# 2024年会工作人员的述职报告(13篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-06-09

*报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧...*

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**会工作人员的述职报告篇一**

你们好!

一学年又过去了，在这一年里，我认为：自身素质有所提高，学校安排给我的工作也是不折不扣、扎扎实实的完成了，并且取得了一定的成绩。在此，我向大家作一个简单的汇报。

我进一步学习了“三个代表”的重要思想，坚持阅读党报党刊，认真学习贯彻有关文件精神，用新理念不断武装自己的头脑，使自己的思想素质能与时俱进，同时还利用工作之余参加市财政局组织的会计继续教育活动，进一步学习了会计基础、会计法、会计电算化等，为自己能较好地适应本职工作打下坚实的基础。

俗话说：“人民教育人民办，办好教育为人民”。教育单位及部门没有任何理由及权利向学生收取额外费用。对此，我们会计室多次把小学部校长、总务主任组织起来，向他们传达上级有关收费行为规范的会议精神及要求，并共同学习这方面的有关文件，要求大家谈想法，拿措施，而且还多次组织以校或以班为单位的互查，甚至组织人员深入到学生乃至家长中去摸底调查，了解收费情况，从根本上杜绝了一切乱收费的行为。

作为一名委派会计，他不仅肩负着对学校财务活动事后的核算、记账工作，而且还必须对事前、事中实施监督。尤其是春节前实行集中支付以来，上级对票据的规范及审核要求更为严格，这常常使有些同志对我们的工作产生暂时的不理解，甚至造成双方不愉快，然而我并不因此就放弃对票据的严格审核，通常会通过对当事人的解释，进行对上级有关会议及文件精神的宣传(由)使其由不理解转化为理解，并示意支持我们的审核工作，真正使每一张票据既真实又完整。

大家都知道，近几年来，由于收费行为的规范，加之于上级投入的教育经费相当有限等因素，学校经费收入紧张，针对这种情况，我们会计室在校长室的领导下，不仅对学校的财务的事后实施了准确核算，而且在事前乃至学年初就对收入进行为核算，并对照上级有关要求对一学年的支出都拿出了过细的规划，对有关支出及时向校长室提出合理化的建议，使我校的支出科学化、合理化，让有限的经费用到了教育教学的刀口上。

我的记账工作包括了中心校本部、港湾小学、大王小学、路庄小学等五个单位的记账。工作量大，结构复杂，尽管如此，我总能做到随到随记，准确无误，账面整洁，科目合理，核算准确。由于细致认真的工作，市教育局组织的财务考核都给了我们满分。

市教育所有的经费数据和人事信息均由委派会计传输、提供。这些数据及信息涉及面广，而且变化不断，意义重大。如每学年度学生人数的变化、每个教职工的工资、学历及工龄、教龄、职称等的变化，每学年名类人员的增减变化等，而这些变化有的直接影响到某个教职工的工资待遇，有的影响到了学校公用经费的数额，更重要的是这些都影响到了整个学校经费的预算、决算。

因此，诸如此类的变化及演变过程都必须了解清楚，否则有关报表上的数据就会出现错误，并直接影响着个人和集体利益。这了能迅速准确地上报资料，我们会计室常常放弃休息日，有时甚至通宵作战，以便认真完成种类报表的填置，确保了我校财务报表的高质量。

以上是我对近一年来的部分工作的回顾，如有不当之处，敬请诸位多多指正。由于区划调整，人事的变化，岗位的变化均有可能涉及到学校每个人，我想：今年我才40多岁，如果领导们安排我在后勤工作岗位上工作，我将继续学习有关基础知识及法律法规，积累更丰富的经验，以适应后勤工作的需要，努力服务好教育教学工作。如果领导安排我到其他岗位上工作，我将更应该从头开始，认真学习并钻研的业务，努力使自己适应新的工作岗位。总之，我会听从安排，并一如既往的、全心全意地、坚持不懈的工作，为我校教育教学工作作出应有的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

**会工作人员的述职报告篇二**

一年来，在州分行党委特别是分管行长的高度重视、正确领导和大力支持下，在省分行垂直业务部门的帮助下，在各位同事的配合下，我按照上级行及本行领导赋予会计结算部的工作职责，团结和带领我部员工恪尽职守，努力工作，圆满完成了全年各项工作任务。现将一年来的主要工作情况汇报如下：

为从根本上解决困绕我行的基础管理差，内部控制力弱的问题，我行于年初召开了高规格的会计基础工作会议。会议认真查找了我行会计基础管理方面问题，深入分析了问题存在的原因，提出了提高我行会计内控管理水平的具体措施。

会后不久，会计结算部正式单设。作为会计结算部的负责人，我把贯彻落实会计基础管理工作会议精神作为首要任务和工作切入点，并从以下几个方面开展了工作：

1、以抓《中国农业银行云南省分行会计内控管理尽职指引》和在会计基础管理工作会议上签订的《会计基础管理及内控建设责任书》的落实为契机，把各级行的行长、分管行长、会计部门(职能所在部门)负责人、会计主管、监管员以及人事、监察等相关职能纳入会计内控管理组织体系，大家各司其职、齐抓共管、相互制约、相互监督、一体考核，让会计内控管理关系更清晰，会计内控管理层次得到提升。

2、坚持按季组织开展监管检查工作，促进会计内控管理水平逐步提高。会计监管是内控管理的重要组成部分和操作风险的重要防线。对这一块工作的重视我一刻也没有放松过，尽管面临这样或那样的困难，我还是坚持按计划、按程序每季度对各县支行各经营机构组织开展一次认真细致的检查。做到每次检查都有方案、有通知、有记录、有整改、对责任人有处理。监管的内容也严格按照会计监管制度的规定和案件专项治理的要求逐条细化，不敢有丝毫的马虎。

从已经结束的前三季度监管来看，累计查出问题273个次，绝大部分问题已得到整改或改善，处理或建议处理责任人96人次，其中扣发考核性工资44人次，扣款金额7750元，向州分行员工违规行为积分管理办法领导小组办公室提请积分建议52人次。我把实质重于形式作为监管的重要原则，通过持续、认真细致的监管，我们的会计内控管理水平有了明显的进步。

3、坚持值班制度，提高预警信息核销的及时性和真实性，充分发挥会计监控系统的监督作用。

州分行会计结算部分设后，我对会计监管系统的在线值班非常重视，明确责任到人并严格执行值班员每日在线值班监控预警信息，督促网点机构会计主管按时核销预警信息。对督办信息及时分配给包片监管员进行核实回复。节假日轮流值班，值班员轮班或休假交接时，通过“值班交接”功能进行交接。值班工作的加强，直接促进了我行预警信息核销效率的提高，更重要的是对会计人员产生了一种持续的强大的监督和震慑作用。

4、注重提高会计主管的业务素质与履职能力。会计主管履职到位与否，是会计内控好坏的关键一环，20xx年，我认真贯彻落实会计主管委派制，倡导提高会计主管待遇，加大考核力度，提高会计主管履职能力。20xx年，我督促对在同一机构履职满一年的会计主管进行轮换调整，全州九个营业机构共轮换会计主管六名，新委派会计主管三名，增派会计副主管两名。我按月组织召开由分管行领导、直管网点会计主管、会计结算部人员、网点负责人等人员参加的会计主管例会，分析内控形势，学习新的文件精神，研究解决管理中存在的实际问题。以会代训，提高会计主管的业务素质与履职能力。

1、深入学习实践科学发展观。深入学习实践科学发展观活动是适应新形势，完成新任务，实现新发展的需要，对于推动我行业务经营又好又快发展具有极其重要的历史意义和现实意义。通过认真的思考、学习和实践，我认为我行会计工作要贯彻落实科学发展观，让会计工作上水平，为我行经营改革发展大局做出应有的贡献，着重应做好以下几点：

(1)、坚持以人为本，狠抓内控建设。“以人为本”，是科学发展观的本质和核心。银行会计工作要真正做到以人为本，把全面、协调、可持续的发展观深入贯彻落实到工作实践中去，最重要的就是要抓好内控建设，确保业务实现“又好又快”地发展。“好”是指质量、安全，“快”是指速度、效益。这是在强调内控优先，是一种发展观念的转变。对银行来讲，首先就是要讲风险、内控，然后才是效益、发展。

(2)、坚持全面、协调发展，突出工作重点。会计工作落实科学发展观，必须坚持全面协调发展的方针。对我行会计结算工作来讲，所谓“全面”，就是要全面履行会计核算和会计监督职能，全面提高会计质量和会计工作水平，将凡是有经济活动的地方都要纳入会计的视野;所谓“协调”，就是要使会计工作与全行整体利益和改革发展的大局相适应，使会计核算和会计监督两方面相互促进，协调发展。

(3)、坚持可持续发展，构建风险防控长效机制。会计工作要实现可持续发展，构建风险防控长效机制，必须坚持精细化管理和执行力建设。要坚决贯彻“内控优先”的理念，特别是在案件防控工作中，要“警钟长鸣”。人员管理要常抓不懈。要通过强化培训、完善“技防”措施、加大奖惩力度等多种手段，提高相关人员的风险识别能力。要强化问责，不断健全完善考核激励机制。

2、认真组织部门员工和业务条线参加《员工行为守则》教育检查活动。农业银行每位员工的服务和言行举止直接体现农行的社会形象和社会声誉。总行制定专门的守则来统一规范全行员工的行为准则，弘扬良好的职业操守，倡导按规则为人做事的风气，是做好各项工作、推动全行改革发展非常重要的基础和保障。

述职人：

20xx年xx月xx日

**会工作人员的述职报告篇三**

尊敬的公司领导：

回顾走过的20xx年，所有的经历都化作一段美好的回忆，结合自身工作岗位，一年来取得了部分成绩，但也还存在一定的不足。在我行进行网点转型，提升服务质量，加强网点营销。我们支行从人员配置进行了部分调整，安排了低柜销售人员，个人理财业务得到初步的发展，开始尝试向中高端客户提供专业化个人投资理财综合服务。我也从低柜调整到理财室从事个人理财业务。虽然在工作中遇到诸多的困难和问题。但是，在分行个金部理财中心的指导下、支行领导高度重视下，建设队伍、培养人才、抓业务发展、以新产品拓展市场，加大营销工作。以下是20xx年度金融销售个人工作总结报告：

一、20xx年具体工作总结：

客户维系、挖掘、管理、个人产品销售工作：

1.抓基础工作，做好销售工作计划，挖掘理财客户群;通过前台柜台输送，运用银掌柜crm系统，重点发展vip客户，新增vip贵宾客户;

2.进一步收集完善客户基础资料，运用银掌柜crm系统将客户关系管理，资金管理，投资组合管理融合在一起，建立了部分客户信息。在了解客户基本信息对客户进行分类维系的同时。进行各种产品销售，积极营销取得了一些成效;

3.加强了宣传，通过报社、移动短信，展版张贴，led横幅等方式传递信息，起到一些效果;

