# 2024年拖欠养老保险劳动仲裁申请书(二十二篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-06-21

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇一...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇一**

委托代理人：（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_?，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，法定代表人：（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_，职务:?\_\_\_\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_请求：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司未按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关法律法规缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老\_\_\_\_\_费，侵犯了\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会\_\_\_\_\_权益。现提出以下要求：

1、要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）补缴\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用期间的社会基本养老\_\_\_\_\_费。

2、按照有关法律法规规定要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司缴纳因未办理\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老\_\_\_\_\_而产生的\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_应缴的滞纳金，罚款等一切费用。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司按照有关法律法规正确计算社会基本养老\_\_\_\_\_费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）与\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月申请解除聘用合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月1日起解聘。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）期间\_\_\_\_\_\_\_\_未履行社会基本养老\_\_\_\_\_费征缴义务。

《中华人民共和国劳动法》第七十二条规定，社会\_\_\_\_\_基金按照\_\_\_\_\_类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会\_\_\_\_\_，缴纳社会\_\_\_\_\_费。

《中华人民共和国\_\_\_\_\_令第259号社会\_\_\_\_\_费征缴暂行条例》第十二条规定，缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会\_\_\_\_\_费。缴费个人应当缴纳的社会\_\_\_\_\_费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

《中华人民共和国\_\_\_\_\_令第259号社会\_\_\_\_\_费征缴暂行条例》第十三条规定，缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会\_\_\_\_\_费的，由劳动\_\_\_\_\_行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会\_\_\_\_\_基金。

《\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》第六条规定?甲乙双方应当根据国家和自治区的有关法律、法规、规章和政策参加社会\_\_\_\_\_。甲方按规定的交费比例给乙方缴纳由甲方承担的社会\_\_\_\_\_费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会\_\_\_\_\_费。乙方享受各项社会\_\_\_\_\_待遇。

证据清单及有关证据材料

1、《\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）工作日志

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）工资明细

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）社保扣缴明细

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇二**

申请人：（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_ ，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_， 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_ ，出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

委托代理人：（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_ ，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_，出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，原籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，法定代表人：（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_，职务: \_\_\_\_\_\_\_\_，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司未按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关法律法规缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老保险费，侵犯了\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会保险权益。现提出以下要求：

1、要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）补缴\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用期间的社会基本养老保险费。

2、按照有关法律法规规定要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司缴纳因未办理\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）的社会基本养老保险而产生的\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_应缴的滞纳金，罚款等一切费用。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司的工资收入主要包括聘用工资，课时费，奖金。要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司按照有关法律法规正确计算社会基本养老保险费缴费基数和缴费比例。缴费基数应包括聘用工资、课时费、奖金、津贴、补贴以及与任职或受聘用有关的其他所得。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）与\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月申请解除聘用合同，自20\_\_年9月1日起解聘。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（被申请人）从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）期间\_\_\_\_\_\_\_\_未履行社会基本养老保险费征缴义务。

《中华人民共和国劳动法》第七十二条规定，社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

《中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例》第十二条规定，缴费单位和缴费个人应当以货币形式全额缴纳社会保险费。缴费个人应当缴纳的社会保险费，由所在单位从其本人工资中代扣代缴。

《中华人民共和国国务院令第259号社会保险费征缴暂行条例》第十三条规定，缴费单位未按规定缴纳和代扣代缴社会保险费的，由劳动保险行政部门或者税务机关责令限期缴纳；逾期仍不缴纳的，除补缴欠缴数额外，从欠缴之日起，按日加收千分之二的滞纳金。滞纳金并入社会保险基金。

《\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》第六条规定 甲乙双方应当根据国家和自治区的有关法律、法规、规章和政策参加社会保险。甲方按规定的交费比例给乙方缴纳由甲方承担的社会保险费；同时，按照规定代扣代缴由乙方承担的社会保险费。乙方享受各项社会保险待遇。

证据清单及有关证据材料

1、《\_\_\_\_\_\_\_\_事业单位聘用合同书》

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）工作日志

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）工资明细

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（申请人）社保扣缴明细

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇三**

申      请      人

被    申   请   人

姓     名

或单位名称

姓     名

或单位名称

单位性质

单位性质

法定代表人

姓     名

职务

法定代表人    姓     名

职务

性     别

年龄

性     别

年龄

民族或国籍

用工

性质

民族或国籍

用工

性质

工作单位

工作单位

地    址

地    址

电    话

电    话

邮    编

邮    编

请求事项：

事实和理由：

此     致

劳动人事争议仲裁委员会

申请人：              （签名或盖章）

年       月       日

附：副本                        份；

注：1、申请书应用黑色或者蓝色水笔书写或打印，打印必须使用a4纸，文末的落款应为申请人的亲笔签名或盖章。

2、请求事项应简明扼要地写明具体要求。

3、事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸（a4纸）续加中页。

4、申请书副本份数，应按被诉人数提交。

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇四**

集体争议\_\_\_\_\_申请书

集体争议\_\_\_\_\_申请书怎么写请看下面为大家带来的集体\_\_\_\_\_申请书范文吧!

