# 面试宝典自我介绍（5篇）

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-07

*第一篇：面试宝典自我介绍人才招聘会自我介绍一、人才招聘会前的五项备战1、心理备战——假想对于自己的履历应该熟记在心，对于一些常规型追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自...*

**第一篇：面试宝典自我介绍**

人才招聘会自我介绍

一、人才招聘会前的五项备战

1、心理备战——假想

对于自己的履历应该熟记在心，对于一些常规型追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我人才招聘会务必要准时，一进公司就是人才招聘会的开始，对人要客气有礼，秘书或接待人员都可能影响到你是否能得到这份工作。人才招聘会前应关掉手机和传呼机，若当着主考官的面关掉，更可显出你的诚恳。注意自己坐姿，节制不该有的小动作。与主考官保持视线的接触，但不要紧盯着对方的眼睛，眼神切勿乱瞟乱看介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感的问题早做人才招聘会务必要准时，一进公司就是人才招聘会的开始，对人要客气有礼，秘书或接待人员都可能影响到你是否能得到这份工作。人才招聘会前应关掉手机和传呼机，若当着主考官的面关掉，更可显出你的诚恳。注意自己坐姿，节制不该有的小动作。与主考官保持视线的接触，但不要紧盯着对方的眼睛，眼神切勿乱瞟乱看好充分准备。例如：你认为你能为公司做些什么，你为什么认为自己适合这份工作，时所表对内要擅长管理，对外要能为企业建立和谐融洽的外围财务环境和空间。提高交际能力，有意识地进入相应的社会人际在人才招聘会中，人才招聘会主考官不仅需要深厚的人生拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在人才招聘会中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对人才招聘会者你以前的雇主和同事对你的评价如何等等。

2、仪表备战——适当在人才招聘会中，人才招聘会主考官不仅需要深厚的人生拿着简历回

答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在人才招聘会中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对人才招聘会者提供信息的真实性达到全面的证实。所以，如何从人才招聘会者的语言表述和体态语言发现其说谎的线索是一个值得分析的问题

女士的服装仍以保守为佳：深色或者是中拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。性色的套装或是夹克和裙子，配一件端庄的衬衣

（请勿加花边），穿上与之相称的深色长筒袜以及半高跟的轻便鞋子（不用穿露出脚趾或是细高跟的鞋跟）。使用棕色或是黑色的手提包，将化妆品、履历表等放在里面。裙子以过膝的一步裙为好，发型要保守，另外白色亮眼的黄色橙色粉色系列的套装不太适合。

3、材料备战——完备

（1）钢笔或是水笔两只。以备随时填写正式的表格。

（2）记事本。人才招聘会记录或是计算时可能用到，将笔和笔记本放在手提包的外层，方便随时使用，不至于到时现翻，浪费时间又显得缺乏组织能力。

（3）最近更新的简历。至少两份，第一，在公司填写申请表时，可随时参考。第二，面

谈后可直接留给公司。

（4）文凭和各种证书。

（5）照片和身份证。

（6）报纸或是杂志一份。有时候等待人才招聘会时间很长，不过千万不要携带八卦杂志，最好携带相关专业杂志，可以显现出你始终关注这个领域的动向。

（7）公文包一只。若要携带以上物品，女士们要准备一只适合自己的公文包。

（8）秘密武器。若你工作成果的证明或是作品甚至专利证明，务必带上。

4、背景备战——详尽

熟悉可能任职的新公司会增加人才招聘会官的印象。

一般公司通知你人才招聘会有两种方式，一是电话，二是来信或是E-mail。如果是电话，除了记下对方公司名称、人才招聘会时间和地点外，不要简单的说再见，请尽力搞清：

（1）人才招聘会的方式：是多人同时进行人才招聘会还是一个一个单独人才招聘会？

（2）人才招聘会的内容：是不是会有笔试，或是此次人才招聘会只进行笔试？

（3）人才招聘会的对象：人才招聘会官姓氏和职位，是人事主管还是部门负责人？ 如果是书面的通知，也要及时打电话向对方询问，随后的侦查行动是搜集该公司的资料，如公司的规模、性质、开办年月、做什么产品项目、年营业额、成长幅度、人事制度、企业文化、在行业中的排名等。重要的是极可能理解你所申请的职位，此外要特别留意住地到对方公司的交通，有时人才招聘会时会提到相关问题，无论坐车还是骑车，都要选择一个时间最短的答案回答。

二、冷静沉着，荣辱不惊

1、以最佳的方式、在最佳的时间开始你的人才招聘会

4、如何在比如对年轻的求职者会设问“从你的年龄看，我们认为你要去承担我们公司开拓市场的责任似乎太年轻了，你怎么看”，对女性求职者又会设问“我觉得女孩来做这个工作可能不太适合，你怎么看”。比较好的回答是“这样拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。的说法未必全对、这样的看法值得探讨、对这样的观点可以商榷、这样的恶说法是有一定的道理，但我恐怕不能完全接受等等”

5、放飞想象的翅膀，言之而有物

6、跳出常规思维的束缚，机敏而灵活

比如“请问，一加一等于几”：“请问，你是说的哪种场合下的一加一？如果是团队精神，那么一加一大于二；如果是单枪匹马，那么小于二，所以，一加一等于几，要看你想要多少” 微软人才招聘会题：

微软人才招聘会试题可分为：谜语、算法、应用程序、智力等

1、为什么下水道的井盖是圆的？

2、美国有多少辆车（或是美国有多少家加油站？）

3、美国有多少个下水道井盖？

4、请问：从你生下来的那一刻起，你入睡和醒来的次数哪个多？多多少次？

5、什么书中的毛病最多？

6、农夫养10头牛，只有19只角，为什么？

7、托尼总是喜欢把家里的闹钟弄坏，妈妈为什么总是让不会修理钟表的爸爸代为修理？

8、戴夫走路从来脚不沾地，为什么？

9、制造日期与有效日期是同一天的产品是什么？

10、玛丽整天说个不停，可有一个月她说的最少，那是为什么？

11、戴维手里拿着火柴走到厨房，这有一个煤气灶和一个酒精灯，他如果想要烧开水，请问：他应该先该点燃什么？

12、汽车在右转弯时，哪知轮胎不转？

四、外企人才招聘会六大禁区

外企侧重考察思维能力、观察力、记忆力、想象力的测试

1、不谈政治。即使谈到也要注意主观感情色彩不要太浓。

2、不要冷场。有时人才招聘会人员就是故意在考应变能力，尤其是在招推销员时候。

3、不要支配招聘人员及话题。有时招聘人员显得比较年轻，你有可能在潜意识里想支配话

题，如果一旦真的支配了，他就会觉得不舒服，自然你就没什么好下场了。

4、不要过多解释或是道歉。如果迟到了，就说一句抱歉就行了，或者加上真实的原因，不

熬编故事。

5、不要当面询问人才招聘会结果。完毕后说声谢谢就行了。

6、如果明确被告知因为某种原因不能被录追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感用，不要死磨硬缠，因为外资公司的决定通常不是某一招聘者的个人决定，但如果有充分的理由，你也可以据理力争，但一定要有礼貌，反正也是一死，不如争一线希望，死个明白。

五、三大纪律与八项注意

1、三大纪律

（1）要讲究人才招聘会礼仪，注重身体语言

人才招聘会时应试者应当与主考官保持目光接触，以表示对主考官的尊重。目光接触的技巧是，盯住主考官的鼻梁处，每次15秒左右，然后自然的转向其他地方，例如望向主考官的手，办公桌等其他地方，然后隔30秒左右，有望向主考官的双眼鼻梁处。

手势不要太多，需要时适度配合表达。

（2）谈话要扬长避短

（3）显示绝对自信

2、八项注意

（1）接听好人才招聘会通知电话

（2）人才招聘会前做好充足准备：注时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单

位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在人才招聘会中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对人才招聘会者意明确自己对工资要求的底线以及工资谈判策略。

（3）说好第一句话。比如可用这样人才招聘会务必要准时，一进公司就是人才招聘会的开始，对人要客气有礼，秘书或接待人员都可能影响到你是否能得到这份工作。人才招聘会前应关掉手机和传呼机，若当着主考官的面关掉，更可显出你的诚恳。注意自己坐姿，节制不该有的小动作。与主考官保持视线的接触，但不要紧盯着对方的眼睛，眼神切勿乱瞟乱看的开场白“非常感谢您（贵公司）给我这次人才招聘会的机会，如果贵公司聘用为，我一定表现出色”

（4）注意倾听及询问

（5）注意周边环境

（6）避免同人才招聘会官争论

（7）要善于向人才招聘会官提问题

（8）说好最后一句话。比如“非常感谢您给我的指点，希望有机会多多向您学习，也希望有机会为贵公司效力，如能被聘用我定会出色的表现。请多考虑我的情况。希望得到好的消息，再见”。人才招聘会后两天内，最好给主考官寄份感谢卡或发份E\_mail，当然也可以直接拨个电话以示谢意，这不仅是礼貌之举，也会加深主考官对你的印象。

