# 党员组织生活会问题清单及整改措施最新五篇

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-06-27

*党的组织生活通常是指党员参加所在支部的党员大会、支部委员会和党小组会，以及党课。党的组织生活是党的生活的一部分。党的组织生活分为广义和狭义。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。一、查摆的问题1、党员个人学习的...*

党的组织生活通常是指党员参加所在支部的党员大会、支部委员会和党小组会，以及党课。党的组织生活是党的生活的一部分。党的组织生活分为广义和狭义。下面小编在这里为大家精心整理了几篇，希望对同学们有所帮助，仅供参考。

一、查摆的问题

1、党员个人学习的广度和深度不够，学用结合不够密切。目前，党支部党员在政治理论学习方面，能够借助“学习强国”平台，长期坚持、持续不断地学习，并在思想上与党中央保持一致，但是，理论学习的广度和深度不够，满足于抓重点、学精髓，没能原原本本回溯原文、逐句通读、深入理解，对习近平总书记讲话文章中的引申含义深思熟悟不够，缺乏系统性的以理论指导实践的方式方法，将讲话精神转化为实践解决问题的实效性不明显，距离全面系统学、深入思考学、联系实际学还有一定差距。

2、党员个人党史学习和日常教学科研工作协调性有待提高。教职工党支部多数党员教师常年承担相对繁重的教学、科研、行政工作，如何协调党史学习和日常教学科研工作是亟需解决的问题。

3、党员个人在工作中能自觉在思想上、行动上增强历史自觉，但在贯彻落实上，从学习领会到自身消化再到自觉执行需要一定时间、一个过程，导致有些认识和执行不够及时到位，有时只满足于完成上级和领导交办的任务，求稳保底的思想抑制了创新发展思维。

4、党员个人平时能够积极参加支部“三会一课”和主题党日活动，能够进行自我批评。但是在党性锻炼中还有时松时紧、时强时弱缺乏一些创新的工作举措，大多只停留在具体工作上，缺少系统性、前瞻性的统筹研究思考。

5、党员个人担当意识树立的还不牢。对党中央的决策部署和上级的指示要求，有时不能站在全局角度去思考理解，主动承担大项工作任务的勇气和底气不足。

6、党支部开展工作按部就班，有时存在满足于完成任务，对新形势下如何做好党支部工作思想谋划不够，创新思路不开阔，一定程度上影响了工作开展。

7、党支部统一的理论学习的连续性、系统性、全面性还不够的问题，学习形式较为单一，不够灵活多样，交流研讨次数不够经常，学习方法有待创新。

8、党支部能够坚持把党员教育管理牢牢抓在手上，认真落实党员管理制度，取得了较好成效。但通过深入推进专题教育，也发现一些问题。一是认识上还有偏差。有时认为平时都能自学，觉得单位组织学习是多此一举，一些党员不愿坐下来或无暇静下来学理论。二是制度执行不严格。考勤制度、考核制度等行不严，给学习管理带来一定的难度。个别党员对理论学习存在偏差，缺乏学习积极性，把学习变成了一种负担，所以出现了迟到请假的现象。

9、党支部能够积极落实谈心谈话制度，密切与群众联系，始终与大家一起工作。但通过征求意见，也发现一些问题。一是在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的宗旨意识有待进一步增强。深入基层调研还不够主动深入，虽能够主动抽出时间到基层调研，有意接触群众，了解真实情况，但调查研究针对性不强，对群众具体困难掌握还不细、不全。二是与群众相互交流的不够。主要是主动向领导汇报思想做的不够。比如，有时只顾埋头工作，不懂得抬头望路，怕给组织添麻烦，怕耽误领导办正事，担心因自己的小事而影响领导工作，真正谈心交心不够。

二、整改措施

1、进一步提高认识，坚持把党史学习教育作为重要的政治任务。进一步学深悟透党的创新理论。提高政治站位，增强学习党史的自觉性。引导党员教师从党的百年历程中深刻认识教育事业的巨大成就，准确把握教育发展的思想经验，增强育人本领、提高育人质量。引导党员从党的百年历程中深刻认识理论学习的重要性，注重自我素养提升，党性修养的提高。

2、创新党史学习教育方法。结合党员教师的年龄层次，把握重点、分类施策，依托微信群、“学习强国”等平台载体开展学习交流。在“三会一课”、主题党日等基础上，组织党员教师积极参与各类教育实践活动，激发广大党员教师的学习积极性和创新性，倡导将党史学习教育与日常教学科研工作融合推进，深挖党史、院史、学科发展史，挖掘优秀教学案例，提升课程思政建设水平。以“高等学校哲学社会科学繁荣计划”为指引，通过党建引领，调动党员教师的积极性、主动性和创造性，把论文写在祖国大地上。

