# 最新质量个人工作总结(21篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-25

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。质量个人工作总结篇一好不容易有获得红牛的...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**质量个人工作总结篇一**

好不容易有获得红牛的订单，我们要以诚信获得客户，要以诚信获得市场，我们要转变思想观念要有品质意思，要有时间观念，不能再有半点马虎的工作态度，

作为一名制药厂工人，我从操作工做到班长，在以往的工作中总以为自己熟悉了，会了，凭经验做事，积极性不够，自己没有做好时总是原谅自己，认为没有功劳也有苦劳，懒惰思想严重，虽然经过了去年的质量，思想大反思活动，但是从根本上还没有改变思想观念。经过这次事件的发生，以及厂领导的高度重视，使我深刻的体会到旧观念必须要改变，要怀着一颗感恩的心去工作。对工作负责就是对自己负责。

现在三季度已经过去，我们班组借公司这次的质量月宣传活动的东风，全面提高我班组的各项管理工作，在此次活动中提升我的管理水平，加大管理力度，全方位服务于制药二厂的生产活动，切实履行我的职责，为制药二厂生产质量做保证。

作为一名基础生产班长，我将在四季度的工作中要以“安全第一，质量第一”为目标，围绕这个目标我将做到以下几点;

一、对员工的gmp管理要求要严格、对于班员违纪、违规应给予严厉的批评、必要时给予一定的惩罚。

二、严格控制好各项工艺指标

①脱盐岗位：出料时的温度、含量、出料时不能放满。

②中和岗位滴酸温度的控制一定要在范围之内、ph值一定要达标。

③调整合成岗位的压力控制范围内，温度不能过高或过低，调整含量要在规定的范围之内。

④中和离心每批物料必须合格、待检品放在待检区、合格品放到暂存处、盖子要盖好、桶周边及盖子要清洁干净、不合格品放在不合格区待返工、不合格品要追查到底，对于当事人给于处罚。

⑤结晶板框压料时每批物料必须要求压干，以提高收率、产量。

三、严格执行交\*制度，提前一刻钟到厂开班前会，布置当班的生产任务。

四、加强巡回检查，发现违规、违纪现象及时纠正，对屡教不改者给予处罚。

五、严格执行6s标准。

六、及时的向班组人员传达领导下达的各项任务及指标。

七、协助好维修人员维修设备，以及提高开车率。

八、工作中要求班组人员一定要穿戴好劳动防护用品。

九、严禁跑、冒、滴、漏、能处理的要及时处理，不能处理的立即通知维修工。

十、认真填写记录，要做到真实、及时。

一个产品的好坏，决定的不仅仅是一个企业的发展，更是决定一个区域的发展，一个区域的发展更是直接影响到\*生的发展情况。我们可能会找出许多不能发展的理由，但我们能否看看首先我们的产品是不是说的过去，是不是能够得到市场的认可。

我只是一个基础员工，也许我能看到只有这么多，但我相信所有人都明白此中的道理。更多的话我不会说，给我更多启发的是，产品靠的是质量，而对于一个人，则是人品，人的品质好坏，决定这个人对于家庭，对于公司的责任。我相信，好的人品对于公司的进步也有着同样重要的作用。

制药厂为易燃、易爆有毒有害，在上班期间严禁携带火种，故要求在工作中要牢记“安全第一”

牛磺酸产品主要销售国际市场，那么就要求我们要确保“质量第一”，质量是企业生存的命脉，有了好的质量才有好的企业。

通过这次反思活动，我们要从根本上去解决，而不能停留在纸上淡兵，思想必须要改变，旧的思想、旧的体制应该随着时间的前进让它成为历史，应明确当前生产的严峻形势，不断查找自己存在的问题，在今后的工作中认真加以改正。

**质量个人工作总结篇二**

1.领导重视，精心组织

为了更好开展质量月活动，xx年8月3日下午机械厂召开全厂员工会议进行活动动员，罗厂长对开展质量月活动的目的和要求进行了简单的叙述，并宣布质量月活动开始。封厂长对质量月活动的具体实施，活动安排等问题做了简明扼要的评述。苏总对各车间的改善情况做了具体的要求，质量月活动正式拉开序幕。要求要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。

2.开展各种宣传，提高质量意识

在质量月活动中开展了形式多样内容丰富的宣传活动。利用宣传栏进行宣传质量月活动的主题及活动内容，普及质量知识，加大宣传力度，以提高员工的质量意识，宣传标语的形式开展质量宣传活动，营造人人关心质量，人人重视质量的良好氛围。

3.加强培训力度

在本“质量月”活动中掀起了学习的高潮，使员工树立了质量观念，提高了员工的质量意识。各车间通过各种形式，开展对员工的质量培训。机加车间：对操作工进行言传身教方式的操作培训，要求工人加强自检，严格控制零件质量;对全车间员工进行了量具使用的培训。结构车间：坚持定期会议，提高员工的质量意识，每天生产结束后，质检员对当天的生产和质量情况进行总结，并定期在车间以予公示;使车间的质量整体有了一定的改观。轻钢车间：加强了职工的图纸识别培训，逐步开展员工图纸识别能力的培训。

4.严格控制生产过程质量

为了有效的实现过程质量控制，各车间员工提高自检能力，生产过程中加强了自检。车间检验人员提高了检验的力度和频率，所有尺寸按照公司内控标准严格执行，并详细做好记录。各车间主任严格管理各车间的质量，使产品质量都有了明显的提高。

5.召开质量月座谈会

xx年8月28日，公司开展了管理人员的“质量月”座谈会，对于质量月活动，全体管理人员都深有感触，达成共识：质量月使公司的产品质量有了明显的提高，加强了员工的管理，提高了质量意识和员工素质，但必须坚持，常抓不懈。部分管理人发言，也指出了质量月活动中很多需要解决的问题，还没有完全彻底的解决，需要不断地努力。苏总最后总结发言，指出质量月的开展，提高了员工的质量意识，收到一定效果，并且要坚持;通过质量月活动，产品返修率明显下降，但也不可回避的出现了一定的质量问题，需要管理人员和员工继续改善，进一步提高了质量意识。

6.质量月中出现的问题仍然比较多

虽然8月份质量月，我公司的产品质量有了明显的改善，但依然存在很多问题，外观质量尚有待提高，产品打磨不够仔细，部分细节亟待改进，喷漆存在较多质量问题，其中最多的是流痕严重，质量量月后期已有大量改善，但仍存有不足。

8月31日本次质量月活动经过全厂人员共同努力圆满结束，，通过本次质理月活动大大提高了质量意识，提高了人员的技能水平和管理水平，达到了预期的目标，并取得了良好的社会效益。质量月使我公司的质量有了很大的提高，希望各车间保持目前的良好形势，对质量常抓不懈，形成月月是质量月，日日抓质量的良好氛围，使我公司的质量不断的上新台阶，树立我公司的质量信誉，创立品牌，在市场中立于不败之地。

**质量个人工作总结篇三**

为进一步落实各项质量法律、法规、技术标准执行力度，深化全员质量意识，努力提高质量管理水平，认真贯彻上海市浦东新区建设和交通委员会关于开展质量月活动的相关文件通知的精神。上海市保障性住房三林基地7号地块项目(d3-2)结合本项目部的实际状况，因地制宜，用心配合与开展“质量月”的活，努力将该项目的质量水平再推上一个新的台阶。

一、活动资料

1、在“质量月”期间进行横幅标语的悬挂，加强质量月的质量管理，质量控制、质量重要性的宣传工作，让“质量月”活动主题深入人心。

2、组织项目部各部门，对现场施工质量进行联合检查，对现场存在的质量

问题、质量通病等提出解决方法，并加强这些问题的整改力度，确保将工程质量缺陷消除在萌芽之中。

3、组织相关技术人员、施工人员对施工现场的质量通病控制方案及预防措施等进行讨论，做好质量通病方案及预防措施的交底工作，预先对存在的质量隐患从源头上控制;

4、加强对作业工人的培训，包括施工工序，工艺及相关的新员工进场技术质量培训。

二、开展“质量月”所取的成效

1、质量管理体系更加完善

透过将近一个月“质量月”活动的开展，我项目部进一步完善了质量管理体系，成立了以项目经理为组长的质量管理小组，推行全员管理的质量方针。进一步明确了质量管理职责，细化了质量管理的资料，加大了质量管理的奖罚力度!

2、质量管理的目标更加明确

本次“质量月”的活动主题为“恪守质量诚信、建设优质工程”，因此本次活动的开展关键在于“质量诚信”的落实，目前施工现场管理的难点在于：现场施工人员的素质普遍偏低，因此保证施工人员“恪守质量诚信”是确保工程质量的关键。透过本次活动的开展，我项目部进一步明确了：项目质量管理的重中之重在于加强对施工人员质量诚信意识的培养。

3、施工人员的质量意识有了明显的提高

在本次质量月开展过程中，我项目部用心响应了“关于开展20xx年浦东新区建设工程质量月活动的通知”文件的号召，以提高施工人员质量意识为宗旨，认真对现场施工人员进行培训教育，同时在施工现场努力营造良好的“强化质量管理意识”的氛围。提高了施工人员质量管理意识的主观能动性。

三、今后质量工作展望

20xx年“质量月”很快就要结束了，但搞好质量工作是企业永恒的主题，也是项目部工程质量的一个重点。作为上海市保障性住房三林基地7号地块(d3-2)项目部的管理工作，质量工作任重而道远，我项目部透过此次“质量月”活动的开展，虽然在某些方面得到了一些改善，但同时也暴露出质量安全方面的不足之处。相信这次活动的开展只是一个开始，项目部全体职工会继续努力，以质量求生存，求发展，捍卫上海市保障性住房三林基地7号地块项目部、以及黑龙江省建工集团有限职责公司的形象。努力恪守质量诚信，确保建设优质工程!

**质量个人工作总结篇四**

为期一个月的“质量在我心中、质量在我手中”质量月活动已喜降帷幕，这既是公司上至高层管理人员，下至普通员工政治生活中的一件大事，同时也是提高全员质量意识，从我做起、促进我们公司三大主流产品质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。回顾一月以来的活动开展，我们全体干部、员工紧紧围绕任总在主管级以上人员会议上的指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的，证实了问题的症结，提出了合理的建议，拿出了整改的方案，采取了过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯，如今我们全员正朝着实现零投诉，达到零缺陷的目标奋进。

总结一月以来的质量活动我们取得了如下八大成果：

1、通过一些文娱和体育活动的开展，既丰富了我们员工的业余文化生活，同时也培养了我们服从能力和组织能力，既锻炼了身体，也磨练了意志。

2、通过评比“集体标兵”和“个人标兵”使员工的干劲十足，开展你追我赶的喜人局面，涌现了以中段贴纸组为“集体标兵”，以冷压组黄加信、包装组陈凯、成品仓杨军道等“个人标兵”为龙头的一大批优秀的员工，由于名额的限制，不能一一列举，他们是我们学习的榜样，是我们的楷模，是我们的追求目标。希望他们继续发杨、以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

3、通过推进和加强6s管理，从车间区到生活区环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。

4、通过以潘经理牵头，各部门主管参与评比和纠正员工操作现场测试、评比出以面油组李德华、刘贵强等员工规范操作的典范，大大鼓舞了他们的斗志和工作士气，让后进的现场学习观摩、不断改进、不断提高。

5、更为重要的是通过此次活动的开展，员工的质量意识大有改观，原有的不良操作习惯，“干坏干好一样与我无关”的思想意识已荡然无存，真正地是在“人人品管，一次做好”默默无闻地在生产一线付出自己辛勤的汗水，作出自己的努力。

6、通过此次活动的开展，闲置很久的《三检卡》已迅速落实到位，一系列的《作业指导书》、《工艺难点、盲点及技术落后的操作员工现场培训跟踪计划》，以及后进工段的《整改方案》等相继出台，通过品管的统计分析，采用检查、曝光，奖优罚劣的形式，同时按照公司两项处罚166条之规定去落实、去执行，使员工真正意识到：“下一道工序就是客户，产品的质量就掌握在我的手中”。

7、通过此次活动的开展，各工段的细小环节得到了有效的控制。前段工序中板件的轻拿轻放，机械的勤修勤检，工艺的细致指导，孔位、槽位尺寸的偏差得到了有效的控制;中段工序面油、底油的操作及技能得到了较大的改进提高;后段包装部通过培训，突破重点、难点，抓尾货，少包、错包等现象得到有效的遏制;来料处针对板件的划伤等质量问题提出和制定了切实可行的方案，同时派员驻厂跟踪，大大的降低了由于来料原因而降低生产效力的比率，实现了生产与计划同步的喜人局面。

8、通过此次活动开展，大大消弱外协供应商渺视质量的意气，每日由品质部对客户进行产品质量调查，解决产品中存在的问题，同时派员驻厂跟踪指导，安装测试、监督控制，实施先全检、后包装、再抽检、然后入库的方法步骤进行工作，按照制定检查标准，将问题发现在前面，解决了在流入客户手中之先，减少了投诉，增强公司的信誉。

以上成绩的取得，离不开任总的正确领导，离不开以生产部陆经理为首的及全体员工的大力支持、积极配合、共同努力而来，更离不开我们品质部全体人员的上下协作、培训指导，虽然“质量月”已近尾声，但我们要按照任总的指示：此次活动不是流入形式，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个企业管理来制定，把产生不良品的隐患控制在可能出现的萌芽状态，力争日事日清，日清日高。

总之，此次活动的成功，公司全员都倾注了大量的心血，付出了辛勤的汗水，通过一系列举措，有效的提升了全员的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了品质的改善，产品不良率由上月的2.66%下降到了1.33%，比上月下降了一半，公司的内部管理已上升到一个更高的台阶，出现了一个新的局面，我们收获的不仅仅是经济效益，它更是对公司全体员工的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

工友们：为的明天更加辉煌灿烂，努力吧!

