# xx校主要负责人组织落实省委巡视整改情况的报告篇

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-06-20

*xx校主要负责人组织落实省委巡视整改情况的报告篇省委巡视工作领导小组办公室：按照省委统一部署，xxx年xx月xx日至xx月xx日，省委第五巡视组对xxx党委进行了巡视。xx月xx日，省委巡视组向学校党委反馈了巡视意见。校党委对巡视反馈意见高...*

xx校主要负责人组织落实省委巡视整改情况的报告篇

省委巡视工作领导小组办公室：

按照省委统一部署，xxx年xx月xx日至xx月xx日，省委第五巡视组对xxx党委进行了巡视。xx月xx日，省委巡视组向学校党委反馈了巡视意见。校党委对巡视反馈意见高度重视，切实担起巡视整改的主体责任，采取有效措施，真正把巡视问题整改工作当作政治任务，当作学校工作的重中之重，切实抓严抓实抓到位抓出成效。校党委书记xxx同志作为第一责任人，切实履行第一责任人责任，对巡视反馈意见，组织学习，研究部署，带头整改、督办督促，确保了整改落实到位。

一、深刻领会省委巡视要求和巡视组反馈意见

xx月xx日，省委巡视组向学校党委反馈巡视意见后，xxx同志立即召集党委会进行专题学习，深入分析巡视反馈意见，细致梳理整改问题。会上，xxx郑重表态，坚决履行好第一责任人责任，做到“四个带头”。严格落实党委主体责任和纪委监督责任，切实督促各级党组织担负起党建、意识形态、党风廉政建设的主体责任，特别是抓牢抓实党组织第一责任人职

责;班子其他成员切实履行“一岗双责”，凝聚形成抓整改的强大合力。支持校纪委聚焦中心任务，加强对党风廉政建设和反腐败工作的监督，切实履行好党内监督职责，确保党风廉政建设责任制落到实处。一是带头提高政治站位，端正态度，统筹和组织落实好整改工作;二是带头主动认领任务，与班子同志一道把主体责任扛起来，认真梳理整改事项清单，制订整改方案，逐项整改到位，并举一反三，剖析根源，探索长效机制;三是带头强化责任担当，旗帜鲜明讲政治，发挥班子集体领导作用，主动把自己摆进去，履行好第一责任人责任和班子成员分管责任，分工负责，分头落实，把整改责任压实到岗、到人;四是带头维护团结和谐。

1.统一思想认识，提高巡视整改的政治站位

学校党委始终坚持把抓好巡视整改作为重要政治任务。在收到《省委第七巡视组关于对武汉交通职业学院党委巡视情况的反馈意见》后，学校党委迅速召开巡视反馈意见整改工作动员大会，对整改工作作出全面安排部署，确保整改任务按时限、按要求落到实处。同时，党委领导班子召开以巡视整改为专题的民主生活会，班子成员根据巡视反馈意见，结合个人思想、工作、生活和作风实际，分别进行了深刻的对照检查，剖析了思想根源，开展了批评与自我批评，查找了问题成因，提出了改进措施，主动认领整改工作任务。

2.明确工作责任，推动整改工作有效开展

学校迅速部署，制定下发了《武汉交通职业学院党委落实省委第七巡视组反馈意见整改方案》，将巡视组指出的五个方面的问题，细化分解为xx个具体问题，按照“谁主管、谁负责”的原则，成立了由党委书记、校长任组长，班子成员任组员的巡视整改工作领导小组，成立了由各相关责任单位主要负责人构成的巡视整改工作专班，逐一明确整改任务、整改时限、责任领导、责任单位和责任人，确保整改事项件件有方案、项项有人抓。为强力推动巡视整改工作，党委设立落实主体责任办公室(以下简称主体办)，明确主体办为巡视整改工作领导小组办公室，统筹协调巡视整改各项任务的落实，加强对整改工作的督促指导、监督检查和情况通报，为整改工作顺利进行提供了有力组织保证。

