# xx局结对帮扶工作实施方案汇总(七篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-16

*xx局结对帮扶工作实施方案汇总一一、加强指导，促进内审工作顺利开展按照《四川省内部审计条例》的要求，我局法规科负责监督指导全区内部审计机构业务工作，并确定3名同志为专职人员。20xx年，通过多种方式，加强对本区内部审计人员的指导。一是充分利...*

**xx局结对帮扶工作实施方案汇总一**

一、加强指导，促进内审工作顺利开展

按照《四川省内部审计条例》的要求，我局法规科负责监督指导全区内部审计机构业务工作，并确定3名同志为专职人员。20xx年，通过多种方式，加强对本区内部审计人员的指导。一是充分利用各个审计项目的现场实施阶段，向各单位内审人员宣传审计工作程序、方法和经验;二是随时对内审人员遇到的困难提供帮助，20xx年我局向各内审机构提供了大量参考意见和资料，对内审机构工作开展进行指导，帮助其完善制度和相应工作流程;三是以新《审计法实施条例》、《国家审计准则》的颁布为宣传教育突破口，大力宣传审计法律法规;四是针对共性问题，我局进行专题研究，并提出相应改进意见。根据村级公共服务和管理专项资金审计调查中发现的问题，我局建议各街道加强对社区工作的指导，确保村级公共服务项目的有序开展和推进，特别应加强对工程建设项目的发包、质量监督、进度控制、竣工验收等工作环节的指导和监督。

二、加强监督，提高资金使用效率

今年，我区内部审计工作主要集中在对社区基础建设资金和财务收支审计方面，截止11月，完成内部审计项目96项，其中基本建设审计49项、财务收支审计18项、效益审计1项、经济责任审计14项、内部控制评审3项、其他类审计项目12项。

为突出内部审计工作重点，我局要求各部门、各街道侧重专项资金的监管和审查，全区下拨的各类专项资金务必纳入内审监管范围，确保专项资金管理无盲区。同时，切实发挥自身职能特点，积极指导和帮助全区各部门、各街道加强内部审计。

各部门内审人员在加强内部检查和督促整改的同时，针对发现的问题进行认真总结，积极提出制度修订或修改意见20条，不断促进本单位财务控制制度的完善，取得了良好的效果。

全区各相关单位十分重视内审工作，在日常工作中切实保障内审机构依法取得审计信息资料和独立行使审计监督权，发挥内审人员在各单位重大经济活动中的决策参谋作用，为内部审计发挥重要作用奠定了良好的基础。

三、存在的问题和困难

(一)对内审工作指导还有待进一步加强，部分单位对内审工作的作用认识不够，致使个别内审机构形同虚设，未能切实开展工作。

(二)部分单位内审工作开展无计划、审计程序不够规范、操作实务未遵循相关审计准则，原因是大多数内审机构人员是兼职且业务水平有限。

四、20xx年工作思路

(一)加强《四川省内部审计条例》的学习贯彻，尤其要向各级领导宣传条例内容，使其了解内部审计的必要性和重要性，以取得支持;加大我区内审机构建设力度，进一步扩大覆盖面。

(二)加强与市审计局的联系，接受指导和培训，不断提高我区内审工作管理水平，充分发挥内部审计的监督、预防作用。

(三)积极组织内审审计人员参加各类培训，搭建、完善内审机构间的交流平台，促进内审队伍理论水平和工作能力的不断提高。

**xx局结对帮扶工作实施方案汇总二**

xx年，我局在市局和县委、县政府、县人大的正确领导下在各有关部门的大力支持下，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的xx届四中、五中全会精神，积极开展保持共产党员先进性教育、行风评议和思想作风暨执法执纪教育整顿活动，按照税收科学发展观，坚持聚财为国、执法为民，进一步推进依法治税，强化科学管理，加强队伍建设，努力构建和谐税收征纳关系，确保了税收收入的稳定增长，为遂平经济的繁荣与稳定做出了积极贡献。现将全年工作总结如下：

一、以组织收入工作为中心，超额完成全年税收任务

今年，我局继续坚持以组织收入工作为中心，认真落实《税收征管法》、税收管理员制度、欠税公告制度、国地税协作制度等一系列法律、法规及规章制度，严格执法，规范管理，使组织收入任务实现快速稳定增长。xx年我局税收计划为万元。为不折不扣地完成县人大和市局下达的税收计划，局党组认真分析了各种有利和不利因素，切实采取强有力的措施。一是以党员先进性教育活动为契机，充分发挥党员模范先锋带头作用。较好地解决了地税人员少，征管难度大，征收成本高的问题，提高了征管质量和效率。二是合理分配收入计划。对税收计划早分配、早安排，并层层落实收入目标责任制，严格考核，把收入进度与工资奖金挂钩，奖优罚劣，激励先进，保证税收计划落到实处。三是借税收宣传提高公民纳税意识。通过灵活多样的税收宣传活动，使全民依法诚信纳税的意识有了明显提高，诚信纳税的观念不断深入人心。四是加大稽查查处力度，实现以查促管促收。目前，共完成计划选案户，其中开具两书户，撤案户，归档户，查处税款万元，稽查入库万元。五是加大打击偷抗税力度，严厉打击涉税违法行为，为税收征管工作保驾护航。全年来，我局共受理涉税案件起，移送公安机关户，刑事拘留人，批捕人，直接追缴税款万元，协助基层单位强制执行余户，协助追缴税款近万元，有力地维护了税法的严肃性。在全局干部职工的共同努力下，止月底，我局共累计完成地方税收万元，占年计划万元的%，同比增长%，增收万元，提前天完成全年税收任务，并首次突破万元大关。同时入库教育费附加万元，占年计划万元的%，同比增收万元。

二、认真开展三项活动，确保队伍整体素质不断提高

我们坚持以人为本，以党员先进性教育、政风行风评议和思想作风暨执法执纪教育整顿活动为契机，切实加强班子自身建设，不断提高队伍整体素质。

（一）认真开展党员先进性教育活动。xx年初，根据县委关于在全县党员中开展保持共产党员先进性教育活动的工作安排，从月份起，我局组织机关和城区全体党员认真开展了“保先”教育活动。经过近个月的集中教育活动，我局圆满完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项工作，取得了明显效果。通过保持党员先进性教育活动三个阶段的开展，我局人员无论在思想意识、精神面貌还是在实际行动中，基本实现了思想上永葆先进性、作风上展示先进性、行动上实践先进性的开展保先教育活动的目的，为全县地税事业的健康发展和遂平经济的腾飞提供了不竭的精神动力保障。先进性教育活动中，由于措施得力，成效显著，被县委督导组推荐为市级“保先”教育活动先进单位。

（二）认真开展政风行风评议活动。上半年，我们以打造地税机关依法行政、廉洁高效、勤政为民的良好形象为目标，以政风行风评议为载体，在县人大的直接支持和帮助下，狠抓作风建设和形象建设，认真落实“一条龙”服务、“一站式”办公和首问负责制、办结制等服务承诺，简化办税程序，切实解决办事效率低和办证难、缴税难等问题。把办税“零距离”，征收“零障碍”，质量“零差错”，信誉“零投诉”，构建平等、和谐、互信的新型征纳关系作为主要目标，全面推行文明办税“八公开”和公开办税“八项承诺”，切实改进服务手段，丰富服务内容，创新服务方式，进一步提升纳税服务水平，赢得了纳税人的好评，在行风评议中，获得了第二名的较好成绩。

