# 2024年试用期劳动协议书简约版(十九篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-21

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。试用期劳动协议书简约版篇一甲方：(单位...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**试用期劳动协议书简约版篇一**

甲方：(单位名称)乙方：(身份证号：)

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;试用期劳动合同试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)乙方：

法定代表人签字：签字：

签约日期：年月日签约日期：年月日

范本2

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

**试用期劳动协议书简约版篇二**

试用期劳动协议书(一)】

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

试用期劳动协议书(二)】

甲方： (单位名称) 乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;试用期劳动合同试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。 甲方(盖章) 乙方：

法定代表人签字： 签字：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

试用期劳动协议书(三)】

编 号：

甲方： 水泥有限公司 以下简称甲方

乙方： 以下简称乙方

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

一. 合同期

本合同试用期从 年 月 日起至 年 月 日止;

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。试用期劳动合同二. 生产、工作任务

1.甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

2.乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本岗位职责。

三. 劳动制度

1. 甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

2. 乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

四. 劳动保护和劳动条件

1. 甲方提供必要的劳动场所和设备。

2. 甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3.乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

五. 工作任务和劳动报酬

1. 乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2. 甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是 ，暂定岗位工资 元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3. 甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

4. 经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5. 乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

6. 解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

六. 保险福利

1. 乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。

2. 乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。

3. 甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。

4. 乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印： 。

七. 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行岗位培训和安全教育。

2. 甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

八. 合同终止和解除及续订及责任

1. 合同期满时，合同即行终止。

2. 甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。

3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。

4. 乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。

5. 合同期满后，经甲乙双方协商续订。

6. 因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

7. 甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

8. 在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9. 被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10. 双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

九. 劳动争议处理

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

十. 附则

1. 本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2. 对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3. 因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4. 乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5. 乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6. 乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度(企业标准)。

7. 乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲 方： 乙 方(签字)：

身份证号：

签订时间： 年 月 日

**试用期劳动协议书简约版篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;试用期劳动合同试用期问，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行、业务技能及公司规章制度的教育和培训：

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期劳动协议书简约版篇四**

甲方： (单位名称) 乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;试用期劳动合同试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。 甲方(盖章) 乙方：

法定代表人签字： 签字：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

**试用期劳动协议书简约版篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

**试用期劳动协议书简约版篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方)

根据国家和本地劳动管理规定和公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经友好协商一致同意达成下列条款：

一、试用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位：试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、工作时间：每日八小时，甲方因生产需要加班，应按国家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_构成。

五、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

(2)有权对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚;

(3)对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同;

(4)甲方按照公司的规章制度考核乙方。

2.甲方的义务

(1)为乙方创造良好的工作环境和条件;

(2)按本合同支付给乙方薪金;

(3)对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿;

(4)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能和公司规章制度的教育和培训。

六、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

(2)享有当地政府规定的就业保障的权利;

(2)乙方享受公司试用期工资待遇;

(3)享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

(4)对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2.乙方的义务

(1)遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

(2)遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

(3)维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

1.试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

2.对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

3.试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

4.试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;

5.试用期内，乙方请长病假10天、事假计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务

1.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

2.乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

3.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

4.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、乙方必须遵守甲方所规定的一切规章条款，尽职尽责、服从领导，与公司全体同仁团结合作，如有违反或不能按期达标者，被甲方调离现工作岗位或辞聘亦无异议。

九、乙方应严守工作中所获得的有关本公司的经营、财务、人事等机密，违反《保密制度》者，应承担相应责任并接受处理。

十、乙方因工作绩效不佳、品德不良、有重大失误或给公司带来较大经济损失和形象损害者，甲方可随时解除此协议，甲方亦不负任何责任。

十一、乙方如被解聘或自动请求解聘时，一经核准，应立即办理工作移交手续。

十二、乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议;但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

十三、乙方应于试用期满前一周向甲方提交工作总结及转正申请，甲方根据乙方表现作出是否批准乙方转正的书面决定，若批准，则双方应签订劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期劳动协议书简约版篇七**

我们在试用期的时候通常都会跟公司签订试用期协议，下面为大家提供了一个试用期协议范本，仅供参考。

试用期劳动协议书范本

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同

五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_\_\_日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十

一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十

二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十

三、本合同经双方签字后起生效。

十

四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方：(签字)

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**试用期劳动协议书简约版篇八**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_参加工作年月：\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_何时毕业于何校何专业：\_\_\_\_\_\_\_何时获何专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_\_\_何时获何技工等级任职资格：\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一，聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_起至年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_止。其中试用期从年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_起至年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_止