3.坚持问题导向，从严从实抓好巡视整改

针对省委巡视组反馈意见指出的问题，学校始终坚持问题导向，严肃整改纪律，不折不扣落实整改工作，确保整改不走过场，不降格以求，不敷衍了事。要求各单位主动自查，对号入座，从主观思想上找原因，从责任缺失上找不足，从思想深处找差距，明确努力方向，坚持从严从实推进问题整改，做到严肃认真，实事求是，做到见人见事见物，对于整改过程中应该问责的情形，敢于较真碰硬，严于追责问责。对整改工作领导不得力、任务不落实、成效不明显的单位进行严肃问责，以抓铁有痕、踏石留印的责任担当，全面贯彻落实整改任务。

4.强化督促检查，确保整改工作落实到位

为进一步强化对整改工作的督导检查，确保各项整改任务落到实处，学校领导班子始终发挥示范带头作用，认真履职尽责，切实抓好所牵头的各项整改任务落实。各责任单位负责人坚持把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去、把职责摆进去，主动认领问题、深刻剖析问题、自觉纠正问题，以勇于担当、狠抓落实的精神，紧紧抓住重点人、重点事、重点问题，做到整改不到位不松手、问题不解决不松手、成效不明显不松手。主体办建立整改情况周报告和工作例会制度，要求各责任单位每周一报送上周整改进展情况，定期召开例会分析诊断整改工作进展和问题不足，定期督查各责任单位整改台账落实情况，对于意识不到位、问题没找准、整改不得力的责任单位及时给予督导，确保整改任务落实到位。

5.着力建章立制，建立健全长效工作机制

学校以巡视整改作为推动学校发展的有力契机，着力建章立制，把解决具体问题和普遍问题、解决局部问题和全局问题、解决当前问题和长远问题结合起来，把制度“废、改、立”贯穿于巡视整改的全过程，对有些不规范、与学校发展不相适应的制度该废止的坚决废止，该修订的认真修订，着力完善用制度管人、按制度办事、靠制度运行的长效工作机制，通过机制建设堵塞漏洞、治理源头。截至目前，学校共修订、出台教学、人事、科研、审计、财务、资产等各项制度xx余项，切实提

升制度建设的针对性、有效性，不断提升学校管理的制度化、规范化和科学化。

二、整改情况

学校认真对照巡视组提出的xx项问题，通过xxx条整改措施，逐一落实整改任务，经过两个月的认真整改，目前已完成整改问题xx项，占比xx%，取得了较明显的成效，具体情况如下:

(一)贯彻落实党的教育方针和总书记重要讲话精神不到位

1.学习贯彻党的十八届六中全会和全国高校思想政治工作会议精神不深入。

整改情况:一是深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中会议精神和总书记系列重要讲话精神，定期、不定期组织班子成员深入学习中央重要会议精神，畅谈学习体会，撰写学习心得。二是邀请校外专家作十八届六中全会精神辅导报告x场次。三是组织全校教职工学习贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。召开全体教职工大会，党委书记杨震同志在会上做了辅导报告。在全校范围内开展党建和思想政治工作“五级五类”大调研，切实加强和改进思想政治工作。四是进一步完善组织机构，强化理论学习和政策宣传职能。五是建强学生思想政治教育工作队伍。六是深入推进立德树人，将德育工作纳入学校“十三五”规划，以落实学校“五大工程”(英才工程、活力工程、卓越工程、朝阳工程、幸福工程)为根本，制定《武汉交通职业学院朝阳工程实施方案》，明确朝阳工程201x年

重点任务清单。制定《思想政治理论课教师进学院活动实施方案》，创新开展“三进一融”工作(思政教师、美育教师、体育教师进学院，第一课堂与第二课堂紧密融合)。七是加强制度建设。印发系列理论学习制度，进一步规范理论学习，固化理论学习成果，促进理论学习实效。八是修订人才培养方案，不断深化教育教学改革，优化人才培养过程，落实立德树人根本任务。九是加强师德师风建设。出台各级各类岗位聘用实施细则，进一步细化教师岗位职责。制定《武汉交通职业学院师德师风实施细则》，进一步增强师德师风建设的实效性。

2.对《关于加快发展现代职业教育的决定》这一重大决策部署学习领会不深，结合学院实际贯彻落实力度不大，对如何抢抓发展黄金期的机遇，推动学院加快发展，谋划不足，推动不力。

整改情况:

一是加强顶层设计，做好统筹规划。以创建优质专科高等职业院校(以下简称“优质校”)为目标，认真贯彻落实《关于加快发展现代职业教育的决定》《教育部关于印发〈高等职业教育创新发展行动计划(201x-201x年)〉的通知》《省教育厅