集体争议\_\_\_\_\_申请书【1】

申?请?人：(姓名)?等合计?人

确认有效的通讯地址：

编码：

联系电话：

(详细人员情况见附表)

被申请人：

法定代表人/主要负责人：(姓名)?职务：

住?所：

联?系?电话：

企业现经营状况：□停产?(时间)□倒闭?(时间)

□其他

\_\_\_\_\_请求：(合计请求金额?元，各人请求明细见附表)

1、

2、

3、

事实与理由：

附件：1、\_\_\_\_\_申请人基本信息表

2、有关证据材料?份

申请人签名(加盖指模)：

二○?年?月?日

集体\_\_\_\_\_申请书【2】

(适用十人以上劳动者共同提出\_\_\_\_\_申请)

申请人?等?人(详见申请人主体明细表)共同推荐以下代表人

代表人一：?出生：?性别：?民族：

住址：?联系电话：

代表人二：?出生：?性别：?民族：

住址：?联系电话：

代表人三：?出生：?性别：?民族：

住址：?联系电话：

代表人四：?出生：?性别：?民族：

住址：?联系电话：

代表人五：?出生：?性别：?民族：

住址：?联系电话：

被申请人：

法定代表人：?职务：

住所：

联系电话：

第三人：

法定代表人：?职务：

住所：

联系电话：

\_\_\_\_\_请求：(详见附件—\_\_\_\_\_请求及相关明细表)

事实和理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

附：申请人主体资格明细表

申请人\_\_\_\_\_请求相关明细表

\_\_\_\_\_申请书副本?份;

申请人代表(签名)：

申请人代表(签名)：

申请人代表(签名)：

申请人代表(签名)：

申请人代表(签名)：

二○?年?月?日

注：

1、本申请书供劳动者提起集体劳动争议\_\_\_\_\_用，用钢笔或其他炭素水笔书写。

2、所有申请人主体信息应在主体资格明细表中列明，代表人为所有申请人共同推荐;\_\_\_\_\_申请请求以及相关事项应在\_\_\_\_\_请求相关明细表中列明。

3、\_\_\_\_\_申请书事实理由部分应写劳动关系的建立过程(包含劳动合同签订情况等与争议相关事项)以及劳动争议发生相关相同的事实情节、申请请求的法律依据，申请人间的事实差异应在\_\_\_\_\_请求相关明细表中列明。

4、申请书及明细表副本份数?应按被申请人的人数提交。

性别

出生年月

民族

住址

联系电话

劳动争议\_\_\_\_\_委员会

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇五**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、裁定解除双方劳动关系。

2、裁定被申请人支付拖欠申请人的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、裁定被申请人支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，并支付经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、裁定被申请人为申请人补交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月起的“三金”。

5、裁定被申请人承担本案仲裁费。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇六**

劳动争议仲裁申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_族，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(办公室主任)电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求：

一、裁令申请人与被申请人之间解除劳动关系。

二、1、停工留薪工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、住院期护理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、住院期伙食补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、伤残补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6、一次性伤残就业补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

共计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

事实和理由：

二、申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，在被申请人单位井下工作面工作时不慎掉入溜子将手指打伤，当天送到\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_治疗，出院时该院诊断证明书为：

1、右手示中指中节指骨骨折;

2、右手示中指血管神经肌腱损伤;

3、右手环指末节指体缺失;

4、右手环指皮肤软组织挫裂伤。

住院\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，康复期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，经被申请人申请：于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_县人力资源和社会保障局以水劳工伤认字【\_\_\_\_\_\_\_\_\_】第\_\_\_\_\_\_\_\_\_号《工伤认定决定书》认定申请人为工伤，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会鉴定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_级伤残。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动争议\_\_\_\_\_\_\_\_院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇七**

劳动争议\_\_\_\_\_申请书范本【1】

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_0年10月2日出生，住武汉市汉阳区\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

第一被诉人：武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份有限公司

住所：武汉市经济技术开\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二被诉人：武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

住所：武汉市经济技术开\_\_\_\_\_\_\_\_\_街

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金3000元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗\_\_\_\_\_和生育\_\_\_\_\_;

6、\_\_\_\_\_费用由被诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月19日合同期满后双方分别于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月和\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月19日到期。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤\_\_\_\_\_，医疗\_\_\_\_\_;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育\_\_\_\_\_，缴纳\_\_\_\_\_费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

