# 2024年单位岗位招聘协议书(3篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-29

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。单位岗位招聘协议书篇一住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**单位岗位招聘协议书篇一**

住所\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》《民法典》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.试用期为\_\_\_\_\_\_\_

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、工作时间和休息休假

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

乙方的其他休息休假安排\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

四、劳动报酬

甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

乙方每月工资\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

甲乙双方对工资的其他约定定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

五、社会保险和福利待遇

甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的\'有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

甲方为乙方提供以下福利待遇

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

甲方：日期：

乙方：日期：

**单位岗位招聘协议书篇二**

甲方全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

一、甲方承诺

遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

在不影响正常生产的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

二、乙方承诺

遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产数量、质量指标。

如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

三、双方约定

工作范围

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

合同期限及试用期

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

工作时间和超过工作限制

乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

工资的给付

1.甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。支付时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

2.停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70%。

四、劳动合同的解除、终止和续订

劳动合同的解除

合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定;经双方协商同意，也可以解除合同。

除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

劳动合同的终止

劳动合同期满，合同即终止执行。

劳动合同的续订

续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿

乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿，按国家和本省的有关规定执行。

六、违约责任

甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

违约经济责任

1.甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2.乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3.甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1%的违约金。

4.在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限。

5.乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限。

违约法律责任

甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的的法律责任。

七、其他

经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**单位岗位招聘协议书篇三**

小学食堂临时工聘用合同书

小学食堂临时工聘用合同书

一、立约单位：

甲方：石柱县坡口小学代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（受聘方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别；年龄：身份证

号码：家庭地址

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、聘用岗位及月工资：

1、坡口小学食堂\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种；月工资为\_\_\_\_\_\_\_元（含个人养老保险）；

2、甲方没有国家下达职工指标，乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇（如：劳保、人保等）；

3、甲方承担法定假日的工资待遇；

4、乙方如要辞工，必须要提前一个月向甲方提出，否则作自动脱离，根据情况扣除月工资的50%~100%；

三、聘用期限：

聘用期限为一学期，为200\_\_年\_\_月\_\_日至200\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、有关其他协议事项

（一）对乙方思想道德方面的要求：

1、遵纪守法，遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动，不断规范自己的道德、作风，树立良好的职业道德。

2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位师生，不搞特殊化；关心集体，爱护公物。

要尊重领导，服从领导的各项要求及工作安排。

3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。

4、遵守社会公德，不准喝酒。

5、甲方的任何物品（不管是有用、还是无用），乙方不得任意拿走，一经发现，甲方有权直接解除劳动关系。

（二）对乙方工作方面的要求：

1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工作需要，有权调动乙方的工作，乙方应该主动配合。

2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。

3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

（三）对乙方卫生方面的要求：

1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。

2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟；私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。

3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生（包括饮食卫生）。

4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。

甲乙双方签字后生效。

五、双方签字：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（学校代表签字）

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

200\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

1甲方给乙方的月工资数额定为元，并按月考核后发放。

2福利根据甲方实际经校务会讨论后发放。

乙方加班工资为每日元（不包括法定节日加班）。

乙方请事假每日扣20元，病假每日扣

10元。

3乙方在合同期间除工伤外所导致的病、伤医药费均由乙方自负，病假超过一个月停发工资，超过二个月作自动解聘处理。

2、乙方本合同期满后，双方立即解除聘用关系，与下年聘用没有连贯。

3、乙方解聘后与甲方没有任何劳务及保障关系。

为了维护双方的合法权益,保障股份转让行为的正确和顺利实施,双方依照中华人民共和国有关法律、法规及《公司规章管理制度》、《公司章程》的相关规定，在平等自愿、协调一致的基础上，签订本协议，共同遵照执行。

出让人

性别：

年龄：

身份证号码：

住址：受让人

性别：

年龄：

身份证号码：

住址：鉴于：

1出让人系%(下称“合同股份”);

2受让人愿受让有述股份;

经友好协调，双方立约如下：

一、合同股份的转让及价格

出让人同意将合同股份转让给受让人。

受让人承诺以现金受让合同股份。

经双方协商，合同股份定价为元，股份收购总价款为元。

二、付款期限

在本合同签署之日起年月日之前，受让人向出让人一次性支付股份转让款。

三、交割期

双方确定，本合同自签署后之日起日内为交割期。

在交割日内，双方依据本合同及有关法规的规定办理合同股份过户手续。

四、生效

本合同自双方签字盖章并经司股东会通过后生效。

五、税费

合同股份转让中所涉及的各种税项由双方依照有关法律承担。

六、出让人的陈述与保证

1不存在限制合同股份转移的任何判决、裁决。

2出让人向受让人提供的一切资料、文件所作出的一切声明及保证都是完全真实、完整、准确的，没有任何虚假成份。

3出让人保证认真履行本合同规定的其他义务。

七、受让人的陈述与保证

1受让人保证履行本合同规定的应当由受让人履行的其他义务。

2受让人保证完整、准确、及时地向出让人以及相关机构提供其主体资格、业务范围以及其他为核实公司受让合同股份资格条件的证明资料。

八、违约责任

一方违约，致使本合同不能履行，应当向守约方支付合同总价款10%的违约金。

九、争议的解决

凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决。

协商不成时，提交韶关市鸿洲广顺电梯有限公司所在地有管辖权的人民法院依法裁决。

出让人签字：

月日

受让人签字：

日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找