4.结合市场客户投资理财需求，按照上级行工作部署进一步推进新产品上市，如人民币周末理财、安稳回报系列、中银进取搏弈理财等、以及贵金属的销售。

自身培训与学习情况：

在省分行的高度重视下，今年三月份通过全省对个人客户经理经过选拔和内部考核后，脱产参加接受西南财大afp资格正规课程培训。在自身的努力学习下，今年7月通过了全国组织的afp金融理财师资格认证考试，并于10月取得资格证书;通过afp系统规范培训，经过本阶段的学习后，提升了自己素质，在工作中，作为银行的职员，在为客户做投资理财方案时，根据不同的客户，适当地配置各种金融产品，把为客户创造最大的投资回报作为自己的工作目标。能将所学知识转化为服务客户的能力，结合我行实际情况参加it蓝图培训，不断提高自己业务能力

二、存在的不足：

尽管我行理财业务已得到初步发展，但由于理财业务开展起步较晚，起点较低，使得理财业务发展存在规模较小，与同业比较存在较大差距，存在人员不足、素质不高、管理未配套等问题。目前，我行为扩大中间业务收入，仅仅在发展代理保险，代售基金是远远不够的，产品有待更丰富，理财渠道有待拓展，我行的特色产品：汇聚宝，外汇宝，纸黄金，人民币博弈等许多特色理财品种还没完全推广开(受营销人员，业务素质等方面的制约)缺少专业性理财。

不足处：

1.基础理财客户群(中、高端客户)较少，对客户信息资料了解不全(地址、号码、兴趣爱好)缺少对客户的维护;

2.营销力度薄弱，需要团队协作加强营销，没有充分发挥个人能力;

3.业务流程有待梳理整合，优化服务提高服务质量，多渠道从前台向理财室输送客户信息;

三、来年工作打算

1.在巩固已取得的成绩基础上，了解掌握个人理财业务市场，应对同业竞争，进快迅速发展我行的理财业务，

2.不断加强素质培养，作好自学及参加培训;进一步提高业务水平

3.加大营销力度推进各项目标工作，有效的重点放在客户量的增长。

4.结合我行工作实际加强学习，做好it蓝图新系统上线工作，做好20xx年个人工作计划。

谢谢大家!

述职人：

20xx年xx月xx日

**会工作人员的述职报告篇四**

各位领导、各位同志：

按照领导班子分工，我主持农委全面工作。现将一年来本人履行职责、廉政建设、依法行政、学习情况报告如下，欢迎领导和同志们多提宝贵意见。

一、履行职责情况

今年以来，本人和领导班子其他成员一道，围绕区委、区政府中心工作及全年目标任务，紧抓快干，创先争优，取得了一定成效。

1、积极贯彻落实惠农政策。一是全面完成惠农补贴工作。全年完成水稻补助524亩，资金1.05万元;完成良种补贴面积1333.6亩，资金1.34万元;发放农资补助资金9.80万元。二是认真组织开展农技培训。xx年，组织我委技术人员根据我区实际，有针对性地开展技术指导，为农民群众致富提供充分的技术支持。

2、周密部署动物疫病防控工作。为严防重大动物疫病在我区发生，我多次召开疫病防控工作布置会。指导督促各有关单位开展禽流感、口蹄疫苗注射和消毒工作。全年组织了两次禽流感、口蹄疫等重大动物疫病突击防疫行动。共防疫生猪口蹄疫6500头次、牛口蹄疫800头次、禽流感防疫4.4万只，防疫密度达100%。

3、多措并施，强力推进农产品质量安全监管。为了有效监管农产品质量，本人多次组织召开会议，研究存在的问题，采取有力措施，推动工作开展。一是加强宣传培训，营造有利工作氛围。充分利用各种媒体平台，宣传食品卫生安全工作的重要性，传授生鲜肉识别、降低农残小窍门等生活实用知识，提高广大市民对农残危害的认识，增强识别的能力;并以培训班的形式对市场的检疫人员进行业务培训，举办了乳品安全和食品安全管理制度二期培训班，受训约35人次。二是狠抓源头监管，切实保证我区自产农产品的质量。在种植业上我们有针对性的对种植面积较多的村进行上门指导，严禁使用违禁农药，推广低毒低残留和生物制剂，同时严格控制施药后的安全期。在养殖业上，对饲料、药物市场进行检查整顿，杜绝违禁药物、饲料进入市场。三是严控流通环节，严禁不合格产品上市销售。对农贸市场蔬菜农残检测严格实行 “三个一”制度。专门安排了两名农副产品协管员每日对各市场进行巡查，对检测不合格的品种，及时报工商部门、市场管理者销毁。

经过不懈努力，我区群众农产品质量安全意识逐渐增强，农产品质量得到有效控制。今年以来，淮安市农产品质量检验测试中心对我区农贸市场进行了多次抽检，合格率均超过95%。在区有关部门通力合作下，我区于xx年7月13、14日顺利通过省食品安全示范区验收。

4、积极开展村集体经济股份制改革，努力探索农村经济发展新路。为确保我区在农村城市化进程中农村集体资产不流失，妥善解决失地农民的后顾之忧，在学习外地经验的基础上，我们率先在全市开展了农村集体经济股份合作制改革工作。今年，我们在总结繁荣、富强等村股份制改革经验的基础上，按照以点带面的工作要求，积极引导其他村开展改制工作，进一步探索农村城市化进程中农村体制改革的新方法新路子。

5、加强农村财务管理督导，提高农村财务管理水平。一是定期督促各街道、村按照财务管理规范化的要求按季度开展民主理财、财务公开，接受群众监督。二是开展了农村电算化自查工作。通过检查指导，各街道均设置了操作员、审核员，并配备了电脑、打印机等设备，全部开展了农村财务电算化工作，进一步提升了会计工作效率。三是组织村会计和民主理财人员培训。在7月份开展了一次村会计和民主理财人员财务管理培训，参训人员达50人，全面提高了全区村级会计人员的业务管理水平。

6、认真开展林业资源管理，服务全区生态建设。一是及时组织实施一类调查工作。按省林勘院的统一部署，按时完成我区境内的二个固定样地和七个遥感判读样地的调查任务。二是做好林木采伐管理工作。按照区政府要求，积极配合新区建设或道路建设，办理采伐许可证发放工作，共发放采伐许可证2份，采伐量298.66立方米。

7、扎实做好夏秋两季秸秆禁烧禁抛工作。一是提前部署，做好充分准备。6月初，召开了xx年区秸秆禁烧工作会议，及时传达市秸秆禁烧会议精神，对工作做了详细的安排，将任务分解落实到各有关单位。二是加强宣传，引导群众开展综合利用。三是从系统内抽调人员组成巡查小组，实行全天候巡查督查，及时发现制止焚烧行为。至10月底，未发生秸秆焚烧或乱抛现象，圆满地完成农作物的秸秆禁烧禁抛工作。

8、着力推动水利工程建设。一是扎实做好主城区泵站扩建工程。为提高城区排涝能力，今年市水利局实施了越河泵站、西郊泵站扩建工程。按照市局要求，我选派业务能力强的泵站管理所顾从兵所长等同志协助工程建设，并及时调处解决工程遇到的矛盾问题，保证工程顺利开展。二是积极配合新区做好青龙湖泵站新建工程。按照新区的要求，我积极参与新区水系的建设，及时提出建议供新区参考，并安排1名同志长期参与新区青龙湖泵站等工程建设管理，合力推进工程建设。

9、全力防汛抗台，确保全区安全度汛

近年，大气环流复杂。去年以来，我国南方更是遭受严重水旱灾害。对此，我高度重视，统筹安排好防汛各项工作。一是提前部署，做好各项准备。我于汛前组织多次汛前检查，对检查出的问题，逐一明确责任单位，拟定整改与应急方案，限期整改到位，做好各项防汛准备工作。二是严阵以待，科学应对，及时控制、排除汛情。汛期，组织防汛人员认真学习了《国家防总关于防汛抗旱值班规定》，实行24小时值班制，及时传达汛情信息，科学调度防汛工程排涝减灾。今年我区汛期整体情况良好，未发生一起重大灾情，全区安全度汛。

二、作风建设和廉洁自律情况

一年来，我以xx届四中全会精神为指引，认真开展党风廉政建设。全年始终坚持一把手负总责、班子成员各负其责的党风廉政建设责任制。定期召开专题会议，积极宣传反腐工作的政策和形势，及时落实党风廉政建设方面的责任，较好地执行了党对领导班子成员在廉洁自律方面的各项要求。现对照廉政建设各项规定，将本年度执行廉洁从政和廉洁自律各项规定有关情况报告如下：

1、落实党风廉政建设责任制情况

按照《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的相关要求，积极抓好本系统的党风廉政建设，要求干部职工干干净净做事、清清白白做人，各项工作朝着健康的方向发展。一是及时成立了党风廉政建设领导小组，加强工作领导;二是组织多次集中学习，学习了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等廉洁自律各项规定;三是积极参加区纪委组织的警示教育等活动，并作出廉洁自律承诺;四是按照区纪委文件精神，进一步深化了部门权力内控机制建设，排出主要廉政风险源点，制定了切实可行的防范措施。

3、执行廉洁自律各项规定情况

本人在年度工作中积极抓好本系统的党风廉政建设，严守政治纪律，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央保持高度一致，严格按照“八个禁止”、“52个不准”的要求约束自己;坚决执行上级党委的各项规定;继续加强干部作风建设，发扬艰苦奋斗、勤俭节约的作风，不“跑官要官”、“买官卖官”，不借选拔任用干部之际谋取私利;严格执行软环境建设“六条禁令”，自觉遵守干部廉洁自律各项规定，不收受和赠送现金、礼品、有价证券和各类代币卡等不正当利益;不参与赌博，不收受干股;未利用本人及家庭成员婚丧嫁娶大操大办收钱敛财;自己的爱人在区环卫处工作，女儿在天津上大学，本人能够严格执行财务制度，从不用公款报销应由本人及家庭成员支付的个人费用，不曾为她们谋取不正当利益;现住房为自购房屋，没有违规购买经济适用房等违规情况;没有相互请托以谋求不正当利益;没有用公款大吃大喝和参予高消费娱乐、健身活动;从没利用任何机会与借口办理过宴会，所参加的公务活动没有接受和发放过礼品，严格执行工作日中午不准饮酒等规定;未违规向企事业单位转嫁、摊派和报销各种费用;严格执行公务用车配备、使用和管理有关规定。同时，严格做好对身边工作人员的教育、管理和监督工作。

在日常工作中，我注意倾听基层意见和群众呼声，严格执行党的民主集中制。在贯彻执行干部选拔任用工作上，自己和党组其他成员一道，坚决按组织原则办事，没有一起违规做法。严格执行财经纪律，按照本部门和行业各项规定，不干预和插手本系统内的工程建设招投标及其它经济活动。对廉洁自律方面的其它规定，自己也能够自觉遵守。