此致

武汉市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申诉人：

年?月?日

劳动争议\_\_\_\_\_申请书的内容【2】

第二十八条?申请人申请\_\_\_\_\_应当提交书面\_\_\_\_\_申请，并按照被申请人人数提交副本。

\_\_\_\_\_申请书应当载明下列事项：

(一)劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;

(二)\_\_\_\_\_请求和所根据的事实、理由;

(三)证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写\_\_\_\_\_申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议\_\_\_\_\_委员会记入笔录，并告知对方当事人。

【解读】本条是关于\_\_\_\_\_申请书的规定。

(一)书面申请

根据本法规定，当事人申请\_\_\_\_\_应当采用书面形式。

以书面形式申请\_\_\_\_\_，有利于明确表达申请人的\_\_\_\_\_请求及其所根据的\'事实和理由，也便于劳动争议\_\_\_\_\_委员会审查，决定是否受理，以及在决定受理后，向被申请人转达原告的\_\_\_\_\_请求及其依据，方便被申请人行使答辩的权利，有利于\_\_\_\_\_活动的进行。

因此，当事人申请\_\_\_\_\_应当以书面方式进行，应当向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提交\_\_\_\_\_申请书。

根据本条规定，申请人提交书面\_\_\_\_\_申请，应按照被申请人人数递交相应份数的\_\_\_\_\_申请书副本，即与\_\_\_\_\_申请书内容相同的文本，是相对于递交劳动争议\_\_\_\_\_委员会的那份\_\_\_\_\_申请书而言的。

劳动争议\_\_\_\_\_委员会保留一份为正本，送达被申请人的各份为副本。

(二)\_\_\_\_\_申请书的内容

\_\_\_\_\_申请书是劳动争议的一方当事人向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提出要求对争议事项进行\_\_\_\_\_审理的书面申请，是重要的\_\_\_\_\_文书，在劳动争议\_\_\_\_\_中具有重要作用，是申请人提起\_\_\_\_\_的根据，申请人为争取劳动争议\_\_\_\_\_委员会受理本案并在\_\_\_\_\_中争取有利法律后果，应当认真书写\_\_\_\_\_申请。

法律对\_\_\_\_\_申请书的内容进行一定的规范是必要的，这既有利于原告写清楚事实根据与申请理由，也有利于送达被申请人，使其知晓\_\_\_\_\_事由，方便\_\_\_\_\_活动的正式展开。

根据本条规定，\_\_\_\_\_申请书应当载明下列事项：

1.劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。

申请书应当按申请人、被申请人分别列明以上情况。

申请人由法定代理人代为\_\_\_\_\_的，或者申请人委托律师或他人代为\_\_\_\_\_的，还应说明法定代理人或委托代理人的基本情况。

代理人是律师的，只要写明其所属律师事务所的名称，而不需写明律师的基本情况。

写明当事人的基本情况，有助于\_\_\_\_\_委员会审核、认定双方当事人的主体资格，便于\_\_\_\_\_委员会与当事人进行联络。

请求和所根据的事实、理由。

\_\_\_\_\_申请书中的\_\_\_\_\_请求是申请人想通过\_\_\_\_\_程序达到的目的，是\_\_\_\_\_活动中的重要内容，也是\_\_\_\_\_申请书中必须记明的法定事项。

因此应当写明申请人通过劳动争议\_\_\_\_\_委员会向被申请人提出的具体实体权利请求，即要求劳动争议\_\_\_\_\_委员会裁决被申请人履行什么义务，以及通过\_\_\_\_\_所要达到的目的。

\_\_\_\_\_请求应力求明确具体，切忌含糊不清，模棱两可。

在记明\_\_\_\_\_请求的同时，应当记明提出\_\_\_\_\_请求的客观基础，以充分的事实、理由来支持\_\_\_\_\_请求，这样才能使受案的劳动争议\_\_\_\_\_委员会明确其提起\_\_\_\_\_的事实依据和具体原因，并在此基础上对案件进行依法审理和裁决。

\_\_\_\_\_请求所根据的事实和理由包括：当事人之间纠纷形成的事实、双方当事人争执的焦点，请求的依据和理由及适用的法律等。

这部分内容作为\_\_\_\_\_申请书的核心内容，所述事实理由应当实事求是，于法有据，简明概括。

3.证据和证据来源、证人姓名和住所。

申请人提出\_\_\_\_\_申清应有事实根据，而申请人对自己主张的事实有责任提供证据加以证明，因此，在\_\_\_\_\_中，申请人提出的\_\_\_\_\_请求是否合理，所根据的事实是否存在，应当有证据加以证明，如书证、物证等。

