# 工人入厂安全培训试卷

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-18

*第一篇：工人入厂安全培训试卷工人入厂安全培训试卷单位：姓名：一、填空题：1、建筑业安全生产的指导方针是：。2、按规定使用“三宝”即、4、“三违”。二、简答题：1、2、3、4、三、问答题：1、2、3、什么叫特种作业？什么叫特种作业人员？ 建...*

**第一篇：工人入厂安全培训试卷**

工人入厂安全培训试卷

单位：姓名：

一、填空题：

1、建筑业安全生产的指导方针是：。

2、按规定使用“三宝”即、4、“三违”。

二、简答题：1、2、3、4、三、问答题：1、2、3、什么叫特种作业？什么叫特种作业人员？ 建筑施工现场经常发生的安全事故有那些？ 安全生产的方针是什么？简述生产与安全的关系。什么是不安全行为？ 什么是事故隐患？ 什么是违章作业？ 什么是违章指挥？ 3

**第二篇：新员工入厂安全培训试卷**

新员工入厂安全培训试卷

一、选择题(每题5分)

1、我国的消防方针是：()A、安全第一，预防为主。B、预防为主，防消结合。C、预防为主、防治结合。

2、在空气不流通的狭小地方使用二氧化碳灭火器可能造成的危险是()A、中毒

B、缺氧

C、爆炸

3、根据重大事故发生的特点，应急救援的特点是:行动必须做到迅速、和有效。()A 按时 B 及时 C 准确 D 突然

4、关于重大事故的应急管理，下列说法有错误的是:()。A 重大事故的应急管理是指事故发生后的应急救援活动

B 应急管理是对重大事故的全过程管埋

C 应急管理应贯穿于事故的全过程，体现 “预防为主，常备不懈”的应急思想

D 应急管理是一个动态的过程，包括预防、准备、响应和恢复四个阶段

5、对我国安全生产监督管理的基本原则描述正确的是()。

A 坚持“有法必依、执法必严、违法必究”的原则 B 坚持政府领导的原则

C 坚持行为监察与文件监察相结合的原则 D 坚持表彰与惩罚相结合的原

6、安全生产管理是针对生产过程中的安全问题，进行有关 等活动。()A 计划、组织、控制和反馈 B 决策、计划、组织和控制

C 决策、计划、实施和改进 D 计划、实施、评价和改进

7、安全装置的作用不包括：()A 防止设备因超限运行而发生事故 B 防止人误入危险区发生的事故

C 防止因人为的误操作而引起的事故 D 防止浪费原材料

8、安全培训对哪些人员比较重要?()A 管理人员 B 工人 C 以上两类人员都同样重要

9、新工人的三级安全教育是指、车间 教育和班组教育。()

A 启蒙教育 B 厂级教育 C 礼仪教育

10、安全教育中的安全技术知识教育不包括 知识教育。()

A 生产技术

B 一般安全技术

C 专业安全技术

D 数、理、化基础

二、简答题

1、我国安全方针是什么?(25分)

3、安全事故“四不放过”指什么?(25分)新员工入厂安全培训试卷

(车间级)姓名： 分数：

1、生产经营单位从业人员的安全生产权利保障制度至少应包含哪些内容?

2、生产经营单位的生产操作人员的安全生产职责有哪些?

3、安全生产教育培训制度包含哪些方面的内容? 答 案

公司级

BBCAA BDCBD

1、安全方针：安全第一，预防为主。

2、“四不放过”原则

事故的原因查不清楚不放过，事故的责任者得不到处理不放过，广大职工群众受不到教育不放过，防范措施没有落实不放过。

车间级

1、生产经营单位从业人员的安全生产权利保障制度至少应包含哪些内容?(1)危险隐患举报制度;(2)违章冒险作业、违章指挥、违反劳动纪律举报制度;

(3)从业人员职业病预防与职业健康监护制度;

(4)劳动防护用品发放与管理制度。

2生产经营单位的生产操作人员的安全生产职责有哪些?

(1)遵守劳动纪律，执行安全规章制度和安全操作规程，听从指挥，和一切违章作业的现象做斗争。

(2)保证本岗位工作地点和设备、工具的安全、整洁，不随便拆除安全防护装置，不使用自己不该使用的机械和设备，正确使用保护用品。(3)学习安全知识，提高操作技术水平，积极开展技术革新，提合理化建议，改善作业环境和劳动条件。

(4)及时反映、处理不安全问题，积极参加事故抢救工作。

(5)有权拒绝接受违章指挥，并对上级单位和领导人忽视从业人员安全、健康的错误决定和行为提出批评或控告。

3、安全生产教育培训制度包含哪些方面的内容?

