# 标准版单位用人合同[推荐五篇]

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-10

*第一篇：标准版单位用人合同单位用人需求不减少，那么对于单位用人合同你是怎样理解的呢?你知道要怎么写吗?以下是小编为大家整理的单位用人合同范文，感谢您的欣赏。标准版单位用人合同范文1甲方：单位地址：法定代表人：乙方：公民身份号码：居住住址：...*

**第一篇：标准版单位用人合同**

单位用人需求不减少，那么对于单位用人合同你是怎样理解的呢?你知道要怎么写吗?以下是小编为大家整理的单位用人合同范文，感谢您的欣赏。

标准版单位用人合同范文1

甲方：

单位地址：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人： 联系地址： 联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20\_年3月1日起至20\_年7月1日止，共17个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_20\_\_\_\_年\_\_3\_\_\_月\_\_1\_\_\_日起至\_\_\_20\_\_\_年\_\_\_7\_\_月\_\_\_\_1\_日止，共\_\_17\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_1500\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 甲方录用乙方的条件为：

1、学历文化：\_大专\_\_

2、身体状况：\_健康\_\_

3、团队精神：\_良好\_\_

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事 会计 工作。

第六条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完

成其本职工作;未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币\_\_\_1500\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(\_AC\_\_\_)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

A、城镇基本保险;

B、外来人员综合保险;

C、乙方已在其他单位缴纳社会保险，甲方无须为乙方另行购买社会保险，在甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了社会保险费用;

D、乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险;

第二十一条 乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或

失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。第三十条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。第三十一条 有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止时, 乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作;

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务;

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续，并积极配合甲方将其本人的有关社会保险、住房公积金和人事档案迁出;

6、处理其他应了而未了的事务;

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条 本合同解除或终止时, 甲方应履行下列义务:

1、为乙方办理终止劳动关系手续;

2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续;

3、应乙方要求, 及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条 乙方不辞而别, 或者下落不明, 或者未履行第三十二条、第九章规定的义务, 致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,乙方在此不可撤销地承认其负有过错, 并承担相应的责任。

第三十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件

解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第九章 培训、保密与竞业限制

第三十七条 双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第十章 其他规定

第四十条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培

训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第四十一条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十二条在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条 甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方盖章： 乙方签字：

年 月 年 日 月 日

标准版单位用人合同范文2

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址

经营地址

联系邮箱

第二条 乙方 性别

户籍类型(京非、京农、外非、外农)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市)区(县)街道(乡镇)

联系邮箱

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月日终止。如乙方与甲方签订了《培训及服务期限协议书》的，则本合同至乙方承诺的服务期限届满之日终止。

本合同期限届满前30日，乙方未书面提出续约的，则视为乙方不同意续约，双方劳动关系自本合同期满终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方在甲方的工作岗位为。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或主要工作地点为 北京市。乙方同意甲方在约定的工作地点范围内调整具体工作地点，且乙方对在该范围内的任何调整均予接受。

第六条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作，并达到规定的质量标准。

第七条 在以下情形下，甲方可以对乙方工作岗位进行调整：

(一)经乙方提出，甲方同意对乙方岗位进行调整的;

(二)经考核，乙方不能胜任所在岗位工作的;

(三)甲方根据工作需要或生产经营状况，对乙方的工作岗位进行变更的;

(四)其他依照法律法规规定或双方约定可对乙方工作岗位进行调整的情形。

四、工作时间和休息休假

第八条 乙方的工作时间和休息休假依据国家法律规定和甲方的有关规定执行。乙方实行标准工时制【 】 综合计算工时制【 】 不定时工时制【 】。

五、劳动报酬

第九条甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪资，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准，甲方致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，以利于乙方的发展。

第十条 双方约定乙方工资为人民币 元/月，试用期工资为人民币元/月。甲方每月10日为乙方发放上月工资，如遇法定节假日或特殊事由无法发放的，最晚于月末前发放;如双方间另有工资发放约定的，则从其约定。

