# 2024年单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同(二十一篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-20

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。单位职工劳务合同怎么签 单...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》和《建筑工程承包合同条例》的有关精神，经甲乙双方协商，甲方同意将本项目的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程的劳务承包给乙方，为明确双方权力与义务，特签订如下协议条款，供双方共同遵守。

一、工程名称与地点

该工程为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教学实验楼工程，地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_。

二、承包方式与要求

该工程甲方采取分工种，单价组合成总价的形式，以包税、包工、包食宿方式承包给乙方。要求承包队伍具备劳务承包资质，主要工种要有上岗证书，并且编制人员花名册交甲方存档备查。

三、工程承包单价与内容

经双方协商，该工程按\_\_\_\_\_元/(m2、m3、t)的承包单价由乙方进行承包，其承包单价包括以下内容：完成建设方提供的全套施工图纸、交底纪要、变更的有关施工的全部内容;现场规整与清理;\_\_\_\_\_米范围内地面水平运输;制作设备的维护、保养;材料的节约;与其他队伍配合等内容。

四、工程质量与安全

根据业主要求，该工程质量要求达到优良，因此单项承包必须确保优良，如本工程质量被评定为优良工程，甲方适当给予奖励，如承包单项评定为不合格，由乙方进行返工修理直至合格，其返工的一切经济损失由乙方承担，并从乙方劳务结算中扣回。

乙方施工人员必须服从甲方管理人员的安排，必须严格遵守《安全操作规程》，为使工人增强安全意识，带队及班组负责人每天安排工作量，要进行安全交底教育，强调安全操作，带好安全帽，装好安系好安全带，做好各项安全防护工作，杜绝安全事故的发生。凡因乙方原因造成的安全事故均由乙方负责，甲方不承担任何经济、法律责任。

五、文明施工与奖罚

乙方进入施工现场人员必须遵守文明施工手册，在自己承包的范围内做到工完料尽场地清，严格把好材料节约关，不准乱锯、乱丢、浪费材料，如发现在分清责任后给予罚款。同时，乙方负责人必须管好自己的队伍，\_\_\_\_\_市以外的人员，进入现场前，办好“暂住证”，严禁有“\_\_\_\_\_”疑似病人进入施工现场，严格遵守治安管理条例，违者予以罚款，乙方人员必须服从管理人员指挥，遵守工地一切规章制度。将身份证、计划生育证报甲方。未满法定年龄，不得来工地做工。如所有违反规定者，参照项目部相关规定处罚。

六、付款方式与工期

该工程乙方队伍进场后，其先期费用由乙方负责，甲方根据工程进展情况借给乙方一定数量的生活费，主体封顶付至劳务费的\_\_\_\_\_%.工程竣工付至劳务费的\_\_\_\_\_%.办完工程结算付至劳务费的\_\_\_\_\_%.留\_\_\_\_\_%待保修期满后\_\_\_\_\_个月内付清。由于该工程工期紧，而且业主奖罚严励，为确保工程按工期竣工竣工，故乙方进场须交纳工期保证金\_\_\_\_\_万元。乙方在施工现场必须按照甲方确定的工期控制点，认真组织，精心施工，保证工期目标的实现，如因乙方原因造成工期延误。除扣工期保证金外，将根据甲方与业主签订的合同给予处罚。

七、双方权力与义务

(一)甲方：

1、甲方有权对乙方进行资格审查，对乙方违反合同条款内容实施处罚，经济赔偿及辞退的权力。

2、甲方根据工程要求，安排乙方实施工程承包内容，乙方应无条件遵照执行。

3、甲方提供给乙方尽可能方便的施工条件，并按劳务合同约定和业主付款情况支付劳务费。

4、甲方对乙方提供来的施工作业人员实行实名制，建立健康状况档案，对有残疾及智力障碍的作业人员一律清退，不得入场施工。

(二)乙方

1、乙方必须向甲方提交符合承包资质并有权对甲方提出合法要求，主动承担合同内容的全部工作，确保工程质量。

2、乙主必须按甲方的要求进行安全生产、乙方不得擅自违反安全操作规程，对于违反安全操作规程出现的人身伤害及死亡事故，乙方必须承担全部责任，甲方概不负责。

3、乙方有权拒绝甲方不符合安全生产要求的指令，并提出自己的见解，供甲方参考。

4、乙方不得使用残疾及智力障碍的作业人员，不得瞒报，私自使用。同时乙方应提供人员名单、身份证。

5、乙方要管好自己的队伍，不得在工地及之外进行违法犯罪活动。一旦造成的犯罪的后果，甲方概不负责。

6、为确保工期，乙方必须按甲方要求，保证工程足够的劳动力，不得消极怠工。

八、违约责任与其他

1、以上条款双方必须严格遵守，任何一方违反或造成工程停工，必须追究违约方责任。

2、如因乙方原因损害公司信誉、现场设备及对工程造成一定经济损失，甲方有权要求乙方赔偿全部损失，并从承包劳务费中扣除。

3、属于乙方自备设备，自带工具用具等，乙方必须自己保管，不得因此对甲方提出其他要求，更不得找借口影响开程质量和进度，由此造成的损失由乙方承担。

4、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，经双方签字后生效，具有同等法律效益。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇二**

施工单位(甲方)：

预制场(乙方)：

监理单位：

经甲乙双方共同协商，甲方决定把委托给乙方预制，为明确的权力、义务与经济责任，特订立如下协议条款，双方共同遵守。

1.工程概括：

工程名称：合同含运输、安装：每片单价(元);共(片)，总价￥(元)大写人民币元整(现金支付)。

2.合同工期：

本工程式要求于日前完工，乙方不得无故拖延工期，若因甲方资金不足、下部工程未能按时完工或甲方未做好桥梁施工现场的三通一平(通水、通电、通运输场地)等原因，导致乙方无法按期吊装，甲方补偿乙方堆梁场地占用费。