三、学习情况

学习是创新和发展的动力。在日常工作之余，本人努力加强学习，不断提高自身的政治、业务水平。今年以来，我积极参加区里组织的赴外培训考察和单位组织的各种集体学习活动，还按照区委的部署，结合自身实际，认真地进行了自学，学习了《毛泽东 邓小平 论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等，并结合工作实际积极撰写读书笔记与调研报告，全年完成读书笔记近2万字，调研体会文章4篇。

四、法制建设

xx年，本人积极参加各种法律法规学习培训，努力提高自身法律素养，坚持依法决策，大力推进依法行政工作。

(一)加强法律法规知识学习。

一年来，通过组织班子中心组集体学习、邀请市局专家进行专题培训、开展普法活动等方式，先后学习了《中华人民共和国突发事件应对法》、《江苏省依法行政考核办法》等有关内容，重点学习了《中华人民共和国农产品质量安全法》、《重大动物疫情应急条例》、《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国防洪法》、《江苏省水行政处罚自由裁量权实施办法》等业务法律法规。通过学习，本人法治理念进一步增强，法律知识得到不断充实，在工作实践中能自觉运用法律法规来规范和指导工作。

(二)严格实行依法决策。对人事调整、干部定岗、利益分配等重大事项，本人坚持在法律框架内按照集体领导、民主集中、会议决定的原则讨论决定，杜绝一言堂现象，充分保证决策科学正确。在全年工作中，没有一次决策因违背法律法规而造成损失和社会不良影响的。

(三)全力提高依法行政水平。为保证执法工作的质量与效率，我对系统干部职工提出严格规定：一是完善制度，为推进法治化管理提供有力保障。进一步完善了执法责任制、执法巡查制、组织监督制等各项规章制度。二是加强执法检查力度，提前掌握情况，把握工作主动权;三是提高执法装备保障能力。经过执法人员的不懈努力，今年：共查处水事违法案件5起;年检年审拖拉机29台、收割机12台，培训65人次;全区共防疫生猪口蹄疫2875头，生猪蓝耳病1563头，生猪链球菌1482头，牛154头,羊防疫1566头，禽流感防疫45760只，家禽检疫家禽3.8万只，累计消毒场地4.8万平方米。全年没有发生一起违规违法处罚，没有发生一例行政复议败诉，没有发生一人因违纪违规违法受到处分。

(四)遵纪守法，维护良好的党员干部形象。本人严格要求自己，带头遵守各项法律法规，自觉远离各种有损党员干部形象的非法活动场所，始终牢记“两个务必”,“五个不准”,模范执行“两个条例”,管好自己管好家庭。全年未发生个人违法及影响形象的事件。

回顾xx年工作，在同志们的帮助下，取得了一些成绩，但与领导和群众的要求相比还有一定的差距。一是深入基层调查研究的工作做得还有所欠缺;二是对工作中出现的新情况、新问题的思考和钻研还不够全面深入。今后，我将继续加强学习，创新思路，在真学真用上下功夫，在廉洁自律上做表率，在依法行政上争先进，为推进我区水利、三农事业科学发展作出新的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

**会工作人员的述职报告篇五**

20xx年因全球经济危机的影响，公司的业务曾一度处于低谷，今年随着全球经济形势的逐渐好转，我们公司抓住机遇，加快步伐，迅速走出了经济危机的阴影，原有工程销售形势大好，东组团北区也顺利完成开盘。公司的业务蒸蒸日上，使我部的预结算工作相对增多，但我部员工在公司领导的带领下以高度的工作热情互相团结投入今年的工作，并积极配合其他部门认真完成各项审计和预算工作。我部20xx年以慕和南道三期工程为中心，兼顾东组团南区和北区两个项目，其中1-3栋主要是结算工作，4-7栋主要是预算工作。我作为部门经理始终坚持求真务实，埋头苦干的作风，强化技术基础，提升业务技术能力，并注重为公司培养人才，在部门内努力营造团结协作、积极上进的工作氛围。

下面我对审计部20xx年的工作做一个简要的总结，并谈谈工作中的一些心得和体会，希望大家批评指正!

一、结算工作

今年的主要工作是三期1-3栋的各项分包工程的结算，已办理完成的项目有：1/2栋-主体工程商砼工程量;南区-地下室防水工程;8栋-样板房土建工程;地下室北区及7、8栋-大开挖土方及护壁工程;7栋-管桩工程;1栋-架空层装饰及物管用房装饰;四川博润所施工的零星项目;以及公司新老办公室装修改造的结算工作。

由于图纸变动较多，且有不少的零星项目无图纸，材料供应商多，供货方式多样，大大增加了我部的工作量。但我部门员工依然严格按合同约定办理各项预算和结算工作，以合同为主线，以定额及施工图纸为依据准确计算工程量。

在与各施工单位工程结算核对过程中，严格遵从施工合同及工程变更的记录、相关法律法规和工程规范，亲临施工现场进行核实，坚持按原则办事，努力维护公司利益并据理力争。通过一年的工作，包括我本人在内，部门员工的工作技能和业务水平都得到了进步与提高。

今年结算项目相对较少是因为1-3栋在年底才全部交房，主要的结算工作推迟到明年年初，但我部围绕1-3栋的结算已做好了各项准备工作。主要的工作是：1、在各次进度审核中逐步完善结算工程量;2、结合施工过程中的各项变更对预算量进行多次修正计算。明年结算时只等各施工单位备齐结算资料前来核对。我们把工作做到前面，争取到主动，核对时便处于有利的地位。

二、三期工程预算工作

今年主要是4-7栋的预算工作，包括主体结构算量及各项分包预算;预算工作是为甲方供材料的数量提供参考数据，和作为分包比较报价的依据。在计算过程中我要求造价人员对图纸问题作书面记录，在施工图纸会审时提出来一并解决，避免施工过程中再引起变更。

其它预算工作主要还有：消防通风、户表工程、水表工程、高低压配电工程、各项营销广告报价的审核工作。这部分工程报价审核，由于施工图纸需报价方进行优化，变动会很大，有时优化后的资料不齐全、尺寸不规范，造成工程量审计的困难。我举一个例子来说明一下：户表工程电缆时工程部说是现场测量的，因地下室出来的那段图不够完善和明确，我部无法计算，结果材料甲供后发现多量了约300米。希望明年此类情况能得到改进，我部也能提供更准确更快速的报价，以免因提供资料的不齐全而为公司造成不必要的损失。

三、合同审计工作

参与招投标谈判，对经济标进行审核，为公司决策层确定中标单位作依据;审核各项合同经济条款及付款条件，并做好备案，为下次同类合同提供参考定价依据。在工作过程中，根据不同的工程情况及参照其它房地产开发公司的合同经营条款修改合同结算条款，为公司的成本控制服务。

核对合同执行过程中施工用水电费、审核工程进度款，作为付款的依据。主要是：每月核算商品砼各栋的完成产值，按形象进度核算两家总承包公司的实际完成工程产值，其余分包产值的核算是随时完成。

四、材料审计工作

材料的价格随时都会出现波动，我部不定期地对各项工程用材料价格进行询价，收集最准确的价格信息，并及时提供给材料部作为优选供货商的依据，为公司节约和控制成本提供了坚实的基? ?

我们还对公司采购的材料做好明细账，并对材料部的对账单进行审核确认。

五、工程变更及现场签证工作

三期项目较大，分包施工项目多，交叉界面的鉴定及进度付款施工形象部位的确认等许多项目需要现场测量并核实，我部定期安排人员到现场做计量工作。要求现场审计人员坚持原则、责任心强、工作仔细，严格检查，所有签证必须有依据。比如：由于工程变更单及技术核定的延迟办理引起的返工签证一定要附情况说明，其余的零星签证得有工程部确认的书面工作通知单。

建议：在提供相关技术资料时能跟上施工进度，严格现场签证的程序及签证的依据，涉及金额较大签证时一定要报部门领导同意，重大的变更应先进行经济成本分析比较后才能予以变更;在工程开工前应注重施工图纸及方案的审核及确认;这些做法可以避免因工程变更太多而造成建造成本偏高或超标，从而避免给公司利益造成不必要的损失。

六、审计部日常工作

1、本年度我部对员工进行了详细分工，但又相互协作;有专人负责工程资料管理、收集和分发;

2、对公司各项合同价、已付款做好登记;

3、积极完成公司安排的其他工作;

4、配合姚总搞好部门工作及与其他部门之间的协调。

5、及时了解部门员工的工作状况和进度，不定期进行抽查和复核，做到心中有数，充分了解每个人的工作能力及业务水平。

6、积极配合其他部门的工作。

七、20xx年的工作计划

20xx年审计部的总体工作目标是：积极主动地开展三期项目各环节预算及结算，及时评价三期工程阶段性目标执行情况和成本控制情况。根据具体的工作中不断调整思路，以提高效率和节约成本为目的，把审计工作的重心前移，将事后审计同事前、事中审计相结合，努力使审计的严肃性、专业性、预控性和效益性等作用得到最大程度的发挥。

具体计划如下：

1、继续做好三期工程的预结算工作

到20xx年底1-3栋将全部交工，20xx年初重点是进行1-3栋总包工程结算的核对，并最终办理工程结算。1-3栋各分包项目结算也要在上半年全部办理完毕。主要的分包项目有：地下室及厨卫防水、8栋样板房装饰、防火防盗门、栏杆、门窗、前室装饰等。同时做好西组团和8栋的预算工作，东组团北区景观预算，4-7栋的工作主要是根据变更调整工程量，准备明年年底的工程结算。

2、严格执行合同条款的审核工作。

参与三期项目西组团各项总分承包项目的及合同条款审核，运用1/2期及东组团的一些资源来对条款进行优化改动。我部要继续积极配合工程部，努力做到从项目招投标、施工方案选择、合同条款、工程项目的签证、材料的选定和价格的确定、直至竣工决算的全过程参与，为审计工作能深入细致的开展打下基础。

3、加强审计部内部员工的培训工作，提高全部门的业务工作水平。

20xx年将进一步加大对部门员工的专业技能培训工作，要求部门员工能熟练应用cad软件、工程量计算软件及各种办公软件，能准确核算各种预算量。要求本部门造价人员常到现场观看实际施工情况，熟悉施工图纸及标准图集、定额，及时参加行业继续教育，吸取新知识、新资讯，以确保审计工作的质量能逐年得到提高。

八、工作体会

过去的一年里，在公司领导的关心和支持下，加上部门员工的积极配合，我取得了一些成绩，这些成绩不是我个人所取得的，这是全部门员工的共同努力，首先我要感谢领导对我的信任，感谢全部门员工的大力支持，也要感谢其他部门的全力配合。在新的一年里，我会更加努力工作，更加紧密地团结部门员工，积极开拓进取，为三期项目和公司其他项目的建设把好关服好务，为公司的发展壮大尽自己最大的努力。

我有成绩也有不少缺点，比如有时候不够耐心，对下属工作指导不多，与员工之间的交流太少，做审计工作时太斤斤计较，可能会得罪合作的一方，有可能会损害到公司的形象。今后我将更加注意工作的方式方法，在坚持原则的情况下也要注意工作的主动性和灵活性，既要维护公司的利益也要维护公司的影响，据理力争的时候也要讲究策略，注意面面俱到。在今后的工作中还需不断总结经验教训，多和同事交流、探讨、学习，取长补短。在注重实际工作经验积累的同时，还要不断加强理论学习，全面提升自己的各方面水平。

希望公司领导和其他部门的领导对我的工作提出批评意见，我将虚心接受各位的意见和建议，在20xx年把我个人的工作和全部门的工作做的更好，为公司的发展壮大献策献力。

谢谢!