**质量个人工作总结篇五**

为期一个月的质量月活动已圆满结束，这是我门全体工作人员上至管理人员，下至普通职工，9月份工作生活中的一件大事。在开展大力宣传“质量在我心中、质量在我手中”的同时也大大提高了全员的安全意识，从我做起，从小事做起严把质量关，促进和保障了我们的产品质量和服务质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。

回顾一月以来的活动开展，我们全体工作人员严格按照公司及部门指示和要求精心组织、合理安排、积极参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体内容与要求，取得了可喜的成效，达到了理想的目的。通过认真分析问题的症结，提出合理的建议，拿出整改的，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。

总结一月以来的质量与安全活动我们做了以下工作：

1、质量月活动期间积极开展了岗位大练兵活动，在同事中间组织了“集体标兵”和“个人标兵”工作质量评比活动，使职工的干劲十足，开展你追我赶“争做标兵”的喜人局面，涌现出了优秀的岗位能手，质量与安全管理标兵，他们是我们全体工作人员的学习榜样，是我们的楷模，更是我们的追求目标。由标兵为先锋以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

2、利用班前班后会议组织开展了“质量是企业生存和发展的生命线”的讨论。结合质量月岗位大练兵活动，让广大职工结合自身工作，纷纷表达了对质量是企业生存和发展的生命线的认识，大家一致认识到：质量就是生命，没有质量企业就会失去市场，更谈不上大发展了。只有产品质量好了，我们才能赢得用户的信任，才能争取更多的生产任务，企业才能得到生存和发展。我们才有更好的明天!

3、通过粘贴质量宣传标语和板报的形式，大大加强了广大职工对质量的深切认识。并且做好安全与质量教育管理，严格落实互联保对子安全职责，坚决杜绝“三违现象”发生，使工作人员做到人人爱护和正确使用机器设备、工具，以及在岗工作期间保持个人劳保用品穿戴整齐，做到“三不伤害”。

4、通过推进和加强质量、安全与环境卫生方面的管理，从库房到办公室内外环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给工作和生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。对于外来装货的车辆驾乘人员进行耐心的安全教导确实落实好《安全管理入库须知及现场管理规定》，大大提高了工作人员的服务质量。

以上成绩的取得，是在公司及部门领导以及全体工作人员的上下协作、大力支持、积极配合、共同努力而来。我们按照公司及部门领导的指示：让此次活动不只是流入形式化，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个管理工作的奋斗目标。

此次活动的开展，全体工作人员都倾注了大量的心血，付出了辛勤的汗水，通过一系列举措，有效的提升了职工们的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了服务品质的改善，并且要长期坚持下去，严把产品质量关坚决杜绝不合格产品流入市场。我们收获的不仅仅是经济效益，它更是对全体工作人员的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司及部门今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

**质量个人工作总结篇六**

为期一个月的质量月活动已圆满结束，这是我门全体kf工作人员上至管理人员，下至普通职工，9月份工作生活中的一件大事。在开展大力宣传“质量在我心中、质量在我手中”的同时也大大提高了全员的安全意识，从我做起，从小事做起严把质量关，促进和保障了我们的产品质量和服务质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。

回顾一月以来的活动开展，我们全体kf工作人员严格按照公司及部门指示和要求精心组织、合理安排、用心参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体资料与要求，取得了可喜的成效，到达了理想的目的。透过认真分析问题的症结，提出合理的推荐，拿出整改的，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。

总结一月以来的质量与安全活动我们做了以下工作：

1、质量月活动期间kf用心开展了岗位大练兵活动，在同事中间组织了“群众标兵”和“个人标兵”工作质量评比活动，使职工的干劲十足，开展你追我赶“争做标兵”的喜人局面，涌现出了优秀的岗位能手，质量与安全管理标兵，他们是我们全体kf工作人员的学习榜样，是我们的楷模，更是我们的追求目标。由标兵为先锋以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

2、利用班前班后会议组织开展了“质量是企业生存和发展的生命线”的讨论。结合质量月岗位大练兵活动，让广大职工结合自身工作，纷纷表达了对质量是企业生存和发展的生命线的认识，大家一致认识到：质量就是生命，没有质量企业就会失去市场，更谈不上大发展了。只有产品质量好了，我们才能赢得用户的信任，才能争取更多的生产任务，企业才能得到生存和发展。我们才有更好的明天!

3、透过粘贴质量宣传标语和板报的形式，大大加强了广大职工对质量的深切认识。并且做好安全与质量教育管理，严格落实互联保对子安全职责，坚决杜绝“三违现象”发生，使kf工作人员做到人人爱护和正确使用机器设备、工具，以及在岗工作期间持续个人劳保用品穿戴整齐，做到“三不伤害”。

4、透过推进和加强质量、安全与环境卫生方面的管理，从库房到办公室内外环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给工作和生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。对于外来装货的车辆驾乘人员进行耐心的安全教导确实落实好《安全管理入库须知及现场管理规定》，大大提高了kf工作人员的服务质量。

以上成绩的取得，是在公司及部门领导以及全体kf工作人员的上下协作、大力支持、用心配合、共同努力而来。我们按照公司及部门领导的指示：让此次活动不只是流入形式化，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个kf管理工作的奋斗目标。

此次活动的开展，全体kf工作人员都倾注了超多的心血，付出了辛勤的汗水，透过一系列举措，有效的提升了职工们的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了服务品质的改善，并且要长期坚持下去，严把产品质量关坚决杜绝不合格产品流入市场。我们收获的不仅仅仅是经济效益，它更是对全体kf工作人员的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司及部门今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

**质量个人工作总结篇七**

本学期教学教研工作的以落实《新城教学常规管理细则》为目标，以校本研修为重点，以“课堂探究”为抓手，努力强化规范化常规化管理。在主管校长的领导和指导下，教务处发扬“敬业、精业、务实、高效”的精神，抓常规落实，抓教研活动，严密细致，有条不紊，以扎实的工作态度和风格带动和影响着全体教师教育教学观念，焕发起全体教师的工作热情和责任心。本学期教学和教研活动有特色有实效。

一、严格落实教学常规，积极实施规范化管理。

为了落实好《新城教学常规管理细则》，本学期，教务处强化了管理工作的科学性和实效性。对于教学的各个环节实行了跟踪检查，不仅重视结果，更重视过程。

首先严格落实查课制度。每天定期和不定期查课相结合。是否进行普通话教学，是否按时上课，是否在使用“班班通”，教师上课情绪，学生听课状态、有无变相体罚学生的现象等等都是查课内容。查课要求不仅要“查”，更重要是“督”——对不能坚持使用普通话教学，存在体罚学生的现象等当场指出并立即纠正，有些不能当场纠正的，过后教学副校长或者教务处一定要约谈。

本学期检查教案、作业五次。每月检查教案、作业各一次。教案检查详尽仔细，不仅检查备课的数量，对于教案格式、内容甚至书写都严格检查，仔细记录。教案检查重点检查“教学反思”。作业检查，同样不仅要求数量更要求质量，漏批、错批，学生是否进行了改正，甚至作业的评语都是重点检查的对象。学校对作业要求必须有个性化激励赏识的评语。在检查中依据个人的教案、作业批阅的质量给予等第，并纳入教师业务考核积分系列。本学期教案作业检查中，共评出优秀教案七十二人次，优秀作业六十四班次

本学期组织了包括期中期末统考在内的四次大型考试。每次考试前既要召开“考试安排会”和“阅卷安排会”，又要对学生召开“考纪教育会”，工作细致，组织严密，流程顺畅，考试富有实效。不管是月考还是统考之后，都能以年级组为单位认真组织教师进行卷面分析，写出书面总结，学校主管领导亲自参加。研讨一改过去卷面分析重点说学生因素的倾向，要求教师重点反思教法和学法，反思自己教学中的不足之处，具体提出改进的方法措施。

为了使教学工作更加明晰化，教务处实行例会制。每周一教务处召开工作例会，总结上周工作，提出本周工作目标、任务，责任到人，要求到位，完成限时，有效地提高了教务处工作效率。

学校强化了年级教学管理。教学副校长、德育副校长和党支部副书记分别蹲点一个年级，具体督导开展年级教育教学工作，从班级管理、上课巡查和教学研讨等诸环节实施全程跟踪。三个年级中，作为毕业年级的九年级管理力度最大，不但教学副校长督导九年级工作，而且教务处副主任同志亲自兼任九年级组长。除此之外，为方便九年级开展教学工作，学校还专门为九年级配备了一台复印机。

为了有效组织教学管理，开学初学校就制订了《九年级教学管理工作实施办法》。从每周五年级学生晨会制度到年级教学管理例会制度，都反映出了九年级在教育教学上“双管齐下，两手都硬”的扎实细致的管理特色。本学期九年级教学秩序稳定，教风学风浓郁，士气高昂，团队精神喜人，多次月考和期中期末考试成绩让人振奋。

二、强化校本研修工作，积极构建高效课堂

本学期，学校成立了由教务副主任、教研组长、学校骨干教师组成的“教研室”。在教研活动上，学校不做样子，不走形式，从校情、教情和学情出发安排研修活动的形式和内容，从而使教研能更好更有效地为教学服务。

本学期上半学期，教务处成功组织开展了“课堂实录”活动。全校每一个老师都在新建成的“课堂探究室”上了一节实录课。从课堂实录的安排，课堂实录的开展、检查以及课堂实录结束之后的总结与反思，教务处认真安排，组织严密。录课教师都扎实备课，认真上课，态度积极认真。学校领导和各学科教师共听课八百多节，创下了我校听课数量之最。本次实录活动共评出优秀教师六人。赛教活动极大地调动了教师教学的积极性，营造出了浓郁的竞教竞学氛围。

为了整合学校优质教学资源，充分发挥集体教学智慧，形成教学合力，进一步推进毕业年级教育教学工作。本学期，学校在七八年级中组织“专题讲座”活动。学校要求七、八年级任课教师根据自己的特长，把七八年级的知识内容分成若干块，在新建立的学校“课堂探究室”对九年级学生开设一节不少于一个半小时的专题讲座。经过动员，七八年级教师积极性高涨，准备充分。目前专题讲座正在有序进行中。

学校重视教师培训和教研工作，教师参与教科研活动热情高。本学期教务处组织教师参加各种培训六十三人次;申报、通过了物理、英语、历史三个市级小课题，目前“小课题研究”工作按时、保质保量地开展中。本学期教师撰写论文积极，征收到的素质教育论文达六十余篇，教师参加网上教育资源征集活动也十分踊跃，上报的教育资源及网络课件有六十九件(篇)。对教科研活动的热情，反映了在学校持之以恒的教育鼓动下教师危机意识、责任感和上进心进一步增强了。

为了提高广大教师对“素质教育”的认识，本学期我们还对教师进行了“素质教育专题培训”，使教师对素质教育有了更好的认识。在本学期市级“素质教育优秀学校”评估验收活动中，我校教师对素质教育的正确理解受到了专家组的高度评价。