申请人在提出证据的同时，应当提供证据的来源，以便劳动争议\_\_\_\_\_委员会核实。

如提供的是证人的，要写明证人的姓名和住所或工作单位，以便于\_\_\_\_\_委员会及时核实和调查这些证据，确定能否作为定案的证据，从而及时、公正地裁决。

此外，还应注明\_\_\_\_\_申请书副本的份数，以及提交证据的名称、份数，并将其按编号顺序附于\_\_\_\_\_申请书后。

(三)口头申请

申请人申请\_\_\_\_\_应当提交书面\_\_\_\_\_申请，但是根据本条第三款规定：“书写\_\_\_\_\_申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议\_\_\_\_\_委员会记入笔录，并告知对方当事人。

根据该规定，申请\_\_\_\_\_有书面申请和口头申请两种方式，以书面申请为原则，口头申请为例外。

即在通常情况下，原告申请\_\_\_\_\_都得向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提交书面申请，以便申请人详尽地表述诉讼请求，说明案件的事实、理由和根据，也有利于劳动争议\_\_\_\_\_委员会对申请人的\_\_\_\_\_申请进行审查。

只有在书写\_\_\_\_\_申请确实有困难的情况下，才可以以口头方式向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提出\_\_\_\_\_申请。

此处所说的“书写\_\_\_\_\_申请确有困难”，一般是指申请人本人因文化水平低或法律知识欠缺而造成的自行书写\_\_\_\_\_申请确有困难的情形，在这两种情形下，都可以进行口头申请。

以口头的方式提起\_\_\_\_\_申请，由劳动争议\_\_\_\_\_委员会一记人笔录，笔录应由申请人签名或盖章，与书面\_\_\_\_\_申请具有同等效力。

劳动争议\_\_\_\_\_委员会既可以将抄录的申请人口述笔录送给被申请人，也可以将申请人口述的主要内容口头告知被告。

劳动\_\_\_\_\_申请书有哪些注意事项【3】

劳动\_\_\_\_\_申请书主要包括以下几方面内容：

(1)申请人姓名、职业、住址、工作单位和身份证号码;被诉人名称、地址，如被诉人是用人单位，应写明法定代表人姓名、职务，同时要注意到北京市劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_的案件，要写明企业的性质，如是合资还是外商独资。

(2)\_\_\_\_\_请求及所依据的事实和理由。

这是文书的重点部分。

首先应当一一列出要求对方承担的法律责任，比如要求支付拖欠工资、支付加班费用等。

其次要针对请求部分写清事实和理由，主要写明入职时间，工资支付情况，是否签订劳动合同及争议产生的过程，并重点写明当事人之间权益争议的具体内容和焦点，写清要求被诉人应当承担的法律责任。

最后要根据事实写清法律依据，根据法律规定分清是非，明确责任，论证所提要求的正确性、合法性。

(3)申请人本人署名或盖章，写明申请日期。

律师提醒书写时要注意的问题：

(1)申请\_\_\_\_\_的案件必须是劳动争议案件(劳务争议不受理)，而且要符合劳动争议\_\_\_\_\_委员会的受理范围。

(2)必须在法定申请时效期间(劳动争议发生之日起一年内)向\_\_\_\_\_委员会提交书面申请书，并按照被申诉人数提交副本。

(3)如果申请的劳动争议属集体劳动争议，当事人应推举代表参加\_\_\_\_\_，申请\_\_\_\_\_时应提交全体争议当事人签名的授权委托书。

(4)可以委托律师等专业人员作为案件代理人，代理立案，参加\_\_\_\_\_。

(5)在立案时要有相关的证据材料并在指定的时限内交付\_\_\_\_\_委。

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇八**

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住所地湖北省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大道\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被申请人武汉\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地武汉市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦\_\_\_\_\_楼，法人代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_董事长。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、裁决被申请人向申请人支付竞业限制经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元\_\_\_\_\_%\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

二、裁决被申请人向申请人支付超过法定试用期赔偿金\_\_\_\_元\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

三、裁决被申请人向申请人支付合同期满后未续订合同期间双倍工资\_\_\_\_元\_\_\_\_\_个月=\_\_\_\_元;

四、裁决被申请人向申请人补缴试用期三个月期间应缴纳而未缴纳的社会保险金和公积金。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人应聘到被申请人处工作。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，双方正式签订劳动合同(合同文本签字栏后的日期系倒签)，岗位为风险控制部，合同期限为1年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，试用期为三个月，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。劳动合同第十条(四)约定了竞业限制条款，但未规定经济补偿。试用期间被申请人未为申请人缴纳社会保险和公积金。合同期满后，双方没有续签劳动合同。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申请人与被申请人解除劳动关系，申请人遵守了竞业限制条款。为此，申请人特向贵委提出如上仲裁请求，请求依法保护申请人的合法权益。湖北朋来律师事务所版权所有，侵权必究。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇九**

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

职业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(申请仲裁时无单位可写原单位)，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地和电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_号房电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_号，邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(应写明单位全称)

