# 最新试用期辞职申请书简短 试用期辞职申请书(6篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-09-14

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。试用期辞职申请书试用期辞职申请书...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**试用期辞职申请书试用期辞职申请书篇一**

您好!虽然我在公司的时间不是很长，但是在递交这份辞职信时，我的心情十分沉重。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，个人的一些事情已经影响到了我的工作，感觉目前自已无法为公司做出相应的贡献，自已心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，因此请求允许离开，望领导能批准我的辞职。我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在20xx年5月19日离职，希望能得到公司领导的准许!

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益!

此致

敬礼!

辞职人：

年月日

**试用期辞职申请书试用期辞职申请书篇二**

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（\_\_年度截止10月份人事费用达3，898，428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是\_\_项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要有企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是\_\_年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部的流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但\_\_老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关\_\_年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿：\_\_\_\_，传承百年！

**试用期辞职申请书试用期辞职申请书篇三**

尊敬的上级领导 ：

您好！

我是成型科的一名普通试用员工，于x年x月x日进入本公司以来至今还属于试用期阶段，非正式员工！

来这工作也差不多大半个月了，在这工作之前我早已打听过xx电厂是东莞最好的公司。

自我工作至今，客观评价，我也深切体会 到了公司的好，服务好，待遇好，工作好，领导 好，是我进过的最好最划算的公司。

本打算长期在此工作，但现因个人家庭原因，不得不离开公司！上星期天，已古稀之年的奶奶不幸病倒，至今还躺在家中，自小我就是奶奶一手带大的，她对我疼爱有加，我们的感情也极其深厚。

经过我的一番深思熟虑，我决定回家照顾陪伴奶奶，这也是一种义务。对于我来说，一个人的孝心远比工作事业更重要，工作没了，还可以再找，但一个人没了孝心，那么在他（她）为人的责任心上也要大打折扣了，个人之见。

现向公司提出辞职申请，望领导批准！

此致

敬礼

申请人：

辞职申请书首要就应该是真诚，就是说要用颗真诚的心去写这封信，其次辞职申请是辞掉工作的一种申请书，申请人一定要事先考虑成熟后再作决定，不可仓促了事，事后后悔不已，造成不必要的烦恼和痛苦。

辞职申请 书首要就应该是真诚，就是说要用颗真诚的心去写这封信，其次辞职申请是辞掉工作的一种申请书，申请人一定要事先考虑成熟后再作决定，不可仓促了事，事后后悔不已，造成不必要的烦恼和痛苦。

辞职申请书要将申请的事项和理由写清楚，使对方能透彻了解你的要求和具体情况。

辞职申请书是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种辞职书 。

辞职申请通常有五部分构成。

(一)标题

在申请书第一行正中写上申请书的名称。一般辞职申请书由事由和文种名共同构成，即以“辞职申请书”为标题。标题要醒目，字体稍大。

(二)称呼

要求在标题下一行顶格处写出接受辞职申请的单位组织或领导人的名称或姓名称呼，并在称呼后加冒号。

(三)正文

正文是申请书的主要部分，正文内容一般包括三部分。

首先要提出申请辞职的内容，开门见山让人一看便知。

其次申述提出申请的具体理由。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，但要注意内容的单一性和完整性，条分缕析使人一看便知。

最后要提出自己提出辞职申请的决心和个人的具体要求，希望领导解决的问题等。

(四)结尾

结尾要求写上表示敬意的话。如“此致 敬礼”等。

(五)落款

辞职申请的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。

你按照这个格式和要求去写，并且加上诚挚的句子，我想你的人事经理一定不会为难你的，那么你就可以顺利的辞职了！

尊敬的主任：

您好!

在与公司正式签订合同之前，我向公司提出辞职申请。

今我之请辞，既不为薪水待遇，亦不为制度约束，更不为人情世故，实为自身原因，个人问题为要。如水的时光匆匆流走，一去不回。来烟草的日子三月有余。这段时间，我经历了几次系统的学习，经过两个月的实践学习，经过一个月的单独工作。几个月下来，无论是从工作上还是为人上我都受益匪浅。烟草给了我们一柱光，照亮了我们前进的路。但是朝向光走去的时候，身后总会有影子。

