# 2024年房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同(二十二篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-13

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。房地产企业劳动合同...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇一**

甲方(聘用单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 合同期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：

3、以完成一定的工作为期限。具体工作为：

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、甲方根据生产(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 工作时间

1、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。但甲方必须遵守以下方面：

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

2、有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

(1)发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

(2)生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、休假规定

(1)甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

(2)甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦;春节;国际劳动节;国庆节;法律、法规规定的其他休假节日。

(3)乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条 劳动保护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度、操作规程、工作规范。

3、甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内每\_\_\_\_\_\_\_\_\_年对乙方进行职业健康检查。

5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

6、乙方在生产(工作)过程当中，必须严格遵守安全操作规程，在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

7、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格，或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

8、甲方禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

9、甲方不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇二**

甲方(用人单位)名称：

地 址：

乙方(劳动者)姓名：

住 址：

甲方因工作需要聘用乙方为甲方营销部门职员，根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本协议，共同遵守执行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，聘用期为 年。

二、工作责任

1、负责完成公司、部门安排的销售任务，收集本行业市场信息并及时汇报;

2、负责客户资料的保存、分类、归档、保管;

3、负责完成上级交办的临时事务。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康。

四、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方须按时足额支付乙方的工资报酬，其支付时间为每月15日支付上个月工资;

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和福利待遇为：底薪1000元+销售奖励提成。工资待遇根据公司的实际标准和个人表现加以调整;

3、甲乙双方按国家和当地的规定参加社会保险。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度;

2、乙方应遵守职业道德，维护甲方的商业信誉，不得损害甲方或客户利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有劳动法第二十五条规定情况之一的，甲方有权解除劳动合同;

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理;

3、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，并按公司规定办理离职手续;

4、甲乙双方经协商一致可变更合同相关内容;聘用期满，可以续定劳动合同，未办理解聘手续的，视为续聘。

八、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十、本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

2

一、劳动合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_年，劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期期限为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内客和工作地点

1)乙方同意根据甲方工作需要，从事\_\_\_\_\_工作，履行工作职责(工作职责要求以岗位职责说明书为准)。经甲乙双方协商，甲方可以变更乙方工作内容。

2)乙方必须按照甲方确定的工作职责，按时、按质、按量完成工作。

3)乙方的日常工作地点为\_\_\_\_\_公司，甲乙双方一致同意，甲方可以视需要委派乙方到其他工作地点工作。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

四、工作时间和休息休假

1)甲方实行每周工作不超过四十小时的工时制度。

2)甲方确因工作需要要求乙方加班时，按照有关规定支付加班工资或者安排调休。除甲方通知乙方加班的情形，乙方因工作需要延长工作时间的，应提前向甲方申请并征得甲方同意，提交本人签字的加班申请表并经部门主管签字并认可，经甲方行政人事中心主管签字并认可，未经甲方同意的，不视为加班。

3)乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4)乙方享有国家规定的带薪年假。甲方根据生产工作的.具体情况，并考虑乙方本人意愿，统筹安排乙方年休假。

五、劳动报酬

1)按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资人民币壹仟陆佰贰拾元整，(试用期间乙方月基本工资人民币\_\_\_\_\_元整月岗位工资人民币\_\_\_\_\_元整)，甲方实行新的工资制度时、乙方的工资待遇按新的制度予以调整。

2)甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作，变更岗位后乙方的岗位工资按新的岗位工资标准执行。

3)甲方发薪日期为每月20日，遇休息日和国家法定假日的，发薪日相应顺延。如甲方遇有特殊情形迟延支付的，须及时向乙方说明。特殊情形消失后五日内及时向乙方支付薪资。、

六、社会保险和福利待遇

1)甲乙双方必须依法参加相关保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳相关保险费用，乙方个人负担部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

2)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育的，其有关保险福利待遇，按照国家法律法规和本市现行规定执行。

3)乙方在合同期内死亡的，其死亡待遇和遗属津贴按照国家法律法规和本市现行规定执行。

4)乙方其他保险福利待遇，按照国家法律法规和本市以及甲方有关规定执行。

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇四**

编号：全\_\_\_\_日 制 劳 动 合 同(规范试用文本)\_\_\_\_省劳动和社会保障厅制书甲方（用人单位）乙方（劳动者）甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：a 、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止，其中试用期自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

b、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起，其中 试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

c、以完成

工作任务为劳动合同期限，自年\_\_\_\_月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

a、甲方实行每天小时工作制。 具体作息时间，甲方安排如下：每周周至周工作，上午，下午。 每周周为休息日。

b、甲方实行三班制，安排乙方实行

c、甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假 。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1.乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2.严重违反本合同或甲方的规章制度;

3.法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1.依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2.违反甲方依法制订的规章制度;

3.工作失误给甲方造成了经济损失;

4.应向甲方支付的其它任何款项;

十、劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成

的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲

方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

1.