**会工作人员的述职报告篇六**

20xx年，内控审计部在公司领导的亲切关怀和指导下，我在审计部副经理的岗位上，认真履行职责，自觉遵守廉洁自律各项规定，带领部门全体人员紧紧围绕公司工作重点，积极主动地在公司内部开展了审计工作。全体人员共同努力，坚持依法审计，严格自律，较好地完成了各项工作。下面我从四个方面进行述职。

一、加强政治学习，努力提高思想素质。

我认为，一个人只有具备了高度政治思想素质，才能在事业中有所作为。作为一名党员，我时时刻刻把组织的信任和重用作为不断前进的新的起点和动力，不折不扣、尽心尽责地做好本职工作。审计的16字执业理念是：客观、透明、问责、操守、审慎、勤勉、执着、自律。正是对这个职业理念的不断理解、领会和感悟，使我更加深刻的认识到政治理论学习的重要性，对政治学习有了新的认识。政治学习之所以原来学起来是枯燥的，是因为没有真正用心去读，没有把政治理论与实际工作结合起来去理解政治理论。其实政治理论是实践中高度提炼出来的思想精华，又反过来指导实践，对实际工作的指导意义非常重大。

一年来，我不仅积极参加公司中心组组织的各类政治理论学习，认真学习集团和公司各类文件和领导讲话，还坚持利用业余时间阅读有关国家领导人的文选，通过网络学习国家领导的讲话，学习有关法律和法规知识，深刻领会党和国家的政策，并真正落实到实践中去，防腐拒变，陶冶情操，增强廉洁自律意识、遵纪守法意识。同时，带领部门人员不断加强内部审计人员的职业道德培训，发扬审计人员严、准、细、实的工作作风，依法审计，坚持原则，为公司的健康运营保驾护航。

二、认真履行职责，完成各项工作任务

一年来，在审计岗位锻炼了自己，过去是从财务和业务的角度看审计，现在从审计的角度看财务和业务，角度和角色的转换，使我对业务的理解和审计的理解更为深刻，也更加能够很好的发挥审计的职能。经过一年的努力，认真履行职责，较好的完成了各项任务。

(一)深刻理解审计工作，准确把握审计定位。

审计工作性质本身就存在潜在的人际关系对立矛盾，如果不能深入理解内部审计的最终目的，容易产生审计人员与被审计单位及人员的对立情绪，严重的可能导致审计的失败。实际上审计在本质上除了监督还有服务，针对被审部门的实际情况，为改善其管理出谋划策，内部审计人员可以在修订制度，完善内部控制制度等方面提供科学可行的建议，充分发挥内部审计的服务职能，有利于改善被审计部门的经营管理，目的就是为了规范行为，促进管理，归根到底，内部审计的最终目标与被审计单位的目标是一致的，不同的只是工作的角度不同，工作的方法不同。

目标虽然是一致的，但审计工作的顺利开展，离不开被审计单位的理解和支持。为了让更多的人能够“认识审计、理解审计、支持审计”，我特别注重审计的工作方法和沟通技巧。我认为从事审计工作，有精湛的专业能力是必须的，如果没有很好的综合协调技能只能是成功了一半。在每一项审计业务中，要求审计人员不仅要谦虚谨慎，执着自律，更要多解释多沟通。审计的目的是让被审单位接受建议并进行整改，如果方法不当，被审单位就会产生对立情绪，问题不会有效整改，就起不到内部管理“助推器”的作用。

(二)整章建制，夯实基础工作。

内控审计部是20xx年5月整合时独立出来的部室，领导寄予我们厚望，公司各级也关注着我们的发展，我深知责任重大。为了使内部审计工作真正规范化运行，我从整章建制，夯实基础开始工作。一是建立了内部审计制度体系，在20xx年制定并下发了《神东煤炭集团内部审计工作制度》、《内部审计纪律》等六项管理制度，规范了审计工作程序;二是跟踪和修改了内部审计作业流程;三是建立了审计业务工作模板，推行审计作业标准化，逐步使审计工作走上规范化、程序化的道路;四是建设内部审计制度信息库，内容包括神东制度、集团制度、国家相关制度、法律法规、审计准则、审计经典案例等，实时更新，成为审计工作的必要工具。

(三)加强队伍建设，打造精干高效的审计团队

小成功靠个人，大成功靠团队。团队士气高昂、凝聚力强，工作才能高效快捷。打造一流的审计团队需要一个渐进的过程，20xx年我主要做了以下工作：

一是作为审计部门的负责人，当好团队的领导者。我认为有效的团队领导者是能在关键时刻为团队指明方向所在，让团队跟随自己共同度过最艰难时期的人。团队领导者是一个岗位，而非一个具体的人，因此，作为团队领导者，就必须要忘记自己的个性，变成这个岗位所需要的人。在审计项目最紧张的时候，我与成员一起加班加点;当个别人员因工作而受到委屈时，我成为他们的倾诉者和解铃人。

二是明确工作目标，分解工作任务，量化考核指标。目标决定方向，年初首先确定年度工作目标，划分工作任务，让全体人员明白工作目标。按照公司五型企业绩效考核要求，对年度工作任务按照五定原则进行分解，制定了部门内部考勤管理办法、流程管理办法，分解和量化了考核指标并责任到人，为提高部门工作绩效、进一步规范运行提供了制度上的保障。

三是强化纪律意识，提高审计公正廉洁形象。自律、公正、客观是审计人员的基本要求，20xx年3月，出台了《内部审计工作纪律》，要求全体人员必须严格执行审计纪律和各项廉政规定，遵守职业道德，并通过对工程审计人员实行ab制分工，实现内部监督，对专项审计项目实行审前廉政提醒，规范审计行为，廉洁从审，树立了审计人员公正廉洁形象。

四是合理配置审计资源，充分发挥个人潜能。根据四公司整合后，针对部门员工由来自不同地域、不同文化背景、不同工作方式的特点，首先通过个别谈话沟通，稳定思想;其次重视人员的合理配置，一个审计项目是由一个团队完成的，所以在安排人员时，我尽可能的考虑有共同的兴趣和心理，考虑专业、技能、性格、资历的构成，以求每个成员工作时心情愉悦，发挥出最佳潜能，提升团队的竞争力。。

五是建立学习型团队。我深信“有为才能有位”，特别是审计人员，如果不经常学习，不提高自身水平，如何能出去审人家。学习是多方面的，包括政治学习、业务学习，理论学习和实践中学习。日常除要求自学专业知识和集中培训以外，从20xx年下半年开始，确定每周四下午为部门集中学习时间，学习内容主要包括领导讲话、公司、集团、和国家制度，同时总结审计经验和不足，探讨提升审计工作方法，畅谈感受，周四学习制度化、常态化。通过相互学习交流，大家相互尊重、相互合作、相互信赖、团队意识大大增强，也塑造了健康向上的团队文化。

(四)精心组织，圆满完成工作任务。

20xx年共投入3312人次，完成专项资金矿建、土建、安装以及车辆大修工程送审金额56142.84万元，审定金额55405.51万元，核减金额737.33万元，核减率为1.31%;完成专项经营审计项目9个，发现存在的问题95个，提出审计建议58条。同时，为 提供审计咨询服务，与部门协作配合，完成公司交办的工作。为加强经营管控起到了积极的作用，充分发挥了内部审计对经营风险的预警和防范作用。

20xx年，公司将经济本质安全体系建设项目确定为由企划部、法律事务部、纪检监察部、内控审计部组成小组，内控审计部牵头开展建设。经济本质安全是一个全新的课题，公司把这个任务交给我们，是对我们的信任和重托，对我们寄予了厚望。说实话，我压力非常大，在人员少，专业知识欠缺的情况下，几个部门一起多次讨论，反复研究，请教知名咨询公司，在公司领导的全力指导和帮助下， 11月15日正式启动，目前项目进展基本顺利，但任务更加艰巨。

三、存在的不足及改进措施

20xx年，内部审计工作围绕公司工作重点，在完成审计任务的同时，还存在以下几个方面的不足，也是我今后需要重点改进的地方。

(一)审计重点把握不够，不能为公司提供很好的建设性建议。

为此，一方面对公司的业务要通过文件、报表、讲话等要多方位了解和掌握;另一方面要深入基层，动态跟踪典型单位的经营活动，并多与部门沟通，深入实际全面了解和掌握情况，寻找审计线索，以便可靠的把握重点，提高效率。

(二)审计质量不高、深度不够，不能揭示深层次的问题。

记得张董事长曾经说过，审计存在只愿睁一只眼闭一只眼当“木匠”、和稀泥当“瓦匠”，而不愿硬碰硬当“铁匠”的问题。这句话对我触动很大。董事长的话也正是指出了审计的症结就是不能反映深层次问题。解决这个问题可能是一个渐进的过程，首先是要提升自身的能力和水平，必要时借助外部专业人员。

其次要注重审计工作的方式方法，主要审计着眼点要从经营活动的表象深入到背后、审计的时点要关注事中、审计的流程要先调研后审计、规范审计的具体操作。再次是提高职业道德水准，包括巩固其思想防线，加大审计工作的现场检查力度，建立被审计单位对审计人员外勤表现的监督制度，加大审计工作底稿的审核，防止隐瞒问题;最后要对不遵守职业道德规范的审计人员实行严厉处分，决不姑息纵容。

(三)与公司提出的打造服务型机关还有差距。

一是要通过教育从思想上认识到机关的服务职能，切实转变工作作风。二是要与基层多交流，切实解决一些基层存在的困惑;三是尽可能快速便捷的为外来办事人员提供方便，对于有争议的问题要耐心做好解释工作，树立优质服务窗口形象。

以上述职如有不妥之处，请各位领导批评指正。我将会在今后的工作中以更加饱满的热情和努力将工作搞得更好，更出色。

最后，我忠心感谢各位领导和同事对我一年来工作的支持。

**会工作人员的述职报告篇七**

20xx年，张担任市政府办公室党组成员、副主任，市政府金融工作办公室主任。主持金融办全面工作。1至8月份分工联系并服务常务副市长黄成及其分管的工作和部门。

一年来，张牢牢把握全市金融工作发展大局，克服困难，尽职尽为，为完成全年工作目标作出积极的努力。

一是开展银政银企合作有声色。逐季召开银政联席例会，正常开展银企合作洽谈活动。在组织本市银企对接的同时，成功组织了“市外银行看如皋”活动。落实专人帮助主功能区融通资金，积极促成北开、南开、软件园有关贷款项目的落实(北开银团贷款6亿，首期到账2亿;积极促成软件园从浦发行借贷，首期可望到账1亿;南开由江苏银行牵头，南京银行等加入，将发放银团贷款2亿)。

