# 撤销劳动仲裁申请书需要几份(二十一篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-09-15

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧撤销劳动仲裁申请书需要几份篇一住所地：上海...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇一**

住所地：上海嘉定永新路号x

法宝代表人：

被申请人：陆，汉族，1969年xx月xx日出生，住上海市嘉定区塔城路。

请求事项：

1、请求依法撤销 嘉劳人仲(20xx)办字第1914号仲裁裁决书

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议仲裁委员会做出的仲裁裁决适用法律错误

被申请人(陆)在申请人(上海建筑安装有限公司)处工作，双方签署过一期劳动合同期限自20xx年4月1日至20xx年3月31日。被申请人于20xx年3月31日自行填写离职申请单，申请离职。在仲裁庭审时，申请人向嘉定区劳动人事争议仲裁委员会出示了被申请人的填写的离职申请单，被申请人对此也是予以明确确认的。从以上的事实和证据可以看出，被申请人是自行申请离职，不与申请人重新续签劳动合同，不属于劳动法和劳动合同法中规定的用人单位需支付补偿金的情形。

二、上海嘉定区劳动人事争议仲裁委员会做出的仲裁裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

1、仲裁裁决认定被申请人20xx年1、2月份未发放的1000元为克扣工资错误。根据申请人与被申请人签署劳动合同，劳动合同中明确约定500元为效益工资，该部分工资是按照申请人的经济效益以及被申请人的工作情况而给予是否发放的。但令人遗憾的是被申请人在申请人处招商工作进行了将近一年之久，却一直毫无进展，为此，申请人对被申请人进行调岗，并且被申请人对此是接受的，因此，申请人不发放该部分的工资是有依据的，是合理、合法的。

20xx年1月，被申请人陆立坚出勤天数为12.69天其应发工资为1668.03元，但当月陆立坚领取工资为20xx.37元。

2、裁决书认定被申请人20xx年3月份全勤工作错误。被申请人20xx年3月份在申请人处工作天数为11.38天，此项有被申请人以及申请人双方确认的“刷卡汇总表”和被申请人提供的请假单等证据证实，所以申请人三月份得工资为1226.7元。而不是裁决书上的2566.43元。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而仲裁裁决对此事一字未提。

三、经核实20xx年工资发放情况，被申请人陆明知自己没有全勤工作，却多领取工资却故意隐瞒，不予退回公司。其中20xx年1、3、4、5、6、9、10、11、12月均未过到全勤工作，却以全勤领取工资，20xx年共计多领取工资4514.35元。20xx年1月份工作12.69天，多领工资841.34元。上述款项，5355.69元，被申请人应当依法予以退回申请人。

综上，申请人认为， 嘉劳人仲(20xx)办字第19xx号仲裁裁决书的作出适用法律错误，认定事实错误，依法应予撤销，恳请贵院依法审查，撤销。

此致

上海市第二中级人民法院

二○一二年七月二十三日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇二**

申请人：撤销劳动仲裁申请书a有限公司

地址：

电话：

法定代表人：职务：

被申请人：

住所:

电话：

请求事项：撤销北京市x区劳动争议仲裁委员作出的京x劳仲字[]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是：x年x月x日，申请人与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职。x年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市x区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可，撤销劳动仲裁申请书a公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

由于劳动争议仲裁委员会在认定事实上的错误，导致适用法律上严重错误。在上述情形下解除劳动合同，符合《劳动合同法》第46条第(五)项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定(劳动合同期满的)终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院

申请人：

年月日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇三**

申请人：

住所地：

法宝代表人：

被申请人：姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

请求依法撤销人仲案字[20xx]第号仲裁裁决书;

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动监察大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

该份证据公司提交给区劳动监察大队年检材料20xx年12月正常工资

薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动监察大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为，[20xx]第号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

