# 全面从严治党自查报告锦集4篇

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-09-03

*落实，读音为luò shí，汉语词汇，意思指使计划、措施、政策等得以实现;确定、决定;实行;心里踏实、情绪安定、落到实处、心情安稳。下面是小编精心整理的全面从严治党自查报告锦集四篇，仅供参考，大家一起来看看吧。全面从严治党自查报告1　　今年...*

落实，读音为luò shí，汉语词汇，意思指使计划、措施、政策等得以实现;确定、决定;实行;心里踏实、情绪安定、落到实处、心情安稳。下面是小编精心整理的全面从严治党自查报告锦集四篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**全面从严治党自查报告1**

　　今年以来，望城街道党工委严格落实全面从严治党主体责任，积极采取措施，扎实推进街道党风廉政建设。现将上半年工作情况自查如下：

　　严格对照“六个从严”进行自查，并撰写报告。

　　(一)从严抓思想教育

　　一是强化班子思想建设。党工委领导班子、党工委书记认真履行全面从严治党主体责任，积极参加上级党委、纪委组织的工作、学习会议;切实加强对班子成员的思想教育，结合正在进行的“两学一做”常态化制度化工作，定期利用班子会、理论学习中心读书会等机会，抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等文件的学习贯彻。二是务实开展廉政学习。利用周五下午集中学习的机会，及时向全体班子成员和机关干部传达党的十八届六中全会和中央纪委、省市纪委全会、青岛市第十二次党代会精神、市第十四次党代会精神，引导机关干部牢固树立“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识。三是加强党员党性教育。以进一步加强农村基层党组织建设作为工作重点，将村党支部“三力提升”和农村党员履行义务作为主攻方向，研究制定了《望城农村党员干部二十个“严禁”》和《党员先锋指数考评管理工作实施办法》，并为每村配备了两名党建指导员，监督村庄各项制度落实。

　　(二)从严抓管党治党

　　一是严格落实廉政责任。党工委坚持每季度召开班子会研究街道党风廉政工作，分析研判形势,确定工作任务。班子成员每月15号组织分管中层干部开会专题研究各站所党风廉政建设工作进展，每月至少向党工委书记和纪委书记汇报一次分管领域党风廉政建设情况，重点汇报查摆发现的问题和整改措施。二是不断完善制度建设。加强廉政风险防控机制建设,加强对权力运行的制约监督，班子会讨论事项和内容预先由街道纪委书记审核把关，不符合要求的坚决不上会，街道党政主要领导严格执行“五不一末”制度，对不符合程序的，纪委书记有一票否决权; 三是严肃党内政治生活。时刻绷紧思想建党这根弦，在班子成员内部倡导不怕得罪人、容得下尖锐批评的作风，并以上率下，班子成员定期到包联村庄参加组织生活会，让敢于批评和自我批评成为党员干部的一种担当、坚守和责任。做到“敢”批评、“真”批评、“严”批评。四是压实村级廉政责任。针对年底村“两委”换届，提前着手、提前介入，通过调研摸底，确定了9个换届难点村、重点村，对这9个村庄暂停重大经济事项审批，并实行班子成员包村制度，将矛盾和不稳定因素提前化解，确保换届选举顺利进行。村级纪检委员全程监督村级重大事项和财务支出的决策执行，村庄财务单据必须经村务监督委员会和村纪检委员通过后才能予以报销。

　　(三)从严抓执纪监督

　　深入学习贯彻中央和省、青岛和市委关于党风廉政建设和反腐败工作的决策部署，将党风廉政建设和反腐败工作纳入街道经济社会发展和党的建设总体布局。一是狠抓制度落实。坚决纠正“四风”问题,从严整治庸政、懒政、怠政等问题，严格落实首问负责制、村干部轮流坐班等制度，积极探索用科技手段提高管理水平，通过手机定位方式实时监控机关干部所在位置，对工作人员到岗、外出等情况全面掌控，严防迟到早退、空岗脱岗、上班时间办私事等问题发生。二是重视源头预防。加强对党员干部的监督管理,实行“五谈”制度，对苗头性倾向性问题早发现、早提醒。今年上半年，8名党员给予诫勉谈话处理，1名村党支部书记给予谈话教育，1名村党支部书记给予停职检查处理。三是坚持挺纪在前。把握运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、动辄则咎的情况，今年上半年，共受理上级转办问题线索16件，信访举报件4件，给予4名党员开除党籍处分，1名党员给予留党察看一年处分。