二是打造金融生态环境效果佳。召开全市金融生态优秀市创建动员大会。协调配合政法部门严厉打击各类扰乱金融秩序的违法行为，及时处置高利贷、非法集资等苗头性问题。集中精力协调处理了浦发行在古林木业连本带利达2800万元的债务问题、通江公司的银行债务问题等。

三是金融机构引进与金融网点延伸进展快。包头村镇银行于5月初开业;南京银行于9月28日开业;华泰证券12月28日开业。民生银行、浦发银行筹建班子已到位办公，筹建工作正在紧锣密鼓进行;工、农、中、建、无锡农商行和江苏银行都已经或正在如皋港开发区增加或新设网点。目前两个小贷公司指标的申报材料已经上报，力争在年底获批。现有两家小贷公司运行情况良好，在省市主管部门的检查验收中均获得好评。

四是服务与监管并举定位准。发挥好政策性保险的杠杆作用，依托国有大公司，及时化解出租汽车强险、摩托车强险、农机保险中出现的新情况、新问题。和市农办、人保公司一道，精心谋划政策性保险向镇村延伸服务网点的问题。和人民银行、发改委、财政局、审计局等部门一道，定期了解和检查银行支持地方经济建设情况。

对照年初考核文件，加强阶段性督查，促进银行自觉服务大局。建立并完善了小额贷款公司监管办法，形成了一月两次网上监管与每月一次金融办、人行、财政局、审计局四方联手现场监管的工作机制。严格对照小贷公司考核评级细则等省市文件开展监管，对检查出的问题及时记录、及时反馈、跟踪整改，做法和成效得到省市金融办的肯定。今年，市政协根据年初确定的方案，对全市9家银行业金融机构(开业不足一年的不列入评议)进行全面评议。测评结果，全市政协委员参评率89.62%，对金融机构满意和基本满意率达99.27%，不满意率仅为0.72%。

五是统筹兼顾，弹好钢琴，做好政府办的分管工作。首先做好服务市长的工作，在认真履行好金融办主任职责的同时，尽心尽责，做好联系、服务常务副市长及其分管的工作和部门，把服务领导、服务基层、服务群众紧密结合起来。领导交办和部门要求的事项都能不打折扣，高效办结。此外，积极完成办公室领导交办的各项中心工作任务，认真做好扶贫攻坚、沿江经济洽谈会等项工作，积极履行好党组成员、办公室副主任职责。

述职人：

20xx年xx月xx日

**会工作人员的述职报告篇八**

尊敬的领导：

我是\_\_分公司销售总监，主要职责是抓好\_\_分公司的销售市场整顿，拓展分公司的销售市场。今年以来，在公司的正确领导下，在分公司班子成员和分管部门的鼎力支持下，我认真贯彻落实集团工作部署和规划，认真履行部门管理和领导职责，更新营销理念，加强合作协作，拓展销售市场，推进营销工作按计划有序有效执行。下面，简要汇报如下：

一、加强学习，增强做好营销工作的动力

今年以来，我按照集团公司的部署，加强政治和业务学习。特别是通过认真学习集团公司年度工作会议精神，认清了当前销售公司面临的新形势、新任务、新机遇和新挑战。作为一名销售战线的一名新兵，我通过学习和调研，深感集团公司的战略部署符合当前推动科学发展的要求，符合当前市场实际，只要牢固树立“两为”理念，创新工作机制，我们在激烈的市场竞争中就能抓住机遇，积极有为，创造不俗的工作业绩。

二、务实重干，认真执行公司发展营销计划

经过一段时间紧锣密鼓的调研、熟悉公司基本运营情况之后，我就着力落实上级工作部署。确立营销策略。根据本地的市场空间及运作情况，对市场进行有效全面的调查，全面掌握市场动态走向，根据上级下达的各类营销目标计划，结合各片区经营情况，做到对营销指标的科学分解，落实到各片区，确保了各项指标科学分解、落实到了实处。推进资源整合。我公司从新组建了三个部门，即商超部、商贸部、市场部，科学制定这些部门的工作职责，明确他们负责整个市场的售前售后售中服务。根据工作的开展，对营销指标、营销效果进行及时科学评估，逐步完善营销手段，到达了改善营销绩效的效果。

三、忘我工作，经受考验和锻炼

近一年来，分公司各部门从组建到健康运行、发展进步，市场合作业务从无到有，经济效益从亏损到盈利，我为此付出了大量心血。为了规范管理，我亲自支持制定各项管理制度，实施科学的激励奖惩办法，促进了业务规范化发展，调动了大家工作积极性，打造了一流的团队，打击团结拼搏，敬业奉献，为\_\_部业务健康发展提供了组织保障。工作中，我率先垂范，发挥模范带头作用，工作日尽心尽力，节假日加班加点，利用一切可以利用的机会，联系客户、服务客户、发展客户，做到了让客户的满意、放心。同时，我积极主动与有关部门沟通协调，解决问题，营造了良好的工作环境，促进了大家团结共事，为公司各项工作发展尽职尽责。

四、存在的主要问题

我分公司在发展营销方面所做的市场调研还不够深入，改革开放意识还不够浓厚，特别是机制体制管理上也还存在亟待改进的地方。分公司优势是价格要略高于其他分公司，劣势是从集团没有采到低价的米，其他分公司都有低价米入自己的库，还有整个\_\_市场与其他公司也不一样的是，属于我们分公司经营的只有\_\_地区，因为集团把另外的区域划分给其他两个经销商经营，别的分公司所在省市集团没有另外设经销商，所有的经销商都是分公司自己开发，的也就是说别的市场没有内部竞争，我分公司就只能经营集团给的区域，另外两家的区域我分公司是不能去开发的。这些问题，需要我们引起注意并在以后的工作中加以改正。

五、下一步主要打算

我将借助这次考核的契机，认真贯彻落实集团公司各项部署，抓好各项重点工作的推进。特别是结合这次考核中群众提出的意见，改进工作方法，强化工作举措，理清工作思路，牢固树立“两为”理念，确保营销工作开创新局面，确保年度目标任务差额完成，确保公司员工和广大客户满意率进一步提高。

此致

敬礼!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_\_日

**会工作人员的述职报告篇九**

区国资委于20xx年6月28日正式成立了，由于工作需要，我服从组织安排，调到区国资委任党委副书记，分管党群、组织、干部工作。自任职以来，在区委、国资委党委的正确领导下，在分管部门领导、同志的大力支持下，我团结带领国资委机关全体党员，紧紧围绕全区改革、发展、稳定大局，按区委区政府的总体部署，进一步深化我区的国企改革，认真履行工作职责，比较圆满地完成了各项工作任务。

一、坚持学习，不断提高履行职责的能力和水平

作为国资委主管党群、组织、干部工作的领导，我深感肩负责任重大，任务艰巨。工作的好坏关系到我区国企的改革与发展，关系到国有资产保值增值目标的实现。要想尽快适应工作，不断取得佳绩，应加强学习，急用先学，因为学习是生存的前提，是发展的基础，是创新的本钱。为此，即使再忙，我也坚持学习，用实际行动践行“活到老学到老”这一古训，做到“三个自觉”。

一是自觉学习党的方针政策。反复强调过，不断加强政治学习，“努力打好为党和人民的事业建功立业的思想根底和知识功底”是干好工作的基础。今年我重点学习了“三个代表”重要思想、《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、市委九届七次全会精神、区委三届三次会议精神等。二是自觉学习有关经济发展与企业改革的法规文件。我从煤炭公司调到国资委，工作范围更广了。

为尽快适应新环境，进入新角色，我先后学习了《中华人民共和国公司法》、《中央组织部、国务院国资委党委关于加强和改进中央企业党建工作的意见》、《企业国有资产监督管理暂行条例》、《中小企业标准暂行规定》、《北京市国有及国有控股负责人经验业绩考核暂行办法》等。三是自觉向身边的领导、同志学习。

古人讲“学道有先后，树业有专攻”我在工作中接触到许多有专业知识、有管理能力、有理论水平、有丰富经验的优秀人才，我就利用交流、走访、研讨、汇报等机会，不失时机的向他们学习，取人之长，补己之短。通过学习，我增强了做好工作的使命感与责任感，增长了知识，提高了能力，丰富了经验，坚定了做好以后工作的信心。

二、围绕重点，服务中心，进一步理清工作思路。

由于国资委刚刚成立，各方面工作都还处在摸索起步阶段，面对千头万绪的工作，我将如何做起呢?经过深入思考与广泛研讨，我明确了以后工作的思路：按照全区经济工作总体部署，围绕国企改革这一重点，服务于国有资产保值增值这一中心，努力做好领导、协调、保障、监督工作。

(一)坚持以“三个服务”为出发点开展工作。即以服务国资委党委、服务基层、服务全区经济建设作为全部工作的出发点和归宿，为国资委中心工作提供强有力的思想、政治、组织保障。

(二)坚持以改革创新、务求实效的作风扎实工作。任何部门或个人的工作都会有这样的规律：工作没有创新就没有生气，没有生气就没有动力，没有动力就没有发展，没有发展就没有实力，没有实力就没有业绩。所以工作要发展就必须改革创新!并且在工作中要讲实话、办实事、求实效、反对形式主义。

(三)坚持以建章立制来规范机关工作带动基层工作。工作的有序开展有赖于制度的约束，特别是对于刚刚成立不久的单位。为使国资委工作有章可循、早日步入正轨，建章立制工作更显得尤为重要。

三、认真履行职责，比较圆满地完成了各项工作任务

(一)以提高能力为重点，加强机关党支部建设。机关党支部自身建设关系到机关党建整体水平地提高，为充分发挥每一名党员的先进作用，积极工作，树立整个机关文明、务实、创新、诚信的良好形象，我组织带领政治部的几名同志做了一系列工作。

1 、成立了国资委机关党支部。国资委成立后，经过近两个月的紧张筹备，国资委机关党支部于20xx年8月24日正式成立了。我支部共有党员38名，男党员28名，女党员10名，其中35岁以下党员18名，占47.4﹪，表现出党员年轻化特点。我们把38名党员分为三个党小组，民主确定了党小组长，先后召开了两次党员大会，在向党组织递交入党申请书的青年中确定了张立等9名入党积极分子。我牵头组织政治部同志制定完善了国资委机关党员学习培训制度、党费缴纳制度、党员评比标准要求等制度。在党支部的直接关心领导下，机关团支部也于20xx年12月30日成立了，张立同志为团支部书记。全体党员都有较高的政治理论水平，素质好、能力强、工作中勤奋务实，敬业奉献，做了大量卓有成效的工作。