3.乙方责任：

(1)乙方作为甲方的施工班组，承包工、机，应严格按甲方提供的图纸及技术标准、施工规范进行施工预制，接受甲方施工员及监理单位人员的监督，确保工程质量，工程质量等级为合格。

(2)乙方须按照甲方的现场施工调配及进度计划要求进行合理有效地组织施工，确保按甲方的生产计划实施，不得延误工期。

(3)乙方采购的构成工程本体的材料，须遵守甲方材料采购的有关规定，符合甲方合格的供方的要求，并经甲方和监理检验合格后方可使用，否则，甲方视使用该材料的工程为不合格，乙方必须无偿返工并承担由此造成的一切损失和责任。

(4)乙方应保证自己的资质和经验适合本工程，并提供合法的资质证书等证明文件;乙方对甲方提供的技术要求、质量标准和工作指令负有复核的责任和义务，对甲方发出的错误要求、标准和指令有拒绝的权力，否则，无论何种原因造成的.工程质量缺陷或未达到上款约定的质量等级，均由乙方承担相应的责任和费用。

(5)乙方对未达到上款约定的质量等级的工程和有缺陷的工程进行无偿返工或修补，并承担因此而发生的全部费用。如返工或修补后仍达不到本合同约定的质量等级，乙方应按工程的实际损失进行赔偿;甲方有权自行或委托他人对不合格工程和有缺陷的工程进行返工或修补，其返工或修补费用由乙方承担。

(6)因工程质量返工，造成工期超过本合同约定者，按本合同违约条款办理。

(7)乙方应严格对隐蔽工程进行自检。自检合格后，向甲方检查工程师报检。甲方检查工程师应在24小时内，对隐蔽工程进行复检，并提请监理检查。检查合格签字后，乙方可进行隐蔽。检查不合格，乙方应在限定的时间内完成修整并重新报检。未经检查，乙方擅自隐蔽，甲方有权要求重检，由此造成的费用增加和工期延误由乙方负责。

(8)工程完工后35天内乙方还必须提供预制梁(板)合格的试验文件及施工日记。承担预制运输、安装的安全责任。

4.工程变更：

在施工过程中如有出现工程变更，甲方必须提前书面通知乙方，增减的工程量单价按已约定好的价格计取。对已进场的合格材料甲方要求变更而原进场材料无法退货，甲方必须按该材料的预算价格赔偿乙方损失。

5.甲方责任：

甲方应提供该工程设计图纸及有关技术文件等资料，必须在合同签订之后三天内预付总工程款的50%给乙方购买主要材料，而后按预制进度分期支付，工程预制全部完成后，甲方必须支付总工程的98%，最后一(片、跨)梁运出乙方预制场之前，甲方除暂留3000元人民币作为合格实验文件及施工日记押金外，必须付清全部工程款。该合同一切税费由甲方承担。

6.未尽事宜可另行协商解决或者补签协议，补偿协议款与本协议同具法律效力。

7.本协议自签订日起生效，至全部梁吊装完毕款项全部结清后自然终结。

8.本合同一式二份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇三**

甲方：

乙方：

年月日至年月日甲方：

法定代表人：

办公地址：

联系电话： 邮政编码：

乙方：性别： 年龄：

身份状况：(下岗、退休、其他)文化程度：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话： 邮政编码：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规

规定，甲乙双方经平等协商达成一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 协议期限

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 乙方承担劳务的内容、要求

1、劳务内容： 相关工作。

甲方因生产经营等需要对乙方的劳务内容进行合理调整，应协商一致，并应签订书面的变更协议书，双方签字或盖章确认的变更协议书应作为本协议的附件。

2、工作要求：乙方应参加甲方安排的与乙方提供劳务有关的培训、学习，并按照甲方要求的工作时间和地点提供劳务。乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。

第三条 乙方提供劳务的方式为：全职。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的状况，有能力依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、工作要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 甲方的义务和责任

1、提供乙方所承担工作必需的劳务保护条件;

2、甲方为乙方购买一份过程中发生意外伤害的补偿，保险期间与本协议存续期相同。

3、告知乙方遵守国家法律、法规和公司的各项工作规定;

4、甲方对乙方违反公司工作规定的行为做出相应处理;

5、甲方依法负责代为扣缴乙方缴纳的个人所得税。

第六条 乙方的义务和责任

1、应当遵守国家法律、法规及甲方和公司的各项工作规定;

2、应当维护甲方的声誉和正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担赔偿责任;

3、乙方负有保守甲方国家秘密和商业秘密的义务，不得接触工作范围以外的秘密事项。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

1、支付标准：甲方每月应当支付乙方基本劳务费 元，其他报酬根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

2、支付方式：银行卡的方式。

3、支付时间：甲方应当于每月 日前支付乙方上月劳务报酬。

第八条 协议的终止、解除与续延

1、发生下列情形之一的，本协议终止：

@本协议期满的;@甲乙双方就解除本协议经协商达成一致意见的;@乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

2、协议存续期间，双方均可单方解除本协议，但应当提前7日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3、协议期满，双方均可终止本协议;若甲乙双方均无提出异议，本协议自动逐月续延;

4、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条 协议的变更

1、协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议内容时，应将变更意见书面送达另一方，另一方应在15日内做出书面答复;

2、双方经协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件自双方当事人签字或者盖章之日起生效;双方协商不一致，本协议即行解除。