本学期以来，我们共组织开展教研组活动八次。每两周一次的教研活动教务处都安排有专题，教研活动富有针对性。为了发挥教师的集体智慧，本学期强化了同课头教研活动，每科每周一次同课头教研，重在“同课异构”，研讨教法，有效解决教学中存在的问题。

期中考试之后，结合校际联评结果，学校分别召开了三级薄弱学科的“教学会商会”，教师认真反思，学校严格提出整改要求，通过压力促动力，通过群商出对策，效果相当不错。

为了进一步了解教情和学情，本学期学校通过问卷和座谈会的形式和途径在全校教师和九年级学生中分别组织开展了一次“教情调研”和“学情调研”活动，师生热情高，参与率高，表现出了主人翁精神和认真负责的态度。通过信息筛选，学校明确了今后教育教学方面应努力的方向。

为了有效组织教学管理，开学初学校还制订了《九年级教学管理工作实施办法》。为了做好期末复习备考工作，学校及时出台了《期末复习指导意见》。新年来临之际，按照教育局和学校的要求，教务处负责制订了学校《二零年教学教研工作管理目标》，并以此为纲着手制定下一学期教学教研工作计划。

本学期，学校也尝试与区内兄弟学校开展教学交流活动。与市第六十八中学、镐京中学开展的两次教学交流活动，都产生了积极的影响。

我校校本研修工作取得的实绩，在开学初市“校本研修评估检查”活动中受到专家的一致好评。

本学期，尽管我们圆满完成了新城教育局《二零年度校长管理责任目标》中的教学教研目标任务，取得了喜人的成绩，但我们清醒的认识到：在新的教育形势下，面对新区新城城市化进程的加快，作为偏远的农村学校我们还有很多不足，譬如教学规范化管理和规范化教学行为还有待于进一步加强，学校“请进来，走出去”的校本研修方式方法还有待于拓展，学生的养成教育和家长的配合教育还有待于加强等等。在今后的工作中，我们将加强学习，不断更新教育理念，努力增强危机感、紧迫感和责任感，进一步加大校本研修和安全规范管理力度，争取使我校今年中考成绩和学校综合管理水平再上新台阶。

**质量个人工作总结篇八**

根据市教育局的统一安排，我校从10月9日至10月31日以来，围绕“打造高效课堂，提高教学质量”的活动主题展开了一系列活动。经过三周的时间，我效课堂教学大练兵活动已拉下帷幕。本次活动在学校领导的重视和老师们的积极参与下取得了圆满成功。现将我校“教学质量月”开展情况综述如下：

一、精心组织，全面动员。

为了组织好“教学质量月”活动，学校根据上级精神，把10月9日至10月11日定为宣传发动阶段。10月9日下午召开了学校领导班子会议，研讨制定了“教学质量月”活动实施方案，10月11日下午召集全体教师讨论通过了本次活动实施方案，组织教师认真学习，吃透市局精神，激发了全体教师参与兴趣，让全体教师人人参与“教学质量月”活动。

二、加强组织与领导，确保活动方案的实施。

活动开始，为确保我校“教学质量月”的顺利展开，我校成立了以黄校长为组长的领导专班，以教导主任为组长的指导专班。形成了校长负总责、教导主任具体负责、教师全员参与的活动体系。学校领导亲自参与并严格监督活动的整过程，确保了各项活动顺利进行，圆满完成了“教学质量月”的各项任务。

三、强化落实，责任到人。

为了有效实施“教学质量月”活动方案，真正把活动落到实处，取得实效。我校在制定方案中注重层层落实，责任到人，并规定了完成工作的质量和任务的期限。10月12日，组织全体教师自愿申报了课堂教学大练兵的学科。根据我校学科的任教特点，指定了学科中心发言人和课堂实录教师，成立了以一、二年级为一组，三、四年级为一组的集体备课小组。利用每天课外活动时间开展集体备课活动。

四、精细组织，规范实施。

1、定位目标，确保教学主题

2、集体研究，精心策划，打造高效课堂。

根据学校安排各学科确定了研究主题后，认真组织教师开展了集体备课，在备课中，教师们讨论教材、讨论教法、研究学法、专研教法。教师们都能充分发表个人意见，执教者围绕主题精心策划课堂教学。所教的9节课，都进行了认真讨论后才定格教案。整个活动中无论是老教师还是青年教师都是以严肃的态度对待这次活动，本着学习提高的心态面对备课，体现了我校教师真抓实干的工作作风。

3、身先士卒，展示课堂教学

为更进一步重视本次活动的开展，校委会领导身先示范，打前阵，以积极认真的态度率先开展课堂教学大练兵，引起了教师对本次活动的更加重视，使得这次活动更加顺利进行。

4、评优选先，立足发展。

在经过两个周的课堂教学大练兵活动结束后，10月22日下午我们组织全体教师历经3个多小时，认真开展了说课、议课、评课、反思活动，所有听课教师对执教老师的课堂教学进行了客观公正、实事求是的评价。发现了优点，指出了不足，切磋了改进方案。执教老师认真分析了自己的教学现状，进行了反思，交流成功经验。大家把评讲会当成了推心置腹的座谈会，老师们畅所欲言，各抒几见，得到了共同发展。经过认真评比，大家一致推荐杨光凤、李振超、刘玲玲三位教师将代表学校参加镇级课堂教学展示。

五、成果与反思

在学校领导和全体教师的共同努力下，我校的“教学质量月”活动取得了阶段性成果。具体体现在以下几个方面：

1、认识深刻，准备充分。从宣布课堂教学大练兵实施方案之日起，各教师精心准备，利用各种教学资源进行备课、制作课件，开展讨论，互相学习。在所教9节课的教学设计全都是优质教案。这充分体现了我校教师对这次活动支持与配合。

2、教学观念转变显著。本次课堂教学大练兵，充分体现了新的教学理念。9节课的共同特点是把课堂交给学生。体现在教学形式的多样化，让学生自己探索、实际操作、合作学习、交流体会、互助帮助。如黄家彬老师的《笔算除法》、刘祥培老师的《5的乘法》、刘玲玲老师的英语教学、黎兆云老师的《看雪》都充分体现了这一新的教学理念。

3、注重了教学情境的创设。如刘光平老师的《富饶的西沙群岛》、庞代旺老师的《白鹅》、李振超老师的《四季》中创设的教学情境很好的激发了学生内心的情感，达到了师生情感交融的境界。又如高登平老师《6和7的认识》、刘祥培老师的《5的乘法》、很好的体现了数学来源于生活的原则。

4、合作交流，促进了教师专业发展。通过说、讲、评、思等环节，教师全员参与、密切合作、悉心指导、相互切磋，解决了教师教学中存在的问题，提出了改进措施。如针对课堂教学时间和内容的把握，展开了激烈讨论，使教师们在不断付出中得到了锻炼、提高和走向成熟。

5、展现了教师的教学特色和教学风格。参加展示的9节课，除了具备具有新的教学理念外，又各具特色，如黎兆云老师、黄家彬老师他们的课堂教学语言精练，注重了学生的学法;高登平老师、刘祥培老师、杨光凤老师，他们的教学则注重了数学与学生生活的紧密联系，培养学生动手动脑，自主探究的能力;李振超、刘光平、庞代旺老师注重教学环境的创设，为学生构建自主探究的空间。可谓是本次课堂教学特色呈现出了百家争鸣、百花齐放的局面。

同时，此次活动也暴露出了一些不尽人意的地方，主要表现在：

1、由于多媒体的泛用，削弱了学生基础知识的训练。如学生的书写、教师的板书、学生的演板、学生“说”的训练。

3、教学不够民主，有些课堂还不能面向全体学生，学生自主活动的空间还比较狭窄。

**质量个人工作总结篇九**

为进一步落实各项质量法律、法规、技术标准执行力度，深化全员质量意识，努力提高质量管理水平，认真贯彻局以及公司的关于开展质量月活动的相关文件通知的精神。我们结合公司及本项目部项目部的实际状况，因地制宜，用心配合与开展“质量月”的活动。

一、领导重视，精心策划，组织落实。

公司领导十分重视“20xx年质量月活动”，用心组织工程部及项目部各部室、施工队认真开展质量月的活动，充分发挥安全质量部的职能作用。围绕质量月活动的主题“全员全过程全方位参与，全面提高质量安全水平”，结合项目的实际状况，有计划、有措施，扎扎实实地开展了活动。成立项目经理为组长的质量月活动领导小组，认真制定并贯彻执行质量月活动要求，使“质量月”活动有条不紊地进行。

二、采取多种形式，广泛宣传，增强全员质量意识。

项目部管理员充分利用现代化的宣传媒介开展宣传活动。透过条幅和宣传画等形式，大力宣传“20xx年质量月”活动，为质量月活动开展营造了良好氛围。进一步增强了广大干部职工的质量意识。为了使“质量月”活动主题深入人心，增强职工的质量意识和法制意识，施工队结合工程实际，加大舆论宣传力度，领导带头，营造全员参与的气氛。

项目部质量管理部门以完善质量管理体系、提高质量保证潜力的质量大检查工作，针对业主的质量信誉评价的检查资料进行认真的对照检查，细化了质量管理体系和标准化计量基础工作，透过活动的开展，使我项目部所辖区的工程产品质量、施工质量、服务质量有了一个很大的提高，基本上到达了可控状态，透过检查发现，全员质量意识明显增强，提高了工作的自觉性，质量工作进入了良性循环阶段。

在质量月活动期间，项目部共出宣传板报2块、挂宣传条幅5幅、宣传资料多份，宣传质量质量月活动主题，营造了良好的活动氛围。

三、突出重点，开展专项检查，加强现场管理。

1。对质量管理体系进行系统评价，持续体系运行的有效

性。项目部质安部在“质量月”活动期间，结合贯彻业主质量信誉评价的标准，紧密结合本单位质量工作的实际，制定活动计划，扎扎实实地组织开展活动。使“质量月”活动取得了显著成效，到达了预期的目的。

项目部质安部以质量信誉评价和标准化工地实施细则为准则，侧重于质量、标准、法律法规等制度执行状况，对质量行为、工程实体及现场礼貌施工进行一次大检查。检查完全是以逐项检查的方式进行，按照质量标准，使检查目标明确。检查资料包括现场的标识标牌、材料的堆放、材料的检验、配电室的安全使用、特种机械的检测等。现场检查出很多质量问题，对于检查出来的问题立即通报，并当场给予指出并令其立即整改。

2。开展第三季度生产大检查，透过此次大检查，更能有效的，深入的配合好“质量月”活动的开展，对在检查过程中发现的一些质量、安全问题，都一一列为重点，并制定出针对性更强的整改措施。

依据9月份质量检查的问题，严抓质量管理薄弱环节和工作重点，开展了管理体系及生产过程的排查，坚持做到深挖细找，边检查、边整改，堵塞漏洞，逐步完善质量管理体系建设，增强了质量管理实效，使高起点、高标准、高要求的基础工作落到实处。

透过开展“质量月”活动和实施贯彻质量信誉评价的标准来看，我们在质量管理方面还存在很大的差距。下一步我部决定从完善质量管理体系入手，进一步夯实各项基础工作。加强质量基础管理，加大质量监督检查力度，重点强化现场质量控制。对质量信誉评价检查中存在的问题进行了系统的分析，均制定了行之有效的改善措施。

3、开展质量教育，提高全员的质量意识和法制意识。

项目部管理层也采取了多种形式，开展质量培训工作，强化质量教育，收到良好效果“质量管理始于教育，最后教育”的思想得到了较好的体现。施工队各工班利用每一天班前班后会，组织员工进行质量法律、法规知识的学习，透过学习，增强了员工知法、守法意识，依法维护了企业、自身利益。

4、今后质量工作展望

“20xx年质量月”虽然结束了，但搞好质量工作是企业永恒的主题。质量工作任重而道远，我项目部透过此次“质量月”活动，虽然在某些方面得到了一些改善，但同时也暴露出质量安全方面的不足之处。我公司全体职工会继续努力，以质量求生存，求发展。

**质量个人工作总结篇十**

回顾一个月以来质量月活动的开展，为提高员工的工作质量和积极性，提高部门人员责任心，增强企业凝聚力，通过认真分析问题的症结，提出了合理的建议，拿出了整改的方案，采取了过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯，通过对相关制度的修改完善，使得各个工序都有标准而行，各车间的产品质量及管理水平有了大幅度的提升。现将活动有关事项总结如下：

