# 最新高管聘用协议(二十二篇)

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-06-23

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。高管聘用协议篇一住所：乙方(员工)姓名：性别：出生日期： 年 月身份证号码：住址：根据...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**高管聘用协议篇一**

住所：

乙方(员工)姓名：

性别：

出生日期： 年 月

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同信守。

第一条 合同期限

1、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(1)固定期限，从 年 月 日起至年 月 日止。

(2)无固定期限，从 年 月 日起。

(3)以完成工作任务为期限，从 年 月 日起生效，至工作完成时终止。

2、试用期为 个月，从 年 月 日起至年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，从事 的工作。

2、乙方的工作地点： 。

3、乙方的具体职责和要求如下：(填写不下时可另起纸填写)

(1)

(2)

(3)

第三条 工作时间和工作条件

1、鉴于乙方的工作岗位、工作内容及乙方身份的特殊性，经甲方报所在地劳动行政部门批准，乙方的工作时间执行 □不定时工作制 □定时工作制(每日工作 8 小时，每周工作 48 小时，每月至少休息三日。甲方因生产经营需要延长工作时间的，每日延长工时不超过 3 小时)

2、乙方在保证完成甲方工作任务的前提下，乙方可以合理安排休息;但在正常工作情况下，乙方应遵守甲方的作息、考勤制度。

3、乙方在保证完成甲方工作任务的前提下，依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假、年休假等假期;并可额外享受每年 天的带薪探亲假，乙方带薪年休假的天数，执行国家规定，具体时间应与甲方事前商定。

第四条 劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资 以薪资单为准 .(在正常情况下，甲方支付给乙方的货币收不低于人民币 元/月，上述货币收入由基本工资、绩效奖及其它福利组成)

2、绩效工资是甲方根据其经营业绩和乙方的工作能力、技术水平、工作表现、工作业绩等情况，由甲方自主确定的支付给乙方的奖金，其数额按甲方的相关规定执行。奖金于每年结束三个月内经过批审后发放。

3、乙方当月薪资于次月15 日按考勤发放，如因不可抗力等特殊原因可以迟延支付，但应及时向乙方说明。

第五条 社会保险和福利待遇

1、甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和地方的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

3、乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工作保险条例》等有关法律法规的规定执行。

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家和地方有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

2、乙方严格遵守甲方的劳动安全制度，双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第七条 规章制度

1、甲方依法制定公司规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方应遵守国家和地方有关法律法规及甲方的各项规章制度或重大事项。

3、服从工作安排，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

4、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，尽忠职守。

5、甲方有权根据依法制定的规章制度对乙方进行管理，有权对违反规章制度的行为进行处理，有权依照法律法规或本合同的约定追究乙方的违约责任或经济赔偿责任。

第八条 合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国民法典》和有关法律法规规定执行。

2、乙方解除劳动合同的，需提前三十日以书面形式通知甲方，但乙方有下列情形之一的，暂时不得解除本合同，须待相关情形消除后办理本合同的解除手续：

(1)经济问题正在审查的;

(2)向甲方借款、借物未归还的;

(3)甲方分配的工作任务正在进行中，既不能中断又无合适人员替代的;

(4)玩忽职守、营私舞弊，给甲方造成损害尚未处理完毕的。

3、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。同时乙方应在合同解除或终止时向甲方办理工作交接。

4、甲方若依法应当向乙方支付经济补偿的或者乙方应当向甲方支付违约金或赔偿金的，应在办理工作交接手续时支付。

第九条 商业秘密保护及竞业限制

经协商一致，甲乙双方约定如下：

1、乙方在甲方工作期间应当严格遵守甲方的保密制度以及本合同的有关保密约定，保守甲方的商业秘密。

2、甲方的商业秘密是由甲方研制开发或者以其他合法方式掌握的、未公开的、能给甲方带来经济利益或竞争优势的、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。包括甲方项目的设计图纸(含草图)实验结果和实验记录、数据、计算机程序、产品配方、生产工艺、制作方法等技术信息，以及甲方的客户名单、货源情报、产销策略等经营信息。具体内容见甲方《保密制度》。

3、甲方对上述的商业秘密应做到不该看的不看、不该听的不听、不该讲的不讲;乙方因甲方工作需要而使用甲方商业秘密的，应严格遵守甲方的保密制度;对工作中接触或掌握的甲方的商业秘密，乙方不得披露、不得不是为了甲的利益而使用、不得允许他人使用、并且不得带出甲方。

4、乙方在甲方离职后二年内，本条第1、2、3项继续有效。并且不得在 区域内自己或他人生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得到区域范围内生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他企业任职。

5、甲方应在乙方离职后给予乙方竞业限制经济补偿。

(1)竞业限制经济补偿的标准为乙方离职前12个月的平均工资的二分之一。

(2)支付办法为：每月支付，由甲方汇入乙方在离职时指定的个人银行账号，直至 年期满。

(3)乙方离职后一个月内应当向甲方通报自己的居住地，新的工作单位、联系方法等信息，以后每月应作相同通报，乙方向甲方通报的方法为有效的书面信函，若乙方未向甲方通报或中断通报的，视作乙方已违反竞业限制约定，甲方则应停止支付竞业限制经济补偿，乙方则应向甲方支付竞业限制违约金。对此，乙方无异议。

(4)乙方离职后，甲方有权对乙方履行竞业限制约定的情况进行调查。若发现乙方向甲方作虚假通报，违反竞业限制约定的，甲方有权要求乙方返还甲方已发的竞业限制经济补偿金，并向甲方支付竞业限制违约金。

6、乙方若违反竞业限制约定，应无条件向甲方支付竞业限制违约金人民币100万元，并另行赔偿甲方因乙方违约而造成的一切经济损失。

7、乙方违反保密约定，侵害甲方合法权益的，应当向甲方支付违约金人民币 万元，并承担损害赔偿责任;对甲方造成经济损失难以计算的，按乙方或其他共同侵权人因侵权而获得的利润计算，并承担甲方因调查乙方的侵权行为而支付的合理费用以及甲方维权的费用。

第十条 知识产权归属

1、本合同所称的知识产权包括：著作权(版权)专利权、注册商标权专用权和专有技术等。

2、乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的作品、发明创造、专有技术，是履行职务的行为，其知识产权归属甲方，乙方无权申请相关权利。

3、对乙方的职务发明创造，甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小，给乙方予以奖励。

4、乙方在完成本职工作的情况下，欲就与甲方有一定竞争关系的项目自行研究开发的，应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则，均视作乙方的职务行为，相关权利均归属甲方。

第十一条 违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反本劳动合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

2、乙方违反本劳动合同约定的，对甲方造成的损失，乙方依法应予赔偿，损失的范围包括但不限于：

(1)甲方对乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理;

(2)对生产、经营和工作造成的直接损失，如损失难以计算的，由乙方按其解除劳动合同前12个月平均工资的二倍向甲方支付赔偿金。不满12个月的，按实际工作的月数计算平均工资。

第十二条 双方需要约定的其他事项

1、在劳动合同期内，甲方对乙方进行专业技术培训(含出国学习、考察、参展)的，双方应在培训开始或出国前另行约定乙方的服务期、商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容，作为本合同的附件。

2、在劳动合同期内，若因乙方工作岗位调整，甲方要求与乙方约定商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容的，双方应在乙方工作岗位调整前签署相关协议，作为本合同的附件。

