# 2024年公司管理层临时聘用合同(三篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-29

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**公司管理层临时聘用合同篇一**

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方 至 个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满 个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过 个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过 个月，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过 个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

街道、镇劳动部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司管理层临时聘用合同篇二**

甲方(单位)名称：

地址：

法定代表人：

乙方(职工)姓名：

性别：

出生年月：

民族：

籍贯：

现住址：

邮政编码：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款;

一、合同期限：

第一条、甲乙双方选择以下第\_\_种形式确定本合同期限。

1、合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日终止。

2、自\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_(工作)完成止。

第二条、试岗期为\_\_个月(自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止)。

二、生产(工作)内容：

第三条、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方担任\_\_工种(岗位)工作。甲方因生产(工作)需要，有权临时调换乙方的工种(岗位)。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条、甲方根据乙方工种(岗位)提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

四、工作时间和劳动报酬：

第六条、甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条、乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币\_\_元。

第八条、甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

五、劳动纪律：

第九条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条、乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第十一条、乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

六、合同的变更、解除和终止：

第十二条、具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的;

3、甲方由于生产(工作)需要调换乙方工种(岗位)的。

第十三条、甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十四条、乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的;

3、乙方违反或不履行本合同的;

4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律;

5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的;

6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的;

7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益;

8、乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的;

9、乙方被依法追究刑事责任;

10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者;

11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第十五条、甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第十六条、合同期满，本合同自动终止。

第十七条、甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

第十八条、合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。\_\_第十九条、本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十条、本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)：

乙方：

法定代表人：

签字：

签订日期：

**公司管理层临时聘用合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

一、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找