根据有关法律法规的规定，安全生产教育培训制度的内容包括：

(1)生产经营单位主要负责人和管理人员的安全生产资格培训;

(2)从业人员的“三级”教育培训;(3)特种作业人员的安全培训;(4)经常性安全生产教育培训。

从业人员安全教育培训考试卷 更新日期：2024-06-03 作者：本站 来源： 点击量：1158次

一、单选题(每题1分 计30分)

1、我国的安全生产方针是()。

A、质量第一，安全第一 B、安全责任，重于泰山

C、安全第一，预防为主 D、预防为主，综合治理

2、我国的消防工作方针是预防为主，()。A、安全第一 B、消防结合C、防治结合 D、综合治理

3、建筑施工企业的三级安全教育是()项目、班组。

A、车间、B、工区、C、公司、D、总包单位

4、安全三宝指的是安全帽、安全带和()。

A、防护罩 B、防滑鞋 C、安全网 D、绝缘服

5、“三不伤害”指的是不伤害自己、不伤害他人、()。

A、不伤害群众 B、不伤害家人 C、不被他人伤害

6、生产过程中的“三违”指的是违章指挥、违章操作、()。A、违章作业 B、违章施工 C、违章建筑 D、违反劳动纪律

7、特种作业人员持证上岗率应达到()。

A、85% B、90% C、95% D、100%

8、从业人员有依法获得安全生产保障的()。

A、工资和待遇 B、社保和医保 C、权利和义务 D、责任和权利

9、《中华人民共和国安全生产法》于2024年()经第九届全国人大常委会第二十八次会议通过。

A、6月9日 B、6月19日 C、6月29日

10、()立法的目的是为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展。

A、《安全生产法》 B、《矿山安全法》 C、《道路交通安全法》

11、()应持证上岗。

A、特种作业人员 B、新员工人 C、复岗工人 D、转岗员工

12、生产经营单位新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工程()。

A、同时设计，同时施工 B、同时设计，同时施工，同时投入生产

C、同时设计，同时施工，同时投入生产和使用

D、同时施工，同时投入生产和使用

13、国家对严重危及生产安全的工艺、设备实行()制度。

A、改建 B、淘汰 C、保留 D、限范围使用

14、()以上人民政府对安全生产监督管理中存在的重大问题应当及时予以协调、解决。

A、省级 B、市级 C、县级 D、乡级

15、为从业人员提供的劳动保护用品()，是保证从业人员安全所必需的。

A、必须齐全 B、具有防辐射功能 C、必须符合行业标准

D、必须符合国家标准

16、职业病防治工作要坚持()的方针。

A、预防为主，安全第一 B、预防为主，防治结合 C、分类管理，综合治理 D、预防为主，综合治理

17、()是每个刚进企业的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育。

A、三级安全教育 B、岗前教育 C、安全常识教育工作 D、安全技能培训

18、在施工现场()是施工项目安全生产第一责任人。

A、项目经理 B、专职安全员 C、施工员 D、企业法人

19、生产经营单位的主要负责人，对本单位的安全生产工作()负责。

A、主要 B、全部 C、全面

20、《安全生产法》中所指的危险物品包括()。A、易燃、易爆物品 B、危险化学品、放射性物品

C、枪支、弹药 D、高压气瓶、手持电动工具

21、《安全生产法》规定，生产经营单位应当在较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置明显的()。

A、安全宣传标语 B、安全宣传挂图 C、安全警示标志

22、《安全生产法》规定，从业人员发现事故隐患或者其他不安全因素，应当()向现场安全生产管理人员或本单位负责人报告。

A、在8小时内 B、在4小时内 C、在1小时内 D、立即

23、()每天要对班组工人进行施工要求、作业环境的安全交底。

A、施工员 B、项目经理 C、班组长 D、监理工程师

24、国家对女职工和未成年工实()。

A、特殊社会保障 B、特殊劳动保护 C、特殊劳动保险

25、用人单位不得安排()从事接触职业病危害的作业。

A、妇女 B、未成年人 C身体不健康的人

26、火灾使人致命的最主要原因是()。

A、被人践踏 B、窒息 C、烧伤

27、高温场所为防止中暑，应多喝()最好。

A、矿泉水 B、汽水 C、淡盐水

28、使用灭火器时，喷射()最有效。

A、火源底部 B、火源中部 C、火源上部

29、发生火灾时应拨打()报警电话。

A、110 B、119 C、120 D122 30、搭拆脚手架时，地面应设置()，并派专人看守，严禁非操作人员入内。

A、围栏 B、围栏和警戒标志 C、警戒标志

二、多选题(第题2分 计40分)