甲乙双方解除劳动合同时乙方工资在甲乙双方确认工作交接完成后一个月内发放，业绩提成(如有)于甲乙双方确认工作交接完成后六个月发放。

第十一条甲方每月按时为乙方发放上月工资，乙方的薪酬标准将随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化，根据“岗变薪变”的原则，如乙方的工作岗位出现变化，甲方也有权根据乙方新的岗位职责对其薪酬标准进行重新核定，乙方接受新岗位薪金并在一个月内未提出异议，表示乙方同意该变化。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按公司制度规定支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十五条乙方可享受的其它福利项目及标准依照国家和当地有关规定及甲方员工管理制度执行。乙方未经批准请假超过2天，视为乙方主动辞职。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。因乙方违反安全生产制度和规章制度等，给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿，甲方有权根据乙方造成损失的情况从乙方的工资和其他收入中扣除。

第十八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行，包括：

(一)甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同;

(二)乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同;

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，且不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

第二十条乙方离职应当按照双方约定，办理工作交接，乙方未经批准离岗或未办理工作交接，甲方有权暂扣其一个月工资，至乙方办理离职手续及工作交接后支付;乙方离职时，有违反本合同及附属协议或其行为给甲方造成经济损失的，应赔偿损失。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按规章制度给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方应遵守甲方依法制定的行政、人事、财务及业务等各项规章制度，并服从甲方的管理和领导。甲方依法制定各种规章、制度等于本合同中的附件供双方共同遵守。甲方将根据乙方的工作表现和甲方规章制度的有关规定给予乙方适当的奖励或惩罚。

3、甲方的《员工手册》及本协议所附各项规章制度，乙方已在签署本协议时签领取/阅读并对相关内容认可无异议，该《员工手册》及各项规章制度将作为本协议的附件之一，构成本合同组成部分。

4、乙方的具体工作标准详见本合同附件即《岗位说明书》。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、健康状况和工作表现有权调整乙方工作岗位、工作地点和职责范围。

5、甲方通过绩效评估制度，由各级主管及人力资源部定期对乙方的工作业绩及团队合作等个人表现进行正式书面考核评估，评估结果将成为晋升、降职、加薪、减薪、调任、处罚和解聘的依据之一。乙方对此予以接受。

6、甲方确因经营需要安排加班时，经乙方同意，按照国家法律和甲方的有关规定给予乙方加班工资或相应时间的补休。但乙方未经甲方或者乙方部门主管书面形式确认的自愿延长工作时间，不视为加班。

7、作为中华人民共和国的公民，乙方有义务缴纳个人所得税。遵照中华人民共和国政府的要求，甲方将从乙方的月工资和奖金(如有)中代扣个人所得税和社会保险个人应缴纳部分，并代乙方向当地税务机关和社会保险机构缴纳乙方的个人所得税及社会保险个人应缴纳部分。

8、甲方根据甲方的经营业绩、人才市场行情及乙方的工作业绩及能力有权对薪酬体系进行调整，甲方实行新的薪酬制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的薪酬待遇按甲方规定予以调整。

9、在本合同期内，乙方家庭住址和联系方式发生变化，应当及时书面告知甲方，未及时告知所导致的后果，乙方应自行承担。甲方通过电子邮件给乙方发出通知的第二天，视为乙方收到。

10、本合同解除或终止时，乙方应妥善、及时地办理工作交接;乙方对甲方负有的资金债务(包括借款、预付款或具有造成经济损失负有赔偿责任等)，应立即全额偿还。

11、本合同解除或终止时，乙方占有属于甲方的物品(包括相关文件、资料、钥匙、办公用品、交通工具、通讯器材、光盘、磁盘、USB移动存储器等媒介物等)时，应在工作交接手续办理时将该等物品返还。如有损坏应照价赔偿。

12、本合同解除或终止时，乙方应将甲方要求的下列事项处理完毕。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同附件为本合同不可分割之组成部分，具体包括：

1、《录用通知书》;2、《岗位说明书》;3、《员工手册》;4、甲方规章制度;5、《保密及竞业限制协议》(如有);6、《培训及服务期限协议书》(如有)

第二十四条本合同未尽事宜或本合同条款与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲方(公 章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

年 月

甲乙双方各执一份。乙方(签字或盖章)日 年 月 日

标准版单位用人合同范文3

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：

名称： 姓名：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期

双方同意按以下方式确定本合同期限：

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

标准工时制：即每日工作8小时。

(二)甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特

殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月/上月)货币\_\_\_\_\_\_\_\_。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解;调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