背景资料：跨国公司人才招聘会逻辑推理题：

一、五个人来自不同的国家，住不同房子，养不同的宠物，吸不同牌子的香烟，喝

不同的饮料，喜欢不同的食物。根据以下线索确定谁是养猫的人？

1、红房子在蓝房子的右边，白房子的左边（不一定近邻）

2、黄房子的主人来自香港，而且他的房子不在最左边。

3、爱吃比萨饼的人住在爱好矿泉水的在人才招聘会中，人才招聘会主考官不仅需要深

厚的人生拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在人才招聘会中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对人才招聘会者提供信息的真实性达到全面的证实。所以，如何从人才招聘会者的语言表述和体态语言发现其说谎的线索是一个值得分对内要擅长管理，对外要能为企业建立和谐融洽的外围财务环境和空间。提高交际能力，有意识地进入相应的社会人际在人才招聘会中，人才招聘会主考官不仅需要深厚的人生拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经人才招聘会务必要准时，一进公司就是人才招聘会的开始，对人要客气有礼，秘书或接待人员都可能影响到你是否能得到这份工作。人才招聘会前应关掉手机和传呼机，若当着主考官的面关掉，更可显出你的诚恳。注意自己坐姿，节制不该有的小动作。与主考官保持视线的接触，但不要紧盯着对方的眼睛，眼神

切勿乱瞟乱看验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来析的问题人的隔壁。

4、吸希尔顿香烟的人住在养马的人的右边隔壁。

5、爱喝啤酒的人也爱吃鸡。

6、绿房子的人养狗。

7、爱吃面条的人住在养蛇的人的隔壁。

8、来自天津的人的邻居（近邻）一个爱吃牛肉，另一个来自成都。

二、海盗分赃

5个海盗抢到了100颗宝石，每一颗都一样的大小和价值连城。他们决定这么分：第一步，抽签决定自己的号码（1、2、3、4、5）；第二步，首先，由1号提出分配方案，然后5个人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则他将被仍入大海喂鲨鱼；第二步，1号死后，再由2号提出分配方案，然后4人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则它将被扔进大海喂鲨鱼；第三步，以此类推。

条件：每个海盗都是很聪明的人，都能很理智的判断得失，从而做出选择。

请问：最后的分配结果如何？

三、谁是盗窃犯

有个法院开庭审理一起盗窃案件，某地的ABC三人被押上法庭。负责审理这个案子的法官是这样想的：肯提供真实情况的不可能是盗窃犯；与此相反，真正的盗窃犯为了掩盖罪行，是一定会编造口供的。因此，他得出这样的结论：说真话的肯定不是盗窃犯，说假话的肯定就是盗窃犯。审理的结果也证明了这个想法是正确的。

审问开始了。

法官先问A：“你是怎样进行盗窃的？从实招来！”A回答了法官的问题：“叽里咕噜、、、、”A讲的是某地的方言，法官根本听不懂他讲的是什么。法官又问B和C：“刚才A是怎样回答我的提问的？叽里咕噜是什么意思？”B说：“禀告法官，A的意思是说，他不是盗窃犯。”C说：“禀告法官，A刚才已经招供了，他承认自己就是盗窃犯。”B和C说的话法官是能听懂了。听了B和C的话之后，这位法官马上断定：B无罪，C是盗窃犯。

请问：这位聪明的法官为什么能根据B和C的回答，做出这样的判断？A是不是盗窃犯。

六、攻克人才招聘会中的九大难题

1、为什么不谈谈你自己？

回答样板：我来自农村家庭，有一个弟弟，父母做什么的。我在哪就读什么专业，在学校利用业余学习什么、、、、我希望能更好的运用我的技能，我相信我的经验和学历将让我迎接未来更大的挑战。

2、我为什么要雇用你？

“我原来是学生干部，在团队建设方面，以及人员沟通方面，我得心应手，多年来，我已经掌握了一套与人打交道的技巧。”

3、你有哪些主要的优点？

“我具有朝着目标努力工作的能力，一旦我下定决心做某事，我就要把它做好”如“我的学习能力，适应能力强，人际关系好等”

4、你有哪些主要的缺点？

“我需要学会更耐心一点，我的性子比较急，我总要我的工作赶在第一时间完成，我不能容忍工作怠慢”

5、你想要的薪水是多少？

回答对策：在商谈薪酬之前，你已经调查了解了自己所从事工作的合理的市场价值，在于对方商谈时，不妨进可能插入“合理的和市场价值”语汇。

“钱不是我唯一关心的事，我想先谈谈我对贵公司所能做的贡献——如果您允许的话” “我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找到工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。”

6、你对以后有什么打算？

诚实应对

“我做过几种工作（一种或失业），我认识到应该珍视体面地、稳定的工作，我的各种经验是一种财富，我学到很多东西，我可以把他们用在这项工作中去，我正在寻找一份可以安定下来，努力工作并持久下去的工作”

7、你认为金钱、名誉和事业哪个重要？

“我认为这三者之间并不矛盾，作为一名受过高等教育的大学生，追求事业的成功当然是自己人生的主旋律。而社会对我们事业的肯定方拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。式，有时表现为金钱，有时表现为名誉，有时二者均有。因此，我认为，我们应该在追求事业的过程中去获取金钱和名誉，三者对我们都很重要。”

8、你为什么要找这样的职位，为什么是在这里？

回答对策：事先了解哪些工作适合你的技能和兴趣非常重要，要回答这个问题，就要谈到你选择工作目标的动机，哪项工作要求的而你又具备的技能，各种专门培训，或与职务有关的教育证书。

9、你缺乏经验，如何能胜任这项工作？

“作为应届求职者，在工作经验方面的却会有所欠缺，追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感因此在读书期间我一直利用各种工作机会在这个行业里做兼职，我也发现，实际工作远比书本知识丰时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在人才招聘会中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对人才招聘会者富，复杂，但我有较强的责任心，适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满的完成各项工作，从中获取的经验也令我受益匪浅，请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

七、经典人才招聘会问题回答

1、请你自我介绍一下

介绍内容要与个人简历一致，表达尽量口语化

2、谈谈你的家庭情况

3、你有什么业余爱好

4、你最崇拜谁、5、你的座右铭是什么

只为成功找方法，不为失败找借口

6、谈谈你的缺点

7、谈一谈你的一次失败经历

8、你为什么选择我们公司

9、对这项工作，你有哪些可预见的困难

10、如果我录用你，你将如何开展工作

11、与上级意见不一致，你讲如何

12、我们为什么录用你

13、你能为我们做什么、14、你是应届求职在人才招聘会中，人才招聘会主考官不仅需要深厚的人才招聘会务必要准时，一进公司就是人才招聘会的开始，对人要客气有礼，秘书或接待人员都可能影响到你是否能得到这份工作。人才招聘会前应关掉手机和传呼机，若当着主考官的面关掉，更可显出你的诚恳。注意自己坐姿，节制不该有的小动作。与主考官保持视线的接触，但不要紧盯着对方的眼睛，眼神切勿乱瞟乱看人生拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。人才招聘会务必要准时，一进公司就是人才招聘会的开始，对人要客气有礼，秘书或接待人员都可能影响到你是否能得到这份工作。人才招聘会前应关掉手机和传呼机，若当着主考官的面关掉，更可显出你的诚恳。注意自己坐姿，节制不该有的小动作。与主考官保持视线的接触，但不要紧盯着对方的眼睛，眼神切勿乱瞟乱看过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，人才招聘会自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在人才招聘会中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织对内要擅长管理，对外要能为企业建立和谐融洽的外围财务环境和空间。提高交际能力，有意识地进入相应的社会人际在人才招聘会中，人才招聘会主考官不仅需要深厚的人生拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，人才招聘会方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来不能很好地对人才招聘会者提供信息的真实性达到全面的证实。所以，如何从人才招聘会者的语言表述和体态语言发现其说谎的线索是一个值得分析的问题者，缺乏经验，如何胜任这项工作

15、你希望与什么样的上级共事

16、你在前一家公司的离职原因是什么

**第二篇：面试自我介绍宝典**

面试自我介绍宝典 当面试考官随便地间你：“谈谈你自己的情况如何？”这是面试中的第一个问题。此刻，你应把在此之前所有紧张不安的情绪稳定下来。因为这个问题，应试者已 经做了充分的准备，并且有足够的信心和勇气相信自己能回答好这个问题。

