# 陕西煤业（5篇）

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-29

*第一篇：陕西煤业陕西煤业是国内煤炭行业巨头,为探明储量仅次于中国神华、中煤能源的大型煤炭企业。截止2024年9月30日,公司总资产851.9亿元,所有者权益410.6亿元,归属母公司所有者权益为309.7亿元。2024年前三季度营业收入2...*

**第一篇：陕西煤业**

陕西煤业是国内煤炭行业巨头,为探明储量仅次于中国神华、中煤能源的大型煤炭企业。截止2024年9月30日,公司总资产851.9亿元,所有者权益410.6亿元,归属母公司所有者权益为309.7亿元。2024年前三季度营业收入281.85亿元,归属母公司股东净利润31.9亿元,分别比2024年同期下降16.78%和61.65%。陕西煤业募投资金计划由2024年末的20亿股172亿元缩减至10亿股98亿元。募投项目由于过去两年公司已用自有资金进行建设,因此项目内容和计划投入资金量有所删减:原计划的最大募集项目神渭输煤管道项目投入由68亿减少至21亿;交易中心与信息化建设项目在新募投计划中去除(16.6亿);补充流动资金量由30亿元减少至20亿元。神渭输煤管道项目是国内首创:管道长距离物料运输在各个矿种上均有应用,国际上应用管道运输较多的矿种是铁精矿、铜精矿。煤炭远距离运输在国内尚无先例,但美国在上世纪50年代就建立了黑迈萨运煤管道并成功运行20余年。黑迈萨运煤管道设计运输量450万吨/年,运输距离439公里,煤浆平均浓度为45-50%。陕煤神渭输煤管道项目建成后将显著降低公司煤炭外运运费,有利于公司新增产能有效释放。

公司开采成本控制较为严格,因此在原煤销售价格较低的情况下,陕煤2024年下半年仍能保持100元左右的吨煤利润,难能可贵。预计陕西煤业2024-15年EPS约为0.38元、0.41元和0.48元。按照A股市场可比公司目前估值情况以及公司2024年中期净资产情况,我们认为陕西煤业首发价格估值较为合理,略低于行业平均值。综合考虑公司未来巨大的资源整合能力和目前较低的吨煤生产成本可抵御行业寒流,我们给予公司“谨慎推荐”评级,判断公司二级市场股票价格区间为3.8-5.2元。

风险提示:在建煤矿无法按期投产;煤炭价格持续低迷;输煤管道建设进度低于预期

**第二篇：中共陕西煤业化工建设**

中共陕西煤业化工建设（集团）有限公司神府掘进分公司委员会

陕西煤业化工建设(集团)有限公司神府掘进分公司

关于开展以“六个反思”和“六个不相适应\"

为主题的大讨论活动通知

公司所属各单位：

为了认真学习贯彻落实建设集团安全工作会精神，进一步提高认识，寻找差距，加强管理，积极推进掘进专业化步伐，确保公司2024年全年各项指标任务的完成。经公司研究，决定在全公司各单位开展以建设集团董事长、党委书记魏效农在安全工作会议上讲话提出的“六个反思”和总经理宁兴刚在安全工作报告、中提出的“六个不相适应”为主题的大讨论活动。现将活动有关事项通知如下：

一、目的意义

通过组织广大员工开展广泛而深入的学习大讨论活动，集思广益，寻找差距，进一步转变作风，统一思想，创新管理，调动全员工作的积极性、主动性、创造性，以更加饱满的热情，团结拼搏，真抓实干，推进公司安全工作上台阶，上水平。

