# 劳动雇佣合同法(二十四篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-27

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**劳动雇佣合同法篇一**

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为： 。

3. 合同期限至 工作(任务)完成时终止。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。 本合同由甲乙双方各存一份，均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

甲、乙双方约定实行以下第 项工时制度：

1、标准工时工作制;2、不定时工作制;3、综合计算工作制甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资为人民币 元/月，试用期满乙方起点工资定为人民币 元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，则延后在次工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：① 安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

② 休息日加班，支付200%的加班工资;③ 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第1项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内经甲方批准依法参加社会活动期间，以及依法享年假，探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费等，按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、规章制度和操作规则培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章制度和操作规则。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品， 并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《员工守则》及各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

1、本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如双方协商同意，可以续订合同。

2、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.乙方被批准自费出国留学或出境定居的;

4.甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产;

5.本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

3.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的。

5.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行;

7.劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难或生产任务不足，确需按规定裁减有关人员的;

8.甲方破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;

9.甲方经批准转产，调整生产任务或改进生产条件，无法在企业内部调剂安排的富余职工;

10.其他符合国家、省、市规定的可解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1.在试用期内;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;

4.甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险基金的;

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

6.甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的;如乙方依据上款第2项至6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前三十天以书面形式通知甲方。但不解除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内或医疗终结后经市、县级市医务劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

1. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但经区级以上医

院证明仍确需住院治疗的;

2. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

3. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

4. 符合国家、广东省、广州市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定办理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金或生活补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。

一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)劳动合同期未满，又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件，在未经对方同意而解除劳动合同的一方，应按政府有关规定和劳动合同约定，承担违约责任。

乙方独自承担的违约赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免。但属教育培训费、住房或保守甲方商业秘密方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决，协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、合同之修正：

对于本合同之任何修正，只有双方共同签署，以书面形式承认的才能生效。

十三、适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖，在合同期内，如本合同的条款与国家、北京市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

**劳动雇佣合同法篇二**

雇佣合同中雇员与雇主具有一定的人身依附性，即雇员在一定程度上要服从雇主的监管和安排，具有隶属性。对于劳动雇佣合同你了解多少呢 以下是小编整理的劳动雇佣合同，欢迎参考阅读。

劳动雇佣合同范文一

甲方(用人单位名称)：

法定代表人/主要负责人： 联系电话：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码： 联系电话：

住址：

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属店内做 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

1.甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作： ;乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1.每月休息日 天，每天工作八个小时。休息日的选择应当不影响甲方的正常工作，休息的前一日须向甲方说明，不得随意休息。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

2.工作时间：夏季为早8：00-----晚18:00【含午饭时间】;冬季早8:00----晚17:30

含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，1、乙方试用期间的月工资为 元。试用期满后，乙方月工资为 元。为了保证乙方在工期间甲方商品及利益，乙方在试用期结束后应向甲方缴纳保证金 元。

六、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反用人单位的规章制度的; 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的; 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。 有上述行为之一保证金不退还。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，保证金不退还，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

劳动雇佣合同范文二

聘用单位(以下简称甲方)： 法人代表：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲乙双方根据国家《劳动法》、《民法典》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_ 日至 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方 岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方底薪 元。(不包括福利、奖金或提成在内)

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

5、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

签约时间： 年 月 日

劳动雇佣合同范文三

甲方(聘用方)：

法定代表人： 电话：

地址：

乙方(受聘方):

身份证号码： 电话：

家庭住址：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规以及甲方依法制定的规章制度规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 \_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作地点)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位、工种)工作。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排;乙方应按甲方确定的工作标准完成甲方指派的任务;甲方根据企业经营工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责和薪酬待遇。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方每日工作时间为 小时，每周工作时间为 天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长一定的工作时间，甲方延长乙方工作时间的，依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(二)以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

1、发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2、生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(此工资已含基本工资、岗位工资、绩效工资等)

(二)乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资。转正后工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方在代扣代缴乙方依法应当交纳的个人所得税、社会保险费和其他费后，不迟于下个月的月底以银行信用卡或其他可行方式支付乙方的当月劳动报酬，如遇法定节假日，发薪日则相应顺延。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)凡被我公司招聘的员工，凭本人有效合法证件，公司为其办理工伤保险;通过考核成为公司正式员工的，公司将按国家规定的比例为其缴纳养老保险金。