1、自我介绍的内容 首先请报出自己的姓名和身份。可能应试者与面试考官打招呼时，已经将此告诉 了对方，而且考官们完全可以从你的报名表、简历等材料中了解这些情况，但仍 请你主动提及。这是礼貌的需要，还可以加深考官对你的印象。其次，你可以简单地介绍一下你的学历、工作经历等基本个人情况。请提供给考 官关于你个人情况的基本的、完整的信息，如：学历、工作经历、家庭概况、兴 趣爱好、理想与报负等。这部分的陈述务必简明扼要、抓住要点。例如介绍自己 的学历，一般只需谈本专科以上的学历。工作单位如果多，选几个有代表性的或 者你认为重要的介绍，就可以了，但这些内容一定要和面试及应考职位有关系。请保证叙述的线索清晰，一个结构混乱、内容过长的开场自，会给考官们留下杂 乱无章、个性不清晰的印象，并且让考官倦怠，削弱对继续进行的面试的兴趣和 注意力。应试者还要注意这部份内容应与个人简历、报名材料上的有关内容相一致，不要 有出入。在介绍这些内容时，应避免书面语言的严整与拘束，而使用灵活的口头 语进行组织。这些个人基本情况的介绍没有对或错的问题——都属于中性问题，但如果因此而大意就不妥了。接下来由这部份个人基本情况，自然地过渡到一两个自己本科或工作期间圆满完 成的事件，以这一两个例子来形象地、明晰他说明自己的经验与能力，例如：在 学校担任学生干部时成功组织的活动；或者如何投入到社会实践中，利用自己的 专长为社会公众服务；或者自己在专业上取得的重要成绩以及出色的学术成就。接下来要着重结合你的职业理想说明你应考这个公务员职位的原因，这一点相当 重要。你可以谈你对应考单位或职务的认识了解，说明你选择这个单位或职务的 强烈愿望。原先有工作单位的应试者应解释清楚自己放弃原来的工作而做出新的 职业选择的原因。你还可以谈如果你被录取，那么你将怎样尽职尽责地工作，并 不断根据需要完善和发展自己。当然这些都应密切联系你的价值观与职业观。不 过，如果你将自己描述为不食人间烟火的、不计较个人利益的“圣人”，那么考官 们对你的求职动机的信任，就要大打折扣了。这里我们介绍了一条清晰的线索，便于你组织你的自我介绍。为了保证

结构明确，有条有理，你可以多用短句子以便于口语表述，并且在段与段之间使用过渡句子，口语也要注意思路、叙述语言的流畅，尽量避免颠三倒四，同一句话反复说几遍 的“粘糊劲，同时不要用过于随便的表述。

2、自我介绍的时间

一般情况下，自我介绍应该是三～五分钟较适宜。时间分配上，可根据情况灵活 掌握。一般地，第一部分可以用约二分钟，第二部分可以用约一分钟，第三部分 用 1～二分钟。好的时间分配能突出重点，让人印象深刻，而这就取决于你面试准备工作做得好 坏了。如果你事先分析了自我介绍的主要内容，并分配了所需时间，抓住这三、五分钟，你就能中肯、得体地表达出你自己。有些应试者不了解自我介绍的重要 性，只是简短地介绍一下自己的姓名、身份，其后补充一些有关自己的学历、工 作经历等情况，大约半分钟左右就结束了自我介绍，然后望着考官，等待下面的 提问。但也有的应试者想把面试的全部内容都压缩在这几分钟里。要知道面试考 官会在下面的面试中间向你提有关问题的，你应该给自己也给他人留下这个机会。

3、自我介绍的重要性：通过自我介绍，主动地向面试考官推荐自己，这是面试 组成结构的重要内容，同时也是面试测评的重要指标。

4、自我介绍的要点（1）自我介绍是应以面试的测评为导向。自我介绍也是一种说服的手段与艺术，聪明的应试者会以公务员考录的要求与测 试重点而组织自我介绍的内容，你不仅仅要告诉考官们你是多么优秀的人，你更 要告诉考官，你如何地适合这个工作岗位。而与面试无关的内容，既使是你引以 为荣的优点和长处，你也要忍痛舍弃，以突出重点。（2）自我介绍要有充分的信心。要想让考官们欣赏你，你必须明确地告诉考官们你具有应考职位必需的能力与素 质，而只有你对此有信心并表现出这种信心后，你才证明了自己。应试者在谈自己的优点的一个明智的办法是：在谈到自己的优点时，保持低调。也就是轻描淡写、语气平静，只谈事实，别用自己的主观评论。同时也要注意适 可而止，重要的、关键的，要谈，与面试无关的特长最好别谈。另外，谈过自己 的优点后，也要谈自己的缺点，但一定要强调自己克服这些缺点的愿望和努力。特别指出的是，不要夸大自己。一方面从应试者的综合素养表现，考官能够大体 估计应试者的能力；另一方面，如果考官进一步追问有关问题，将令“有水份”的 应试者下不了台。面试中应试者的自我介绍，可以让考官观察到简历等书面材料以外的内容，如你 对自己的描述与概括能力，你对自

**第三篇：面试宝典自我介绍**

资料介绍

面试自我介绍

一、面试前的五项备战

1、心理备战——假想

对于自己的履历应该熟记在心，对于一些常规型的问题早做好充分准备。例如：你认为你能为公司做些什么，你为什么认为自己适合这份工作，你以前的雇主和同事对你的评价如何等等。

2、仪表备战——适当

女士的服装仍以保守为佳：深色或者是中拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。性色的套装或是夹克和裙子，配一件端庄的衬衣（请勿加花边），穿上与之相称的深色长筒袜以及半高跟的轻便鞋子（不用穿露出脚趾或是细高跟的鞋跟）。使用棕色或是黑色的手提包，将化妆品、履历表等放在里面。裙子以过膝的一步裙为好，发型要保守，另外白色亮眼的黄色橙色粉色系列的套装不太适合。

3、材料备战——完备

（1）钢笔或是水笔两只。以备随时填写正式的表格。

（2）记事本。面试记录或是计算时可能用到，将笔和笔记本放在手提包的外层，方便随

时使用，不至于到时现翻，浪费时间又显得缺乏组织能力。

（3）最近更新的简历。至少两份，第一，在公司填写申请表时，可随时参考。第二，面

谈后可直接留给公司。

（4）文凭和各种证书。

（5）照片和身份证。

（6）报纸或是杂志一份。有时候等待面试时间很长，不过千万不要携带八卦杂志，最好

携带相关专业杂志，可以显现出你始终关注这个领域的动向。

（7）公文包一只。若要携带以上物品，女士们要准备一只适合自己的公文包。

（8）秘密武器。若你工作成果的证明或是作品甚至专利证明，务必带上。

4、背景备战——详尽

熟悉可能任职的新公司会增加面试官的印象。

一般公司通知你面试有两种方式，一是电话，二是来信或是E-mail。如果是电话，除了记下对方公司名称、面试时间和地点外，不要简单的说再见，请尽力搞清：

（1）面试的方式：是多人同时进行面试还是一个一个单独面试？

（2）面试的内容：是不是会有笔试，或是此次面试只进行笔试？

（3）面试的对象：面试官姓氏和职位，是人事主管还是部门负责人？

如果是书面的通知，也要及时打电话向对方询问，随后的侦查行动是搜集该公司的资料，如公司的规模、性质、开办年月、做什么产品项目、年营业额、成长幅度、人事制度、企业文化、在行业中的排名等。重要的是极可能理解你所申请的职位，此外要特别留意住地到对方公司的交通，有时面试时会提到相关问题，无论坐车还是骑车，都要选择一个时间最短的答案回答。

二、冷静沉着，荣辱不惊

1、以最佳的方式、在最佳的时间开始你的面试

如何在面试的头几秒之内就给人留下好印象？

第一、对接待员要和蔼，在等候面试时可读杂志，但不要吸烟或是咀嚼口香糖。

第二、说几句话打破沉默，例如赞美一下漂亮的办公室、有趣的图画等。

第三、在对方招呼你坐下之前不要坐下，不要主动和对方握手，除非对方先伸出手。

2、自信大方，不要过于谦虚

3、知之为知之不知为不知

在面试时，经常会遇到自己不熟悉、曾经熟悉但现在忘了或是根本不懂得问题，面对这种情况：首先，要保持镇静，不要表现出手足无措、抓耳挠腮。其次，不要不懂装懂，牵强附会，与其打的驴唇不对马嘴还不如坦白承认。第三，不能回避问题，默不作声。这样会使主考官有一种被轻视的感觉，没有把握的问题可以简略回答或是致歉不答，但不能置之不理。

4、回答问题应条理清晰、脉络分明，给人精明能干的印象

比如说：关于这个问题，我认为是以下几点，不知妥否、、、、、5、冷静沉着，荣辱不惊

6、正确判断主考官的意图，对症下药

7、面试结束，感谢不赶谢

背景资料：IBM公司面试12题

1、在屋里有三盏灯，屋外有三个开关，在屋外看不见屋内的情况，你只能进屋一次，你用

什么方法来区分那个开关是控制那一盏灯？

2、有两根不均匀分布的香，每根香烧完的时间是一个时间，你能用什么方法来确定一段45

分钟的时间？

3、一个经理有三个女儿，三个女儿的年龄加起来等于13，三个女儿的年龄乘起来等于经理

自己的年龄，有一个属下知道经理的年龄，但仍不能确定经理三个女儿的年龄，这时经理说只有一个女儿的头发是黑色的，然后这个下属就知道了经理三个女儿的年龄，请问三个女儿的年龄分别是多少，为什么？

4、有50家人家，每家一条狗。有一天警察通知，50条狗中有病狗，行为和正常狗不一样。

每人只能通过观察别人家的狗来判断自己家的狗是否有病，而不能看自己家的狗，如果判断出自己家的狗病了，就必须当天一枪打死自己家的狗。结果第一天没有枪声，第二天也没有，第三天开始一阵枪响，问一共死了几条狗/

