# 局机关党支部组织生活会检视剖析材料[五篇范文]

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-17

*第一篇：局机关党支部组织生活会检视剖析材料局机关党支部组织生活会检视剖析材料按照x委巡回指导组开好专题组织生活会的要求，xxx机关党支部紧紧围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，按照xx...*

**第一篇：局机关党支部组织生活会检视剖析材料**

局机关党支部组织生活会检视剖析材料

按照x委巡回指导组开好专题组织生活会的要求，xxx机关党支部紧紧围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，按照xxxxx关于“五个方面”的要求，精心制定民主生活会实施方案，深入开展谈心谈话，广泛征求意见建议，紧扣主题主线，全面查找守初心、担使命方面存在的问题和不足，深刻剖析问题产生的根源，明确了今后努力方向，制定了整改措施。

一、检视问题

（一）在学懂弄通做实xxx习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

1、在学用xxx习近平新时代中国特色社会主义思想方面。一是理论学习缺乏自觉性。学习投入的时间和精力较少，多数情况是被动式集中学习多，个人自学少，专题讨论的多，系统学习的少，存在急用先学，现学现用的现象，未能做到真正学懂弄通做实。二是理论学习缺乏系统性。能够按照要求组织学习，但学习钻研还不深不透，整体把握上不够系统全面，缺乏周密计划，融会贯通尚有不小差距。三是理论学习缺乏实践性。深入开展xxxxx关于坚持和完善人民代表大会制度重要思想的学用交流会，但运用xxx习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作不够，理论指导实践能力不强，科学地辩证地认识问题、分析问题、解决问题能力有待提高。

2、在践行两个维护、贯彻落实xxxxx重要指示和党中央重大决策部署、发挥xx作用方面。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等缺乏深入思考，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上、网络上的一些不当言行，缺乏斗争精神，不能严肃地给予批评、纠正和及时制止，政治鉴别力、政治敏锐性有待加强。

3、在贯彻xxxxx关于扶贫工作的重要论述，落实精准扶贫举措方面。一是脱贫攻坚责任意识不强。高度关注脱贫攻坚工作，开展xx代表助力脱贫攻坚活动，但是对脱贫攻坚工作的要求少、办法少，组织协调工作做的不够。二是发扬攻坚克难精神不够。班子成员在统筹推进包联乡村脱贫攻坚工作中缺乏担当作为、苦干实干的精神，对一些工作扶贫政策、扶贫措施督促落实不够，存在重形式、轻实效的现象。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

一是从严管党治党工作部署不够具体。机关党支部坚持从严管党治党，认真履行主体责任和“一岗双责”，保持了机关的良好形象，但也存在一些不足，传达文件精神要求多，具体安排部署较少，较少提出廉政建设的工作思路和落实措施。二是党员干部日常教育管理不够严格。平时注重工作任务的安排和部署，经常性多形式的思想教育管理开展的不够，存在“重使用轻管理、重任务轻关怀”等现象。三是党内政治生活不够严肃。班子成员在发扬自我革命和斗争精神上还存在差距，提意见“辣味”不足，不愿红脸出汗，不愿较真碰硬，缺乏真刀真枪的思想碰撞。四是在高标准严要求上还存在差距。虽然能够坚持把纪律和规矩挺在前面，但在全面加强纪律教育、严格按原则办事、按制度办事上执行不彻底，层层传导压力不够，制度创新上做得还不够好。

（三）在履职尽责、担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。

一是回应人民群众新期待还有差距。面对新时代新使命、新任务和新需求，没有紧跟经济社会的飞速发展紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以多做与少做上患得患失的思想，在”为了谁、依靠谁、我是谁“的问题上没有做到知行合一。二是主动服务群众的自觉性还不高。主要是平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉。在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。三是为群众办实事解难事还有不足。对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众成不成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。

（四）在学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面。

一是思想觉悟对标学习先进典型、身边榜样上有差距。汲取先进典型和身边榜样的精神力量不够，以典型和榜样为旗帜和标杆，激励自己砥砺前行做的不够。对新时代、新思想、新矛盾、新目标提出的新要求领会不深刻，缺乏时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当。二是奋发有为的精神不足。满足于已有成绩，没有前有标兵、后有追兵的危机感，满足现状，对待上级安排的任务和布置的工作，缺乏主动性和争先意识，攻坚克难，坚忍不拔，奋发有为的精神不足。三是以钉钉子精神抓工作落实的劲头不够。xx大有可为的理念树的不够牢，缺乏敢于担当的魄力，缺乏“钉钉子”精神，一抓到底做得不够。特别是监督工作，面对改革发展遇到的困难和挑战，客观上有些工作推进有难度，更主要的主观方面顾虑较多，存在重部署轻落实、不敢监督、不善监督的现象。