3、进一步发扬创新精神，努力开拓奋进。不断增强创新意识，广泛学习和借鉴先进经验，创造性地开展好各项工作，在做好常规工作的基础上，努力进行有针对性、操作性、推广性的工作创新，确保创新在提高工作效率的轨道上运行。

4、加强理论武装，不断提高政治站位。进一步丰富学习形式，加强理论学习。将党史学习纳入考核机制，加强常态化监督。利用市内红色基地，组织党员集中现场学习；加强党员党史学习交流分享，开展党史竞赛等活动，提升党员学习的主动性和能动性。

5、进一步牢固树立群众观点，站稳群众立场。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党和人民无私奉献的精神，把个人的追求融入到党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一，坚持把群众工作理念贯穿于工作全过程，用群众工作统揽工作全局。

6、将党史学习教育与教学科研工作、学生党员日常学习密切结合。努力做到党史学习和实际工作相结合，深刻学习领会党史精神，找准学习中遇到的问题和实践中发现的问题，带着问题学，深入思考学。党员教师用党史指导自身教学科研工作，着重提升教学素养，将思政教育融入专业教学中，充分发掘重大现实问题，把论文写在祖国大地上。

7、培塑政治信念。按照“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”要求，坚持用党的创新理论武装头脑，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习党章党规党纪，严格要求自己，给灵魂补充养分，筑牢思想根基，做到言行一致、表里如一，用崇高的理想信念校正人生坐标。

8、要时刻牢记自己党员身份，始终保持强烈的事业心和高度的责任心，带头贯彻执行好党的路线方针政策，带头发挥党员先锋模范作用，不断改进工作方法，提高工作效率，改变创新思维方式，切实带领单位同事提高工作效率，增强工作本领。

9、提高标准严以律己。在工作和生活中要严格要求自己，充分发挥主观能动性和创造性。严格遵守党的各项规章制度，积极参加支部、学院、学校的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员的先进性。客服工作中急躁情绪，进一步增强工作积极性，树立强烈的自觉意识和责任意识。

三、完成时限

学院党委高度重视、认真落实，各支部本着即知即改、长期坚持、形成制度的原则，将学习过程中发现的问题及时整改彻底。

党支部组织生活会问题清单及整改措施

根据《XX党委关于开好“XX”主题教育专题民主生活会的通知》文件精神，按照上级党委有关要求，XX党支部紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，认真学习党章、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》，认真学习党史、新中国史，进一步树牢了“四个意识”、增强了“四个自信”、坚定了“两个维护”。同时，紧密结合工作实际，在集中学习研讨、广泛征求意见、深入谈心交心的基础上，聚焦思想、纪律、作风等方面，深入查摆党支部班子存在的突出问题，深刻剖析问题产生原因，研究制定整改措施。现对照检查如下：

一、存在的突出问题及具体表现

（一）理想信念方面问题及具体表现。

XX党支部坚持把学习放在突出位置，按照理论学习要求，全力抓好学习教育。党支部始终在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，重大原则问题上立场坚定，大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，没有妄议中央、参与利益集团等问题。但认真审视查摆，还存在以下问题：一是少数同志“四个自信”树立的还不够牢固。对共产主义基本原理和中国特色社会主义理论学习不深入，理解还不够透彻，少数同志对中国特色社会主义道路自信、理论自信、文化自信认识不深刻，理解不全面。二是勇于同错误言行开展斗争氛围还不浓。对干部群众中流传的一些小道消息、消极言论，开展批评不及时，旗帜鲜明加以制止、严肃追究不到位。三是学习研讨深度不够。比如：党支部学习重形式，对党的重大方针政策和习近平总书记系列重要讲话，会上组织学习多，集中研讨交流少，个人深学细研少，学以致用效果不明显。

（二）政治纪律和政治规矩方面问题及具体表现。

党支部始终把对党忠诚作为第一位的要求，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，始终把严格遵守党的政治纪律、政治规矩放在首要位置，内化于心、外化于行。把遵守党的组织纪律作为基本准则，严格执行党内政治生活纪律，在重大问题和重大决策上坚持民主集中制，形成了政治坚定、团结和谐、干事创业的良好氛围。通过深入学习和认真查摆，也存在以下问题：一是结合实际贯彻上级政策规定不够及时、到位。二是全局观念树立不牢。