　　(四)从严抓选人用人。

　　坚持党管干部原则，坚持正确选人用人导向，落实好干部标准，强化党组织的领导和把关作用。一是规范干部选拔任用。今年上半年，调整中层干部2人，全部严格执行了《党政领导干部选拔任用工作条例》和相关制度规定，严格按照规定标准和程序选拔任用，有效杜绝了“带病提拔”的情况。二是从严管理监督干部，加强对领导班子和领导干部综合分析研判，严格执行领导干部个人有关事项报告，认真做好举报信访受理及查核。领导班子和全体班子成员分别制定了党风廉政建设责任清单、工作清单，党工委书记、班子成员、中层干部和农村党支部书记层级签订《党风廉政建设责任书》。三是探索人事制度改革。进一步完善考核评价机制，探索推行中层干部自然淘汰制，推进干部能上能下，紧盯项目建设、社会稳定、重点工程等关键领域和重要环节，进行重点督查和考核，并针对考核结果对部分机关干部，特别是中层干部进行调整，努力打造一支精干高效、作风优良的干部队伍。

　　(五)从严抓作风建设。

　　不断巩固深化作风建设工作成果，严格执行中央八项规定精神和省、市实施办法，严查侵害群众利益的不正之风和腐败问题。一是自觉厉行勤俭节约。严格执行中央、省、青岛和市委关于公车配备、办公用房、公务接待、职务消费等方面的相关规定，4辆保留公车全部登记报备，无超标超限车，无领导专用公车，无公车私用等情况。严查违反“八项规定”精神行为、顶风违纪行为，自觉推进作风建设常态化、长效化。二是拓展群众反映渠道，加强信访举报线索受理，严格落实领导干部定期接访和信访包案制度，认真处理群众来信来访,今年以来，共接到各级信访案件128起，办结126起，办结率98.4%。三是切实保护群众利益。主动排查梳理侵害群众利益的不正之风和腐败问题、“村霸”和宗族恶势力，列出问题清单，制定整改措施，开展集中整治，为年底的村“两委”换届选举营造稳定社会环境。

　　(六)从严抓惩治腐败

　　坚持以零容忍态度惩治腐败，坚决遏制腐败蔓延势头。坚决支持纪委执纪审查，无论任何人发现违纪行为都要一查到底，任何人都不得以任何方式干扰纪委办案。支持纪委“三转”,聚焦主业主责,街道纪工委书记和工作人员专职专责，调配一名年轻干部充实纪委工作力量，重新按上级要求装修纪委谈话室。结合年底的村“两委”换届工作，探索纪委参与村干部离任审计的工作机制，发现村干部违纪问题第一时间查处。

　　上半年，望城街道在落实“两个责任”方面虽然取得了一定的成绩，形成了抓廉政、促勤政、谋发展的浓厚氛围，呈现出风清气正、经济发展、社会和谐稳定的良好局面，但是离上级的要求还是存在一定的差距。

　　一是落实 “一岗双责”还有欠缺。个别班子成员在党风廉政建设上部署工作多，亲自推动落实少，自我查摆问题不深、不透彻。

　　二是个别村民主管理制度落实不到位。个别村干部民主意识不强，靠家长作风和长官意志推动工作，村级重大事项征求群众意见不充分，导致一些为民好事却没有得到群众的理解和支持。

　　三是党内教育有待进一步提高。集中性教育活动开展的次数还不够多，常态化教育抓的还不够紧，对农村普通党员的教育还有欠缺，教育方式还有待创新。

　　下一步，望城街道将主动适应新常态，全面贯彻中央、省、青岛和市委关于反腐倡廉的新部署、新要求，坚持把纪律和规矩挺在前面，形成从严管党治党新格局。

　　一是坚持从严管党治党，强化党员干部管理。在党建工作中着力加强纪律建设，把守纪律讲规矩摆在党的建设更加重要位置。坚决做到“四个服从”、“五个必须”、“五个决不允许”，真正把纪律和规矩立起来、严起来。发挥“啄木鸟精神”，抓早抓小，严格执纪、动辄则咎，防止倾向性问题变成现实性问题、轻微违纪问题变成严重违法问题。