第十条 乙方发生医疗费用由乙方自理，因病停工期间内，甲方不向乙方支付劳务费。

第十一条 乙方向甲方单位隐瞒其与原单位尚未解除劳务关系或尚有未了结事宜的。甲方立即解除劳务协议。

第十二条 违约责任

1、甲方因违反本协议给乙方造成重大损失的，应按乙方受损情况进行相应赔偿;

2、乙方违反本协议对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：@甲方为乙方支付的培训费;@对甲方经营和工作造成的全部经济损失。

3、乙方在协议存续期间内擅自离职、不辞而别、擅自离岗、请假逾期未归等情形超出3个工作日的视为自动离职，应赔偿甲方的经济损失

4、乙方提供虚假信息和材料、隐瞒重大疾病史、隐瞒不适合到单位工作的背景及其重要情况的，甲方立即解除协议。

6、乙方居住地址发生变更时，乙方应于变更后七个工作日内书面告知甲方。乙方未告知的应承担全部责任。

甲方(签字或盖章)：乙方(签字)：

年月日年月日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇四**

工程承包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

劳务分包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为了保证工程的施工进度，工程质量和施工安全，明确双方在施工全过程中的责任、权利和义务关系，依照《中华人民共和国合同法》，《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就施工事项协商达成一致，订立本协合同，共同信守。

一、劳务分包工作对象

1、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、分包性质：包工不包料(含部分辅材及施工机具)

二、工程分包项目

1、按图纸设计要求(含设计变更通知单、技术变更核定单)和监理部及甲方有关安全技术交底要求进行工程所有水电安装含所有避雷联接工程，所有临时用电及空开配电箱和机械用电的安拆、维护，临时灯具安、拆。

2、由甲乙双方约定本工程为水电到户的方式进行分包，给水在水井间接至每户厨房1.5米处且每户1管(即是说每户直接入一根给水水管)，所有排水管含混凝土管接至主楼外21米处，室内所有线管、线盒的安装、强电在电井间接至每户空开箱内，并安装空开，楼层所需电缆及双电源箱安装，楼道公共部分照明，弱电箱及可视管、电线管预埋到每户，消防安装工程(一次预埋)，每户的空调孔预留、厕所、厨房孔洞及柱、梁、剪力墙、现浇板内线管线盒的预留预埋。

3、水电工自己所用机械、焊机、焊条、安全帽、安全带和所需辅助材料工具等，由乙方自行负责。

三、合同价格

1、工程量按设计图纸要求，含承包范围工作内容，所有临时用电及空开和机械用电的安拆与维护，以实际建筑面积按照\_\_\_\_\_元/m结算。

2、本协议书中所列费用为包干综合价，已包含施工管理费。施工管理费包括施工过程中的全部管理费外，还包括乙方在施工过程中所发生的停水、停电、雨班、因违章作业所造成的伤、残、亡事故、工具用具(除甲方已安装的塔吊外)、劳保用品、医疗卫生等费用。

四、质量及工期

1、按国家相关建筑规范要求，工程质量达到合格，根据该工程的总体进度安排，必须服从现场管理员的合理安排，结合进度要求，合理安排施工作业人员，并组织施工作业人员无条件加班。工期按建设单位及项目部的要求，每延后一天惩罚\_\_\_元，提前一天奖励\_\_\_元。如遇不可抗拒因素，工期顺延。

2、乙方必须保证所承包的工程量达到合格标准。符合国家《施工验收规范》、《质量验评标准》的要求，在施工中如有不符合质量要求的一切返工损失由乙方全部负责，由于返工给甲方造成了材料损失则按甲方的实际成本计算，在乙方当月的劳务款中扣除;若乙方所做的产品质量不合格同，又拒绝返工，甲方有权单方向外高价点包，点包一切费用由乙方承担，在乙方劳务款中扣出。

4、本协议签订后，乙方因自身原因造成的退场，其班组方单甲方结算60%给乙方，安全质量保证金不予退还，损失由乙方自负。若影响甲方施工进度和现场管理，乙方要承担相应的经济责任。

5、乙方如因工人素质等原因达不到质量、工期要求，以及有违法乱纪行为发生等，甲方有权终止本协议，其余工资不予结算，安全质量保证金不予退还。

6、垫付人工费和生活费，正负零以下按照该项工程量的\_\_\_\_\_%支付劳务报酬;中途每八层按照所完成工程量的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付。工程竣工及验收合格后支付到工程量总价\_\_\_\_\_%;剩余的\_\_\_\_\_%月后付清。

7、现场不能发生打架、斗殴，如发生一次罚款5000元，所产生的一切后果及法律责任、医药费等均由乙方自行负责。

8、进入现场必须戴安全帽、危险作业拴好安全带，如每发现一次罚款200元，场地内不能随意大小便，如发现一次严惩。

在施工中乙方必须认真细致地抓好安全工作，严格按照《建筑工程安全技术操作规范》进行生产作业，自觉履行《安全生产承包协议书》。在施工中有违反操作规程进行野蛮施工，不按规矩佩带安全防护设施等所造成的一切大小工伤事故，概由乙方自行负责其经济损失，并承担法律责任。如因其它原因在施工过程中出现的.伤、残、亡等安全事故或安全事件所产生的经济和法律责任在10000元以下的由乙方自行负责，10000元以上的费用由甲、乙双方共同承担。

本协议未尽事宜，双方现场协商解决。

本协议一式二份，双方各执一份，签字盖手印生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月\_\_号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前\_\_个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供\_\_元商品免赔责任，超出短少按价格\_\_折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_