（三）作风方面问题及具体表现。

党支部高度重视加强作风建设，聚焦作风领域的突出问题，持续正风肃纪。班子成员带头执行中央八项规定，自觉管好子女、亲属，为广大党员干部做出表率；大力弘扬密切联系群众的作风，以实际行动带动全中队党风政风持续好转。但认真审视，还存在以下问题：一是调查研究不够深入。部分班子成员发现问题不全面，不深入，不细致。二是群众观念仍需加强。部分同志对群众反映的问题关注不够，与群众的期盼仍有差距。三是精文减会还需强化，文件会议仍需进一步精简压缩。四是实事求是作风坚持不够。对上汇报时，讲成绩多、讲不足少，总结经验多、剖析问题少，实事求是作风坚持的不够好。

（四）担当作为方面问题及具体表现。

党支部始终保持奋发有为、锐意进取的精神状态，面对集团公司经济下行压力持续加大的严峻形势，面对安全生产的巨大压力，面对救护队保驾护航的使命，勇于担当、主动作为，认真分析形势，不断完善思路，狠抓工作落实，有力推动了各项工作的开展。班子陈冠能够各司其职、各负其责，立足岗位、发挥作用，尽心尽力抓好自己分管领域的工作。但对标查摆，还存在以下问题：一是主动担当一是不强。比如：对中队工作分类指导不够及时，除了问题对下批评多，主动承担责任少。二是创先争优意识不强。少数班子成员对分管工作超前谋划不到位，创新举措不过，抓落实力度不大，工作亮点不亮，值得总结推广的先进经验不多。三是班子整体作用发挥不够理想。部分同志对自己的职责认识不足，主动谋划工作和担当责任的意识不强，还没有完全形成齐抓共管、奋勇争先的强大合力。

（五）组织生活方面问题及具体表现。

党支部能够认真落实中央关于严肃党内政治生活的有关规定，严格执行民主生活会、谈心谈话等制度，自觉接受各方监督。班子成员都能积极、认真参加各项组织生活。但认真审视查摆，仍存在以下问题：一是组织生活开展不够全面，浮于表面较多，虽然经常组织学习党建新理论、新知识，但形式较为单一，不深入、不系统。二是少数同志党内生活流于形式，直接找问题、挑毛病的少，发现问题点一点，轻描淡写，未能深入剖析，只求形式上完成任务，对自身存在的问题，缺乏自揭伤疤的勇气。三是部分同志“老好人”思想根深蒂固，遇事不辨是非、不讲原则、唯求和气、曲意逢迎。怕坚持原则得罪上级，被“穿小鞋”；怕说真话得罪同事，上了和气，工作难开展；怕严格要求得罪下级，影响人缘，总想着谁都不得罪最好。

二、剖析根源

1、对理论学习重要性认识不足，学习的主动性和自觉性不够。

2、对执行党的纪律的极端重要性的认识还不够到位，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够。对单管干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准。

3、以人民为中心的理念有所放松，考虑职工群众利益和全局利益还不够到位，导致没有将职工群众的新期待放在应有的政治高度去考量，没有放到救护中队发展的大局中去推动和落实。

4、放松了党性修养，懈怠了精神追求，导致惰性思想抬头，进取意识有所淡化，在工作中没有充分发挥“领头雁”作用。

5、对党的思想政治建设重视不够，把更多的精力放在了中队质量标准化建设这个“硬指标”上，把政治理论学习当成了“软指标”。对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神深入学习、全面理解还有差距。

6、坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践的能力还不够强。对政治理论学习抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，没有严格按照先进党组织的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界。

7、宗旨意识有所淡化，还没有真正彻底在思想上、行动上树立起全心全意为职工群众服务的意识，在工作中深入基层一线主动性不强，指导工作主观意识成分居多，联系职工群众还不够广泛，帮助制动群众解决问题的力度还不够，对职工群众反映不是特别强烈的问题重视程度还不够。

8、落实全面从严治党主题责任、监督责任和“一岗双责”等还不到位，纪律意识还不够牢固，徐关于以工作代替党性锻炼，对党员干部要求不够严、标准不够高，导致“抵抗力”有所下降。

三、整改措施

1、进一步树立“四个意识”，增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，深入开展好“XX”主题教育，把中央的精神融会贯通，落实到具体工作中，更好地服务煤矿安全工作大局。

2、把学习党章党规作为重大政治任务，坚持抓在日常、严在日常，不断增强领导班子的政治敏锐性、政治鉴别力，严格执行党的路线、方针和政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终做政治上的明白人。

3、班子成员要经常深入基层，深入到职工群众当中，针对中队建设的热点问题，带有政治性、全局性、特殊性的重大问题，进行专题调研，听真话、访实情，了解并着力解决职工群众存在的困难问题，真正做到为民所想，为民作为。