1、生产经营单位必须执行依法制定的保障安全生产的()标准。

A、国家 B、地方 C、行业 D、合同约定的 E、主管部门

2、从业人员的义务包括()。A、对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评。

B、正确佩戴和使用劳动防护用品。C、对单位强令冒险作业拒绝的义务。

D、了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。

E、发现事故隐患立即向现场安全管理人员或者本单位负责人报告。

3、不属于《安全生产法》明确赋予从业人员的权利有()。

A、建议权 B、批评权 C、拒绝权 D、报告权 E、服从管理权

4、从业人员接受安全生产教育培训的目的是()。A、提高安全生产技能 B、服从管理 C、增强事故预防能力

D、掌握安全生产知识 E、增强事故应急处理能力

5、安全生产监督检查人员应当将检查的()作出书面记录，并由检查人员和被检查单位的负责人签字。

A、时间、地点、内容 B、发现的问题及处理情况

C、现场人数 D、周边环境

6、事故隐患一般指生产过程中导致事故发生的()。

A、人的不安全行为 B、自然因素 C、物的不安全状态

D、客观原因 E 管理上的缺陷

7、安全生产管理具体包括哪几个方面的内容?()。

A、安全生产法制管理 B、行政管理 C、工艺技术管理

D、设备设施管理 E、作业环境和作业条件管理

8、建设项目安全设施的()应当对安全设施设计负责。

A、设计人 B、负责人 C、设计单位 D、施工单位 E 主管部门

9、夏季安全教育主包括()等内容。

A、安全用电知识 B、预防雷击知识 C、防坍塌安全知识

D、防物体打击知识 E、防暑、防台、防汛知识

10、从业人员应当遵守安全生产的()。

A、法律 B、法规 C、规章制度 D、操作规程

11、《建筑法》规定，建筑施工企业和作业人员在施工过程中，应当遵守有关安全生产的()，不得违章指挥或违章作业。

A、纪律 B、法律 C、法规 D、建筑行业安全规章、规程

12、安全色中，红色一般表示()的意思。

A、禁止 B、停止 C、消防 D危险

13、下面哪几项是事故处理“四不放过”中的内容?

A、事故原因没有查清楚不放过 B、没有采取防范措施不放过 C、对责任人未罚款不放过 D、未停工整改不放过

14、JGJ-59标准文明施工检查表规定现场、住宿周围环境应做到()。

A、卫生 B、整洁 C、安全 D、清静 E、干净

15、搭设脚手架人员必须()。

A、戴手套 B、系安全带 C、戴安全帽 D、穿防滑鞋

16、安全检查的主要形式包括()。

A、定期安全检查 B、经常性安全检查 C、专项安全检查

D、季节性、节假日安全检查 E、三级安全检查

17、生产经营单位采用()时，必须对从业人员进行专门的安全教育。

A、新工具 B、新工艺 C新材料 D、新技术 E、新设备

18、安全检查是安全生产管理工作的一项重要内容，是()的重要手段。

A、消除事故隐患 B、改善劳动条件 C、落实整改措施

D、做好安全技术交底 E、防止事故发生

19安全技术交底的内容包括()。

A、施工工艺 B、操作方法 C、操作要求

D、安全质量要求 E、保证工程安全质量的主要措施 20施工作业过程中，()，应随时检查施工组织设计或专项施工方案的落实情况，发现问题及时整改。

A、项目经理 B、项目技术负责人 C、质检员

D、安全员 E、施工员

三、判断题(每题1分 计20分)

1、根据《安全生产法》的要求，保证企业的安全生产投入是生产经营单位负责人的安全生产职责。……………………………………… ……………….()

2、安全生产责任仅有行政责任，没有刑事责任……………………………..()

3、劳动安全法规是一种建议性的法规……………………………...…………()

4、《安全生产法》规定的行政处罚，由负责安全生产监督管理的部门决定。()

5、安全设备的设计、制造、安装、使用、检测、维修、改造和报废，应当符合国家标准或者企业标准。……………………………………………………….()

6、施工现场的办公区、生活区应当与作业区分开设置，并保持安全距离。()

7、施工现场应当根据工程特点，有针对性地设置、悬挂安全警示标志。..()

8、生产经营单位应对严重危及生产安全的工艺、设备实行定期检测。…..()

9、特种作业人员必须经专门的安全操作培训，取得特种作业许可证书方可上岗作业。……………………………………………………………………………()10生产经营单位应当在较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上设置明显的安全宣传标语，…………………………………………………………()

11、未经安全教育培训的人员，不得上岗作业。……………………………()

12、劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。……………………()

13、市环境卫生部门对施工现场的作业环境不负监督作用。………………()

14、未成年工是指年龄未满16周岁的工人。…………………………………()

15、安装、维修或拆除临时用电工程，必须由电工完成。…………………()

16、任何电气设备在未验明无电之前，一律认为有电。…………………….()