在落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。

一是调查研究不深入。在调研工作安排中，投入时间不足，走马观花，对工作中的新情况新问题研究不深不透，对工作中存在的不足和问题分析不到位，针对表面问题谈的多，对存在问题的原因研究不深，针对性的建议意见少。二是缺乏创新进取精神。xx工作程序性、法律性强，工作按部就班，不善学习，习惯用老办法解决新问题，缺乏开拓创新意识。

二、深刻剖析根源

针对检视问题，班子成员深受触动，认真查找思想根源，对产生问题的原因进行深入分析。

（一）理论学习不够扎实。理论学习和思想武装的自我要求有所放松，没有把政治理论学习作为首要政治任务来完成，在主观认识上不够重视，在工作中没有放在突出位置，不断加强思想建设的意识有所减弱，对xxx习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、xxxxx重要讲话精神、xxxxx关于坚持和完善人民代表大会制度重要思想，学习掌握不够系统深入，特别是运用xxx习近平新时代中国特色社会主义思想分析、研判工作中出现的问题和困难不够，对维护和发展人民群众利益、深化各领域改革等难题思考不足、办法不多。在推进xx工作和促进全x经济转型发展中，主动分析新情况新问题不深入，运用理论指导实践工作效果不明显，对法律法规学习掌握不全面，开创新时期xx工作新局面力度不大。

（二）党性锻炼有所弱化。“总开关”拧得不紧，个别班子成员面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了思想的进步和工作的推进。对党面临的“四大考验”“四种危险”严峻性、复杂性认识不足，放松了自我净化、自我革新、自我完善、自我提高的要求。对社会上的不良习气，缺乏运用党的理论去分析研究，没有做到透过现象看本质，也没有坚决抵制、杜绝，向党中央看齐、向先进先辈看齐、向xxxxx看齐做的不好。在推进党风廉政建设和反腐败斗争的认识上还有差距，对党员干部要求不细，廉政警示教育开展不多。

（三）艰苦奋斗思想淡化。艰苦奋斗的作风发扬的不够，在谋发展、促改革的过程中，干事创业、开拓创新的激情少了，攻坚克难、砥砺奋进的勇气弱了。特别是一些班子成员担任领导职务时间较长，到xx工作存在一定的“二线”思想，面对经济转型和社会各项事业发展存在的困难和问题，认为更多的是党委、政府部门的工作，从xx自身职能深入分析研究，提出解决问题的途径和办法不多。更多地注重履行程序，追求工作突破和创新不够，围绕转型跨越发展和推进法治建设深入基层调研少，思考问题广度深度不够，对经济社会发展的重大问题分析研究不深，促进社会热点难点问题解决不够。

（四）宗旨意识有所减弱。为人民服务宗旨观念不够牢固，没有完全做到任何时候都要把人民利益放在第一位，把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一标准。有时考虑xx工作性质，不直接解决问题，工作掺杂着对个人形象、部门利益的考虑，担心发现了问题解决不了会影响个人和单位形象，导致到基层体察民情接触群众少了，与群众同吃同住同劳动少了，沉下去解决具体问题少了。

（五）纪律约束不够严格。\_\_指出，完善全面从严治党制度，坚持党要管党、全面从严治党，增强忧患意识，不断推进党的自我革命，永葆党的先进性和纯洁性。实际工作中，执行八项规定和廉洁自律规定缺乏高标准，有时还存在惯性思维，思想上认为只要把工作做好就可以，忽略了有关纪律要求，特别是大家互相之间红脸出汗、咬耳扯袖的工作做得较少。作为一名基层党员领导干部，任何时候都要秉持良好的道德操守，持续抓好纪律教育、政德教育、家风教育，深化以案为鉴、以案促改，筑牢拒腐防变的思想道德防线，自觉接受组织和干部群众的监督，才能为广大党员干部做出表率。