住所地和电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_栋，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、裁决被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间法定节假日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、裁决 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

事实和理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进被申请人处工作，双方签订有劳动合同，(最后一份)劳动合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人以 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 为由解除申请人劳动合同，但没有支付申请人解除劳动合同经济补偿金。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间，被申请人安排申请人加班，但没有支付申请人加班工资。为此，申请人请求仲裁委裁决被申请人支付申请人解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间法定节假日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十**

申请人：（员工姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：（企业名称）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，实际经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、请求事项（简明扼要，争议金额或其他请求要清楚、明确）：

1、要求被申请人支付正常工作时间工资（\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日日）\_\_\_\_\_\_\_元；

2、要求被申请人支付休息日加班工资（\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日）\_\_\_\_\_\_\_元；

3、要求被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_年未休年休假工资 \_\_\_\_\_\_\_ 元；

4、要求被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金\_\_\_\_\_\_\_ 元；

5、要求被申请人支付一次性工伤医疗补助金 \_\_\_\_\_\_\_元。

合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、基本事实：

（一）员工入职时间：\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日。

（二）劳动合同签订情况：

1、有无签订书面劳动合同：√有 □无

2、最后一份劳动合同的期限：

√\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日止的固定期限劳动合同；

□从 年 月 日起的无固定期限劳动合同；

□其他

（三）员工工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（四）员工工资情况：

1、实际发放的月工资数额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、工资发放形式：□现金发放 √银行转账 □部分现金发放、部分银行转账 □其他

3、员工离职前十二个月的月平均工资（不足十二个月的按实际工作时间平均计算）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（五）员工离职情况：

1、是否已离职：√已离职 □未离职

2、离职时间： \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日；最后正常工作日：\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日。

3、离职原因： 申请人工伤治疗出院后，于 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日回到被申请人处要求上班，但被申请人不让申请人进入车间，并于当天违法辞退申请人。

三、请求事项所依据的事实、理由、证据及计算方式（请逐项列明）：

诉求 1：

1、事实及理由：申请人在\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日期间每天按时上班，但被申请人未发放上述期间的工资，根据《劳动合同法》第三十条，被申请人应予支付。

2、证据：考勤表、工资银行转账清单、工资条。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 2：

1、事实及理由：被申请人对申请人实行标准工时制，\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日期间，申请人每周六加班 1 天，每天加班 8 小时，被申请人未依法支付加班工资。

2、证据：考勤表 。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 3：

1、事实及理由：申请人 20\_\_ 年可享受 5 天年休假，但被申请人未安排申请人休假，

根据《职工带薪年休假条例》的相关规定，被申请人应支付申请人未休年休假工资。

2、证据：考勤表 、工资条等。

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 4：

1、事实及理由：被申请人违法解除劳动关系，根据《劳动合同法》第四十七条、

四十八条、八十七条的规定，被申请人应支付申请人违法解除劳动合同的赔偿金。

2、证据：工资银行转账清单、辞退通知书等

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉求 5：

1、事实及理由：申请人于 20\_\_ 年 1 月 15 日受工伤，被评定为十级伤残，被申请人未为申请人购买社会保险，根据《广东省工伤保险条例》第三十四条、第三十五条的规定，被申请人应支付申请人一次性工伤医疗补助金。

2、证据：工伤认定书、劳动能力鉴定结论、工资条等

3、计算方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、需要说明的其他事项（如没有需要说明的事项，请写明“无”）：无。

此致

深圳市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日

证据目录：

1、考勤表；

2、工资银行转账清单、工资条。

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十一**

劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书范文

劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书【1】

申请人：张三，性别：男/女，出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，现住址：贵港市\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：987x4321(个人有效联系电话)

被申请人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司/\_\_\_\_\_\_\_\_\_局(写明单位全称)

法定代表人(主要负责人)：李x 职务：总经理/局长/\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：贵港市\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(写明单位详细地址)

联系电话：123x6789(单位电话)

\_\_\_\_\_请求：

请求裁决被申请人：

1.支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月(明确年限)的`未签订劳动合同的二倍工资差额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(明确数额)。

2.支付解除劳动关系经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(明确数额)。

3.支付丧葬补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，供养亲属抚恤金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性工亡补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(写明工亡各项待遇名称、数额)。

4. 支付一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，住院伙食补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，停工留薪期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(写明工伤各项待遇名称、数额)。

5.支付超时加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，节假日加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(写明加班时间)。