5、已知两个数字为1——30之间的数字，甲知道两个数之和，乙知道两个数之积，甲问乙：

你知道是哪两个数吗？乙说：不知道。乙问甲：你知道是哪两个数码?甲说：我也不知道。于是，乙说：那我知道了。随后甲也说：那我也知道了。问：这两个数是什么？

6、在太平洋的一个小岛上生活着土人，他们不愿意被外人打扰，一天，一个探险家到了岛

上，被土人抓到，土人的祭司告诉他，你临死前还可以有一个机会留下一句话，如果这句话是真的，你将被烧死；是假的，你将被五马分尸，可怜的探险家如何才能活下来？

三、唇枪舌战面试八招

1、把握自己的嘴巴，三思而后答

2、留足进退的余地，随机而应变

当考官提到“据说你对某问题很有研究，不妨谈些你的看法”，你不妨这样回答“谈不上很有研究，只能略知一二，可以共同探讨一下”

3、稳定自己的情绪，沉着而理智

比如，面试时提到“小姐，如果在将来的工作中，你接待的客人要你陪他跳舞，你不想跳，但不跳又不行，你会怎么办”。你不妨这么回答“我们这个公司是一个正规企业，我想不会碰上不三不四的人，正常情况下跳跳舞也不是什么坏事”

4、不置可否的应答，模棱而两可

比如考官问“依你现在的水平，恐怕能找到比我们公司更好的单位吧？”不妨这么回答“或许我能找到比贵公司更好一点的企业，但别的企业在对人才培养方面或许不如贵公司重视，机会或许不如贵公司多，我想，珍惜已有的是最为现实的”

5、圆好自己的说辞，滴水而不漏

6、摆平自己的心态，委婉而机敏

比如对年轻的求职者会设问“从你的年龄看，我们认为你要去承担我们公司开拓市场的责任似乎太年轻了，你怎么看”，对女性求职者又会设问“我觉得女孩来做这个工作可能不太适合，你怎么看”。比较好的回答是“这样拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。的说法未必全对、这样的看法值得探讨、对这样的观点可以商榷、这样的恶说法是有一定的道理，但我恐怕不能完全接受等等”

7、放飞想象的翅膀，言之而有物

8、跳出常规思维的束缚，机敏而灵活

比如“请问，一加一等于几”：“请问，你是说的哪种场合下的一加一？如果是团队精神，那么一加一大于二；如果是单枪匹马，那么小于二，所以，一加一等于几，要看你想要多少” 微软面试题：

微软面试试题可分为：谜语、算法、应用程序、智力等

1、为什么下水道的井盖是圆的？

2、美国有多少辆车（或是美国有多少家加油站？）

3、美国有多少个下水道井盖？

4、请问：从你生下来的那一刻起，你入睡和醒来的次数哪个多？多多少次？

5、什么书中的毛病最多？

6、农夫养10头牛，只有19只角，为什么？

7、托尼总是喜欢把家里的闹钟弄坏，妈妈为什么总是让不会修理钟表的爸爸代为修理？

8、戴夫走路从来脚不沾地，为什么？

9、制造日期与有效日期是同一天的产品是什么？

10、玛丽整天说个不停，可有一个月她说的最少，那是为什么？

11、戴维手里拿着火柴走到厨房，这有一个煤气灶和一个酒精灯，他如果想要烧开水，请问：他应该先该点燃什么？

12、汽车在右转弯时，哪知轮胎不转？

四、外企面试六大禁区

外企侧重考察思维能力、观察力、记忆力、想象力的测试

1、不谈政治。即使谈到也要注意主观感情色彩不要太浓。

2、不要冷场。有时面试人员就是故意在考应变能力，尤其是在招推销员时候。

3、不要支配招聘人员及话题。有时招聘人员显得比较年轻，你有可能在潜意识里想支配话

题，如果一旦真的支配了，他就会觉得不舒服，自然你就没什么好下场了。

4、不要过多解释或是道歉。如果迟到了，就说一句抱歉就行了，或者加上真实的原因，不

熬编故事。

5、不要当面询问面试结果。完毕后说声谢谢就行了。

6、如果明确被告知因为某种原因不能被录用，不要死磨硬缠，因为外资公司的决定通常不

是某一招聘者的个人决定，但如果有充分的理由，你也可以据理力争，但一定要有礼貌，反正也是一死，不如争一线希望，死个明白。

五、三大纪律与八项注意

1、三大纪律

（1）要讲究面试礼仪，注重身体语言

面试时应试者应当与主考官保持目光接触，以表示对主考官的尊重。目光接触的技巧是，盯住主考官的鼻梁处，每次15秒左右，然后自然的转向其他地方，例如望向主考官的手，办公桌等其他地方，然后隔30秒左右，有望向主考官的双眼鼻梁处。

手势不要太多，需要时适度配合表达。

（2）谈话要扬长避短

（3）显示绝对自信

2、八项注意

（1）接听好面试通知电话

（2）面试前做好充足准备：注意明确自己对工资要求的底线以及工资谈判策略。

（3）说好第一句话。比如可用这样的开场白“非常感谢您（贵公司）给我这次面试的机会，如果贵公司聘用为，我一定表现出色”

（4）注意倾听及询问

（5）注意周边环境

（6）避免同面试官争论

（7）要善于向面试官提问题

（8）说好最后一句话。比如“非常感谢您给我的指点，希望有机会多多向您学习，也希望有机会为贵公司效力，如能被聘用我定会出色的表现。请多考虑我的情况。希望得到好的消息，再见”。面试后两天内，最好给主考官寄份感谢卡或发份E\_mail，当然也可以直接拨个电话以示谢意，这不仅是礼貌之举，也会加深主考官对你的印象。

背景资料：跨国公司面试逻辑推理题：

一、五个人来自不同的国家，住不同房子，养不同的宠物，吸不同牌子的香烟，喝

不同的饮料，喜欢不同的食物。根据以下线索确定谁是养猫的人？

1、红房子在蓝房子的右边，白房子的左边（不一定近邻）

2、黄房子的主人来自香港，而且他的房子不在最左边。

3、爱吃比萨饼的人住在爱好矿泉水的人的隔壁。

4、吸希尔顿香烟的人住在养马的人的右边隔壁。

5、爱喝啤酒的人也爱吃鸡。

6、绿房子的人养狗。

7、爱吃面条的人住在养蛇的人的隔壁。

8、来自天津的人的邻居（近邻）一个爱吃牛肉，另一个来自成都。

二、海盗分赃

5个海盗抢到了100颗宝石，每一颗都一样的大小和价值连城。他们决定这么分：第一步，抽签决定自己的号码（1、2、3、4、5）；第二步，首先，由1号提出分配方案，然后5个人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则他将被仍入大海喂鲨鱼；第二步，1号死后，再由2号提出分配方案，然后4人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则它将被扔进大海喂鲨鱼；第三步，以此类推。

条件：每个海盗都是很聪明的人，都能很理智的判断得失，从而做出选择。

请问：最后的分配结果如何？

三、谁是盗窃犯

有个法院开庭审理一起盗窃案件，某地的ABC三人被押上法庭。负责审理这个案子的法官是这样想的：肯提供真实情况的不可能是盗窃犯；与此相反，真正的盗窃犯为了掩

盖罪行，是一定会编造口供的。因此，他得出这样的结论：说真话的肯定不是盗窃犯，说假话的肯定就是盗窃犯。审理的结果也证明了这个想法是正确的。

审问开始了。

法官先问A：“你是怎样进行盗窃的？从实招来！”A回答了法官的问题：“叽里咕噜、、、、”A讲的是某地的方言，法官根本听不懂他讲的是什么。法官又问B和C：“刚才A是怎样回答我的提问的？叽里咕噜是什么意思？”B说：“禀告法官，A的意思是说，他不是盗窃犯。”C说：“禀告法官，A刚才已经招供了，他承认自己就是盗窃犯。”B和C说的话法官是能听懂了。听了B和C的话之后，这位法官马上断定：B无罪，C是盗窃犯。

请问：这位聪明的法官为什么能根据B和C的回答，做出这样的判断？A是不是盗窃犯。

六、攻克面试中的九大难题

1、为什么不谈谈你自己？

回答样板：我来自农村家庭，有一个弟弟，父母做什么的。我在哪就读什么专业，在学校利用业余学习什么、、、、我希望能更好的运用我的技能，我相信我的经验和学历将让我迎接未来更大的挑战。

2、我为什么要雇用你？

“我原来是学生干部，在团队建设方面，以及人员沟通方面，我得心应手，多年来，我已经掌握了一套与人打交道的技巧。”

3、你有哪些主要的优点？

“我具有朝着目标努力工作的能力，一旦我下定决心做某事，我就要把它做好”如“我的学习能力，适应能力强，人际关系好等”

4、你有哪些主要的缺点？

“我需要学会更耐心一点，我的性子比较急，我总要我的工作赶在第一时间完成，我不能容忍工作怠慢”