三、努力方向和改进措施

（一）加强理论学习，提高政治站位。机关党支部始终把学习贯彻xxx习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及\_\_精神作为重要政治任务，贯彻落实xxxxx关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想，不断提高政治理论素质，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要把学习作为一种终生追求，坚持每周1次集中学习，平时加强自学，认真学习党章党规、习总书记系列重要讲话精神和视察xx重要讲话精神，始终与xxx为核心的党中央在思想政治行动上保持高度一致，做政治上的明白人。要深刻认识人民代表大会制度的优越性，正确认识xx及其常委会的性质、地位和作用，增强做好新形势下xx工作的责任感和使命感，开创xx工作新局面。

（二）加强党性修养，弘扬优良作风。历史启示我们，只有不断加强自身建设，坚持党要管党、从严治党，才能切实化解危机，赢得政党的健康发展。要坚定理想信念，站稳政治立场，增强政治定力，不断强化党性修养，始终做到政治信仰坚定、把握大势大局大事，旗帜鲜明地维护党和国家的利益、维护全x改革发展稳定大局。向革命先辈和身边典型学习，牢记使命担当，继承和发扬优良作风，全心全意为人民服务。坚持党性锻炼与人格修养统一、自我修养与制度约束统一的要求，进一步加强主观世界的改造，树牢正确的世界观、人生观、价值观。坚持立党为公、执政为民，牢固树立正确的权力观、利益观，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，从小事从细节从点滴做起，防微杜渐，永葆共产党人的本色。坚持求真务实，勇于担当，脚踏实地干事，真正做到对人民和历史负责。

（三）牢固宗旨意识，坚持执政为民。始终坚持“以人民为中心”的发展思想，坚决贯彻群众路线，自觉站在人民立场上想问题、作决策、做事情、干事业，始终把“人民群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应”作为xx工作的出发点和落脚点。依托“代表联络站”这个平台和载体，坚持“民有所呼，我有所应”，注重从所见所闻中掌握社情民意，把准群众脉搏，反映人民关切。改进调研视察方式，增强调研针对性，求真务实、轻车简从搞调研，不断提高调研质量，多为老百姓办实事、办好事。加强与代表的经常性联系，推进向代表通报重要情况和征求意见常态化。加强代表建议意见督办工作，督促承办单位与代表密切联系，促进办理进度，提高办理实效。持续关注教育、医疗、就业、住房等各项民生事业，推动实施民生工程，办好民生实事，真正让人民群众共享改革发展成果。

（四）从严管党治党，加强自身建设。要围绕新时代党的建设总要求，加强xx机关党的建设，增强凝聚力和战斗力，将坚持党的领导作为xx工作的根本道循，将党的领导贯穿xx依法履职的全过程，落实到xx工作的各个方面。认真落实党风廉政建设主体责任，机关党支部班子要始终保持政治坚定、勇于担当、团结奋进、开拓创新、清正廉洁的良好形象，党员干部要始终做到对党忠诚、纪律严明、务实为民、敬业奉献、勤政廉洁。始终把纪律和规矩挺在前面，严格遵守执行党章和党纪党规，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚定不移把全面从严治党贯彻落实到xx各项工作中。坚决反对特权思想和特权现象，开展廉政警示教育和廉政文化建设。进一步完善适合地方国家权力机关特点、充满活力、富有成效的工作制度和运行机制，以良好的精神面貌和务实的工作作风，赢得广大人民群众的信任和支持。

**第二篇：2024-2024局机关党支部组织生活会三个对照个人检视剖析材料**

2024组织生活会个人剖析材料

一年来，我积极主动想事、干事，本着对组织、对岗位高度负责的态度，聚焦主业，务实担当，较好地完成了上级党委赋予的任务。但距上级的要求、同志们的期待，仍有很大差距和不足。

下面，对照这次\*\*\*的主题，结合自身实际，剖析如下：

一、存在的突出问题

（一）对表新时代，思想境界有差距。

作为党的领导干部，深知学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义和现实意义，也做到了带头学、带头讲、带头做，但是受个人理论水平制约，距离学懂、弄通、做实的要求还有差距。有时认为只要看过、学过就行了，对“怎么学、学到什么程度”缺少一个整体计划，系统性、研究性学习还远远不够，影响了理论学习效果。比如，通过学习，虽然对新时代的深刻内涵、新思想的精神实质、新论断的核心要义等有了新的认识和体会，但是还缺乏深层次的理解和把握。

（二）对标新要求，工作标准有差距。

认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决、不打丝毫折扣。但细细反思，在严格党内政治生活、坚持党性原则等方面，还是缺乏见底到边、较真碰硬的作风和韧劲。比如，落实党委议事决策制度不严格，受日常工作繁忙这一因素干扰较大，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，没有充分听取班子成员的意见建议，影响了民主集中质量。