(二)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的各项规章制度作为合同附件向乙方提前公示，签订本合同，视为乙方已阅读甲方的公示，并理解和接受甲方各项规章制度。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第七条 劳动合同的解除、终止、续订

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。

2、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

7、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客尚)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

8、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

9、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

10、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

11、法律法规规定的其他情形。

(二)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方不按照本合同规定未及时足额向乙方支付劳动报酬;

2、甲方违反国家有关法律、法规、侵犯乙方合法权益的;

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(三)乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

(四)经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前三十日书面通知对方，经对方同意后方可办理解除合同手续，否则以违约论处。

(五)有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限\_\_\_\_\_\_\_月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。如乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(七)签订无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第八条 违约责任

(一)甲乙双方任何一方违反本合同的约定，给对方造成经济损失的，应承担相应的赔偿责任。具体赔偿金额根据违约方的责任大小和给守约方造成的经济损失情况而定。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。情节严重的，追究法律责任。

(三)乙方在合同期内，若未按本合同规定向甲方书面提出解除合同而自行离开甲方公司，甲方有权向乙方要求承担赔偿，赔偿金额包括直接扣除余留的全部工资和因空缺岗位而暂无人替代的损失。

第九条 保密协议

(一)乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露;并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第十条 兼职条款

(一)本合同期内，乙方 在 所有 / 仅限于业务相同或类似或有竞争冲突的 机构兼职;如可以，不得挤占本合同约定工作时间，影响本合同约定工作任务。同时乙方必须向甲方提供兼职单位相关信息情况。违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失。

第十一条 竞业条款

(一)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

(二)在保密合同期内，甲方每月支付给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方己经支付给乙方经济补偿数额的两倍。 第十二条 劳动争议的处理

(一)甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的向有管辖权的人民法院提起诉讼。

(二)甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十三条 其他事项

乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

第十四条 附则

(一)劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与合同不一致的，以合同为准。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲 方：(签章) 乙 方：(签章) 时 间： 时 间：

**劳动雇佣合同法篇三**

雇用(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

月嫂(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)愿意为甲方提供月嫂服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的月嫂服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方约定事项

1.服务期限：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

(2)由于乙方工作性质特殊，需24小时对母婴进行护理，为乙方健康，甲方应安排乙方休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2.服务费用：甲方向乙方支付服务费，支付的时间为服务期终止日：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(1)产妇：

a.科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌;

b.指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂;

c.指导产妇进行按摩与护理，防止下垂、松驰;指导产妇产后运动;

d.协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，防止细菌感染;

e.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康;f.随时对产妇的身体状况观察、记录。

(2)婴儿：

a.科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要;

b.安抚哭闹婴儿，呵护入眠等;

c.为婴儿洗澡、按摩、抚触，增加与bb的情感交流，促进婴儿健康发育，及时为婴儿更换衣物、尿布等;d.做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染;

e.随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

f.培养婴儿良好的生活习惯。

(3)其他：洗衣、买菜、煮饭、打扫卫生等日常家务。

二、甲乙双方的权利和义务

1.甲方的权利

(1)甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作;

(2)甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2.甲方的义务

(1)按时向乙方支付服务费;

(2)配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助;

(3)为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

3.乙方的权利

(1)甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬;

(2)乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4.乙方的义务

(1)严格按服务内容为甲方提供服务;

(2)在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1.违反国家法律、法规;

2.不服从甲方合理工作安排的;

3.未经甲方同意，乙方擅自离岗;

4.被证明有偷盗行为的;

5.不能胜任相应工作的;

6.身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1.甲方的工作安排违反国家法律、法规;

2.甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、其他约定：

1.由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。

2.乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

3.若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。

4.服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

六、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动雇佣合同法篇四**

甲方;

乙方;

根据《中华人民共和国劳动法》和《云南省个体经商户、私营企

第一条 本合同期限自 年 月 日开始 至 年 月 日终止

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月支付乙方工资元。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，一个月内甲方保证乙方休息一日，因工作需要延长工作时间的，甲方付乙方加班费。