2.

第四十二条 本合同自之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(委托人)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇六**

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条 工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_岗位工作，\_\_\_\_根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交\_\_\_\_元的押金(离职时见押金单退还)

第三条 工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，餐馆劳动合同范本给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

(一)基本养老保险由甲方按单位缴费基数20 %的比例、乙方按个人缴费基数 8%的比例缴纳;

(二)基本医疗保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_%的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_%的比例缴纳;

(三)失业保险由甲方按单位缴费基数\_\_\_\_ %的比例、乙方按个人缴费基数\_\_\_\_ %的比例缴纳;

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇七**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同;双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 15 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用基本工资和绩效工资相组合的公职分配办法：乙方的基本工资为每月

元：其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：乙方自愿选择以下第（\_\_\_\_\_\_）种方式。

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方因本人原因要求不参加社会保险，要求甲方每月工资发放时进行社保补贴，甲方如当月不发放，乙方应及时提出异议，以便甲方步伐，负责视同收取

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家和地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度；严格违守甲方的劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。

2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

八、其他约定条款

1、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

2、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： 知晓的公司相关机密和商户信息，竞业限制的范围 甲方相关联或类似行业，竞业限制的区域为 江苏省镇江市，竞业限制期限为二十四个月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元，此款项己于每月乙方工资中甲方发放给乙方，有月份未予发放，乙方应提出异议，以便甲方核对

3、加班报酬：乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

爽法约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的`，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 贰份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时己告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日          \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇八**

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事 工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日 小时、每周 天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的.各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方到达法定退休年龄的;

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

4、经双方协议，同意终止合同。

九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

十、劳动争议处理

第十三条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：(委托代理人)：(签名)

年 月 日 年 月 日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇九**

甲方：乙方：

姓名：

性别：

身份证号码：

法定代表人：出生日期：年月日

或户口所在地住址：

委托代理人：所属街道办事处：

地址：本人现住址：

邮政编码：邮政编码：

联系电话：联系电话：

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一劳动合同期限

第一条：甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止;合同期限为 年 个月;

2、无固定期限：从 年 月 日起到法定的或约定的终止条件出现时止;

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以  工作任务完成为终止合同的标志。

试用期个月，自年月日始，至年月日终止。

二工作岗位和内容

第二条：根据甲方工作需要，安排乙方担任--岗位工作。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

三劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方安排乙方执行 。(标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

四劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行 工资制度。(计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制)。甲方支付乙方工资报酬--其中工资标准为元，试用期工资每月---元。甲方每月--日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条：甲方因生产(工作)需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资;加点的，甲方应依法安本人小时工资标准150%支付加点工资。法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

五保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家和地方及企业的有关规定执行。

六劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产(工作)秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

七教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。甲方应依法建立和实行这方面的制度。

八劳动合同的变更、终止和解除

第十九条：除国家劳动法律、法规规定可以变更的情形出现时，可以变更劳动合同外，遇有下列情形之一的，也可以变更劳动合同;

1、甲方经批准转产、整顿和调整生产任务以及分立、合并、改制，致使劳动合同无法履行时，经双方协商一致，可以变更劳动合同中的有关条款;

2、乙方患职业病或因工负伤，并被劳动鉴定委员会确认为部分丧失劳动能力，需要重新安排适当工作的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，但能够从事用人单位另行安排的工作;

4、乙方专业技能达不到规定标准和经常完不成生产(工作)任务，不能胜任劳动合同所规定工作，甲方安排乙方改变工作岗位(工种)的;

5、甲方根据生产(工作)需要，需改变乙方岗位(工种)时，经双方协商一致，可以变更本劳动合同的相关内容;

第二十条：除劳动合同期限届满，可即行终止劳动合同外，遇有下列情形之一的，也可以终止劳动合同;

1、甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止;

2、乙方死亡劳动合同自然终止;

3、乙方经批准退休、退职时，本劳动合同终止;

4、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;

第二十一条：乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条：乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条：下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同：

1、试用期内乙方要求解除劳动合同的;

2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

第二十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的，其中包括被开除、除名或因违纪依法应予辞退的;违反操作规程和安全规程，造成重大经济损失或他人致残、死亡的;不服从甲方的指挥和管理，后果严重的;