3、乙方在签订合同前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本信息情况，包括但不限于乙方的身份、学历、履历、资格或任职证书以及以前劳动关系是否解除或终止等情况。乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因乙方故意漏报、隐瞒基本情况，骗取甲方签订合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，甲此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

4、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同里气填写的户口所在地或现居住地的住址为邮寄送达地址。

5、乙方已全部阅读了甲方的规章制度和员工手册，愿意遵守执行。甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则均视为本合同的有效附件。

第十三条 劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生劳动争议的，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;如果调解不成，可以向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规强制性规定相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，自甲乙双方签章后生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。自生效之日起，甲乙双方原签订之劳动合同效力终止。

甲方(公章)

法定代表人：

委托代理人：

签约时间： 年 月 日

乙方(签字或盖章)

已收到合同正本一份：(签名)

签约时间： 年 月 日

**高管聘用协议篇二**

甲方(聘请方)：

乙方(受聘方)：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。

特此约定，以兹双方共同遵守。

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的。

根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条聘用期限：

1、聘用期限为五年，自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任职务期间内，全面负责公司管理、经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权，享有权利，履行义务。

第三条甲方运营资金注入及使用

1、甲方自本协议签字之日起10个工作日内，向甲方公司账户注入资金人民币\_\_\_\_元，作为乙方从事公司经营活动的运营资金;

2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

第四条乙方工资福利待遇

1、乙方月工资标准为\_\_\_\_元;

2、甲方额外每月(最好修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴\_\_\_\_\_\_元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

4、甲方指派一人作为公司财务负责人，负责人全面管理公司的财务工作，保管财务专用章、法定代表人印鉴，负责公司费用报销及资金收支审核，管理公司日常经营账目，制作财务报表，对乙方负责并报告工作;

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它滥用职权行为予以制止。

第六条乙方的权利义务

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：

6.1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币元以下的公司业务管理支出;

6.2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币元以下的单项财务费用;

6.3\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币元以下所属员工一次性借支;

6.4经董事会审核后的员工工资审批;

6.5低于\_\_\_\_\_\_\_元以下的产品销售合同及零星设备进购合同;

6.6凡超出上述1至5项权限范围者，均报董事会书面批准;

6.7董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴(建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印鉴由甲方指派专人管理，制定印章管理制度，使用时按照制度规定履行审批手续)

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准)。

9、乙方向公司做出以下承诺:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

9.1直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作;

9.2将会在其职责范围内行使权利，不会越权;

9.3严格履行董事会授予的职责和权利;

9.4遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;

9.5充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司谋取最大利益;

9.6建立科学的管理体系,并检查执行情况;

9.7当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

9.7.1忠实义务:

(一)不利用职权收受贿赂或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;

(二)不挪用公司资金;

(三)不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;

(四)不违反公司章程的规定,未经股东大会或董事会同意,将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保;

(五)不违反公司章程的规定或未经股东大会同意,与本公司订立合同或者进行交易;

(六)未经股东大会同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

(七)不接受与公司交易的佣金为己有;

(八)不擅自披露公司秘密;

(九)不利用其关联关系损害公司利益;

(十)不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(十一)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

(十二)聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会书面同意;

(十三)法律、法规及《公司章程》、《细则》规定的其他忠实义务。

乙方违反9.7.1条规定所得的收入,应当归公司所有;给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

9.7.2勤勉义务:

(一)对公司的定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二)如实向董事会提供有关情况和资料,不妨碍董事会行使职权;

(三)接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四)法律、法规及《公司章程》、《细则》规定的其他勤勉义务。

乙方违反9.7.2条规定,给公司造成损失的,应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月30日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。

11、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款。

第七条合同解除

乙方违反本合同约定，经甲方指出后30日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

第八条乙方离职审计

因合同到期或者提前解除的，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

第九条乙方离职工作交接

因合同到期或者提前解除，乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接，如因乙方怠于履行离职工作交接手续的，需向甲方支付违约金元，给甲方造成额外损失的，需给予经济赔偿。

第十条违约责任：

除本合同另有约定外，任何一方均不得单方终止本合同。

如一方未到合同履行期限终止合同，应向对方偿付违约金人民币5万元。

乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金人民币万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

第十一条争议解决

因履行本合同发生争议的，双方应友好协商解决，如协商不成的，可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

第十二条其它约定

1、本合同履行过程中如有未尽事宜，应由双方共同协商，签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

2、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙双方各执两份为凭。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

日期: 日期:

**高管聘用协议篇三**

企业高管聘用协议-劳动人事

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

有限公司

高管聘用合同

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 企业注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业： 文化程度： 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 生日： (农历、公历)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止;

(二)无固定期限：自 年 月 日起;

(三)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 。自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为： 。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) ，

主要负责

(主要工作内容)的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司管理机制得以贯彻落实，工作效率得以提高、综合生产成本不断下降，在市场中综合竞争能力不断增强。

三、劳动条件和劳动保护

1、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

3、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

四、劳动报酬

1、合同期内，乙方年薪为 元/年，其中基础工资为 元/月(上述薪酬包含国家规定缴纳的一切税、费、金)，绩效工资按照公司考核办法实施发放。

2、业绩考核。正常生产后，公司将围绕“忠诚度、态度、能力、绩效”四方面进行综合考核，其中绩效包含“技术创新、产量完成、质量控制、生产安全”，根据目标完成情况给予发放绩效工资。

3、若遇公司实行新的工资方案，以公司文件为准。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**高管聘用协议篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、劳动期限

第一条：合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日合同签订之\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作岗位

第二条：甲方聘任乙方为公司的副总经理，主要负责生产、技术、质量、安全、采购的管理工作。

第三条：乙方根据工作情况要积极探索新的生产工艺、制定新的工艺方案，使产品质量不断提高，综合生产成本不断下降，产品市场竞争能力不断增强。

三、劳动报酬

第四条：合同期内，乙方的基本工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_元(税后工资)，每月\_\_\_\_\_\_\_\_号发放，每月享有3天假期(除假期外按实际考勤计发工资);每月报销一次\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市的往返路费;电话费每月报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;公司负责食、宿。

第五条：业绩考核。正常生产后，公司将围绕技术创新、产量完成、质量控制、生产安全等情况制定乙方个人业绩考核方案，根据目标完成情况给予奖励。

第六条：自本合同签订之日起，乙方将正式享受甲方内部的有关福利待遇，如子女升学补助、红白家事补助、参加公司内高层培训、外出旅游

等。

四、劳动条件和劳动保护

第七条：乙方每月享受3天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并每年组织一次体检。

第九条：甲方不负责交纳乙方的养老保险费。

第十条：乙方患职业病或因公受伤，其工资和医疗费用按公司及国家有关规定执行。

第十一条：甲方为乙方提供食宿、节日福利、工作服及劳动保护用品等。

五、劳动纪律

第十二条：乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：合同期未满，乙方不能单方提出辞职，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金伍万元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前辞职。

第十四条：乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产工艺、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十五条：乙方违犯劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法执行的，经甲乙两方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十七条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十八条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的;

4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的;

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十九条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同执行的。

第二十条：本合同期满后，聘用合同终止，双方同意后可续签聘用合同。

七、劳动争议处理

第二十一条：\_因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十二条：甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十三条：本合同未尽事项双方协商。

第二十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**高管聘用协议篇五**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1.乙方同意根据甲方工作需要，安排乙方从事 工作，工作地点为 。岗位协议书，甲乙双方另行鉴定，约定岗位具体职责和要求。