二、主要内容

本次大讨论活动，主要围绕以下“六个反思”和“六个不相适应”进行讨论：

(一)董事长、党委书记魏效农在安全工作会议上讲话提出的“六个反思”：

一是劳务用工混乱，劳动纪律涣散；

二是安全生产责任制落实不到位；

三是安全管理人员配备不足；

四是项目经理兼职过多；

五是安全监管缺失；

六是执行力不强。

详细内容见《神府掘进》第四期。

(二)总经理宁兴刚在安全工作报告提出的“六个不相适应”：

一是各级管理者对安全生产的认识与国家法令及集团要求不相适应；

二是企业规模与安全管理能力和水平不相适应；

三是人员整体素质与安全形势和社会环境不相适应；

四是装备管理水平与企业安全发展要求不相适应；

五是安全预防能力与“预防为主”方针的落实不相适应；

六是习惯性“三违?’与“零违章”理念不相适应。

详细内容见《神府掘进》第四期。

三、活动时间

截止日期：2024年3月20日

四、几点要求

1．各单位要高度重视此次大讨论活动，收到文件后要立即行动起来，迅速掀起以“六个反思”和“六个不相适应”为主题的自查反思大讨论活动。

2．围绕活动的主要内容，结合当前工作，各单位首先组织广大员工进行学习，特别是管理人员要带头学，要围绕“六个反思”和“六个不相适应”进行总结、反思和讨论。每个管理人员通过参加学习讨论要撰写心得体会，并于3月20日前以单位为，单位将心得体会或意见和建议报送公司党群部(字数不限)。

3．公司将根据各单位报送的心得体会和意见或建议进行评比，并给予适当奖励。

二0一一年二月二十日

**第三篇：陕西煤业化工府谷能源**

2024.06.03 陕西煤业化工集团府谷能源开发有限公司

信息提供： 就业指导中心 时间： 2024-05-30 08:49

一、公司简介

陕西煤业化工集团府谷能源开发有限公司：位于神府煤田腹地的榆林市府谷县，是陕西煤业化工集团有限责任公司为调整理顺在府谷参控股企业的管理关系，加强与地方在重大产业项目方面的合作，经陕西省国资委批复成立的二级法人独资公司。

公司秉承“坚持科学发展观，顺应社会主义市场经济发展趋势，重点开发能源化工产业，大力投资电力和循环经济产业，合理参与其它产业，不断优化产品结构，确保资产保值增值，实现规模经济和规模效益”的经营宗旨，在府谷县重点实施资源型项目开发建设，积极参与整合当地煤炭资源。目前，公司正开发建设兰炭循环经济项目、合成氨、尿素、煤矸石综合利用等项目。

陕西东鑫垣化工有限责任公司：是由陕煤化集团府谷能源开发有限公司和府谷煤业集团有限公司共同出资组建，属煤化工综合利用循环经济项目。公司地处府谷县庙沟门工业集中区，注册资本8亿元，项目总投资55.6亿元，建设规模为240万吨∕年兰炭、50万吨∕年煤焦油加氢、4万吨∕年金属镁，配套建设2×25 MW热电站。项目分两期建设：一期建设120万吨∕年兰炭、50万吨∕年煤焦油加氢、2万吨∕年金属镁、2×25 MW热电站；二期建设120万吨∕年兰炭、2万吨∕年金属镁。

目前，项目一期120万吨/年兰炭及2万吨/年金属镁已建设完成，计划2024年9月点火试车。

二、招聘专业及人数

序号 专业 本科 大专应用化工 10 35化学分析9机械设计制造及自动化 5 30机电一体化 5 30供用电技术10电气工程及自动化 10 5测控技术与仪器 10热能动力工程 10 76