二，工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三，劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四，工作报酬。

1，试用期内每月工资元，试用期满后每月工资元。

2，甲方每月日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五，社会保险和福利。

甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

乙方患职业病或因公负伤的待遇，因公或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六，工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七，劳动合同变更，终止，解除的条件。

劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1，在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2，旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的;

3，严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

，乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的;

2，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_签订时间：\_\_\_\_\_\_\_

**试用期劳动协议书简约版篇九**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期为壹 个月，自20xx 年2 月17 日起至20xx 年 3月 17日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为销售部业务员： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 1500元/月+200(绩效考核)+奖金+提成，甲方按月发放。加班工资按 /小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期为一个月，试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。试用期满后薪酬待遇为1500底薪+200(餐贴)+100(话费补贴)。考核不合格者， 将予以解雇。(不得延长试用期，同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。[3] )

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方： (签字)

年 月 日 年 月 日

**试用期劳动协议书简约版篇十**

编 号：

甲方： 水泥有限公司 以下简称甲方

乙方： 以下简称乙方

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

一. 合同期

本合同试用期从 年 月 日起至 年 月 日止;

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。试用期劳动合同二. 生产、工作任务

1.甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

2.乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本岗位职责。

三. 劳动制度

1. 甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

2. 乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

四. 劳动保护和劳动条件

1. 甲方提供必要的劳动场所和设备。

2. 甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3.乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

五. 工作任务和劳动报酬

1. 乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2. 甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是 ，暂定岗位工资 元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3. 甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

4. 经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5. 乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

6. 解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

六. 保险福利

1. 乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。

2. 乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。

3. 甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。

4. 乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印： 。

七. 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行岗位培训和安全教育。

2. 甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

八. 合同终止和解除及续订及责任

1. 合同期满时，合同即行终止。

2. 甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。

3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。

4. 乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。

5. 合同期满后，经甲乙双方协商续订。

6. 因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

7. 甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

8. 在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9. 被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10. 双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

九. 劳动争议处理

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

十. 附则

1. 本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2. 对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3. 因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4. 乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5. 乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6. 乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度(企业标准)。

7. 乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲 方： 乙 方(签字)：

身份证号：

签订时间： 年 月 日

**试用期劳动协议书简约版篇十一**

编 号：

甲方： 水泥有限公司 以下简称甲方

乙方： 以下简称乙方

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

一. 合同期

本合同试用期从 年 月 日起至 年 月 日止;

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。试用期劳动合同二. 生产、工作任务

1.甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

2.乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本岗位职责。

三. 劳动制度

1. 甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

2. 乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

四. 劳动保护和劳动条件

1. 甲方提供必要的劳动场所和设备。

2. 甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3.乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

五. 工作任务和劳动报酬

1. 乙方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2. 甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是 ，暂定岗位工资 元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3. 甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

4. 经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5. 乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

6. 解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

六. 保险福利

1. 乙方因公受伤时，按企业有关规定办理。

2. 乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。

3. 甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。

4. 乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印： 。

七. 教育与培训

1. 甲方应对乙方进行岗位培训和安全教育。

2. 甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

八. 合同终止和解除及续订及责任

1. 合同期满时，合同即行终止。

2. 甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。

3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。

4. 乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。

5. 合同期满后，经甲乙双方协商续订。

6. 因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

7. 甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

8. 在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9. 被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10. 双方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

九. 劳动争议处理

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

十. 附则

1. 本合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2. 对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3. 因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4. 乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5. 乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6. 乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度(企业标准)。

7. 乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲 方： 乙 方(签字)：

身份证号：

签订时间： 年 月 日

**试用期劳动协议书简约版篇十二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、 财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商， 自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条甲方的工作环境和生产条件基本符合《\_\_\_\_\_\_\_\_\_省厂矿企业劳动安全卫生条例(试行)》。

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利;有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。 乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等， 需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。 逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务;或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同。

第八条甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后， 因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限， 每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**试用期劳动协议书简约版篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位工种为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。

若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照 元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤或计件工资总额，依据公司制度及本合同相关内容条款结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。

乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。

考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。

延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：乙方：

签字日期：日期：

试用期

**试用期劳动协议书简约版篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

**试用期劳动协议书简约版篇十五**

甲方：

单位名称：

法定代表人：

单位地址：

单位性质：

乙方：

姓名

性别

出生日期 年 月 日

身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件;

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

b.遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务;

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)

法定代表(委托代理)人(签字或盖章)

乙方(签字或盖章)