第五条 本合同一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动雇佣合同法篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属店内做 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

1.甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作：\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1.每月休息日 天，每天工作八个小时。休息日的选择应当不影响甲方的正常工作，休息的前一日须向甲方说明，不得随意休息。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

2.工作时间：夏季为早8：00-晚18:00

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动雇佣合同法篇六**

甲方：乙方：

一、合同期限

从20\_年1月10日起至20\_年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)依法被追究刑事责任或触犯法律的;

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取居班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动雇佣合同法篇七**

由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_小时。

四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_\_\_\_\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)雇主免费提供住宿。(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动雇佣合同法篇八**

甲方：（雇主）

联系地址：

联系电话：

乙方：（雇员）

联系地址：

联系电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）雇用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

第一条、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，合同期限为\_\_\_\_\_年。

第二条、劳务内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

第三条、劳务费用

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

第四条、甲方的义务

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关\_\_\_\_\_规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊\_\_\_\_\_工作。

第五条、乙方的义务

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方\_\_\_\_\_和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时将扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

第六条、社会\_\_\_\_\_

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会\_\_\_\_\_的规定，为乙方办理意外\_\_\_\_\_，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外\_\_\_\_\_费。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第九条、附则

劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动雇佣合同法篇九**

甲方(用人单位名称)：

法定代表人/主要负责人：

地址

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码：

住址：

鉴于：

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资方投资回报的同时，致力于提高员工的福利;

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性，合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第 款确定劳动合同期限：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：

甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第 款决定：

1.甲方安排乙方在 工作，乙方因完成其工作的需要临时在 之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作：

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

四、工作时间和休息休假

(一)乙方的工作时间，按下列第 款确定：

1.实行标准工时工作制

每周工作五天，每天工作八个小时。周 和周 为休息日。甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

2.实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3.实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日前为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 款确定：

1、乙方试用期间的月工资为 元。试用期满后，乙方月工资为 元。

2 、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

4、甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。 5 、

六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

七、保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

1、技术类信息：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电;

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

(三)乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

(四)乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(五)乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

八、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四)乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五)未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

十一、劳动合同变更

(一)甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

十二、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付一个月工资：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方

协商不能就变更本合同达成协议的。

(三) 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(四)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(二)、 (三)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

5、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(五)乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方;

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的;

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意见的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

(八)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十三、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期.哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇.因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

十四、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

十五、双方需要约定的其他事项：

十六、本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。

本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十七、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

十八、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十九、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

代表人(签字)：

年 月 日

乙方(签名)：

年 月 日

**劳动雇佣合同法篇十**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄：

联系电话： 出生年月：

身份证号码： 户口所在地：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同于年月日至年

二、工作内容和要求

2、甲方招用乙方担任岗位(工种)工作。乙方的岗位、职责及工作的质量要求按甲方的有关规定执行。乙方不能胜任工作时，甲方有权解聘乙方。

三、工作内容和要求

3、工厂执行标准工时制，乙方每天工作时间8小时，甲方安排乙方加班加点，支付加班加点工资。

四、工资待遇和保险待遇

4、乙方的月工资(或日工资)为元。

5、甲方在每月日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后一次性付清乙方的工资。

6、甲乙双方依法参加工作保险。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

7、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

8、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

**劳动雇佣合同法篇十一**

甲方：中铁电气化局第三工程有限公司哈齐客专项目部

乙方： 性别： 原身份：

文化程度： 出生年月：

身份证号码; 联系方法：

家庭住址：

甲方按照«中华人民共和国劳动合同法»及有关法律规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工种)工作 。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二)甲方因生产(工作)需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产(工作)中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

五、劳动报酬

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入(基本工资+奖金)达元以上。

六、保险待遇

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用(养老保险和医疗保险费)，随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3)严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4)在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5)利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6)因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7)乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8)由于甲方的生产(工作)任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

**劳动雇佣合同法篇十二**

xx公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为： 。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是 。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。 本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资为人民币 元/月，试用期满乙方起点工资定为人民币 元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，则延后在次工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：① 安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加

