# 落实党管人才方针,加强人才队伍建

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-06-24

*第一篇：落实党管人才方针,加强人才队伍建落实党管人才方针加强人才队伍建设装饰公司郁义军人才资源作为支持企业发展的第一要素，是关系到党和国家各项事业发展的关键问题，党中央根据国际形势的变化，站在推进改革开放和社会主义现代化建设的战略高度，做...*

**第一篇：落实党管人才方针,加强人才队伍建**

落实党管人才方针加强人才队伍建设

装饰公司郁义军

人才资源作为支持企业发展的第一要素，是关系到党和国家各项事业发展的关键问题，党中央根据国际形势的变化，站在推进改革开放和社会主义现代化建设的战略高度，做出了“人才资源是第一资源”的科学判断，提出了“人才强国”战略和“党管人才”方针，制定并实施了加强和改进人才工作的一系列重大方针政策。实施党管人才是我们党加强人才队伍建设和人才工作实践所作出的一项重要决策，充分反映了党对执政规律和社会主义建设规律认识的深化，体现了与时俱进的时代精神。

全面落实党管人才方针，加强人才队伍建设，能够促进企业又快又好地发展，增强党在企业中影响力和凝聚力。装饰公司党委根据局制定的《关于加强企业人才工作的决定》，加强“人才队伍”建设，实施“人才兴企”战略，落实党管人才方针，从战略高度上把加强人才队伍建设作为企业发展的重要内容。在新形势下，如何做好党管人才工作，应着力解决好以下几个问题：

一、要从加强党的执政能力建设的高度，深刻认识党管人才工作的重大意义

落实党管人才是党巩固和扩大执政基础、提高执政能力、保持先进性的有效途径。在新的历史条件下，与时俱进，开拓进取，不断壮大党的队伍，吸引、聚集、团结各级各类人才中的先进分

1子，为党和人民的事业作出贡献，是加强党的建设的重要任务。各级各类人才只有在党的领导下，积极投身、广泛参与企业的二次战略转型，全面实现公司“十一五”发展规划，才能在实践中锻炼提高、健康成长，才能最大限度地发挥作用、实现价值、作出贡献。

装饰公司自改制以来，公司党委高度重视人才工作，按照局提出的“人才兴企”战略，制定了人才发展规划，大力改善用人机制和环境，培养和引进了一大批优秀人才，较好地缓解了人才供给紧缺的瓶颈制约。虽然公司在人才环境和用人机制方面有了一定的改善，但是真正意义上的人才开发利用机制和文化环境尚未真正形成，就目前的人才工作而言，依然存在着一些薄弱的环节，需要引起高度重视，主要表现在：

人才工作中存在着统筹不够、缺乏协调，力量分散、合力不强，体制不顺、机制不活等问题，人才队伍建设中存在总量不足、整体素质不高、创新能力不强、结构和分布不合理等问题。要从根本上解决这些问题，需要在现有人才工作布局的基础上，充分发挥党委总揽全局的作用，进一步加强对人才工作机构的协调和自身队伍建设，不断为人才创造良好的文化环境，不断整合人才工作力量，提高人才工作水平，建立党的干部工作与人才工作协调发展的运行机制，为人才工作的健康发展提供有力保证。

二、准确把握党管人才工作的科学内涵

党管人才，是指党和国家关于人才工作的路线、方针、政策

都必须由党来制定，所有人才的培养、使用、管理都必须以党的要求、规定为依据。具体来讲，就是要加强党对人才工作的宏观管理，管好人才队伍建设的全局，抓好人才队伍建设的大事，着力解决好人才队伍建设的关键问题，把各类优秀人才聚集到党和国家的各项事业中来。我们可以重点做好以下五个方面的工作：

（一）落实规划。认真落实局制定的《“十一五”发展规划》工作。按照我局和社会发展“十一五”规划的战略目标和建设重点，认真落实“十一五”期间人才工作和人才队伍建设的目标、任务、结构和布局，加强人才教育培训工作，提高员工个人和企业整体的学习力、竞争力，为加快人才队伍建设，促进企业科学发展提供支持和保证。

（二）整合力量。充分发挥人才工作各相关部门的职能作用，充分调动一切积极因素，形成人才工作的强大合力。坚持党总揽全局、协调各方的原则，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，发挥党委领导核心作用，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，基层力量广泛参与的人才工作新格局。

（三）营造环境。运用政策、法规和组织手段，努力营造规范有序的法制环境、宽松和谐的人文环境、健康向上的社会环境，保证各类优秀人才健康成长。及时将人才工作中一些成熟的做法纳入立法规划，上升为人才法规。坚持以人为本，倡导人性化管理，善于用伟大的事业凝聚人才，坚持用崇高的精神鼓励人才，努力用真挚的感情关心人才，使人才充分享有实现自身价值的自豪感、贡献社会的成就感、得到社会承认和尊重的荣誉感。广泛宣传党的各项人才工作方针、政策，大力褒扬关心人才工作、重视人才工作的人和事，敢于批评留不住、用不好、浪费人才的现象，在全社会形成尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