2.乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位责任，按时完成工作任务，遵守甲方依法规定的规章制度。

3.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

4.乙方在船上工作时或休息时均不得饮酒、赌博，一经发现扣除当月工资。清节严重的，解除劳动合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1.甲方实行不定时工作制度，采取集中工作，集体休息，轮流调休及工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1乙方每月工资 元，经甲乙双方协商同意，甲方每月支付乙方工资 元人民币，剩余 元，累计到船舶收工后一次性付清。

2.因工作性质的特殊性，聘用期为7个月工资按7个月支付，冬季歇工时，甲方每月支付乙方500元生活费(支付此生活费的以甲乙双方续签次年合同为基础成立)

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第五条 病假和事假

.乙方请事假须经甲方同意，未经甲方同意而擅离职守的，旷

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

3经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

6. 下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

7. 方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**高管聘用协议篇六**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(农历、公历)

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起;

(三)以完成一定的工作任务为期限。工作名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)，

主要负责

(主要工作内容)的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司管理机制得以贯彻落实，工作效率得以提高、综合生产成本不断下降，在市场中综合竞争能力不断增强。

三、劳动条件和劳动保护

1、乙方每月享受天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

3、甲方为乙方提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

四、劳动报酬

1、合同期内，乙方年薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，其中基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(上述薪酬包含国家规定缴纳的一切税、费、金)，绩效工资按照公司考核办法实施发放。

2、业绩考核。正常生产后，公司将围绕“忠诚度、态度、能力、绩效”四方面进行综合考核，其中绩效包含“技术创新、产量完成、质量控制、生产安全”，根据目标完成情况给予发放绩效工资。

3、若遇公司实行新的工资方案，以公司文件为准。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

七、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**高管聘用协议篇七**

聘请方(甲方)： (以下简称甲方)

受聘方(乙方)： (以下简称乙方)

法律公证：

经甲乙双方商议，本着互相信任、共同发展的原则，双方达成如下协议;

一、甲方聘请乙方作为x有限公司的 ，负责x公司线下的所有产品的市场开发。

二、聘用期限

合同有效期自20xx年 月 日起至 年 月 日止。聘用期为二年。

三、聘薪标准

乙方在担任x有限公司的 职务期间，每年的年薪(大写)x人民币(税后)，按6(月薪占比):2(季度考核薪金):2(年底考核薪金)比例支付;每月基本工资为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(税后),每月工资于次月15日前发放，遇节假日提前或者顺延，。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整，在年底经过考核后给予乙方年底分红和提成奖励，具体的奖励标准另行商定。

四、工作范围及职责

第五条：

1、对外签定合同的权利?

2、决策权及管理权限?

3、资金授权?

4、工作目标或年利润?

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期(不定期)向总裁汇报工作情况及问题，人员使用、任免决定权等?

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险等相关保险，保费由公司承担;合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行负责承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。乙方在甲方工作一年以上，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

第八条：乙方在甲方工作过程中甲方需提供乙方住房一处，所提供的住房需满足正常的生活条件;当乙方工作满一年，甲方将奖励乙方商品住房40㎡一套，产权归乙方持有;当乙方工作满二年，甲方奖励乙方住房商品60㎡一套，产权归乙方持有;当乙方工作满三年以上，甲方奖励乙方住房商品90㎡一套，产权归乙方持有;

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对甲方公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为;甲方人员不得以任何借口给予干涉乙方执行工作。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，给予一定的奖励;乙方在工作期间完不成公司整体目标效益的情况下，甲方有权在其工资发放比例数额内，给予工资总额的资金惩罚。乙方在完不成甲方公司整体目标60%的情况下，甲方有权辞退乙方;甲方不得过度干涉乙方正常工作，如违反造成的所有经济损失由甲方独自承担。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出书面申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间，甲方也不得以各种借口而不予办理;未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资(及奖金等)公司不予发放;如自动离职，对未结的工资(及奖金等)不予发放;有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。甲方不是因为乙方工作原因而辞退乙方，需提前三个月书面告知，如甲方未按约定辞退乙方，甲方需赔偿乙方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致,劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在x集团x房地产开发公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得在竞争对手从事经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同;。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式四份，甲方持二份，乙方及法律顾问各执一份，本合同一经三方签字，即为生效。

甲方：

甲方法人：

二○一x年xx月xx日

法律承诺：

公证顾问：

二○一x年xx月xx日

乙方：

二○一x年xx月xx日

**高管聘用协议篇八**

甲方：乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签定本合同并共同遵守本合同法例条款。

第一条、合同期限

1、合同期限为 。合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止。 合同期满聘用关系自然终止。

第二条、工作岗位

1、乙方同意根据甲方的工作需要，担任 职务，乙方以公司利益为本，履行岗位职责和管理目标(详见岗位说明书)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，有权调整乙方的工作岗位。

第三条、服务报酬

1、甲方根据乙方所担任的职务和工作岗位，约定按下列第 项标准支付给乙方报酬：

a、甲方按月支付乙方工资，每月工资为 元。

b、甲方按 纯利润的 %给予乙方红利奖金，在年度结算后一次性支付。若乙方在 岗位上工作未满一年则不享受红利奖金。

c、甲方约定乙方年薪不低于 万元/年(年薪为甲方支付给乙方的服务报酬，其中包括但不仅限于基本工资、绩效工资、加班费以及红利奖金等)。若乙方在 岗位上工作未满一年则不享受保底年薪。

2、甲方为乙方代为缴纳社会保险，个人应承担部分由甲方代缴，并由甲方从乙方收入中扣除。若乙方因个人原因放弃购买，需向甲方作书面声明，由此造成的一切后果由乙方自行承担。

3、因甲方经营策略转变或其他原因需对乙方调岗的，按国家相关法律法规办理，乙方按本合同第三条第1项约定的报酬不变。

4、因乙方职业道德问题、工作能力不足以胜任岗位等，甲方可对乙方进行调岗，薪随岗变。(原岗位期间的薪资按合同的在岗日平均计算)

四、工作时间和休假

根据行业特点，甲方实行综合工时制。甲方保证乙方按照国家的有关规定和公司现行考勤规定，享受各种休息休假。

五、合同变更和解除

乙方有下列情形之一的，甲方有权解除本合同，不承担任何赔偿：

1、连续请假超过七天或当年累计请假超过15天严重违反甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的;

3、不服从甲方工作调动安排的;

4、因违法犯罪行为被国家机关追究的。

六、竞业禁止条例

1、自双方解除合同起的 2 年内，乙方不得在武汉市内甲方竞争企业中担任相同或相似岗位，如违约给甲方造成的所有损失由乙方承担。

2、乙方应承担严格履行保密义务，包括但不限于不得向任何第三人透露、披露、告知、交付、传递甲方的商业秘密;未经甲方许可，不得以任何形式使之公开(包括发表、网上发布、申请专利等);非为其职务的正常需要亦不得自己使用。前款确定的乙方守秘义务及于本协议有效期及其后五年内。

七、争议的解决

1、未尽事宜，双方协商解决，并以书面形式作为本合同附件，附件与本合同具有同等的法律效力。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人

授权代表人：

年 月 日 年 月 日

**高管聘用协议篇九**

甲方(聘用方)：

乙方(受聘方)：

甲乙双方根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律、法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同，共同遵守下列条款：