　　二是全面落实“两个责任”，党风廉政建设持续加压。牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、抓不好党风廉政建设是失职、不抓党风廉政建设是渎职”的理念，把党风廉政建设和反腐败工作纳入经济社会总体规划，统筹安排、统筹推进。全力支持纪委“三转”，确保独立办案，完善人员配备、硬件设施等工作保障，通过街道纪工委工作作用的发挥，在正风肃纪、激浊扬清上持续加压、持续用力，让干事创业、风清气正成为党员干部的新风尚，成为推动转型发展的新动力。

　　三是强化教育监管，从严正风肃纪。一方面增加党风廉政教育、警示教育频次，创新教育方式，拓宽教育范围，推动教育制度化、常态化，帮助全体党员干部树立纪律意识，筑牢防线、守住底线;另一方面通过加大违纪案件查处力度，向下传递压力，不断加强作风建设、纪律建设，使党纪成为不可逾越的“红线”和“雷区”，鞭策广大党员干部把党风廉政建设要求落到实处。

**全面从严治党自查报告2**

　　各位领导，大家下午好。“党要管党、从严治党”是我党在实践中不断提高从严管党治党的能力和水平的政治责任。按照培训安排，很荣幸的能在这里和大家一起讨论这一课题。不妥之处，敬请各位领导批评指正：

　　首先，我想和大家讨论的第一个问题是：为什么要在基层党员干部中强调自觉履行党要管党从严治党这一政治责任。

　　要说明这个问题，我想和大家分享下我在乡镇基层工作时的一些想法。乡镇党员干部工作的现状给我最大的感受可以用三个词语来概括，即繁重、孤独感和责任。繁重，这个词当然对大家来说都很好理解，乡镇基层的工作相对来说是比较繁重的，大到是项目建设、产业发展、党的建设，小到民生服务、日常管理。任何一项都必须花费大量时间和心血，导致乡镇基层干部的工作和心理压力普遍比较大;第二个词就是孤独感，这方面的主要意思就是亲情的相对远离，一般一周甚至于几周才能见一面，这样长此以往，心理或多或少都存在一定孤独感。为什么要说这两点呢?因为繁重的工作和长久的孤独感的后果就是情绪上需要得到释放，当有人来拉你去玩两把或者去乐一乐的时候很容易受影响，导致在遵守中央省市县各项规定和党风廉政上出现偏差。我要讨论的第三个词就是责任。基层干部一般都肩负着改善一方群众生活质量的责任，也就是我们俗话说的包村或者“责任田”。同时，与责任相伴的就是权力，比如在低保发放，扶贫救济等方面，或者拿我自身工作来说，执法、检验检测和行政许可上或多或少都有权力，那么如何用好这些权力，如何抵制外界诱惑呢，我党指出了方向，就是要牢牢抓住“党要管党，从严治党”这一政治抓手。

　　那么第二个问题来了，我们基层党员干部如何履行“党要管党，从严治党”这一政治责任呢?

　　我觉得要做到这一点，首先要落实在“党要管党”上，基层党组织要肩负起抓党风廉政建设的重要责任，就是我们俗话说的“外因”要起作用。

　　首先，要发挥基层党组织的主体责任。“主体”之意，就是指责任所系、使命所在;主体责任就是要求党委切实加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，党委书记要当好第一责任人。较之此前实行党风廉政建设责任制规定中明确的“全面领导责任”，“主体责任”的内涵有了重大深化和发展。主体责任更加明确了各级党委是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，也就是说，党委对党风廉政建设不仅要进行强有力的领导，而且要亲自抓执行和推动工作的落实。党要管党，才能管好党;从严治党，才能治好党。