六、其他

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方代表： 乙方代表：

年 月 日 年 月 日

**第二篇：标准单位房租赁合同模板**

标准单位房租赁合同模板

标准单位房租赁合同模板1

甲方(出租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(承租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方为携手合作，促进发展，满足利益，明确责任，依据中华人民共和国有关法律之相关规定，本着诚实信用，互惠互利原则，结合双方实际，协商一致，特签订本合同，以求共同恪守：

第一条、房屋坐落

房屋位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。房屋为\_\_\_\_\_\_室\_\_\_\_\_\_\_厅，可使用面积为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，甲方将房租出租给乙方做\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_使用。

第二条、租赁期限

租赁期共\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月，出租人从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起将出租房屋交付承租人使用，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日收回。

承租人有下列情形之一的，出租人可以中止合同，收回房屋：

1、承租人擅自将房屋转租、转让或转借的。

2、承租人利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的。

3、承租人拖欠租金累计达\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的。

租赁合同如因期满而终止时，如承租人到期确实无法找到房屋，出租人应当酌情延长租赁期限。

如承租人逾期不搬迁，出租人有权向人民法院起诉和申请执行，出租人因此所受的损失由承租人负责赔偿。

合同期满后，如出租人仍继续出租房屋的，承租人享有优先权。

第三条、租金和租金的交纳期限

租金的标准和交纳期限，按国家的\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行(如果国家没有统一规定的，此条由出租人和承租人协商确定，但不得任意抬高)。

第四条、租赁期间房屋修缮

修缮房屋是出租人的义务。出租人对房屋及其设备应每隔\_\_\_\_\_\_\_\_\_月(或年)认真检查、修缮一次，以保障承租人居住安全和正常使用。

出租人维修房屋时，承租人应积极协助，不得阻挠施工。出租人如确实无力修缮，同承租人协商合修，届时承租人付出的修缮费用即以充抵租金或由出租人分期偿还。

第五条、出租人与承租人的变更

1、如果出租人将房产所有权转移给第三方时，合同对新的房产所有者继续有效。

2、出租人出卖房屋，须在3个月前通知承租人。在同等条件下，承租人有优先购买权。

3、承租人需要与第三人互换住房时，应事先征得出租人同意，出租人应当支持承租人的合理要求。

第六条、违约责任

1、出租人未按前述合同条款的规定向承租人交付合乎要求的房屋的，负责赔偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、出租人未按时交付出租房屋供承租人使用的，负责偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、出租人未按(或未按要求)修缮出租房屋的，负责偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如因此造成承租人人员人身受到伤害或财产受损的，负责赔偿损失。

4、承租人逾期交付租金的，除仍应及时如数补交外，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、承租人违反合同，擅自将承租房屋转给他人使用的，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如因此造成承租房屋毁坏的，还应负责赔偿。

第七条、免责条件

房屋如因不可抗拒的原因导致毁损和造成承租人损失的，双方互不承担责任。

第八条、争议的解决方法

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决。协商不成时，任何一方均可向工商局经济合同仲裁委员会申请或仲裁，也可以向人民法院起诉。

第九条、其它约定事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条、本合同未尽事宜

一律按《中华人民共和国合同法》的有关规定，经合同双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_份，出租人、承租人各执\_\_\_\_\_\_\_份。合同副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，送\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位备案。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

标准单位房租赁合同模板2

房屋座落：\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_楼\_\_\_\_\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_\_\_\_号房屋使用面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方承租甲方管理的上列房屋作为\_\_\_\_\_\_\_\_\_使用，双方议定遵守事项如下：

一、本租约为乙方取得承租房屋使用权的凭证。甲、乙双方均有遵守国家有关住宅法律和本市房屋政策、法令的义务。

二、房屋租金数额因房屋条件或租金标准变动时，其租额得予调整，每月租金，乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前交清。

三、乙方有下列情况之一时，甲方可以终止租约，收回房屋：

(1)把承租的`房屋转让，转借或私自交换使用的;

(2)未经甲方同意私自改变承租用途的;