2 、精心组织安排党员活动。为全面提高党员政治觉悟和思想境界，更快适应工作并尽早开创工作新局面，党支部组织了中层领导的政策理论学习，随后又先后组织全体党员观看影片《张思德》、《郑培民》，组织了机关优秀工作人员评选，古剑等7名同志当选，受到表彰。近日，又积极筹备机关20xx年春节联谊活动。通过这些活动，全体党员的政治理论水平提高了、工作责任感增强了，同时也锻炼了能力、加强了合作。

(二)周密组织，高质量完成对下属企业领导人的考核工作。按上级部署和国资委党委的计划安排，20xx年11月8日至11月28日历时20天完成了对系统内20家企业领导班子和班子中75名领导人进行了年度考核。考核工作时间紧任务重，我带领政治部几名同志加班加点周密组织，圆满完成了本次考核。考核前我们制定了详细计划，确定了考核工作的范围、形式、程序、方法，并成立了以我和刘书记为组长的两个考核组，召开了考核准备会，对考核组成员进行了培训。

考核时，我们深入到被考核单位，按程序召开述职总结会、民主测评会、个别谈话，考核当天随即分析情况、统计数据，完成考核单位总结材料的撰写工作。利用这次考核机会还进行了企业后备干部的推荐。考核工作结束后，我们客观分析，综合比较，形成长达25页全面翔实的考核工作总结。这些工作的顺利完成是经过38晚加班，牺牲了10个公休日的辛苦付出换来的。

本次考核客观公正、公平公开，对我系统各国有企事业单位领导班子目前的配备情况全面进行了调查，使国资委对我区国企的经营管理状况、负责人的履职情况，有了更为深入具体的了解。根据此次考核的结果、负责人的履职情况以及国资委党委对企业负责人的管理要求，对如何更好管理国企负责人、增强管理的针对性实效性提出有价值建议。为国资委即时对国企班子进行调整，实现对国有资产有效监管提供了必要依据。此外，本次考核也积累了对国企负责人的考核、管理等方面不少有益经验，为以后的国企负责人的管理工作奠定了比较好的基础。仿照本次考核，我还组织安排了直属企业对基层单位的年度考核工作，同样取得较好效果。

(三)安排组织、参与解决对下属单位的各项工作。

1 、深入调查，全面了解，完成下属单位领导人基本情况调研工作。为全面了解下属单位实际情况，为今后更好开展工作奠定基础，我决定对下属单位所有领导人基本情况进行了深入调研，既包括姓名、年龄、性别、待遇、联系方式、任职时间等基础信息，也包括本人特长、工作风格、工作业绩、群众基础等与任职紧密相关的有价值信息，现已制成区国企领导人数据库，为以后工作提供了诸多方便。

2 、圆满完成对潞源阁职工的分流划转工作。潞源阁招待所由于多种原因经营不善，连年亏损。经国资委党委研究决定，将潞源阁招待所破产，取消机构，而原单位的13名职工的安置问题却成为一大难题。我主动承担这一艰巨任务，八方联系，四处协调，付出大量精力，动员一切可以动员的力量，帮助解决这一难题。经不懈努力，问题终于得以圆满解决，13名职工均得到妥善安置，新的有人单位和职工本人双方对解决结果都很满意，我那多日悬而未决的心也终于得以慰籍。真是工夫不负有心人。

3 、成功举办“国企负责人政策理论培训学习”活动。为加强对国企负责人管理、提高国企负责人政策理论水平，增强国企负责人的决策创新能力，举办了这次培训。根据企业实际情况和国企负责人的切身需求，我本着能让参加者听得懂、学得会、用得上，特安排学习关于xx届四中全会决定的精神;学习关于国企负责人决策和创新问题;学习关于国企负责人党风廉政建设三方面内容进行培训。

我本人承担关于国企负责人决策和创新问题这一内容的培训。于是，我通过翻阅书报，上网查找，获得大量资料，再结合我本人得经验，撰写出26页的培训讲座稿，为参加培训的46名国企负责人做了生动讲解，效果非常好，得到了与会者的一致好评，而我自己也在活动中提高了能力。

除此之外，我还参与金通公司等五家国资委所辖单位领导人的考察任免工作;组织国资委系统所有单位参加帮助困难家庭子女就学“一助一”活动等多项活动。

(四)及时高效完成好一切临时性工作。我分管的这部分工作，包括大量临时性工作任务，这些工作任务完成质量的好坏直接影响到国资委的声誉和整体形象。所以，我对这部分工作早做准备，高度重视，合理安排，确保质量。自国资委成立以来，我们完成了区委区政府及其他单位或部门布置的大量临时工作，如统计填报各种数据表格、转发下发各种文件通知、对下属单位进行党统、安排布置下属单位完成订阅报刊工作、为印度洋灾区捐款等等。这些工作又急又重，但由于准备充足、灵活调整，每一项工作都得到了圆满的完成，得到了领导和相关部门的一致好评。

四、严格要求自己，自觉维护人民公仆的良好形象

作为一名领导干部，我深知，要赢得人民和周围同志的信赖和支持，就必须严于律己、率先垂范。所以我始终坚持苦练内功，自觉加强党性修养锻炼，进一步提高自己拒腐防变能力，在拒绝物质利诱的同时，更要防范溜须拍马、胡吹乱捧、文过饰非、等“精神贿赂”，以自己的实际行动自觉维护人民公仆的良好形象，体现出一名真正共产党员的浩然正气。

总结上一年的工作，自己能够自觉学习，工作积极主动、脚踏实地、任劳任怨、真抓实干、开拓创新，能够团结身边同志，齐心协力、齐抓共管，体现出较高的责任感和事业心，较好的完成了工作任务。但是，与新形势的发展、与基层干部群众的企盼、与我内心的目标还有一定差距。今后我将加倍保持良好的精神状态，坚持高标准、严要求、创一流、不松劲，把工作做得更出色，为我区国企改革工作和经济发展工作做出更多更大的努力。

**会工作人员的述职报告篇十**

20xx年转眼过去，作为今年加入到地铁运营分公司这个大家庭里的一名新员工，我有幸参与并见证了焦作地铁筹建至开通这一辉煌的历史时刻，同时为焦作翻开建设发展新篇章的宏伟工程献上了自己的力量。

随着公司上下多年的精心筹建、万全准备终于换来了地铁的顺利开通，这份硕果离不开领导的正确指挥与悉心指导，也离不开广大员工的奋力拼搏。现在车站工作已步上正轨，望着运营结束后安静的车站，回顾过去一年来到这里的工作经历，收获颇丰、感触良多，下面将我至今的工作做一个总结汇报。

1、 思想政治：爱党爱国，通过网络、报纸、杂志、书籍积极 学习政治理论;遵纪守法法，认真学习法律知识。

2、乘客服务：作为站务员工的一份子，我坚持以“乘客至上， 服务第一”的理念要求、定位自己，以最饱满的热情、最良好的形象、最文明的言语迎接服务对象。站务人员是焦作地铁面向公众的窗口，是铸造企业品牌、人文底蕴的重要硬件，只有站务人员优秀的服务素质与意识，才能为地铁在公众心中留下良好印象与口碑。

3、爱岗敬业：作为运营团队的一员，我具有强烈的集体荣誉感与责任心，热爱本职工作;对自己完成的工作不推诿、疏忽，能做到认真、负责完成任务，拥有广大合格站务人员“以站为家”的不记小我的精神，与大家一起奋斗在车站工作需要的每一处。

在经过公司安排的对基础理论、行车、票务、服务、安全、应急 预案等一系列培训、教育并通过测试后，我在云台山站暂任值班员一职，当班期间在上级领导下主要负责车站日常行车工作。在岗期间重点工作为：

1、盯控车站行车状况，确保行车工作安全、有效进行。

2、掌管行车备品，对车站运营所需备品及应对突发事件所需备品的数量、状态与摆放位置了然于心，保障工作顺利进行。

3、运用cctv监控系统对车站全局进行实时、全方位监控;对重点安全位置加强把控，杜绝事故发生;在发生突发事件或乘客问题及时进行点对点监控。

4、准确、及时的将部门与车站间的信息、任务进行记录与传达，并尽快通知相关人员。

5、监视车站设备情况，发生故障时，对简单故障能够做到积极、快速、有效地处理，对无法处理的故障问题，及时上报相关人员，确保故障尽快恢复，保证车站工作顺利进行。

6、在突发情况中，能够按照相关规章与应急预案做出快速、正确的反应与处理、听从指挥，能及时将现场情况记录、反映上级领导及调度部门，供其参考。

7、积极学习上级下发文件、教材、规章，领会相关精神，以提升自身业务水平，对公司规定做到令行禁止;对自身岗位相关的规章,如行车组织规划、信号设备操作、应急预案等重点学习，要求自己必须掌握;同时加强学习票务知识，避免偏科导致行车、票务业务一头轻、一头重的问题出现。

8、能够认真、负责的完成上级指派的工作，同时积极参加公司组织的其他活动。

本人在工作期间，能够严格遵守公司各项规章制度，服从上级指 导，同时团结同事、活跃团队气氛，保证工作效率。在工作期间从未请假，坚持将本职工作放在第一位，小事避免、大事推后。本着严谨、负责的态度完成每一项工作与挑战。热心服务乘客，严守劳动纪律，保证工作效率，能够做到准时到岗离岗、按标准化程序交接、按规定着装。

这一年的工作中也存在诸多不足，需要我今后去逐步改进。比如对公司下发文件传达精神学习领悟不够彻底;自身业务水平还需加强;个人修养还需培养，减少自己的急躁情绪。今后我将努力做到以下几点，希望领导和同事们对我进行监督指导：

1.自觉加强学习，向理论学习，向专业知识学习，向身边的同事学习，逐步提高自己的理论水平和业务能力。

2.克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己。

3、继续提高自身修养，强化为乘客服务的宗旨意识，努力使自己成为一名优秀的员工。

**会工作人员的述职报告篇十一**

同志们：

\_\_年，我厂上下认真贯彻党的xx届四中、五中全会及油田公司工作会议精神，紧紧围绕公司下达的业绩指标和我厂“增产增效”这个中心，在公司领导的关怀和帮助下，在职能处室的支持和帮助下，经过全厂员工高效务实、艰苦细致、卓有成效的工作，我厂的各项业绩指标均取得了较好成绩，主要运营类指标达到前大开发以来最好水平。