4、牢固树立正确的人生观、价值观、政绩观，时刻牢记为人民服务的根本宗旨，永葆党员先进性。

5、始终来及第一职责是为党工作，做到对党忠诚。加强政治理论学习，坚持学以致用，紧密联系实际，紧紧围绕中队重点工作解放思想、大胆创新、扎实工作，把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，推进救护中队建设迈上新台阶。

6、牢固树立群众观点，关注民生工作，听取职工群众的呼声，破解在中队发展中遇到的难题，全力实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益。

7、牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

根据公司党委不要忘记初学者的思想，牢记使命主题教育组织生活实施计划，第二旅临时党支部紧密围绕保持初学者的思想，承担使命，发现差距，抓落实的总体要求，广泛征求群众意见，认真对话，检查主题教育收获，检查存在的问题，深入分析问题原因，研究制定整改措施。

一、主题教育收获

主题教育开展以来，大队临时党支部将抓好主题教育作为履行全面从严治党主体责任的重要任务，明确总体要求，部署工作任务，研究方法措施，认真组织实施学习讨论，深入学习，深入学习，进一步明确初衷，凝聚人心，巩固作风，提高工作质量和效率。

(1)深入学习，认真学习，理论学习有了新的收获。坚持阅读原文、学习原文、理解原则，支部成员带头学习，组织专题学习、讨论交流，认真理解习近平的中国特色社会主义新思想。我们发布了《习近平新时期中国特色社会主义思想学习纲要》

(2)思想政治接受新的洗礼。比较新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，比较党章党规，比较人民期望，比较先进典型，例如，根据18要求，发现团队和个人的差距和不足，思想非常震惊，进一步明确差距和不足，也增强了初衷、使命、改进勇气和勇气。

(3)立知立行立改，责任有新方向。牢牢把握主题教育的实践性，坚持改字贯穿始终，立查立改，立知立改。坚持开门整顿，面对面、背靠背地听取员工的意见和建议，以年度重点工作落实为教育整改的依据标准，以员工的感受检验教育效果，牵引主题教育深入实施。

二、组织生活会准备情况

开好专题组织生活会是“不忘初心、牢记使命”主题教育八个规定动作之一，我们按照上级党委部署要求，认真进行了相关准备。一是思想重视、及早筹划。根据分公司关于开好专题组织生活会的通知，结合实际明确了对照检查重点方面，细化了具体推进步骤。支部成员根据工作方案的安排，扎实细致地做好各项准备工作，为生活会按期召开创造了良好条件。二是抓实学习、统一思想。采取集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，按照规定篇目先后多次组织集中学习，各党员普遍拿出专门时间进行自学。三是灵活方法、征求意见。采取书面征求、座谈了解、交心谈心等方式，征集并梳理大队员工的意见建议，原汁原味反馈支部班子成员，作为分析检查的重要参考和整改提高的重要依据。四是对标对表、深刻剖析。大队临时党支部按照“四个对照”“四个找一找”要求，深入查找问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，研究制定了整改措施,形成了党支部对照检查材料。支部成员自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真撰写了个人发言提纲。五是交心谈心、真诚帮助。9月9日，按照要求我和各支部同志进行逐一交心，大家相互敞开心扉进行了深入坦诚的谈心谈话。通过深入谈心交流，大家沟通了思想，增进了了解，增进了团结，真正把思想统一在会前。目前，各项准备工作已全部完成。

三、存在问题

总的来说二大队临时党支部是一个政治立场坚定、团结干事创业、勇于攻坚克难、廉洁自律严格的班子。但对照上级党委标准要求和建设现代国有企业新形势新任务，对照主题教育理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，仍存在一些差距和不足。

(一)增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习还不够实。主要是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑不够，满足于任务式学习、浅表化学习、实用性学习，学习的质量、思考的层次、站位的基点还有很大提升空间，思维体系、理论素养特别是经济建设方面的理论基础还有很大提升空间。二是实践运用还不够好。理论知识融入工作不够紧，没有很好地把科学理论转化为工作指导的路径办法，有时存有思维定势、打不开视野，抓工作有时还抓落实缺招数少办法。

(二)知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是自我革命还不够自觉。有的党员在立起理想信念这个“主心骨”、挺起党纪党规这个“铁栅栏”上还有差距，经常性的党性锻炼不够，表率作用发挥不够好。有的对于自身存在的一些反复性问题查摆不深入，纠治不彻底，有时对上级的一些要求还存在“两张皮”。二是从严执纪还不够果断。总体上能够坚持原则、依规依纪办事，但有时面对一些“特殊情况”“特殊困难”，心肠狠不下来、手腕硬不起来，对一些同志思想、作风方面的问题和工作中出现的纰漏，关起门来批评教育、谈心引导比较多，公开场合立犯立纠、严厉批评比较少。