(3)无故拖欠租金三个月以上的。

四、甲方根据修缮标准检查，维修房屋和设备，保障安全、正常使用。甲方维修房屋时，乙方应积极协助，不得阻碍施工。在正常情况下，如因检查不周，维修不及时，以致房屋倒塌，使乙方遭受经济损失时，由甲方负责赔偿。

五、甲方鉴定房屋危险，不能继续使用，必须腾出时，乙方应按期迁出，其居住房由甲方解决。如乙方籍故拖延不迁造成的一切损失，由乙方负责。

六、甲方对乙方承租的房屋进行翻建大修后，乙方有优先承租权，但事先应签订协议。

七、乙方对承租的房屋及室内装修设备，应负责保管，爱护使用，注意防火、防冻。如有损坏，乙方应负责修复或赔偿。楼梯间、门道、走廊等公用房屋和设施，乙方应爱护使用，注意照管，防止损坏。

八、乙方不得私自拆改、增添房屋或设备。如属必需时，应事先取得甲方同意或另行签订协议后方可动工。否则，乙方应负责恢复原状。

九、乙方退租房屋时，应于七日前通知甲方，并办清以下手续：

(1)交清租金和应交纳的赔偿费。

(2)按照租约负责保管的房屋及装修设备。

(3)撤销租约。

十、乙方承租甲方代管、托管的房屋在发还原主时，甲方得终止租约。

十一、乙方承租的房屋因国家建设，特殊需要必须腾让时，甲方得终止租约。乙方所需房屋按有关规定办理。

十二、本租约自立约日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止有效。一或\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，如有未尽事宜，双方协议解决。

十三、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

标准单位房租赁合同模板3

出租方(甲方)：x，男/女，x年x月x日出生，身份证号码x

承租方(乙方)：x，男/女，x年x月x日出生，身份证号码x

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于x市x街道x小区X号楼x号的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自x年x月x日至x年x月x日，计X个月。

二、本房屋月租金为人民币x元，按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初X日内，乙方向甲方支付全月/季/年租金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方不得随意损坏房屋设施，如需装修或改造，需先征得甲方同意，并承担装修改造费用。租赁结束时，乙方须将房屋设施恢复原状。

五、租赁期满后，如乙方要求继续租赁，则须提前x个月向甲方提出，甲方收到乙方要求后X天内答复。如同意继续租赁，则续签租赁合同。同等条件下，乙方享有优先租赁的权利。

六、租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前x个月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书。若一方强行中止合同，须向另一方支付违约金元。

七、发生争议，甲、乙双方友好协商解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

八、本合同连一式X份，甲、乙双方各执X份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日

**第三篇：劳务用人合同**

劳 务 用 人 合 同

XXXXXXXXXXXXXXX单位

劳务用人合同

甲方（用人单位）：XXXXXXXXXXXXXXXXX 性质：XXXXXXXXXXXXX 地址：XXXXXXXXXXXXXXXXXX 法定代表人（委托代理人）：XXXXXXXXXXXX电话：XXXXXXXXXXXXXXX 乙方（劳动者）：XXXXXXXXXXXXXXXX 身份证号码： XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 身份证住址：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 现居住地址：XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX 电话：XXXXXXXXXXXXXXXXXXX 根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）、国家和自治区有关规定，甲乙双方在合法、公平、平等志愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

固定期限。合同期限为XXXX年，自XXXXX年XX月XX日起XXXX年XX月XX日止。

第二条 工作内容和工作地

1、甲方根据（工作）需要，安排乙方在XX岗位工作。

工作地点:XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

2、甲方因在根据本单位的专业技术、组织等条件科学的制定劳动定额、编制定员的基础上，明确乙方所在岗位工作任务和责任制，要求完成的数量、质量指标和工作任务。

3、乙方应努力提高职业技能并按甲方规定完成工作任务。工作任务为XXXXXXXXXX.4、合同履行期间甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以以书面形式调换乙方的工作或岗位。第三条 劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育，并为乙方提供规定的劳动安全设施和劳动卫生条件。

2.甲方根据乙方的工种必须提供规定的劳动防护用品和保健食品，一年进行一次健康检查。甲方在招用乙方时，应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方。