我稍一回头，瞥见了自己的影子。固然，客户经理的工作给了我很大的锻炼和提高。但于我来说，选择一份工作并不是单方面因为要锻炼自己，而是觉得公司是一个平台，可以发挥我的特长，可以释放我的能量，可以实现我自身的价值，从而让我可以为公司谋取效益，增加利润。而时隔三月，我并未为公司谋取效益，增加利润，并未找到自身价值的所在，也并未感觉自己有多大的空间可以开发。三个月中，我一直履行自己定下的诺言：烟草营销的基石是服务，服务的本质要用心。在推销产品之前，首先把自己推销出去。工作之中，不管遇到多么刁蛮的客户，不管客户面对自己发了多少牢骚，诉说了多少抱怨，数落了多少冷嘲热讽，也不管自己的心情有多么不好，在面对商户工作的时候，都要始终保持快乐访销，始终树立起自己的微笑服务。不去逃避客户或刁钻或辛辣或棘手或难缠的问题，不去敷衍客户的任何要求。我曾经把客户比做一块坚冰，坚信只要我有热情，只要我释放自己的热量，即使这块坚冰再大再硬，我都有能力把它融化掉。于是，我拿出百分之百的热情，一改大学里学生干部的严肃表情，换上微笑，尽力满足客户的每一条要求，用心帮助客户解决每一个困难。每一朵花，为了果实，都会选择凋谢。今天，在我凋落成泥的\'时候，我也收获了快乐的果实。我体会 到了商户的认可和信任，听到了许多商户赞扬的声音，也和商户们都成为了好朋友。

但我在得到这些快乐和幸福的同时，并未感觉业绩上所带来的丝毫鼓舞。我深知，客户经理作为公司和商户双向沟通的代言人，我们要在双向沟通中既为实现公司的价值创造条件，也为商户扩大经营提供方便。这是我们工作的真正重点，是工作的意义所在，是价值取向的喉结。但是我并没有为公司创造多大的价值。在经过认真剖析以后，我发现，三个月的时间，已经把我和工作的不适合表现得淋漓尽致。我的性格、特长、爱好、专业并不能迎合这份工作的性质和需求，我也并不能胜任这份工作。做过四年学习委员、五年语文科代表、两年学生会秘书长、一年学生会主席、两年学生教学助理员、红十字会会员、身为\*\*\*\*党员的我，一向是可以很快进入角色，不需要太长适应过程。可现在，历经三个月之久，我还无法给自己找到很好的定位，这于我，从未发生，也让自己感到意外。我知道，自身存在问题较多，即使再给自己一段时间，也并没有多大潜力可供开发，没有多大能量可供释放，没有多高的台阶可以去走。或许，我在努力奔跑，却可能犹如原地打转，我跑出的可能只是一个又一个圆之又圆的圈，却不是更加笔直宽阔的大道。这样继续下去，无非是在浪费公司的培养。人生啊，很难有机会可以策马扬鞭一路走过坦途走过风和日丽走进理想的殿堂，我们需要勇气勇敢的作出抉择。我曾坦言，作为新加入烟草队伍的新生力量，我们就会融入烟草企业潮流，认同烟草企业文化，遵循烟草企业规范，树立烟草企业理念，培养自己具备烟草人独特的气质和内涵。至今，我仍有这样的信念，仍然相信烟草是一本千年的书籍，\*\*\*\*着东方的思维。仍然觉得这面风帆可以载着它的员工通向更好的彼岸。我深知烟草是个人人羡慕的行业，也知道自己通过层层考试 应聘成功的不易。但是，再好的机会，如果不适合，于双方来说，都不是最好的选择。我衷心感谢公司三个多月以来对我们的培养，感谢主任和市场经理以及其他客户经理对我的帮助和照顾。即使是乍现的昙花也曾肆意的绽放过，即使是瞬息的流星也曾尽情的燃烧过。没有遗憾，没有怨言，便是一场圆满的出演。虽然我并未成功，但是我努力过。

我接受了烟草的培养，这在我的一生之中都没齿难忘。烟草是个华丽而精美的舞台，在这个舞台上都该是最为精湛的表演，最为旷世的奇观。我深感自身能力不足，缺陷之深，不能在此跳出唯美的舞蹈。我会牢记烟草理念，枕着烟草对我的厚爱，带着我对烟草的深厚爱戴之情和无限感激离开这个舞台，永远会用一颗感恩的心，回味烟草教给我的一切。真心希望领导可以批准我请辞的要求!

此致

敬礼

申请人：xx-x

日期

**试用期辞职申请书试用期辞职申请书篇四**

您好！

今天，我怀着复杂的心情写下这封辞职信，百感交集地向学校正式提出辞职。

首先，我最想说的，就是 对不起 ，真的对不起，四年来，没能以最好的成绩回报您的知遇之恩。四年来，愧疚于心。

四年前，仰赖您的信任，把我从遥远的xx带到这个常青如画的xx水乡，使我得以幸运地进入长中这个优秀的团队，成为一名骄傲的xx人。正是在这里，我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

我还记得，在我到校的当晚，您百忙之中还记挂着来我们教师宿舍亲切的慰问。和善的交谈，让我消除了孤身离乡的伤感，多了一份亲切的温暖，多了一份对未来的乐观信念。我还记得，xx年9月1日，在开学大会上我代表新进14名教师发言的情景，那时的天气、那时说的话、那时的心情，都清晰可忆，至今想来，仍有几许激动。