　　其次，把建设高素质的干部队伍作为党要管党、从严治党的着力点。党要管党，首先是管好干部;从严治党，关键是从严治吏。近年来，县上在强化干部教育培训、创新干部选拔任用机制、改善基层干部生活条件、调动干部工作积极性等方面进行了有益的探索，取得了一定的成效。对于乡镇基层来说，就是继续坚持抓班子、带队伍，充分发挥领导班子引领示范作用，深入基层接地气、察实情、理思路、解难题、办实事。通过科学考评，规范日常管理，切实调动干部工作的积极性。

　　第三，把坚定理想信念作为党要管党、从严治党的制高点。“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。现实生活中，一些党员、干部出这样那样的问题，说到底是信仰迷茫、精神迷失”。坚持党要管党，必须把思想政治建设放在首位，严守共产党人理想信念这个阵地。

　　第四，把抓作风作为重要切入点。进一步严明党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律，着力克服组织涣散、纪律松弛、有令不行、有禁不止等问题。抓作风既要着力解决当前突出问题，又要注重建立长效机制，下功夫、用狠劲，持续努力、久久为功。把中央要求、群众期盼、实际需要、新鲜经验结合起来，努力形成系统完备的制度体系，以刚性的制度规定和严格的制度执行，确保改进作风规范化、常态化、长效化，努力构建“为民、务实、清廉”的机关。

　　第五，把规范用权作为党要管党、从严治党的根本点。“把权力关进制度的笼子里”就是要把依法行政作为工作的“边界线”，坚持用制度管人、管权、管事，不断建立完善各项管理制度。同时，要将制度执行理念贯穿始终，以强有力的制度执行保障来推动工作，使各种权力在阳光下运作。同时，要严格落实督导检查、廉政谈话、效能问责等制度，把从严管理的要求贯穿于干部日常管理的全过程，努力营造风清气正的良好风气。

　　第二方面，就是我们基层党员党员自身要把着力点放在自觉上，坚持从严要求，也就是俗话说的内因要起作用。

　　坚持从严要求，就必须坚定理想信念。思想的滑坡和信念的动摇，必将导致精神的崩塌，事业的荒废，行为的越轨。作为基层党员干部，要能耐得住寂寞，能把握住自己，坚守共产党人精神追求，常怀爱民之心，常怀责任之心，常怀淡泊之心，常怀律己之心，常怀敬畏之心。把党性修养、道德修养和纪律教育、纪律约束结合起来，严以修身、严以用权、严以律己。在各种考验、诱惑面前，始终保持坚强的党性修养，自觉从善，遵守法制。

　　坚持从严治党，就必须提升能力素质。要带头解放思想，不断提升谋发展的能力，把上级的要求与地方实际紧密结合起来，根据实际情况完善发展思路，改进工作方法，提高工作水平;要带头担当履责，不断提升化解难题的能力，敢于直面矛盾和困难，决不能上推矛盾、下推责任、后推“包袱”。要坚持在学中干，在干中学，坚持从群众中来、到群众中去，结合崇信提速发展、群众脱贫致富的现实，想群众之所想，急群众之所急，在实践中经受考验，在实践中增长才干，在实践中提升能力。

　　坚持从严治党，就必须改进工作作风。良好的作风是做好各项工作的重要保证。不断加强作风建设，就是真正把思想集中在想干事上，把本领体现在会干事上，把目标锁定在干成事上，做到谋事要实、创业要实、做人要实。要始终保持清醒头脑，切实增强忧患意识，把精力用在谋发展、攻项目、抓落实上，履行好各自职责，才能肩负“党要管党，从严治党”这一政治责任，不负历史重托。

**全面从严治党自查报告3**

　　区纪委：

　　20--年上半年，在区委、区政府的正确领导下，认真履行全面从严治党主体责任，深入学习贯彻党的十九大精神，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，紧紧围绕各项目标任务，认真落实工作部署，为推动城市转型发展、全面推进我区城中村改造提供了坚强保证。现将2024年上半年全面从严治党主体责任落实情况自查报告总结如下：