3、乙方被劳动教养的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，其中包括：违反本合同规定，泄漏甲方商业秘密，并造成重大损失的;

5、被依法追究刑事责任的。

第二十五条：有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，当应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九违约责任

第二十六条：本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条：在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条：乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。凡出资培训的，甲乙双方应签订(培训协议)，(培训协议)作为本合同的附件。

第二十九条：乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。甲方保留追究第三人的权利。

十劳动争议处理

第三十条：双方在履行劳动合同中发生争议，按月目标量100%，按照\_\_\_%计算提成;补助：(1)餐补：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;(2)车补\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;(3)电话补助：\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(3)个人业务或者部门业务中包含特殊客户的，此部分提成按正常业务计算，但每月必须有客户签字盖章确认的对账单作为凭证。

(4)由于个人失误导致公司蒙受损失的，损失部分由个人承担\_\_\_%，直接上司承担\_\_\_%，公司承担其余\_\_\_%;损失部分在次月发放的当月工资中扣除。

一季度考核一次,未完成任务按比例扣发工资或提成,完成任务后按等级提取业务提成、工作满一年后无损害公司利益行为,享受基本养老金及全年人身意外保险。

五)甲方的权利和义务(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;(2)乙方在病、事、延长产假和医疗期间本人为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;(5)乙方被依法追究刑事责任的;(6)乙方连续\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(2)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的

(3)乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六)乙方的权利和义务(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：(1)在试用期内;(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七)劳动保险和福利待遇自合同签订期满一年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八)公司员工聘用合同的违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

甲方(公章)：

法定代表人(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇十四**

编号：

劳 动 合 同 书

(固定期限)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方

性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条 乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

●有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

●在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

●试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

●为乙方提供必要的工作条件;

●负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

●享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

●享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

●试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

●遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

●遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

●维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

●试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

●乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

●试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

●具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

●反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇十七**

甲方名称：

乙方名称：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自20--年-月-日起至20--年-月-日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣出元工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下形式向乙方支付工资。每月工资 元加提成，按每售出( 元以上提 元，甲方每 月 日前向乙方支付工资。

五、解除和终止

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法律》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

六、其他

第六条甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方(公章)： 乙方(公章)：

法定代表人(签字)： 法定代表人(签字)：

20--年-月-日 20--年-月-日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑工程有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条：合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条：合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容

乙方同意为甲方工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程现场施工。

三、劳动保护和劳动条件

第一条：甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

1、甲方提供现场办公场所及现场食宿。

2、甲方为乙方提供为乙方需求的一切(包括办公用品、现场施工材料、及成套的施工图集、施工仪器、等)乙方所需。

四、工程时间和休息休假

根据工程特点，上班时间为上午8：00~12：00、下午2：00~6：00

五、劳动报酬

第一条：乙方应积极工作，保制、保量、完成现场施工技术工作任务。

第二条：甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一)劳动报酬金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方支付劳动报酬时间：每月月底支付乙方。

六、社会保险和福利

甲、乙双方协商社保费用由乙方自己办理，甲方不支付乙方社保费用。

七、违约责任及赔偿

甲、乙任何一方违约给对方造成损失的，甲方违约根据劳动法给予乙方相应赔赏，乙方违约根据劳动法给予甲方相应赔赏。甲乙双方需解除合同，甲方无条件解除乙方合同给予乙方3个月工资补贴，乙方需解除合同应提前15天通知甲方，并办理移交手续，如不提前通知甲方，甲方有权拒付乙方当月工资。

八、安全

经甲、乙双方协定，乙方在施工现场的安全责任由甲方负责，乙方不承担任何安全事故。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑工程有限公司

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇十九**

甲方(聘用单位)： (以下简称甲方)

乙方(受 聘 人)： 身份证号码： (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期 年。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方安排乙方从事 工作。

2、根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每天工作八小时工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4、乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条 工作报酬

1、经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，工资为 元/月+提成(绩效工资)。每月发工资时间为 。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方支付给乙方的工资，已包含保险费用，乙方自行负责缴纳保险费用。

3、由于教练行业特殊性，为了保障双方的利益，甲方将暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、培训。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，按甲方有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

a.在合同期内教学水平得不到有效提高,永不进步的;

b.严重违反工作纪律或俱乐部规章制度的;

c.故意不完成教学任务，给教学工作造成严重损失的;

d.接待学员不周，经教育不改的;

e.品行不良，侮辱学员，影响恶劣的;

f.严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

g.被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人：

a.乙方患病或医疗期间，不能从事原工作;

b.乙方不能胜任工作;

c.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同

无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

d.乙方不履行聘用合同的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本俱乐部的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除乙方相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按第六条人事争议处理的有关条款执行。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)： 联 系 电 话：

