# “五力”并举，说好党建成绩

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-06-10

*“五力”并举，说好党建成绩（一）注重思想引导，增强宣传教育的感召力。一是抢占制高点，强化阵地建设。时刻关注形势变化，积极利用社会、行业主流媒体，及时宣传公司改革脱困取得的阶段成果。二是抓好选树学，强化典型引路。把镜头聚焦最基层，培育让群众信...*

“五力”并举，说好党建成绩

（一）注重思想引导，增强宣传教育的感召力。一是抢占制高点，强化阵地建设。时刻关注形势变化，积极利用社会、行业主流媒体，及时宣传公司改革脱困取得的阶段成果。二是抓好选树学，强化典型引路。把镜头聚焦最基层，培育让群众信服、组织信赖的正面典型，用先进典型的模范事迹，感召和引领广大干部职工投身到企业脱困发展实践中来。三是培育认同感，强化形势任务教育。利用各种媒介载体，把企业面临的困难，具备的优势，上级的支持，集团的战略，公司的举措，向职工群众讲清讲透，引导干部职工认清形势，明确方向，坚定走出困境的信心。

（二）融入中心工作，增强思想政治工作生命力。一是融入安全生产。坚持把思想隐患当作最大的隐患，建立健全岗位准入、全员教育、业务考核和技能培训机制，深入开展职工思想情绪疏导，持续推进机关“夜查”活动，构筑齐抓共管的立体防线。二是融入管理创效。以保资金、促降成为主攻方向，推广先进适用的生产工艺，不断提高单产单进水平；深度挖潜降成，强化内控管理和刚性考核，科学控制成本费用支出，推进减亏增效。三是融入改革调整。大力发展热电煤化、资源开发、产业贸易、社会服务等非煤产业，安置分流转岗人员，确保转岗分流各阶段任务如期完成。优化调整企业体制机制，深层次推进内部改革，逐步从管理层面、人员层面向制度层面的改革过渡，进一步激发企业内生动力。

（三）加强党的建设，增强解困发展的向心力。一是加强领导班子和干部队伍建设。推进交叉任职和岗位交流，真正把政治坚定、业绩突出、作风过硬、群众公认的优秀干部选拔到各级领导岗位。二是加强基层党组织建设。强化采掘一线党支部建设，严格“三会一课”制度，规范创新组织生活，积极创建政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强的“四强”党支部。三是加强党员队伍建设。继续推进“1+3”扩源工程和“双培”工程，深入开展党员评选等活动，引导党员带头学习强素质、谋发展、比贡献。

（四）从严整风肃纪，增强依规治企的执行力。一是加大反腐倡廉工作力度。落实集团“十三五”惩防体系建设规划，督促推动基层党委书记认真履行党风廉政建设第一责任人职责，坚持威慑常在、高压反腐主基调，突出查办案件、执纪纠风重点，做到“不敢腐”；把执纪监督与规范管理有机结合，注重扎紧制度“笼子”，确保“不能腐”；突出教育引导，营造氛围，筑牢党员干部廉洁从业思想防线，实现“不想腐”。二是严守工作纪律。弘扬企业精神，引导党员干部把精力集中到安全生产、深化改革、节支降成等重点工作上；严惩“庸官懒政”行为，对不在状态，不作为、乱作为的人员，坚决采取组织措施。三是切实转变作风。严格执行“十条禁令”和“三重一大”集体决策制度，坚持领导干部入井带班和现场写实制度，全力打造公司包矿、矿包井区、井区包段队、段队包班组的包保网络。

（五）落实惠民政策，增强维系稳定的感染力。一是履行为民责任。以维护和发展职工群众利益为根本，努力保证工资发放；加强民主管理，推进企务公开，开展职工代表视察，提高对职工学习、生产、生活的服务质量，及时解决职工反映强烈的各类问题。二是实施精准扶贫。针对困难职工群体增加、困难程度加剧的实际，完善帮扶中心功能，深化扶贫救助活动，努力做到困难职工摸底、干部走访慰问、困难子女入学、困难帮扶救助、家庭重大变故救助“五个100%”。三是化解突出矛盾。广泛开展领导干部大接访、大下访活动，依法开展政策宣讲，特别是针对重点不稳定群体，突出预见性，提升应变力，增强掌控力，确保矿区政治局面稳定。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找