(三)群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是在工作筹划上，有时还存在调查研究不够、统筹协调不够的问题，有的工作还存在自我设计、自我循环的问题，有一些脱离实际、脱离群众的现象。二是在帮难解困上，新体制新机制下，广大职工面临诸多实际矛盾困难，虽然感同身受，也想加快推动解决，但感到招法还不够多、成效还不够好。

(四)思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面。一是思想观念更新不够。面对转企后的新形势新模式新要求，大家求创新的思想牢固，谋发展的愿望强烈，但还没有完全体现到工作中，有的同志大胆创新、快速跟上的意识还不够强，有的工作老标准老套路的问题还没有完全破除，虽然“身子”转了，但“脑子”并未转到位。二是能力素质提升不快。虽然学习热情很高，效果较好，但由于军队转企跨度较大，对一些专业性的知识，有的同志学习掌握、消化理解还比较吃力，克服能力短板还没有达到立竿见影的效果。同时，学归学用归用的问题也是存在的。

四、原因分析

一是思想认识有偏差。近年来，部分职工受部队改革调整的影响，人员思想相对活跃，特别是骨干出现傍徨、观望的心态，导致一些工作停摆不前，服从意识、大局意识弱化，思前途、忧后路，心思难以集中，部分党员骨干的自身定位不够准确，从而影响了模范带头作用的发挥。

二是工作缺乏进取心。面对走留皆难的实际困惑，干部、骨干定力不够，心思不在单位。自我降低工作标准，临时党支部成员家庭或多或少面临一些具体问题，个人也有自己的现实思想，受这些因数影响，大家考虑个人问题多了些，操心单位工作少了点，工作缺乏进取心。

三是党性修养有所减弱。在工作中坚持原则不够，对不正之风存在老好人思想，有时工作标准不高，管理不够严格，批评教育不够及时，助长了松散风气。放松了“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对职工的思想缺乏及时的总结提炼。

五、整改措施

一是加强学习(长期坚持)。坚持始终把政治建设摆在支部建设的首位，加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党章和党内法规，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，持续抓好“两学一做”常态化制度化教育。在熟悉掌握系列重要讲话的思想精髓和核心要义的基础上，着重领会关于全面从严治党、加强党风廉政建设等方面的丰富内涵和实践要求。引导广大职工常怀感恩之心、常怀感激之情，坚定改革必成的信心和决心。

二是锤炼党性(长期坚持)。严格党内生活，积极主动引导广大党员强化“四个意识”，坚决维护党中央和习近平总书记权威，做政治上的明白人。坚持以上率下，支部成员严格要求自己当好表率，正确运用好监督执纪“四种形态”，使党员干部感到监督无处不在、约束无时不有，做到对党忠诚，说老实话，办老实事，做老实人，以优良党风促作风，为干事创业凝聚强大正能量。

三是凝心聚力(长期坚持)。企业兴则我兴，引领全体职工共奋进。在继承和弘扬铁军红色基因上做文章，相信和依靠广大干部职工的智慧才干，激发主人翁热情，运用好走前列争第一的竞技文化、能打仗打胜仗的战斗文化、不放弃不抛弃的爱心文化，续写 “铁军先锋文化”新的辉煌，把做大做强再创辉煌的号召落实到正真的行动上，用实干的精神、满腔的热血、端正的姿态全身心投入新的征程，共创新的辉煌。

四是帮困解难(长期坚持)。临时党支部将进一步树牢“基层第一，职工至上”思想，时刻把职工冷暖放在心上，坚持做到带着问题深入实际、深入职工，努力办好职工工作生活、学习进步和探亲休假、困难救济等好事实事，真正以职工的“幸福指数”来提升临时党支部的“感召指数”。搞好传、帮、带工作，对职工反映的困难、问题，认真研究、及时回复、妥善处理，真正使临时党支部成为职工团结的主心骨。

通过向教职工征求意见、党员干部自我剖析和对照检查以及开展批评与自我批评等形式，存在的问题主要有:

（一）形式主义方面：

1.理论学习重视不够、意识不强、自觉性不高。有时存在被动、应付式的学习现象，

2.对师生的思想政治工作不够深入细致。思想政治教育的方式比较传统单一，灵活性、生动性和个性化方面有待加强.3.创新意识不强、进取精神不足。有时未能站在教育全局的高度思考谋划工作，眼界不够开阔，思路不够清晰，工作热情下降，激情不高，工作举措不够有力，存在求稳怕乱、安于现状的思想。