因甲方位于南宁市……新厂房项目建设需要，聘请乙方担任甲方预结算管理员。甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守。

第一条 协议期限：本协议自20\_\_年4月1日起生效，至该项目建设通过全部工程验收合格结束之日后的三个工作日内终止。

第二条 劳务内容：乙方充分利用自己的业余时间，审核甲方位于南宁市经开区国凯大道的所有工程标底(含工程变更部分)、审核各单项工程完工结算，具体包括：

1、熟悉施工图纸、设计施工方案、施工改变、施工文件及施工合同、相关费率法则，参与图纸会审和技术交底，充分掌握项目工程承包合同文件的经济条款和分承包文件。

2、实时掌握有关的经济政策、费率的转变，如人工费、资料费等费用的调整，实时剖析供应调整后的数据。

3、施工进程中要实时搜集技术改变和签证单，并顺次进行注销编号，实时做好增减帐，作为工程决算的根据。

4、协助项目经理做好各类经济估算任务，供应有关测算材料。

第三条 劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币6000元/月(含税)。在项目结束后，甲方视上述工资结算情况酌情对乙方进行奖励。甲方支付乙方的所有劳务费，将依法代扣代缴个人所得税。甲方不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条乙方在服务期间，须遵守甲方的各项管理制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。如因乙方原因泄露甲方商业秘密而造成甲方经济损失的，甲方有权利取消支付乙方所有报酬，并要求乙方赔偿所造成的一切损失。

第五条 协议的终止。发生下列情形之一，本协议立即终止：

1、本协议规定的期限结束的;

2、甲方项目因天灾或人力不能抗拒的原因无限期推迟的;

3、双方就解除本协议协商一致的;

4、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的;

5、乙方不能正确代表甲方利益行使职权的。

第六条 协议的`解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前30天通知另一方即可。

第七条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予相应赔偿。

第八条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条 依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请南宁市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表： 身份证号码：

通讯地址： 通讯地址：

联系电话： 联系电话：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司;合同期限为\_\_\_\_年。

2、双方同意本协议有效期的前\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪 ，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月15日。

四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1)每天10小时工作制(含中午)(8：30～18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按\_\_\_\_\_\_\_\_元/餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着友好协商的原则，就乙方为甲方关于“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”项目进行实施活动达成以下合作协议：

一、乙方主要工作职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_安装及甲方临时指派的工作任务。

二、乙方主要工作方式：根据甲方的时间安排，在乙方无合理客观原因的情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

三、乙方必须保证遵守以下几点，否则甲方有权中止合作，并对由以下引起的相关损失保留追诉权利

(一)在任何时候不得影响甲方的声誉，不得利用甲方公司名义进行与甲方业务不相关的业务活动。

(二)在本协议有效期间，不得与甲方同类型的其他公司进行业务性质相类似的活动。

(三)在项目实施过程中必须时刻保护好设备安全，防止设备损伤。

四、乙方在为甲方提供服务期间，甲方给乙方提供以下的报酬。

(一)项目提成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

(二)其他福利：提供出差住宿补贴，提供相关业务的通讯费用报销，提供工作餐补贴。

(三)提成在项目完成统一核算后的当月发放。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，有效时间从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

甲方项目负责人(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇九**

雇用人(单位名称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受雇人(本校学生)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

兹因学生工读，劳资双方同意订定本契约，并本诚信原则，共同遵守约定，契约条款如下：

第一条 契约期间

甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起雇用乙方，乙方应于当日到职。(不定期契约)

甲方雇用乙方期间自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(定期契约)

试用期间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，自到职日起算至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，双方权利义务不因试用期间而有不同。

第二条 工作项目

一、乙方接受甲方之指挥监督，从事下列各项工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、甲方若经乙方同意，得变更工作项目。

第三条 工作地点

一、乙方于校内地点提供劳务，担任契约所订工作。

二、甲方基于经营上所必需，如确有调动乙方工作之必要，应经乙方同意，并不得违反本契约内容。 第四条 工作时间

一、乙方每周工作时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、甲方因业务需要，得征求乙方同意，增加其工作时间，并给予增加工作时间之工资。

第五条?工资及工时

依本校相关规定办理。

第六条 请假

工读期间不得无故迟到、早退或旷班，有事无法依约准时当班应事先请假，若因突发事件不能前来，也应立即告知甲方。

第七条 职业灾害与安全卫生

甲方应依法针对乙方所从事之工作特性办理工作上所必要之安全卫生及预防灾变教育训练。

第八条 权利与义务

甲乙双方雇用(受雇)期间之权利义务关系，悉依本契约约定办理，本契约未规定事项，依本校相关规定办理。

第九条 契约修订与存执

一、本契约经双方同意，得随时修订。

二、本契约一式两份，由双方各执一份。

立契约人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

单位职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

连络电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

连络电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《劳动法》的相关规定，双方为明确各自的责任，在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳务合同，供双方遵照执行。

一、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限合同。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限合同。

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、工作内容及工作地点

1、甲方根据生产工作需要，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方愿服从甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况或乙方工作业绩能力表现(经考核)，可以变更或调整乙方的工作岗位。

2、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方有权在本企业总公司或分公司及关联公司之间调整乙方的工作地点。

3、乙方的工作职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳务报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳务费为：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方支付工资。

3、乙方应依法缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付。

(2)以银行转账方式支付费用。

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、双方职责

甲方职责：

1、甲方要按照合同的规定及时支付乙方合同报酬。

2、甲方给乙方提供的工作条件应与本单位职工的工作条件同一标准。

3、甲方若须乙方培训技能，应提前通知乙方。

乙方职责：

1、乙方应按照合同的规定，遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方应积极履行合同规定的以及甲方安排的工作。