（三）对照新标准，自我要求有差距。

走上领导岗位以来，我一直告诫自己：处于特殊位置，不搞特殊待遇；负有特殊责任，没有特殊权力。但有时觉得自己是一名老党员，党性观念强、底线思维牢，是非观、大局观从未偏移，作风方面不会出问题，因此不自然就忽视了党性修养的锤炼，思想上也不自然就会有宽松现象。特别是受社会一些庸俗思想的影响，放松了自我要求。

二、存在问题的主要原因

（一）理论学习抓得不够紧。

面对不断发展的形勢任务，自己虽然能够认识到理论学习的重要性，也尽可能抽出时间加强学习，但主观上的积极性、主动性，投入学习的时间、精力都有所下降，学习不系统、不全面、不深入，真正把学到的知识应用到实际工作中的还不多，特别是对习近平新时代中国特色社会主义思想，还没有深刻地理解领会，以致于指导实践谋划工作的视野不够开阔。

（二）思想改造抓的不够实。

近年来，随着改革开放的深入，面临的形势任务、所处的环境发生了时代性的变化，思想文化日趋多元多样。在这个过程中，自己虽然牢记是一名共产党员，但在潜移默化、日久天长的影响中，还是不自觉地放松了警惕、降低了标准，对一些不良现象、不正之风总认为是社会大环境造成的，没有旗帜鲜明地去反对和抵制。这些都是与党章的要求，与共产党员的本色相违背的，都是有损于事业和个人的。

（三）自我约束抓的不够严。

“自重、自省、自警、自励”、“慎独、慎初、慎微”，这些挂在嘴边、响在耳边的教诲应该是党员领导干部的“座右铭”和“护身符”。对照这些要求感到自己在一些方面放松了。特别是作为领导干部，恭维的话多了，批评建议少了，在这种情况下，没有很好地自我提醒、自我告诫，面对不良苗头，更多地是“随大流”。这都是有损于党员领导干部形象和风气的。

三、下步整改措施

（一）对党忠诚不变色。

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓，带领党委班子和全体党员，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以习为核心的党中央保持高度一致，真正把对表看齐的政治要求内化于心，外化与行，以新思想引领新征程，以新姿态奋进新时代。

（二）求真务实转作风。

强化党委书记第一身份是党的书记、最大的政绩是抓好党建、首要职责是管党治党的理念，抓管理、立规矩、严问责，推动党风廉政建设党委主体责任刚性落实，始终保持从严洽党、从严治警的高压态势。坚持把改进作风、提高效能作为永恒的主题，进一步转变观念、更新理念，深入研究面临的新情况新问题，把握规律、掌握主动，不断创新工作模式，提高服务保证效能，凸显政治工作生命线地位。

（三）严守底线做表率。

倍加珍惜组织对自己的信任和培养，心存敬畏、手握戒尺、为政清廉，常给自己念“紧箍咒”，任何时候都不忘政治纪律这条“生命线”，不触法律这条“高压线”，不碰党纪这条“警戒线”，以良好的言行和品性立起“好样子”。主动接受组织的监督，自觉养成在“放大镜”、“聚光灯”下行使权力的习惯，决不因“私利废公事”，决不为“私事弃公道”。

2024年组织生活会个人对照检查报告材料

根据局党组安排，本人主动对焦党员标准，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》规定和要求，结合自身思想和岗位实际，认真查摆问题，深刻剖析原因

进一步明确整改方向，形成个人对照检查材料。现将情况报告如下：

一、自身存在的突出问题

（一）理想信念方面

一是党性锤炼不过硬。

作为一名领导干部，能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在思想上政治上行动上自觉以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，在大是大非面前立场坚定、态度坚决，但政治敏锐性和鉴别力还是不够强。二是理论武装不自觉。没有从“要我学”的层面上升到“我要学”的境界，缺乏“挤”与“钻”的自觉性，仅满足于一般性了解，感兴趣的学得多，不感兴趣的学得少，与行政管理工作有关的业务知识学得多，对关联性不大的思想政治理论知识学得少，特别是对十九大以来提出的发展新常态、结构性改革等新理念钻研不够、把握不深。

（二）纪律规矩方面

一是政治纪律性还有待加强。

对执行政治纪律讲得多、抓得少，把行动上不出格等同于政治上合格，用行动一致代替思想一致。二是规矩意识还有待提升。能够严格按照党的原则和规矩办事，“八小时以内”自我约束严格，但“八小时以外”自我要求却不严谨。