第一条：合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自年月 日至年月 日止，合同期满聘用关系自然解除。

2、聘用合同期满前个月，经双方协调同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前 个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，聘用乙方从事作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第二条：岗位职责

1、负责公司管理业务咨询(包括人力资源、市场营销、战略咨询、业务流程);

2、负责公司经营业绩提升;

3、负责营销团队管理(业务部门和导师队伍);

4、负责公司企业文化建设;

5、负责公司营销方案策划;

6、负责公司人员培训;

7、参与公司重大会议及活动;

8、参与公司各项营销活动并进行现场指导。

第三条：工作条件和劳动关系

1、工作时间：

(1)、该岗位属于公司编外岗位不收公司考勤制度约束，工作期间到岗时在公司前台考勤处登记;

(2)、乙方实行不定时工作制，根据实际工作需要确定上班时间;

(3)、每月保证最少工作时间为 天，不足 天扣除底薪700元;

2、劳动报酬：底薪+提成

(1)、乙方基本保底工资为 元/月;

(2)、提成：营业额45万以内按照公司营业额的1%总提，营业额 按照公司营业额的1.5%总提。营业额 万以上，按照公司营业额的1.5%总提。

(3)每月公司正常发薪日核发上月工资。

第四条：工作纪律和奖赏

1、乙方应遵守国家法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反工作职责以及甲方的规章制度、劳动纪律，除按单位的有关规定给予处罚外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方违法违规经营，受到相关部门处罚的，应当全额赔偿由此给甲方造成的损失。

4、因乙方原因造成公司对外承担赔偿责任的，甲方有权根据乙方过错程度向乙方追偿。

5、认真履行与公司签订的保密协议，严格遵守敬业限制条款。

第五条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确定变更时，双方应协商一致，并按原签订合同程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满前一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方违反第四条规定的工作纪律以及存在其他造成公司重大损失的情形时的，甲方可单方解除本合同。

5、乙方要求甲方解除聘用合同，应当提前天以书面形式通知甲方。

第六条：其他事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议，按照国家相关劳动法律规定解决。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)

法定代表人：(签字)

年 月 日 乙方：(签字) 身份证： 年 月 日

**高管聘用协议篇十**

甲方：

住所地：

法定代表人：

乙方

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方，负责公司的管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

(一)总体目标

每年实现利润元，今后年度每年递增元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)元/年;

2、餐饮部(含茶座)元/年;

3、桑拿部元/年;

4、水电部元/年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：

报酬=基本工资 岗位工资 效益工资 红利。

基本工资每月元，岗位工资每月元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现;红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

(一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

(二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作;

(三)组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案;

(四)拟订公司内部管理机构设置方案;

(五)拟订公司的基本管理制度;

(六)制订公司的具体规章;

(七)提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

(八)聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员;

(九)拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

(十)提议召开股东会临时会议;

(十一)批准单笔元以下费用;

(十二)执行董事和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责;

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议;

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5、按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释;

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利;

2、未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

七、违约责任

(一)甲方违约责任：乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照日万分之三支付违约金;

(二)乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止;合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：(盖章)

法定代表人：(签章)

乙方：(签章)

**高管聘用协议篇十一**

甲方(用人单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止;

(二)无固定期限：自 年 月 日起;

(三)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 。 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为： 。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) ，主要负责 (主要工作内容)的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司管理机制得以贯彻落实，工作效率得以提高、综合生产成本不断下降，在市场中综合竞争能力不断增强。

三、劳动条件和劳动保护

1、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

3、甲方为乙方免费提供住宿，差旅费实时报销。

四、劳动报酬

1、合同期内，乙方基础工资为 元/月(上述薪酬不包含国家规定缴纳的一切税、费、金)，绩效工资计算方式为：(销售利润+所代理品牌产品所获得的年终返利)\*2%。

2、业绩考核。公司将围绕“忠诚度、态度、能力、绩效”四方面进行综合考核，以季度发放绩效工资。

3、若遇公司实行新的工资方案，经双方同意可施行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的产品销售等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)、甲方破产处于法定整顿期间的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整投资项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日 合同签约地点：

**高管聘用协议篇十二**

甲方: (以下简称甲方)

乙方: (以下简称乙方)

乙方系甲方的骨干员工, 对甲方的运作及经营有重要贡献,为共同创造双赢，经双方友好协商,订立协议如下:

第一条：

甲方自 月 日至 月 日聘用乙方为其正式员工。期间除法定事由或双方同意，乙方不得以任何理由单方解除本合同，否则承担违约金10万元。

第二条: 分红比例。甲方承诺给乙方以税后可分配利润的25%作为分红，回报乙方的积极贡献。

每月税后净利润—公司发展基金(净利润x10%)>

第三条：

分红条件

1、乙方在甲方任职期间不得以任何方式有同业竞争行为

2、公司税后有可分配利润，如果亏损则没有分红;

3、乙方单方终止劳动合同及乙方违反公司规章制度被甲方开除，甲方无需支付任何分红。

第四条：

分红方式：

甲方发放乙方分红的时间应根据甲方财务的安排，每月分红一次，甲方不再支付乙方其他报酬。

第五条：

分红与股权。 乙方按25 %比例分红，与股权无关，乙方不得据此认为在甲方有相应25 %的股权。

第六条：

乙方承诺，若乙方违反竞业禁止协议，或者有侵犯甲方商业秘密的行为，乙方应足额返回甲方此前所支付的全部分红。

第七条：

双方履行本协议发生争议，双方应友好协商，协商不成的，在甲方所在地的人民法院起诉。

第八条：

本协议自签订之日起生效，本协议一式四份，各执两份。

甲方：

乙方：

法定代表人：

合同签订地:

**高管聘用协议篇十三**

聘请方: 有限公司 以下简称:甲方

应聘方: 先生 以下简称:乙方

甲方由于工作需要,由总经理提名,董事会决定聘任乙方担任甲方的副总经理、财务负责人、总工程师职务。为加强管理,提高绩效,甲乙双方经充分协商,签订本合同,以资双方共同遵守。

一、聘用内容:

甲方聘任乙方担任甲方公司副总经理、财务负责人、总工程师职务。主管公司 业务。

二、聘用期限:20xx年 月 日至 年 月 日止 年。若双方合作愉快,乙方身体适应,合同期满后双方再谈续签合同事宜。

三、工作内容和义务:

1、对甲方公司生产经营管理负全面责任,行使一切公司生产经营管理职权,并接受甲方的监督。保证产品质量、安全生产、长效管理、保值增值。

2、拟订和完善公司内部的管理制度,确保生产正常开展。3、聘用期间,不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。不得以公司财产为他人提供担保。

4、经批准后有权聘任或解聘下属各级主管和职员;

5、拟定公司的工资制度和绩效考核工作,并报请批准后予实施。

四、工作纪律和保密要求。

1、乙方应严格遵守国家的法律法规。

2、不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动。

3、不得利用职权为自己或他人谋求非法报酬。

五、乙方承诺和保证如下:

1、保证所提供的个人资料内容的真实性、合法性、客观性。

2、身体健康,能胜任企业高管工作;

3、具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的能力,并且与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任。

4、建立有效的质量管理体系和生产管理体系,各部门责任明确、考核具体,管理奖罚分明。达到信息通畅、场所整洁、流通有序、事有人管、有人查、有人考核,公司各环节紧张有序地正常运转。