4．政治执行力不够强。领导班子成员之间工作相互配合不够默契，一些规章制度遵守不严，执行不力。

（二）官僚主义方面

1．调查研究不深、了解情况不全。个别党员干部对业务还不是很熟悉，平时深入教学一线、学生宿舍调查了解情况多、解决师生具体困难和问题的情况较少；有时与师生座谈，出于目的性、针对性的多，真正与师生沟通思想的少；.2.民主协商不强，工作透明度不高。党员干部之间民主协商意识不够强，民主集中制坚持不够有力，学校一些重要工作未能完全做到民主协商，广大教职工的民主监督和参政议政有待加强。

3．班子及干部队伍建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现。

4．关心帮助青年教师和退休教师不够。

（三）享乐主义方面

1．安于现状、求稳畏难。对于学校的发展，有的党员干部思想上停留在过去固有的认识上，满足于取得的成绩，未能与时俱进.2．传统保守、创新不强。习惯于传统做法，常常按部就班、循规蹈矩，缺乏创新精神，工作锐气不高，在实施教育教学课堂竞赛和成果奖励方面力度不大，

（四）奢靡之风方面

1．认识不足、防范不强。存在对中央八项规定的重要性认识不足和廉政防范思想松懈现象.2．存在好面子、讲排场的现象。有时对外学习交流被动接受了对方安排的往返迎送和接待，有时接受同行或学生家长送来的一些土特产.

二、整改措施

针对在群众路线教育实践活动中查找出“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评,党员干部一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论是自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇、“三观”出现偏差、群众观念有所淡化所致。为此，领导班子经过集体研究讨论，提出如下具体整改措施，以确保学校教育教学各项任务落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在学校各项工作的明显提升上。

（一）规范理论学习,提高思想觉悟。

一是建立健全党支部 党员学习制度，完善集体学习和个人自学相结合的制度。二是严格执行学习规定，党支部集中学习每月至少1次，各教研室组织业务学习每月至少1次，定期召开集中学习交流会，定期检查各方有关学习情况。三是坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

（二）加强领导班子建设。

一是深化领导班子政治建设，严格执行民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。二是注重增进领导班子团结，班子成员之间坦诚相见，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“清正廉洁型”的班子。三是认真落实中央“八项规定”，进一步转变作风，发扬“特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为”的精神.（三）坚决执行校务公开制度。

凡学校重大事项的决策和重要文件的出台，均须广泛征求全校教职工的意见和建议，让广大教职工享有充分的参与权和知情权。

(四)强化制度建设，规范内部管理。

面对教育教学工作的新要求，坚持变化变革、敢于担当、务求实效，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取措施。坚持不断健全教学奖励、科研评比和学生管理的规范化建设，推进教育教学工作制度化、规范化。严格执行班子成员定期调查研究和联系教研组制度，围绕教育教学改革、教研组建设、学生管理体制等工作的专题调研每学期至少2次，每次调研中都

要分别召开座谈会，认真听取意见和建议，最后写出有分析研究深度、有操作可行建议的专题调研报告。

（五）继续推进教育教学改革，不断提高人才培养质量。

随着党和国家对教育事业的不断关注和扶持，教育事业迎来了新的一轮机遇与挑战。针对教育教学工作面临的新形势、新情况和新问题，要敢于迎难而上，大胆创新，不断深化教育教学改革，全面实施素质教育，以培养学生的综合素质为导向，着力提高学生的培养质量，为高中学校输送优秀的毕业生，为嘉祥县的人才培养和社会发展作出应有的贡献。

（六）加强教师队伍建设。

当前，教育正面临着一个发展的良好机遇，党和国家高度重视教育，大力扶持教育，我们要善于抓住这个有利时机，进一步建立完善理论学习和业务学习制度，有针对性地加强干部教师队伍的培训、培养和教育工作，打造出一支“信念坚定、敢于担当、爱岗敬业、甘于奉献”的高素质干部教师队伍。

通过向教职工征求意见、党员干部自我剖析和对照检查以及开展批评与自我批评等形式，存在的问题主要有:

（一）形式主义方面：

1.理论学习重视不够、意识不强、自觉性不高。有时存在被动、应付式的学习现象，

2.对师生的思想政治工作不够深入细致。思想政治教育的方式比较传统单一，灵活性、生动性和个性化方面有待加强.3.创新意识不强、进取精神不足。有时未能站在教育全局的高度思考谋划工作，眼界不够开阔，思路不够清晰，工作热情下降，激情不高，工作举措不够有力，存在求稳怕乱、安于现状的思想。