（三）积极开展思想作风暨执法执纪教育整顿活动。下半年，为保持和发扬我们在行风评议中取得的成绩，从九月份开始，我们又在全系统内认真开展了以“开展教育整顿加强行风建设全力打造地税机关良好社会形象”为主体的思想作风暨执法执纪教育整顿活动，把它作为与收入并重的工作切实抓紧抓好，通过精心组织、扎实工作，按照我局《思想作风暨执法执纪教育整顿实施方案》认真开展宣传发动、组织集中学习、深入自查自纠、认真整改建制等各项工作，切实解决部分干部职工“政治思想不坚定、工作标准不高；工作日中午喝酒、上班期间打牌赌博及无故不上班；有法不依、执法不严，以言代法、随意执法、执法不规范；办事拖拉、推诿扯皮、效率低下，“门难进、脸难看、话难听、事难办”以及利用职权“吃、拿、卡、要、报”等问题，使我局人员的税风税纪、精神面貌有了进一步好转，执法执纪水平得以更大提高，形成了执法规范、人心思进、争先创优的良好局面，有力地促进了税收收入的稳定增长，教育整顿取得了明显效果，受到市局检查组的充分肯定。

三、积极贯彻落实各项制度，不断提高征管质量和效率

（一）实行国、地税协作，共创和谐税收环境。国、地税之间本着有利于推进依法治税、有利于加强税收征管、有利于方便纳税人的原则，实行了国、地税税收协作制度。国、地税协作制度的实行为科学化、精细化管理奠定了基础，进一步深化了地税征管改革，提高了管理的实效性，增强了税收执法的透明度，进一步提升了服务水平，创造了公平、公正、和谐的税收环境。

（二）实行税收管理员制度。按照市局工作要求，我们认真实行了税收管理员制度，为基层所制定《税收管理员制度》版面副，悬挂于各单位征收大厅，做到了制度上墙。通过税收管理员制度的实行，加强了税源管理，明确了管理职责，强化了税源监控，有效解决了“疏于管理、淡化责任”的问题。

（三）组织开展税源清查。我们在月份制定下发了《开展地方税源清查的工作方案》，本着“全面清查，不留死角”的原则，采取主管税务机关全面清查和县局进行抽查验收的方式进行。经过近一个月的努力，对纳税户如实、详尽地进行税务登记，基本杜绝税源管理的盲区，为实行纳税评估和信息采集、为进一步促进征管资料规范化、全面落实征管“六率”考核、保证完成全年税收任务奠定了良好基础。

四、严格执行税收政策，推进依法治税工作深入开展

（一）认真开展税法宣传活动，建立良好税收征纳关系。在个人所得税法宣传日、月份税收宣传月和法制宣传日，我们采取在城区召开重点企业纳税人座谈会，在各乡召开个体纳税户圆桌座谈会，在景区组织税收文艺演出队、在集中场所设立咨询台等多种形式，扎实有效地开展了各种税法宣传活动，取得预期效果，为依法诚信纳税创造了良好的社会环境。

（二）积极落实税收优惠政策，推动再就业工作顺利开展。一是广泛宣传，送政策上门。二是部门配合，掌握底子。三是严格把关，认真调查。四是快速审核，审批。五是服务到位，跟踪管理。通过以上措施，一年来，我局共审批享受税收优惠政策的下岗职工户，减免税金额万元，同时，办理其他弱势群体减免税户，减免税万元，有力地推动了我县再就业工作的顺利开展，为和谐社会的构建做出了积极贡献，受到了市政府的表彰。

（三）严格执行税收政策，把好涉税审批关。对企业上报来的各项涉税事项，我们坚持既要执行税收政策，又要支持企业长久发展的原则，既严格把关、认真审核审批，又热情服务、提供支持。今年，我局共审核审批各类涉税事项户次，其中减免营业税户，金额万元；财产损失户，金额万元；总机构管理费户，金额万元，有力地支持了企业的长远发展。同时，为使企业财务核算进一步规范，我们随时掌控企业财务状况，搞好财务编审，加强了对企业财务税收的管理。

（四）组织专项检查清缴工作，促进税收任务完成。一是组织了企业所得税的汇算清缴工作。抽调全局业务骨干，对全县企事业单位xx年度企业所得税进行了汇算清缴，共检查汇算户，查补税款余万元，罚款万余元。二是开展了发票专项检查。有重点地检查纳税户户，其中企业户，行政事业单位户，发现发票违规户数户，共收取发票违规罚款万余元，有力地打击了发票违规行为。三是组织了房地产税收专项检查。按照市局的统一部署，有针对性地对我县房地产、建筑业缴纳税收情况进行了检查，共查补房地产税收万元，罚款万元。既规范了税收秩序，又加强了组织收入工作力度。

（五）规范税收工作秩序，做好规范执法年试点工作。一是根据省、市局工作部署，及时成立由一把手为组长的工作领导小组，切实加强对该项工作的领导和监督。二是制定下发了《xx年规范税收秩序工作实施方案》，具体明确检查、规范的重点行业和内容及工作程序、工作要求。三是全力做好检查工作，堵塞征管漏洞。抽调业务素质高、能力强的人员组成检查小组深入各行业进行检查，并严厉打击重点行业的涉税违法行为，切实规范税收征管秩序。四是认真做好与国税、工商等部门的协作，实现资源共享。加大联合执法力度，不断规范执法行为。五是组织执法检查组，每季度都对基层单位税收执法情况进行检查，对发现的问题及时做出相应的处理意见，对过错执法的坚决予以撤销并追究有关责任人的责任。全年我局共通报批评人次，罚款元，从思想上触动、教育了基层税收执法人员，进一步提高了地税人员的法制观念。以上措施的推行，保证了我局规范执法活动的顺利进行，并收到预期效果，成效明显，得到了市、省稽查局的肯定，其工作做法和经验材料已被省局上报国家税务总局。

五、加强党风廉政建设，保持地税干部队伍的纯洁性

（一）狠抓廉政文化建设。今年，我局投入相应的人力、物力，加大了廉政文化建设力度。主要做了以下工作：（1）布置廉政公益广告。在院内布置了块写有廉政警句的宣传版面。（2）设立廉政宣传栏。在办公入口处设立两版印有“廉政监督岗”、“廉政承诺”、“廉政警句”、“廉政漫画”和“廉政世事来回想”为专题的宣传栏，大力弘扬廉洁办税的风气。（3）成立廉政学习小组。把《两个条例》、《建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》、现实腐败案例等作为小组学习的重要内容，加强正反两方面的教育。同时，聘请检察院、纪委有关人员上预防职务犯罪、廉洁自律课，给同志们思想上敲响警钟。（4）定期观看廉政电教片。在三楼会议室配置音像设施，组织同志们观看《扭曲的人生李真贪污案剖析》、《任长霞》等正反两面的电教片，大力弘扬先进典型，鞭策后进，使同志们接受教育、做到警钟长鸣，防微杜渐。（5）设立廉政文化阅览室。准备了廉政文化方面的书籍、报刊、影视，布置了县纪委领导馈赠的廉政警句和本单位书法爱好者自书的廉政警句等艺术作品，创造了浓厚的廉政文化氛围，使同志们在寓教于乐中深受廉政文化的熏陶。（6）开通廉政建设网页宣传专栏。利用外部网站，开通“廉政建设”栏目，积极宣传内部廉政文化建设的有关情况，并接受外部监督，广纳意见和建议，更好地进行勤政、廉政建设，确保地税事业良性、健康发展。