17、新工人进单位后一定要进行安全教育培训，而老工人转岗或复工时可以不进行安全教育培训。………………………………………………………………()

18、从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时，应坚守岗位。…………..()

19、使用安全电压就一定不会发生触电事故。………………………………..()20、施工作业班组应配备专职安全巡查员，对本班组的作业场所进行安全监督检查。………………………………………………………………………………..()

四、简答题(1题10分)

拨打火警电话时，应讲清楚哪些内容? 2024年从业人员安全教育培训考试答题卡

姓名： 部门 得分：

一、单选题

1、()

2、()

3、()

4、()

5、()

6、()

7、()

8、()

9、()

10、()

11、()

12、()

13、()

14、()

15、()

16、()

17、()

18、()

19、()20、()

21、()

22、()

23、()

24、()

25、()

26、()

27、()

28、()

29、()30、()

二、多选题

1、()

2、()

3、()

4、()

5、()

6、()

7、()

8、()

9、()

10、()

11、()

12、()

13、()

14、()

15、()

16、()

17、()

18、()

19、()20、()

三、判断题

1、()

2、()

3、()

4、()

5、()、6、()

7、()

8、()

9、()

10、()

11、()

12、()

13、()

14、()

15、()

16、()

17、()

18、()

19、()20、()

四、简答题

从业人员安全教育培训考试卷 更新日期：2024-06-03 作者：本站 来源： 点击量：1160次

部分正确答案

一、单选题

1、C

2、B

3、C

4、C

5、C

6、D

7、D

8、C

9、C

10、A

11、A

12、C

13、B

14、C

15、D

16、B

17、A

18、A

19、C 20、A 21C

22、D

23、C

24、B

25、B

二、多选题

1、AC

2、BE

3、DE

4、ACDE

5、AB

6、ACE

7、ABCDE

8、AC

9、ABCE

10、ABCD

11、BCD

12、ABCD

13、AB

14、AC

15、BCD

16、ABCD

17、BCDE

18、ABCE

19、ABCDE 20、BCD

三、判断题 1、4、6、7、8、11、12对2、3、5、9、10、13、14、17错

**第三篇：新员工入厂安全培训试卷及答案**

新员工入厂安全培训试卷

部门：姓名：分数：

一、填空题（每空2分）

1．三级安全教育制度是企业安全教育的基础制度，三级教育是指、、。

2、在生产过程中的“三违”现象是指、、。

3、公司生产石粉的主要用途是。

4、预防事故三不伤害是：、、。

5、我国规定伏以下为安全电压。

6、公司的生产工艺流程是。

二、选择题（每题3分）

1、我国的消防方针是：（）

Ａ、安全第一，预防为主。Ｂ、预防为主，防消结合。Ｃ、预防为主、防治结合。

2、根据重大事故发生的特点，应急救援的特点是:行动必须做到迅速、和有效。（）

A 按时B 及时C 准确D 突然

3、关于重大事故的应急管理，下列说法有错误的是:()。

A 重大事故的应急管理是指事故发生后的应急救援活动

B 应急管理是对重大事故的全过程管埋

C 应急管理应贯穿于事故的全过程，体现 “预防为主，常备不懈”的应急思想

D 应急管理是一个动态的过程，包括预防、准备、响应和恢复四个阶段

4、安全培训对哪些人员比较重要?()

A 管理人员B 工人C 以上两类人员都同样重要

5、根据矿山安全法，矿山企业安全生产的特种作业人员必须接受专门培训，经考核合格取得（）的，方可上岗作业。

A 操作许可证书B 上岗证书C 安全作业资格证书

6、安全教育中的安全技术知识教育不包括知识教育。()

A生产技术B 一般安全技术C数、理、化基础

7、发生电器火灾时应使用（）进行扑救。

A、水B、干粉灭火器C、泡沫灭火器

8、从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时，应（）。

A、停止作业，撤离危险现场B、继续作业C、向上级汇报，等待上级命令

9、安全生产是指为了预防生产过程中发生（）事故，形成良好的劳动环境和工作秩序而采取的一系列措施和活动。

A、地震B、人身、设备C、火灾

10、任何电气设备在未验明无电之前，一律认为()。

A．有电B．无电C．可能有电，也可能无电

11、工人有权拒绝()的指令。

A．违章作业B．班组长C．安全人员

12、离岗三个月以上六个月以下复工的工人，要重新进行()。

A．岗位安全教育B．厂级安全教育C．车间安全教育

13、公司的交接班制度规定，接班人员提前（）分钟到达工作岗位，准备接班。

A．10B．15C．2024、公司的交接班制度规定，交班人员提前（）分钟打扫清洁和仔细巡查设备设施是否完好，工用具是否齐全等本职工作，将情况详细如实填写在交接班记录表上，等待接班。