3.甲方应当依法对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。4.乙方应严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。5.乙方拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的、不视为违反劳动合同。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

第四条 工作时间和休息休假 1.乙方执行XXXXXXXXXXX工作制。

（1）执行标准工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，甲方由于工作需要，经于乙方协商可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作。

（2）经劳动行政部门批准执行不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2.乙方依法享有休息、休假的权利。第五条 劳动报酬

1.甲方应当遵循按劳分配的原则，实行同工同酬。甲方根据本单位的工作，依法自主确定工资水平和分配方式，并将相应规定作为本合同的附件。

2.乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方应当以法定货币形式按月足额支付乙方的工资报酬。每月至少支付一次工资，工资为XXXXXXXXX元，每月支付工资的时间为每月XX日前支付上月的基本工资。

3.甲方向乙方支付的工资报酬，不得低于自治区的最低工资标准。甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

4.非乙方原因造成乙方停工的，甲方应按规定支付乙方的工资报酬或生活费。

5.甲方因工作需要，经于乙方协商同意延长工作时间或在国家法定假期内工作，需按照国家相关规定为乙方支付相应报酬。

6.奖励工资：外聘人员工作每满一年后，下一按照上一工资XXXX递增。增资到一定程度后，工资不能高于XXXXXXXXXXXXXX最底工资的XX倍。

第六条 社会保险和福利

1.甲乙双方必须依法参加社会保险，缴纳养老、医疗、人生意外、失业等社会保险费。

2.甲方应向乙方支付法定的津贴、补贴。

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和自治区的有关规定执行。

4.乙方按国家和自治区有关规定享受福利待遇。第七条 职业培训

1.乙方从事普通工种或技术工种的，上岗前均须经过教育和培训；从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得特种作业资格后持证上岗。

2.甲方为乙方提供专项培训费用，进行专业技术培训的，甲方可以与乙方订立协议，约定服务期。在履行劳动合同过程中，乙方如违反规定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金的数额不得超过甲方提供的培训费用，对服务期尚未履行部分，违约金要分摊计算.第八条 合同的履行、变更、续订、解除和终止

1.甲乙双方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。2.甲乙双方变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定。变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

3.经甲乙双方协商，劳动合同可以续订，续订劳动合同应当办理续订手续。

4.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。5.乙方有下列情形之一的，甲方还可以解除本合同：（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；（2）严重违反甲方规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）因《劳动合同法》第二十六条第一款

（一）项规定的情形致使劳动合同无效的；

（6）被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

（1）乙方患病或者因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商未能就变更合同内容达成协议的。

7.有下列情形之一，甲方需要裁减人员时，甲方提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，可以裁减人员；

甲方裁减人员时，应当优先留用与甲方订立较长期限的固定期限劳动合同或者无固定期限劳动合同的人员，以及家庭无其他就业人员且有需

要抚养的老人或者未成年的人员。在六个月内从新招用人员的，应当通知被裁减人员，并在同等条件下优先招用被减的人员。

8.乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条第6款规定解除劳动合同：

（1）乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（2）在本单位换职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；（4）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（5）在本单位连续工作满十五年，且据法定退休年龄不足五年的；（6）法律、行政法规规定的其他情形。

9.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

10.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；（5）因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（6）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方人生安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告诉甲方。11.有下列情形之一的，劳动合同终止；（1）劳动合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；（4）法律、行政法规规定的其他情形。

12.劳动合同期满，有本合同第八条第8款规定情形之一的，劳动合同应当延续至情形消失时终止。但是，本合同第八条第8款第（2）项规定丧失或者部分丧失劳动能力的乙方劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

13.甲方应当在终止或解除劳动合同时出具终止或解除劳动合同证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第九条 甲乙双方约定的事项

甲方为乙方提供工作服装，乙方应当在工作时着甲方提供的服装，同时要遵守甲方单位的规章制度及相关规定要求。

第十条 经济补偿、违约责任和赔偿责任

（1）甲方向乙方支付经济补偿的情形：甲方依据本合同第八条4、6、7款约定解除本合同；乙方依据本合同第八条第10款约定解除本合同；法律、行政法规规定的其他情形。

（2）乙方违反本合同规定解除劳动合同，或者违反劳动合同约定的保密事项或者竟业限制，对甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