班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

② 休息日加班，支付200%的加班工资;③ 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第1项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内经甲方批准依法参加社会活动期间，以及依法享年假，探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费等，按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、规章制度和操作规则培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章制度和操作规则。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品， 并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《员工守则》及各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况

进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

1、本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如双方协商同意，可以续订合同。

2、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.乙方被批准自费出国留学或出境定居的;

4.甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产;

5.本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

3.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的。

5.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行;

7.劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难或生产任务不足，确需按规定裁减有关人员的;

8.甲方破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;

9.甲方经批准转产，调整生产任务或改进生产条件，无法在企业内部调剂安排的富余职工;

10.其他符合国家、省、市规定的可解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1.在试用期内;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;

4.甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险基金的;

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

6.甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的; 如乙方依据上款第2项至6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前三十天以书面形式通知甲方。 但不解除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内或医疗终结后经市、县级市医务劳动鉴定委员

会确认属大部分丧失劳动能力的;

1. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但经区级以上医

院证明仍确需住院治疗的;

2. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

3. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

4. 符合国家、广东省、广州市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定办理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金或生活补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)劳动合同期未满，又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件，在未经对方同意而解除劳动合同的一方，应按政府有关规定和劳动合同约定，承担违约责任。

乙方独自承担的违约赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免。但属教育培训费、住房或保守甲方商业秘密方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决，协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、合同之修正：

对于本合同之任何修正，只有双方共同签署，以书面形式承认的才能生效。

十三、适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖，在合同期内，如本合同的条款与国家、北京市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日 年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

**劳动雇佣合同法篇十三**

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址：通讯地址：

联系人：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从年月日起至年月日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：。

(二)乙方工作内容确定为(填是)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填是)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月;

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)乙方(签字)

**劳动雇佣合同法篇十四**

甲方(用人单位名称)：

法定代表人/主要负责人：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码：

住址：

鉴于：乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资方投资回报的同时，致力于提高员工的福利;

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性，合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第 (一)款确定劳动合同期限：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 20xx 年 12 月 20 日起至 20xx 年 12 月 20 日止。其中试用期从 20xx 年 12 月 20 日起至 20xx 年 3 月 20 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在 项目工程师 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：

一、在总经理领导下，主管公司技术工作。

二、全面熟悉合同文件和设计图纸，负责整个项目的质量管理和技术管理;

三、负责编制项目施工组织设计、施工方案、质量计划及目标成本，做好各种分项工程的技术交底工作;

四、协调好与业主监理方的关系;

五、经常检查成本状况，根据工程特点和设计要求，运用自身的技术优势，采取有效的技术手段、组织措施和合理化建议，技术与管理相结合，降低成本，增加效益;

六、严格执行工程技术规范和以预防为主的方针，确保工程质量。组织有关人员定期进行现场工程质量检查，发现问题及时处理;

七、负责安排好平时工程资料的收集整理工作及完成各种变更资料工作，工程完成后要迅速领导完成竣工资料的整理工作;

八、负责对项目的检验、测量和试验工作

九、负责组织对一般不合格品的评审。对项目纠正和预防措施的制定和实行进行督促、检查; 甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第 1 款决定：

1.甲方安排乙方在 工作，乙方因完成其工作的需要临时在 公室 之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作：

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

四、工作时间和休息休假

(一)乙方的工作时间，按下列第 2 款确定：

1.实行标准工时工作制

每周工作六天，每天工作八个小时。周日为休息日。

甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

2.实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3.实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 10 日前为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 1 款确定：

1、乙方试用期间的月工资为 2500 元。试用期满后，乙方月工资为 2800 元。

2 、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

七、保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

1、技术类信息：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电;

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

(三)乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

(四)乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(五)乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

八、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四)乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五)未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护 4、甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

十一、劳动合同变更

(一)甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

十二、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付一个月工资：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(二)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

5、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(四)乙方在试用期内解除劳动合同的，须提前3天书面通知甲方;

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的;

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

3、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

4、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意见的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

甲方用暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(六)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

(八)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十三、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期.哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇.因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

十四、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

十五、双方需要约定的其他事项： 十六、本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。 本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十七、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

十八、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十九、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