此致

中级人民法院

申请人：

20xx年月日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇四**

申请人：姓名，男，民族，出生年月日，住址：--省--市--县--乡--村--号，身份证号码：---------------。

被申请人：--------有限公司，地址：深圳市---区-----，法定代表人：----，联系电话：0755------。

申请事项：

1、责令被申请人支付申请人所拖欠的---年--月份工资--元，逾期支付工资25%的经济补偿金--元，小计--元;

2、责令被申请人支付申请人违法解除劳动合同的经济赔偿金--元。

3、责令被申请人支付申请人所拖欠的--年--月--日至--年--月--日的加班工资--元，以及逾期支付加班工资25%的经济补偿金--元，小计--元;

4、责令被申请人支付申请人应由被申请人依法为申请人交纳的社保费用--元。

以上合计人民币-----元。

事实与理由：

(写明事实及主张依据等)

申请人认为，被申请人无视申请人作为一个普通劳动者的合法权益，严重违反《劳动法》、《劳动合同法》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(三)》等相关劳动法规，现依据有关法律法规的规定，特提出上述申请事项，请求仲裁委支持申请人的合法权益。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇五**

申请人 于 年 月 日向 劳动人事争议仲裁委员会提出的仲裁申请，现提出撤回。

撤回仲裁申请理由：

此致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇六**

一、劳动仲裁申请书需要几份

《申诉书》一式三份，其中两份由申诉人本人或其委托代理人提交仲裁委，一份由申诉人留存。

用人单位和劳动者发生以下劳动争议可以申请劳动仲裁：

1、因用人单位开除、除名、辞退劳动者和劳动者辞职、自动离职发生的争议;

2、因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议;

3、因履行劳动合同发生的争议;

4、法律、法规规定的其他劳动争议。

根据我国《劳动争议调解仲裁法》第二十八条 申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，并按照被申请人人数提交副本。二、劳动仲裁申请书有哪些注意事项

1、申请仲裁的案件必须是劳动争议案件(劳务争议不受理)，而且要符合劳动争议仲裁委员会的受理范围。

2、必须在法定申请时效期间(劳动争议发生之日起一年内)向仲裁委员会提交书面申请书，并按照被申诉人数提交副本。

3、如果申请的劳动争议属集体劳动争议，当事人应推举代表参加仲裁，申请仲裁时应提交全体争议当事人签名的授权委托书。

4、可以委托律师等专业人员作为案件代理人，代理立案，参加仲裁。

5、在立案时要有相关的证据材料并在指定的时限内交付仲裁委。三、劳动争议仲裁申请书

申请人：\_\_\_,女/男，\_\_族\_年\_月\_日生，住址\_\_\_

被申请人：\_\_公司

地址：\_\_

法定代表人：\_\_电话：\_\_\_\_\_

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人申请人补交医疗保险费滞纳金合计\_\_\_元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍工资合计\_\_元( \_年\_月至今)

事实与理由：

申请人于20\_\_年9月9日开始至今直被申请人处工作现担任公司某某职务双方已经形成了事实上劳动关系申请人被申请人处工作至今被申请人从未给申请人交纳过任何保险同时也未与申请人签定书面劳动合同

申请人认， 根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并劳动者交纳各类法律规定保险，而被申请人却直未给申请人交纳各类保险，此行已违反了法律规定，维护申请人合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，被申请人却拒绝交纳，致使申请人保险费用产生了高额滞纳金， 同时， 根据劳动合同法规定，未签定劳动合同，用人单位应向劳动者支付双倍工资。 维护申请人合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍工资

此致

\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_

\_年\_ 月\_ 日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇七**

申诉人：凯，男，汉族，1986年7月19日出生，

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人;，律师事务所律师

电话：

被诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人： 职务：总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人： 职务：总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项 ：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20xx年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20xx年2月致20xx年11月的加班工资24000元