（四）提供服务。为落实局以及公司工作会的工作部署，进一步密切党群干群关系，真正发挥党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，促进企业的和谐稳定和科学发展，我们计划今年重点开展了以“公司党委为事业部党支部服务、事业部党支部为党员服务、党的各级组织和党员为职工服务”为主要内容的“三服务”主题实践活动。树立真心实意为人才服务的理念，在一切工作中时刻关心人才，善于依靠人才，想人才所虑，急人才所难，谋人才所求，办人才所盼，努力为人才办实事、办好事。坚持从人才的实际需求出发，最大限度地满足各类人才身心健康的基本需求和交流、学习、娱乐等社会需求，真诚关心他们的生活，努力营造一个宽松和谐、拴心留人的环境。进一步加强人才服务体系建设，改进服务方式，完善服务手段，提升服务功能，拓宽服务领域，不断提高为人才服务的水平和质量。

三、开创党管人才工作的新局面

落实和实现党管人才，最根本的就是要走创新之路，从思想观念、工作机制和管理体制上不断创新。在观念创新上，要坚持

以人为本，牢固树立科学的人才观，要树立人才资源是第一资源的观念。唯有人才资源得到有效的开发，各方面英才不断涌现，最活跃的因素最大限度地活跃起来，我们的企业才能充满生机和活力。要树立人人都可以成才的观念。要坚持以品德、知识、能力和业绩作为人才评价的主要标准，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，不拘一格选人才。注重人才存在企业职工之中，鼓励人人都做贡献，人人都能成才。注重引进高层次人才的同时，进一步加强对专业技术人才及熟练工人的培养和使用工作。要树立人才投入是小效益最高、回报最大的观念。我们要克服目光短浅的障碍，妥善处理好项目投入和人才投入的关系，正视优秀的人才可以强盛一个企业、繁荣一个地区，失去人才，就葬送的企业的大量客观现实。要把人才工作列入到企业可持续发展的战略告诉去思考，真正认识到人才储备比项目储备更重要，人才引进比项目引进更关键。

在机制创新上，制定出一套能上能下、能进能出、有效激励、竞争择优、充满活力的行之有效的选人用人机制，从制度上保证党管人才工作落到实处。2024年公司把在去年建立人才队伍档案的基础上，进一步完善和充实才人培养措施，把对后备人才的培养和考核落到实处；在后备人才队伍的任用上，坚持通过民主评议、民意测验、业绩考核等措施，确保了人才队伍任用的择优录用；在加大培养选拔年轻干部方面，坚持用人看本质，看主流、看发展，以业绩选人才。2024年公司有12名年富力强的青年管

理人员走上了各级领导岗位，其中两人还担任公司领导职务，使公司的领导人才方面年龄和知识结构都得到了不同程度的优化。在体制创新上，要加大人才管理体制的创新力度，进一步打破和消除人才工作中的体制性障碍，理顺工作关系、规范管理行为，逐步建立起分级管理、有效调控的宏观管理体系。健全党管人才的组织体系，改进党管人才的方式方法，探索实现党管人才的有效形式和途径，不断拓宽党管人才的工作领域，扩大覆盖面，努力为党管人才工作营造良好的发展环境。充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，发挥党委领导核心作用，切实做好新形势下党管人才工作，不断开创新时期人才成长、人才辈出、人尽其才、各得其所的新局面。

装饰公司今后人才工作的重点是要根据各类人才的自身特点和成长规律，从不同类型、不同层次人才的实际和需求出发，建立分层分类的培养教育机制；按照经济社会发展对人才的需求，坚定不移地贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，建立竞争择优的选拔任用机制；根据德才兼备的要求，从规范职位分类与职业标准入手，制定以业绩为依据，由知识、能力等要素构成的各类人才评估指标和评估办法，建立科学合理的考核评价机制；完善促进人才合理流动的政策措施，人才队伍之间、部门与部门之间的人才流动渠道，加快完善人才柔性流动机制；进一步深化分配制度改革，完善人才奖励制度，维护人才合法权益，建立规范有效的激励保障机制，为公司可持续发展提供人才上的保障。

**第二篇：如何落实党管人才工作**

如何落实党管人才工作

基层党组织要将党管人才工作落实到实处，就必须先树立正确的科学人才工作理念，解放思想、更新观念、明确思路。要从全乡的实际情况出发，确定人才三年制、五年制发展战略目标，制定人才发展规划。要勇于探索，敢于创新，充分调动各类人才的创新性、突破性、积极性。至此笔者认为要把学习宣传科学人才观作为当前人才工作的第一要务。

第一，人才是先进的生产力。

在人力资源市场中最为先进部分就是人才，人才才是现今社会创新科技的承载者，对社会经济的发展具有创造性贡献，笔者认为人才是所有生产力当中最具活跃里的。

第二，人才工作要为社会经济发展服务。

人才工作的出发点和落脚点就是围绕中心，服务大局。基层党组织必须从县、乡跨越式发展和农村产业结构改革的大背景中推动人才工作，转变作风，加强服务意识、大局意识，实现人才工作与经济社会发展紧密衔接，有效地服务发展。