**劳动雇佣合同法篇十五**

甲方(用人单位名称)：

法定代表人/主要负责人： 联系电话：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码： 联系电话：

住址：

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属店内做 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

1.甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

2.甲方可以安排乙方在以下地点工作： ;乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1.每月休息日 天，每天工作八个小时。休息日的选择应当不影响甲方的正常工作，休息的前一日须向甲方说明，不得随意休息。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

2.工作时间：夏季为早8：00-----晚18:00【含午饭时间】;冬季早8:00----晚17:30

【含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，1、乙方试用期间的月工资为 元。试用期满后，乙方月工资为 元。为了保证乙方在工期间甲方商品及利益，乙方在试用期结束后应向甲方缴纳保证金 元。

六、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反用人单位的规章制度的; 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的; 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。 有上述行为之一保证金不退还。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，保证金不退还，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**劳动雇佣合同法篇十六**

甲方(聘用方)：

法定代表人： 电话：

地址：

乙方(受聘方):

身份证号码： 电话：

家庭住址：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规以及甲方依法制定的规章制度规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 \_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作地点)从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位、工种)工作。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排;乙方应按甲方确定的工作标准完成甲方指派的任务;甲方根据企业经营工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责和薪酬待遇。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方每日工作时间为 小时，每周工作时间为 天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长一定的工作时间，甲方延长乙方工作时间的，依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(二)以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

1、发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2、生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为 \_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(此工资已含基本工资、岗位工资、绩效工资等)

(二)乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资。转正后工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方在代扣代缴乙方依法应当交纳的个人所得税、社会保险费和其他费后，不迟于下个月的月底以银行信用卡或其他可行方式支付乙方的当月劳动报酬，如遇法定节假日，发薪日则相应顺延。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)凡被我公司招聘的员工，凭本人有效合法证件，公司为其办理工伤保险;通过考核成为公司正式员工的，公司将按国家规定的比例为其缴纳养老保险金。

(二)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的各项规章制度作为合同附件向乙方提前公示，签订本合同，视为乙方已阅读甲方的公示，并理解和接受甲方各项规章制度。

(二)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第七条 劳动合同的解除、终止、续订

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。

2、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

7、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客尚)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

8、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损5千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

9、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

10、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

11、法律法规规定的其他情形。

(二)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方不按照本合同规定未及时足额向乙方支付劳动报酬;

2、甲方违反国家有关法律、法规、侵犯乙方合法权益的;

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(三)乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

(四)经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前三十日书面通知对方，经对方同意后方可办理解除合同手续，否则以违约论处。

(五)有下列情形之一的，本合同即行终止, 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限\_\_\_\_\_\_\_月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。如乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(七)签订无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第八条 违约责任

(一)甲乙双方任何一方违反本合同的约定，给对方造成经济损失的，应承担相应的赔偿责任。具体赔偿金额根据违约方的责任大小和给守约方造成的经济损失情况而定。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。情节严重的，追究法律责任。

(三)乙方在合同期内，若未按本合同规定向甲方书面提出解除合同而自行离开甲方公司，甲方有权向乙方要求承担赔偿，赔偿金额包括直接扣除余留的全部工资和因空缺岗位而暂无人替代的损失。

第九条 保密协议

(一)乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露;并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第十条 兼职条款

(一)本合同期内，乙方 在 所有 / 仅限于业务相同或类似或有竞争冲突的 机构兼职;如可以，不得挤占本合同约定工作时间，影响本合同约定工作任务。同时乙方必须向甲方提供兼职单位相关信息情况。违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失。

第十一条 竞业条款

(一)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

(二)在保密合同期内，甲方每月支付给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方己经支付给乙方经济补偿数额的两倍。 第十二条 劳动争议的处理

(一)甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的向有管辖权的人民法院提起诉讼。

(二)甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十三条 其他事项

乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

第十四条 附则

(一)劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与合同不一致的，以合同为准。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲 方：(签章) 乙 方：(签章) 时 间： 时 间：

**劳动雇佣合同法篇十七**

甲方：

乙方：

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为司机。

二、本合同生效日期年月日。

三、乙方在工作期间，如出现任何违约情况甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等任何损失，应照价赔偿。