3、乙方应配合甲方的工作，要求培训时，不能懈怠。

五、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

六、劳动纪律

1、甲方有权按《员工守则》、各项管理制度及岗位责任制，对乙方进行管理。

2、保密条款：乙方对从事的该项目必须保守甲方的商业秘密，如乙方泄露甲方的商业秘密给甲方造成损失，甲方有权依据相关法律要求乙方赔偿。

七、本合同的解除、变更、终止和续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、双方就本合同解除条件的约定：

(1)乙方如在合同到期前解除合同，须提前30天书面通知甲方，并在本合同解除前内办理完毕工作交接手续，如乙方未提前通知甲方并办理工作交接手续，甲方有权在乙方工作交接手续办理完毕后再支付乙方当月工资。

(2)双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下(或见交接清单)甲方在乙方办结工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

八、违约责任

1.任何一方违反本合同，给对方造成损失的，都应承担赔偿责任;若违反合同，不影响合同的继续履行，则双方应继续履行。

2.乙方保证提供的个人证件均为真实和有效的证件。经查实若乙方提供了虚假证件，甲方将予以解除劳务合同、终止劳务关系，不支付经济补偿金及相应职称的福利待遇;乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

九、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2.甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、争议解决

双方因履行本合同而发生的，或者与本合同有关的任何争议，应通过友好协商的方式加以解决。如果不愿协商或协商不成的，双方可以向调解组织申请调解;不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十一、合同生效及补充

1.本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2.对于本合同未尽事宜，双方可随时签订补充协议或以附件的形式对本合同中的有关问题作出补充、说明、解释。本合同的补充协议和附件为其不可分的部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方) 甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止，

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

第五条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条 乙方应遵守的劳动纪律：

1、 乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的工作职责按时、按质、按量完成工作。

2、 若乙方为按照甲方的要求完成工作(特殊情况除外)或在安装不当致使产品损伤，对甲方造成经济损失，甲方会根据情况给予相应的处罚措施。

3、 乙方在工作中表现出色，能按时，按量完成甲方所给定的工作，甲方根据情况给定相应的奖励措施。

第七条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第九条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十二条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第十四条 当事人约定的其他内容。

第十四条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十二**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼 职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹于我方(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任设 计师及工程管理的职务;工资待遇(底薪)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(试用期\_\_\_\_个月)。

二、协议内容

(一)、甲方权利与义务：

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：

1、如果甲方连续\_\_\_\_\_\_个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：

1、具体薪金如下：

本公司员工工资由基本工资、附加现场管理费、业务提成费等三部分构成，每月底按时发放当月基本工资底薪。

a、业务费

1、本公司人员：按\_\_\_\_%;

2、业务员：按\_\_\_\_%;

b、家装：管理费;

1、半包：按\_\_\_\_%;

2、清包：按\_\_\_\_%;

3、大包：按\_\_\_\_%;

c、工装：管理费

1、双包：按\_\_\_\_%;

2、单包：按\_\_\_\_%;

3、纯管理费：\_\_\_\_%(按对方支付的总管理费提取)

d、设计：设计费

1、对外设计：\_\_\_\_%

e、工装生活补助(天)

1、市内：\_\_\_\_元

2、市辖县：\_\_\_\_元

3、市外：\_\_\_\_元

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十四**

劳务协议(通用)甲方的基本信息

企业名称：

法定代表人：

主要负责人：

注册地址：

通讯地址：

联系电话：

乙方的基本信息

姓名：

身份证号码：

联系电话：

住址：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款：

第一条 聘用期限

甲方聘用乙方的期限自 年 月 日起，至 年 月 日为止。

第二条 工作岗位、内容、时间

1、甲方聘用乙方从事 工作。

2、乙方承担的具体工作内容为：

3、乙方的工作时间为：

第三条 工作规范

乙方在工作期间应做到：

(1) 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作;

(2) 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度;

(3) 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

第四条 报酬及相关待遇

1、乙方正常工作的劳务报酬按 发放，每 向其发放报酬 元人民币(大写： )

2、乙方在病假、事假、节假日等期间的劳务报酬按照以下方式确定：

3、乙方同意甲方可以直接自其劳务报酬中扣除如下款项：

(1) 乙方依法应当缴纳的个人所得税;

(2) 乙方违反甲方规章制度所受到的罚款;

(3) 乙方应向甲方支付的违约金、培训费及给甲方造成损失的赔偿金;

(4) 甲方垫付的、应当由乙方承担的费用。

4、除上述劳务报酬外，甲方向乙方提供如下待遇： 除了上述劳务报酬及待遇外，乙方不得再向甲方主张其他任何待遇。

第五条 协议的变更、终止与解除

1、甲、乙双方协商一致可以变更或解除本协议。

2、本协议到期自动终止。乙方的聘用期满，任何一方拟续聘的，应在聘用期满前 日书面通知对方。

3、有如下情形之一的，甲方可以解除本协议，且无需承担任何违约或赔偿责任：

(1) 乙方被证明不符合工作要求、不能胜任工作的;

(2) 乙方因身体原因不能正常工作或者患有不易在岗的疾病的;

(3) 乙方有不履行职责、滥用职权、超越职权的行为的;

(4) 乙方有违反劳动纪律或甲方规章制度行为的;

(5) 乙方给甲方造成经济损失或给甲方名誉、利益造成负面影响的;

(6) 因甲方组织结构、人员编制、经营内容调整等客观原因，乙方的岗位被撤销、合并、削减的;