（3）甲方违反《劳动合同法》规定，给乙方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十一条 劳动争议处理

甲乙双方合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁，提起诉讼。

第十二条 本合同未尽事宜，按国家现行的法律法规政策执行。

第十三条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

用人单位（甲方）(盖章)法定代表人（主要负责人）：（签章）

劳动者（乙方）：（签章）

签证机关：（签章）签证员：（盖章）

合同签订时间： 年 月 日

**第四篇：单位用人合同**

用 工 合 同

甲方（用人单位）：乙方（劳动者）： 名称：姓名：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期

双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：11、标准工时制：即每日工作\_\_\_\_小时。

2、无定时工时制：即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定工作时间。

3、综合计时工时制：即经劳动部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、劳动报酬

（一）甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_（当月/上月）货币\_\_\_\_\_\_\_\_。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保障

甲方按照国家和省、市有关规定，在公司所在地给乙方参加社会保险，缴纳社保费用，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

六、违反本合同的责任

（一）甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

七、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

八、服务期与竞业限制

（一）如甲方为乙方提供专项培训：对其进行专业技术培训，对所产生的费用，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）其他约定：乙方带薪培训15-30天后外派到其他地方工作，如因个人原因在入职三个月内离职的，公司将扣回返旅差费。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作单位相应的保密职责；未经甲方事先书面同意时，不得泄露、传播、公布、发表、传授、转让或以其他任何方式让第三方知悉属于甲方与甲方承诺有保密义务的属第三方的未公开的技术秘密和商业秘密，也不得使用或允许第三方使用这些技术秘密和商业秘密信息；

2、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，因此无须在乙方离职时另外支付保密费。

3、乙方在离开甲方后的2年内不得到与甲方相同或相近业务（专业）有竞争关系的其他公司任职；

4、在竞业限制期内，甲方按乙方最后工作日底薪的\_\_\_\_\_%支付乙方竞业限制补偿金；

5、在竞业限制期内，甲方按月于每月的最后一个工作日向乙方支付竞业限制补偿金。

（三）本合同自签署之日起，乙方承诺遵守《劳动法》《反不正当竞争法》民法、刑法等法律规定，保守公司经营的一切商业秘密，并承担由于侵犯商业秘密而造成的以下后果：

1、乙方违反保密事项和竞业限制，未造成甲方经济损失，甲方可要求乙方支付\_\_\_\_\_\_万元违约金，并有权将调整工作岗位或立即解除与乙方的劳动合同；

2、乙方违反保密事项和竞业限制，造成甲方经济损失的，乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金；无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同，并追加经济损失赔偿，构成犯罪的，依法追究乙方刑事责任。

九、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力。

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）双方约定

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：乙方代表：

年月日年月日

**第五篇：XX机构用人合同**

丽人艺场美发机构用人合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因经营需要，经劳动部门批准招用临时工，根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限为由\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。即\_\_\_\_\_年。

二、甲方经营需要，安排乙方从事发型设计师一职，同时执行发型师职位职责及工作规程。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

四、乙方上岗后，必须分期向甲方交纳保证金。（注：员工入职第一个月扣工资一半，后每个月扣发100—150元，扣发15个月为准）正常合同期满后全部退还乙方。

五、合同期内，店铺因经营、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助，若不在店内进餐，是由自行处理。

六、甲方次月20日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起10个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚

证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资（工资发放标准为当月业绩工资60%）。

十、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5.一个月迟到超过三次，旷工一次者；

6、乙方患病超过疗期三个月（最长）不能从事原工作或另行安排的工作的。

十二、有下列情形之一的，乙方可解除劳动会同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协商停工无补助超过30天的。

4、甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十三、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十四、合同期满后两年内不得本店一公里范围内作同一行业工作及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十五、乙方在职期间工作表现优秀，在店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十六、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利（按合同期算）

合同期满后，可享受30天年假，看似后续约者可享受500元津贴。

甲方：乙方：甲方身份证（户口本）号码：乙方身份证（户口本）号码：

签字（盖章）签字（盖章）

年月日年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找