一、 领导高度重视

为了更好开展质量月活动，公司总部代表——汪迪文总经理参与动员大会并讲话，对“质量月”活动开展作出了相关的精神指示! 由制造中心傅立新总经理宣传“降本保效保安稳工作”和如何动员全体职工抓质量、如何运用质检手段抓质量、如何体现抓质量成效的工作安排，同时希望各部门做好宣传和落实，要求要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围，并宣布质量月活动开始，从而质量月活动正式拉开序幕。

二、 编制了《“质量月”活动计划》

1、 规划了活动时间;

2、 成立了质量月委员会;

3、 计划了活动事项;

4、 核实了一对一的定点质量改进负责人;

5、 制定了质量月中进步优胜者奖励方案。

三、 编写了《“质量月”工作推进时间表》

1、 所有质量月活动的事项、要求、完成时间、责任人均在“时间表”中已注明;

2、 着重说明：

2.1、 为提高员工质量意识，推进产品质量稳定、并持续提高，公司决定组织本次质量月活动。希望公司全体员工重视，共同积极参与、献计献策。

2.2、 希望产品服务中心下属各部门，充分利用本次活动发现和改进我们平常工作中的不足，改善工作方式;提高管理水平;提高产品质量水平;提高员工责任心;完善工作流程。

四、 开展了工厂标语的粘贴

如：

1、 作业标准严遵守，品质安全不用愁

2、 告别传统作坊，迈向规范生产

3、 下工序是上工序的用户

五、 收集了员工对产品质量改进提出的合理化建议，进行了所有问题的罗列

1、 罗列了有关影响产品质量的人为、设备、模具、材料、图纸、环境、检验和常见的主要问题;

2、 针对问题作了详细的描述;

3、 拿出了问题存在点的解决方案;

4、 归属了完善问题的责任部门和责任人;

5、 规定了完善时间。

六、 完成了标准产品样件封样——用于检验参考和员工学习

1、 五金件(底框、内接支管、进水法兰、风扇网、进门扶梯、电机架、马达架、播水盆长边-内、镀锌填料架);

2、 frp件(门和门框一套、播水盆盖、普通标准风筒、直风筒、耗能器、中心缸);

3、 填料(填料悬挂成型样品)，补水系统一套。

七、 整编了相关的产品检验标准

1、 产品来料检验标准;

2、 生产工序标准;

3、 半成品检验标准;

4、 入库检验标准;

5、 出厂检验标准。

八、 修改了《产品质量责任制》

质量责任书明确了各级主管部门质量职责、质量要求、质量奖罚办法。

九、 召开了每周的质量专题会议

1、 对下周质量月活动计划作指示;

2、 总结上周发生的问题存在点;

3、 对问题存在点讨论改进方案并通过组委会审核通过;

4、 对下周工作的关键点控制和改进的措施做详细分析。

十、 增强了生产过程中的质量控制

1、 各车间员工提高了自检能力，生产过程中加强了自检;

2、 工序质量控制点控制：五金焊接点表面要直线均匀连续波浪状、无咬边高低现象、棱角要打磨光滑、漆面不要有积漆，frp的露底、铺放、刷胶、滚筒、脱模光泽度、打磨直线度，填料打孔、修边等外观质量和工序控制。坚持每道工序都有质检员把关，不合格产品严禁进入下道工序;

3、 新增了焊接的管理，每人焊接都有专职检查员检查，焊接后打上工号钢印，并作好记录，出现问题可以追溯责任，起到了督促作用，使员工真正地肩负起质量责任;

4、 车间检验人员提高了检验的力度和频率，所有尺寸按照质量标准严格执行，并详细做好记录;

5、 各车间主管严格管理车间的产品质量，使产品质量都有了明显的提高。

十一、 进行了工人质量意识和质量问题处理方法培训

1、 在本质量月活动中掀起了学习的高潮，使员工树立了质量观念，提高了员工的质量意识;

2、 质检员经常深入车间严格执行“自检、互检、专检”制度，处理生产过程中出现的质量问题，杜绝了次品流入下道工序，出现废品协助车间查清原因，采取改进措施，做好事故登记处理分析工作，坚持做到质检员检查常态化、制度化;

3、 各车间通过各种形式(如：早会、过程检验时)，开展了对员工的质量意识培训;

4、 对操作工进行言传身教方式的操作培训，工人都加强自检，严格控制了零部件质量;

5、 坚持定期会议，提高员工的质量意识，每天生产结束后，质检员对当天的生产和质量情况进行总结，并定期在车间对不合格产品予以处罚并公示;使车间的质量整体有了一定的改观;

6、 加强了职工的图纸识别培训，逐步培养了员工对图纸的识别能力。

十二、 开展了员工技能“比武”活动，并取得了相应的成绩

1、 以组委会和品质部为首，与各车间主管对车间6s管理和抽样验收评分;

2、 各班组得分以3人评分汇总取出优胜成绩给予奖励(如：frp贺楚荣、刘荣良班组，五金周传平、陈海涛班组等);

3、 对不合格班组予以鼓励和辅导。

十三、 进行了在用检具、量具的校核

1、 对车间员工进行了所有器具使用的培训;

2、 对不合格器具进行了更换。

十四、 完善了工厂《管理手册》

1、 程序文件

2、 检验流程;

3、 进货检验标准;

4、 制作工序检验标准

5、 入库检验标准(附检验表单)

6、 出厂检验标准

7、 出货包装规范

8、 自制件通用公差标准

9、 计数抽样检查方法准则

10、 四不放过原则

11、 培训资料

12、 岗位职责

虽然质量月车间的产品质量有了明显的改善，但依然存在很多问题，露底需要杜绝，不固化需要控制，气泡分层需要保障，焊缝需要平直，尺寸误差需要减少，产品打磨需要仔细，外观质量尚要提高，部分细节有待改进。如今我们全员正朝着实现零投诉，达到零缺陷的目标奋进。人人从我做起，实现我们公司产品质量向更高目标迈进的重大举措。 本次质量月活动，离不开傅总的正确领导，也离不开周厂长和夏厂长的大力支持，同时也是全体员工共同努力的结晶，希望每位员工保持目前良好态势，对质量常抓不懈，形成人人学质量、人人懂质量、人人做质量、日日抓质量、月月是质量月的良好氛围，使公司的产品质量不断的上新台阶，树立公司良好的质量信誉，创立品牌、塑造形象，在市场中立于不败之地。

**质量个人工作总结篇十一**

根据上海市委宣传部、上海市发展和改革委员会、上海市建设和交通委员会等十二个委局联合印发的《关于开展“20\_\_年上海市质量月”活动的通知》精神，结合建设部《关于建设系统开展20\_\_年“质量月”活动的通知》，上海市建设工程安全质量监督总站印发了《关于开展“20\_\_年上海市建设工程质量质量月”活动安排的通知》，积极组织全市施工企业和监督系统扎实开展质量月活动。现将本市20\_\_年建设工程质量月活动情况总结如下：

一、围绕质量月活动主题，提高质量意识

1、落实领导责任，加强宣传发动。

上海建工、城建集团，江苏、浙江、中建、四川、广东等沪办建管处分别召开了在沪施工企业负责人质量月活动动员会，传达文件，布置工作，提出要求，落实责任。施工企业纷纷成立“质量月”活动领导小组，分析本单位质量工作状况，寻找企业质量工作薄弱环节，制定提高工程质量相关措施;宣传和动员职工，营造“质量月”活动气氛;组织职工进行规范的学习和培训。据不完全统计各企业及其工地共展出黑板报3100块，宣传标语、横幅3500条。各企业组织开展了各类质量方面的培训、知识竞赛、讲座、宣传会共250场(次)。

2、加强质量自查，促进质量管理。

上海建工集团，城建集团，浙江、江苏、四川、中建等沪办建管处在9月份质量月活动中，广泛开展条块结合的质量月活动专项整治工作，特别对在建的轨道交通工程、住宅工程、安装工程开展有重点地专项检查，对检查结果进行汇总，并以文件、简报及会议形式进行通报，据各单位不完全统计，共检查在建项目的单位工程7500个(次)。

3、组织开展质量培训工作。

上海市建设工程安全质量监督总站委托上海建筑施工行业协会质量安全专业委员会，举办了建筑施工企业质量科长、质量工程师质量培训班。对新颁布的法律法规、规范标准以及新技术、新材料的应用等进行培训，参与培训的施工企业质量科长、质量工程师共有150余人次，切实从理论上提高了企业质量人员的业务管理水平。

二、组织开展建设工程质量专项检查，强化质量监督。

1、组织开展全市住宅工程质量专项执法检查。

为了进一步规范本市住宅建筑市场，提升本市住宅工程质量水平，市建设工程安装质量监督总站组织开展了全市住宅建筑工程专项检查，共抽查了40个工地，共开具局部停工整改指令单4份、质量问题整改通知单29份。被查工程以二、三级企业和有不良记录的企业总包的工程为主，检查表明，工程的现场质量状况总体受控，基本能按照施工图设计文件、按有关规范、标准、施工方案施工;建设参与各方质量行为总体规范。但通过检查同时也发现部分工地存在严重质量问题，施工单位、监理单位未能建立质量保证体系或运转不正常。

2、组织开展全市监理企业安全质量专项执法检查。

为加强对本市监理企业在施工现场的行为监管，市建设工程安全质量监督总站开展了本市监理企业安全质量监理行为专项检查。检查本市建筑工地30个，涉及监理企业30家，其中甲级资质15家，乙级资质13家,丙级资质2家。签发局部停工指令书1份，安全质量问题整改通知书15份。检查结果表明，大部分监理单位能执行《建设工程监理规范》，对工程实物、现场建材和施工单位质量保证体系进行有效监理，对发现的质量问题能及时签发整改通知单，督促施工单位全面整改，并做到整改完毕有回复、质量问题能封闭。但全市监理企业发展不平衡，特别是低资质监理企业，质量监理能力有待进一步提高。

3、组织开展全市混凝土预制构件质量专项执法检查。

为保证本市建设工程混凝土预制构件的质量，市建设工程安全质量监督总站对全市预制构件生产和质量情况进行了专项检查。此次检查共抽查了本市二级构件生产企业24家、三级构件生产企业6家、住宅烟道生产企业8家，外省市进沪预制构件生产企业24家，开具3份质量问题整改指令单，对生产质量控制不严，钢筋无生产许可证，实物质量合格率低及经营行为不规范的企业分别作出了整改要求。

4、组织开展全市商品混凝土质量专项执法检查。

为进一步规范混凝土生产企业混凝土生产过程管理及原材料使用的行为，保证本市建设工程商品混凝土的质量，市建设工程安全质量监督总站开展了“商品混凝土生产企业质量专项检查”。共抽查36家商品混凝土生产企业，开具质量问题整改通知单21份。大部分商品混凝土生产企业在原材料进场验证、复试;混凝土生产过程控制;配合比设计、调整;试验室人员配备、检测设备、检测环境等环节能满足规范要求，混凝土质量基本处于受控状态。但也暴露出个别商品混凝土生产由于企业管理层变更较大，质量负责人更迭频繁，企业内部管理松懈，质量意识淡薄，在原材料复试、混凝土生产中严重违规;对原材料备案证明现场使用验证单不够重视;尤其在质量管理上有待进一步加强和完善。

**质量个人工作总结篇十二**

为了提高联发公司产品质量，增强员工质量意识，加强管理层人员职责心，7月份开展了以“抓质量、强质检、创品牌、塑形象”为主题的“质量月”活动，回顾一个月以来的活动开展，各基层单位按照公司指示和要求精心组织、合理安排、用心参与、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体资料与要求，取得了可喜的成效，到达了理想的目的。透过认真分析问题的症结，提出合理的推荐，拿出整改的方案，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。各生产车间的产品质量及管理水平有了大幅度的提升。

一、领导高度重视

为了更好开展质量月活动，公司书记史秋影主持召开了各基层单位书记动员会，会议主要资料是宣传“降本保效保安稳工作”和如何动员全体职工抓质量、如何运用质检手段抓质量、如何体现抓质量成效的工作安排，同时期望各单位做好宣传和落实。

二、加强质量培训

在“质量月”活动中各单位掀起了学习的高潮，深入学习铁煤联发办字【20xx】2号文件资料，层层签订质量职责书，质量职责书明确了各级主管部门质量职责、质量要求、质量奖罚办法，透过各种形式，开展对员工的质量培训。