5、你想要的薪水是多少？

回答对策：在商谈薪酬之前，你已经调查了解了自己所从事工作的合理的市场价值，在于对方商谈时，不妨进可能插入“合理的和市场价值”语汇。

“钱不是我唯一关心的事，我想先谈谈我对贵公司所能做的贡献——如果您允许的话” “我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找到工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。”

6、你对以后有什么打算？

诚实应对

“我做过几种工作（一种或失业），我认识到应该珍视体面地、稳定的工作，我的各种经验是一种财富，我学到很多东西，我可以把他们用在这项工作中去，我正在寻找一份可以安定下来，努力工作并持久下去的工作”

7、你认为金钱、名誉和事业哪个重要？

“我认为这三者之间并不矛盾，作为一名受过高等教育的大学生，追求事业的成功当然是自己人生的主旋律。而社会对我们事业的肯定方拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。式，有时表现为金钱，有时表现为名誉，有时二者均有。因此，我认为，我们应该在追求事业的过程中去获取金钱和名誉，三者对我们都很重

要。”

8、你为什么要找这样的职位，为什么是在这里？

回答对策：事先了解哪些工作适合你的技能和兴趣非常重要，要回答这个问题，就要谈到你选择工作目标的动机，哪项工作要求的而你又具备的技能，各种专门培训，或与职务有关的教育证书。

9、你缺乏经验，如何能胜任这项工作？

“作为应届求职者，在工作经验方面的却会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种工作机会在这个行业里做兼职，我也发现，实际工作远比书本知识丰富，复杂，但我有较强的责任心，适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满的完成各项工作，从中获取的经验也令我受益匪浅，请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

七、经典面试问题回答

1、请你自我介绍一下

介绍内容要与个人简历一致，表达尽量口语化

2、谈谈你的家庭情况

3、你有什么业余爱好

4、你最崇拜谁、5、你的座右铭是什么

只为成功找方法，不为失败找借口

6、谈谈你的缺点

7、谈一谈你的一次失败经历

8、你为什么选择我们公司

9、对这项工作，你有哪些可预见的困难

10、如果我录用你，你将如何开展工作

11、与上级意见不一致，你讲如何

12、我们为什么录用你

13、你能为我们做什么、14、你是应届求职者，缺乏经验，如何胜任这项工作

15、你希望与什么样的上级共事

16、你在前一家公司的离职原因是什么

**第四篇：面试宝典自我介绍**

面试自我介绍

一、面试前的五项备战

1、心理备战——假想

对于自己的履历应该熟记在心，对于一些常规型追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感的问题早做好充分准备。例如：你认为你能为公司做些什么，你为什么认为自己适合这份工作，时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在面试中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对面试者你以前的雇主和同事对你的评价如何等等。

2、仪表备战——适当在面试中，面试主考官不仅需要深厚的人生拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在面试中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对面试者提供信息的真实性达到全面的证实。所以，如何从面试者的语言表述和体态语言发现其说谎的线索是一个值得分析的问题

女士的服装仍以保守为佳：深色或者是中拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。性色的套装或是夹克和裙子，配一件端庄的衬衣（请勿加花边），穿上与之相称的深色长筒袜以及半高跟的轻便鞋子（不用穿露出脚趾或是细高跟的鞋跟）。使用棕色或是黑色的手提包，将化妆品、履历表等放在里面。裙子以过膝的一步裙为好，发型要保守，另外白色亮眼的黄色橙色粉色系列的套装不太适合。

3、材料备战——完备

（1）钢笔或是水笔两只。以备随时填写正式的表格。

（2）记事本。面试记录或是计算时可能用到，将笔和笔记本放在手提包的外层，方便随时使用，不至于到时现翻，浪费时间又显得缺乏组织能力。

（3）最近更新的简历。至少两份，第一，在公司填写申请表时，可随时参考。第二，面谈后可直接留给公司。

（4）文凭和各种证书。（5）照片和身份证。

（6）报纸或是杂志一份。有时候等待面试时间很长，不过千万不要携带八卦杂志，最好携带相关专业杂志，可以显现出你始终关注这个领域的动向。

（7）公文包一只。若要携带以上物品，女士们要准备一只适合自己的公文包。（8）秘密武器。若你工作成果的证明或是作品甚至专利证明，务必带上。

4、背景备战——详尽

熟悉可能任职的新公司会增加面试官的印象。

一般公司通知你面试有两种方式，一是电话，二是来信或是E-mail。如果是电话，除了记下对方公司名称、面试时间和地点外，不要简单的说再见，请尽力搞清：（1）面试的方式：是多人同时进行面试还是一个一个单独面试？（2）面试的内容：是不是会有笔试，或是此次面试只进行笔试？（3）面试的对象：面试官姓氏和职位，是人事主管还是部门负责人？

如果是书面的通知，也要及时打电话向对方询问，随后的侦查行动是搜集该公司的资料，如公司的规模、性质、开办年月、做什么产品项目、年营业额、成长幅度、人事制度、企业文化、在行业中的排名等。重要的是极可能理解你所申请的职位，此外要特别留意住地到对方公司的交通，有时面试时会提到相关问题，无论坐车还是骑车，都要选择一个时间最短的答案回答。

二、冷静沉着，荣辱不惊

1、以最佳的方式、在最佳的时间开始你的面试 如何在面试的头几秒之内就给人留下好印象？

第一、对接待员要和蔼，在等候面试时可读杂志，但不要吸烟或是咀嚼口香糖。第二、说几句话打破沉默，例如赞美一下漂亮的办公室、有趣的图画等。

第三、在对方招呼你坐下之前不要坐下，不要主动和对方握手，除非对方先伸出手。

2、自信大方，不要过于谦虚

3、知之为知之不知为不知

在面试时，经常会遇到自己不熟悉、曾经熟悉但现在忘了或是根本不懂得问题，面对这种情况：首先，要保持镇静，不要表现出手足无措、抓耳挠腮。其次，不要不懂装懂，牵强附会，与其打的驴唇不对马嘴还不如坦白承认。第三，不能回避问题，默不作声。这样会使主考官有一种被轻视的感觉，没有把握的问题可以简略回答或是致歉不答，但不能置之不理。

4、回答问题应条理清晰、脉络分明，给人精明能干的印象 比如说：关于这个问题，我认为是以下几点，不知妥否、、、、、5、冷静沉着，荣辱不惊

6、正确判断主考官的意图，对症下药

7、面试结束，感谢不赶谢 背景资料：IBM公司面试12题

1、在屋里有三盏灯，屋外有三个开关，在屋外看不见屋内的情况，你只能进屋一次，你用什么方法来区分那个开关是控制那一盏灯？

2、有两根不均匀分布的香，每根香烧完的时间是一个时间，你能用什么方法来确定一段45分钟的时间？

3、一个经理有三个女儿，三个女儿的年龄加起来等于13，三个女儿的年龄乘起来等于经理自己的年龄，有一个属下知道经理的年龄，但仍不能确定经理三个女儿的年龄，这时经理说只有一个女儿的头发是黑色的，然后这个下属就知道了经理三个女儿的年龄，请问三个女儿的年龄分别是多少，为什么？

4、有50家人家，每家一条狗。有一天警察通知，50条狗中有病狗，行为和正常狗不一样。每人只能通过观察别人家的狗来判断自己家的狗是否有病，而不能看自己家的狗，如果判断出自己家的狗病了，就必须当天一枪打死自己家的狗。结果第一天没有枪声，第二天也没有，第三天开始一阵枪响，问一共死了几条狗/

5、已知两个数字为1——30之间的数字，甲知道两个数之和，乙知道两个数之积，甲问乙：

你知道是哪两个数吗？乙说：不知道。乙问甲：你知道是哪两个数码?甲说：我也不知道。于是，乙说：那我知道了。随后甲也说：那我也知道了。问：这两个数是什么？

6、在太平洋的一个小岛上生活着土人，他们不愿意被外人打扰，一天，一个探险家到了岛上，被土人抓到，土人的祭司告诉他，你临死前还可以有一个机会留下一句话，如果这句话是真的，你将被烧死；是假的，你将被五马分尸，可怜的探险家如何才能活下来？

三、唇枪舌战面试八招

1、把握自己的嘴巴，三思而后答

2、留足进退的余地，随机而应变

当考官提到“据说你对某问题很有研究，不妨谈些你的看法”，你不妨这样回答“谈不上很有研究，只能略知一二，可以共同探讨一下”

3、稳定自己的情绪，沉着而理智

比如，面试时提到“小姐，如果在将来的工作中，你接待的客人要你陪他跳舞，你不想跳，但不跳又不行，你会怎么办”。你不妨这么回答“我们这个公司是一个正规企业，我想不会碰上不三不四的人，正常情况下跳跳舞也不是什么坏事”

4、不置可否的应答，模棱而两可

比如考官问“依你现在的水平，恐怕能找到比我们公司更好的单位吧？”不妨这么回答“或许我能找到比贵公司更好一点的企业，但别的企业在对人才培养方面或许不如贵公司重视，机会或许不如贵公司多，我想，珍惜已有的是最为现实的”