4．政治执行力不够强。领导班子成员之间工作相互配合不够默契，一些规章制度遵守不严，执行不力。

（二）官僚主义方面

1．调查研究不深、了解情况不全。个别党员干部对业务还不是很熟悉，平时深入教学一线、学生宿舍调查了解情况多、解决师生具体困难和问题的情况较少；有时与师生座谈，出于目的性、针对性的多，真正与师生沟通思想的少；.2.民主协商不强，工作透明度不高。党员干部之间民主协商意识不够强，民主集中制坚持不够有力，学校一些重要工作未能完全做到民主协商，广大教职工的民主监督和参政议政有待加强。

3．班子及干部队伍建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现。

4．关心帮助青年教师和退休教师不够。

（三）享乐主义方面

1．安于现状、求稳畏难。对于学校的发展，有的党员干部思想上停留在过去固有的认识上，满足于取得的成绩，未能与时俱进.2．传统保守、创新不强。习惯于传统做法，常常按部就班、循规蹈矩，缺乏创新精神，工作锐气不高，在实施教育教学课堂竞赛和成果奖励方面力度不大，

（四）奢靡之风方面

1．认识不足、防范不强。存在对中央八项规定的重要性认识不足和廉政防范思想松懈现象.2．存在好面子、讲排场的现象。有时对外学习交流被动接受了对方安排的往返迎送和接待，有时接受同行或学生家长送来的一些土特产.

二、整改措施

针对在群众路线教育实践活动中查找出“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评,党员干部一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论是自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇、“三观”出现偏差、群众观念有所淡化所致。为此，领导班子经过集体研究讨论，提出如下具体整改措施，以确保学校教育教学各项任务落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在学校各项工作的明显提升上。

（一）规范理论学习,提高思想觉悟。

一是建立健全党支部 党员学习制度，完善集体学习和个人自学相结合的制度。二是严格执行学习规定，党支部集中学习每月至少1次，各教研室组织业务学习每月至少1次，定期召开集中学习交流会，定期检查各方有关学习情况。三是坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

（二）加强领导班子建设。

一是深化领导班子政治建设，严格执行民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。二是注重增进领导班子团结，班子成员之间坦诚相见，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“清正廉洁型”的班子。三是认真落实中央“八项规定”，进一步转变作风，发扬“特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为”的精神.（三）坚决执行校务公开制度。

凡学校重大事项的决策和重要文件的出台，均须广泛征求全校教职工的意见和建议，让广大教职工享有充分的参与权和知情权。

(四)强化制度建设，规范内部管理。

面对教育教学工作的新要求，坚持变化变革、敢于担当、务求实效，针对工作中存在的薄弱环节和突出问题，有针对性地采取措施。坚持不断健全教学奖励、科研评比和学生管理的规范化建设，推进教育教学工作制度化、规范化。严格执行班子成员定期调查研究和联系教研组制度，围绕教育教学改革、教研组建设、学生管理体制等工作的专题调研每学期至少2次，每次调研中都

要分别召开座谈会，认真听取意见和建议，最后写出有分析研究深度、有操作可行建议的专题调研报告。

（五）继续推进教育教学改革，不断提高人才培养质量。

随着党和国家对教育事业的不断关注和扶持，教育事业迎来了新的一轮机遇与挑战。针对教育教学工作面临的新形势、新情况和新问题，要敢于迎难而上，大胆创新，不断深化教育教学改革，全面实施素质教育，以培养学生的综合素质为导向，着力提高学生的培养质量，为高中学校输送优秀的毕业生，为嘉祥县的人才培养和社会发展作出应有的贡献。

（六）加强教师队伍建设。

当前，教育正面临着一个发展的良好机遇，党和国家高度重视教育，大力扶持教育，我们要善于抓住这个有利时机，进一步建立完善理论学习和业务学习制度，有针对性地加强干部教师队伍的培训、培养和教育工作，打造出一支“信念坚定、敢于担当、爱岗敬业、甘于奉献”的高素质干部教师队伍。

通过这四个多月的党史学习教育，我在思想认识上有了较大提高，按照党史教育民主生活会相关要求，联系自身思想和工作实际，对自身在理论武装、宗旨意识和责任担当等方面问题进行了查摆，深入剖析问题的根源和症结，现将主要情况汇报如下：

一、查找出的问题

(一)理想信念方面。

一是党性修养不够系统、不够全面。平时学习主要精力集中在党的新理论、新观念、新思路以及中央、自治区党委、校党委召开的重要会议精神上，对我党的历史以及100年来总结的一些基本理论、基本经验学习、研究不够。