A．10B．15C．3015、入厂三级安全教育的总共教育时间不得少于()学时。

A．30B．40C．60

三、判断题（每题1分）

1、从业人员应接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。（）

2、登高作业人员应配备必要的符合安全要求的安全带，并按使用规定正确合理地使用，同时应有监护人监护。（）

3、夏天上班时，可以穿拖鞋进入施工区域。（）

4、穿过浓烟逃生时，要尽量使身体贴近地面，并用湿毛巾捂住口鼻。（）

5、生产岗位上定点配置的消防器材不可以随便挪用。（）

6、对施工作业违章指挥每个人都有拒绝权。（）

7、发生事故隐患或其他不安全因素应当立即向现场负责人安全生产管理人员报告。（）

8、高处作业时不准往下或往上抛材料和工具等杂物。（）

9、人的不安全行为是指造成事故发生的人为错误。（）

10、电气设备需要临时检查时，以免影响施工用电，可以带电作业。（）

四、简答题（11分）

1、我国安全方针是什么？（3分）

2、安全事故“四不放过”指什么？（8分）

新员工入厂安全培训试卷答案

一、填空题

1、入厂教育、车间教育和岗位（班组）教育

2、违章指挥、违章操作、违反劳动纪律

3、火电厂脱硫

4、不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害5、366、采矿----运输-----破碎-----碎石库-----磨粉-----粉库

二、选择题

1-5 BCACC6-10 CBABA11-15 ABBCB

三、判断题

1、√

2、√

3、×4√

5、√

6、√

7、√

四、简答题

1、安全方针：安全第一，预防为主，综合治理。

2、“四不放过”原则

事故的原因查不清楚不放过，事故的责任者得不到处理不放过，广大职工群众受不到教育不放过，防范措施没有落实不放过。

8、√

9、√×10

**第四篇：员工入厂培训试卷**

天津顺达员工入厂培训试卷

姓名部门岗位分数填空题（共20道题，每空2.5分）

1.天津顺达的总精神是“以顾客为中心，”。

2.员工需按规定时间上、下班，不得、。

3.在工作时间开始后不准在工作时间吃早餐或处理私人事件，违反者发现一次罚款元钱。

4.迟到、早退5分钟以内者扣发元工资；迟到、早退5至10分钟者扣工资元；无故迟到、早退分钟以上者按半天矿工处理。

5.委托或代人打卡或伪造出勤记录者，一经查明属实，双方均以论处。

6.员工在工作时间穿戴公司服装，不得穿、男员工不得穿、女员工不得穿。

7.不准在上班时间、、、串岗及。

8.不准在工作区内，（规定指定地点）。

9.如因为工作需要外出，必须向请假，否则视为旷工。

10.规定人员的其他人员不得使用危险设施和物品。

11.规定人员以外的其他人不得进行计算机、机械设施的、、、调整及异常处理。

12.企业所有人员每天必须上下班，考勤时间以划卡时间为准。

13.事假超过天，必须报总经理批准；请假小时以内按事假半天计算。

14.奖罚制度的主旨：“”、“”的原则。

15.员工在生产、工作中要认真学习和执行规程，遵守各项规章制度。

16.无故连续旷工日或全月累计无故旷工日或一年旷工达日者，给予解雇，不发给工资。

17.不准在办公区和车间内、，保持办公区车间的安静。

18.对于违反和制度的人员，将视为情况定位旷工、、。

19.企业的安全生产工作必须贯彻“，”的方针。

20.员工之间应、、团结友爱，珍惜他人劳动成果。

**第五篇：入厂培训**

安环部入厂培训教材

一、什么叫做法？

法是由国家制定认可，国家强制力保证执行，反映统治阶级意志的行为规范。

1、2024年6月29日第九届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过《中华人民共和国生产安全法》

2、2024年3月28日国务院第172次常务会议通过《生产安全事故报告和调查处理条例》，定于2024年4月9日起实施。

第三条：根据生产安全事故（以下简称事故）造成的人员伤亡或者直接经济损失，事故一般分为以下等级：

（1）特别重大事故，是指造成30人以上死亡，或者100人以上重伤（包括急性工业中毒，下同），或者1亿元以上直接经济损失的事故；

（2）重大事故，是指造成10人以上30人以下死亡，或者50人以上100人以下重伤，或者5000万元以上1亿元以下直接经济损失的事故；

（3）较大事故，是指造成3人以上10人以下死亡，或者10人以上50人以下重伤，或者1000万元以上5000万元以下直接经济损失的事故；

（4）一般事故，是指造成3人以下死亡，或者10人以下重伤，或者1000万元以下直接经济损失的事故。

本条第一款所称的“以上”包括本数，所称的“以下”不包括本数。

3、2024年12月22日国家安全生产监督管理总局办公会议审议通过《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》，并于2024年2月1日起实施。