第三，科学发展的有效路径是优先人才发展。

优先开发、优先调整、优先保证、优先创新。

第四，树立人尽皆才的理念。

树立人尽皆才的理念，就是走群众路线，注重实践，不拘一格选才、育才、用才，让每个人都有成才的机会。

第五，坚持以用为本是发展人才。

基层组织要把以用为本作为人才工作的主旋律，主要解决才不适用、才不够用、才不尽其用的问题，让各类人才各得其所、才尽其用。

**第三篇：党管人才**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**第四篇：党管人才重在“管”**

党管人才重在“管”

党管人才，应该管什么？胡锦涛总书记指出，各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。按照胡锦涛总书记的要求，2024年全国人才工作会议特别是党的十七大以来，各地各部门积极探索、大胆实践，在加强党管人才工作方面积累了宝贵经验。这些经验我们要认真总结，从中得出规律性认识，努力提高党管人才工作水平。（《人民日报》10月8日）

党管人才原则强调在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。集聚优秀人才，是实现中华民族伟大复兴的力量源泉，是社会现代化建设的重要保障。笔者以为，“党管人才”重在“管”，在“管”的生动实践中凝聚人才、助推发展。

坚持党管人才原则，并不是要包办人才工作的一切事项，做到事无巨细，而是要遵循市场经济和人才资源开发的规律，大胆改革创新，注重实效，不断提高人才工作水平。实现分门别类管理。党管人才的对象不仅包括党政干部，还包括经营管理人员和专业技术人员；不仅包括国有企业的经营管理和专业技术人员，还包括非公有制企业的管理和技术人员。因此，党管人才在方法上就需要根据不同的对

象采取不同的方法，实行分类管理，这样才能促进各类人才健康成长，让他们更好的为中心工作服务。

实现统揽全局管理。人才队伍庞大，分布广泛，构成复杂，管理难度大。因此，党管人才工作要从全局出发，不拘小节，做到凡是社会能办的事，就交给社会；凡是市场能办的事，就交给市场；凡是企业能办的事，就交给企业。重点抓好制定长期的总体规划、出台相关的法规政策、营造良好的用人氛围、搞好宏观调控和综合协调等人才工作的大事。

实现海纳百川管理。人才系统是一个开放式的系统，党管人才的目标之一就是要最大限度地利用各种人才资源，最大限度地挖掘人才资源整体的巨大潜力。因此，我们要牢固树立人人可以成才的观念，打破行业之间、部门之间、地区之间、所有制之间等各种人才壁垒，以宽阔的胸襟、开放的姿态来吸引和开发各种人才资源。管理的视野要放在全社会的人才队伍上，而不是某个特定的、封闭的群体。要积极运用灵活的市场机制来管理人才，形成整体把握、公平竞争、市场调节的开放式管理模式。

实现与时俱进管理。当今，人才队伍是一个日新月异的的群体，随着社会的发展，每时每刻都有大批新的人才涌现。同时，人才工作的内外环境和形势也会发生相应的变化。针对人才工作的这种特点，迫切要求我们紧扣时代脉搏，建立优胜劣汰的人才竞争使用机制、不断自我更新的人才代谢机

制、不断自我适应和提高的人才素质提升机制，随时掌握人才队伍变化情况，及时调整人才工作措施，为社会发展注入强大动力。

**第五篇：加强党管人才工作**

加强党管人才工作

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮指出，要认真落实中央最近下发的《关于进一步加强党管人才工作的意见》，健全党管人才工作体制机制，提高党管人才工作水平，扎实推进人才强国战略，落实国家人才发展规划，为全面建成小康社会提供有力人才保证，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

众所周知，在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。现在，世界正处于大发展、大变革、大调整时期，我国的改革发展也处在关键阶段，重视人才、培养人才、激励人才、关心人才更为重要。

因此，加强党管人才工作是党和国家事业发展的必然要求，各级党委应该重视人才工作，切实履行好管规划、管政策、管改革、管统筹的职责。要加强科学理论指导，不断推动人才领域的思想解放、理论创新，用科学人才观指导人才工作实践。

那么，我们党如何加强党管人才工作，扎实推进人才强国战略呢？一是做好人才工作的管理者。各级党委应当真实了解人才使用现状和需求，认真总结经验、查找问题和不足，研究

制定切实可行、符合国家发展需要、符合本地区发展需要的人才规划，激发各类人才创造活力、实现人才资源的优化配置，更大更好的发挥人才作用。二是做好人才工作的引导者。人才引进来，能否尽快发挥作用，能否为本地区本部门发展提供更大更好地服务，能否将自身能力和作用尽早为党和人民谋福利，需要各级党委重视人才，为各类人才提供良好的发展环境和平台，提供各项科学且有远见又切合现实的政策，用政策、真情引导人才的工作方向为服务国家、地区的发展。三是做好人才工作的“后勤部长”。各级党委应该站在国家和民族发展的高度树立服务意识，提高服务质量，根据人才类型、层次、需求多样性的特点，不断改进和提高服务的针对性和有效性，不仅为他们解决工作上的难题，也要帮助他们解决生活上的困难，让人才感受到党和政府的关怀，全心投身到工作中去。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找