(7) 乙方被依法拘留、劳动教养或被追究刑事责任的。

第六条 违约及赔偿责任

1、乙方聘用期未满即辞职的，应当向甲方支付违约金人民币 元人民币(大写： )。

2、乙方离职未按照本协议及甲方离职制度的规定办理工作交接及离职手续的，应当向甲方支付违约金 元人民币(大写： )。

3、甲方违反本协议的约定，给乙方造成损失的，应当予以赔偿。

第七条 争议解决方式

因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议、纠纷，双方应协商解决。协商不成的，双方可依法直接向有管辖权的人民法院起诉。

第八条 其他

本合同一式 份，甲乙双方各执 份，具有同等法律效力。

甲方盖章：

授权代表：

签约日期：

乙方签名：

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十五**

甲方：

乙方：

甲方因办公场所清洁卫生需要从乙方输入劳务人员，乙方愿意向甲方提供劳务人员。经双方协商，签订劳务输入协议如下：

一、劳务输入期限

自20\_\_年6月3日起至20\_\_年6月2日止(其中试用期为一个月)。

二、劳务输入人数

乙方根据甲方的工作需要，向甲方提供经过培训的劳务人员壹名(女性)。

三、劳务输入费用

全年共计6960元整(包括人员工资、管理费等)，由乙方负责人于每月10日前，通过工资表形式向甲方领取。

四、劳务保洁范围

直属分局办公楼从二楼楼梯向上至四楼所有局长室、会议室、厕所、走廊、开水间及公共部分的地面、门窗、桌椅等卫生保洁。

五、有关说明事项

1、劳务输入期间，甲乙双方共同负责劳务人员的思想道德等方面的教育工作。乙方负责对劳务人员岗位技能培训及规章制度教育、安全教育和工作安排。

2、甲方可以根据需要对乙方劳务人员的工作岗位进行调整，但应将岗位调整情况及时反馈给乙方。甲方按照相关规定安排劳务人员法定假日休息。

3、乙方输入的劳务人员不能胜任工作或发生违法、违纪行为，甲方有权退回给乙方，但须先提供书面材料，乙方应在接到甲方书面材料后3日内予以处理。甲方将工资、费用结算至乙方收到甲方书面材料后3日止。乙方迟延确认期间的工资、费用由乙方自行承担。

4、乙方负责劳务人员的劳动关系管理。乙方不得随意调整劳务人员，确需调整应事先征得甲方同意。劳务人员在甲方工作期间如发生因公伤亡事故，由乙方负责按国家有关规定处理。

5、甲乙双方劳务输入协议期满，应及时按需要续签新的劳务输入协议。如遇特殊情况双方需解除协议必须提前10天向对方提出，协商处理。

6、未尽事宜，甲乙双方协商处理。

六、本协议一式肆份，甲、乙双方各存两份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

甲方代表： 乙方代表：

年 月 日 年 月

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十六**

嫖娼或违反船舶停靠地法律、法规而被刑事处罚或罚款时，刑事责任乙方自行承担，罚款由乙方自负。甲方有权扣除乙方的全部合同奖金并向乙方追偿由此给甲方造成的经济损失。

3、乙方完全同意本合同规定的薪酬标准，并在合同期内不向任何组织就船员薪酬问题提出要求，不接受任何组织或在其影响下由船东或管理者支付的额外报酬。对于在国际组织强行要求下船东或管理者支付的合同工资以外的报酬，乙方有义务全额将此报酬返还船东或管理者。违反本规定者，甲方有权以此数额为标准从乙方合同奖金中扣除，同时保留向乙方追偿因此而产生的其他经济损失的权利。

第五条、劳动保护与保险

1、乙方在合同期内享有与船上其他船员同等的劳动保护权利。甲方按船东规定发给乙方工作服或工作服费用。

2、甲方保证船东或其管理者为乙方办理合同期间的人身意外保险。乙方在合同期内因工伤、亡，甲方负责向船东或其管理者索要保险公司按规定赔付的保险金，并全部交付乙方或乙方的法定继承人(或指定受益人)。乙方在合同期内因工伤、病住院，医疗费用由船东或其管理者支付。甲方负责督促船东或其管理者按合同规定执行。

3、甲方不得挪用支付给船员的因工伤、亡赔偿金;乙方也不得向甲方索要超出船东或其管理者赔付标准以外的补偿。

4、乙方在船期间，由于潜在的疾病突发或乙方有意隐瞒的旧病复发，其在船期间的治疗费按甲方与船东或其管理者签订的合同规定办理，甲方不再负责其再次发作后的治疗费用。

5、乙方在上船前及合同终止后发生的疾病及意外身心和身体伤害与甲方无关。

6、乙方在合同期内罹患、发现的下列疾病，医疗费用由乙方自负：各种性博\_艾滋病;镶牙;乙方在未上船前已经患有的各种慢性疾博\_

第六条、双方商定补充条款

第七条、其它

1、本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日在\_\_\_\_签订，共两份，甲、乙双方各一份，具有同等效力。

2、本合同解释权在甲方。\_

3、甲乙双方发生纠纷，应协商解决。协商不成，可提交中国海事仲裁委员会仲裁。该仲裁为终局仲裁。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十七**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》和《建设工程质量管理条例》及有关法规的规定，结合本工程具体情况，为明确双方责任，双方协商一致签订本合同，供双方遵照执行。

一、工程概况

1、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、承包方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、承包范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工期要求