省发改委

省财政厅关于印发的通知》等政策，制定学校创新发展行动计划项目书，抢抓发展机遇。二是建立责任机制，推动计划落实。实施项目管理，加强台账管理，明确责任人，严格按时间表和路线图全力推

进创新发展行动计划的落实。三是加强检查考核，建立长效机制。将创新发展行动计划落实情况纳入年度目标责任考核，狠抓工作落实。

3.发展现代高职教育的定位不够清晰。

整改情况:一是健全组织机构。单设了高职教育研究所，充分发挥高职研究所优势，加强政策研究和校本研究，进一步提高了智库能力，助力学校顶层设计。二是明晰发展思路。围绕创建“优质校”的目标，确定了以“五大工程”建设为抓手的“十三五”事业发展规划，进一步明确了办学定位和发展思路。三是确立实施路径。制定了《武汉交通职业学院创新发展行动计划实施方案》并深入推进实施。四是深化质量保证体系建设。发布《武汉交通职业学院内部质量保证体系建设与运行方案》，启动学校内部诊断与改进工作，进一步完善内部质量保证体系，促进学校持续健康发展。五是优化专业结构。修订了《武汉交通职业学院专业设置规划(201x-202x年)》《高职高专学校发展定位表》，不断完善专业动态调整机制，优化专业布局，强化专业内涵建设。六是加强现代职教体系建设。开展了“x+x”中高职分段人才培养，并积极与对口合作中职学校开展各个层面的交流，进一步深化中高本衔接，加强现代职业教育体系建设。

4.创建优质专科高等职业院校路径不够明确。

整改情况:一是成立由党委书记和校长任组长，各分管领导为副组长的创优工作领导小组，全面领导创新发展行动计划工作，工作小组下设办公室，统筹规划创新发展行动计划工作的开展、部署、督查，学校各单位分别成立了本单位创新发展行动计划工作小组，责任到人，分工明确，有力保证了创优工作扎实有序开展。二是开展办学思想大讨论，召开务虚讨论会、干部职工大会、学校发展研讨会、调研会，充分调动教职工的积极性、创造性，凝心聚力，统一思想，明确创优发展目标。三是确定201x年为“效率年”，明确效率主题，提高执行力，将“五大工程”实施方案列入年度重点任务清单，推进创优工作落地落实落细。四是印发了《武汉交通职业学院“十三五”事业发展规划(201x-202x年)》，同时制定了xx个专项规划和xx个子规划，进一步细化任务目标，明晰创优时间表和路线图，紧密围绕创优目标和年度建设任务，强力推进执行。

5.服务地方、服务企业的特色不够突出。

整改情况:一是单设合作交流处(外事处)，专职负责校企合作、外事合作事宜。二是深化校企合作，加强校企融通。201x年，学校新增了知名合作企业xx家，新增与x家地方企业共建实习基地，新增与x家企业签订关于共建“厂中校”“校中厂”、工作室的合作协议，新增与x家企业签订就业实习一体化协议，新增x个校地合作框架协议，新增x个混合二级学院。三是进一步加强制度建设，促进和规范合作办学。

6、领导班子整体合力不够强。

整改情况:一是对班子成员进行了分工调整，进一步明晰班子成员权责，充分发挥班子成员各自优势和集体智慧，班子成员按照分工履职尽责，切实发挥领导作用。二是坚持周一党政联席会制度，不断加强班子成员的沟通和交流，进一步凝聚领导班子合力。三是深入贯彻落实党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，制定党委会、办公会、党政联席会等会议制度，明确决策程序和议事规则。积极探索构建“党委领导、校长负责、民主管理、依法治校”的治理体系。

7、党委的核心凝聚力不够强，一度存在弱化现象。

整改情况:一是开好民主生活会，增强党委凝聚力。召开以巡视整改为专题的民主生活会，制定民主生活会班子成员整改清单，防止民主生活会“走过场”,确保民主生活会取得实效。二是进一步完善班子成员谈心谈话机制，固化沟通机制。三是坚持落实民主集中制。定期召开党委会、校长办公会、党政联席会等，坚持落实“三重一大”决策制度，充分讨论、高效集中，鼓励担当，凝心聚力。