（二）实行廉政谈话制度。廉政谈话制度由县局纪检组长和监察室人员负责，广泛开展对税务人员的任前谈话、任期谈话及戒勉谈话，时时掌握每一个税务人员的思想动态，对纳税人、社会反映以及我们在基层调查了解发现的问题，都及时对单位负责人及当事人予以谈话指正。今年仅任期谈话就约谈了人次，戒勉谈话人次，收到良好效果。

（三）履行廉政承诺制度。每年在全体人员会议上，党组发出向我看齐的倡议，由班子成员和全体科所长，结合自身工作情况公开进行廉政承诺，自觉接受同志们的监督，强化自律意识、做好自我约束。

（四）执行季度汇报制度。要求各科科长、各所所长，对如何开展好本部门、本单位的党风廉政建设工作以及自身存在的问题和纳税人反映的意见、建议进行专题汇报，对应付了事、反映情况不实、隐瞒不报的一旦县局调查落实，给予严厉处分。

（五）做好其他廉政建设工作。主要是认真落实廉政建设责任制、抓好节日期间防腐和倡廉教育、做好与当地纪检监察部门、检察院等有关单位联合开展综合教育活动、认真组织开展党性党风教育整顿活动、加大廉洁自律工作监督力度、大力开展纠风和整治企业经营环境、严厉查处违法违纪案件等其他廉政建设工作。

我局的党风廉政建设，特别是今年以来的廉政文化建设，受到市局和县纪委领导的一致好评，增强了干部职工自觉防腐倡廉意识，形成了“团结拼搏、务实进取、清正廉洁、争创一流”的良好氛围，同时，也使我局成为了遂平县廉政文化建设的样板单位。

六、配合政府部门，认真做好其他各项工作

一是认真开展“双创”工作。坚持星期五义务劳动制，每星期五组织全局工作人员到办公区和所包路段参加义务劳动，党组成员带头参加，率先垂范，以身作则。通过全局人员的共同努力，在双创活动中我局连续多次被县双创办在新闻媒体上通报表彰。

二是认真开展综治、信访和平安建设工作。县局成立了综治、信访和平安建设工作领导小组，设立了办公室、配备了必要的设施，并与各基层单位签订了xx年度社会治安综合治理目标管理责任书，平安建设及信访稳定责任书，切实强化责任意识。全年来我局未发生一起治安事件，受到县综治委的首肯，其做法在全县综合治理经验交流会上以经验形式予以传达，并受到县直及乡镇单位的现场观摩。同时，信访工作、平安建设工作等也取得好的成绩。

三是加强档案管理。配合档案执法检查工作，今年我局又投入专项资金，加强档案管理，完善工作制度，并将档案管理工作纳入年终考评范围，使档案工作进一步制度化、规范化。在月日日的全县档案执法检查中，受到检查组的充分肯定，并获通报表彰。

四是认真做好计划生育工作。及时准确报送有关数字、资料，按时组织孕检，做好育龄妇女思想工作，提倡晚婚、晚育、优生、优育。全年全局未出现一例违反计划生育政策的行为。

五是加大信息工作力度。抽调年轻干部充实办公室力量，并加强对信息工作的考核力度，我局信息工作得到明显改善。

六是加强精神文明创建活动。响应县委、政府号召，积极捐资开展三夏帮扶、爱心助学、艾滋病“秋收、麦播”帮扶、水利设施修复等活动。加强工会自身建设，积极参与工会、妇联等举行的各项集体活动，增强爱心和集体荣誉感，取得明显成绩。帮扶工作受到当地党委政府、群众的好评，获迎“三八”、庆“五一”歌咏比赛一等奖，获“省级卫生先进单位”、获“河南省模范职工之家”荣誉称号、被推荐为全省地税系统先进集体等，极大地激发了干部职工爱岗敬业、无私奉献的精神。

总之，xx年，我局在上级的正确领导和县委、人大、政府有关部门的支持下，各项工作都取得了明显成绩。尤其是自党员先进性教育活动和政风行风评议活动开展以来，我局干部职工精神面貌得到了新的改观，极大地促进了我局各项工作的新进展。成绩虽然显著，但不足仍然存在：如执法有时不到位，税法宣传覆盖率较低，经费不足，资金困难，干部职工福利比较缺乏等问题，不同程度地影响了地税工作的顺利开展，这些问题还有待于今后工作中加以解决。

七、xx年工作打算：

（一）坚持以组织收入工作为中心，确保完成xx年度税收任务

一是坚持以“三个代表”重要思想和xx届五中全会精神为指导，认真落实科学发展，结合地税实际，谋划好发展规划。

二是加强收入工作的领导。强化目标责任意识，落实收入目标责任制，认真开展税收调研，及时分析解决收入工作中存在的问题，保障收入工作的顺利进行。

三是加强对重点税源的日常管理。深入实地了解重点企业的生产、经营和销售情况，监测收入形势，做好税款入库的监控工作，随时掌握税源变化情况，做到心中有数、有的放矢。

四是积极涵养税源，培植新的经济增长点。积极协助各级地方政府，出谋划策，继续落实好税收优惠政策，为下岗职工和企业解决实际困难，并努力服务好招商引资工作，培植出新的经济增长点，为税收收入的持续增长提供动力。

（二）强化干部队伍建设和党风廉政建设，增强干部职工干事创业的积极性

一是建立“保先”教育长效机制，继续抓好思想政治工作，切实加强基层领导班子建设。以思想教育为重点，通过建立“保先”教育长效机制，深入开展以实践“三个代表”重要思想和xx届五中全会精神为主要内容的实践活动，达到深刻解剖自己、交流思想、转变作风、严明纪律，提高地税队伍的整体素质、进一步增强班子的凝聚力和战斗力。

二是切实转变工作作风，狠抓工作落实。严格按照市局要求，凡是上级单位部署的各项任务，要及时准确分配到各科室，具体到人，严格按照时限要求办理，特别是有上报及反馈情况要求的工作，在规定的时间内妥善办理完毕，贯彻落实到位。

三是落实党风廉政建设责任制，进一步完善党风廉政建设责任制，细化、量化、硬化各项目标，严格执行领导干部第一责任人的规定，哪里人员出现了违纪问题，哪里的领导负主要责任。