1、洗选设备厂对操作工进行言传身教方式的操作培训，要求工人加强自检，严格控制零件质量，逐步开展员工对图纸识别潜力的培训。

2、矿车修造厂组织员工进行了座谈，他们从不一样的角度畅谈了产品质量的重要性，表示只有产品质量上去了才能打造品牌，才能得到客户的认可。在生产管理中，车间管理人员及操作者是关键，只有他们认识到企业的长远发展离不开产品质量，才能真正的生产出创品牌的产品。

3、劳保厂在质量月活动期间用心开展了加工质量评比活动，促进职工的干劲，进一步深入开展四质创优活动，提升全体员工的质量意识，提高全体员工参与质量管理的用心性。

4、综机设备检修厂开展了质量知识问答活动。主抓质量工作的副厂长根据这个厂的生产作业特点以及主营业务检修液压支架的注意事项，分别对焊工、修阀工、修柱工、油漆工以及组装工、力工等工种作业人员在工作中相关质量知识的讲解，同时对所学的质量知识进行了现场提问，被提问的员工回答流利，赢得了阵阵掌声。

三、生产过程中的质量控制

为了有效的实现过程质量控制，各车间员工提高自检潜力，生产过程中加强了自检。车间检验人员提高了检验的力度和频率，所有尺寸按照质量标准严格执行，并详细做好记录。各车间主任严格管理车间的产品质量，使产品质量都有了明显的提高。

1、小康综合厂螺母车间鱼尾螺丝加工实行了定量调整模具模式，每生产一千个螺丝就停机调整一次模具，设备进行一次注油保养，即保证了螺帽的标准，也提高了机械使用寿命。36u支架修复车间坚持每架成品各部尺寸逐一检查，根据季节及室温变化定期抽样做力学性能试验，坚持做到不合格产品决不出厂。

2、制网厂四车间加强了复合网车间十字交叉点焊接的管理，每个班次调整模具压力，检查模具磨损程度，发现问题及时进行修复或更换，保证了焊接点的平整牢固。

3、洗选设备厂加强了工序质量控制点控制，焊接点表面要均匀连续波浪状，棱角要打磨光滑，漆面不要有积漆等外观质量，坚持每道工序都有质检员把关，不合格产品严禁进入下道工序。

4、钻具厂锁具车间从下料、钻孔、车削、热处理及检验包装都严格按照工艺技术标准执行，坚持标准高、起点高、数控程度高，三高为一体的锁具精加工。

四、加强质量整治排查

在质量月活动期间，质量科对基层单位进行了现场内页技术资料的排查，发现个别单位管理层对产品质量重视不够，部分员工职责心不强，造成了外观质量差等问题，机械设备的落后老化也促成了产品质量的问题频频出现。

1、管材厂加强了法兰焊接的管理，每班次焊接都有专职检查员检查，合格后打上班次钢印，并作好记录，出现问题能够追溯职责，起到了督促作用，使员工真正地肩负起质量职责。

2、洗选设备厂加强了现场管理，领导经常坚守在车间检查每道工序制作状况，督促员工每个细节都不能放过。公司领导也经常深入到该厂现场指导，改善了自动风门防夹人装置及避难硐室密封隔离门的加工，圆满的完成了局内的订单。

3、华兴公司机加车间主要制作各矿井下使用的铁路道岔，以前因为没有大型刨床，岔尖子供应不及时，满足不了生产，加工质量也不是很理想，自从在天成机电厂调配一台大型刨床，并且购置了一台微型数控气割机、一台气动铆枪，改写了工人抡大锤铆接的历史，减小了工人劳动强度。采购国标铆钉，降低了自制加工铆钉的成本，同时也提高了铆接质量，透过引进新设备、改变工艺、大大提高了机加车间的加工精度，使产品质量得到了质的飞跃，赢得了用户单位的一致好评。

五、质检员检查制度化、常态化

质检员要经常深入车间严格执行“自检、互检、专检”制度，处理生产过程中出现的质量问题，杜绝次品流入下道工序，出现废品要协助车间查清原因，采取改善措施，做好事故登记处理分析工作，坚持做到质检员检查常态化、制度化。

透过本次质理月活动，大大提高了员工质量意识、技能水平和管理水平，到达了预期的目标，并取得了良好的效果。期望各单位持续目前良好态势，对质量常抓不懈，构成人人学质量、人人懂质量、人人做质量的良好氛围，使公司的产品质量不断的上新台阶，树立公司良好的质量信誉，创立品牌、塑造形象，在市场中立于不败之地。

**质量个人工作总结篇十三**

根据华北电网公司《转发国家电网公司关于开展20xx 年“质量月”活动的通知》(华北电网安监[20xx]26号)要求，承德供电公司认真部署,按照国家电网公司20xx 年“质量月”活动方案,在承德供电公司范围内全面开展以“抓质量水平提升,促发展方式转变”为主题的“质量月”活动,现将活动情况总结如下：

一、成立质量月活动领导小组

为认真开展质量月活动,全面落实国家电网公司及华北电网有限公司活动方案及要求,承德供电公司立即成立了以总经理为组长的“质量月”活动领导小组，各基层单位也相应成立了质量月活动组织机构，并指定专人负责活动计划，认真开展“质量月”活动。

二、充分认识开展“质量月”活动的重要意义

为使员工充分认识和了解质量月活动的重要意义，公司认真组织员工学习文件精神及活动方案，围绕“质量提升”，营造重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量的良好氛围，全面提高员工的质量意识。

三、采取多种形式，营造活动氛围

承德供电公司结合本单位实际情况，以国家电网公司质量月活动方案为基础，认真开展丰富多彩的活动，广泛发动群众，全员参与，把“七查一访”、质量隐患排查和整改活动等作为活动重点，推广先进的质量管理方法，加强重点领域重点工程质量监管，全面提升公司质量管理水平。

1、强化活动宣传，提高质量意识

结合此次质量月活动，承德供电公司大力宣传“质量月”指导思想、活动主题，营造“质量月”活动良好氛围，为此，承德供电公司在各生产场所悬挂质量月宣传画、标语、发放科普读物，以“抓质量、报增长、促发展”，以品牌、标准、信誉、服务和效益为重点，围绕“质量提升”，营造重视质量、追求质量、崇尚质量、关注质量的良好氛围，使员工认识到质量的重要性，从而全面提升重视质量管理的思想意识。

2、围绕“质量月”活动主题，在“质量月”期间举办演讲比赛、技术比武、知识竞赛等活动

在开展质量月活动期间，承德供电公司以科学发展观为统领，以品牌、标准、信誉、服务和效益为重点，围绕“质量提升””，引导全社会认识电力、节约用电、低碳生活。承德供电公司在网公司直属单位中率先在营业厅建设“电力需求侧管理展示区”，通过图文展板、视频影像、互动模型，启发和帮助广大电力客户和市民做好节能节电工作。而且通过系列展品的操作体验，让广大市民、学生、青少年提升对认识知识的认识，达到科学用电、节约用电、安全用电等贴近普通市民日常用电知识方面的宣传推广目的。

3、加强技术培训，强化员工技术素质，提升质量管理水平

(1)9月9日，承德供电公司开展了农电专业技能竞赛，经过激烈角逐，承德县分公司、围场分公司、隆化分公司分获团体前三名。本次技能竞赛分别对选手的基础理论、实际操作及紧急救护法进行了考核。此次技能竞赛是公司大力实施人才强企战略，提高一线员工工作能力和操作技能的重要举措。

(2)9月14日至15日，承德供电公司在培训中心举办自动化专业岗位技能比武。来自公司本部和基层单位20多名选手参加比武。经过激烈角逐，丰宁、滦平、平泉供电公司分获得团体总分前三名。本次比武各单位充分重视，积极选派业务骨干参加，涌现出很多技术尖子，比武既检查了员工的理论知识，又提高了实际操作水平，同时也为公司自动化专业整体水平提升起到了积极促进作用。

(3)为了提高配电线路员工专业技能技术水平，强化员工素质，达到以竞赛促生产、促安全、提升计量的目的，9月9日至10日，公司举办了20xx年配电专业技能比武，并取得圆满成功。经过两天激烈的角逐，承德县分公司、配电中心、营子客服分中心分别获得团体前三名。本次配电专业技能竞赛不仅充分展示了公司配电员工过硬的专业技能，也给参赛队员提供了一个相互切磋技艺，共同提高业务技能水平的平台，在很大程度上激发了员工学习业务技能、提高业务技能的热情，为公司打造一支思想过硬、技术精湛的配电队伍起到积极的促进作用。

(4)9月20日至21日，承德供电公司举办营销电能计量专业岗位技能比武。来自公司本部和基层单位10支代表队，经过激烈角逐，营子、平泉、围场供电公司分别获得团体总分前三名。本次比武各单位充分重视，赛前进行了充分准备，并选拔优秀选手参加比赛，涌现出很多技术尖子，本次比武既激励了员工提 高理论水平，又提高了实际操作水平，同时也为公司计量专业整体水平提升起到了积极促进作用。

4、开展“维权”与延伸服务主题系列宣传活动

为进一步树立供电企业维权意识，进一步提高供电企业延伸服务质量和服务水平，9月19日上午，公司10个会场同时开展“维权”与延伸服务专项宣传活动，大力营造规范、和谐的服务环境，为公司延伸服务的开展创造良好的外部氛围。本次主体宣传活动，公司各单位共发放各种宣传资料10万余份，200余人参加的宣传，现场解答客户咨询100余次。通过本次宣传，广大客户对延伸服务有了进一步的认识，对承德供电公司服务质量有了更深刻理解，并得到了客户的认可和支持。

5、强化课题研究，加强质量管理

多年以来，公司紧紧围绕企业发展战略和中心工作，以提高工作和服务质量、节能降耗、安全生产为课题开展活动，通过广泛发动、积极引导、努力实践，质量管理小组活动取得了显著成效。在提高质量管理活动中，承德供电公司广泛发动企业职工参与“质量月”活动，发动职工提高质量安全意识，学习质量安全知识。组织基层单位在“质量月”期间开展全面质量管理小组活动，提出合理化建议、群众性质量改进和质量攻关活动，以及岗位练兵、技术大比武、质量知识和技能竞赛活动，动员引导广大青年职工积极参与“青工技能振兴计划”、“青年创新创效”等活动。公司输电部带电二班qc小组成果《带电更换小间距耐张塔绝缘子方法的创新》、输电部带电qc小组成果《伸缩式防雷侧针的研制》、输电部运检qc小组成果《研制输电线路过线装置》分别在中国质量协会杯赛、河北省质量管理小组发布会上获得优胜，并被推荐为“全国优秀质量管理小组”。在全国第三十二次质量管理小组代表大会上，承德供电公司三个质量管理小组(qc小组)荣获20xx年“全国优秀质量管理小组”称号。截至目前，公司已获得“国优”称号的qc小组已14个。

6、加强基建工程质量专项管理

为落实国家电网公司《全面加强工程质量管理专项活动实施意见》要求，落实华北电网有限公司《全面加强工程质量管理专项活动实施方案》，全过程、全方位落实质量管理责任，承德供电公司制定了《全面加强基建工程质量管理专项活动实施方案》，成立了活动组织机构，确定工作目标，设立专项活动工作小组，制定质量专项活动实施计划，并分三个阶段全面开展加强工程质量管理的专项活动。

此项活动是加强基建标准化建设，推进基建精益化管理，认真开展加强工程质量管理专项活动，夯实质量管理基础，认真做好“标准工艺”、“强制性条文”、“质量通病防治措施”和“标准化施工作业卡”的深化应用工作要求。落实基建质量责任，加强设计、物资、监理、施工、现场试验、调试、工程验收、档案管理工作;创新质量管理手段，落实“标准工艺”、“强制性条文”和“质量通病防治措施”，实现全过程质量管控，稳步提升质量工艺水平;加强工程质量监督，提升施工工艺标准，全面提升工程质量，确保工程按规范零缺陷移交生产运行。

**质量个人工作总结篇十四**

为了提高机械厂产品质量，20xx年9月我厂开展了以“全员行动，提高质量”为主题的“质量月”活动，在公司事业部的领导下，各车间的质量水平取得了显著的成效，产品质量有了大幅度的提升。现将活动有关情况总结如下：

1.领导重视，精心组织

为了更好开展质量月活动，机加工司召开全厂员工会议进行活动动员，456开展质量月活动的目的和要求进行了简单的叙述，并宣布质量月活动开始。456对质量月活动的具体实施，活动安排等问题做了简明扼要的评述。564各车间的改善情况做了具体的要求，质量月活动正式拉开序幕。要求要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。

2.加强培训力度

在本“质量月”活动中掀起了学习的高潮，使员工树立了质量观念，提高了员工的质量意识。各车间通过各种形式，开展对员工的质量培训。机加车间：对操作工进行言传身教方式的操作培训，要求工人加强自检，严格控制零件质量;对全车间员工进行了量具使用的培训。结构车间：坚持定期会议，提高员工的质量意识，每天生产结束后，质检员对当天的生产和质量情况进行总结，并定期在车间以予公示;使车间的质量整体有了一定的改观。工模具车间加强了职工的图纸识别培训，逐步开展员工图纸识别能力的培训。

3.严格控制生产过程质量

为了有效的实现过程质量控制，各车间员工提高自检能力，生产过程中加强了自检。车间检验人员提高了检验的力度和频率，所有尺寸按照公司内控标准严格执行，并详细做好记录。各车间主任严格管理各车间的质量，使产品质量都有了明显的提高。

4.质量月中出现的问题仍然比较多

虽然9月份质量月，我车间的产品质量有了明显的改善，但依然存在很多问题，外观质量尚有待提高，产品打磨不够仔细，部分细节亟待改进，质量量月后期已有大量改善，但仍存有不足。

8月31日本次质量月活动经过全厂人员共同努力圆满结束，，通过本次质理月活动大大提高了质量意识，提高了人员的技能水平和管理水平，达到了预期的目标，并取得了良好的社会效益。质量月使我公司的质量有了很大的提高，希望各车间保持目前的良好形势，对质量常抓不懈，形成月月是质量月，日日抓质量的良好氛围，使我公司的质量不断的上新台阶，树立我公司的质量信誉，创立品牌，在市场中立于不败之地.