四、甲方给乙方的薪资待遇：按每月3500元，发薪日期为每月月末支付。

五、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

六、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守甲方制定的规章制度，按照甲方彰程办事，准时上班。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失均由乙方本人负责，甲方无任何责任。

八、乙方在职期间未经甲方同意不许私自出车，擅自出车造成任何事故均由乙方自行承担，(未出车时车子应停在

甲方指定地点，)乙方未经甲方同意不得有私下用车之情形，如有发现将扣除当月工资的30%。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，与甲方无任何责任。

十、机械车辆必须由乙方专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，不得随便搭坐他人，如出现意外事故，由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

十一、合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动雇佣合同法篇十八**

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条 合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日(五一、

国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资 元/月。

(二) 职务工资 元/月。

(三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙

方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20xx年\_\_\_月\_ \_\_日 20xx年\_\_\_月\_\_ \_日

**劳动雇佣合同法篇十九**

甲方：

乙方：

文化程度： 出生年月：

身份证号码; 联系方法：

家庭住址：

甲方按照«中华人民共和国劳动合同法»及有关法律规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工种)工作 。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二)甲方因生产(工作)需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产(工作)中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

五、劳动报酬

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入(基本工资+奖金)达元以上。

六、保险待遇

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用(养老保险和医疗保险费)，随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3)严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4)在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5)利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6)因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7)乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8)由于甲方的生产(工作)任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的。

(2)甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失;责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

十、双方约定的其他事项(不得违反国家有关法律、法规)

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作协议的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失(5000元以上)时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动雇佣合同法篇二十**

xx公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为： 。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是

二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资为人民币 元/月，试用期满乙方起点工资定为人民币 元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，则延后在次工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：① 安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加

② 休息日加班，支付200%的加班工资;③ 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第1项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内经甲方批准依法参加社会活动期间，以及依法享年假，探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工“五期”(经期、孕期、产期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费等，按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、规章制度和操作规则培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章制度和操作规则。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品， 并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《员工守则》及各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

1、本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如双方协商同意，可以续订合同。

2、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.乙方被批准自费出国留学或出境定居的;

4.甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭、宣告破产;

5.本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

3.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的。

5.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行;

7.劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难或生产任务不足，确需按规定裁减有关人员的;

8.甲方破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;

9.甲方经批准转产，调整生产任务或改进生产条件，无法在企业内部调剂安排的富余职工;

10.其他符合国家、省、市规定的可解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1.在试用期内;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;

4.甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险基金的;

5.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

6.甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的; 如乙方依据上款第2项至6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前三十天以书面形式通知甲方。 但不解除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内或医疗终结后经市、县级市医务劳动鉴定委员

1. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但经区级以上医

2. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

3. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

4. 符合国家、广东省、广州市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定办理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金或生活补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)劳动合同期未满，又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件，在未经对方同意而解除劳动合同的一方，应按政府有关规定和劳动合同约定，承担违约责任。

乙方独自承担的违约赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免。但属教育培训费、住房或保守甲方商业秘密方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决，协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、合同之修正：

对于本合同之任何修正，只有双方共同签署，以书面形式承认的才能生效。

十三、适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖，在合同期内，如本合同的条款与国家、北京市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动雇佣合同法篇二十一**

为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，调动发挥乙方的工作用心性和创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：

第一条：聘用期限

1、本合同聘用期限自年月日起至年月日止。(其中自年月日起至年月日为试工期)

2、聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议;聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议到达《劳动合同》终止期即行终止。

3、《劳动合同》解除终止的，本上岗协议同时随之终止。

4、《劳动合同》发生续订，不影响本协议履行的，本协议继续履行。

5、《劳动合同》发生变更，影响本协议履行的，须重新签订协议。

6、甲方能够依据其生产经营状况及乙方在聘用期内的业绩、表现等综合考评，在聘用期满后重新签订本上岗协议。

第二条：岗位

1、甲方聘用乙方在岗位从事劳务工作。

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作潜力，调整乙方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金水平，乙方应予以服从。

4、甲方因生产(工作)需要，如经劳动保障部门审批，同意甲方实行不定时工时制和综合计算工时工作制，乙方应予以服从。

第三条：岗位变更

1、乙方在首次与甲方签订上岗协议，存在试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作状况表现，通知乙方后即可进行岗位调整。