四是以行评和教育整顿工作为契机，进一步转变工作作风，提升优质服务水平，为树立地税机关良好形象尽职尽责。

（三）全面加强征管和税政建设

一是深化税收管理员制度的落实，加大对税收管理员的监督、培训和考核力度。完善国地税协作及与工商联席制度，扩大国地税、工商协作范围，全面提高征管质量和效率。

二是继续完善征管档案规范化管理，严格征管质量目标考核，抓紧、抓好、抓出实效。

三是继续做好残疾人代征保障金工作，加强领导和宣传，确保xx年度实现新突破。

四是加强县乡公路等建设项目税收征管工作，确保各项税收及时足额入库。

五是强化税收稽查，堵塞税收漏洞。继续集中力量抓好大案要案的查处和各类专项、专案、日常检查，坚持依法治税，规范稽查程序，净化纳税环境。

六是加强票证管理，加大发票宣传力度，搞好发票日常和专项检查工作，规范行业管理，严厉打击发票违法案件，实行以票控税，堵塞税收漏洞。

七是搞好税收与征收、管理、计会、微机开发应用相结合，加强工作协调，充分运用现代化管理的科技手段，提高征管水平。

八是加大县局、乡所微机联网建设步伐，力争xx年初实现全系统无纸化办公，同时注意搞好办公自动化培训，提高科技办税能力。

九是认真采取措施确保税务登记证的换发和新征管软件的顺利运行工作。

（四）加强法制建设，提高执法水平

一是依法行政，认真落实执法责任制，切实提高地税执法水平。

二是加强地税系统内部审计工作，规范内部执法行为。

三是加强部门配合，努力健全新形势下税收司法保障体系，不断改善净化地税执法环境。

（五）积极组织开展形式多样、内容丰富的社会活动

一是抓好日常税法宣传活动，推动税法宣传活动向纵深方向发展，具体化、日常化，真正发挥宣传效果。

二是积极配合上级布置的各项活动，包括综合治理、平安建设、信访工作等，做到积极参与不弃权，力争取得好成绩。同时响应县委、政府的各项活动，扩大地税影响，树立地税新形象。

三是经常组织开展健康向上的社团活动，开拓地税人员的视野，全面提高地税人员的专业技能素质、政治思想素质、思想道德素质。

（六）进一步加强地税系统精神文明建设

精神文明建设是地税系统一项常抓不懈的工作，必须进一步充分认识加强精神文明建设的重要意义，增强工作信心，力争使我局的精神文明建设来年再上新台阶，为推动我局各项工作提供精神动力和智力支持。

**xx局结对帮扶工作实施方案汇总三**

20\_年，学校领导班子带领全校师生深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，落实全国高校思想政治工作会议精神，坚持教学工作中心地位，全面加强党的建设，积极推进优质校项目建设，各项工作取得较好成效。现报告如下：

(一)扛稳从严治党主体责任。一是强化工作部署。认真贯彻中央和省委、市委关于全面从严治党各项要求，全年党委会研究党建工作议题xx个，召开党建专题工作会议，安排学校党建工作，与各基层党组织书记签订党建目标责任书。二是层层压实责任。制定了《党委履行全面从严治党主体责任清单》和《基层党组织书记抓党建工作述职评议制度》，压实党委主体责任、书记第一责任和基层组织直接责任。三是加强工作督查。多次对基层党建工作进行督促检查，实现督查全覆盖，以督查促责任落实。

(二)扎实开展“两学一做”学习教育。一是打牢学习基础。制定推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案，组织全体党员认真学习党规党纪和系列讲话，开展“党规党纪”集中教育活动，引导党员师生增强“四个意识”。二是坚持以上率下。认真履行党员干部受教育、抓教育的双重责任，带头学习党章党规和系列重要讲话，带头上党课，党委班子成员全部到联系基层党组织上党课，自觉参加双重组织生活。三是找准工作抓手。坚持把“三会一课”作为开展“两学一做”学习教育的重要抓手，把党员教育与严肃党的政治生活有机统一起来，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

(三)深入学习贯彻党的十九大精神。一是抓好学习培训。组织全体党员收看十九大开幕式，召开党委(扩大)会议，及时传达学习十九大精神。制定了《学习宣传贯彻党的十九大精神工作方案》，对学习宣传贯彻十九大精神作出安排部署。举办学习十九大精神专题培训班，对全校副科以上干部、辅导员和思政课教师x多人进行5天的集中培训。二是营造学习氛围。坚持领导带头学、带头讲，校级领导、基层党组织书记到联系部门和所在支部上专题党课，宣讲十九大精神，以讲促学，以讲促宣。充分利用校园网、微信公众号、微博等媒体，全面宣传十九大精神，营造浓厚氛围。抓好思政课主阵地，扎实推进十九大精神“进教材、进课堂、进头脑”。三是抓好贯彻落实。把学习贯彻十九大精神与推动学校发展紧密结合起来，聚焦深化产教融合及校企合作、师资队伍建设、实验实训室建设、内部治理能力提升等重点工作，推进内涵式发展，让十九大精神在学校落地生根。

(四)加强班子和干部队伍建设。一是加强班子建设。认真落实党委领导下的校长负责制和民主集中制及“三重一大”制度，坚持集体领导、民主决策、科学决策，坚持依法办学、民主管理、科学治校。二是坚持科学用人导向。严格按照《干部选拔任用工作条例》规定，坚持新时期好干部标准，选拔任用x名、xx名副处级干部和xx名正科级干部，并对部分中层干部岗位进行调整交流，优化了干部队伍结构。三是加强干部教育培训，提升干部队伍整体素质。

(五)加强基层组织建设。一是完成学校党委及基层党组织换届。二是高度重视发展党员。按照新时期党员发展要求，积极在青年骨干教师和优秀学生中发展党员，全年培训学生入党积极分子x人，发展学生党员x名，教师党员x名。三是认真做好党费收缴管理工作。严格执行党费收缴、使用和管理的规定，规范党费收缴，按月收缴党费。四是规范基层组织政治生活。制定了《关于进一步严格规范党的组织生活的实施意见》，认真落实民主生活会和组织生活会制度、民主评议党员制度;严格落实“党员活动日”和“主题党日”制度，加强党员日常教育管理和监督。

(六)认真落实党风廉政建设“两个责任”。一是压实党委主体责任。认真贯彻中央关于党风廉政建设重大决策部署，召开年度党风廉政建设会，专题安排党风廉政建设工作。制定了《党委落实“两个责任”突出问题任务清单》，压实基层党组织党风廉政建设主体责任和领导干部“一岗双责”。支持纪委聚焦主业，履行监督责任，定期听取纪委工作汇报，重大问题及时研究，支持纪委严肃执纪问责。二是持续加强作风建设。认真执行中央“八项规定”和省委、市委意见，及时传达习近平总书记关于作风建设的重要批示精神，持续纠“四风”、正作风。三是加强廉政教育。认真开展“一准则一条例一规则”集中学习教育活动，组织全校副科级以上干部300余人进行“一准则一条例一规则”知识测试。开展坚持标本兼治推进以案促改工作，制定工作实施方案，召开警示教育大会，深入剖析典型案例，建立整改台账，制定整改措施，工作成效显著。

(一)认真贯彻全国高校思想政治工作会议精神。一是抓好学习贯彻。召开学校思想政治工作会议，专题学习贯彻全国、全省高校思想政治工作会议特别是习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上重要讲话精神，加强和改进学校思想政治工作，对干部教师、辅导员进行全员培训。二是抓好工作推进。坚持社会主义办学方向，落实“三全育人”责任，推行党员干部联系学生宿舍制度，x多名干部教师联系x多间学生宿舍，开展文明宿舍创建活动，把思想政治教育与解决具体问题有机结合起来。三是发挥思政课主渠道作用。把思想政治理论课作为学校重点课程建设，创新教学方法，增强思想政治理论课教学的吸引力、说服力、感染力。