合计50 195 小计 45 9 35 35 10 15 10 86 245

三、招聘院校

1、省内外重点冶金、化工、机械、电气等相关专业院校。

2、具体的招聘宣讲会、日期、时间和地点安排以各院校就业网站通知为准。

四、基本条件

1、良好的品德素养，扎实的专业知识，积极的工作态度；

2、开拓创新，吃苦耐劳，团结合作，具有较强的责任心及环境适应能力。

五、招聘流程

发布招聘简章→筛选简历→面试/笔试→体检→签订《就业协议》→培训→录用

六、福利待遇

1、工作地点：陕西省榆林市府谷县。

2、福利待遇：正式录用后按国家规定及公司相关制度执行各项薪酬待遇及社会保险待遇。

七、联系方式：

（一）联系人：

陕西煤业化工集团有限责任公司：裴先生 电话：029-82260722

陕煤化集团府谷能源开发公司： 郭先生 电话：0912-8807018

陕西东鑫垣化工有限责任公司： 王先生 电话：0912-8805343

（二）通讯地址：陕西省府谷县庙沟门工业集中区陕西东鑫垣化工有限责任公司人力资源部

（三）邮政编码：719400

（四）Email:sxdxyhgzp@163.com

陕西煤业化工集团招聘领导小组办公室 2024年5月23日

**第四篇：陕西煤业有限责任公司安全工作总结**

陕西煤业有限责任公司安全工作调研报告

今年以来，正通煤业公司上下认真贯彻落实上级指示精神，按照集团公司的整体部署和公司年初确定的总体目标，突出工作重点，团结奋进，锐意创新，狠抓落实，推进了各项工作的健康平稳发展。特别是在安全生产管理方面，大力强化管理、创新工作思维、千方百计抓推进、实实在在抓安全，在极其艰难的条件下，取得了较好的成效，安全管理工作呈现出良好的发展势头。

一、2024年抓安全工作采取的措施

1、确立安全生产目标。今年年初，公司经过认真研究，出台了公司2024安全奖惩考核办法，以建设本安型矿井为目标，充分发挥经济杠杆在安全管理中的作用，最大限度地调动了广大员工抓安全的积极主动性，为全年实现安全生产奠定了基础。经过全公司人员共同努力，实现了安全生产。

2、层层落实安全岗位责任制。按照“谁主管谁负责，谁分管谁负责”的原则，从公司领导到部门负责人、管理人员按照责任分工，层层落实安全管理责任。由于矿井处于开工准备阶段，安全机构还没有健全，所以实行了部门人员一职多能，一岗多能的管理模式，工程施工技术管理部负安全监管责任，既抓生产又抓安全质量，从而保证了工程顺利进行。

3、明确安全管理责任。与各施工项目部按照上级文件规定，签订了安全管理协议，进一步明确了安全管理责任，界定了双方的权利和义务，细化了双方安全管理内容，全面协调、指导和监督抓好安全管理、安全考核和安全培训等工作，进一步突出了建设方是安全责任主体应尽的责任和义务。

4、强化现场安全管理。一是坚持执行巡检制度，管理人员及监理人员对现场随时进行检查，履行安全检查职责，重点放在安全隐患排查治理，对供电、防火、防雷电、高空作业、高压容器、易燃易爆品、安全防护设施、特殊工种作业等进行检查，发现问题及时处理，重要问题严格处罚，把事故隐患消灭在萌芽状态。二是坚持执行旬检查月验收制度，重点对安全质量、工程进度等进行检查，确保工程质量合格，以质量保安全，以质量促进度，使工程建设稳步推进。三是充分发挥了监理部门人员作用。今年2月份河南工程监理咨询有限公司监理队伍进场，随即展开工作，做到现场监控到位，重点工程、重要生产环节24小时旁站，确保了现场安全生产的过程控制。

总之，今年以来，在施工现场极其困难的条件下，公司上下克服了严寒冬季施工及梅雨季节时间长等困难因素，通过采取一系列安全管理措施，落实安全责任，保证了矿井建设工程稳步推进，实现了安全施工。

二、2024年安全工作思路、重点及措施

2024年矿井建设将全面开工，矿、土、安三类工程齐头并进，时间紧，任务重，头绪多，给安全管理带来巨大压力，如何搞好安全管理工作，是摆在我们面前重中之重的工作，必须加强本质安全建设，确保实现安全生产。

（一）2024年整体安全工作思路及奋斗目标

1、整体安全工作思路

以集团公司工作会议和安全工作会议精神为指导，以建设本质安全型矿井为目标，突出重点，强化自主管理，夯实安全基础，努力提高本质安全保障水平，严管理，严考核，严落实，为矿井又好又快建设创造良好的安全环境。