。

事实和理由：(写明事实经过)如

①解除终止劳动关系争议写明入职时间、合同、岗位、工资标准、解除及离职时间、解除终止原因等。

②工伤待遇争议写明工伤事故发生时间、工伤的认定时间、劳动能力鉴定时间、伤残等级、医疗期、本人工资、工伤\_\_\_\_\_缴纳情况、已支付的工伤待遇等。

③劳动报酬争议写明工资标准、工资构成、工资支付方式、工作时间等。

(写明请求的法律依据)申请人认为：因\_\_\_\_\_\_\_\_\_，依据《\_\_\_\_\_》、《社会\_\_\_\_\_法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》等有关规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

故被申请人应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

因被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_，导致申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定，被申请人应\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(按照\_\_\_\_\_请求分别写明各项请求的法律依据)

此致

贵港市劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

附件：1.《\_\_\_\_\_申请书》副本一式三份。

2.证据清单及有关证据材料一式三份。

申请人：张三

二○\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

申请劳动人事争议\_\_\_\_\_必交材料告知书【2】

1、申请人的身份证复印件1份(清晰、有效)。

2、工商局提供的电脑咨询单复印件1份(清晰、有效)。

3、劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书2份(若每多一个被申请人就要多1份)，书证类材料规格需为a4纸大小且均为复印件。

语音类材料，如录音须刻录成光碟，并附上录音文字说明。

提交材料时请将申请材料分类整理成3份，请按照以下顺序整理好： 第一份正本(\_\_\_\_\_委存档)： 身份证复印件，电脑咨询单，\_\_\_\_\_申请书1份，证据目录1份，与证据目录顺序对应的若干证据。

身份证复印件为 正面第一页。

第二份副本(送达被申请人)： \_\_\_\_\_申请书1份，证据目录1份，与证据目录顺序对应的若干证据。

申请书为正面第一页。

按被申请人个数提交副本。

备注：1、电脑咨询单实为工商局出具的用人单位工商登记信息。

用人单位为个体工商户的，需到单位所在辖区工商所查询。

劳动人事争议\_\_\_\_\_流程图【3】

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十二**

申请人\_\_\_\_\_，女，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，\_\_\_\_\_族，现住\_\_\_\_\_

被申请人\_\_\_\_\_。地址:\_\_\_\_\_。

法定代表人\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_请求:

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会\_\_\_\_\_关系(养老\_\_\_\_\_、医疗\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_等)手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的\_\_\_\_\_费用和律师代理费用。

事实与理由:

申请人原系被申请人员工，\_\_\_\_\_年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月，申请人因事请假外出，正值\_\_\_\_\_，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会\_\_\_\_\_，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会\_\_\_\_\_关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在\_\_\_\_\_找到工作，急需办理人事档案及社会\_\_\_\_\_的移转手续。根据劳动法及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会\_\_\_\_\_关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动\_\_\_\_\_申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会\_\_\_\_\_关系手续至\_\_\_\_\_，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_区劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人:

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州运动用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市白云区。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_510440

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。20\_\_年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中20\_\_年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。20\_\_年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。20\_\_年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

具状人： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机电设备有限公司，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道华南大道一号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_栋\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行董事

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技发展有限公司，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区北洼路90号16号楼一层\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行董事兼总经理

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、裁决被申请人向申请人支付货款人民币28万元(以下币种相同);

2、裁决被申请人向申请人支付利息，以28万元为基数，按中国人民银行同期同档贷款利率，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年8月1日起计至付清之日止;

3、本案仲裁费用由被申请人承担。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机电设备有限公司与被申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技发展有限公司于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月7日签订《工业品买卖合同》，由申请人向被申请人提供机电产品，双方在合同中明确约定产品名称、型号、数量、金额、交货时间、结算方式等具体内容，合同总金额128万元。

申请人按照合同约定，依据被申请人指示陆续交付全部货物，并已开具全额增值税专用发票。被申请人依约向申请人分三次支付100万元货款后，未再支付剩余28万元货款。后经发函多次催讨未果，被申请人对欠款事实虽无异议，但仍故意拖延拒绝付款至今。

综上，申请人为维护自身合法权益，特依据合同中载明的仲裁条款向你会提出仲裁申请，请依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_机电设备有限公司(盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十五**

劳动争议仲裁申请书

申请人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_此处写明事由及申请赔偿款项和金额。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请书副本2份，身份证复印件一份。

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十六**

劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书书写规范

一份劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书应该怎么做到书写规范呢以下是：劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书书写规范，欢迎大家阅读!

劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书书写规范【1】

一、根据《劳动人事争议\_\_\_\_\_办案规则》第二十九条规定，\_\_\_\_\_申请书应当载明下列事项：

(一)劳动者信息：姓名、性别、年龄(出生日期)、身份证件号码、住址、通讯地址(文书送达地址)和联系电话等;

(二)用人单位信息：名称、住所(注册地址)、通讯地址(主要办公经营场所地址，即文书送达地址)、联系电话和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;

(三)\_\_\_\_\_请求事项和所依据的事实、理由;

(四)与请求事项相关的证据和证据来源，证人姓名和住所(身份证明、通讯地址和联系电话等)。

二、请求事项应当明确，涉及期间、数额的均需列明。

三、事实和理由简明扼要，一般应包括劳动关系起始时间、解除终止劳动合同时间和理由、劳动报酬、发生争议的事实、与请求相关的理由、相应证据等。

四、劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书必须用钢笔或水笔填写;或按格式提供打印文本。

五、劳动人事争议\_\_\_\_\_申请书应当由申请人本人签名或盖章并注明申请日期，申请人为用人单位的应盖公章或者由法定代表人(单位负责人)签名盖章。

劳动\_\_\_\_\_申请书应当注意哪些事项【2】

(一)劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务;

(二)\_\_\_\_\_请求和所根据的事实、理由;

(三)证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写\_\_\_\_\_申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议\_\_\_\_\_委员会记入笔录，并告知对方当事人。

申请劳动\_\_\_\_\_费用是多少【3】

劳动\_\_\_\_\_是指由劳动争议\_\_\_\_\_委员会对当事人申请\_\_\_\_\_的劳动争议居中公断与裁决。在我国，劳动\_\_\_\_\_是劳动争议当事人向人民法院提起诉讼的必经程序。那申请劳动\_\_\_\_\_的费用是怎么计算的呢

劳动争议当事人申请\_\_\_\_\_，应当向劳动\_\_\_\_\_机构缴纳\_\_\_\_\_费。\_\_\_\_\_费包括受理费和处理费。

劳动争议案件受理费\_\_\_\_\_标准：3人以下的，每件20元;4至9人的，每件30元;10人以上的集体劳动争议案件，每件50元。

劳动争议案件处理费\_\_\_\_\_标准：

(一)没有争议金额的案件，每件300元。

(二)有争议金额的案件，按下列标准累加\_\_\_\_\_：

1.争议金额在1万元以内(含1万元)的案件，每件500元;

2.争议金额超过1万元至5万元(含5万元)的部分，按3%\_\_\_\_\_;

3.争议金额超过5万元至10万元(含10万元)的部分，按2%\_\_\_\_\_;

4.争议金额超过10万元的部分，按1%\_\_\_\_\_。

劳动争议案件的争议金额以申诉人请求的数额为准;请求的数额与实际争议金额不一致的，以实际争议金额为准。

案件受理费由申诉人在收到\_\_\_\_\_委员会的受理通知后五日内预交，逾期不交的，按撤诉处理。?案件处理费由当事人双方在收到\_\_\_\_\_委员会的通知后五日内预付，预付金额按第四条规定的标准由受理案件的\_\_\_\_\_委员会视案情而定。

申请劳动\_\_\_\_\_的当事人遇有下列特殊情况，除交纳\_\_\_\_\_处理费和受理费外，还应当负担下列费用：

(一)负有举证责任的当事人自行收集、提供证据确有困难，向\_\_\_\_\_委员会提出异地调查取证申请，或\_\_\_\_\_委员会认为确有必要异地调查取证所发生的办案人员差旅费用;

(二)当事人依法申请复制与本案有关的材料、\_\_\_\_\_文书的实际费用;

(三)当事人申请第三方进行鉴定、勘验、翻译、公告的费用;

(四)证人、鉴定人、翻译人员出庭的交通费、食宿费和误工补贴等费用。?前款规定的费用，(一)项、(四)项的食宿费和误工补贴按国家规定的\'标准收取，(二)、(三)项和(四)项的交通费按实际支付的金额收取，由提出申请的当事人预付。

经\_\_\_\_\_委员会裁决的案件，当事人一方败诉，一方胜诉的，\_\_\_\_\_费由败诉的一方负担;当事人部分败诉，部分胜诉的，\_\_\_\_\_费由\_\_\_\_\_委员会决定双方各自负担的数额。

案件经\_\_\_\_\_委员会调解达成协议的，\_\_\_\_\_费的负担由双方当事人协商解决;协商不成的，由\_\_\_\_\_委员会决定。撤诉的案件，\_\_\_\_\_费由申诉人负担，减半收取。

职工当事人交纳\_\_\_\_\_费确有困难，符合下列情形之一的，可向受案的劳动争议\_\_\_\_\_机构申请减、缓、免交\_\_\_\_\_费：

(一)追索工伤医疗待遇，没有固定收入的伤病残人员;

(二)符合当地政府规定的最低生活保障对象人员;

(三)已经按规定接受法律援助的人员;

(四)劳动\_\_\_\_\_机构认为其它确有困难的人员。

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十七**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区街号

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年11月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自1979年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。

不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十八**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，汉族，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生，汉族，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明申请仲裁所要达到的目的)