四年来，有对欢笑，有过泪水，有过失败，有过收获，有一种信念陪我走过成长的日夜，那就是，我要努力地工作，努力地学习，历练完善自我，以对得起信任我的领导，对得起我的学生，对得起我拥有的身份、地位。

虽然，第一年工作上的毫无成就感总让自己彷徨苦恼，甚至焦急无助地暗自哭泣，但是，领导、同事、学生对我的支持和鼓励，终于让我一步步地走出方向，走出感觉，走出门路来。也许，我在教学上有些后知后觉，但还算让自己欣慰的是，我在长中的第一届也是最后一届毕业生，虽然没有取得一二名的优异成绩，但这份成果，已经是对我极大的安慰和鼓励了，是对我努力与付出的一份认可。高考成绩揭晓的那个夜晚，我虽身在远方，苦楚萦身，但却心系学校、心系我的学生，当学校、同事、学生纷纷传来喜讯时，我激动得到了三点也睡不着，那是我这一个月来唯一的笑容和喜悦！

四年来，要感激的人太多。首先，要感激张校长，我一直把带我来到这片新土的您，当成我在这里的亲人、我的家长，所以，一直因您的失望而自责，因您的认可而喜悦。其次，我要感激的是周xx老师，第一年工作，因为我就在高三办公室，所以受到周老师的诸多指点，有工作，有处事，让初出茅庐的我受益匪浅。而后三年的搭班任教，周老师更是给了我无限的肯定和指导，在我失落的时候鼓励我，在我成功的时候祝贺我，在我处事不周的时候劝告我，在我迷茫困惑的时候点拨我，甚至时时不忘我的个人问题。所以，我觉得，他是我在这片土地上像哥哥一样的亲人。还有，我要感激我们的语文组：我的师父，憨态可爱的佘老师，感谢他毫无保留地带了我三年；我的组长，耿直公正的严老师，感谢他对我工作的指引和照顾；我的战友，简单的郑雅、强干的梁磊、低调的卫青、乐天的范立平 ，真的，要感激的人，很多。

愿我校在今后的工作中，发挥优势、续写辉煌、团结共进、蒸蒸日上！

愿我校的教师，日益卓越、广塑栋梁、工作顺心、身体健康！

愿我校的学生，品学兼备、互爱合作、求知奋进、喜登荣榜！

此致

敬礼 ！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**试用期辞职申请书试用期辞职申请书篇五**

很遗憾在这个时候向公司正式写出辞职申请书。

来到这里也快两个月了，开始感觉这里的气氛就和一个大家庭一样，大家相处得融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里还是进步不少。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真地思考。思考的结果连自己都感到惊讶—或许自己并不适合这项工作。一些日子下来，我发现现在的处境和自己的目标并不相同。我想，应该换一份工作去尝试了。

离开这里，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请领导原谅我的离开。

祝愿公司蒸蒸日上!

此致

敬礼

申请人：xxx

日期

**试用期辞职申请书试用期辞职申请书篇六**

您好!

从x月到x月是试用期，我到公司已有2个月了，在这2个月里，虽然我的工作不是做的特别突出，但是在公司和同事们的帮助下，我也要求自己尽心尽职，每项工作都用自己十二分努力去做，尽管不是特别好，但平心而论，公司的器重，同事们的热情，这真是我第一次工作，也是我遇到的最好的工作环境。

但是我再三考虑还是写下这封辞职信。在昨天没有接到调走的通知的时候已经把辞职新写好了。虽然我心里甚是不愿意，但这实在不是我以后所选择的地方了。

从我到公司到现在每一次都是看到公司对我们的要求，而我们必须认真对待，但是公司有没有想过要想别人做好，自己的责任是先把这些做好，而在去要求别人，现在的x餐厅和我们以前初来时的感觉一点都不一样，感觉变了，不是一个真正的大集体，而我看到是人人都在勾心斗角，这也是现在x餐厅人员不稳定的原因，他把每个人都当成工具来看待，不服从就会被裁掉，但有没有考虑到别人的感受，这也是我离开的原因。

我非常喜欢x餐厅，因为我的第一份工作就是x餐厅，我把它印入我的骨髓当中的喜欢。当初从x回来就是还相信x餐厅会给我们大家希望，我自己的原因占最大部分，但是自己的能力非常有限，不一定做得让公司感到满意，我只能说声抱歉，请公司原谅!

再一次真诚的感谢公司及同事们对我的关爱!

恳请公司接受我的辞职请求!

此致

敬礼!

申请人：xxxxxx

xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找