**质量个人工作总结篇十五**

根据中建安装《关于开展20xx年“全国质量月”活动的通知》( [20xx]中建安字第155号文件)的要求，中建钢结构公司于九月份组织开展了“质量月”活动。

为加强 “质量月”活动的组织领导，南京中建钢构成立了 “质量月”活动领导小组。由总工程师为组长，办公室主任为副组长;质量部经理、制造部经理、各车间主任为组员、车间班组全员参加的组织活动。

8月31日上午召开了公司20xx年\"质量月\"活动动员大会，制定下发了钢结构的《20xx年质量月活动方案》。会上吴总传达了 “质量月”活动动员会方案，组织大家学习了公司对质量工作的批示和要求。他针对在质量月里计划开展的几项活动，一一进行了安排，他强调，要通过质量月活动，扎实推进人员质量意识的提高、质量管理工作的持续改进，最终保障产品质量。吴总还结合钢结构自身实际，对质量月活动提出了具体要求，要求各部门领导要高度重视质量月活动的开展，要围绕质量月活动的主题，结合我厂实际，务求取得实效。

尤其在本次活动中举办的车间质量评比和质量问卷活动，要起到推进操作者技能水平提高、加工效率提高的两个方面的作用，要大力弘扬重产品质量、重学习技术的氛围，对技术比武中涌现出来的质量意识高、技术水平强的年轻同志给予质量标兵的荣誉称号。他还指出，要把质量月活动开展得有声有色，结合当前生产任务以及薪酬体系改革工作，把质量工作体现在各项工作的方方面面，为年度生产任务圆满完成、为大发展起到有力的促进。

会后，质量管理部贾经理按照计划认真组织开展了各项活动，主要开展了以下几项工作：

在车间悬挂质量月主题横幅，张贴质量挂画，在宣传橱窗上进行“质量月”宣传报道，宣传“质量月”相关活动开展情况。开设“奖惩栏”、“通告栏”、“文化宣传栏”，以生产图片、简易动漫为说明，图文并茂的体现了“质量月”的宣传功效。及时报道公司及各部门开展\"质量月\"活动的相关内容，将\"质量月\"活动的工作信息传递给了公司员工。

组织各部门、车间、班组员工对产品制作流程中存在的问题，结合程序文件、管理制度，开展学习和讨论，进一步提高了员工的质量意识、责任感、荣誉感。

质量部组织新同志、对qc活动感兴趣人员参加了qc知识培训。学习什么是qc小组，qc活动的基本程序、活动过程要求和常用的统计工具等;同时对2020xx年初上报的五项qc课题进行了集体讨论。激发了新同志参与活动的热情，提高了已参与小组成员活动的水平，对今后更好开展活动起到了卓有成效的帮助。

另外，鼓励大家积极参与网络教育平台，学习新知识，抒发读书感言，提高质量意识。

通过学习，使大家进一步掌握了质量基本知识，明白了质量是做出来的，而不是检出来的道理，质量工作不是某个部门某个人的事情，而是关系到全员参加，从每个人做起、从我做起、从自己细微的工序做起，综合起来才能保证整个产品的质量。对大家在以后工作中如何开展岗位质量、工序质量控制起到有力促进。

1)、在“质量月”活动中，鼓励员工积极撰写质量管理深的，探讨质量管理制度的建立，总结质量管理经验，提升自身质量管理意识。

2)、开展一次“每人提一条合理化建议” “我为公司提建议，公司为我发奖金”活动。在质量部设立意见箱，员工可通过剖析现状，深入挖掘影响公司管理、产品、工作和服务等一系列质量因素，向公司提出了正面的改进意见或建议。努力形成\"人人都知道，人人都重视，人人都参与，人人都作为\"的良好氛围。

3)、质量知识竞答。依据全国《质量月活动内容》及公司《管理手册》中对质量的相关要求，从质量管理、质量控制、质量改进等方面，进行了全员问卷竞答活动。通过答卷，使大家更清楚自身的岗位质量职责，认识到如何在自己的小岗位上做好质量大文章。

质量部响应公司号召，开展了以“查质量意识、查质量水平、查保证措施、查工艺执行、查计量检测保证、查现场管理、查质量损失”为主要内容的“七查”活动，通过专项检查、综合检查等形式对产品质量重点控制内容及关键点进行了全面质量检查和隐患排查。

1)、检查与奖惩。有关质量的抽查工作，如工艺文件的贯彻执行情况、现场指导书的及时性、操作过程的规范化、质量记录正确、完整、顾客投诉和退货处理及纠正和预防措施的落实情况等。9月16日对车间进行第一次质量大检查，第二天公布检查结果，车间需在下次检查前完成整改; 9月26日为第二次质量综合检查，结合钢结构公司月质量大检查情况，评出优秀车间，曝光不合格品情况，提出纠正预防措施，并处罚到责任人。

2)、建立工序质量追查机制。上一工序对下一工序负责，下一工序发现由上一工序存在的质量问题由发现人向班组质检员反映，并记录，班组长确认，再由车间质检员向质量部专职质检员提出确认，根据钢构公司年初与车间主任、直属班组长签订的质量责任书规定予以50-5000元经济处罚。

3)、评选 “质量标兵”。每个候选人提交了一份竞选报告，阐述自己对质量的认识、对“下一工序就是顾客”的认知、如何保证质量、已有的贡献或成绩、竞选优势和承诺等方面的认识。然后由公司在活动总结期评选出10名“质量标兵”，每位“质量标兵”奖励奖金500元。

每周五上午由质量管理部组织生产及相关人员召开一次质量例会，总结本周的质量情况，对发现的问题，提出解决方案、纠正预防措施并布置任务到各责任人，及时确认本周出现的质量处理情况。

9月28日上午在钢结构公司二楼会议室召开了质量月总结会，副总经理侯恩权对“质量月”活动进行了总结，充分肯定了“质量月”活动形式多样，效果显著。并抽取了质量知识竞答奖、颁发了“质量标兵”证书、“优秀车间”证书，激发了斗志、鼓舞了士气。

通过本次“质量月”活动的开展、员工质量意识得到提高，产品质量得到改进，对钢结构公司今后在市场的竞争中起到了有效的推动作用，“质量是企业生存和发展的生命线”的观念已经深入人心，广大员工的质量意识有了进一步的提高，这必将促进广大干部职工在今后的工作中，更加注重产品质量和工作质量，严格执行各项质量规章制度，加强质量文化建设，认真落实检查发现问题的整改，促进产品质量和管理水平的不断提高，使真正成为国内著名、国际知名的一流先进企业。

**质量个人工作总结篇十六**

根据上级《关于20xx年第一次“质量月”活动的通知》要求，结合本工程具体情况，于今年9月开展以“人人抓质量，层层抓落实，通过规范化施工，杜绝路基施工隐患，提升构造物外观质量及砼钢筋保护层合格率，提升钢筋制安合格率，完善工程资料，确保目标实现”为主题的“质量月”活动，在公司的领导下，我分部高度重视、精心组织、严格要求，项目部质量管理水平取得了显著的成效，现将活动有关情况总结如下

1. 领导重视，精心组织

为了更好开展质量月活动，项目经理对各部室负责人要求提高对工程质量工作重要性的认识，要意识到质量是企业的命脉，良好的施工质量是企业发展的根本。要加强质量管理，细化施工方案，预防施工生产中质量出现偏差，及时发现并纠正施工生产中质量隐患。要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。

为了保障此次活动顺利开展，项目部成立了以项目经理为组长，项目总工程师及项目副经理为副组长，成员由各科室负责人、各作业队施工队长等人员组成的质量专项领导小组，具体负责质量月活动的实施和协调工作。

2. 加大质量观念宣传力度。

在质量月活动中开展了形式多样内容丰富的宣传活动。利用宣传栏进行宣传质量月活动的主题及活动内容，普及质量知识，加大宣传力度，以提高全体施工人员的质量意识，采用宣传画、宣传标语的形式开展以技术为保证，以质量管理为手段，通过质量月活动，全面推动工程进展，营造人人关心质量，人人重视第一范文网质量的良好氛围。

3. 质量月活动专项整治情况

根据指挥部、驻地办、项目部在日常检查中发现的施工中存在的质量缺陷，通过质量月活动大家集思广益及时讨论缺陷的原因，并形成一套质量改进体系，具体改进措施如下：

1、路基填筑的控制措施

路基范围的清表要彻底，填前碾压压实度达到规范要求，路床顶面以下0-80cm其压实度不小于96%。填方材料必须满足技术规范要求，分层填筑，松铺厚度控制在30cm以内，路基每侧加宽碾压30cm，在最佳含水量±2%时进行碾压，采用大吨位压路机碾压，加大对路堤基底、挖方零填路段等处压实度的检测力度。

2、桥涵结构物回填抓好以下方面

彻底清除桥涵两侧软弱土，回填材料选用透水性良好的砂砾料，填料粒径不超过5cm。在施工过程中设专职台背回填施工队，并派有经验的施工技术人员对结构物进行现场指挥。在施工方法、工艺及质量控制点加以明确。每层填料松铺厚度≤15cm，压实度≥97%。水泥稳定砂砾填筑时其压实度每层不小于98%，每层填筑完毕后，由专职质检员和监理工程师验收合格后，进行下一层的施工。

3、桥涵结构物的外观质量差

桥涵结构物的外观质量差，主要表现在混凝土表面蜂窝麻面、水泡气孔多、颜色不一致、线条不顺直等产生这些现象的原因较多，我们从以下几个方面进行控制：

(1)选择同一产地、同一品牌、同一颜色的水泥原材料，同一单位工程采用同一批原材料。这样可有效的避免因所用的原材料不同造成混凝土外观颜色不一致。

(2)控制好砂石的级配，不能都用规定级配的最大极限百分比砂料，选用大致均匀的中砂，这样有利于混凝土表面密实光洁。

(3)要严格控制混凝土的水灰比及拌和时间，根据砂、石含水量及时调整用水量，以保持混凝土良好的和易性，减少水泡气孔的形成。

(4)严格控制模板质量，配模图须经监理人员认可后方可进行模板的拼装。

(5)严格按照配模图进行模板拼装，拼装时确保模板表面清洁、脱模剂涂刷均匀，重点把关模板接缝拼装严密。

(6)模板拼装完成后，严格按照图纸、规范进行检查，确保模板的平整度、拼缝尺寸符合规范要求，注意预埋(留)件位置的合理性，支撑加固的强度等，不合格不能进行浇筑。

(7)浇筑砼时，严格按规范进行施工，重点控制砼的水灰比、坍落度、砼浇筑的连续性、振捣时间、砼料的下落高度、保护层的厚度等。

(8)严格控制桥涵工程基础、墙身沉降缝的竖直度。

(9)控制好混凝土工程的拆模时间，加强混凝土工程的后期养护。

4、钢筋保护层合格率不准 改进措施：

(1)保证垫块厚度准确，并根据面积大小保证垫块数量垫够;