2、奋斗目标

⑴安全：井下杜绝重伤及以上人身事故和一至三级非人身伤亡事故。地面实现“三五两杜绝”：即无直接经济损失1万元以上的火灾或坍塌事故，无有毒有害气体（液体）泄漏、无火工品爆炸、丢失、被盗事故；杜绝重伤及以上人身事故，杜绝其他直接经济损失2万元以上的非人身责任事故。

⑵质量：单位工程质量合格率达到100﹪，矿、土、安三类工程优良品率分别达到80﹪、70﹪、90﹪。

（二）安全工作重点

以矿井凿井施工安全为重点，突出抓好提升运输、供电、安装、爆破及火工品、特殊工种作业等管理；地面以供电、防火、防雷电、高空作业、高压容器、有毒有害气体泄漏、易燃易爆品、安全防护设施为重点，始终贯彻以人为本素质提升及提高装备为基础，以精细化管理为保障，以隐患排查治理及安全检查为抓手，以安全制度及岗位责任制落实为根本，确保实现安全生产。

（三）安全工作措施

1、建立健全安全管理制度及安全管理体系

（1）建立健全安全管理制度。矿井建设即将全面展开，制度建设迫在眉睫。矿井开工前，公司要组织分管领导及职能部门根据公司具体情况，建立健全各项安全管理制度，规范安全管理程序，使安全管理有章可循，达到规范化、标准化，制度化。

（2）建立健全安全管理体系，明确安全管理责任。

建立建设单位、监理单位、施工单位三方安全责任体系，进一步明确安全管理责任和安全目标。

一是公司设立安全管理机构，行使安全管理职能。

二是进一步明确安全责任主体。矿井单位是安全生产责任主体，也是加强外来施工队伍安全管理的责任主体。每年一度与施工单位签订安全协议，进一步明确双方的安全责任和义务，细化双方安全管理内容，并按照“统一管理，统一考核，统一培训”的原则，全面协调、指导和监督抓好安全管理、安全考核和安全培训等工作。要严格审查施工队伍的安全生产资质、安全管理机构、专业技术人员的配置、安全设施和技术装备条件等保障生产的必要条件，确保各项承包工程依法合规。对施工单位的规章制度、责任落实、班前班后会、值班、隐患排查等要纳入矿井管理规范。对施工单位带班制度执行情况负有监督考察权，要制定考核把办法，严格考核奖惩。要建立规范的监督考核奖惩机制，促进整体管理水平上台阶。要统一各施工单位安全管理方法，把各单位安全管理模式统一到公司的要求上来，强化本质安全建设，细化标准，完善程序，从制度、技术、文化等各个方面，着力抓好施工单位安全管理规范化、标准化建设，确保实现安全生产。

三是各施工单位建立健全安全管理机构及安全管理制度，配备专职安全检查人员，实行24小时安全闭环管理。

四是强化监理队伍建设。监督监理队伍认真履行岗位职责，进一步优化充实监理队伍，充分发挥“三控、三管、一协调”的作用，保障安全管理体系建设。

五是进一步明确安全管理责任。按照“谁主管谁负责，谁分管谁负责” 的原则，落实安全管理责任，坚决做到一级抓一级，一级保一级，一级为一级负责。安全管理做到横抓到边，竖抓到底，实现无缝隙管理。

2、实施精细管理，夯实安全基础。

大力提倡“告别违章减少事故，减少失误杜绝事故”的安全理念，积极培育“认真负责，精细操作，追求卓越”的安全文化，把“五精”管理与制度创新、素质提升、装备提高等工作有机结合，进一步细化和完善各岗位工作质量和各单项工程质量标准，层层落实安全质量标准化工作责任；牢牢抓住人、机、物、环四大要素，将一切不安全的行为、不安全的状态、不安全的因素控制好，把安全生产方针落到实处。

3、狠抓隐患排查，强化过程控制。

进一步规范完善隐患管理制度，不断加强和规范隐患排查治理工作，严格隐患治理责任、措施、资金、时限、预案“五落实”，对排查出的隐患逐一登记建档，制定治理监控措施，落实到责任部门、责任人，严格做到细化分工到位、责任落实到位、资金落实到位、闭合整改到位、监督检查到位。公司各级管理人员按照具体分工和岗位职责，对隐患排查治理工作负相应责任。