（三）担当作为方面

一是推进工作的韧劲不足。

由于日常事务多、工作任务重，性情又比较急，有时存在浮躁、急躁现象，缺乏“钉钉子”精神和“滴水穿石”的韧劲。二是迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，等文件等批示，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。

（四）组织生活方面

一是参加党支部活动不够积极。

以“工作忙”为由，偶尔“缺席”所在支部的政治学习和组织生活；二是批评与自我批评不够直接。在开展批评时，对其他同志存在的问题，没有毫无保留地全面提出，大多情况只作为“旁观者”点到为止，很少帮助进行深层次剖析。在开展自我批评时，有时还遮遮掩掩，不能经常做到敞开心扉、开诚布公；三是谈心谈话不够深入，班子成员之间沟通交流多，与一般干部职工交流谈心较少，而且大多是就事论事，讲工作、讲成绩较多，很少谈问题、谈缺点，在深挖思想根源、真正触及灵魂深处上做的还不够，“拉袖扯耳”也不够直接直白，在频度和深度上还需进一步加强。

二、产生问题的原因剖析

上述查摆出来的问题，剖析其产生根源，既有客观原因，更有主观原因，从根子深处来讲，主要有以下几个方面：

一是党性修养有所放松。

在大是大非面前，能够坚决做到保持政治清醒，但打心底还认为“党性”看不见、摸不到，党性修养强不强，跟工作的好坏没有多大关系。在参加党内政治生活时，主观能动性不足，对自己所肩负的重要职责和神圣使命认识不充分，不自觉地放松了对党性的锻炼。在实际工作中，没有时刻以党员标准严格要求自己，总觉得自己不会去碰“高压线”，结果忽视了一些小节和细节上的自律，这种思想如不及时纠正，很容易造成“千里之堤，溃于蚁穴”后果。二是理想信念有所弱化。认为受党教育多年，已经有了一定的理论知识和工作经验，基本能满足工作所需，思想上存在着“

无用感”“满足感”等不良倾向。在学习和工作冲突时，经常学习服从于任务，导致学习“欠账”越攒越多。三是组织纪律有所松懈。党内政治生活还是不够严肃，科学民主决策没有很好地落到实处，对党风廉洁建设和反不廉洁斗争的重要性、艰巨性和长期性认识不足，缺少“踏石留印、抓铁有痕”的决心和劲头。没有充分意识到政治纪律是“带电的高压线”、政治规矩是“高悬的铁戒尺”，存在“独善其身”思想，认为只要自己在大事大非问题上能坚守原则，不染不正之风，不为不法之事，主动当好表率就可以了。但对抓好廉洁工作时紧时松，改作风、提效能的力度还不够大。

三、今后努力方向和整改措施

针对存在的突出问题及其产生的原因，我从以下几个方面认真抓好整改落实：

一是强化忠诚意识，做到心中有党。

重点学习十九大全会精神，牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。突出抓好思想政治教育，每天挤出时间自学，系统学习党章党规和系列讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。

二是强化担当意识，做到心中有责。

“在其位、谋其政、尽其力”，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避，用责任心树立领导威信、凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对各项整改工作任务，一项一项抓落实、一件一件改到位。

三是强化自律意识，做到心中有戒。

牢记“打铁还需自身硬”。严格遵守中央八项规定，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”，加强和规范党内政治生活，积极参加所在支部活动，提高党内生活质量。贯彻民主集中制，注重合理分工，大胆放手并全力支持班子成员开展工作。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人、树好形象。

以上对照检查不到位、不深刻的地方，敬请各位同志帮助批评指正。

**第三篇：组织生活会检视剖析材料**

组织生活会检视剖析材料

根据局机关党委和支部安排,我积极参加组织生活会各项准备工作,并通过自我检视剖析、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施。现将有关情况进行检视剖析,请大家对我提出批评意见。

一、存在的问题和不足

1.理论学习不够深刻

对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。虽然能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，但也存在有些理论理解的不够透彻，只看到事物的表象，把握不到事物的本质，发现问题、分析问题和解决问题的能力有待提高。对于十九大报告的学习及学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想还存在一定差距，特别是在将十九届五中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。

2.理想信念不够坚定

能够严守党的纪律和相关规章制度，按照《中国共产党廉洁自律准则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪党规工作、生活，虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”，做到“两个维护”重要性的认识还有待进一步加强，对于圈子文化、好人主义的危害性缺乏深刻认识。