(2)钢筋有可能随混凝土振捣而沉落时，应采取措施防止保护层偏差，绑丝节点必须满足施工要求。

5. 严格施工过程质量控制

为了有效的实现过程质量控制，项目部实行了目标管理，一级抓一级，层层抓落实，质量验收严格执行“三检”制度、隐蔽工程验收及工序交接制度、检试验认可制度。分项工程开工前对施工人员交底，完成进场材料检测及施工机具验收;施工过程中，技术人员跟班作业，及时指导施工和监督工程质量，严格工序报验制度的落实;工序完成后进行自检，确保工序报验一次合格。每周六下午由项目部召开质量分析分，总结现场施工的优点及不足之处，并对本周质量进行讲评，对整个工程的进展中存在的问题进行调查和探讨。使工程施工中存在的一些问题能够及时得到解决。

9月27日本年质量月活动经过项目部全体人员共同努力圆满结束，通过本次质理月活动大大提高了施工人员的创优意识，提高了施工人员的技能水平和项目部的管理水平，达到了预期的目标，并取得了良好的社会效益。项目部全体人员正以饱满的精神和旺盛的斗志，努力提高施工和管理水平，提升技术和服务水平，确保工程质量安全。

**质量个人工作总结篇十七**

公共场所为人类聚居较多的场所，其空气质量直接影响人体的健康，为了确保我旗公共场所室内空气质量符合国家卫生标准，加强对公共场所的卫生监测就显得尤为重要，按照《公共场所卫生管理条例实施细则》，我中心于20xx年7月15日起，对受委托的新营业的旅店、理发店、饭店等公共场所开展空气质量监测工作。现将此项工作开展情况总结如下：

一、检测依据：

公共场所卫生监测技术规范(gb/t17220-1998)、公共场所卫生标准检测方法(gb/t18204-20xx)、公共场所空气中可吸入颗粒物(pm10)测定方法(ws/t206-20xx)。

二、评价标准：公共场所卫生标准(gb9663—9673~1996、gb16153-1996)、《室内空气质量标准》gb/t18883-20xx。

三、仪器：室内空气现场氨测定仪、甲醛监测仪、温湿度计、风速仪、声级计、数位式照度计、便携式全自动一氧化碳分析仪、袖珍式红外线二氧化碳分析仪等。

四、开展的监测项目：二氧化碳、一氧化碳、甲醛、可吸入颗粒物、氨、动态噪声、温度、湿度、风速、照度、空气细菌总数。

五、监测结果：截止3月27日，共监测49家受委托新营业的宾馆旅店、理发店、饭店、幼儿园等公共场所的空气质量监测，经检测49家经营场所室内空气质量均在正常范围之内，合格率为100%。

**质量个人工作总结篇十八**

为期一个月的质量月活动已圆满结束，这是我门全体kf工作人员上至管理人员，下至普通职工，9月份工作生活中的一件大事。在开展大力宣传“质量在我心中、质量在我手中”的同时也大大提高了全员的安全意识，从我做起，从小事做起严把质量关，促进和保障了我们的产品质量和服务质量再上一个新的台阶，向更高目标迈进的又一重大举措。

回顾一月以来的活动开展，我们全体kf工作人员严格按照公司及部门指示和要求精心组织、合理安排、用心参与、全面实施、逐步推进并不断完善，圆满完成了此次活动的各项具体资料与要求，取得了可喜的成效，到达了理想的目的。透过认真分析问题的症结，提出合理的推荐，拿出整改的，采取过硬的措施，扭转了过去存在的一些不良习惯。

总结一月以来的质量与安全活动我们做了以下工作：

1、质量月活动期间kf用心开展了岗位大练兵活动，在同事中间组织了“群众标兵”和“个人标兵”工作质量评比活动，使职工的干劲十足，开展你追我赶“争做标兵”的喜人局面，涌现出了优秀的岗位能手，质量与安全管理标兵，他们是我们全体kf工作人员的学习榜样，是我们的楷模，更是我们的追求目标。由标兵为先锋以点带面，让先进的更先进，让后进的赶先进。

2、利用班前班后会议组织开展了“质量是企业生存和发展的生命线”的讨论。结合质量月岗位大练兵活动，让广大职工结合自身工作，纷纷表达了对质量是企业生存和发展的生命线的认识，大家一致认识到：质量就是生命，没有质量企业就会失去市场，更谈不上大发展了。只有产品质量好了，我们才能赢得用户的信任，才能争取更多的生产任务，企业才能得到生存和发展。我们才有更好的明天!

3、透过粘贴质量宣传标语和板报的形式，大大加强了广大职工对质量的深切认识。并且做好安全与质量教育管理，严格落实互联保对子安全职责，坚决杜绝“三违现象”发生，使kf工作人员做到人人爱护和正确使用机器设备、工具，以及在岗工作期间持续个人劳保用品穿戴整齐，做到“三不伤害”。

4、透过推进和加强质量、安全与环境卫生方面的管理，从库房到办公室内外环境卫生有了很大的改善，面貌焕然一新，令人舒畅，同时也给工作和生产创造了一个舒适的环境和良好的条件。对于外来装货的车辆驾乘人员进行耐心的安全教导确实落实好《安全管理入库须知及现场管理规定》，大大提高了kf工作人员的服务质量。

以上成绩的取得，是在公司及部门领导以及全体kf工作人员的上下协作、大力支持、用心配合、共同努力而来。我们按照公司及部门领导的指示：让此次活动不只是流入形式化，要深入、落到实处，不要将其作为一场运动，而是要长期坚持下去，把它作为一个kf管理工作的奋斗目标。

此次活动的开展，全体kf工作人员都倾注了超多的心血，付出了辛勤的汗水，透过一系列举措，有效的提升了职工们的品质意识，大家都齐心协力，围绕“勤奋努力、勇夺佳绩”的奋斗目标，全方位保障“质量月”活动的成功，促进了服务品质的改善，并且要长期坚持下去，严把产品质量关坚决杜绝不合格产品流入市场。我们收获的不仅仅仅是经济效益，它更是对全体kf工作人员的敬业精神、团结意识及求实理念的一次深刻检阅和升华!而这，将是我们搞好九月份“质量月”的宝贵经验，更将是我们公司及部门今后持续稳定发展的最宝贵的财富!

**质量个人工作总结篇十九**

为认真贯彻落实市运管处在市区出租汽车行业开展服务质量提升月活动精神，公司充分认识到开展服务质量提升月活动的重要性，以实际行动积极展开出租车经营行为专项整顿，从乘客反映较强烈的服务态度差、不按规定使用计价器、乱收费、故意绕道，强行拼客等恶劣行为的频繁发生，造成乘客投诉不断等方面入手，制定了专项整顿实施方案。投入人力、财力，加大路检路查频率，重点加大夜间检查次数，强化二驾参加培训学习率，增加刷卡次数，举办违规违章驾驶员培训班，制定退出机制，与从业人员签订承诺书，采取明察暗访，建立驾驶员黑名单制度，提高出租车驾驶员准入门槛，建立公司内部举报违章、违规经营奖励制度，充分调动所有从业人员积极性，让他们清醒认识到，争做传播文明新风使者的荣誉感和责任感，违章、违规经营是可耻的。通过一个月的专项整顿，驾驶员经营行为进一步规范、车容车貌得到明显改观、驾驶员遵章守纪、文明服务意识明显增强，乱涨价、不按规定使用计价器等违章违规现象明显减少，具体做了以下几方面工作：

一、强化组织领导，落实管理职责。

为保障出租车经营行为专项整顿工作在公司健康、有序地开展，经研究决定成立出租车经营行为专项整顿工作领导小组，由陆克进董事长任领导小组组长，赵家洪任副组长，成员有李东明、饶延智、龚伟宁、程政洲、金成忠、刘保林、徐立、赵昊、蒋中辉。领导小组下设稽查办、暗访办。李东明任稽查办主任，负责专项整顿工作的组织、宣传、发动和落实。龚伟宁任暗访办主任，负责上路乘车暗访，了解路上车辆经营服务情况，对暗访中发现有违章行为的车辆后，转交稽查办处罚。两办公室成员密切协作，确保专项整顿工作达到预期效果。

二、深入宣传，营造活动氛围。

开展“服务质量提升月”活动，是维护出租汽车经营者和广大乘客的合法权益，提升出租汽车服务水平和服务质量，树立出租汽车行业良好形象。我公司以市运管处开展这项活动为契机，制定了活动方案和相关考核细则，与11月26日、11月27日全天，12月8日下午分别召开了由400余名驾驶员参加的动员大会，贯彻了活动工作目标，学习了市运管处活动文件精神，同时向驾驶员传达了公司将在这一次活动期间成立明察暗访小组，要求所有从业人员必须积极配合检查。利用一天时间上路集中发放活动通知400余份，并编印活动简报1期，发放活动简报420余份，横幅一条，利用gps发布活动信息60余条，在这次活动期间，公司为将这次活动推向高潮，先后找了淮海晚报、淮安电视台分别进行跟踪报道此次活动情况，进一步营造活动氛围。

三、建立从业人员资质审查考核制度。

针对出租车经营特点分散性、流动性，尤其是受利益的驱使，车辆承包人更换二驾的频率特别高，从业人员队伍素质参差不齐，在日常经营中发生一些文明服务意识差、不按规定使用计价器、强行拼客、宰客、拒载等违规违章现象的，多为“二驾”。公司制订了二驾管理考核办法，凡是承包人聘用二驾，必须到公司申请办理，首先对证件进行审核，然后要通过公司组织的行业行规知识的考试，必须缴纳3000元的服务质量履约金后，方可办理服务证，通过这些措施达到净化从业人员队伍整体素质。

四、强化教育管理，引导从业人员文明服务。

从严二驾教育管理制度，总结以往有关行业、行规精神二驾得不到贯彻的弊端，把好教育关，做到逐车过堂，确保主驾，二驾必须参加培训教育，对请假不能到会人员，采取集中补课与处罚相结合，在这次服务质量提升月活动期间，主驾到会率为98%，二驾到会率70%，对后期集中补课主驾及二驾计73人，分别对每人罚款20元，共计罚款1460元。通过这种措施，让从业人员认识到出租车行业的特殊性，规范经营的重要性，在经营中不得发生不打表、拒载、强行拼客、乱收费等现象而被乘客投诉。

五、建立信息网络投诉举报反馈处理制度。

公司对乘客投诉或上级部门转来交办事项，有专人负责，并且都会给予及时调查落实，不管有责或无责投诉，公司都会做到耐心的解释，并将处理意见及时的反馈，做到处理率、反馈率均为100%。

目前由于出租车行业出现个别不规范经营现象，导致一些网民在淮水安澜等网站炒作，已严重影响出租车行业的发展。当公司得知此事后，特别重视，安排专人负责查看淮水安澜等一些网站上关于出租车的情况，做到信息及时了解、反馈，将影响行业发展的隐患处置在萌芽状态。

六、对违章违规驾驶员举办培训班。

为进一步规范出租车经营行为，减少乘客投诉，公司对今年来违章、违规的62名驾驶员，举办两期培训班，凡是参加培训的人员，首先要学习行业、行规知识;公司还组织违规驾驶员考试，考试不达90分，继续培训，直至考试合格为止;培训人员还向公司签了《承诺书》，保证今后不再发生以往违规经营现象，否则将被清退或被解除承包合同。公司举办违规、违章经营驾驶员培训班一事，已在淮海晚报11月29日a2版登出，社会反响很好。

七、建立违规经营举报奖励制度。

为了使服务质量提升月活动取得实效，达到全员参与，公司推出违规经营举报奖励制度。所有从业人员在日常营运中，发现本公司车辆驾驶员有违章、违规经营行为的，能够及时举报给公司，一经公司查实，确定有违规现象，公司将及时对违规者进行处罚，举报人将会得到处罚额25%的奖励。

举报奖励制度出台后，在11月27日上午，公司苏hz0647驾驶员在南站候客，当时该车车上已经有一位乘客，该车未能及时带乘客走，还在那里等另外一位乘客。这一现象被公司苏hz0815驾驶员发现后，这位驾驶员及时与公司联系，公司将苏hz0647驾驶员喊到公司了解情况。通过公司核实，苏hz0647有违规经营现象，公司对驾驶员处罚200元，对苏hz0815驾驶员给予50元奖励.