进一步加强现场管理，认真组织好旬检查、月验收，组织好各类安全大检查。各级管理人员重心前移，关口前移，经常深入现场，掌握第一手资料，发现和解决实际问题，掌控好现场安全及工程进度情况，要注重细节管理，及时发现和消除事故隐患。充分发挥监理队伍的作用，抓好现场安全生产的过程控制，确保现场24小时安全监控到位，对不称职的监理人员，要采取先警告，后严处理的办法，直至调离工作岗位。

进一步规范操作管理，严格特殊工种持证上岗管理，凡无资格证书的一律不准上岗。严格施工措施的编制，认真抓好贯彻传达、落实，凡施工措施与现场实际不符及不组织学习、不按规程措施施工的，从严对施工单位负责人进行处理，特别是重点工程、重点部位必须做到有重点安全施工措施。进一步加强标准化建设，凡工程质量达不到要求的，坚决按施工合同相关条款进行处理。

进一步抓好工程质量管理，抓好工程质量验收，对不合格工程要坚决推倒重来，验收不合格的工程坚决不支付工程款。要以质量保安全，以质量保进度，使工程建设稳步推进。

4、转变工作作风，创新工作方法。

各级管理人员要切实转变抓安全管理的工作作风，创新工作方法，真正掌握工作的主动权。加强工作落实能力、政策执行能力，对于研究决定的事项，认认真真地抓好落实、不折不扣地抓好执行，确保政令畅通。善于抓重点、抓难点，对于影响安全生产的重大问题要亲自安排、亲自部署，并抓好监督检查。带头遵守各项规章制度，带动层层落实。要把主要精力用在工作上，保证有足够的时间想安全、抓安全，推动安全生产的深入发展。

陕西正通煤业有限责任公司

2024年10月21日

**第五篇：陕西神木煤业集团有限公司汇报材料范文**

陕西神木煤业集团有限公司

档案验收汇报材料

尊敬的贺局长、乔老师：

下午好！首先，对各位领导在百忙之中莅临煤业集团检查指导我们的档案管理工作，表示热烈欢迎和衷心的感谢！

下面，我就我公司档案管理工作情况做简要汇报，不当之处，请给予批评指正。

一、公司基本状况

陕西神木煤业集团有限公司（简称“神煤集团”）是隶属于神木市政府的国有独资煤炭生产经营企业，公司成立于2024年，2024年重组，注册资本金为 14.8亿元，主要从事煤炭开采、洗选加工、销售、矿区生态环境综合治理、煤化工等业务。

神煤集团现有子分公司3个，分别为石窑店矿业有限责任公司（占84%股权）、煤炭运销有限公司、神木矿区生态环境治理分公司。参股公司有12个，神华神木清洁能源有限公司（占49%）、陕西红柠铁路有限责任公司（占35%）、榆林朱盖塔煤炭集运有限责任公司（占33%）、准神煤炭集运公司（占49%）、陕西靖神铁路有限责任公司（占2%）、升富矿业公司（占16%）、宝兴源矿业公司（占16%）、朱盖塔矿业公司（占13.2%）、锟源矿业公司（13.2%）、升兴矿业公司（占12%）、锦东矿业公司（占10%）、西湾煤矿（占7.5%）。拟投资建设的石窑店集运站发运能力1000万

吨/年，西站物流园区煤炭集运站发运能力500万吨/年。木独石犁矿年产量为300万吨/年。

集团机关占地面积2400平方米，下设综合办公室、财务部、人事企管部、安全监察部、工程管理部、规划发展部六个部门。共有在岗人员59人，其中正式职工51人，劳务工8人，女职工15人。（综合办26人，财务部8人，人事企管部6人，安全监察部7人，工程管理部 7 人，规划发展部5人）内退0人，退休0人，党员25人，大学本科以上学历 42人，专科11人，中专以下6人，学历的员工占在岗人数的90%，在岗人员平均年龄31岁，平均工龄8年。