回顾一年的工作，有成绩，也有不足。下面我主要从以下七个方面进行述职，请考核组及各位同志给予指正。

一、注重思想政治建设，提高自身修养

作为领导干部应该做到科学判断形势，了解事物发展规律，正确把握大局，对我来说需要学习和研究的东西很多，但重要的是思想观念和思维方式的转变。首先，在调查研究的基础上，改变考虑问题的思维模式，改进领导方式，为顺利适应岗位要求，奠定思想基础。其次，按照公司和上级部门的要求，认真学习党的xx届四中、五中全会和公司工作会议精神，结合本岗位形成具体的工作思路，提高如何实施企业内部改革、实现增效兴厂的实际工作能力，在思想上、行为上同上级党委保持一致。第三，加强党的纪律、制度的学习，增强自我约束能力。在大是大非面前始终保持头脑冷静、立场坚定、秉公办事、不徇私情;日常工作中，始终保持共产党员的优良作风，努力树立人民公仆的良好形象，做廉洁奉公、干净干事、勇于开拓、积极进取的共产党干部，使自己在驾御全局、处理复杂事物的能力上有了较大的提高。始终把落实党的方针、路线、政策，提高企业经济效益，维护职工的切身利益当作自己的责任和义务。

身为党风廉政建设的第一责任人，我始终把加强党风廉政建设作为领导干部树形象、聚人心的重要工作来抓。层层签订党风廉政责任书，实行工程项目招投标制度，分房、工资、奖金分配公开，进行管杆泵、卸油岗效能监察，这些工作的有效开展不但尊重职工民主参与的权利，而且也有效地规范了干部廉洁办事的行为，实现了党员、干部无违纪。

二、抓班子建设，履行“班长”职责，增强向心力和凝聚力

“领导班子”是企业管理的核心。领导班子是否有战斗力，直接影响企业的经营管理水平，而班子的战斗力很大程度上又取决于领班人的决策能力，我深知自己肩上担子的分量。

首先，按照岗位的要求和自身特点，理清工作思路，不断调整、改进工作方法。一是在实际工作中充分展示自己，让班子成员了解自己，理解自己，建立相互信任的氛围。二是不断完善自己，增强综合决策和驾驭全局的能力。三是广泛听取意见，深入分析前大采油厂所面临的形势，做出加强油藏研究、强化基础管理、规范规章制度、完善绩效管理等一系列重要决策，明确了工作目标和工作内容，顺利打开工作局面。

其次，在事关全厂生产经营工作、员工个人利益的热点问题等方面，建立和完善相应的管理制度，执行严格的审批程序，按照《党政班子议事规则》统一研究，统一决策，统一组织落实，既不搞一言堂，个人说了算，也不搞各自为政，真正做到：用感情去沟通，以制度作保证。

目前，我们厂行政和党委形成了相互理解，相互沟通，相互支持，副职积极协助正职，正职充分信任副职的可喜局面，真正做到政令统一，步调一致，言出有声，令行禁止。

三、以稳油增气为中心，促进油气田良性开发

一是抓好油藏研究，寻找稳产潜力。与北京振鑫科技有限公司及公司研究院的专家协作开展精细油藏描述研究，系统评价措施潜力，深化油田构造和储层认识，结合三维地震分析结果及开发特点，实施局部完善井网、外部滚动扩边，在微构造研究和主体部位加密试验研究上有了新的认识。

二是抓好有效注水，夯实稳产基础。研究制定合理的注水技术政策，按照科学、适用的分注原则，使用了由定性分析向定量分析转变的分层认识工作方法，有效注水技术日趋成熟。应用中深斜井分注工艺及配套的测调试工艺技术，注水方案得到有效落实。为了确保新井稳产和提高压裂效果，提前调整水量，恢复地层压力，加强区块的综合治理，提高开发效果。

三是抓好措施增产，拓展上产空间。以精细研究为手段，注重油藏研究，注重能量认识和超前培养，注重开展先导性试验。开展以扶余油层ii、iii砂组和高台子油层i、ii砂组补孔压裂为主的措施增油工作，完善压裂工艺技术，规范措施井后期管理，取得了良好效果。

四是抓好产能建设，提高储量动用程度。利用油藏研究成果，优化选井选层，确保产能有效发挥;做好投产后的跟踪分析和总结工作，及时补充地层能量，确保新井稳产。成立产能建设项目领导小组，加强过程监督管理，井身质量合格率和固井质量合格率均达100，固井优质率达79.5。抓好前期运行和环节协调，相继两次刷新前大地区新井钻投纪录，创造产能建设新水平。

五是抓好日常管理，延长油井免修期。加强油井日常生产管理，广泛使用长冲程、低冲数的工作制度，应用井深轨迹精细研究及以标准井为依托的免修期配套技术，加大腐蚀结垢井防治力度，取得明显成效。

六是加强天然气基础工作，确保完成外销任务。深化气藏研究，产能试井2口，压力恢复4口，测流压21井次，确定合理工作制度，提高天然气的最终采收率。积极调改和优化集输系统，应用循环水伴热9口井，完善配套流程改造7口井，以满足开发生产需要。制定天然气安全预案，健全安全生产保障制度，加大排查力度，确保天然气安全生产。

七是依靠技术，积极开展天然气挖潜工作。依靠产水气井排水采气技术，开展泡沫排水工作，保证产能正常发挥,通过机抽排水、气举排水、邻井高压助排等工作，使长停气井恢复生产。结合气藏研究成果，采取多脉冲气体压裂、复合射孔和油管解堵等措施，积极开展疑难井挖潜工作，共实施各类措施18井次，日增气7.2万立方米。

八是科学运行，确保新井产能有效发挥。严格把好钻井、固井质量关，跟踪做好地质资料录取及分析工作，不断优化投产方案。

四、以增产增效为重点，全面推进企业管理

一是强化预算管理，有效控制成本。实施全员、全过程的成本预算管理，在纵向、横向、时间上建立三维预算管理体系。将成本指标层层分解，制定量化的考核指标，刚性兑现，有效地控制预算外支出，形成了预算指标项项有人抓、层层有人管的局面。

二是强化资产管理，提高资产使用率。重新修订资产管理制度及操作规程，推行由资产管理组、基层单位及操作人员组成的三级管理模式。积极优化资产，促进低效资产提档升级，全年资产创效586万元。

三是加强物资管理，提高物资有效使用率。建立班组消耗跟踪记录台帐，及时掌握物资使用及消耗情况，严控物资流失，提高物资使用效率。积极开展管杆探伤及维修工作，全年修复油杆2万米，探伤和修复油管650吨，共计创效627万元。

四是抓好节约挖潜，开展降本增效工程。坚持开源与节流并重的原则，加大成本结构的调整力度，实施安装节能设备、优化机采系统效率等项目，严控电费、燃料费等各项费用，全年节约369万元。

五是加强制度建设，完善制度管理体系。按照科学、规范、实用的原则，设置基层站队、班组、岗位的各类资料报表台帐，统一数量和内容，完善各种规章制度87项，清理4项，进一步明确基础管理工作标准及考核细则，初步实现了精细化、实效化管理。

六是实行承包井组责任制，发挥领导干部示范作用。制定《前大采油厂领导干部包保井组实施方案》，由厂领导、科长及科长助理承包采油井组，每月进行一次油水井普查，共发现生产问题126个，解决和落实97个;及时解决员工生活困难53个;收集合理化建议72项，采纳38项，有效地促进基层管理工作上水平。

七是加大基层硬件投入，员工生产生活条件明显改善。在发展生产、提高效益的同时，千方百计为员工办实事、办好事，重点在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗改造及物品配备等方面投入982万元。

五、加强三支队伍建设，实施人才强企战略，确保企业健康良性。

树立“人才资源是第一资源”的理念，坚持从发展大局着眼，从生产实际出发，实施人才强企战略，为我厂快速发展提供坚实的人力资源保障。

一是加强后备干部管理，深化人事制度改革。改变用人制度，逐步推行竞聘上岗，对5名科长助理进行定向培养，使其尽快成长。选派6名管理、技术人员到基层单位挂职锻炼，丰富基层工作经验，加快青年后备人才培养。

二是强化绩效考核，完善激励机制。制定《××\*厂干部月度奖励系数考核办法》，将各级管理干部的部分奖励系数与本单位的关键指标紧密挂钩，根据指标完成情况兑现奖励系数，充分调动各级干部的积极性、主动性和创造性。不断完善绩效考核方案，简化操作员工考核细则，激发了广大员工的工作热情。

三是优化劳动组织结构，提高工作效率。为了缓解人员不足的矛盾，积极采取承包井组的管理方式，挖掘人力资源潜力。实施承包井组28个，节省用工72人。

四是抓好员工教育和培训，提高业务素质。针对员工队伍年轻和特有生活方式，制定《××\*厂员工培训工作方案》，开展全员培训工作。举办采油骨干、地质化验等培训班20期，培训人员800多人次;选派技术、管理人员32人到大庆、四川、长庆等油气田学习，满足天然气快速开发的需要。对在公司级竞赛中获得名次的人员给予重奖，调动了广大员工参与教育培训的主动性和积极性。

五是整合智力资源，发挥科技支撑力。根据生产实际，为技术人才设定科研课题或攻关项目，取得了《措施潜力方向及提高措施效果研究》、《加强有效注水，提高油田开发效果》等科研成果12项。加了快专业技术后备人才的培养，选拔10人到见习技术员岗位锻炼，以满足今后油田和我厂长期发展对专业技术人才的需要。

六、存在的不足和问题

在我任职的这段时间里，虽然取得了点滴成绩，但工作中不足之处。

一是我厂天然气生产开发还处于起步阶段，技术手段和基础建设以及人员素质都亟待加强，管理水平不能适应天然气快速上产的发展形势。

二是原油稳产基础薄弱，对油藏的认识手段还十分有限，相应的技术对策还有待于学习和掌握;另外我厂原油生产过程中能耗高、生产成本居高不下，都制约着油田合理、科学开发。

三是我厂人员比较紧张，一线工人实行倒班制，长年吃住在野外，生产生活条件较艰苦,厂里虽然加大资金投入，但帮助、照顾的不够，以后还要不断改善，充分调动广大员工工作的积极性，使之无后顾之忧。

以上这些也是今后急需解决的问题。

同志们，回顾过去，峥嵘岁月稠，展望未来，任重而道远，未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力，但我相信，在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体员工，抓住油田公司的发展良遇，深入分析我厂存在的问题和潜力，不断拓展工作思路，创新工作方法，积极探索持续有效快速发展的有效途径，为建设油气当量百万吨采油厂而努力奋斗。

述职人：××\*

20xx年1月12日

**会工作人员的述职报告篇十二**

本人现任市金融审计局副局长，主要职责是协助局长分管固定资产投资审计工作、固定资产投资审计科和固定资产投资审计中心。在市委、市政府的正确领导下，忠于职守，勤奋工作，努力做好自己职责范围内的各项工作，同时强化自身的廉政建设，廉洁自律，不断调整自己的人生观、价值观、权力观，牢固树立全心全意为人民服务的思想，时刻谨记“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，时刻保持一名共产党员的先进性、纯粹性和模范带头作用，做到一身正气、廉洁从审。认真履职，积极践行“三严三实”，务求工作实效，圆满完成了上级赋予的各项工作职责。多次受到上级的表彰和赞扬。