二是党性观念还存在一定差距。遇事不善于从政治上思考和认识，对社会上的不良思潮、网络上的错误言论也只是一笑了之，没有进行纠正、引导，这从侧面反映了我政治上不成熟。

三政治敏锐不够。有时对上级决策部署的认识跟不上。比如政法队伍教育整顿活动，刚开始认为这只是走走形式，是常规的教育活动，只好学习好规定内容，按要求写写相关材料，应付应付就可以了，没必要太认真，没有认识到这次活动的重要意义。

(二)宗旨意识方面。

一是群众观念有所淡薄。受享乐主义和个人主义的影响，觉得到基层深入群众费时费力，群众提出的问题解决起来也不是很容易，产生了不愿意联系群众的思想，深入群众体察民情不够积极。

二是方法和能力不足，不善于联系群众。自己分管辖区的流动人口多，各种矛盾不断，群众的利益诉求也很复杂，由于自己缺乏实践锻炼，对基层情况了解不深，解决群众诉求的方法不多，真正遇到群众的困难和问题自己往往束手无策，站稳群众立场谋划对策、争取实效方面还有差距。

(三)干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”，工作中缺少激情和雷厉风行的果敢和魄力，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有 “遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的思想。二是不敢担当。面对新形势、新任务，自己有了“本领恐慌”心理，虽然也下了不少功夫学习，但因为恒心毅力不够，深钻细研、解剖麻雀劲头时冷时热，导致素质能力与所承担的工作有一定的差距，害怕承诺了的工作办不好，受到别人质疑和嘲笑，还不如四平八稳、按部就班，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

二、产生问题的原因剖析

(一)主观世界的自我改造有所放松。作为一名党员干部，自认为受党培养教育多年，对党有坚定理想信念，不需加强理想信念教育。但随着时代的发展，社会思潮的多样化，很多新的问题不断出现，而自已放松了政治理论学习，缺乏对我党理论的系统研究和深刻理解，特别对习近平新时代中国特色社会主义思想的研究学习未能彻底学懂、弄通、做实，不能很好地用马列主义的立场和观点分析问题。比如，在对于网络上流传的一些于党不利的言论，我也曾瞬间摇摆过;受散布于民间的谣言干扰，我也曾质疑过自己的信仰，这些都表明了我政治上的不坚定。

(二)弘扬党的优良传统有所弱化。对自己要求还不够严格，认为现在物质生活水平提高了，享乐主义、形式主义开始萌芽，自我要求有所放松，在弘扬特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能团结、特别能奉献等精神方面做得还不够。实际工作中存在名利思想，比如患得患失，怕得罪人，怕承担责任，做老好人。没有干部自觉的自我净化，自我完善、自我提高。

(三)为民服务的宗旨意识有所淡化。没有真正把保障群众根本利益作为工作出发点，为人民服务的使命感和责任感还不是太强，认为管好自己，干好工作，群众对自己没有意见就可以了，积极主动、真心实意解决群众所盼、所想、所诉的主观能动性减弱，实质是在思想深处没有解决好“为了谁，依靠谁，我是谁”的问题，没有真正践行一名共产党员的初心和使命。

(四)勇于担当的进取精神有所懈怠。总认为自己工作多年，经验丰富，只要按部就班，不出乱子，能较好地完成业绩考核指标和领导交办的工作任务就行了，想问题、干工作习惯于沿袭老方法、老套路，创新意识不强，只求过得去，不求过得硬，面对一些难啃的硬骨头和烫手的山红芋，缺乏“向困难叫板、向矛盾挑战”的勇气和魄力。

三、下步整改措施

(一)强化理论学习，努力提升党性修养。牢固树立终身学习理念，全面、深入、系统地学习党的十九届五中全会精神以及习近平总书记系列重要讲话精神，切实用马克思主义立场、观点武装头脑，真正做到学而信、学而用、学而行，做到虔诚而执着、至信而深厚、坚定而笃行，坚定自觉地推动党的十九大各项决策部署落到实处。

(二)转变工作作风，不断提高服务水平。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。正确对待权力、金钱、名利，在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。努力克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，保持振奋的精神状态，迎难而上，勇于创新，脚踏实地，不断提高工作能力和服务水平。

(三)严格执行党规党纪，做廉洁自律的表率。增强贯彻落实中央决策部署和遵守党规党纪的自觉性，严格执行中央八项规定，把纪律和规矩挺在前面，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

以上就是小编为大家整理有关于最新党员组织生活会问题清单及整改措施10篇的相关内容，如果您想要了解更多信息，可持续关注我们。

【党员组织生活会问题清单及整改措施最新五篇】相关推荐文章：

以案为鉴问题清单(7篇)

党员组织生活会个人发言材料精选10篇

组织生活会整改方案和整改措施范文10篇

党员教师意识形态领域组织生活会对照检查材料三篇

最新组织生活会工作总结三篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找