(二)认真落实意识形态工作责任制。党委会专题研究意识形态工作4次，认真履行“管好导向、管好阵地、管好队伍”的主体责任。严格执行《关于加强哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛等管理的意见》，落实“一会一报”和“一事一报”制度，加强对校报、校刊、校内广播等校园思想文化阵地管理，学校意识形态工作总体平稳。

(三)扎实做好信访xx工作。落实信访xx隐患问题排查制度，实行校领导包案制和部门负责制，建立工作台账和责任清单，在重点时期实行信访稳定日研判、日报告制度，为胜利召开党的十九大营造了良好氛围。

(四)深化文明创建工作。以巩固和提升全国文明单位创建成果为统领，以创建全国文明城市和文明校园为目标，深入开展“文明日”、“文明月”和“文明宿舍”、“培育和践行社会主义核心价值观”等主题教育活动，学校顺利通过第五届全国文明单位复检。积极参与市委创建“全国文明城市”活动，组织师生广泛参与xx市文明志愿交通岗等志愿服务工作，学校师生注册志愿者x多人，较好完成市委安排的创建任务。

(五)做好统战及群团工作。加强对统战工作的领导，引导党外干部教师自觉坚持党的基本路线，贯彻党的教育方针。认真贯彻中央群团改革精神，以“提高团的凝聚力，扩大团的有效覆盖”为目标，以“外树形象、内办活动”为抓手，积极开展主题团日、素质拓展和“三下乡”活动，共青团工作效能显著提升。加强对工会工作的领导，充分发挥教职工管理和民主监督作用。

**xx局结对帮扶工作实施方案汇总四**

民政工作涉及千家万户，时刻装着老百姓，以特别的爱心、特别的热心、特别的耐心和特别的责任心，扎扎实实的工作，把党和政府对人民群众的关心和爱护传递给老百姓，切实地为老百姓分忧，千方百计解决群众关心的热点难点问题。xx社区社区201x年做了如下工作：

一、社会救助工作

落实政府对社区贫困居民、残疾人、军烈属的关心，认真做好低保家庭、城市解困家庭、贫困大学生家庭等优惠政策的落实。截止目前本辖区共有低保户xx户，xx人。为xx名城镇特困人员实施了大病医疗救助，救助资金xx元，为xx户低保户、低收入家庭发放房屋租赁补贴xx元，发放面粉袋、清油公斤、水饺份、御寒衣物(鞋子、衣服、被褥)各套，为辖区城乡解困户解决xx元大病医疗救助金。将xx户贫困家庭纳入城乡解困范围，享受政策，保障了在政策扶贫、结对扶贫等各项优惠政策的全面落实。

二、优抚工作

对优抚对象进行了调查核实。我们制度了切实可行的普查方案，坚持实事求是、公平公正和热情服务的原则，切实做到见本人查原档、对证件、高标真、快节奏、严要求的完成率普查工作。

三、贫困大学生救助工作

对辖区内贫困家庭进行了摸底，为xx户贫困家庭子女申请到了贫困大学生救助金。

四、廉租房、经济适用房保障工作

对困难户无住房家庭进行了摸底、统计，并对xx户符合申请廉租住房的家庭申请到了廉租房补助。

五、殡葬管理工作

1、建立了死亡人员台帐，20xx年社区全年共死亡xx人。

2、利用政策宣传会等形式向辖区居民宣传殡葬管理条例。

一年来，我们做了许多工作，但仍有许多不足之处，思想还不够解放，思路还需进一步拓展，工作力度还要进一步加大。今后我辖区民政工作将面临新的热任务和压力，我们要以“满意在民政”为目标，紧紧围绕市局提出的要求，深入贯彻落实科学发展观，按照“改善民生、发展民生、服务社会”的核心要求，以民为本搞服务，为民解困促发展，切实把各项救助政策落实到实处，不断推动和谐辖区、和谐家庭建设，自觉树立良好的社会形象。

**xx局结对帮扶工作实施方案汇总五**

本人自20xx年3月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到非常充实。现将个人近年来的工作情况进行总结如下：

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给与我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作;与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展\"安全生产月\"各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，例如：“三违”“三不伤害”等活动，认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，我积极组织新进人员进行三级安全教育培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生;严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开;每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自己的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋;在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物;施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费;为施工人员配备防尘劳保用品;对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

六年来,由于对安全生产工作的高度重视,加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力,项目部的安全生产工作取得了一些成绩,未发生一起重大安全事故,为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时,我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强,安全生产观念还比较淡薄,存有侥幸心理;第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位,并呈动态变数,一般小事故偶有发生;第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题;第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展;这些问题的存在,要求我不能盲目乐观,务必时刻保持清醒的头脑,进一步增强忧患意识和责任意识,工作中不能麻痹大意,要尽最大力量,争取有效措施,提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上,继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向,力争把我的安全工作推上更高水平。

**xx局结对帮扶工作实施方案汇总六**

粮食局党组班子述职述廉报告同志们:

根据市委组织部、市纪委的部署和安排，现将我局一年来的党组班子履行职责和廉政情况报告如下

一年来，在市委、市政府的正确领导下，在省粮食局的关心指导下，市粮食局党组班子坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕市委、市政府中心工作，扎实开展创先争优活动，立足自身职能，理清工作思路，解放思想，务实苦干，顺利完成了年初确定的各项任务。在省粮食局组织的年度综合目标考核中荣获了全省第一名的好成绩并授予“全省粮食工作目标考核优秀单位”，“全省粮食质量效益年活动先进单位”、“全省粮食产业化工作先进单位”、“全省粮食流通监督检查工作先进单位”、“全省市级粮食行政机关政风建设优秀单位”、“全省粮油信息工作先进单位”等多项荣誉。

一、加强理论学习，认真贯彻落实党的路线方针政策局党组坚持从自身抓起，把中心组理论学习作为提高领导班子政治理论素养，提升领导能力和决策水平，加强思想政治建设，增强领导班子凝聚力和战斗力的重要手段。按照中央《关于进一步加强和改进党组(党委)中心组学习的意见》的要求，与学习贯彻十七届四中、五中全会精神和中央、省委、市委的重大决策和部署相结合，与市委、市政府对粮食工作的要求相结合，与开展粮食工作的中心任务相结合，与局党组班子建设和领导干部的实际情况相结合。通过深入学习，进一步提高班子和干部队伍贯彻执行党的路线方针政策的能力，进一步坚定理想信念，增强党性观念和宗旨意识，提高理论水平和驾驭全局的能力，推动了各项工作的全面发展。