5、产品质量:满足用户要求,客户投诉率不超2%,无严重质量问题产品流入市场造成索赔事故。(客户投诉率索赔不超5%,损失万元以上客户投诉率不超3%)

6、有效利用各生产资源,不浪费。原料损耗、用电、质量、产量等应有明确的控制指标及生产计划,使效益最大化。

六、甲方承诺和保证如下:

1、是一家依法设立的有限责任公司。

2、有权进行本合同规定的行为,并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同。

3、工资报酬 = 月薪x元(税前)+年终30000元(税前)×绩效考核得分率。甲方次月10日发放工资,无正当理由不拖欠。

4, 新产品研发取得明显成效或有较好经济效益,年终由董事长决定从公司利润中考虑予以部分奖励;

七、合同解除:

1、由于乙方的工作原因造成甲方损失严重的,甲方有权解除本合同。

2、由于乙方不能胜任该职务,甲方提前一个月通知乙方后双方解除本合同;

3、解除合同的同时,甲方结清乙方未付的工资

4、乙方身体因病不能胜任工作,须提前一个月通知甲方,经双方协商后可解除本合同。

6、合同到期或者提前解除后,双方办理移交手续,乙方必须向甲方交清乙方在任职期间的所有工作和相关资料。

八、违约责任:

违约方应向对方偿付违约金人民币x万元整。

九、其它事项

甲方负责提供乙方免费食宿(带空调),并报销手机、电话、上网电脑费,并带薪探亲假一次,报销往返机票,自费一次,均不扣工资。

十、 合同生效及文本:双方签字盖章生效,本合同一式三份,甲方二份、乙方一份。 十一,附件1:

(一) 、乙方基本工作职责:

在公司x董事长、x总经理的领导下,按照tqc的基本方法,以iso9000质量保证体系的基本程序要求,以uster20xx(20xx)为对照标准,主管公司生产、工艺技术、产品质量、企业文化建设、安

全生产、设备管理、操作管理、节能降耗及“三基”工作,对x董事长、x总经理负全部责任。

推行现代化企业管理模式,内强素质,外树形象,追求卓越,争创一流,倡导团队精神,强化以下工作:

坚持以人为本,不断提高企业员工的综合素质,对在职人员进行岗前培训及在岗培训,最大限度的激励员工的积极性、创造性。

不断加强制度建设,完善各种规章制度,使企业成为制度“科学管理型”企业。 不断增强团队战斗力,雷厉风行,不拖拖拉拉、不推诿扯皮。

不断加强质量管理,坚持“质量第一、用户第一”的理念。提高工程质量、工作质量,坚持质量问题“四不放过的原则”,坚持质量问题“一票否决制”,在企业内部,坚持“质量是员工的饭碗、质量是企业的生命、质量是企业的防洪大堤、质量是产品出口的通行证”的管理理念;坚持qc小组质量攻关活动;坚持tqc的“四大支柱、八个步骤”,稳步推进产品质量。

发扬个人的榜样作用,使公司拥有一个团结的、以身作则的、文化素质较高、年龄结构和知识结构相对合理、勇于开拓创新的领导集体。主要领导必须经过择优选聘,具有优秀的个人品德、较高的管理能力和丰富的实践经验,在各方面工作中都是卓越的管理者,从而使企业沿着x董事长、x总经理开拓的方向阔步前进!

加强企业文化建设,推崇“团结、诚信、创新、务实、求精”的精神;“虚心好学,严格要求,快捷精细,及时沟通”和“日事日毕,日清日高”、“高、严、精、细”的工作作风;转变思想观念,增强员工对企业的向心力、凝聚力、团队战斗力;

依法行政、依法治厂,力争使企业经济效益最大化。

全力以赴把公司建设成为一个以信誉求发展,以质量求生存,以进取之心抢占市场,以诚实广交朋友的一流企业,诚挚地为客户提供灵活、方便的经营方式。依靠现代化科学管理,以高水准的商业道德、先进的管理理念、宽阔的胸怀、广纳贤才,不断进取,与各界朋友真诚合作,把公司建设成为“质量第一,诚信经营,团结奋发,拼搏进取”的企业,它充分体现了企业不断自我完善的进取精神。以先进的管理,一流的产品,完善的售后服务,良好的信誉,为企业的发展奔向锦绣前程,共同创造辉煌的明天奠定坚实的基础!

(二),乙方基本权力

在董事长、x总经理的全面领导下:

1、有对生产、工艺技术、质量、安全、文化建设等指挥、协调权;

2、对质量重大问题“一票否决”权;

3、依照有关管理条例,有对员工管理、责、罚权;

4、依照有关管理条例,有对中层干部管理、责、罚权;

5、报请董事长、x总经理批准后对干部的择优选拔权;

6、有对严重违反公司规定的员工、中层干部的处分权;

7、有对个别中层干部严重违反公司规定的除名报请批准后的执行权;

8、对个别员工严重违反公司规定的除名报请批准后的执行权;

9、不合理的规章制度的修改、完善权;

10、有权组织对有关部门的经济技术指标考核;

(三)乙方的其它工作:

1、为了增强企业的凝聚力与向心力,以及推进企业规范化管理工作,报请批准后: ①、每年举行1次操作运动会,评出公司级操作技术能手并给予适当奖励;

②、每年举行1次qc小组成果发表会。并报请给予适当奖励;

③、每年举行一次劳动模范评比工作(并向一线值车工倾斜)给予适当奖励;

④ 、每年举行一次“三八红旗手”评比工作( 并向一线值车工倾斜)并给予适当奖励;

3、每月举行一次经济活动分析会,对生产、质量、成本进行综合分析(事先充分准备资料),使生产始终处于有效的受控状态;

4、每周召开一次生产质量分析会。

十二、其它

1、(由于乙方系南方人)公司提供有空调的住宿

2、公司负责交纳手机、电话、上网费;

3、予批准每年探亲2次;(并由公司报销旅程费一次,自费一次,假期工资照发,探亲每次15天)

十三、未尽事宜,双方协商解决。

十四,主要相关绩效考核指标,

序号内容指标备注

1新产品研发10个以上/年

2质量损失1% 指全年损失

3客户诉率5%

4质量普梳20xx公5%水平

5精梳20xx公报25%水平

甲方: 乙方

年月日：

**高管聘用协议篇十四**

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(其他合伙人按上列项目顺序填写)

第一条合伙宗旨

第二条合伙经营项目和范围

第三条合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第四条出资额、方式、期限

1.合伙人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(其他合伙人同上顺序列出)

2.本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，至时予以返还。

第五条盈余分配与债务承担

1.盈余分配，以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为依据，按比例分配。

2.债务承担：合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为据，按比例承担。

第六条入伙、退伙，出资的转让

1.入伙：①需承认本合同;②需经全体合伙人同意;③执行合同规定的权利义务。

2.退伙：①需有正当理由方可退伙;②不得在合伙不利时退伙;③退伙需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月告知其他合伙人并经全体合伙人同意;④退伙后以退伙时的财产状况进行结算，不论何种方式出资，均以金钱结算;⑤未经合同人同意而自行退伙给合伙造成损失的，应进行赔偿。

3.出资的转让：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_允许合伙人转让自己的出资。转让时合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外的第三人，第三人按入伙对待，否则以退伙对待转让人。

第七条合伙负责人及其他合伙人的权利

1.合伙负责人的权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.其他合伙人的权利：①参予合伙事业的管理;②听取合伙负责人开展业务情况的报告;检查合伙帐册及经营情况;④共同决定合伙重大事项。