一、加强理论学习，不断提高自身素质

为了进一步提高政治敏锐力、鉴别力和政策水平，增强贯彻党的路线、方针、政策的自觉性、坚定性，认真学习了党的十九大会议精神、系列重要讲话精神和中国特色社会主义理论体系，切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，学习党风廉政建设相关规定，增强了用科学思想理论武装自己头脑的自觉性，坚持用邓小平理论和科学发展观指导审计工作实践，进一步坚定了信念，时刻牢记“八荣八耻”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，正确行使手中的权力，提高工作的责任感、使命感。

二、严以律己，注重党性锻炼与修养

严格执行《审计人员守则》，自觉遵守《审计人员工作纪律》，以此来规范自己的行为，不断加强党性修养。作为一名审计工作者，能够充分认识到党风廉政建设是审计机关的生命线，并深知：其身正、不令则行;其身不正、虽令不从。始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，坚持立党为公、执政为民，恪守审计的职业道德，时刻用一个党员的标准规范自己的言行。注意做到常思贪欲之害、常怀律已之心、常排非份之念、常修为仕之德，坚持把轻名利、远是非、正心态和纳言、敏行、轻诺作为自己的行为准则，做到自重、自省、自警、自励。进一步强化了依法从审、廉洁为民的思想意识，增强了自觉抵御腐朽思想侵蚀的能力和反腐败的道德防线。

三、依法审计，求真务实

在审计工作中，能够认真贯彻执行《审计法》赋予的审计权限，坚持“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”工作方针，始终做到：科学审计、文明审计、廉洁审计、客观公正，对自己分管负责的工作能够尽职尽责。一是能够深入审计一线，深入审计工作现场，身体力行，及时协调和解决审计工作中遇到的具体问题和困难，帮助年轻的审计干部尽快成长;二是对一些热点、难点、重点、事关百姓切身利益的审计项目，能够深入到基层进行审计调研，了解、掌握第一手资料突破制约审计“瓶颈”。同时能够积极配合局长做好各项审计工作，大力弘扬“依法、求实、严谨、奋进、奉献”的审计精神。

四、认真履职，成效显著

作为固定资产投资审计工作的分管领导，努力克服固定资产投资审计业务人员少、审计任务繁重的实际困难，不断指导审计人员改进方法、提高效率、严谨审计、确保质量，建立健全各项投资审计工作制度，做到以制度管人、管事，规范约束审计人员行为，始终做到忙而不乱，投资审计工作有序有效进行。20xx年，审计投资项目715个，核减投资额7120万元，平均核减率15.4%;20xx年上半年，审计投资项目457个，核减投资额3972万元，平均核减率15.7%。为政府节省了大量的建设资金，得到市领导的好评。

20xx年2月，参加全市统一组织的土坯房改造、家电下乡、农机购置补贴三项涉农资金专项审计，本人带领审计组代表市局赴崇义县审计，取了丰硕审计的成果，查出骗取家电下乡、农机购置补贴资金涉嫌犯罪案件3起，移交公安机关立案查处。受到市局的表彰，审计组评为先进集体，我个人评为先进个人。

20xx年7月，本人带组开展新型农村合作医疗保险资金审计调查，亲自带领审计人员走村串户开展调查，查出部分乡、镇村卫生所克扣农民门诊补偿资金问题，案件移交市监察局后，收缴违纪资金60余万元，起到了很好的威慑作用。

20xx年3月，本人带组代表市局赴宁都县开展土坯房改造资金专项审计和住宅维修专项资金审计调查，查出骗取资金、重复补贴和漏缴住宅维修资金问题，得到市局的好评。

五、遵章守纪，廉洁自律

严格遵守廉政建设的各项规定，提高廉洁自律意识，做到“常在河边走，就是不湿鞋”。坚决拥护和贯彻执行中央“八项规定”，从严要求自己，努力告诫自己，莫伸手、人莫贪。从未发生在被审计单位有“拿、卡、要”的现象。拒绝接受礼金、有价证券和各类购物卡、宴请等;从未参加公款支付的营业性歌舞厅、夜总会等公共场所的娱乐性活动;从未在任何单位报销各种费用，坚持客观、公正审计。严格遵守财经纪律，从未在单位报销应由私人承担的各种费用;从未用公款出国旅游。较好地执行了领导干部廉洁自律的各项规定。

六、存在的不足及今后的努力方向

虽然自己兢兢业业，认真工作，取得了一些成绩，但与党和政府的要求和基层的期望还有差距，还存在一些问题和不足，主要是：一是学习蜻蜓点水，浅尝辄止。学习上存在形式主义，为兴趣爱好学习的时候多，为解决问题学习得少。对理论的学习只满足于“规定动作”，在学习过程中，自身世界观、人生观和价值观的对比改造还不够深入。二是个性较强，脾气较急燥。个性强容易发脾气，对人对事容易产生片面性，对事物的判断容易产生主观性，有时对职工要求过急，批评过严，说话不够委婉，有完善主义不良倾向，难以与下属做到良好沟通。三是满足现状，吃苦精神退化，进取精神不够，缺乏奋发向上、开拓创新精神等。

在今后的工作中，一定要发扬优点，克服不足，做到以下几点：

1、进一步加强学习。要摒弃重工作轻学习的做法，做到工作和学习两不误，两促进，两手抓两手都要硬。用党的科学思想理论武装头脑，并努力学习新的审计知识和技能。

2、加强自身修养。不断加强自身的品德修养，讲究工作的方式方法，努力控制自己的情绪。做到善于听取别人的不同意见，善于与人沟通，善于因人因事而异，善于做耐心细致的思想工作。

3、与时俱进，开拓创新。要始终保持那么一股劲，那么一种拼命精神，增强工作的主动性和创造性，永远保持共产党人永不停息的奋斗精神。

**会工作人员的述职报告篇十三**

尊敬的领导：

您好!

伴随省监管企业的转型跨越发展，企业基层党组织不断壮大，党员数量逐年增加。截止20xx年底，党组织关系在省国资委党委管理的14户省监管企业、3户中央驻并企业和3户二级子分公司，共有基层党组织6210个，其中党委362个，党总支505个，党支部5343个;党员125198名。

基层党建工作是党的建设的基石。作为省国资委党建工作的第一责任人，我深知基层党建工作的重要性，把创新基层党建工作作为重大政治任务，作为加强意识形态建设、密切联系群众、提升企业核心竞争力、促进国有经济转型跨越的重大举措，进行谋划和推动。一年来，团结带领党委一班人认真贯彻落实中央和省委要求，以深入开展基层组织建设年为契机，坚持围绕经济抓党建、抓好党建促发展，重点抓了以下工作：

一是强化党委班子自身建设，精心谋划年度党建工作。我坚持把党委班子建设作为党建工作的重要基础，严格执行中心组学习制度，进一步规范党委议事和决策程序，着力提高党委的领导能力和水平。同时，围绕党的主题教育实践活动和国资监管工作，在年初组织召开了委党委会，对党建工作进行了专题研究，并通过年度监管工作会议，向企业党委部署了党建工作任务。

二是突出服务企业职工群众的价值取向和转型跨越的中心任务，精心组织党内集中教育活动。在深入开展基层组织建设年、创先争优和保持党的纯洁性教育等主题实践活动中，我把服务企业职工群众、推动企业转型跨越发展作为两大核心任务，一方面指导企业党委建立党员服务站(点)2846个、党员责任区(示范岗、先锋岗)9791个，全年基层党组织共化解矛盾纠纷9791件、调处信访积案1424起。

三是总结推广企业党建工作中的先进经验，着力创新基层党建工作。我对焦煤集团“干部上讲台、培训到现场”和太钢集团“党务公开”的先进经验高度重视，安排专人组织开展了总结推广工作，在基层党组织中形成了学先进、赶先进、求创新的良好氛围，有效提升了员工队伍素质，落实了党员在党内事务中的知情权、选举权和参与权。

四是加强意识形态建设，扎实做好党员教育、管理和服务工作。我把加强意识形态建设作为基层党建的首要任务，督促企业党委实施党员“素质工程”，加强教育阵地建设，企业形成党员教育栏目7个、教育网站47个、教育基地55个。我委和省委党刊总社合作创办了杂志。针对部分车间、班组无党员的状况，采取发展新党员与合理调整党员分布的办法，逐步消除党员空白班组，实现党员管理和教育的“全覆盖”，为抵制错误思潮、弘扬主旋律、传播正能量发挥了积极作用。

五是创新组织活动的内容和方式，提高了基层党组织的凝聚力和战斗力。根据企业跨地区、跨所有制，甚至跨国境发展的新形势，督导企业及时组建新的党组织，保证企业业务发展到哪里，党的工作就延伸到哪里。督促各企业党委把解决改革发展中的难题作为党组织活动的重点，积极开展党员品牌工程、党员攻关项目等活动，使党建工作成为企业价值链上的重要环节，成为企业发展的内在推动力量。

一年来，我在抓基层党建工作方面虽然取得了一些成效，但也存在亟待加强和改进的地方，主要是我个人在抓国资监管和企业转型上投入的时间多，但在抓党建工作上投入的精力不足，抓的不细，导致基层党建工作发展不平衡，新组建、微小型企业党建工作薄弱，个别企业存在弱化党建工作的现象，有的企业党组织党建工作在体制机制、方式方法上与现代企业制度要求不相适应等。

下一步，我将以党的十九大精神为指导，进一步强化责任意识，下更大功夫，以改革创新精神加强党的建设，主动适应国资国企改革的新需要，主动适应企业党员职工队伍思想观念和利益诉求发生的新变化，不断提高党建工作科学化水平。

一是在工作谋划和部署上，坚持围绕中心、服务大局，牢固树立“党建工作也是生产力”的理念，切实把党建工作融入到产业扶贫、项目建设等重点工程的全过程，把推动企业深化改革、深度转型、职工生活水平提高作为党建工作的出发点与落脚点，进一步提高党建工作实效性。

二是在制度建设上，坚持“双向进入、交叉任职”制度，保证党组织在重大问题决策上有效参与，增强基层党组织的政治核心作用;创新领导干部选拔任用制度，多渠道选用人才，促进企业领导人才有序流动、合理配置，提高班子领导力和执行力。

三是在价值取向上，强化群众观念，增强服务意识，以党的群众路线教育实践活动为契机，加强作风建设，补精神之钙，祛“四风”之害;强化意识形态工作，加强思想政治工作和精神文明建设，传播党的声音，讲好国企故事，进一步提高基层党组织的凝聚力和战斗力。

四是坚持高素质复合型要求，有计划地安排党务工作人员与经营管理人员进行岗位交流，进一步提升党务工作者队伍的整体素质。

五是坚决贯彻落实党风廉政建设责任制的有关规定，把党组织监督与监事会监督、职代会监督、审计监督等结合起来，形成监督合力。统筹兼顾国家、企业、职工三者利益关系，积极协调各种利益矛盾，促进企业和谐发展。

述职人：

20xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找