二、服务中心，创先争优，圆满完成了20\_年各项工作任务(一)围绕提升粮食调控水平，狠抓粮食购销和储备粮管理工作一是认真做好小麦和秋粮收购工作。在午季小麦收购工作中，全市共落实收购库点123个，腾出空仓容27万吨，协调收购资金规模4亿元。今年小麦收购预案启动后，收购价格高开高走。市粮食局、安徽中储粮收储经销公司、省农发行营业部及时共同召开了全市秋粮收购工作会议，研究分析秋粮收购形势，安排部署秋粮工作。各收购企业积极开展“满意在粮站”活动。因准备早、行动快、服务优，截止12月底，全市国有粮食企业收购粮食54万吨。全市国有粮食购销企业充分发挥主渠道作用，积极主动开展托市收购，切实保护种粮农民利益。国家粮食局纪检组长李兵、省粮食局副局长谢胜全、市政府副市长江洪在检查小麦收购工作后，对我局在小麦收购工作中的做法给予了充分的肯定。二是认真做好粮食销售工作。去年6月上旬，市粮食局与泉州、厦门市粮食局签订了《粮食产销(安全应急)合作协议书》，拓宽了我市粮食销售渠道，实现了产销区优势互补、协作共赢的目标。三是认真做好储备粮落实及管理工作。去年，市级储备粮按省政府下达的目标任务全部建立到位，新增的2万吨(其中成品粮7800吨)、1500吨市级储备油，于6月底全部通过检测、验收，在库的市级储备粮数量真实、质量良好、储存安全。合肥市区按规定“地方储备中要确保不低于当地居民10天消费量的小包装成品粮油”的要求全部建立到位。四是认真做好粮食应急工作。首先是做好粮食价格监测工作。我局聘请了16名粮油价格监测咨询员，为及时、准确掌握粮食价格趋势提供了第一手资料。一年来，共向省粮食局上报价格监测58期，向市政府上报专报5期，为省局和市委市政府的正确决策提供了依据。其次是在全市选择了10家企业作为应急原粮收购储备企业，选择10家企业作为应急成品粮加工供应企业，并指导企业做好应急准备。有效地提高应急保障工作水平。再次是开展了年度社会粮食和食用植物油脂油料供需平衡调查工作，全市共抽取农户样本500个，城镇居民样本350个，并经过对样本数据的整理、推导、汇总、审核、评估、分析，形成了全市调查总表和分析报告，为掌握全市粮油供求状况、做好粮食宏观调控工作提供了第一手资料。五是抓好军粮供应工作。积极指导市军粮供应站开展“强基础、抓质量、优服务、争先进、创百强”活动。严把军粮采购关、入库关，对军粮供应资格进行了重新招标，确保了军粮供应质量。去年，我市军粮供应站被南京军区评为“军粮供应管理先进单位”。

(二)围绕提升物流水平，狠抓园区和仓储设施建设一是继续加大资金投入。为进一步做大做强合肥现代粮食物流园，去年，我们争取中央和省投资1000多万元，企业自筹资金1000多万元，续建物流园配套工程。完成了合肥市军粮供应站1.5万吨仓房建设项目，粮食一库1万吨的油罐建设项目和18000平方米的铁路货棚等项目正在建设之中，建成后，物流园总仓(罐)容达18万吨，总投资近2亿元，使之成为“合肥粮仓”。二是加强仓储基础设施建设。进一步加大中心粮库的建设步伐，去年，我市共建成5个中心粮库，仓容量达8万吨。维修仓容6万吨。三是加大物流设施的投入。去年，全市共投入680万元购置了除杂、输送设施108台，“四散”设备30台，进一步提高了粮食“四散”能力。四是建设合肥粮油食品现货批发市场。

根据市政府下发的《落实合肥市新增粮食生产能力规划》的要求，对原合肥粮食三库办公楼、原大米公司、原粮食三库库区进行统一设计，一次改造，整体招租，建设合肥粮油食品现货批发市场。市场占地面积为120亩，建设总投资9000万元以上，是大米、面粉、油料、食品、杂粮等主要农产品及延伸产品的集散中心，且具有交易价格形成、物流配送、结算、信息、法律咨询等服务功能。五是积极开展新农村科学储粮示范活动。

去年，省粮食局下达我市60多万元专项扶持资金，在全市落实示范户1300户，我市举行了新农村科学储粮示范活动现场会，并邀请了市、县领导参加，有效地解决了广大农户的粮食产后减损问题。

(三)围绕提升粮食产业化水平，狠抓企业改革和农企对接一是市属粮食企业改革遗留问题全部结束。按照市政府批准的《解决市属粮食企业改革遗留问题的方案》，我们对粮食三库依法进行了破产，关闭了一米厂、玉香米业和大米公司，新成立了安徽禾谷粮油储备购销有限公司和合肥市徽谷资资产运营中心。市属9家粮食企业瘦身为7家，各存续企业按方案进行了减员增效，依法对254名职工解除了劳动合同。历史遗留的“老人、老帐、老粮”问题基本得到解决。二是扎实开展“质量效益年”活动。以省局开展的“质量效益年”活动为抓手，建立健全财务管理制度，加强了企业资金、成本费用、利润分配的管理，完善了企业内部运行机制、工作责任机制与激励约束机制。

5月份，选择我市部分国有粮食企业进行经营情况分析，及时掌握企业的经营情况和财务状况。

去年，全市国有粮食购销企业实现利润1682万元。

三是继续开展“放心粮油”进超市、社区、农村活动。

充分发挥我市获得信用等级的粮油企业占全省的27.3%的优势，积极鼓励安徽燕之坊食品有限公司、安徽丰大股份有限公司、合肥金润米业有限公司等企业到乡镇、村开店设点，为我市城乡市场提供安全、营养、健康的粮油产品。

四是培育壮大龙头企业。及时为企业提供信息，帮助企业申报各类项目，如放心粮油示范企业、各级龙头企业、国家级和省级名牌、绿色食品等。组织企业参加各类展示展销活动。为企业提供科企、银企、政企等对接服务。今年以来，帮助企业签订协议资金1.9亿元、科企合作项目2个。巩固金润、丰大、谷丰等现有知名品牌，积极培育省级绿色名牌产品，争创国家绿色名牌产品。今年我市新增省级龙头企业4家，市级龙头企业20家。

五是大力发展订单农业。

积极走公司+农户+基地或公司+协会+农户的产业之路，实现以订单为纽带，促使粮油收购企业与农户无缝对接。金润、丰大等龙头企业建立的优质粮示范基地均超过1000亩以上。截止20\_年12月底，落实粮油订单311万亩，优质率达93%以上，履约率为100%。

(四)围绕提升行业服务水平，狠抓效能建设和人才队伍建设一是狠抓效能建设。为进一步提升市粮食局机关行政服务水平和服务质量，市粮食局党组高度重视抓效能建设。在合肥粮食网站开辟效能建设专栏。每月初，局党组、机关各处室、局直属各企业都要排出工作计划，注明完成时限，每完成一项工作插一面小红旗。每月底召开全体工作人员会议，实行周计划、月小结、年考评，有效地激发了全体机关和企业人员工作的积极性和主动性，提高了工作效率。二是积极开展人才培训。在20\_年小麦和秋粮收购工作前，合肥市粮食系统组织各种专业培训4次，200多人次，计提高了工作人员的工作技能和服务水平。根据省粮食局《关于组织全省粮食行业职业技能大赛的通知》有关精神，我局党组高度重视，精心准备，周密安排，局领导亲自挂帅，组织参赛选手进行三个月强化训练，聘请省粮食校的教授进行专业指导。我市代表队荣获团体三等奖，市粮食局荣获优秀组织奖，2名参赛选手进入全省粮食保管专业参赛选手前十名，被省人力资源和社会保障厅、省粮食局联合授予“安徽省粮食行业技术能手称号”。

(五)围绕提高依法管理水平，狠抓法律宣传和各项监督检查工作一是认真开展《粮食流通管理条例》宣传活动。去年5月16日，省粮食局、合肥市粮食局在安徽剧院广场联合举行《粮食流通管理条例》颁布实施六周年暨科技周活动。