　　(一)强化主体责任，全面落实从严治党要求。根据工作安排，及时调整我办党风廉政建设责任制领导小组，确保党风廉政建设“一岗双责”工作落到实处。党组书记认真履行第一责任人职责，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。办党风廉政建设领导小组办公室根据年度党风廉政建设和反腐败工作任务分解，向分管领导寄发《责任分工报告书》，向业务科室寄发《牵头部门任务函告书》，并根据监督检查情况及时向领导班子成员或各单位(部门)寄发《落实责任制建议书》，形成了党组书记负总责，班子成员分工负责，一级抓一级，层层抓落实的工作格局，级级传导压力，实现责任体系全覆盖。

　　(二)突出政治建设，着力提升政治站位。坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑，把学习十九大作为当前首要政治任务，在学懂弄通做实上下功夫。制定理论中心组学习计划，扩大学习范围，第一时间将十九大精神学起来、讲起来、传起来、干起来、实起来，先后组织6次集体学习，以“一把手”上党课宣讲十九大精神、党员干部头脑风暴讨论会、党支部实地参观走访活动为主打，同步组织开展收集“总书记对我影响最深的一句话”、党员干部学习党的十九大精神自评自测、学习长篇通讯《\*\*\*—新时代的领路人》等活动，在机关内部迅速掀起学习贯彻十九大精神的热潮。

　　(三)强化廉政教育，始终把纪律挺在前面。根据“清廉温州”“清廉鹿城”建设要求，制定《温州市鹿城区城中村改造办公室清廉建设工作方案》，将清廉工作与中心工作同部署、同落实。深入开展“营商环境提升年”行动和“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治深化年行动，严格实行报备制度，严禁参加可能影响公正执行公务的宴请，严禁参加任何形式的赌博，领导班子成员实行廉洁承诺、重大事项报告、个人收入申报。认真执行财经纪律，严控“三公”经费，上半年实现“三公”经费零支出、会议费零支出、培训费出1.92万元。严格执行“三重一大”集体决策和《干部任用条例》，上半年，共计研究31个“三重一大”事项，程序到位。充分运用监督执纪“四种形态”，开展谈心谈话活动，党组书记与其他班子成员进行谈心，分管领

　　导与各科室负责人进行谈心，通过及时提醒，批评和教育，做到警钟长鸣，防患于未然，上半年，累计谈话32次，涉及32人次。

　　(四)规范权力运行，推行政务公开制度。加强廉政风险防控机制建设，制定出台《温州市鹿城区城中村改造办公室廉政风险防控机制建设实施方案》。强化阳光政务建设，推行政务公开制度，截止目前，我办官方网站共发布各类公示公告91条，其中征收公告9条，政策法规1条，补偿决定1条，中介机构63条,其他公告公示17条，办理区人大建议主办件2件，会办件1件，区政协提案主办件4件。强化监督，维护群众权益，妥善处理网络问政46件、热线服务6件、浙江省网络信访平台14件、来信来访11件。

　　(五)明确主体责任，着重推进重点工作。一是城中村改造。2024年计划完成改造X户，截止目前，全区累计完成签约X户，腾空X户，拆除X户，其中XXX、XXX实现整村签约，XXX、后京XXX已整村拆除。二是项目清零。2024年全区城中村改造及重点工程项目未“清零”建筑任务共X处，截至目前，已完成X处，其中2024-2024年攻坚村范围“清零”攻坚行动任务数X处，已于6月底全面完成市级下达的“清零”任务;三是安置提速。根据2024计划指导相关街镇实施单位在规定时间节点前保质保量完成X个项目共X户的认购和X个项目共X户的交付使用。截止目前，已完成安置方案编排X例，完成X个项目共X户3210套的认购。

　　(一)压力传导不够到位。责任意识层层递减，呈现“上热中温下冷”的现象，落实主体责任主动性和自觉性还不强，具体行动和措施还不多，还停留在学习、领会和表态阶段。把“不出错”的履责底线变成履责追求，扎深“多栽花少栽刺”的庸俗哲学，陷入“好人主义”的怪圈。