3.党性修养不够严格

随着年龄的增长，职务的变化，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照共产党员的标准要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了，创新和开拓意识不是很强，没有处理好“知与行、说与做”的关系，不能经常性地对照理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进“四面镜子”，进行自我省察、自我净化、自我完善、自我革新。

二、努力方向和改进措施

1.加强理论学习，坚定理想信念。

党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。“有关国家书常读，无益身心事莫为”。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人生的意义和价值。

2.强化党性锻炼，加强个人修养

以“进了党的门，当好党的人”的自省自觉，认真学习贯彻党章。时刻牢记“组织上入党是一时的事，思想上入党则是一辈子的事”，把党员身份不仅看做一种荣誉，更作为一种责任，自觉用党章、用共产党员的标准，匡正自己的言行，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，尽职尽责完成组织交办的任务，尽到党员应尽之责，做好党员当为之事。同时，把“种树者必培其根，种德者必养其心”作为座右铭，扫除思想上的“杂草”，洗刷灵魂上的“污垢”，荡涤意识上的“淤泥”，作一个清清爽爽、干干净净的健康人。

**第四篇：国企党支部2024组织生活会检视剖析材料**

国企党支部2024组织生活会检视剖析材料

按照上级党委《关于召开组织生活会和民主评议党支部（党员）的预通知》文件精神，XXXX党支部为开好此次专题组织生活会，确保开出质量、开出成效，会前，支部组织党员开展了一系列理论学习活动，学习了习近平总书记“七一”重要讲话和来陕考察重要讲话、党的十九届六中全会精神、《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决定》等全会文件，习近平总书记关于国资国企发展改革和党的建设重要论述等内容。根据支部组织生活会方案安排，支部书记与支委班子成员之间、支委班子成员与支部党员之间、支部党员与党员之间分别开展了交心谈心活动，并广泛征求意见建议，对照“四个方面”认真开展了检视剖析，剖析了问题产生的根源，明确了整改方向和具体措施，形成了支委班子检视剖析材料。现将具体情况检视剖析如下:

一、上党史学习教育专题组织生活会存在问题整改情况

从开展党史学习教育；方面联系服务群众方面；力戒形式主义方面；力戒官僚主义方面等四方面查摆问题，结合征求党员群众的意见和建议。共征集到意见建议X条，对支委班子的意见建议X条、对支委班子成员的意

见建议X条。经过归纳整理，其中对支委班子的意见建议X条，对支委班子成员的意见建议X条，目前X条均已整改完毕。

二、聚焦四个对照，深入查摆问题

（一）对照党中央和习近平总书记的号召和要求方面。

一是学习不深不透。对习近平总书记系列重要讲话精神的学习不深、思考不透，存在只是为学习而学习的现象，没有思考怎样推动讲话精神落地落实问题。二是工作推动不力。不同程度存在重部署、轻落实、轻跟进等问题，在工作落实过程中跟得不紧、查得不严，没有坚持以上率下、率先垂范，导致部分工作成效与预期要求还有差距。

（三）责任担当和斗争精神方面：主要存在“四个减退:一是干事创业的激情有所减退。

存在“多一事不如少一事”的想法，工作锐气、劲头有所减弱，有时有思想懒惰、精神萎靡的现象。面对一些急难任务，思想上还有畏难情绪，遇到老难信访、乱修乱建等棘手问题，有矛盾上交现象。二是为人民服务的意识有所减退。开展工作时局限于完成上级指定的任务，没有时刻把维护群众利益作为根本出发点和落脚点,有时下基层跑面比较多，没有真正扑下身子走进群众身边、走进群众心里，近距离听取群众心声，没有把群众最盼、最难的问题铭记于心，想方设法进行解决，实际上是官僚主义有所抬头。三是斗争的精神有所减退。面对新情况新形势，缺乏斗争精神，缺少细致深入研究，有过拖过磨的现象。习惯凭经验考虑问题和办事，习惯用一些老办法、老套路、老思维来想问题，干工作，常规性工作多,亮点工作少、精品工作少。缺乏直面矛盾、敢闯敢干的勇气和敢做敢为的精神。