第八条禁止行为

1.未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动;如其业务获得利益归合伙，造成损失按实际损失赔偿。

2.禁止合伙人经营与合伙竞争的业务。

3.禁止合伙人再加入其他合伙。

4.禁止合伙人与本合伙签订合同。

5.如合伙人违反上述各条，应按合伙实际损失赔偿。劝阻不听者可由全体合伙人决定除名。

第九条合伙的终止及终止后的事项

1.合伙因以下事由之一得终止：①合伙期届满;②全体合伙人同意终止合伙关系;③合伙事业完成或不能完成;④合伙事业违反法律被撤销;⑤法院根据有关当事人请求判决解散。

2.合伙终止后的事项：①即行推举清算人，并邀请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中间人(或公证员)参与清算;②清算后如有盈余，则按收取债权、清偿债务、返还出资、按比例分配剩余财产的顺序进行。固定资产和不可分物，可作价卖给合伙人或第三人，其价款参与分配;③清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿的部分，由合伙人按出资比例承担。

第十条纠纷的解决

合伙人之间如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸法院。

第十一条本合同自订立并报经工商行政管理机关批准之日起生效并开始营业。

第十二条本合同如有未尽事宜，应由合伙人集体讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

第十三条其他

第十四条本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，合伙人各执一份，送\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_各存一份。

合伙人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合伙人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**高管聘用协议篇十五**

总经理聘用合同

甲方(聘用方)：

法定代表人：

乙方(受聘方)：

身份证号码：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.1本合同期限自20\_年7月10日起，至20\_年7月9日止，聘用期为3年。

1.2聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.3本合同期满后，任何一方表示不再续订聘用合同的，应在合同期满前两个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利与义务

2.1乙方受聘为公司的总经理后，对公司董事会负责，享有国家有关法律、本公司章程和本公司董事会赋予的职权和履行同等义务。

2.1.1负责公司的管理经营工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作;

2.1.2组织实施董事会决议、公司年度计划和投资方案;

2.1.3遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度;

2.1.4提请董事会聘任或者解聘副总经理,财务负责人和其他应由ceo提名的中层以上管理人员;

2.1.5聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的管理人员;

2.1.6拟定公司职工的工资、奖惩及其他福利待遇的分配方案，经董事会审核后执行;

2.1.7受董事会委托代表公司参加各项社会活动;

2.1.8遵照财务制度和审批规程，根据公司批准的年度、季度、月度资金收支计划和费用支出计划，审批公司各项资金收支和费用支出，并向董事会、监事会提交公司经营中的前期工作报告和述职报告;

2.1.9对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

2.1.10乙方虽非公司董事会成员，但有权列席董事会会议;

2.1.11主持和召集总经理办公会等工作会议;

2.1.12公司章程或董事会授予的其他职权。

2.2乙方对下列事务享有审批权：

2.2.1 人民币元人民币以下的公司业务管理支出;

2.2.2 人民币元人民币以下的单项财务费用;

2.2.3人民币元人民币以下所属员工一次性借支;

2.2.4经董事会审核后的员工工资审批;

2.2.5凡超出上述1至4项权限范围者，均报董事会批准;

2.2.6董事会赋予的其他审批权限。

乙方违反2.2条各项审批权限规定所作出的审批为无效审批，若对公司造成实际经济损失的，由乙方应承担相应的责任。

2.3.乙方作为公司的总经理，在合同有效期内，应完成以下任务或达到以下工作目标：

2.3.1根据公司目前的管理模式，把公司文化和管理制度有机结合，建立科学规范化的企业管理模式;

2.3.2根据公司现有人力资源，有计划的进行组织培训，为公司培养一支业务能力强、凝聚力强、学习氛围浓厚的高素质领导团队。加强对员工的培训和在职教育工作,不断提高员工的劳动素质和政治素质,注重员工身心健康,充分调动员工的积极性和创造性;

2.3.3按照董事会批准的公司战略规划和企业发展总目标，推广和固化公司品牌形象，维护和增强公司现有荣誉和信誉;

2.3.4拟定切实可行的项目策划方案和营销方案，节约销售成本，实现公司利益的最大化;

2.3.5 董事会要求乙方完成的其他工作任务。

2.4乙方向公司做出以下承诺：

2.4.直接对董事会负责，执行董事会的决策，在董事会的领导下开展各项工作;

2.4.2在职责范围内行使权利，不越权;

2.4.3严格履行董事会赋予的职责和权利;

2.4.4遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;

2.4.5充分发挥个人的领导能力和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司谋取最大利益;

2.4.6建立科学的管理体系 ,并检查执行情况;

2.4.7当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

2.4.7.1忠实义务：

(一) 不利用职权收取利益或者其他非法收入,不得侵占公司的财产;

(二) 不挪用公司资金;

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储;

(四)不违反公司章程的规定,未经股东大会或董事会同意,将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保;

(五) 不违反公司章程的规定或未经股东大会同意,与本公司订立合同或者进行交易;

(六) 未经股东大会同意,不利用职务便利,为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会,自营或者为他人经营与本公司同类的业务;

(七) 不私自接受与公司交易的佣金为己有;

(八) 不擅自披露公司秘密;

(九) 不利用其关联关系损害公司利益;

(十) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(十一)对公司的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

(十二) 聘用经营期间，若以公司的名义贷款，须经公司董事会同意; (十三) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。

乙方违反上述忠实义务所得的收入，应当归公司所有;若对公司造成实际经济损失的，由乙方应承担相应的责任。

2.4.7.2勤勉义务：

(一) 对公司的定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二) 如实向董事会提供有关情况和资料,不妨碍董事会行使职权;

(三) 接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。

第三条 薪酬与期权、股权

3.1乙方的薪酬：

3.1.1甲乙双方协商一致，乙方薪酬为(税后)年薪制，年薪标准为 万元(大写：人民币万元)。甲方每月向乙方支付 元，余款年终支付，但最迟不得超过每年月日。

3.1.2董事会根据当年公司盈余情况酌定给予乙方年终奖金，每年年终奖金应不低于 万元。

3.2乙方期权：

3.2.1乙方在第一年期满经董事会考评合格可获得甲方2%的期权,第二年为2%,第三年为1%;

3.2.2乙方取得的第一年2%期权应在本合同签订之日起的半年内由甲方协助完成相关法律程序及手续;第二年2%期权、第三年1%期权均须在另行指定的时间内完成所有法律程序及手续。

3.3股权特惠：

乙方可按照甲方自筹备期起,所募集资金的股权均价特惠购买不超过甲方3%的股权。该购买权在本合同签订后3个月内有效;乙方支付价款后的30个工作日内,甲方协助乙方办理工商变更。

第四条 培训

4.1本合同生效后一个月内，为更好地提高乙方的管理经营能力，实现甲乙双方的共同发展，甲方安排乙方参加相关培训课程，总价值10万元。

4.2相关培训费用应由甲方直接支付。若甲方要求，可由乙方先行垫付，在培训课程结束后 日内，甲方予以报销。

4.3乙方因参加培训所产生的食宿费、交通费、通讯费等必要费用，均由甲方承担。

第五条 合同解除

5.1乙方违反本合同第二条约定，经甲方书面指出后30日内不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不予支付经济补偿金。