5、圆好自己的说辞，滴水而不漏

6、摆平自己的心态，委婉而机敏 比如对年轻的求职者会设问“从你的年龄看，我们认为你要去承担我们公司开拓市场的责任似乎太年轻了，你怎么看”，对女性求职者又会设问“我觉得女孩来做这个工作可能不太适合，你怎么看”。比较好的回答是“这样拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。的说法未必全对、这样的看法值得探讨、对这样的观点可以商榷、这样的恶说法是有一定的道理，但我恐怕不能完全接受等等”

7、放飞想象的翅膀，言之而有物

8、跳出常规思维的束缚，机敏而灵活 比如“请问，一加一等于几”：“请问，你是说的哪种场合下的一加一？如果是团队精神，那么一加一大于二；如果是单枪匹马，那么小于二，所以，一加一等于几，要看你想要多少” 微软面试题：

微软面试试题可分为：谜语、算法、应用程序、智力等

1、为什么下水道的井盖是圆的？

2、美国有多少辆车（或是美国有多少家加油站？）

3、美国有多少个下水道井盖？

4、请问：从你生下来的那一刻起，你入睡和醒来的次数哪个多？多多少次？

5、什么书中的毛病最多？

6、农夫养10头牛，只有19只角，为什么？

7、托尼总是喜欢把家里的闹钟弄坏，妈妈为什么总是让不会修理钟表的爸爸代为修理？

8、戴夫走路从来脚不沾地，为什么？

9、制造日期与有效日期是同一天的产品是什么？

10、玛丽整天说个不停，可有一个月她说的最少，那是为什么？

11、戴维手里拿着火柴走到厨房，这有一个煤气灶和一个酒精灯，他如果想要烧开水，请问：他应该先该点燃什么？

12、汽车在右转弯时，哪知轮胎不转？

四、外企面试六大禁区

外企侧重考察思维能力、观察力、记忆力、想象力的测试

1、不谈政治。即使谈到也要注意主观感情色彩不要太浓。

2、不要冷场。有时面试人员就是故意在考应变能力，尤其是在招推销员时候。

3、不要支配招聘人员及话题。有时招聘人员显得比较年轻，你有可能在潜意识里想支配话题，如果一旦真的支配了，他就会觉得不舒服，自然你就没什么好下场了。

4、不要过多解释或是道歉。如果迟到了，就说一句抱歉就行了，或者加上真实的原因，不熬编故事。

5、不要当面询问面试结果。完毕后说声谢谢就行了。

6、如果明确被告知因为某种原因不能被录追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感用，不要死磨硬缠，因为外资公司的决定通常不是某一招聘者的个人决定，但如果有充分的理由，你也可以据理力争，但一定要有礼貌，反正也是一死，不如争一线希望，死个明白。五、三大纪律与八项注意

1、三大纪律

（1）要讲究面试礼仪，注重身体语言

面试时应试者应当与主考官保持目光接触，以表示对主考官的尊重。目光接触的技巧是，盯住主考官的鼻梁处，每次15秒左右，然后自然的转向其他地方，例如望向主考官的手，办公桌等其他地方，然后隔30秒左右，有望向主考官的双眼鼻梁处。手势不要太多，需要时适度配合表达。（2）谈话要扬长避短（3）显示绝对自信

2、八项注意

（1）接听好面试通知电话

（2）面试前做好充足准备：注时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在面试中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对面试者意明确自己对工资要求的底线以及工资谈判策略。

（3）说好第一句话。比如可用这样的开场白“非常感谢您（贵公司）给我这次面试的机会，如果贵公司聘用为，我一定表现出色”（4）注意倾听及询问（5）注意周边环境（6）避免同面试官争论（7）要善于向面试官提问题

（8）说好最后一句话。比如“非常感谢您给我的指点，希望有机会多多向您学习，也希望有机会为贵公司效力，如能被聘用我定会出色的表现。请多考虑我的情况。希望得到好的消息，再见”。面试后两天内，最好给主考官寄份感谢卡或发份E\_mail，当然也可以直接拨个电话以示谢意，这不仅是礼貌之举，也会加深主考官对你的印象。背景资料：跨国公司面试逻辑推理题：

一、五个人来自不同的国家，住不同房子，养不同的宠物，吸不同牌子的香烟，喝不同的饮料，喜欢不同的食物。根据以下线索确定谁是养猫的人？

1、红房子在蓝房子的右边，白房子的左边（不一定近邻）

2、黄房子的主人来自香港，而且他的房子不在最左边。

3、爱吃比萨饼的人住在爱好矿泉水的在面试中，面试主考官不仅需要深厚的人生拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在面试中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对面试者提供信息的真实性达到全面的证实。所以，如何从面试者的语言表述和体态语言发现其说谎的线索是一个值得分析的问题人的隔壁。

4、吸希尔顿香烟的人住在养马的人的右边隔壁。

5、爱喝啤酒的人也爱吃鸡。

6、绿房子的人养狗。

7、爱吃面条的人住在养蛇的人的隔壁。

8、来自天津的人的邻居（近邻）一个爱吃牛肉，另一个来自成都。

二、海盗分赃

5个海盗抢到了100颗宝石，每一颗都一样的大小和价值连城。他们决定这么分：第一步，抽签决定自己的号码（1、2、3、4、5）；第二步，首先，由1号提出分配方案，然后5个人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则他将被仍入大海喂鲨鱼；第二步，1号死后，再由2号提出分配方案，然后4人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则它将被扔进大海喂鲨鱼；第三步，以此类推。

条件：每个海盗都是很聪明的人，都能很理智的判断得失，从而做出选择。请问：最后的分配结果如何？

三、谁是盗窃犯

有个法院开庭审理一起盗窃案件，某地的ABC三人被押上法庭。负责审理这个案子的法官是这样想的：肯提供真实情况的不可能是盗窃犯；与此相反，真正的盗窃犯为了掩盖罪行，是一定会编造口供的。因此，他得出这样的结论：说真话的肯定不是盗窃犯，说假话的肯定就是盗窃犯。审理的结果也证明了这个想法是正确的。审问开始了。法官先问A：“你是怎样进行盗窃的？从实招来！”A回答了法官的问题：“叽里咕噜、、、、”A讲的是某地的方言，法官根本听不懂他讲的是什么。法官又问B和C：“刚才A是怎样回答我的提问的？叽里咕噜是什么意思？”B说：“禀告法官，A的意思是说，他不

是盗窃犯。”C说：“禀告法官，A刚才已经招供了，他承认自己就是盗窃犯。”B和C说的话法官是能听懂了。听了B和C的话之后，这位法官马上断定：B无罪，C是盗窃犯。

请问：这位聪明的法官为什么能根据B和C的回答，做出这样的判断？A是不是盗窃犯。

六、攻克面试中的九大难题

1、为什么不谈谈你自己？

回答样板：我来自农村家庭，有一个弟弟，父母做什么的。我在哪就读什么专业，在学校利用业余学习什么、、、、我希望能更好的运用我的技能，我相信我的经验和学历将让我迎接未来更大的挑战。

2、我为什么要雇用你？

“我原来是学生干部，在团队建设方面，以及人员沟通方面，我得心应手，多年来，我已经掌握了一套与人打交道的技巧。”

3、你有哪些主要的优点？

“我具有朝着目标努力工作的能力，一旦我下定决心做某事，我就要把它做好”如“我的学习能力，适应能力强，人际关系好等”

4、你有哪些主要的缺点？

“我需要学会更耐心一点，我的性子比较急，我总要我的工作赶在第一时间完成，我不能容忍工作怠慢”

5、你想要的薪水是多少？

回答对策：在商谈薪酬之前，你已经调查了解了自己所从事工作的合理的市场价值，在于对方商谈时，不妨进可能插入“合理的和市场价值”语汇。

“钱不是我唯一关心的事，我想先谈谈我对贵公司所能做的贡献——如果您允许的话” “我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找到工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。”

6、你对以后有什么打算？ 诚实应对

“我做过几种工作（一种或失业），我认识到应该珍视体面地、稳定的工作，我的各种经验是一种财富，我学到很多东西，我可以把他们用在这项工作中去，我正在寻找一份可以安定下来，努力工作并持久下去的工作”

7、你认为金钱、名誉和事业哪个重要？ “我认为这三者之间并不矛盾，作为一名受过高等教育的大学生，追求事业的成功当然是自己人生的主旋律。而社会对我们事业的肯定方拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。式，有时表现为金钱，有时表现为名誉，有时二者均有。因此，我认为，我们应该在追求事业的过程中去获取金钱和名誉，三者对我们都很重要。”

8、你为什么要找这样的职位，为什么是在这里？

回答对策：事先了解哪些工作适合你的技能和兴趣非常重要，要回答这个问题，就要谈到你选择工作目标的动机，哪项工作要求的而你又具备的技能，各种专门培训，或与职务有关的教育证书。

9、你缺乏经验，如何能胜任这项工作？

“作为应届求职者，在工作经验方面的却会有所欠缺，追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感因此在读书期间我一直利用各种工作机会在这个行业里做兼职，我也发现，实际工作远比书本知识丰时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在面试中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对面试者富，复杂，但我有较强的责任心，适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满的完成各项工作，从中获取的经验也令我受益匪浅，请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