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇八**

申诉人：凯，男，汉族，1986年7月19日出生，

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人;，律师事务所律师

电话：

被诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人： 职务：总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人： 职务：总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项 ：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20xx年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20xx年2月致20xx年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20xx年2月x凯应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同,入职后公司以种.种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20xx年3月凯被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，20xx年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20xx年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20xx]2457号)评定为工伤伤残9级。20xx年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人x凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资,申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此 致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20xx年x月26日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇九**

申请人：\_\_x，男，汉族，\_\_\_\_年x月\_\_日生，身份证号码\_\_\_\_\_\_x，住唐山市\_\_\_\_\_\_\_\_，电话\_\_\_\_\_\_x

被申请人：河北\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：唐山市\_\_\_\_\_\_x

法定代表人：\_\_x电话：\_\_\_\_\_\_x

申请要求

1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金;

2、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人九个月医疗补助费(以最后劳动能力鉴定为准);

3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资;

4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资;

5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续;

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

\_\_年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。\_\_x1年9月18日，申请人患脑出血住院治疗;\_\_x1年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人\_\_x1年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在\_\_x1年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了\_\_x1年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用不单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十**

申请人：，性别，住所：，身份证号：。

被申请人：-有限公司，住所：。

法定代表人：

仲裁请求：

一、请求裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动合同经济赔偿金元。

二、请求裁决被申请人连带支付申请人延长工作时间加班费元，延迟支付的25%经济补偿金元。

三、请求裁决被申请人支付申请人公休日加班工资元，延迟支付的25%经济补偿金元。

四、请求裁决被申请人支付申请人法定节假日加班工资元，延迟支付的25%经济补偿金元。

……、

事实和理由：

年月日，申请人与被申请人签订劳动合同，职位是，工作时间是每天工作小时，每周工作天，法定节假日未休息，但被申请人却从未支付相应加班工资。

……。

……、申请人认为，被申请人无故解雇申请人，已构成违法解除，应支付双倍经济补偿金作为经济赔偿金。

为维护申诉人的合法权益，特向贵会提出申请，请贵会支持申请人的全部请求事项。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十一**

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项：(写明申请仲裁所要达到的目的)

事实和理由：(写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议)

此致

仲裁委员会

申请人：(签名或盖章)

x年xx月xx日

附：一、申请书副本x份(按被申请人人数确定份数);

二、证据份;

三、其他材料份。

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十二**

申 诉 人： 联系电话：

被 申 诉人：

法定代表人：

公 司 地址：

电 话:

邮 编： 被 申 诉人： 法定代表人： 公 司 地址： 区 街 号

电 话: 邮 编： 请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年-月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自\_\_年-月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

申请人：---

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十三**

申请人：

被申请人：

法定代表人：

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_年2月22日终止，其中20\_年2月23日至20\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_年8月15日至20\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_x

\_\_年x月\_日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十四**

申请人：

地址：

身份证：

被申请人：

住址：

请求事项：

1、依法采取强制执行措施，责令被申请人履行办字第\_\_号劳动人事争议仲裁判决书的内容;

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实和理由：

申请人\_\_与被申请人因劳动争议纠纷一案，已经由长沙市芙蓉区劳动人事争议仲裁委员会于20\_\_年\_月\_日开庭并作出办字第\_\_号劳动人事争议仲裁判决书，判令：

1、被申请人应在本裁决书生效之日起七日内应未签订劳动合同支付申请人20\_\_年8月5日至20\_\_年1月10日的双倍工资差额人民币\_\_\_\_\_\_。

2、被申请人应在上述期限内为申请人补缴20\_\_年7月至20\_\_年1月的外来从业人员综合保险费，该判决现已生效，但被申请人仍拒不履行判决确定的义务。无奈，申请人现依据《中华人民共和国民事诉讼法》第二百三十七条之规定，特向贵院申请予以强制执行。