通过这种方式方法，充分调动从业人员积极性，又起到相互监督的作用，让一些想违规人员不敢再违规，这样一来，公司相当于又多了400多名路面监督人员。

八、加强对承包人经营的管理，建立退出机制。

公司结合目前出租车行业经营中出现的服务态度差、不按规定使用计价器、乱收费、故意绕道，强行拼客等恶劣行为的频繁发生，造成乘客投诉不断，使出租车行业整体形象受到严重损害。为确保出租车行业稳定及健康发展，公司与210辆车承包人签定了《出租车营运合同书》补充条款，凡是违反有关条款的，公司将解除营运合同，没收10000元保证金，同时将对车辆的残值进行评估，公司按评估价格收回车辆。公司通过建立退出机制，发现一些承包人不敢签，害怕今后发生违反条款被清除，从而达到一定的制约效果。

九、增加人员和资金投入，为活动顺利开展提供有力保障。

为改变目前出租车行业中出现一些不规范经营现象已给出租车行业造成较坏的影响，为加强对出租车的管理，公司成立了由10人组成的领导小组，其中抽调6名同志成立稽查小组，负责路面检查;其他4名同志成立暗访小组，负责到车站、公交站点打的，进行暗访。

在活动期间，暗访小组就查到苏hz0671驾驶员存在不按规定拼客现象，苏hz0663驾驶员拒载。为保证稽查小组、暗访小组工作的顺利开展，公司投入4000元购买一台摄像机，凡是上路人员将带上摄像机抓拍违规经营现象，为公司的处罚提供了充分的依据。

十、加大路面检查处罚力度。

公司坚持定期与不定期相结合、白天和夜间检查相结合、固定地点检查与流动检查相结合，还有车辆每月回公司三次刷卡时的检查。重点针对汽车南北站、总站、火车站等地点存在的不按规定上下客、服务态度差、不按规定使用计价器、乱收费、故意绕道，强行拼客、私聘乱雇未办理服务证从事出租车营运等现象进行检查。对平时存在车辆脏、乱、差，屡教不改人员作为重点检查对象。

活动以来，公司稽查人员共计上路检查46次，夜间上路检查8次，检查车辆数约4000辆次。每周白天上路检查不少于9次，夜间检查不少于1次，每次检查时间都不少于2小时，就是雨、雪天都能够坚持上路检查。

在服务质量提升月活动期间，公司对26部车辆，因违规经营、服务质量差、车辆脏等现象给予了重处，共计罚款9260元。

总之，我公司将以市运管处服务质量提升月为契机，结合实际情况，进一步明确责任，强化内部管理，将一如既往将这次专项整顿工作作为长效化管理。提升出租车驾驶员服务水平，提高服务质量，树立出租车行业良好形象，为我市出租车行业发展做好管理工作，为我市出租车行业健康发展作出贡献。

**质量个人工作总结篇二十**

每年9月份是我国的全国质量月，全国质量月活动是在国家质量工作行政主管部门的倡导和部署下，联合国家相关部门并发动广大企业和全社会积极参与，以多种形式于每年9月份组织开展的为期一个月并旨在提高全民族质量意识和质量水平的全国范围内的质量专题活动。

11年全国质量月主题是“全员全过程全方位参与，全面提高质量安全水平”。质量是企业之命脉发展之阶石，x公司的每一员都深知质量的重要性。随着质量月的到来，在新形势下，公司开展形式多样的质量月活动，公司领导并作了重要指示，要求各部门要积极参加质量月活动。我们分厂在积极参加公司举办的质量月相关活动的同时，并围绕11年全国质量月主题开展了一系例的质量月活动。从员工积极性可以体现出，员工的质量意识有了很大的提高，并向一个积极、上进的方向发展。

现将分厂20xx年质量月活动情况总结如下：

(一)通过召开动员大会，动员全体员工积极参与质量月活动，明确了质量月活动的目标与工作计划，会上宣布实施了班组质量责任制等相关质量管理制度，把质量责任明确到班组，明确到个人，为营造人人关心质量、人人重视质量的工作氛围加了温，生产基地分厂的总班长在大会上做了表率，立下了质量“责任状”。随着基地挤压机台与各生产线的相继投产，x班组面临着货期与产量的双重压力，特别是等高精度产品安排在基地生产。动员大会上x厂长要求各班组发扬艰苦奋斗、不言苦、不言累的拼搏精神，要做到保质量、保货期、保产量，力争完成11年各项任务指标。

(二)组织分厂班组长以上人员开展了以质量事故案例为专题的研讨会，通过深入剖析事故，找出问题根源所在,加以分析、总结、吸收，再结合生产实际情况，对质量安全隐患一一排查，不断完善改进，从源头上把问题管控。随着公司日益发展壮大，生产不断扩大，对新岗位需求增大，要保持公司强劲的发展势头，必须加强对新老员工的岗前岗后培训。新员工质量意识相对簿弱，沟通不足，老员工新岗位实操不过关，有摆老资格现象，这些都直接影响安全生产、产品质量、交货服务质量等等。研讨会上，日班总班长主动提出负责新员工的班组培训工作，提出了以多观察、多辅导、多操练，用先进个人为典范进行实操培训方法，并到大家的认可。

(三)开展多样性的质量安全知识宣传教育活动。质量月活动期间，开创了车间板报质量周刊，从网上搜索下载了质量月宣传画，制作flash动漫质量知识教材，举办了以“全员全过程全方位参与，全面提高质量安全水平”为主题的质量知识讲座，通过组织员工学习，宣传了国家、公司的质量政策方针，普及了质量知识，增强了员工的质量观念，推动了质量工作。

(四)员工勇跃报名参加公司举办的吊机技能竞赛活动，积极投稿参与质量月征文活动比赛。有《我为xx品牌颂质量歌》等多篇文章投稿参与这次质量月征文活动比赛，文章内容丰富，积极上进，思路明确，重点突出，体现出员工对质量深刻的认识，表达了对公司发展的感慨，与美好的祝福。在吊机技能竞赛活动中，车间初赛挑选出的两名员工，以熟练的技能，过五关，斩六将，取得了优异的成绩，以明显优势取胜，勇夺吊机技能竞赛第一名。通过吊机技能竞赛活动，激发了员工的勤学习、练技能、争先进的工作热情。

本次质量月活动在全体员工参与、共同努力下，达到了预期的目标，并取得了良好的成效，通过本次质量月活动，分厂的整体的水平有了很大的提高，我们要保持目前人人关心质量、人人重视质量的良好形势，对质量常抓不懈，形成月月是质量月，日日抓质量，使公司的产品质量不断的上新台阶，在市场中赢取商机，永立于不败之地。

**质量个人工作总结篇二十一**

公司领导对质量月活动高度重视，按照《关于开展“20xx年全国质量月”活动的通知》精神和要求，研究部署开展质量月活动的各项具体工作，制定质量月活动方案，力求活动有所创新，形式有所突破，确保质量月活动的顺利开展。各部门也都把质量月活动列入重要议事日程，为做好组织工作，都专门成立部门领导挂帅，制定了部门质量月活动方案，切实加强了对活动组织领导和整体部署。质量检验中心制定了公司具体实施方案。活动期间，公司领导对活动的全过程进行组织协调，并做好督促工作。

为实现质量月的预期效果，公司采取了多种形式，广泛动员广大员工积极参加质量月活动。努力营造人人关心质量、人人重视质量、参与质量活动的良好氛围，9月初，公司利用标语、横幅等进行宣传，营造活动氛围。利用质量月黑板报从不同角度宣传质量月主题，切实提升了公司员工的质量意识，及时宣传报道\"质量月\"活动的最新进展和质量工作的典型事例，营造全员重视质量的良好氛围。从而在公司进一步提升了必须走“质量奠定基础，实力铸就品牌”之路的理念与意识。

质量月期间，公司紧盯行业先进在工艺、标准管理、计量检验手段、生产过程控制及质量管理等方面的先进成果，组织实施全方位对标，寻找差距，采取强有力措施，全面提升公司产品实物质量和服务水平。发动员工围绕质量提升，大力开展技术改进、管理创新、技术比武等活动。积极创新质量月活动的内容和形式，重点开展了以下几项工作：

1、召开了一次qc成果发布会。为了进一步提高公司的质量管理水平，推动公司群众性质量管理活动的广泛深入开展，20xx年公司共注册登记了6个qc小组，9个成果。经过筛选有8个qc课题在会上发表，qc小组针对工作中的薄弱环节有针对性地选择课题，积极开展活动在质量控制，在改善生产流程，降低成本方面上取得了卓有成效的成绩，qc活动对公司内部质量管理基础工作起到了积极的推动作用。为了切实有效的开展qc工作，公司领导要求各qc小组要自觉按照质量管理活动开展的工作顺序来进行，选定质量管理活动课题，然后严格按照质量管理活动的pdca循环实实在在的开展，从而把公司开展质量管理活动的水平提高到一个新的高度。

2、进行了20xx年度“三标一体”内部审核。在9月16日至17日各部门接受了内审员为期2天的现场审核。审核内容包括“三标一体”管理体系的建立及实施运行情况的符合性、适宜性、有效性;审核小组深入公司各部门、单位，采用提问、现场观察等多种方式进行审核验证。现场审核验证结束后，于9月17日下午召开了认证审核的末次会议。

审核组对各部门的整体情况予以了积极评价，认为各部门是一个开拓型的企业，具有现代管理意识，体系运行以来基本符合体系认证相关要求，审核组还有针对性地提出了建议改进的内容。我们要以这次审核为起点，以先进的系统管理理念，科学的过程控制方法，严格的持续改进要求，可量化的测量手段，使公司的各项工作有机地融合在建立的方针和目标上，从而全面提升服务和管理等各项工作的质量。

3、进行黑板报展览与评比。九月上旬，公司组织进行了以质量月为主题的黑板报评比活动，对车间展板选出3块最有特色，最具代表性的黑板报进行现场评比，本着公开、公平和公正的原则进行了综合评分，通过竞赛的模式，增加质量教育的生动性、趣味性，调动了广大员工的积极与主动性，使大家在轻松的氛围下增强了质量意识。

4、通过在各生产单位开展 “技能比武”竞赛活动，使大家的干劲十足，开展你追我赶的喜人局面。活动期间，各单位通过现场问题和工艺质量数据挖掘，开展工艺基础改善研究，明确和细化工艺规程和作业标准，保证工艺规程和作业标准的精确量化和可操作性，并通过岗位标准化操作确保工艺规程和作业标准有效落实。

5、进行质量专项检查，活动期间，在公司领导的指领下，公司主要岗位在进行自查自纠的基础上进行了质量专项检查活动，重点检查了一线单位工艺参数指标完成情况，将质量问题逐项列出，明确具体整改时间和责任人，要求立即进行整改。专项检查工作在员工中引起了人人重视质量的高潮，强化了现场工作人员的质量意识，有效地提高了自检自查能力，从而使工序质量标准化、规范化操作提升至精细化操作。同时进一步规范了操作中的质量管理行为。

1、领导重视和支持是开展质量月活动的关键。公司领导一直以来对质量月活动就非常重视，此次质量月成立了以陈雷总经理为组长、高层领导班子和相关车间部室一把手参加的“质量月”活动领导小组。活动中公司领导亲临现场为质量月活动进行指导、为各项赛事加油助威，极大地鼓舞了员工的士气，保证了质量月活动的顺利开展。

2、各部门共同参与是质量月活动取得成效的保证。质量月活动是一项系统工程，涉及许多部门和岗位，因此只有加强各部门的沟通和协作，充分发挥各部门的积极作用，齐抓共管，形成合力，才能使质量月活动取得成效。

3、全员参与是质量月活动的生命。员工是参与程度直接关系到质量月活动的成败。质量月期间，我公司真正做到了公司搭台、车间唱戏，让广大员工为主角。同时，由于发动充分，宣传到位，广大员工以高度的热情对质量月活动给予了极大的关注和参与，掀起了一轮又一轮的高潮。

今后，我公司将进一步加强“质量月”活动的组织和策划，加强沟通协调，调动各方面的积极性，形成整体推进的合力，充分发挥创造力，突出特色，突出重点，把活动做出成效。使“质量月”成为提高公司质量管理水平及产品质量水平的“加速器”，并以质量月活动为契机，积极创新，动员力量，不断提升品牌战略，为促进百河铝业又好又快发展作出贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找