七、经典面试问题回答

1、请你自我介绍一下

介绍内容要与个人简历一致，表达尽量口语化

2、谈谈你的家庭情况

3、你有什么业余爱好

4、你最崇拜谁、5、你的座右铭是什么

只为成功找方法，不为失败找借口

6、谈谈你的缺点

7、谈一谈你的一次失败经历

8、你为什么选择我们公司

9、对这项工作，你有哪些可预见的困难

10、如果我录用你，你将如何开展工作

11、与上级意见不一致，你讲如何

12、我们为什么录用你

13、你能为我们做什么、14、你是应届求职在面试中，面试主考官不仅需要深厚的人生拿着简历回答问题。若接电话时正好手边有简历，记住一定要把它拿出来，对照着回答问题。一般来说，面试方会进行常规的简历信息核实。对于一些跳槽多次、工作经验复杂的求职追求真实。进行自我介绍时所表述的各项内容，一定要实事求是，真实可信。过分谦虚，一味贬低自己去讨好别人，或者自吹自擂，夸大其词，都是不足取的。总的说来，面试自我介绍十分重要，良好的表达，不仅可以展现自己，而且可以大大提高用人单位的好感者，对照着简历可以避免错报数次以及跳槽时间等内容，免得留下“不诚实”的印象。阅历和广博的知识积淀，还需要较强的辨谎技能。对于组织来讲，甄选合适和人才变得越来越重要，而由于在面试中信息的不对称而导致的错误招聘使得企业深受其害。背景调查的高成本也使得组织不能很好地对面试者提供信息的真实性达到全面的证实。所以，如何从面试者的语言表述和体态语言发现其说谎的线索是一个值得分析的问题者，缺乏经验，如何胜任这项工作

15、你希望与什么样的上级共事

16、你在前一家公司的离职原因是什么

**第五篇：面试宝典自我介绍**

面试自我介绍

一、面试前的五项备战

1、心理备战——假想

对于自己的履历应该熟记在心，对于一些常规型的问题早做好充分准备。例如：你认为你能为公司做些什么，你为什么认为自己适合这份工作，你以前的雇主和同事对你的评价如何等等。

2、仪表备战——适当

女士的服装仍以保守为佳：深色或者是中性色的套装或是夹克和裙子，配一件端庄的衬衣（请勿加花边），穿上与之相称的深色长筒袜以及半高跟的轻便鞋子（不用穿露出脚趾或是细高跟的鞋跟）。使用棕色或是黑色的手提包，将化妆品、履历表等放在里面。裙子以过膝的一步裙为好，发型要保守，另外白色亮眼的黄色橙色粉色系列的套装不太适合。

3、材料备战——完备

（1）钢笔或是水笔两只。以备随时填写正式的表格。

（2）记事本。面试记录或是计算时可能用到，将笔和笔记本放在手提包的外层，方便随

时使用，不至于到时现翻，浪费时间又显得缺乏组织能力。

（3）最近更新的简历。至少两份，第一，在公司填写申请表时，可随时参考。第二，面

谈后可直接留给公司。

（4）文凭和各种证书。

（5）照片和身份证。

（6）报纸或是杂志一份。有时候等待面试时间很长，不过千万不要携带八卦杂志，最好

携带相关专业杂志，可以显现出你始终关注这个领域的动向。

（7）公文包一只。若要携带以上物品，女士们要准备一只适合自己的公文包。

（8）秘密武器。若你工作成果的证明或是作品甚至专利证明，务必带上。

4、背景备战——详尽

熟悉可能任职的新公司会增加面试官的印象。

一般公司通知你面试有两种方式，一是电话，二是来信或是E-mail。如果是电话，除了记下对方公司名称、面试时间和地点外，不要简单的说再见，请尽力搞清：

（1）面试的方式：是多人同时进行面试还是一个一个单独面试？

（2）面试的内容：是不是会有笔试，或是此次面试只进行笔试？

（3）面试的对象：面试官姓氏和职位，是人事主管还是部门负责人？

如果是书面的通知，也要及时打电话向对方询问，随后的侦查行动是搜集该公司的资料，如公司的规模、性质、开办年月、做什么产品项目、年营业额、成长幅度、人事制度、企业文化、在行业中的排名等。重要的是极可能理解你所申请的职位，此外要特别留意住地到对方公司的交通，有时面试时会提到相关问题，无论坐车还是骑车，都要选择一个时间最短的答案回答。

二、冷静沉着，荣辱不惊

1、以最佳的方式、在最佳的时间开始你的面试

如何在面试的头几秒之内就给人留下好印象？

第一、对接待员要和蔼，在等候面试时可读杂志，但不要吸烟或是咀嚼口香糖。第二、说几句话打破沉默，例如赞美一下漂亮的办公室、有趣的图画等。

第三、在对方招呼你坐下之前不要坐下，不要主动和对方握手，除非对方先伸出手。

2、自信大方，不要过于谦虚

3、知之为知之不知为不知

在面试时，经常会遇到自己不熟悉、曾经熟悉但现在忘了或是根本不懂得问题，面对这种情况：首先，要保持镇静，不要表现出手足无措、抓耳挠腮。其次，不要不懂装懂，牵强附会，与其打的驴唇不对马嘴还不如坦白承认。第三，不能回避问题，默不作声。这样会使主考官有一种被轻视的感觉，没有把握的问题可以简略回答或是致歉不答，但不能置之不理。

4、回答问题应条理清晰、脉络分明，给人精明能干的印象

比如说：关于这个问题，我认为是以下几点，不知妥否、、、、、5、冷静沉着，荣辱不惊

6、正确判断主考官的意图，对症下药

7、面试结束，感谢不赶谢

背景资料：IBM公司面试12题

1、在屋里有三盏灯，屋外有三个开关，在屋外看不见屋内的情况，你只能进屋一次，你用

什么方法来区分那个开关是控制那一盏灯？

2、有两根不均匀分布的香，每根香烧完的时间是一个时间，你能用什么方法来确定一段45

分钟的时间？

3、一个经理有三个女儿，三个女儿的年龄加起来等于13，三个女儿的年龄乘起来等于经理

自己的年龄，有一个属下知道经理的年龄，但仍不能确定经理三个女儿的年龄，这时经理说只有一个女儿的头发是黑色的，然后这个下属就知道了经理三个女儿的年龄，请问三个女儿的年龄分别是多少，为什么？

4、有50家人家，每家一条狗。有一天警察通知，50条狗中有病狗，行为和正常狗不一样。

每人只能通过观察别人家的狗来判断自己家的狗是否有病，而不能看自己家的狗，如果判断出自己家的狗病了，就必须当天一枪打死自己家的狗。结果第一天没有枪声，第二天也没有，第三天开始一阵枪响，问一共死了几条狗/

5、已知两个数字为1——30之间的数字，甲知道两个数之和，乙知道两个数之积，甲问乙：

你知道是哪两个数吗？乙说：不知道。乙问甲：你知道是哪两个数码?甲说：我也不知道。于是，乙说：那我知道了。随后甲也说：那我也知道了。问：这两个数是什么？

6、在太平洋的一个小岛上生活着土人，他们不愿意被外人打扰，一天，一个探险家到了岛

上，被土人抓到，土人的祭司告诉他，你临死前还可以有一个机会留下一句话，如果这句话是真的，你将被烧死；是假的，你将被五马分尸，可怜的探险家如何才能活下来？

三、唇枪舌战面试八招

1、把握自己的嘴巴，三思而后答

2、留足进退的余地，随机而应变

当考官提到“据说你对某问题很有研究，不妨谈些你的看法”，你不妨这样回答“谈不上很有研究，只能略知一二，可以共同探讨一下”

3、稳定自己的情绪，沉着而理智

比如，面试时提到“小姐，如果在将来的工作中，你接待的客人要你陪他跳舞，你不想跳，但不跳又不行，你会怎么办”。你不妨这么回答“我们这个公司是一个正规企业，我想不会碰上不三不四的人，正常情况下跳跳舞也不是什么坏事”

4、不置可否的应答，模棱而两可

比如考官问“依你现在的水平，恐怕能找到比我们公司更好的单位吧？”不妨这么回答“或许我能找到比贵公司更好一点的企业，但别的企业在对人才培养方面或许不如贵公司重视，机会或许不如贵公司多，我想，珍惜已有的是最为现实的”

5、圆好自己的说辞，滴水而不漏

6、摆平自己的心态，委婉而机敏

比如对年轻的求职者会设问“从你的年龄看，我们认为你要去承担我们公司开拓市场的责任似乎太年轻了，你怎么看”，对女性求职者又会设问“我觉得女孩来做这个工作可能不太适合，你怎么看”。比较好的回答是“这样的说法未必全对、这样的看法值得探讨、对这样的观点可以商榷、这样的恶说法是有一定的道理，但我恐怕不能完全接受等等”