签订合同日期 年 月 日

**试用期劳动协议书简约版篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

**试用期劳动协议书简约版篇十七**

编号：

甲方：水泥有限公司以下简称甲方

乙方：以下简称乙方

根据甲方生产因素，需要各岗位人员，在甲乙双方平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

一.合同期

本合同试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共年。试用期劳动合同二.生产、工作任务

1甲方根据生产、工作任务需要，安排乙方工作，并承担本岗位工作任务。

2.乙方同意并服从甲方的工作安排，并按合同规定和各岗位要求履行本岗位职责。

三.劳动制度

1甲方根据有关规定，制定本单位各项具体规章制度。

2.乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和教育。

四.劳动保护和劳动条件

1.方提供必要的劳动场所和设备。

2.甲方发放各岗位规定的劳动保护用品。

3.乙方要严格遵守岗位安全生产操作规程，维护生产设备，搞好岗位环境卫生工作。

五.工作任务和劳动报酬

1.方应认真学习业务技术，积极工作，完成甲方分配的岗位工作任务及领导安排的其它工作。

2.甲方根据生产需要暂定乙方的岗位是，暂定岗位工资元。如有需要，甲方有权调动乙方岗位和工资。

3.甲方应按期支付乙方工资，即次月的28日发放。

4.经甲乙双方协定，乙方必须完成甲方交给的月计划生产任务，按劳计酬。具体作息时间由各车间、部门自行调整。在规定时间内不能完成任务，乙方自觉自愿加班，加班所产生的费用由各部门、车间负责报到生产部批准后在月工资中发放，不再另计报酬。乙方请假时，不计报酬。

5.乙方对报酬存异议时，必须在次月提出，否则视为认可。

6.解除劳动合同后，乙方的当月工资，甲方应按规定在次月28日发放。

六.保险福利

1.方因公受伤时，按企业有关规定办理。

2.乙方按国家和当地政府规定的标准缴纳社会养老保险，由甲方按月代为扣缴，转入当地社会保险机构。

3.甲方按国家规定的标准，为乙方缴纳社会养老保险。

4.乙方自愿不参加社会保险的签字、盖印：。

七.教育与培训

1.方应对乙方进行岗位培训和安全教育。

2.甲方派人或出资对乙方进行培训后，乙方必须为甲方服务三年，另附签《培训协议》。

八.合同终止和解除及续订及责任

1.同期满时，合同即行终止。

2.甲方拖延工资，未经乙方同意时，即行终止。

3.乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，合同解除。

4.乙方损害甲方利益及甲方公共形象时，合同解除。

5.合同期满后，经甲乙双方协商续订。

6.因乙方违反企业制度或违反法律所造成的经济损失，乙方必须承担相应的赔偿。

7.甲方认为乙方无法胜任甲方给予的工作岗位时，甲方有权单方解除合同。

8.在试用期间，证明不符合录用条件的，甲方有权随时通知乙方解除合同。

9.被依法追究刑事责任的，甲方有权单方解除合同。

10.方解除合同时，乙方必须按企业规定办理相关辞职手续。

九.劳动争议处理

甲乙双方履行本劳动合同发生争议时，可以向甲方提出调解，也可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可向当地人民法院提起诉讼。

十.附则

1.合同经甲乙双方协商自愿签订，签字生效。

2.对本合同有异议时，乙方必须在一个月内向甲方提出解除或更改

3.因部分职工不愿参加社会保险，甲方将不负责其各类保险费用，视为自动放弃，乙方不得再向甲方以任何理由索取。

4.乙方必须认真完成甲方交给的生产任务。

5.乙方要严格执行甲方的规章制度，并自愿接受违反企业规章制度的处罚。

6.乙方在进入甲方上岗后，必须认真学习甲方所制定的各项规章制度。

7.乙方因某种原因，请求辞职时，必须提前一个月提交辞职申请，否则将视为自动离职，放弃任何报酬。

甲方：乙方：

身份证号：

签订时间：

**试用期劳动协议书简约版篇十八**

电子芯片科技公司试用期劳动协议书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)。

试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

●有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

●在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

●试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

●为乙方提供必要的工作条件;

●负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

●享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

●享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

●试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

●遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

●遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

●维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

●试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

●乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

●试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

●具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

●反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**试用期劳动协议书简约版篇十九**

甲方： (单位名称) 乙方： (身份证号： )

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为 元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;试用期劳动合同试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。 甲方(盖章) 乙方：

法定代表人签字： 签字：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找