2、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作潜力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下状况除外：

l甲方因经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等状况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予理解;

l甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。

l乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

第四条：劳动报酬和保险福利

1、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作职责和任务，每月日前享受下列基本薪酬：

(1)试用期内乙方每月税前基本薪酬为元人民币(包括社会保险个人缴费部分);

(2)试用期满后乙方每月税前基本薪酬为元人民币(包括社会保险个人缴费部分)

(3)乙方的加班加点工资、事假扣除标准、带薪假期工资标准按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。

(4)乙方的绩效奖金、法定福利外的其他福利待遇和工资调整机制由甲方根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法经考核确定。

2、根据乙方和甲方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家和大连市有关规定，为乙方办理法定社会保险;其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第五条：权利与义务

1、甲方权利义务

甲方对乙方从事的工作岗位带给详尽的职位说明便于乙方执行遵循;

甲方对乙方从事的工作岗位带给必要的培训与指导;

甲方对乙方从事的岗位工作负责日常教育、管理、考核和岗位调整;

甲方对乙方从事的岗位工作带给必要的工作条件与劳动保护;

甲方根据乙方从事的岗位工作与考核状况，负责向乙方支付工资报酬。

2、乙方权利义务

乙方按照劳动合同及上岗协议的要求，做好本职工作;

乙方协议终止，岗位变动，应主动配合工作交接。

第六条：工作纪律、保密要求等

1、聘用期间，乙方务必遵守国家和大连市的法律法规，遵循甲方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。

2、聘用期间，乙方对甲方的商业秘密以及规章制度中列入甲方商业秘密的资料负有保密义务，乙方不得将甲方的商业秘密、知识产权和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除本协议时，应将所有涉密材料及数据交甲方归档。

3、乙方掌握甲方的科技秘密的，乙方欲解除本协议时，应提前个月通知甲方。在此期间，甲方能够安排乙方转岗脱密。

4、乙方离开甲方后，应继续承担保密义务，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权职责。

5、乙方违反保密义务时，应支付甲方违约金元，乙方违反保密义务给甲方造成经济损失时，违约金数额低于损失数额时，应赔偿甲方全部损失。

6、本协议履行期间，甲方认为有必要时，能够与乙方签订《竞业禁止协议》。

第七条：劳动保护和工作条件

甲方根据国家和大连市有关规定，为乙方带给保障安全和健康的工作条件和环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，将向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，以防止劳动过程中的事故，减少职业危害。同时，乙方有义务在劳动过程中严格遵守安全操作规程。对有章不循、违规操作、违章指挥、强行危险作业或强令冒险作业的，甲方有权立即解除本协议。

第八条：非过失性解除协议的情形

凡有下列情形之一的，甲方能够解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

3、岗位聘用协议订立时所依据的客观状况发生重大变化，致使原岗位聘用协议无法履行，经当事人协商不能就变更岗位聘用协议达成一致意见的;

4、年度考核不合格的。

第九条：过失性解除协议的情形

乙方凡有下列情形之一的，甲方能够立即解聘乙方：

1、在试用期内被证明不贴合甲方聘用要求的;

2、严重违反甲方制定的规章制度或劳动纪律的;

3、乙方连续旷工超过3日，或一年内累计旷工超过5日;

4、乙方出差或因私出境逾期10天(含)以上不归的;

5、严重失职、营私舞弊，使甲方利益一次直接损失超过1500元或年度累计超过5000元的;

6、工作失职、营私舞弊，有回扣及其他不当得利行为的;

7、私拿甲方、客户、第三方财物，且没有正当理由的。

第十条：乙方解除协议的情形

凡有下列情形之一的，乙方能够解除本协议，但国家或大连市另有规定的除外：

1、乙方在试用期内;

2、乙方能够证实甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段\_乙方劳动的;

3、乙方能够证实由于甲方的原因而未获得劳动报酬或甲方未带给协议所约定的劳动条件的;

4、乙方提前三十天向甲方提出辞职申请，并获得甲方批准的。

第十二条：有下列情形之一的，本协议终止：

1、协议约定的聘期期满的;