4、2024年7月19日国务院第23号令，发布《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》。

5、2024年12月14日国家安全生产监督管理总局局长办公会议审议通过《建设项目安全设施“三同时”监督管理暂行办法》，并于2024年2月1日起实施。

二、什么是安全？

安全为天，无危则安，无险则全，没有了危险就是安全。

三、什么是危险？

危险是指系统中存在导致发生不期望后果的可能性，超过人们的承受程度。

四、为什么制定安全法？

为了加强安全生产监督管理，防止和建设安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展。制定本法，包括：社会规范，技术规范。

五、何为安全管理？

通过计划组织指挥及控制工作的过程，来协调所有资源，以实现预定的目标。

六、安全生产管理的目标是什么？

减少和控制危害、减少和控制事故。尽量避免生产过程中人员伤害、环境伤害和财产损失达到安全生产以及完成各项生产指标的目的。

法制行政管理设备管理环境管理

人物环境影响

监督检查工艺技术管理设备设施管理、作业环境的条件管理

七、安全是一种意识：提倡工人入厂参与安全管理每个人都要这种意识，我要安全、我会安

全、我懂安全

八、安全是一种责任：家庭责任、企业责任、社会责任

安全为了家庭。

俗话说：幼年丧父，中年丧母，老年丧子是一生中最大的痛苦，我们大家都有一个美满幸福的家庭，每天上班家人总是盼着我们能高高兴兴上班去，平平安安回家来，但事实上总有一些同志上班违章作业，冒险蛮干，结果造成家庭的悲剧。

安全为了企业。

一次重大的工伤事故不仅给本人和家庭带来巨大不幸，也给企业带来巨大损失。每发生一次重大工伤事故，都要牵制各级领导很大的精力，影响生产的正常秩序，而且在社会上造成极坏的影响，另外，每一起重大事故，造成企业员工人心浮动，人人自危，影响正常的生产和工作，直接影响到企业的生产效益。

安全为了国家。

从发展生产力的角度讲，设备、物资、人员是构成生产力的三要素，而人是主要因素，因为发展生产力，首先必须保护生产力。一个企业要提高经济效益，用最低的消耗生产最高、最好的产品，就必须调动广大员工的积极性，很难设想，员工在时时威胁自己生命、安全和健康的劳动场所中，会有很高的热情。其次，从政治角度讲，我们国家是社会主义国家，劳动人民是国家的主人，国家发展生产的目的是为了提高人民的物质和文化生活水平，所以国家把对劳动人民在生产过程实行劳动保护的工作放在重要地位。发生重大工伤事故，政策影响很坏，经济损失也很大。例如：我公司每个员工每年为国家创利税1万元，有的员工刚刚踏上工作岗位，开始为国家出力的时候，不幸因工死亡，若按为国家工作35年计算，国家经济损失就达到35万元之多，若再加上国家对他的培养教育费，损失就更大了。

九、安全是一种关爱：要做到四不伤害，即不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、我与

他人互不伤害。当你是“人”字一撇时，别人是一捺，是别人去帮助你，别人是一撇，你是一捺，你是帮助别人。我为人人，不要苛求人人为我。

十、安全是一种习惯：爹妈给的，师傅给的，工作中自觉形成的。

十一、安全是一种制度：

1、法律、行政法规、地方性法规

2、纪律：是团体行为、企业行为

3、自律：岗位责任制，在岗位上真正切实负起责任，做到安全管理我有责，岗位安全我有责，从我做起检查自己，为什么出或者没有出事故。

十二、安全生产方针：安全第一、预防为主、综合治理、（整体推进）

1、安全第一：以人为本，生命至上，要人文管理，做好思想工作，要做到不安全不生

产、事故隐患不排除不生产、安全措施不落实不生产。

2、预防为主：把工作做在事故之前而不是事故之后，千方百计想尽办法不让事故发生，表现在（一）危险预知

（二）隐患排查：

安全隐患也就是隐藏在人们不易发现的设备危险源。人的不安全行为、物的不安全状态、管理上的缺陷。

操作人员故意违章特指精神上的问题也要造成不安全行为。

如何杜绝上述事件发生应做到5动：嘴动、耳动、鼻子动、脚动、手动。

海因里希法则：

海因里希法则是美国人海因里希通过分析工伤事故的发生概率，为保险公司的经营提出的法则。海因里希认为，在一件重大灾害的背后，有二十九件“轻度”的灾害，还有三百件有惊无险的体验。