向广大市民散发了相关宣传资料，宣传讲解粮、油科普知识，得到了市民的称赞。今年是“五五”普法的收官之年，我们认真总结了“五五”期间普法活动的好经验好做法，并上报了总结报告。二是加大检查监督力度，规范购市场秩序。我们与工商局、物价局组成联合执法检查组对长丰、肥东两县的秋粮收购市场进行了专项检查。重点检查了粮食经营者粮食收购许可条件有无变化、粮食经营状况、最高库存、有无哄抬粮价等行为。检查中坚持以“教育为主，处罚为辅”的原则，教育各类粮食经营者按照《粮食流通管理条例》要求，规范自身经营行为，切实履行最高库存量规定，认真执行粮食流通统计制度，规范建立粮食经营台帐。

检查中，对部分无照无证粮食经营户进行立案，并进行了处罚。

三是开展全市粮食库存检查工作。4月份，市局牵头、省农发行营业部、安徽中储粮收储经销公司共同成立了库存检查工作领导小组。借鉴20\_年粮食清仓查库工作的经验，全市共组织检查人员200多人，按照“有仓必到、有粮必查、有帐必核、查必彻底”的原则，对全市169个(库)站点库存的中央、省、市、县四级储备粮、最低收购价粮、国家临时储存粮以及商品粮进行了检查，检查结果显示，20\_年3月末全市国有粮食企业粮食总库存73.1万吨，其中中央储备粮14.7万吨，地方储备粮10.7万吨，最低收购价粮(国家临时储存粮)47.3万吨，商品粮0.4万吨，粮食库存数量真实，质量良好，储存安全。省粮食库存检查第三复查对我市库存检查工作给予高度评价。四是做好《粮食收购许可证》的发放和管理工作。我市进一步强化查验和年审工作，市区共通过年审32户。开展了小麦和油菜籽收购政策执行情况专项检查，开展了政策性粮食销售出库专项检查，整顿了粮油市场秩序，净化了粮食流通市场。

三、注重班子建设，严格落实民主集中制原则局党组坚持做到抓大事、谋大局。在涉及粮食系统改革、发展稳定的重大问题上出主意，用干部，求实效。合肥粮食系统实施“五个一”工程的意见，精心编制合肥市粮食行业“十二五”规划。结合粮食局的实际情况，进一步完善了局党组会议制度,明确了市粮食局重大事项决策的原则和程序，形成了凡涉及重大资金开支、重大项目审批、干部任免等重要事项必须经领导班子集体研究。局党组每位成员都能自觉地在实际工作中认真贯彻执行民主集中制，坚持反对自由主义，努力营造既有集中又有民主的工作氛围。在实践中，局党组集体决定的事项，每个党组成员都能坚决服从、认真落实，形成了互相理解、互相支持、团结一致、共谋粮食发展大业的良好局面，避免了重大决策的失误。坚持民主生活会制度，积极开展批评与自我批评，查摆问题，对存在的不足，进行深入剖析原因，明确整改措施，理清工作思路。

四、加强干部队伍建设，严格干部选拔任用程序局党组历来注重干部队伍建设，注重培养学习型机关和全能型干部队伍。精心组织机关全体干部认真参加网上学习，去年全局公务员均完成了市委组织规定的学习课时和学分，在市委组织部组织的网上考核中及格率为100%。开辟粮食论坛，聘请专家教授来我局讲授粮食工作行情和有关业务知识，并规定全体公务员每周不少于3个小时的自学时间，有效地提升了干部队伍的理论素养、业务知识和服务水平。局党组始终坚持正确的用人导向，按照党管干部的原则，坚持德才兼备用干部，按照《干部任用条例》的有关规定，注重民主推荐、组织考察和讨论决定等基本环节，规范操作程序。20xx年7月我局部门内轮岗交流3人，李俊，原为组织人事处处长交流到办公室任主任;夏光海，原为机关党总支专总结职副书记交流到行业管理处(政策法规处)任处长;罗春，原为机关团委书记交流到调控处(监督检查处)任处长。认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法》和《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》，严格按照党的干部路线方针政策选拔任用干部，把想干事、能干事、不出事的优秀干部及时选拔交流到重要岗位上来。

五、切实加强党风廉政建设，大力提高党组班子和干部队伍拒腐防变能力一年来，市粮食局党组班子深入贯彻落实党风廉政建设责任制相关要求，严格落实各项廉政纪律和制度规定，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的战略方针，在构建惩防体系方面摸索出了一套切合粮食部门实际的工作思路，使全局反腐倡廉工作不断向纵深推进。

一是建全党风廉政建设相关制度。切实贯彻落实中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和中纪委《廉政准则》的规定，结合市纪委相关工作要求，制定了《合肥市粮食局廉政承诺制度》《合肥市粮食局廉政党课制度》、，拟定并下发《合肥市粮食局开展反腐倡廉制度建设执行年活动实施意见》，与局机关党员领导干部、企业法人、企业党组班子成员，签订了《廉洁从业承诺书》《党风廉政责任书》近100余份。

工作中坚持把规范权力运行、健全市场机制、强化监管惩处结合起来，按照惩防腐败体系建设要求，结合粮食工作实际，营造“用制度管人，按制度办事”的良好环境。

二是加强党风廉政建设宣传教育。加强党风廉政教育，强化自律意识，是深入开展反腐败斗争的一项重要的基础性工作。我们坚持预防为主、关口前移的方针，不断提高广大党员干部拒腐防变的自律意识。运用典型案例进行警示教育。组织观看机关党员干部观看警示教育片，组织机关干部及企业党组班子46人参观市纪委检察院举办的廉政警示图片展。通过以案说教的方法，分析案件产生的根源及危害，使大家从他人违法违纪的轨迹中得到警示、受到教育。认真开展“学习廉政准则、规范从政行为、促进科学发展”主题教育活动。成立了“主题教育”活动领导小组，制定了具体的实施意见，由于组织严密、形式多样，在组织的《廉政准则》知识测中，合格率为100%。

三是深入推进廉政文化建设。按照省局《深入推进全省粮食行业廉政文化建设实施意见》要求，创建全省粮食行业廉政文化示范点，开展十个一活动，即：出台一个工作规划;编印一本廉政手册;开设一个廉政书柜;讲授一次廉政党课;征集一批廉政格言;接受一次警示教育;制作一批廉政警牌;编印一期廉文荐读;制作一个“市粮食局廉政文化园地”宣传栏;在机关走廊两侧张贴廉政格言警句和漫画。通过一系列的创建工作，营造了良好的廉政文化氛围。

过去的一年，市粮食局党组克服了种种困难，较好地完成了各项工作任务，这是市委、市政府的坚强正确领导的结果，是省粮食局的关心指导的结果，更是全局上下齐心协力、奋力拼搏的结果。但我们也清醒地看到自身的不足：一是粮食执法体系薄弱。粮食行政执法机构编制、人员和经费没有真正落实，粮食流通市场监管关系复杂等，与粮食流通市场发展的需要不相适应。二是粮食流通设施建设滞后。粮食仓储设施陈旧，粮食流通设备落后，效率低下，整体布局不够合理。三是国有粮食企业机制落后。国有粮食企业没有真正按照现代企业管理机制运行，存在着企业经营不灵活，管理制度不够健全，综合竞争力不强，经济效益和社会效益发挥不明显。四是粮食流通产业人才缺乏。现有粮食流通产业从业人员年龄偏大、文化偏低、专业技术缺乏，等等。这些问题我们将在今后的工作中，进一步解放思想、开拓创新，努力探索解决各种问题的有效途径，力争在新的一年取得新的业绩、创造新的辉煌，为建设现代化滨湖大城市和现代产业基地，朝着区域性特大城市方向迈进做出新的更大的贡献。

