# \*\*县民办职业培训学校年检评估工作情况

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-29

*临泽县民办职业培训学校年检评估工作情况市人社局:为深入贯彻《中华人民共和国民办教育促进法》和《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》，进一步规范民办职业培训机构的办学行为，促进民办职业培训机构健康发展，按照《关于开展2024年度民办职业培训...*

临泽县民办职业培训学校年检评估

工作情况

市人社局:

为深入贯彻《中华人民共和国民办教育促进法》和《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》，进一步规范民办职业培训机构的办学行为，促进民办职业培训机构健康发展，按照《关于开展2024年度民办职业培训学校年检评估工作的通知》(张人社函[2024]28号)要求，我中心对全县4所民办职业培训机构进行了年检。现将有关情况汇报如下:

我县民办培训机构共计4家，根据近年来各个培训机构的自身成长与变化，出现了培训机构发展不平衡的现象，培训机构能够充分利用国家相关政策及自身的优势，针对我县现存培训机构的现状，局领导高度重视，以本次年检活动为契机，由人力资源服务中心相关负责人员，严格按照《通知》的要求，成功有序的开展了本次年检活动。

一、坚持依法办学，规范意识逐步增强。

各民办培训机构基本有符合要求的办学思想、办学目标和办学思路:基本形成了较好的校风、教风和学风。培训机构能自觉遵守《民办教育促进法》及其实施条例，按照省、市、县主管部门的管理规定，规范招生行为，执行教学计划，开足开齐课程,能按有关规定及时向审批机关报告。我局也加大了对民办学校的监管力度。对条件简陋、管理混乱、质量低下、信誉较差的要求限期整改，对不能积极有效整改的坚决取缔。有力地保证了民办培训学校的有序发展。

二、注重硬件建设，办学条件明显改善。

1.添置教学和实习操作设备。学校能通过多渠道筹措资金，改扩建校舍、更新增添实习操作设施设备，有满足所设专业的实习条件，校外实习基地有协议。提高教师整体素质。学校在招聘教师时，都能选用优秀教师。形成一整套奖惩机制，积极开展教师职业道德建设活动，教师达到上岗要求，每个专业配备2名以上的理论和实习指导教师，专职教师比例相对稳定，兼职教师有协议，发放聘书。

2.建立健全制度，管理水平显著提升。各学校能认真学习《民办教育促进法》及省、市、县有关文件，并结合学校实际，制定管理制度，成立管理机构，分级领导，分层落实，责任到人。加强教学管理。各学校均能按要求开设培训，根据自身实际制定了工作计划，根据培训专业制定教学计划，执行教案审批制度，开展教学质量评估且有记录。有完整的教学进度计划，生产实习达到规定比例，保证实习效果。鉴定率达95%以上，鉴定通过率达到90%以上。严格学生管理。各学校充分发挥各职能科室的作用，明确工作职责，落实工作责任，确保学校安全、安宁。

经年检评估，临泽县浩海云天职业培训学校、临泽县德源职业培训学校、临泽县中盛职业培训学校、临泽县成君职业培训学校4家培训机构能认真落实《中华人民共和国民办教育促进法》和《中华人民共和国民办教育促进法实施条例》及相关法律法规，学校办学规模、师资队伍、培训场所等均达到民办培训机构办学要求，各类教学设施齐全，管理制度完善，资料档案管理规范，无违法违纪行为发生，符合民办职业培训机构办学相关规定。

临泽县人力资源服务中心

2024年6月8日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找