7、放飞想象的翅膀，言之而有物

8、跳出常规思维的束缚，机敏而灵活

比如“请问，一加一等于几”：“请问，你是说的哪种场合下的一加一？如果是团队精神，那么一加一大于二；如果是单枪匹马，那么小于二，所以，一加一等于几，要看你想要多少” 微软面试题：

微软面试试题可分为：谜语、算法、应用程序、智力等

1、为什么下水道的井盖是圆的？

2、美国有多少辆车（或是美国有多少家加油站？）

3、美国有多少个下水道井盖？

4、请问：从你生下来的那一刻起，你入睡和醒来的次数哪个多？多多少次？

5、什么书中的毛病最多？

6、农夫养10头牛，只有19只角，为什么？

7、托尼总是喜欢把家里的闹钟弄坏，妈妈为什么总是让不会修理钟表的爸爸代为修理？

8、戴夫走路从来脚不沾地，为什么？

9、制造日期与有效日期是同一天的产品是什么？

10、玛丽整天说个不停，可有一个月她说的最少，那是为什么？

11、戴维手里拿着火柴走到厨房，这有一个煤气灶和一个酒精灯，他如果想要烧开水，请问：他应该先该点燃什么？

12、汽车在右转弯时，哪知轮胎不转？

四、外企面试六大禁区

外企侧重考察思维能力、观察力、记忆力、想象力的测试

1、不谈政治。即使谈到也要注意主观感情色彩不要太浓。

2、不要冷场。有时面试人员就是故意在考应变能力，尤其是在招推销员时候。

3、不要支配招聘人员及话题。有时招聘人员显得比较年轻，你有可能在潜意识里想支配话

题，如果一旦真的支配了，他就会觉得不舒服，自然你就没什么好下场了。

4、不要过多解释或是道歉。如果迟到了，就说一句抱歉就行了，或者加上真实的原因，不

熬编故事。

5、不要当面询问面试结果。完毕后说声谢谢就行了。

6、如果明确被告知因为某种原因不能被录用，不要死磨硬缠，因为外资公司的决定通常不

是某一招聘者的个人决定，但如果有充分的理由，你也可以据理力争，但一定要有礼貌，反正也是一死，不如争一线希望，死个明白。

五、三大纪律与八项注意

1、三大纪律

（1）要讲究面试礼仪，注重身体语言

面试时应试者应当与主考官保持目光接触，以表示对主考官的尊重。目光接触的技巧是，盯住主考官的鼻梁处，每次15秒左右，然后自然的转向其他地方，例如望向主考官的手，办公桌等其他地方，然后隔30秒左右，有望向主考官的双眼鼻梁处。

手势不要太多，需要时适度配合表达。

（2）谈话要扬长避短

（3）显示绝对自信

2、八项注意

（1）接听好面试通知电话

（2）面试前做好充足准备：注意明确自己对工资要求的底线以及工资谈判策略。

（3）说好第一句话。比如可用这样的开场白“非常感谢您（贵公司）给我这次面试的机会，如果贵公司聘用为，我一定表现出色”

（4）注意倾听及询问

（5）注意周边环境

（6）避免同面试官争论

（7）要善于向面试官提问题

（8）说好最后一句话。比如“非常感谢您给我的指点，希望有机会多多向您学习，也希望有机会为贵公司效力，如能被聘用我定会出色的表现。请多考虑我的情况。希望得到好的消息，再见”。面试后两天内，最好给主考官寄份感谢卡或发份E\_mail，当然也可以直接拨个电话以示谢意，这不仅是礼貌之举，也会加深主考官对你的印象。

背景资料：跨国公司面试逻辑推理题：

一、五个人来自不同的国家，住不同房子，养不同的宠物，吸不同牌子的香烟，喝

不同的饮料，喜欢不同的食物。根据以下线索确定谁是养猫的人？

1、红房子在蓝房子的右边，白房子的左边（不一定近邻）

2、黄房子的主人来自香港，而且他的房子不在最左边。

3、爱吃比萨饼的人住在爱好矿泉水的人的隔壁。

4、吸希尔顿香烟的人住在养马的人的右边隔壁。

5、爱喝啤酒的人也爱吃鸡。

6、绿房子的人养狗。

7、爱吃面条的人住在养蛇的人的隔壁。

8、来自天津的人的邻居（近邻）一个爱吃牛肉，另一个来自成都。

二、海盗分赃

5个海盗抢到了100颗宝石，每一颗都一样的大小和价值连城。他们决定这么分：第一步，抽签决定自己的号码（1、2、3、4、5）；第二步，首先，由1号提出分配方案，然后5个人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则他将被仍入大海喂鲨鱼；第二步，1号死后，再由2号提出分配方案，然后4人进行表决，当且仅当超过半数的人同意时，按照他的提案进行分配，否则它将被扔进大海喂鲨鱼；第三步，以此类推。

条件：每个海盗都是很聪明的人，都能很理智的判断得失，从而做出选择。

请问：最后的分配结果如何？

三、谁是盗窃犯

有个法院开庭审理一起盗窃案件，某地的ABC三人被押上法庭。负责审理这个案子的法官是这样想的：肯提供真实情况的不可能是盗窃犯；与此相反，真正的盗窃犯为了掩盖罪行，是一定会编造口供的。因此，他得出这样的结论：说真话的肯定不是盗窃犯，说假话的肯定就是盗窃犯。审理的结果也证明了这个想法是正确的。

审问开始了。

法官先问A：“你是怎样进行盗窃的？从实招来！”A回答了法官的问题：“叽里咕噜、、、、”A讲的是某地的方言，法官根本听不懂他讲的是什么。法官又问B和C：“刚才A是怎样回答我的提问的？叽里咕噜是什么意思？”B说：“禀告法官，A的意思是说，他不

是盗窃犯。”C说：“禀告法官，A刚才已经招供了，他承认自己就是盗窃犯。”B和C说的话法官是能听懂了。听了B和C的话之后，这位法官马上断定：B无罪，C是盗窃犯。

请问：这位聪明的法官为什么能根据B和C的回答，做出这样的判断？A是不是盗窃犯。

六、攻克面试中的九大难题

1、为什么不谈谈你自己？

回答样板：我来自农村家庭，有一个弟弟，父母做什么的。我在哪就读什么专业，在学校利用业余学习什么、、、、我希望能更好的运用我的技能，我相信我的经验和学历将让我迎接未来更大的挑战。

2、我为什么要雇用你？

“我原来是学生干部，在团队建设方面，以及人员沟通方面，我得心应手，多年来，我已经掌握了一套与人打交道的技巧。”

3、你有哪些主要的优点？

“我具有朝着目标努力工作的能力，一旦我下定决心做某事，我就要把它做好”如“我的学习能力，适应能力强，人际关系好等”

4、你有哪些主要的缺点？

“我需要学会更耐心一点，我的性子比较急，我总要我的工作赶在第一时间完成，我不能容忍工作怠慢”

5、你想要的薪水是多少？

回答对策：在商谈薪酬之前，你已经调查了解了自己所从事工作的合理的市场价值，在于对方商谈时，不妨进可能插入“合理的和市场价值”语汇。

“钱不是我唯一关心的事，我想先谈谈我对贵公司所能做的贡献——如果您允许的话” “我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找到工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。”

6、你对以后有什么打算？

诚实应对

“我做过几种工作（一种或失业），我认识到应该珍视体面地、稳定的工作，我的各种经验是一种财富，我学到很多东西，我可以把他们用在这项工作中去，我正在寻找一份可以安定下来，努力工作并持久下去的工作”

7、你认为金钱、名誉和事业哪个重要？

“我认为这三者之间并不矛盾，作为一名受过高等教育的大学生，追求事业的成功当然是自己人生的主旋律。而社会对我们事业的肯定方式，有时表现为金钱，有时表现为名誉，有时二者均有。因此，我认为，我们应该在追求事业的过程中去获取金钱和名誉，三者对我们都很重要。”

8、你为什么要找这样的职位，为什么是在这里？

回答对策：事先了解哪些工作适合你的技能和兴趣非常重要，要回答这个问题，就要谈到你选择工作目标的动机，哪项工作要求的而你又具备的技能，各种专门培训，或与职务有关的教育证书。

9、你缺乏经验，如何能胜任这项工作？

“作为应届求职者，在工作经验方面的却会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种工作机会在这个行业里做兼职，我也发现，实际工作远比书本知识丰富，复杂，但我有较强的责任心，适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满的完成各项工作，从中

获取的经验也令我受益匪浅，请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

七、经典面试问题回答

1、请你自我介绍一下

介绍内容要与个人简历一致，表达尽量口语化

2、谈谈你的家庭情况

3、你有什么业余爱好

4、你最崇拜谁、5、你的座右铭是什么

只为成功找方法，不为失败找借口

6、谈谈你的缺点

7、谈一谈你的一次失败经历

8、你为什么选择我们公司

9、对这项工作，你有哪些可预见的困难

10、如果我录用你，你将如何开展工作

11、与上级意见不一致，你讲如何

12、我们为什么录用你

13、你能为我们做什么、14、你是应届求职者，缺乏经验，如何胜任这项工作

15、你希望与什么样的上级共事

16、你在前一家公司的离职原因是什么

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找