此致

\_\_法院

申请人：\_\_

二〇\_\_年\_月\_日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十五**

申请人：，男，汉族，初中文化，1970年4月

工作单位：宣威市格宜镇张冲煤矿达乐煤矿

住址：宣威市格宜镇龙泉村委会

电话：

被申请人：宣威市格宜镇张冲煤矿达乐煤

地址：宣威市格宜镇龙泉村委会

法定代表人：

电话：

业务人员：

仲裁请求：

一、请求裁决申请人与被申请人解除事实劳动关系;

二、请求裁决被申请人依法支付140811元因工受伤的相关费用，合计元(拾肆万零捌佰壹拾壹元整)具体如下：

1、住院期间生活补助：4480元(35元x2/人x80天);

2、住院期间工资：57810元(2710/30x80);

3、住院期间家人的护理费：3840元(45x80天);

4、一次性医疗补助：5420元(2710元x2月);

5、一次性伤残就业补助：32520元(2710元x12月);

6、一次性伤残补助金：24390元(2710元x9月);

7、鉴定费：300元;

8、第二次手续费4800元。

9、煤矿企业伤残赔偿(131号令)：65040元(271元x12月x2);

事实及理由：

20\_年8月15日，申请人x在煤矿井下砌碹时被矸石砸伤左脚，被送往宣威市中医院医治，经医院初步诊断为：1、右足背挫裂伤;2、左第五指骨开放性骨折;3、左足背异物残留;4、左第二趾骨撕脱性骨折。曲靖市人力资源和社会保障局于20\_年12月26日会议讨论定予以认定为工伤(曲人工认字「20\_」第30440号)。20\_年月日经曲靖市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残(曲人鉴委字〔20\_〕第号)。

综上所述，申请人因工受伤，依法应享受工伤的相关待遇，请贵委支持申请人的请求为谢。

附件：

1、《工伤认定通知书》复印件一份;

2、《曲靖市劳动能力等级鉴定通知书》一份;

3、劳动能力鉴定费用发票复印件一份;

4、《工伤赔偿仲裁申请书》两份。

5、《身份证》复印件一份

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十六**

申请人：\_\_\_,女/男，\_\_族\_年\_月\_日生，住址\_\_\_

被申请人：\_\_公司

地址：\_\_

法定代表人：\_\_电话：\_\_\_\_\_

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计\_\_元人民币。

二、请求依法裁决被申请人申请人补交医疗保险费滞纳金合计\_\_\_元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍工资合计\_\_元( \_年\_月至今)

事实与理由：

申请人于20\_\_年9月9日开始至今直被申请人处工作 现担任公司某某职务双方已经形成了事实上劳动关系申请人被申请人处工作至今被申请人从未给申请人交纳过任何保险同时也未与申请人签定书面劳动合同

申请人认， 根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并劳动者交纳各类法律规定保险， 而被申请人却直未给申请人交纳各类保险，此行已违反了法律规定，维护申请人合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，被申请人却拒绝交纳， 致使申请人保险费用产生了高额滞纳金， 同时， 根据劳动合同法规定，未签定劳动合同，用人单位应向劳动者支付双倍工资。 维护申请人合法利益， 现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍工资

此致

\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_

\_年\_ 月\_ 日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十七**

申请人：张\_\_，男，\_\_岁，汉族;职业：品质部主任

工作单位：\_\_\_\_\_\_x(广州)有限公司

身份证号码：\_\_\_\_\_\_x，

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_x

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请变更仲裁请求事项如下：

1、维持原第1项请求“确认被申请人解除《劳动合同》的行为违法、裁定被申请人继续履行《劳动合同》并补发给申请人自解除合同之日至重新履行《劳动合同》之日期间的全部工资、奖金、补缴期间的福利保险、住房公积金。”

2、 维持原第7项(变更后为第2项)请求“裁定被申请人支付安排申请人额外工作内容的部分工资20\_\_年1月至20\_\_年12月)”