2、甲方解散或者被撤销的;

3、乙方退休、死亡、宣告失踪或宣告死亡的。

4、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

第十三条：解除协议不当的赔偿职责

乙方违反本协议第十条第4项的规定未提前三十天向甲方提出辞职申请，除了赔偿其一个月的工资给甲方以代替提前通知期外，由此给甲方造成损失的，乙方还应当承担全部赔偿职责。

第十四条：其他事项

1、本协议经甲、乙双方签字盖章后正式生效，本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、乙方如为甲方出资招用或接收甲方出资研修、培训、分房或带给其他特殊待遇的，可在另行签订的单项协议中约定服务期和相应的违反服务期的违约金。

3、本协议未尽事宜，法律、法规、规章和政策有规定的，按法律、法规、规章和政策规定执行;法律、法规、规章和政策没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

4、本协议资料如因法律、法规、规章和政策变更而与之不一致的，均以法律、法规、规章和政策为准。

5、甲、乙双方因履行本协议发生争议，应当协商解决;不愿协商或协商不成的，能够依法提起劳动争议仲裁。

6、乙方确认下列地址和电话为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址或联系方式，如以下信息发生变化，乙方应在发生变更后的5日内告知甲方;没有及时告知或因乙方处于联系障碍状态而不能联系的，乙方委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有理解和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

签订日期：年月日签订日期：年月日

**劳动雇佣合同法篇二十二**

为了发展商服业，提高人民的健康水平，经考察论证，报请有关部门批准，在黄河路中断设立中老年食品门市部一处，随着业务的扩大，确定雇佣商务劳动服务人员一名。经朋友介绍 村 同志同意该项目的应招，经双方协商达成以下合同：

1、经营副食店店主法人张伟以下简称甲方， 村 同志以下简称乙方。

2、合同运行有效期为一年，合同期满后，乙方如果再同意为甲方服务，经双方修改时间，合同有同等效益。

3、劳动范围：乙方要按照甲方制定的上下班时间，不得迟到早退，服从甲方的安排，并端正服务态度，提高服务质量，除店内服务外，还需对常户门市部的送货，要做到发货收货准确。收款要细心，不能造成人为的差错，如果出现人为的差错，后果由乙方自负。

4、待遇：乙方每月工资1200元，每月的休班时间不得超过两天。两天以为可按实际缺勤工数从工资扣除。本店因是个体服务商服业，利润不大，效益不佳，对乙方的劳保用品或养老 保险，均由乙方自理。

5、安全：乙方要树立安全为了生产，生产必须安全的思想，要有高度的戒备心态，乙方在路途、店内或者店外送货，出现的伤病亡事故均有乙方自负，甲方概不负担。

6、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，中介人一份，监督执行。

甲方代表：

乙方代表：

中介人代表：

**劳动雇佣合同法篇二十三**

聘用单位(以下简称甲方)：××××× 法人代表： ××

受聘人(以下简称乙方)：×××××× 身份证号码： ××

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_ 日至 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方 岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方底薪 元。(不包括福利、奖金或提成在内)

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

5、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

签约时间： 年 月 日

**劳动雇佣合同法篇二十四**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条：乙方的考勤与管理悉按甲方有关规定执行。

第二条：乙方的职务为餐饮服务员。

第三条：乙方的工作职责：负责协助甲方餐饮的调配、销售、及餐饮店的卫生。

上班时间为：上午11：30—晚上12：00

每周上班6天，休息1天，一个月按31天计算，上满26天领全月工资人民币1500元，一个月30天休息4天，31天休息5天。如每天营业金额超过200元按10%提成作员工奖金。

第四条：甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，双方协商办理。

第五条：乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为上满26天领1500元基础工资。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方工资

1、乙方每月工作考核记录(乙方每天按时签到，作好销售记录，下班时关好水电，关好门。)

2、乙方如水电、门未关好造成损失，甲方要从工资中扣出损失费。

第六条：乙方每月工资由甲方于第一次上班时间次月第2日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第七条：甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方。

第八条：乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方。

第九条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于当日起生效。

第十条：本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

甲方(签字)联系电话：

乙方(签字)身份证号码：

联系电话：

x年x月x日：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找