1、在结构施工阶段，乙方必须跟随甲方的结构施工进度将应预埋的管、线、铁件同步安装到位。

2、装饰阶段，乙方应将本工程施工顺序与甲方的装饰程序密切配合，平面协调、立体交叉施工，不拖其他工序后腿，不影响甲方整体施工进度计划。

3、如乙方不能在甲方限定的时间内完成有关安装工序，造成甲方其他后续工序不能如期完成，拖延项目完工期，造成甲方延误工期的所有损失均由乙方承担。

三、甲方的职责

1、为乙方提供垂直运输机械的使用和提供本合同第九条约定的施工机具等。

2、向乙方提供施工图、限额内施工材料和具备施工条件的工作面。

3、对乙方进行操作规程、质量标准、进度要求、安全与文明施工等内容交底。

4、负责对乙方的施工质量、进度、安全和文明卫生进行监督、检查与验收。

5、按合同规定，向乙方支付劳务费。

四、乙方的职责

1、本合同签订后应及时与所属成员签订用工合同和安全责任书，交甲方备案。

2、严格遵守甲方的各项规章制度，安全操作规程，文明施工和综合治理规定。

3、必须执行对所有作业人员持证上岗的规定，设立兼职安全、质量、综治员，坚持工前交底、工中监督和工后验收。做好当日记录。并在工前对施工现场所有的安全设施，机具电器进行先查看，后使用，如发现事故隐患，应及时向甲方报告。在安全没有保障情况下，不准施工。杜绝违章指挥、违章作业和机械带病运转。凡违章、违规作业造成的安全事故，均由乙方及肇事者承担全部责任。

4、妥善保管，正确使用甲方提供的各种机具，如损坏或遗失照价赔偿。

5、乙方及所属施工人员必须遵纪守法，凡发生聚众闹事、行凶斗殴、赌博、偷窃或其它违法乱纪，扰乱治安的，甲方按有关规定进行处罚，情节严重的送至公安机关处理。

五、质量标准

按照国家建筑安装工程验收标准、安装工程施工规范、和当地主管部门的其他要求，作为本工程质量验收标准。

六、质量保修责任

乙方承包的本安装工程在竣工验收备案后的二年内负有保修义务，凡保修期内因乙方施工质量所引起的所有修补工作，均由乙方限时无偿修复。如乙方未能在限定时间内对缺陷部位进行修理，甲方可另派专业人员维修，所有费用从乙方预留的保修金中扣除。

七、质量验收程序

1、对安装工作的正确性与符合性检验，由乙方自检合格后报甲方及监理复验。

2、施工阶段每一结构层次的隐检、完工阶段的通水、通电、通气、通风、水压及气密性检验;系统调试、电阻测试、单机无负荷试运转等检验项目，均应在乙方自检合格后报甲方复检验收，再由甲方报请建设、监理、设计及质监部门进行最终竣工验收。其质量标准应与甲方与业主所签订的工程总包合同中约定的质量要求相一致。

3、乙方对现场所有已完施工成品负有保护的义务，凡因乙方施工安排不善，在结构已完施工部位进行凿洞、敲孔安装施工或返工的，均由乙方自费修补恢复原状，造成甲方其他损失的，另行赔偿。

八、劳务费

1、甲乙双方约定，乙方的劳务费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、关于乙方的劳务费中已包括甲方给乙方的劳动保护及安全措施包干费，施工中发生的安全事故处理费用，全由乙方承担。

3、施工阶段，甲方根据乙方每月完成、并经甲方、监理、质监部门验收合格后工作量，向乙方支付当月完成工作量的应得工费的\_\_\_\_\_\_\_%。甲方在付款时扣除当月为乙方代付款项和因故罚款，除此之外，甲方不再向乙方发放零星借支和其他生活费用。

4、乙方承包的安装工程全部施工完毕，经甲方、业主、监理验收合格后，甲方再向乙方支付承包应得工费总额的\_\_\_\_\_\_\_%。

九、违约责任

有下列情况之一，均属乙方违约：

1、乙方承包人常擅离工作岗位，或施工人员严重不足，屡次不能如期完成施工任务而影响甲方总体施工进度的。

2、乙方未能在甲方规定的时间内完成整改内容，并经一再催促无效的。

3、乙方施工质量低劣，造成甲方材料浪费、进度滞后和信誉损害的。

4、乙方中途放弃承包或将工程转包给第三者。

5、乙方聚众闹事、哄抬工价，扰乱甲方正常工作秩序的。

6、乙方有违约行为，甲方有权要求乙方赔偿因此受到的损失。

发生下列情况之一，由甲方向乙方赔偿损失：

1、由于甲方施工指导错误或因设计变更，要求乙方对已完工程进行返工重做的;由甲方补偿乙方因返工而引起的实际损失费用。

2、甲方无正当理由拖欠乙方施工工资时间达\_\_\_\_\_\_\_月以上的，由甲方按同期银行利率向乙方支付拖欠期工费的利息。

十、其他

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，双方签字后生效。至工程结束，款项结清时除保修条款继续履行外，其余条款自行终止。

2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十八**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《中华人民共和国民法典》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按和国家有关规定支付工资报酬。

第九条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十二条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六.劳动纪律

第十四条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七.、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前\_\_\_\_\_\_向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方欲解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十七条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第二十八条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第二十九条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同,即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后\_\_\_\_\_日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《民法典》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《民法典》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十七条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇十九**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确保工程质量、进度、安全，使工程顺利进行，我项目决定招收一批熟练合同工，为明确双方职责和权利，特签订以下条款。

1、乙方进入工地前，必须在项目部登记注册，交本人身份证复印件一张，由甲方工地负责人及安全主管对其进行安全教育和安全质量交底。并签订劳动合同。乙方征得甲方同意离开工地亦需到项目部办理注销手续。如未到项目部登记注册或注销，造成纠纷甲方一律不负任何责任。