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇十九**

申请人：

被申请人：

法定代表人（或主要负责人）：

\_\_\_\_\_请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_元；

二、依法裁决被申请人现金支付申请人半个月工资的经济补偿计\_\_\_\_\_\_\_元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日单位应缴纳社会劳动\_\_\_\_\_费\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口头约定试用期为\_\_\_\_\_\_个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_元；第\_\_\_\_\_\_\_个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动\_\_\_\_\_。现根据《\_\_\_\_\_》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日工资计元（其中\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_元）；根据《\_\_\_\_\_》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿计元。被申请人没有为申请人缴纳社会劳动\_\_\_\_\_，单位应缴纳社会劳动\_\_\_\_\_费为劳动者实收工资的20%共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议委员会

申请人：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附件：申请书副本\_\_\_\_\_份，有关证据材料\_\_\_\_\_份。

注：

1、请针对请求事项填写案件事实，与请求事项无关的案件事实不必填写。

2、请求事项应简明扼要地写明。

3、相关事实与法律理由部分空格不够用时，可用同样大小的纸续加中页。

4、申请书副本份数应按被申请人人数提交。

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇二十**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)，(性别)，(民族)，(出生年月)年月日出生，公民身份号码，住址，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)，(性别)，(民族)，(出生年月)年月日出生，公民身份号码，住址，联系电话。

(若当事人为法人或其他组织)

(公司或单位名称)，住所地，组织机构代码，法定代表人，职务，

联系电话。

仲裁请求(即所请事项)：

1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

事实与理由(即案件纠纷发生过程的简要描述及提出仲裁请求事项所依据的理由)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

以上就是关于合作合同争议仲裁申请书问题的解答，望采纳。

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇二十一**

申请人：

家庭住址：

联系电话：

被申请人：

单位地址：

法定代表人：

联系电话：

公司负责人：

证明人：

住址：

职务：

1、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故出院后实施蜡疗、磁疗、关节松动技术、关节被动活动功能训练等康复费用\_\_\_\_\_元。

2、申请被申请人支付\_\_\_\_因工伤事故左跟骨内固定拆除手术费\_\_\_\_\_元。

3、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故住院期间\_\_\_\_\_天和出院后\_\_\_\_天专人护理（共\_\_\_天×\_\_\_\_元）费用\_\_\_\_元。

4、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故休息治疗期限\_\_\_\_个月工资（\_\_\_\_元/月）\_\_\_\_元）。

5、申请被申请人支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故营养补助费\_\_\_\_元。

申请被申请人合计支付\_\_\_\_\_\_\_因工伤事故总费用\_\_\_\_\_元。

一、入职工作情况和工伤事故事实

本人\_\_\_\_\_\_\_，现年\_\_\_\_岁，\_\_，\_\_\_族，职业\_\_\_。住本市\_\_\_\_\_\_\_村。于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月受聘于\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_设备有限公司工作。由公司先后指派在金刚\_\_\_\_\_\_\_鞭炮烟花总厂和醴陵\_\_\_\_\_\_\_与大瑶\_\_\_\_\_\_\_分厂，以及\_\_\_\_\_\_\_烟花厂进行钢结构阳光棚制作。日工资标准\_\_\_\_\_元/天，吃住由\_\_\_\_\_负责。

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日上午\_\_\_时左右，本人在金刚\_\_\_\_\_\_\_鞭炮烟花总厂扩建安装施工中，不幸从近四米多高的钢结构阳光棚上摔下，导致双腿后跟骨粉碎性骨折。于当日进驻\_\_\_\_市中医院骨科治疗。在治疗中医院对右脚后跟实施石膏固定术。对左脚实施了切开复位内固定术加自体骨植骨术等治疗\_\_\_\_\_天。于（注：住院治疗费用共\_\_\_元，已由\_\_\_\_公司支付）。于\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日出院回家进行蜡疗、磁疗、关节松动技术、关节被活动与功能训练等康复治疗。期间进行了二次复查，其恢复效果一般。

二、申请理由

本人在康复期先后多次与\_\_\_\_\_公司协商，请求对此事继续负责，支付上述申请的各项费用。但金\*公司态度不明，均无结果。故特申请人事争议仲裁。

此致

\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件：

1、申请人身份证（复印件）

2、被申请人公司营业执照（网查打印）

3、被申请人公司企业代码证（网查打印）

4、证人证明书（复印件）

5、申请人伤残鉴定书（复印件）

**拖欠养老保险劳动仲裁申请书篇二十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住唐山市\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：河北xx公司

地址：唐山市\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请要求

1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金;

2、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人九个月医疗补助费(以最后劳动能力鉴定为准);

3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资;

4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资;

5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会\_\_\_\_\_并办理相关手续;

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月18日，申请人患脑出血住院治疗;\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会\_\_\_\_\_，因此应承担各项责任。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找