　　(二)落实主体责任方法途径单一。全面从严治党主体责任落实过多依赖上级的布置和推动，习惯于“上传下达”，以文件来落实责任，经常照搬照抄，通常是上级说什么就做什么，开展活动紧一阵，不开展活动松一阵，时紧时松，缺乏创新性、主动性和持久性。工作内容泛化，党员干部考核工作缺乏具体量化标准和指标体系，定性多定量少，发现问题的能力不强，不能全面准确反映责任制落实情况。

　　(三)廉政风险防范工作有待强化。在研究专项工作的同时，对全面从严治党、加强党风廉政建设等方面部署不够到位，对日常各项工作推进过程中的廉政提醒力度有待加强。廉政防控机制落实力度不够，干部职工仍然存在“重业务轻廉政”的惯性思维，在日常工作中廉政风险防范意识不足。

　　(四)作风纪律督查力度有待加强。单位内部正风肃纪督查力度不够，督查过程中存在不敢得罪人的思想;科室负责人对工

　　作人员工作作风提醒教育力度不够，部分人员纪律规矩意识依然不强。

　　(五)机关廉政品牌打造有待拓展。对机关党风廉政建设满足于按部就班，满足于完成规定动作和常规工作，对如何紧密结合城中村改造工作实际开展特色工作思考研究不足，对于如何通过打造独具本单位职能特色的“城中村改造”品牌，激发机关干部廉政意识、责任意识、担当意识缺乏有效举措。

　　(一)廉政风险防控常抓不懈。经常性开展班子成员“一岗双责”落实情况和分管领域党风廉政责任制落实情况的监督检查，切实强化班子成员的自我监督、自我提升。结合城中村改造工作实际，从严做好廉政风险防控工作，在做好科室和个人风险点排查的基础上，结合“营商环境提升年”行动及“为官不正、为官不为、为官乱为”专项整治深化年活动的总体要求，紧盯“三公”管理、公务接待、物品采购、中介机构管理等涉及营商环境的重点领域环节，通过开展谈心提醒、监督检查等形式，指导督促班子成员和各科室负责人在履行岗位职责过程中恪守廉洁自律底线，自觉防范廉政风险。

　　(二)强化提升纪律规矩意识。在进一步强化制度执行力上下功夫，引导机关干部牢固树立用制度管人、管物、管事的理念，进一步规范办事流程，认真落实执行党组民主生活会、理论中心

　　组学习会制度、机关干部管理制度、固定资产物资管理及公务接待制度等一系列规章制度，强化机关干部服务机制规范化管理和常态化考核，突出抓好单位财务管理制度、物品采购管理制度等涉及营商环境岗位环节内控机制执行情况的日常监督检查工作，从根本上强化制度执行力。

　　(三)建立健全工作机制。将主体责任层层进行分解，科学划分领导班子、党组书记和班子成员等责任主体之间的责任界限，明确下级党组织主体责任及履责的相关要求，确保工作有人抓、问题有人管、责任有人担。建立上下有机互动的责任传导机制，按照“谁主管、谁负责”的原则，完善相关制度，通过约谈、听取汇报、个别指导、工作检查等方式，将压力层层传导下去，把责任压紧压实。

　　(四)廉政品牌打造要拓展深化。将全面从严治党工作与城中村改造紧密集合，以打造廉洁、务实、有为的城中村改造团队为目标，以建立奖励激励机制为导向，充分激发机关干部争先创优意识和担当有为意识。进一步强化廉政阵地建设，积极拓展和延伸党员干部廉政教育的学习和内容，充分营造廉政后勤浓厚文化氛围。

**全面从严治党自查报告4**

学校党支部认真贯彻上级和区党工委关于落实全面从严治党主体责任的工作安排部署，进一步推动学校主体责任落实，现将202-年度落实全面从严治党主体责任自查情况汇报如下：

以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，坚持党要管党、从严治党，突出党的政治建设，围绕落实中央关于加强和规范党内政治生活、严守政治纪律和政治规矩等部署要求和“不忘初心、牢记使命”主题教育要求。

(一)从严抓思想方面

支部领导班子带领全体党员全面系统学习了党章党规和\*\*\*总书记系列讲话及十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持一致，坚决维护\*\*\*总书记在党中央和全党的核心地位。全体党员思想认识和理想信念均有较大提升，对社会上及党内出现的消极落后思想有了清醒的认识，并自觉予以反对，全体党员在各自的岗位上带头干、比着干。