3、把原第2项请求“确认被申请人克扣申请人20\_\_年1月至12月的工资20028元的事实，责令被申请人进行补发。(职务补贴500元/月、语言补贴500元/月、技能工资669元/月，合计：1669元/月×12个月=20028元)”变更为第3项“确认被申请人克扣申请人20\_\_年1月至12月的工资20028元、少发2020\_\_年中奖金1669元、克扣2020\_\_年末奖金7206元的事实，责令被申请人进行补发合计：

4、把原第3项请求“确认被申请人欠缴20\_\_年12月至20\_\_年2月社保金的事实;确认社保月缴费基数，20\_\_年度为6047元、20\_\_年度为6866元，责令被申请人为申请人补缴社保金11993元。”变更为第4项“确认被申请人欠缴20\_\_年12月至20\_\_年2月养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、重大疾病保险金的事实、欠缴20\_\_年12月至20\_\_年11月生育保险金的事实;确认缴费基数，20\_\_年12月至20\_\_年6月分别为4887.20元、5941.00元、5905.00元、5941.00元、6623.82元、5941.00元、8794.00元;20\_\_年7月至20\_\_年6月为6985元;20\_\_年7月至20\_\_年6月为7565元;责令被申请人为申请人补缴养老保险金14190元、基本医疗保险金9281元、失业保险金2365元、工伤保险金316元、重大疾病保险金195元、生育保险金1164

5、把原第4项请求“确认被申请人欠缴20\_\_年12月至20\_\_年2月住房公积金;确认公积金月缴费基数，20\_\_年度为6047元、20\_\_年度为6866元，责令被申请人为申请人补缴住房公积金3271元。”变更为第5项“确认被申请人欠缴20\_\_年1月至20\_\_年2月住房公积金;确认公积金月缴费基数，20\_\_年1月至20\_\_年6月分别为5941.00元、5905.00元、5941.00共 1 页

元、6623.82元、5941.00元、8794.00元;20\_\_年7月至20\_\_年6月为6985元;20\_\_年7至12月为7565元;责令被申请人为申请人补缴住房公积金

6、 维持原第6项请求“裁定被申请人以表格形式提交(20\_\_年至20\_\_年)申请人加班费的详细

计算表及相关出勤记录、加班单等工资相关证据。”

7、 把原第5项请求“确认加班费计算基数20\_\_年为5569元/月、20\_\_年为6969元/月，确认被

申请人克扣和无故拖欠申请人的加班费7226.2元的事实，责令被申请人进行补发。”变更为第7项“确认加班费计算基数20\_\_年为6866.83元/月、20\_\_年为8266.83元/月，确认被申请人克扣和无故拖欠申请人的加班费

事实和理由：

申请人到被申请人处任职经过：20\_\_年11月18日下午面试(约定职位：品质主任、工作内容：‘工程检查现场品质管理’、待遇：税后基本开支除外纯收入4500元以上)→20\_\_年12月1日入职→20\_\_年1月12日签订《劳动合同1》(隐瞒申请人真实工作岗位写的--行政职员、没明确工作内容、工资2500元/月--李玲说：“合同只是形式而已，不要在意，待遇和面试谈的一样不会改变。”)→安排申请人本职外工作内容使申请人的工作量达到两人以上的工作量→一直克扣加班费(克扣已加班工时、加班费×0.7)→隐藏奖金发放记录(部分奖金通过私人账号转入)→欠缴、降低社会保险金缴费基数(以2500元为基数)→欠缴、降低住房公积金缴费基数→20\_\_年11月15日员工合同续签考核评定结果优良→20\_\_年11月30日签订《劳动合同2》→20\_\_年1月3日与申请人协商取消加班费(申请人没同意)→20\_\_年1月起克扣申请人的工资→20\_\_年3月23日起无理取消申请人加班费(免费加班)→20\_\_年12月5日要求申请人做大量制造部的工作(申请人进行了回绝)→20\_\_年12月6日申请人要求被申请人明确工作内容→20\_\_年1月13日克扣申请人年终奖、无事实和法律依据违法辞退申请人。