签订日期： 年 月 日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇二十**

一、本合同书作为用人单位与劳动者签订劳动合同时使用。在签订本合同书前，用人单位和劳动者双方应充分了解《劳动合同法》的规定，并应保证向对方提供的与劳动合同有关的各项信息真实、有效。

二、在签订本合同书时，双方应当仔细阅读本合同条款，协商确定其权利和义务。凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。双方确定签订劳动合同书后，甲方应加盖公章;法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章;乙方应本人签字。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，以及当事人约定的其他内容，可在本合同书中约定，也可在本合同书后附页说明，并双方签章认可。

四、本合同书应使用黑色、蓝色钢笔或水笔填写，字迹清晰、公正，不得随意涂改。

五、本合同书壹式贰份，甲方、乙方各执壹份，应由乙方持有的合同文本不得由甲方代为保管。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存贰年备查。

甲方(单位)名称：

法定代表人：

单位地址： 邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码：

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

甲方因生产需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1.本合同自\_年月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为\_天，至\_年\_月\_日止。

二、工作任务

乙方生产工种\_.

乙方完成甲方正常安排的生产任务。

三、工作时间

甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息小时。

甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过小时，每月累计不得超过小时。

有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、甲乙双方的责任和义务

甲方责任和义务：

1、甲方需保证乙方到地方一定安排工作，否则甲方包赔往返车费，如果有什么特殊情况，甲方需在出发之前向乙方说明，以免造成不必要的损失与误会。

2、甲方根据工作学生的个人情况及工作需要，统一安排工作学生的工作岗位，并负责对

学生进行教育、培训和管理;

3、乙方工作期间如不能胜任本职工作或出现违反厂方相关规章者，厂方有权提出更换人员或者结束工作。

4、乙方除车费自理外，甲方不得以任何理由收取暑假工任何费用，否则造成的资金纷争由甲方负责，情节严重者，甲方有权通过法律途径解决。

乙方责任和义务：

1、向甲方自己的真实基本资料并且要工作满两个月;

2、在整个过程中乙方如果有情况不清楚可向甲方询问，甲方有义务进行解答

3、在整个招聘及安排过程中如果有突发情况或不可预料的事情发生，乙方必须尽全力协助甲方共同处理，乙方不得借机闹事或者不配合，否则造成的损失由乙方承担。

五、劳动报酬

乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家规定的标准发给加班工资。

如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

2.乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

3.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

4.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

十、本合同未尽事宜，

法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份

自双方签字盖章之日起生效;双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**房地产企业劳动合同 房地产销售劳动合同篇二十二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条合同期限本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条工作任务乙方愿意接受并完成下列工作任务：在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。

第三条劳动保护和劳动条件甲方根据生产(工作)\_\_\_\_\_\_\_岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条劳动纪律甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条工作时间与劳动报酬

1.乙方每月工作\_\_\_\_\_\_天，每天实行\_\_\_\_\_\_小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.合同期限，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方式等)按下列约定办理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条社会保险福利待遇

1.乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_月的医疗期。医疗期满尚未治

(1)乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

(2)医疗期内的医疗费由甲方负责%，乙方负担%，病假工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(3)医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于本人实得工资3至\_\_\_\_月的医疗补助费。

2.乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1)医疗期为\_\_\_\_\_\_月(\_\_\_\_\_\_年)，期满未治愈的延长\_\_\_\_\_\_月。

(2)乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3)因工负伤致残的，甲方应。

3.在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假天，婚假天，丧假天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4.甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满\_\_\_\_\_\_年(满半年不满1年按1年计算)发给乙方实得工资\_\_\_\_\_\_月的生活补助费。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1)甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

(2)甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

(4)由于不可抗力致使本合同无法安全履行的;

(5)法律、法规规定的其他情况。

2.下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作;

3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认;

(3)乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(2)甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5.乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6.任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第2款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7.合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方应为乙方提供住房问题。

2.甲方应为乙方解决伙食问题。情况下，甲方可以解除

3.因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及劳动合同。

4.在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同。

5.除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同。

6.在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定以外的工作：

(1)合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

(2)合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为\_\_\_\_\_\_月;

(3)合同期内发生不超过\_\_\_\_\_\_月的短期停工。

7.其他约定事项。

第九条违约责任任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条劳动争议处理劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找