2、甲方对每位进场施工的乙方进行为期\_\_\_\_\_天使用期考核，大工\_\_\_\_\_元/工，小工\_\_\_\_\_元/工，如试用期考核不符合甲方要求，甲方有权立即结账清退乙方。如试用期考核合格，则确定工资大工\_\_\_\_\_元/工，小工\_\_\_\_\_元/工。工资按上墙考勤表决算，每月按时发放。途中退场者付约定工资70%处理，平时工作影响不良或人员多余，甲方负责人有权解雇乙方，并结账清退。

3、乙方必须遵守工作时间，本工程工期紧，任务重，须加班加点，风雨无阻，乙方不得以任何理由拒绝加班，工人外出必须向工地负责人请假，得到同意方可离开，如自行离开，经教育不改，论矿工处理(矿工\_\_天扣\_\_\_工)，严重者作开除处理。

4、每天工种由工地负责人及带班长安排，乙方必须服从分配，如不服从安排者，工地负责人有权下浮该工人工资。乙方必须文明施工，做好本职工作，如因乙方原因，造成返工损失，由乙方负责，在当月工资中扣除。乙方在下班前做好落手清工作，严禁浪费材料，具体由工地负责人进行考核，每发现一次罚款\_\_\_\_\_元。

5、乙方进入工地必须严格遵守工地安全纪律，和各项安全操作规程，服从甲方现场管理人员指挥。戴好安全帽等各种所需安全防护工具，上班时做好自身安全防护工作。上下班走桥下安全通道，严禁横穿群贤路进入现场。严禁穿拖鞋、赤膊、赤脚及酒后上岗。如由乙方自身原因造成的工伤施工，一切费用及经济损失由乙方负责，自身无防范意识造成的工伤事故，由乙方和甲方各承担50%医药费，甲方不承担其他损失。重大事故按劳动局有关部门决定处理。

6、乙方必须严格遵守工地各项规章制度，严禁在工地里醉酒闹事，赌博活动，如有打架斗殴行为的，处先打人者\_\_\_\_\_元罚款，情节严重的移交公安机关处理。如发现偷窃、打群架现场，取消全部工资，情节严重送的移交公安机关处理。

本协议一式贰份，双方各执一份共同遵守，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**单位职工劳务合同怎么签 单位劳动用工合同篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好洽谈和协商，甲方决定委托乙方房屋进行地砖、墙砖铺设，订立本协议，以共同恪守。

一、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_\_\_室

二、形式结构：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_层式\_\_\_\_\_\_\_\_室\_\_\_\_\_\_\_\_厅\_\_\_\_\_\_\_\_厨\_\_\_\_\_\_卫

三、工程项目：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_个房间(\_\_\_\_\_\_\_\_卧室、\_\_\_\_\_\_\_\_客厅)地面铺设\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，打地角线，要求平整;\_\_\_\_\_\_\_\_个厨房，\_\_\_\_\_\_\_\_个卫生间墙面\_\_\_\_\_\_\_\_铺瓷到顶，留出吊顶空间，边角打磨，地面铺\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，要求平整;\_\_\_\_\_\_\_\_个阳台地面铺设\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，要求平整。

2、未尽细节的之处，由甲方提出方案，商量确定。

四、承包方式：甲方按乙方要求必须保证装修期间的所需材料(乙方需提前通知甲方)，和施工期间的午餐供应，乙方负责施工。

五、质量标准：施工质量要符合安全要求，装修质量不得低于同一施工类型的装修标准，双方认可。工程竣工验收合格后，\_\_\_\_\_\_\_\_个月内因乙方施工出现质量问题，乙方负责无偿返工维修。

六、工程造价：材料由甲方提供，甲方支付乙方装修人工费\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

七、付款方式：为确保工程质量，暂扣\_\_\_\_\_\_\_\_元押金，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日内无任何问题，将全额返还乙方。工程完工后，经甲方验收，如符合以上施工项目和设计要求，\_\_\_\_\_\_\_天内付清乙方人工费。

八、合同生效：本协议一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

单位职工劳务合同协议参考5

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章，现甲、乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，以便在今后工作中共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条：本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、岗位职务及工作内容

第二条：乙方同意按甲方工作需要，从事工作，担任部(店)。

第三条：乙方应按甲方所订《制度》有关规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条：乙方工实行工作制。

第五条：甲方为乙方提供必要的工作条件，制定有关工作规范。

第六条：甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条：甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条：甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，其中试用期基本工资为\_\_\_\_\_元，转正后为\_\_\_\_\_元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条：甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条：由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险、福利待遇

第十一条：甲方按国家及x省社会保险有关规定为乙方办理养老保险、失业保险及医疗保险等。

第十二条：乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和x省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十三条：乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十四条：乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十五条：乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十六条：未经甲方许可，乙方不得私下销售甲方所经营产品以外的其他类似产品。

17.乙方违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定，

甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十八条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十九条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

20.因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第二十一条：经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条：乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同

1.试用期内考核不合格;

2.有违反本合同第十三、十四、十五及十六条规定情节的

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

4.被依法追究刑事责任的。

第二十三条：有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非固工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另外安排的工作的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

24.乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二、二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的

2、职工在孕期、产期、哺乳期的

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条：乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的

3、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、经济补偿与赔偿

第二十八条：本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

29、因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十条：甲方所制订的《x省香氏健康产业有限公司员工工资及晋升考核暂行制度》作为本合同附件。

第三十一条：甲乙双方其他约定：

32.本合同未尽事宜，或与今后国家、x省有关规定相悖的，按有关规定执行。

33.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找