由以上经过可以看出，被申请人从一开始就在蓄谋增加申请人工作量及劳动强度和变相强迫申请人加班等侵犯申请人的合法利益;被申请人的行为目的在于逃避支付劳动报酬，已形成严重逃避支付劳动报酬的逃匿犯罪行为和严重违法辞退的行为。被申请人身为日资企业在钓-鱼-岛争端的敏感时期毫无顾忌的做出如此严重的违法行为，实在是过分嚣张。应当受到严厉的法律制裁，请贵仲裁委进行从重仲裁。

此致

\_\_x市\_\_区劳动人事争议仲裁委员会

申请人： \_\_x

20\_\_年 3 月 21 日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十八**

申请人：杨\_，男，汉族，\_\_\_年\_月\_日生，住合肥市庐阳区\_\_路19号。

被申请人：合肥\_\_\_有限责任公司住所地：合肥\_\_开发区\_\_工业园\_\_路\_\_号。

法定代表人：\_\_\_，该公司董事长。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_。 仲裁请求：

一、裁令被申请人支付申请人解除劳动合同赔偿金(12500元/月\_10.5个月)×2倍=262500元;

二、裁令被申请人支付申请人20\_\_年度第一、二季度奖金2万元;

三、裁令被申请人支付申请人未休年休假工资(12500÷21.75)元/天×(5天/年×3年)天×3倍=25862元;

四、裁令被申请人为申请人办理社保转移、失业等手续。 事实和理由：

申请20\_\_年\_月进入被申请人公司从事财务工作，20\_\_年\_月调入公司销售管理部任经理助理职务，20\_\_年\_月任商务主管工作，20\_\_年7月之后任营销部副经理职务。申请人的工资为月基本工资+季度奖金+加年终奖。20\_\_年度的申请人的月基本工资为5000元，四季度奖金为4万元，年终奖为5万元，平均每月工资为12500元。20\_\_年\_月申请人因事向被申请人请假，获得被申请人的同意，请假期间

申请人仍严格按照被申请人公司的要求进行审核业务报表等工作。20\_\_年1月1日带薪年休假制度施实以来，被申请人一直未安排申请人休年休假，也未支付申请人未休年休假工资。20\_\_年7月23日被申请人莫名在合肥晚报上刊登了一个《公告》以申请人请假期间未来公司上班为由解除了与被申请人的劳动合同。申请人很是不解多次找被申请人理论，被申请人对此未作解释。另被申请人扣发了申请人20\_\_年第1、2季度的奖金2万元。

申请人认为：被申请人系违法解除劳动合同，应支付赔偿金;被申请人应支付申请人带薪年休假工资;被申请人应支付申请人第一、二季度的奖金。为维护申请人合法权益，申请人特向贵委申请劳动仲裁，恳求裁如所请为感!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇十九**

本人\_\_\_，男，现年42岁。本人于20\_\_年6月进入弘大康宝利建筑器材搬运有限公司工资，期间与公司签订了用工合同。

用工合同规定工资是每年2万元，按月支付1500元。而该公司于20\_\_年9月就开始以各种理由拖欠本人工资。直到20\_\_年10月累计拖欠本人工资2万元左右。

特此，向贵局申请劳动仲裁，希望贵局根据我的实际困难，给予公正的仲裁。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇二十**

申诉人：

被申诉人：

请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年11月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自1979年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**撤销劳动仲裁申请书需要几份篇二十一**

申请人：---，男，住丹江口市六里坪镇油坊村-组--号，身份证号码----------，联系电话。

被申请人：------有限公司------车身厂住所地：

法定代表人：----负责人：----电话：-------

被申请人：十堰市--劳务有限公司，住所地

法定代表人：---电话：----------

申请仲裁事项：

1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金--元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20--年——20--年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20--年2月被十堰----劳务公司派遣到------车身厂工作，20--年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

---劳动仲裁委员会

申请人：---

时间：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找