8、行政的执行推动力不够强，有时存在虚化现象。

整改情况:一是制定班子成员的主体责任清单，扎实落实“一岗双责”，强化责任担当意识，推进主体责任落细落实。二是制定班子成员的履职尽责清单，实现履职有依、问责有据，切实提高班子成员的领导力，强化工作落实和执行力。三是

将主体责任清单和履职尽责清单落实情况与年终目标责任考核挂钩，切实发挥履职尽责在强化责任担当、促进干事创业中的规范性和导向性作用，增强事业发展推动力。

9、班子成员的整体战斗力不够强，一定程度存在淡化现象。

整改情况:一是加强理论学习，深化开拓创新。党委领导班子多形式多举措学习贯彻十八届六中全会精神和全国高校思想政治工作会议精神，邀请校外专家来校讲座，组织党委中心组开展专题学习，全校开展“五级五类”大调研，全面提升了领导班子的开拓意识，进一步转变班子观念，切实增强了创新意识。二是学校每月组织召开一次现场办公会，切实解决二级学院发展过程中存在的困难和问题。先后多次召开教师代表座谈会、民主党派代表座谈会和学生代表座谈会，广泛听取师生意见，不断强化班子成员基层意识，提升了班子成员为学校干事、为基层解忧的意识。

10、有的领导干部以直接或间接方式向学院相关部门打招呼、或利用职务影响为亲属在经营活动中谋取私利。

整改情况:一是坚决追回流失的国有资产。二是加强学习，严肃纪律，使领导干部自觉守纪律、懂规矩。三是畅通监督渠道，加强监督检查，建立长效机制。

11、学院对采购项目基本没有编制政府采购预算，没有做到“应编尽编、应采尽采”。

整改情况:一是对相关责任人进行行政警告处分。二是建立健全资产配置、采购、验收、支付管理制度。三是加强痕迹管理，进一步完善资产支付台账制度。四是修订了《武汉交通职业学院采购管理办法》，对招标代理机构实施全方位监管。五是加强工作指导，提升业务水平。资产管理处编制了办事指南。财务处、招投标办公室联合举办了专题培训，提高了业务能力。六是加大审计检查力度。审计处将政府采购预算编制和执行情况作为了201x年度部门工作要点。

12、违规向学生收费。

整改情况:一是进一步规范学生实习环节的管理。二是及时退还代收代付的学生教材费、体检费对无法退还的及时上缴。

13、以联合办学之名欺骗学生。

整改情况:一是妥善处理问题，维护学生利益。201x年学校全面停止与社会机构委托培养行为。二是学校先后多次约谈相关培训机构负责人，督促对方解决相关学生的诉求和问题。三是完善制度，加强监管，修订了《武汉交通职业学院高等教育自学考试工作管理办法》。

14、奖助学金的计提和发放不够规范。

整改情况:一是我校拟从201x年开始，在学校预算中按照事业收入的x%明确计提奖助学金并落实发放。二是对所有违规发放的校内奖学金和荣誉证书已全部收回。三是加大问责力度，规范过程管理。201x年已对原资助中心工作人员予以辞退，对原分管资助工作的部门负责人进行诫勉谈话。四是加强业务培训，强化痕迹管理，确保专款专用，及时、足额发放到位，对于挤占挪用资金以及弄虚作假套取资金的违法违规行为，要追究责任，严肃处理。五是修订了相关管理制度，成立校院两级资助工作核查小组，辅导员和班主任共同参与、学院之间互查、学校资助中心全覆盖核查的工作模式，并将上报资料的出错率与学院学生工作考核挂钩。

15、固定资产严重账实不符。

整改情况:一是通过查询财务账簿、问询相关资产责任人和历任原资产与后勤管理处负责人、现场核查等方式进行了资产追查。二是建立健全资产管理制度，进一步规范学校的资产管理。三是学校于201x年x月按时完成资产清查的主体工作，并对资产清查结果进行了核实，提交了资产核实报告，待湖北省相关部门批复后，学校将依法依规开展资产清查后续工作，办理资产调账手续。