这个法则是1941年美国的海因里西从统计许多灾害开始得出的。当时，海因里希统计了55万件机械事故，其中死亡、重伤事故1666件，轻伤48334件，其余则为无伤害事故。从而得出一个重要结论，即在机械事故中，死亡、重伤、轻伤和无伤害事故的比例为1：29：300，国际上把这一法则叫事故法则。这个法则说明，在机械生产过程中，每发生330起意外事件，有300件未产生人员伤害，29件造成人员轻伤，1件导致重伤或死亡。

对于不同的生产过程，不同类型的事故，上述比例关系不一定完全相同，但这个统计规律说明了在进行同一项活动中，无数次意外事件，必然导致重大伤亡事故的发生。而要防止重大事故的发生必须减少和消除无伤害事故，要重视事故的苗头和未遂事故，否则终会酿成大祸。例如，某机械师企图用手把皮带挂到正在旋的皮带轮上，因未使用拨皮带的杆，且站在摇晃的梯板上，又穿了一件宽大长袖的工作服，结果被皮带轮绞入碾死。事故调查结果表明，他这种上皮带的方法使用已有数年之久。查阅四年病志(急救上药记录)，发现他有33次手臂擦伤后治疗处理记录，他手下工人均佩服他手段高明，结果还是导致死亡。这一事例说明，重伤和死亡事故虽有偶然性，但是不安全因素或动作在事故发生之前已暴露过许多次，如果在事故发生之前，抓住时机，及时消除不安全因素，许多重大伤亡事故是完全可以避免的。

海因里西法则的另一个名字是 “1：29：300法则”；也可以是“300：29：1法则”。

海因里希法则的目的是通过对事故成因的分析，让人们少走弯路，把事故消灭在萌芽状态。例如，东日本铁道公司为使员工认识事故的严重性，建立起“失败博览馆”；丰田公司专门建立了一处模拟汽车事故的场所，让人们体验汽车失控时的危险。

中国“零缺陷之父”杨钢博士在《第一次把事情做对》一书中提到一个案例：美国的一家航运公司，内部每年都评选一次最优秀的船队，这个船队首先要满足一个条件：出海的过程中出现事故最少。有一个船队每一年都会被评上，因为在海上航行的时候，这个船队几乎没有出现过什么事故。

当有人问及这个船队为何如此优秀时，那个船队的海员说：“我们只是定期进行细心的船舶检修，尤其是航行前。因为我们知道，今天不做，明天就会后悔，仅此而已。”

多么简单而又深刻的道理！记得海尔集团有句名言：什么是不容易？能够把别人认为容易的事成千上万遍都做到位，就是不容易。说到底，企业的安全事故预防就是要求员工每天都把“容易的事”做到位，比如穿戴好安全防护用品、不进行违章操作、适时预见可能发生的危险、定期进行设备检修等等，将安全隐患消灭于无形之中，很多事故就根本不会发生了。诚然，事故的发生虽然总会有各种各样的客观原因，但是最重要最根本的原因往往是人们的麻痹大意、心存侥幸。如果所有企业和员工都能意识到这一点，学习那些在日常工作中做好预防，在事前就把危机化解的“预防式英雄”，建立起一套健全严密的事故防范系统，稳打稳扎，措施得力，很多企业的“流血事件”可以避免，很多不必要的经济损失可以挽回，很多家庭可以继续享受幸福团圆。

连锁过程

海因里希首先提出了事故因果连锁论，用以阐明导致伤亡事故的各种原因及与事故间的关系。该理论认为，伤亡事故的发生不是一个孤立的事件，尽管伤害可能在某瞬间突然发生，却是一系列事件相继发生的结果。

海因里希把工业伤害事故的发生、发展过程描述为具有一定因果关系的事件的连锁发生过程，即：

(1)人员伤亡的发生是事故的结果。

(2)事故的发生是由于：①人的不安全行为；②物的不安全状态。

(3)人的不安全行为或物的不安全状态是由于人的缺点造成的。

(4)人的缺点是由于不良环境诱发的，或者是由先天的遗传因素造成的。

五个因素

海因里希最初提出的事故因果连锁过程包括如下5个因素。

(1)遗传及社会环境：遗传因素及环境是造成人的性格上缺点的原因，遗传因素可能造成鲁莽、固执等不良性格；社会环境可能妨碍教育、助长性格上的缺点发展。

(2)人的缺点：人的缺点是使人产生不安全行为或造成机械、物质不安全状态的原因，它包括鲁莽、固执、过激、神经质、轻率等性格上的先天缺点，以及缺乏安全生产知识和技能等后天缺点。