二、档案管理情况

2024年8月以来，我公司在档案局领导和指导老师的精心指导下，利用一年多的时间，对2024年以来的各门类档案进行了系统整理，同时，补充完善了各类档案管理制度、部分编研资料及检索工具。截至目前，综合档案室收藏了2024年以来的党群、行政、管理等工作形成的各类档案案卷级134卷、文件级1476件，声像档案76件，实物档案25件，已达到了规范管理要求。由于工作实际原因，其中党群类、行政类、管理类、基本建设类、特殊载体类5大类档案及相关材料由综合档案室集中统一管理和提供利用，干部职工类、会计类2个大类档案分别由人事企管部和财务部自行保管和提供利用。

（一）健全档案管理机制

我公司于2024年8月成立综合档案室，负责全公司档

案的统筹、协调和组织管理工作，由集团综合办公室归口管理，由党委副书记分管，办公室主任管理，设有1名专职档案员具体负责，并在各部门设立6名兼职档案员。为了切实加强对档案管理工作的组织领导，同时，我公司在综合档案室成立之时，就成立了以总经理为组长，相关公司领导、部门负责人为副组长，专兼职档案管理员为成员的档案管理领导小组，这为档案管理工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。

（二）完善档案管理制度

公司档案管理工作始终坚持“对历史负责、为现实服务、替未来着想”的理念，从2024 年开始，在贯彻落实《档案法》、《陕西省档案管理条例》的基础上，先后制定和完善了《档案管理制度》《文件材料整理归档制度》《档案分类规则（试行）》《档案移交接收制度》《档案保管制度》《档案保密制度》《档案借阅与利用制度》《档案鉴定销毁制度》《电子文件归档管理制度》《会计档案归档管理制度》等10个档案管理制度，对公司各部门在收集、整理、预立卷、归档操作等方面进行了规范和要求。同时，编制了计算机和纸质管理的案卷目录，实现了档案管理制度统一、处理规范统一、建设标准统一的工作目标和档案工作依法开展的新局面。

（三）加强档案基础设施建设

公司领导班子十分重视、支持和关心档案工作，在人、财、物等方面都给予了档案目标管理工作大力支持。目前档

案用房面积为63平方米，其中库房26平方米，办公37平方米。做到了办公室、库房两分开。档案室配有五节档案柜13套、计算机、打印机、扫描仪、照相机、复印机等档案管理设备，保证了档案管理的需要。同时，狠抓防盗、防火、防尘、防潮、防虫、防鼠、防高低温、防光、防污染等“十防”工作的落实，确保了档案安全保管。

（四）做好档案信息的开发利用

为便于档案利用，组织专人编制了公司重组以来的大事记、组织机构沿革等多种参考资料，在编制全引目录、案卷目录的同时，运用了档案管理软件系统，录入公司2024年以来的所有档案(其中案卷级134卷、文件级1476件，声像档案76件，实物档案25件)，可进行档案文件检索和电脑查阅、调档，为领导和基层员工利用和查找档案提供了方便，提高了档案利用率，更好地发挥了档案的作用。专、兼职档案人员具有良好的职业道德，工作认真负责，服务热情、周到，快速准确的服务，受到利用者的好评。

四、单位自查

为使我公司的档案管理和利用工作达到省AA级档案目标认证管理标准，我公司成立了主要领导负责的档案自查领导小组，对照《陕西省档案工作目标管理认证标准》，进行严格细致的自查。目前，我公司综合档案室内设机构完备，硬件设施齐全，案卷组卷合理，分类科学，排列上架有序、标签醒目，检索工作和编研资料配套齐全，并已实行了用软件管理档案，经单位自查，达85分，符合“省AA级”档案

目标认证管理标准。

敬请各位领导及专家对我们的工作检查指导，提出宝贵意见和建议。在今后工作中，我们将进一步完善设施、规范管理，做到归档及时，资料整理规范、标准，交接手续完备、齐全，档案管理工作达到较好的水平。

汇报完毕，谢谢！2024

年12月7日

陕西神木煤业集团有限公司

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找