（四）自我革命和做到“四自”方面：主要存在“三个不好”一是“一岗双责”履行不好。

对负责行业领域的党风廉政建设抓得不实，责任意识存有“上热下冷”现象。抓\_态工作用力不均，对机关干部要求严，对村组基层党员管理松。二是动真碰硬坚持不好。说问题偏重“面上点到”，对干部经常性的纪律检查不够，对于一些轻微的违规违纪问题，会顾虑党员干部的成长和办事处的面子，狠不下心，出现“雷声大，雨点小”的现象，以约谈、提醒、口头批评为主，较少严肃追责。三是以身作则效果不好。带头转作风还不够,特别是在贯彻落\_关于纠治形式主义官僚主义问题为基层减压减负的相关规定要求上，虽然思想上高度重视，但具体抓起来却心有余力不足。如工作依然强调留痕、会议也没有实现实质性的精简，影响了工作落实的质最和效益。

三、存在问题的原因

（一）理想信念有所放松。

本人能够牢记\_宗旨，坚定\_信念。但是，自己严以修身的自觉性、坚定性不够，未能从党性上看待社会上存在的不良风气的问题，未能自觉抵制社会不良风气对自己的侵蚀，因此潜滋暗长了一些作风上的不

良意识和问题。正是因为理想信念坚守不够，产生了满足现状，创新意识不强，缺少进取精神的错误思想和行为。

（二）党性修养有所放松。

在实际工作中，随着时间的推移，自己对世界观的改造有所放松，放松了自我学习、自我锻炼、自我批评，放松了党性修养，放松了\_理论学习，因此在享乐主义方面仍存在一些不足，在严明组织纪律、改进作风、干部管理等方面仍需改进。

（三）宗旨意识有所放松。

本人坚持全心全意为人民服务的宗旨，但在实际工作中，未能很好地践行“从群众中来、到群众中去”、“一切为了群众”的工作作风，较少深入基层解决实际问题，考虑群众利益、全局利益少，认为基层干部群众反映的热点、难点问题是带有共性的问题，自己不能改变，没有很好地针对问题沉下去，寻求解决问题的最佳方法途径。

四、支部整改措施

（一）党建、行政工作相融互动、同心同向

提高政治站位，深化思想认识。把党建工作与行政工作的谋划部署统一起来，做到统筹谋划、同心同向，虚实联结、强基固本，找准党建工作服务大局的结合点。找准党建工作的薄弱环节、掣肘因素、工作短板，把党员作用发挥同基层一线实践关联起来，明确支部“做什么”“怎么做”和“做到什么程度”，切实做到党建工作与行政工作相融互动、双推双促。

扎实推进“三零”单位创建，持续开展摸排、职工矛盾纠纷调解，排查安全隐患，营造朝气蓬勃、积极向上的发展环境。

（二）强化党员教育，提升综合素质

持续加强政治理论学习，结合实际，深入开展新时代新理念学习，坚持在真学实学上下功夫、在学深悟透上下功夫，真正用先进理论指导解决实际问题；进一步抓好业务学习，深入开展形势主义教育，引导职工掌握企业发展形势，真正把思想凝聚到企业低成本高质量发展上来。通过专题研究、座谈交流等形式，每次围绕一个主题特别是政策热点问题学深学透，推进学习成果转化，切实把学习成果落实在推动工作、改进作风、提升素质上，进一步提高党员学以致用、以用促学的能力。

**第五篇：组织生活会党支部检视剖析材料**

组织生活会党支部检视剖析材料范文一

根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

一、党支部检视问题

(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是责任落实不到位。在干部教育管理上，有的同志对部属身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。二是制度落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，但对于党员干部教育管理还有时紧时松的问题，比如“三会一课”等组织生活制度落实的还不够到位。党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。三是思想引导不到位。思想教育过程存在“一阵风”的现象，时紧时松、缺乏常态，有的同志认为思想教育无非就是搞搞活动，往往是开展主题活动时“抓一抓”，活动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

(三)联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少;到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少;抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

二、原因剖析

(一)理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

(二)宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

(三)思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视;对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

三、整改措施

(一)持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

(二)不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和X委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

(三)严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

(四)务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“X”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全X大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

组织生活会党支部检视剖析材料范文二

根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

一、党支部检视问题

(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是学习上还有

“浅”的问题。从马克思主义认识论和方法论的角度对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，离“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。二是方式上还有“单”的问题。班子成员大多根据上级要求开展学习，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，仅仅满足于学习了、理解了，在把学习内化为行动、转化为发展成果方面还有较大不足。在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，在把新思想升华为方法论的辩证指导上还有很远的路要走。三是转化上还有“虚”的问题。个别班子成员用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与工作实际结合不够紧密，创造性不足。