(3)人的不安全行为或物的不安全状态：所谓人的不安全行为或物的不安全状态是指那些曾经引起过事故，或可能引起事故的人的行为，或机械、物质的状态，它们是造成事故的直接原因。例如，在起重机的吊荷下停留、不发信号就启动机器、工作时间打闹或拆除安全防护装置等都属于人的不安全行为；没有防护的传动齿轮、裸露的带电体、或照明不良等属于物的不安全状态。

(4)事故：事故是由于物体、物质、人或放射线的作用或反作用，使人员受到伤害或可能受到伤害的、出乎意料之外的、失去控制的事件。坠落、物体打击等使人员受到伤害的事件是典型的事故。

(5)伤害：直接由于事故而产生的人身伤害。人们用多米诺骨牌来形象地描述这种事故因果连锁关系，得到图中那样的多米诺骨牌系列。在多米诺骨牌系列中，一颗骨牌被碰倒了，则将发生连锁反应，其余的几颗骨牌相继被碰倒。如果移去连锁中的一颗骨牌，则连锁被破坏，事故过程被中止。海因里希认为，企业安全工作的中心就是防止人的不安全行为，消除机械的或物质的不安全状态，中断事故连锁的进程而避免事故的发生。

几乎每个安全管理者在进行安全教育的时候都要提到海因里希法则，提到多，把法则具体应用到安全管理过程中，利用好法则，避免事故的出现，似乎真正做得好的很不容易。大多数管理者还停留在表面层次，未能真正利用好这一规律。

很多人都知道这一规律，也致力于防范29和300事件的发生，确保恶性事故的发生。但是对于发生的恶性事故，很少有人去反思为什么29和300事件没有被重视，换句话说，对于出现的事故，安全管理者一般会根据事故的“四不放过”原则去管理事故，却没能好好反思29和300事件被忽略的教训，从中发现在安全管理工作中存在的不足。

有句俗话说的好，事后诸葛亮，没什么意义。其实对于安全管理来说，开展事前管理至关重要，从事后去反思工作中存在的问题，也具有重要意义。只有好好去反思事故教训，从教训中找到更好的工作方法，对于每一个安全管理工作者来说，同样意义重大。吃一堑长一智，不去反思，从29和300事件中去反思自己工作中存在的不足，也只能吃一堑，却长不了一智。

在这方面最值得让人反思的是重复性事故的发生，无论在某一个企业，还是在某一个行业，这种重复性事故的出现，也从侧面说明了企业对29和300事件未能重视，也未能好好挖掘这些事件到底如何被忽略的，该如何去管理好安全工作，避免这些事件的出现。俗话说的好，说的容易，做起来难。动动嘴皮谈论这些问题，似乎大家每个人都可以成为专家，一旦落实到具体管理环节，说得和做的似乎不是那回事了。我想这种想法很多人可能深有同感，学会兵法不一定会用兵，如何能够把理论应用到时实践呢？我想症结的关键还在于作为一个安全管理者的自身素质和工作责任感。首先作为安全管理者要具有高度的责任心，对工作要处处留心，不能得过且过，善于发现问题，及时解决问题；其次，要深入实践，从实践中提高自己的工作方法。有的管理者不太好深入生产一线，脱离实践，又怎能对29和300事件及时发现和找到避免办法呢！

只有深入扎实做好对29和300事件的管理，避免这些事件的发生，才不会出现安全生产事故，而要做好这项工作，需要我们的安全管理者多做一些在29和300事件上的管理工作，不放过一切蛛丝马迹，才能实现安全生产的最终目的。

3、综合治理：国家引导和介入从业人员积极参与社会媒体监督

十三、强化安全的三大理论：（1）弹簧理论（2）水桶理论（3）烧炉理论

十四、冶金行业的重大危险源：

1、高温炉窑

2、煤气加热炉

3、全氢罩式炉

4、高温液体液渣

5、大型煤气柜

6、各种大型有毒气体储气罐、氧气罐

7、有关危险化学品生产设备设施

十五、安全管理人才是复合型人才，政治思想、技术素质过硬、懂管理、“用智慧代替鲁

莽，用知识代替无知”必须是出类拔萃的人才。

十六、公司出台了最新的各项应急预案，如：天车、压力容器、煤气等特种作业应急预案，以防紧急情况之需。

十七、公司有《防火安全管理制度》，其中包括：防火管理组织体系、防火管理制度、防火检查制度、厂区防火制度、重点部位防火制度、动火审批制度、消防器材、设施管理制度、火险隐患整改制度、火警、火灾扑救及事故调查处理制度、火灾预防制度，此处不一一祥讲。

十八、关于职业病防治方面，公司设有职业病目录、职业卫生管理制度、职业卫生检查及奖惩制度、职业卫生检查及奖惩制度、职业卫生轮换或调离岗位制度、职业卫生体检制度，此

处不一一细说。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找