16、经营性资产管理松弛。

整改情况:一是向湖北省教育厅提交了学校经营性资产出租出借请示，201x年x月，资产管理处通过公开招标确定资产评估机构，对学校所有拟出租的经营性资产进行租赁价格评估，出具评估报告。在上级批复之后，严格按照招标程序，在201x年暑期，以评估价为底价，通过竞争性谈判，完成经营性资产对外公开招租工作。二是全面清理租赁合同，已与全部xx家商户签订了租赁合同，其租金已全部缴纳到学校财务处，对已发生的场地租赁已经全部通过规范程序签订了合同，租金也全部缴纳。三是严格

按经营性资产出租出借管理办法要求落实工作，进一步加强了台账管理，明确责任，加强日常巡查，防止只收租不监管行为出现。四是建立了长效机制。修订实施《武汉交通职业学院国有资产出租出借管理办法》，出台《武汉交通职业学院国有资产管理办法》等一系列制度。

17、资金管理不严。

整改情况:一是对相关责任人已予以免职。二是学校成立了党委副书记牵头的欠费追缴工作专班，大力推进欠费追缴工作。

18、学院科研项目立项较少，科研经费使用数额不大。

整改情况:一是对违规使用科研经费的进行了退款处理。二是进一步梳理了往年科研课题结题未结账情况，对已经结题的科研课题剩余资金进行结转。同时，对科研课题的立项、结题、开支范围、科研经费结账等进行了明确和规范。三是建立了长效机制，出台了科研管理相关办法。

三、选人用人执行政策法规不严格、履行工作程序不规范

1、存在“三超两乱”问题。

整改情况:一是对连任超过两个聘期的x名中层正职干部岗位进行调整，均已整改到位。二是结合学校今年的岗位设置工作，解决“三超两乱”问题。已取消“驻农村工作队”的常设机构，不再配备专职干部。二级学院院长助理职务已于201x年xx月取消。三是制定《武汉交通职业学院干部选拔任用工作办法》，进一步明确学校

中层干部选拔条件。

2、动议酝酿和组织考察环节不规范。

整改情况:一是规范动议酝酿程序和组织考察，严格按照有关规定执行。二是严格贯彻执行湖北省党政领导干部选拔任用酝酿办法、动议办法、民主推荐办法、考察办法、讨论决定办法等，规范干部选拔各环节工作。

3、落实任前听取纪检部门意见制度不到位。

整改情况:201x年xx月后，学校党委组织部在确定考察人选前均函询了学校纪委办公室，了解相关人员在党风廉政方面的表现，并由纪委办公室函复说明情况。

4、任前公示不规范。

整改情况:根据巡视组反馈的整改意见，学校党委在发布任前公示时，公告中的内容已严格按照相关要求，完善了公示人选的性别、民族、籍贯、出生年月、政治面貌、学习经历及工作经历等信息，同时也公开了接收意见的电子邮箱和手机号码等渠道信息，规范了任前公示。

5、个人有关事项报告制度执行不严肃。

整改情况:一是201x年以来，学校对,个人有关事项报告不一致的情况进行了批评教育;针对个人有关事项漏报瞒报问题，分别予以职级调整和诫勉谈话处理，并在中层干部范围内进行了通报。二是巡视中发现的x位中层正职干部未如实填报家庭房产信息问题，学校党委将核实后进行处理。三是学校已于201x年x月组织全校中层正职干部开展了“两项法规”的学习，并严格执行领导干部个人有关事项报告制度。

6、干部人事会议记录不规范。

整改情况:现已使用省委组织部干部监督处干部选拔工作专用记录本，并明确专人规范记录党委会研究干部任免事宜。对干部选拔任用工作全程纪实，加强痕迹管理。

7、干部考察材料撰写及归档不规范。

整改情况:已按要求规范干部考察材料的撰写，补充完善了相关内容，并安排专人负责有关材料的归档工作，实行一人一档。同时全面落实《干部档案“凡提必审”实施办法(试行)》鄂组通(201x)xx号文件。

8、干部档案管理质量较差。

整改情况:

对个别同志档案材料缺失问题，人事处、档案馆进行了整改，并对副高以上教师档案进行全面清理;对于受处分干部的处分文件已归入其个人档案，并举一反三，对近年来受处分人员的档案进行了整改;对部分同志的工作经历、“三龄”、“两历”等问题已完成档案专审复核工作，并对存在的问题重新进行认定。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找