(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是党内政治生活还不够严肃。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，支部党内政治生活能够做到严起来、实起来，但有时也有以“硬件建设”代替活动开展,以“制度上墙”体现工作成效的问题，有时批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态。二是组织生活制度还不够到位。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。三是思想政治建设还不够经常。对意识形态的掌控能力不强，有的同志对社会上出现的杂音噪音敏感性不强，对一些自媒体的恶意炒作不批评不制止，从侧面反应出我们在抓经常性思想工作上还不到位。

(三)联系服务群众方面存在的问题。一是主动性还不强。有的同志平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉，在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。二是实效性还不强。有的同志没有紧跟经济社会的飞速发展，没有紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在为了谁、依靠谁、我是谁的问题上没有做到知行合一。三是针对性还不强。有时群众集体上访，就一些比较棘手的历史遗留问题找到党组织，当时答应向上级询问政策、了解方向，也会开会研究，一定给出满意答复，但是总是找的时候干一干，不找的时候则放一放，缺少了以前那种知难而进的信心和另谋他法的担当。

(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还有浮于表面的问题。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲，文件多、会议多的问题还没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。二是还有进取不足的问题。工作中有时不够积极主动，进取心还不够强。比如对X工作的思考还不够，X工作的形式和载体还需丰富和创新，X干部的交流培训工作还需加强，破解基层X组织“X”问题的能力还需提升。三是还有能力不强的问题。在贯彻执行党建工作决策部署方面存在不实、不细、不到位现象，创新精神有所欠缺，部分同志在任务落实中存在不彻底、推进缓慢、缺少抓手、“两张皮”、“灯下黑”、走形式等情况，工作成效不明显。

二、原因剖析

(一)理论武装不够。理论水平和工作能力还不能完全适应经济社会发展的新要求、新形势和新任务。在日常工作中主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，理论武装抓得不够紧，理想信念的根扎得不够深，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高意识。理论学习的形式方法比较单一，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有学深悟透，理论联系实际不够紧密，总认为自己学习了、知道了就可指导实践，缺乏一种挤的精神、钻的精神、苦的精神，在弄通、做实、实践上还有差距。

(二)宗旨意识不强。在改革开放和经济转轨的新形势下，群众观点有所弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，往往考虑更多的是能不能完成上级任务，能不能得到名次，能不能受到领导的肯定等等;不能很好地处理对上负责与对下负责的关系，往往是把对上负责考虑得多一些，把对下负责考虑得不够。因此，在具体工作中，对重点、热点、闪光点工作相对抓得多、抓得紧;对盲点、难点、增长点工作相对抓得少，抓得松。有时在推动工作时，与基层、与群众商量办事不够，向基层、向群众问计不多。

(三)约束监督不够。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

三、整改措施

(一)不断提升思想政治水平。牢固树立大局意识，增强谋全局的能力和定力，强化系统思维和全局观念，班子成员自觉在X工作大局中找准坐标、扛起责任;增强作决策的能力和定力，提高民主决策、科学决策水平，让各项决策经得起实践、历史和群众的检验;增强抓大事的能力和定力，突出抓重点、补短板、强弱项，协力推进X建设。

(二)不断强化从严治党责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于工作始终，认真履行班子成员“一岗双责”，健全完善全面从严治党主体责任清单，通过定期约谈、签订责任书、督促检查等形式，层层传导压力，切实做到责任主体到位、责任分解到位、责任落实到位。深入开展反腐倡廉宣传和警示教育，引导支部所属党员正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，筑牢党员干部思想道德防线。

(三)不断提升党建工作水平。按照党的十九大对党的建设的新部署新要求，准确把握机关党建的特点和规律，不断创新机关党建工作制度机制，坚持以党的政治建设为统领，以钉钉子精神推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，努力把党支部建设成为学习宣传的坚强战斗堡垒.(四)不断强化解决问题能力。敢于直面矛盾，做到矛盾面前不躲闪、挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，在推进改革创新、脱贫攻坚、防范和化解风险等重点、难点工作中，时刻保持不回避、不后退的态度，拿出“咬定青山不放松”的韧劲和抓铁有痕、踏石留印的狠劲，以知难而进、攻坚克难的勇气，“明知山有虎、偏向虎山行”的精神和“狭路相逢勇者胜”的大无畏气概，抓实抓好每一项工作，确保各项任务落地有声、见到实效。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找