5.2甲方违反本合同第三条、第四条约定，经乙方书面催告后30日内不予履行的，乙方有权单方面解除合同，并要求甲方支付当年年薪及年终奖，此外甲方还应向乙方支付违约金人民币50万元。

5.3除本合同5.1约定外，甲方不得单方终止本合同。若甲方未到合同履行期限终止合同，乙方有权要求甲方支付当年年薪及年终奖，此外甲方还应向乙方支付违约金人民币50万元。

5.4合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师验证。

第六条 附则

6.1本合同未尽事宜，双方另行协商并拟订补充协议,补充协议与本合同享有同等效力。

6.2本合同经甲、乙双方签署后生效，一式二份，甲方、乙方各执一份,具有同等法律效力。

**高管聘用协议篇十六**

聘请方(甲方)： (以下简称甲方)

受聘方(乙方)： (以下简称乙方)

法律公证：

经甲乙双方商议，本着互相信任、共同发展的原则，双方达成如下协议;

一、甲方聘请乙方作为x有限公司的 ，负责x公司线下的所有产品的市场开发。

二、聘用期限

合同有效期自20xx年 月 日起至 年 月 日止。聘用期为二年。

三、聘薪标准

乙方在担任x有限公司的 职务期间，每年的年薪(大写)x人民币(税后)，按6(月薪占比):2(季度考核薪金):2(年底考核薪金)比例支付;每月基本工资为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(税后),每月工资于次月15日前发放，遇节假日提前或者顺延，。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整，在年底经过考核后给予乙方年底分红和提成奖励，具体的奖励标准另行商定。

四、工作范围及职责

第五条：

1、对外签定合同的权利?

2、决策权及管理权限?

3、资金授权?

4、工作目标或年利润?

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期(不定期)向总裁汇报工作情况及问题，人员使用、任免决定权等?

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险等相关保险，保费由公司承担;合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行负责承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。乙方在甲方工作一年以上，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

第八条：乙方在甲方工作过程中甲方需提供乙方住房一处，所提供的住房需满足正常的生活条件;当乙方工作满一年，甲方将奖励乙方商品住房40㎡一套，产权归乙方持有;当乙方工作满二年，甲方奖励乙方住房商品60㎡一套，产权归乙方持有;当乙方工作满三年以上，甲方奖励乙方住房商品90㎡一套，产权归乙方持有;

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对甲方公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为;甲方人员不得以任何借口给予干涉乙方执行工作。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，给予一定的奖励;乙方在工作期间完不成公司整体目标效益的情况下，甲方有权在其工资发放比例数额内，给予工资总额的资金惩罚。乙方在完不成甲方公司整体目标60%的情况下，甲方有权辞退乙方;甲方不得过度干涉乙方正常工作，如违反造成的所有经济损失由甲方独自承担。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出书面申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间，甲方也不得以各种借口而不予办理;未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资(及奖金等)公司不予发放;如自动离职，对未结的工资(及奖金等)不予发放;有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。甲方不是因为乙方工作原因而辞退乙方，需提前三个月书面告知，如甲方未按约定辞退乙方，甲方需赔偿乙方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致,劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在x集团x房地产开发公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得在竞争对手从事经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同;。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式四份，甲方持二份，乙方及法律顾问各执一份，本合同一经三方签字，即为生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**高管聘用协议篇十七**

聘请方(甲方)： (以下简称甲方)

受聘方(乙方)： (以下简称乙方)

法律公证：

经甲乙双方商议，本着互相信任、共同发展的原则，双方达成如下协议;

一、甲方聘请乙方作为x有限公司的 ，负责x公司线下的所有产品的市场开发。

二、聘用期限

合同有效期自20xx年 月 日起至 年 月 日止。聘用期为二年。

三、聘薪标准

乙方在担任x有限公司的 职务期间，每年的年薪(大写)x人民币(税后)，按6(月薪占比):2(季度考核薪金):2(年底考核薪金)比例支付;每月基本工资为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(税后),每月工资于次月15日前发放，遇节假日提前或者顺延，。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整，在年底经过考核后给予乙方年底分红和提成奖励，具体的奖励标准另行商定。

四、工作范围及职责

第五条：

1、对外签定合同的权利?

2、决策权及管理权限?

3、资金授权?

4、工作目标或年利润?

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期(不定期)向总裁汇报工作情况及问题，人员使用、任免决定权等?

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险等相关保险，保费由公司承担;合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行负责承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。乙方在甲方工作一年以上，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

第八条：乙方在甲方工作过程中甲方需提供乙方住房一处，所提供的住房需满足正常的生活条件;当乙方工作满一年，甲方将奖励乙方商品住房40㎡一套，产权归乙方持有;当乙方工作满二年，甲方奖励乙方住房商品60㎡一套，产权归乙方持有;当乙方工作满三年以上，甲方奖励乙方住房商品90㎡一套，产权归乙方持有;

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对甲方公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为;甲方人员不得以任何借口给予干涉乙方执行工作。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，给予一定的奖励;乙方在工作期间完不成公司整体目标效益的情况下，甲方有权在其工资发放比例数额内，给予工资总额的资金惩罚。乙方在完不成甲方公司整体目标60%的情况下，甲方有权辞退乙方;甲方不得过度干涉乙方正常工作，如违反造成的所有经济损失由甲方独自承担。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出书面申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间，甲方也不得以各种借口而不予办理;未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资(及奖金等)公司不予发放;如自动离职，对未结的工资(及奖金等)不予发放;有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。甲方不是因为乙方工作原因而辞退乙方，需提前三个月书面告知，如甲方未按约定辞退乙方，甲方需赔偿乙方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致,劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在x集团x房地产开发公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得在竞争对手从事经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同;。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式四份，甲方持二份，乙方及法律顾问各执一份，本合同一经三方签字，即为生效。

甲方：x有限公司

甲方法人：

二○一x年xx月xx日

**高管聘用协议篇十八**

甲方：\_\_限公司

地址：

乙方：姓名：性别： 年龄：

居民身份证号码：籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、劳动期限

第一条：合同期限 年，自 年月 日合同签订之日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

第二条：甲方聘任乙方为公司的副总经理，主要负责生产、技术、质量、安全、采购的管理工作。

第三条：乙方根据工作情况要积极探索新的生产工艺、制定新的工艺方案，使产品质量不断提高，综合生产成本不断下降，产品市场竞争能力不断增强。

三、劳动报酬

第四条：合同期内，乙方的基本工资每月元(税后工资)，每月10号发放，每月享有3天假期(除假期外按实际考勤计发工资);每月报销一次长垣县至南阳市的往返路费;电话费每月报销元;公司负责食、宿。

第五条：业绩考核。正常生产后，公司将围绕技术创新、产量完成、质量控制、生产安全等情况制定乙方个人业绩考核方案，根据目标完成情况给予奖励。

第六条：自本合同签订之日起，乙方将正式享受甲方内部的有关福利待遇，如子女升学补助、红白家事补助、参加公司内高层培训、外出旅游

等。

四、劳动条件和劳动保护

第七条：乙方每月享受3天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并每年组织一次体检。

第九条：甲方不负责交纳乙方的养老保险费。

第十条：乙方患职业病或因公受伤，其工资和医疗费用按公司及国家有关规定执行。

第十一条：甲方为乙方免费提供食宿、节日福利、工作服及劳动保护用品等。

五、劳动纪律

第十二条：乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：合同期未满，乙方不能单方提出辞职，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金伍万元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前辞职。