(二)从严抓党治党方面

支部领导班子坚持要求普通党员做的，领导干部先做好，要求普通教师做的，党员先做好。把管党治党作为最根本的政治责任，强化主责主业意识，突出政治引领，严肃党内政治生活，加强党内监督，夯实基层基础，完善制度机制。

(三)从严抓干部方面

实行条块结合的领导干部责任制，纵向有校长室--处室--年级组、教研组的线的管理，横向有年级主任负责的块状管理，处室领导下沉一线分管各年级组、教研组，保证了学校政策的落实。对各级干部坚持从严教育、从严管理、从严监督，树立正确选人用人导向，营造风清气正选人用人环境，从严教育管理监督干部的情况，落实激励机制和容错纠错机制。

(四)从严抓作风方面

坚持每周至少一次的学校领导干部会，务求统一思想，真抓实干。教育干部坚持和发扬党的优良传统和作风，持之以恒坚持良好工作作风，鼓励党员干部忠诚干净担当，形成作风建设长效机制。

(五)从严抓整改方面

领导班子坚持每天一次转校园和带班执勤，发现问题，立行立改，强化责任落实，强化问题整改。

(一)支部书记“第一责任人”责任落实情况

校长兼党支部书记坚持以党建为引领，全面从严治党，通过班子会议，主题党日，党课，人文讲坛等形式，用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想教育全体干部和党员，建设引领聚合学校正能量，促进学校持教育教学续健康发展。

(二)党组织其他成员履行“一岗双责”强化统筹配合、加强督促检查情况

支部副书记自觉做好配合工作，对分管的工作抓大放小，统筹安排，加强指导和检查督促，各项工作有力度、有温度。组织委员积极履行“一岗双责”，在做好级部教育教学工作的同时，对党支部分配的工作积极担当，乐于奉献，努力做到想在前，干在前，做好表率。

(一)存在问题

一是学习上钻得不够深。形势逼着学、任务压着学的时候比较多，主动学、深入学、持久学少。满足于“多次学过，大概掌握”，在深刻领会理论的科学体系和精神实质上下功夫不够;有时忙于教学工作，往往“坐不下来，钻不进去”，对工作实践进行理性思考、理性总结不够，存在重干轻学的现象;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。

二是进取精神有所弱化。随着任教时间增长，思想上求稳，固守传统和经验的时候更多，紧迫感不太强，进取意识有所弱化。

三是创新精神不够强。由于有求稳思想，有的人认为现在学校事务繁杂，创新顾不过来，能按部就班就行了;有的存在畏难思想，认为制约学校发展的因素多，创新意识不强，干工作思前想后、患得患失。

(二)改进措施

一是不断提高党政理论素养。党的理论知识，更是学校工作的指南，要自觉把学习当作履行党员职责的内在动力，当作提升党员全面素质，加强理论素养的必修课，切实把学习当作工作来对待，使学习和工作相互渗透，学习中有工作问题，工作中也有学习成果的运用。利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，努力防止和克服“以干代学”、“重干轻学”的现象，保证在周而复始的良性循环过程中不断获得知识，提高全面素质，增强综合能力。

二是不断增强党员全面素质。坚持用党的创新理论武装头脑，用理论上的清醒确保政治上的坚定，不断增强政治素质。紧跟时代发展要求，用与时俱进的科学文化知识丰富自己，充实自己，开拓视野，并通过学习，掌握工作的方法论和辩证法，不断增强科学文化素质。摆正位置，始终以老老实实、踏踏实实的思想作风不断改进工作，高标准高质量完成任务。

三是不断改进工作作风树好形象。党员要深入调查研究，根据我们学校特点,切实摸清师情，吃透学情，及时发现问题，解决问题，努力做到了解情况到一线，发现问题到一线，解决问题到一线，检验成效到一线，处处率先垂范，事事躬身带头，增强责任意识，积极为学校分忧，真心实意为师生排忧解难，求真务实化解矛盾，以抓工作的高标准高质量形象，努力创建有温度有品质的学校。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找