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

**xx局结对帮扶工作实施方案汇总七**

在刚刚过去的20xx年，统计局工作的开展从实际情况出发，以十八大精神为指导，开拓创新，扎实工作，努力提高统计数据质量，为全旗经济社会实现又好又快发展提供优质服务，现将20xx年工作开展情况简要汇报如下：

(一)全面完成各项常规统计工作

20xx年，各项统计工作大都实行了网上直报，鉴于我局人员不足，报表专业增多增难的实际情况，我们对各专业制定了科学合理的管理制度，并建立了严格的岗位目标责任制考核办法。因为做到了任务明，责任清，所以大大激发了大家做好报表的自觉性，以机制创新促进了业务工作的提高。经过精心组织安排，严格报表标准，认真审核把关，20xx年各种常规性报表都能按照要求及时准确上报。主要经济指标完成情况：20xx年度全旗生产总值(gdp)预计完成31亿元，同比增长10.0%;规模以上工业增加值完成8.2亿元，增幅23.1%。全旗固定资产投资完成23.41亿元，增幅21.8%;社会消费品零售额完成276000万元，同比增长7.8%。

(二)统计信息服务工作走在前列

按照各个层面对统计信息的要求，不断创新完善，提高质量，目前报送统计分析、调研报告、统计简报等各类信息260篇，超额完成亮点工程规定任务。其中2篇调研分析被《内蒙古统计》采用;5篇被《锡林郭勒统计》和《锡林郭勒统计信息》刊用;1——2篇统计分析报告进入全盟优秀统计分析报告评比前三名。信息多被正镶白旗政务、正镶白旗通讯、锡林郭勒日报采用。超额完成亮点工程规定任务，信息报送进入全盟统计系统前三名。高标准做好做好《正镶白旗国民经济和社会发展统计提要》《统计月报》等统计资料的编辑发行工作，拓宽服务领域。提升统计的关注度。

(三)全面完成了全国1%人口抽样调查

我旗全国1%人口抽样调查工作，在旗人民政府的领导下，在有关部门的密切配合下，经过全旗各级调查机构的精心组织和广大调查人员的共同努力，主要工作按规定已全部圆满完成，并取得了丰硕成果。正镶白旗1%人口抽样调查入户登记、pda录入上传工作全部结束;此次入户登记，全旗共登记1234户、3207人，出生14人、死亡15人、出生率4.37‰、死亡率4.68‰。调查数据符合我旗的实际情况，能够真实反映我旗第六次人口普查以来的发展变动状况。

(四)健全统计调查体系，着力提升企业直报质量和效率

在规模以上工业、贸易业、建筑业和社会服务业实施“一套表”统计制度以来，近日又推行了农业统计一套表制度。根据企业一套表工作的整体安排，先后建立了一套表值班答疑制度、进企业工作指导制度。企业联网直报期间，市县两级统计机构专业人员按照排定的日程安排深入企业进行面对面指导填报，帮助企业完善统计台账，确保深入到每一个直报企业，每一个直报企业都能达到联网直报要求，不断夯实企业联网直报基础工作。明确了“四上”企业统计联系人，确保企业统计工作的连续性，为一套表工作顺利实施提供制度保障。固定资产投资统计实现由按项目统计改为按单位统计的改革;在农村住户、农村“多目标”抽样、城镇住户以及规模以下工业和批零贸易餐饮业实行抽样调查制度。

(五)注重队伍建设。以党的群众路线教育实践活动为契机，聚焦“四风”问题，带头践行“三严三实”要求，通过抓学习重培训、抓制度重规范、抓考核重落实，机关作风、工作效率和服务质量明显改善，干部队伍凝聚力和战斗力显著提升。一是制订实施方案，坚持强化党员教育，引入群众监督机制，采取有效措施，积极推进党务公开。二是加强党风廉政建设。切实加强廉政风险防控制度建设，认真贯彻落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实加强反腐倡廉各项制度建设，不断提高制度防腐、源头治腐水平。三是加强统计行风建设。认真贯彻落实《国家统计局关于进一步加强统计行风建设的意见》，大力弘扬符合科学发展观要求的统计行风，积极促进我局统计能力、统计数据质量和政府统计公信力的有效提高。

一年来，我认真贯彻落实党风廉政建设有关规定，切实做到自重、自省、自警、自励。首先是管好自己，自觉抵制各种不正之风。其次是管好身边人，注意加强对自己亲属和身边工作人员的管理和教育。通过不断强化机关作风建设，发挥模范带头作用，严格履行“一岗双责”党风廉政建设工作职责，坚持做到“三个到位”。一是在思想上高度重视，防微杜渐，做到安排部署到位。坚持把党风廉政建设列为全局年度重要工作任务来研究、安排，做到年初有部署、年中有检查、年底有考核，建立健全制度措施，不断完善监督机制，把抓好党风廉政建设作为自己重要的岗位职责来认真履行。二是在工作上认真负责，一丝不苟，做到督办检查到位。作为统计部门，在党风廉政建设工作上，既具有普遍性，又具有特殊性。针对统计部门“条件艰苦、工作辛苦、生活清苦”的行业特点和“政策性强、专业性强、任务繁重、时间机械、要求严谨、操作慎密、枯燥乏味、岗位单调”的专业特点，在党风廉政建设上坚持以抓艰苦奋斗、艰苦创业和勤俭搞建设、埋头谋发展为重点，注意教育和引导全局同志自觉做到生活上不攀比、待遇上不奢望，紧紧围绕年度工作和建设目标一步一个脚印地抓落实。同时，按照党风廉政建设年度工作安排，结合季度、半年和年终工作考核测评，作为一项重要内容进行检查、评价，持之以恒，既较好地约束了局班子每一个成员，又及时全局给干部群众一个“明白账”，实践证明效果很好。 三是在贯彻落实上严肃对待，坚持始终如一，做到执行规定到位。对上级关于党风廉政建设的各项规定和关于领导干部廉洁自律的要求，从不以统计部门清贫、清苦、清静、清廉为借口而应付，而是紧密结合统计工作实际，严格按要求一条一条抓落实。在执行过程中，不仅坚持自己带头执行，而且注意用自身的表率行动和制度规范来影响和管好班子带好队伍。在个人荣誉、待遇面前，自己带头做到同时也要求班子成员做好不与大家争名利。在统计执法活动中，对统计违法行为的处罚，严格按照统计法律法规和财政管理规定执行，既未发生一起乱罚款、乱收费和“吃、拿、卡、要”问题，也未出现一例非正规渠道、非规定程序收取罚没收入的现象。

经过全体班子成员的努力，尽管工作取得了一定的成效，但还有一定差距和不足，如整体工作还没有在全旗叫得响的亮点和先进典型等等。今后，我局将紧紧围绕旗委、政府的安排部署，进一步严格要求，创新工作方式，不断提升统计工作水平，为建设和谐繁荣的正镶白旗做出自己的贡献。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找