第十四条：乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产工艺、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十五条：乙方违犯劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法执行的，经甲乙两方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十七条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十八条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的;

4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的;

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。 第十九条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同执行的。

第二十条：本合同期满后，聘用合同终止，双方同意后可续签聘用合同。

七、劳动争议处理

第二十一条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十二条：甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。 第二十三条：本合同未尽事项双方协商。

第二十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

代表人：

年月日 年月日

**高管聘用协议篇十九**

甲方(聘用方)：×× 乙方(受聘方)：××

法人代表：×× 身份证号：

联系方式： 联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1、聘用期限

1.1 聘用期为20xx年，以甲方正式报到上班之月计。

1.2 乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2、双方工作职责及义务

2.1 甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2.2 乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2.3 乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3、乙方薪金及福利待遇

3.1 乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整(50000万元)。

3.2 乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每月20日)为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3 乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4 乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10～15%。

4、工作时间、休息及休假方面

4.1 乙方工作每周休息二天;乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2 如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5、本合同的变更、解除、终止

5.1 本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2 乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1 被依法追究刑事责任的。

5.2.2 营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6、违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方(聘用方)：×× 乙方(受聘方)： 法人代表：

合同日期：

**高管聘用协议篇二十**

甲方(聘用单位) 集团公司(以下简称甲方)

乙方(受聘人)(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和地方有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。双方签订的聘用协议属于劳务合同，公司与该员工建立的是劳务关系，员工与公司之间是平等的，适用的法律为民法。

第一条 合同期限

(1)合同有效期：自20xx 年 3 月 1 日起至 20xx 年 2 月 28 日 止(其中 ∕年∕月∕日至

∕年 ∕ 月 ∕ 日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

(2)聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位和工作内容

(1)甲方根据工作任务的需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。 乙方的工作岗位为：总裁

乙方的工作内容为：

(2)乙方受聘岗位的性质为 ( )

1、一般岗位;

2、负有保守甲方商业秘密义务的岗位，应签订《保密协议书》;

3、需约定竞业限制期的岗位，应签订《竞业限制协议书》;

4、需进行离岗审计的岗位，乙方同意离岗前期积极配合配合甲方完成离岗审计工作

(3)甲方根据工作需要及乙方的工作、业务能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 聘任考核

(1)甲方组织考评活动对乙方履行岗位职责状况进行考核。

(2)岗位聘用期内，乙方有义务向甲方提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

(3)考核标准根据本协议第二条的约定执行。

(4)乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

(5)每年考评 次，考核结果作为岗位工资标准和下次聘用上岗的依据。

第四条 工作条件和劳动保护

(1)甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

(2)甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

(3)甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬以及福利待遇

(1)甲方确定乙方的工资收入分配方式为年薪制。

甲方每月给予乙方基本工资为人民币 月。年薪包括各项奖金、加班工资、福利待遇、培训费用、保密费等。年薪由70%的基本工资+30%的绩效工资构成。

(2)甲方有权依据乙方的岗位等级、工作内容、自身素质及能力确定乙方每个月的基本工资。基本工资已经包括津贴(补贴)和日常性福利，年薪制的绩效工资发放按照集团制度执行，乙方绩效考核经管理委员会核准的额度发放。

(3)乙方享受国家规定的法定假期。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

(1)乙方应遵守国家的法律、法规。

(2)乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

(3)甲方按照相关法律法规，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

(4)乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权按照法律法规以及单位的相关制度予以处罚。

(5)合同期内，甲方为乙方在 中国人寿(保险公司)投保险种为 国寿安达卡b型， 计2份 ，华泰保险(保险公司)投保险种为\_(泰福无忧),计3份，太平洋保险(保险公司)投保险种为(太平福寿意外险),计2份，意外险共计7份，一旦发生风险，将按照保险公司条例进行防范。另投保险种为团体人身保险+100%医疗险计1份，保险额度最高为人民币 20xx0 元/年。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

(1)乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位或解除本聘用合同，本聘用合同作废;

(2)聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(3)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(4)甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

(5)经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第八条 违约责任

本合同及其附件签订后，双方必须严格履行。任何一方违反合同及其附件的约定，给对方造成损失的，应承担赔偿责任。

第九条 双方需要约定的其他事项

第十条 本合同一式两份，甲方人事管理部门与乙方各执一份，两份均具有相同的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人 (签字)

或委托代理人(签章)

年 月 日 年 月 日

**高管聘用协议篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、劳动期限

第一条：合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日合同签订之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作岗位

第二条：甲方聘任乙方为公司的副总经理，主要负责生产、技术、质量、安全、采购的管理工作。

第三条：\_乙方根据工作情况要积极探索新的生产工艺、制定新的工艺方案，使产品质量不断提高，综合生产成本不断下降，产品市场竞争能力不断增强。

三、劳动报酬

第四条：合同期内，乙方的基本工资每\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_元(税后工资)，每月\_\_\_\_\_\_\_\_号发放，每月享有3天假期(除假期外按实际考勤计发工资);每月报销一次长垣县至南阳市的往返路费;电话费每月报销\_\_\_\_\_\_\_\_元;公司负责食、宿。

第五条：业绩考核。正常生产后，公司将围绕技术创新、产量完成、质量控制、生产安全等情况制定乙方个人业绩考核方案，根据目标完成情况给予奖励。

第六条：自本合同签订之日起，乙方将正式享受甲方内部的有关福利待遇，如子女升学补助、红白家事补助、参加公司内高层培训、外出旅游等。

四、劳动条件和劳动保护

第七条：乙方每月享受3天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，并每\_\_\_\_\_\_\_\_年组织一次体检。

第九条：甲方不负责交纳乙方的养老保险费。

第十条：乙方患职业病或因公受伤，其工资和医疗费用按公司及国家有关规定执行。

第十一条：甲方为乙方提供食宿、节日福利、工作服及劳动保护用品等。

五、劳动纪律

第十二条：乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：合同期未满，乙方不能单方提出辞职，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前辞职。

第十四条：乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产工艺、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

第十五条：乙方违犯劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法执行的，经甲乙两方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十七条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十八条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的;

4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的;

5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十九条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同执行的。

第二十条：本合同期满后，聘用合同终止，双方同意后可续签聘用合同。

七、劳动争议处理

第二十一条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十二条：甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十三条：本合同未尽事项双方协商。

第二十四条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**高管聘用协议篇二十二**

聘用合同

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号： 乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日： (农历、公历) 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止;

(二)无固定期限：自 年 月 日起;

(三)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 。 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为： 。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) ，主要负责 (主要工作内容)的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司管理机制得以贯彻落实，工作效率得以提高、综合生产成本不断下降，在市场中综合竞争能力不断增强。

三、劳动条件和劳动保护

1、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务须延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

3、甲方为乙方免费提供住宿，差旅费实时报销。

四、劳动报酬

1、合同期内，乙方基础工资为 元/月(上述薪酬不包含国家规定缴纳的一切税、费、金)，绩效工资计算方式为：(销售利润+所代理品牌产品所获得的年终返利)\*2%。

2、业绩考核。公司将围绕“忠诚度、态度、能力、绩效”四方面进行综合考核，以季度发放绩效工资。

3、若遇公司实行新的工资方案，经双方同意可施行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的产品销售等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和

奖惩权。

2、合同期间甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)、甲方破产处于法定整顿期间的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整投资项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表： 乙方电话： 签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日 合同签约地点：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找