# 浅谈党管人才的原则（合集5篇）

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-29

*第一篇：浅谈党管人才的原则浅谈党管人才的原则为更好地落实党管人才原则，笔者认为，当前要解决好两个关键问题：一是为什么坚持党管人才原则；二是怎样实现党管人才原则。一、为什么要坚持党管人才的原则1．坚持党管人才原则，是新形势新阶段党管干部原则...*

**第一篇：浅谈党管人才的原则**

浅谈党管人才的原则

为更好地落实党管人才原则，笔者认为，当前要解决好两个关键问题：一是为什么坚持党管人才原则；二是怎样实现党管人才原则。

一、为什么要坚持党管人才的原则

1．坚持党管人才原则，是新形势新阶段党管干部原则的深化和拓展，是实施人才强国战略、开创人才工作新局面的重要保证。人才工作是一个宏大的社会系统工程，人才强国战略作为一个国家层面的战略，事关经济和社会发展的全局，任务艰巨而繁重。只有坚持党管人才原则，才能加强党的统一领导，大力提升人才工作的战略地位，摆上重要日程，为人才工作指明方向；只有坚持党管人才原则，才能研究制定一系列方针政策，为人才工作提供政策依据和好的社会环境；只有坚持党管人才原则，才能充分发挥党的政治优势和组织优势，整合资源，形成合力，加大人才队伍建设的力度，从而保证人才强国战略的顺利实施。

2．坚持党管人才原则，有利于增强党的阶级基础，扩大党的群众基础。增强党的阶级基础，扩大党的群众基础，必须扩大工作覆盖面，把各类优秀人才吸纳进党内或紧密团结在党的周围。近年来，随着干部人事制度改革的深入，干部队伍的内涵发生了较大变化。党对干部队伍实施分级分类管理，专业技术人才和企业经营管理人才的干部身份逐渐淡化，党组织不再以管理党政干部的方式对他们进行管理。同时，随着人才流动日益频繁，公有制经济组织之外也吸引和汇集了大批专业技术人才和企业经营管理人才。不仅要加强“体制内”人才队伍建设，还要关心、爱护非公有制经济组织、中介组织和其他社会组织中的各类人才，充分发挥他们的作用。

3．坚持党管人才原则，是党的组织工作围绕中心、服务大局、与时俱进、开拓创新的必然要求。把各个领域的大批优秀人才纳入党的干部体系加以管理，作为党领导革命和执政的骨干力量，这对于保证革命和建设事业的顺利进行起到了重要作用。新的形势下，我国干部队伍的结构组成发生了重大变化。特别是随着“四个多样化”的发展，在干部队伍以外，还有越来越多的社会各类人才，需要党和政府给以必要的关心、培养和管理。顺应这种形势，我们提出党管人才原则，从管干部、管班子、管党员到管人才，大大拓宽了组织部门的工作领域。“党管人才”，是在“党管干部”原则基础上提出的党建工作的新思路，是“党管干部”原则的深化和廷伸，体现了党的干部工作与人才工作的有机统一。“党管人才”既坚持了“党管干部”的原则，又开辟了“党管干部”新的发展空间。

二、怎样实现党管人才原则

党管人才则需要按市场规律和人才成长规律办事，主要是管宏观、管大事、管政策、管协调。在一定程度上讲，就是要在构筑党管人才的新体制、新机制、新环境上下功夫。

1．构筑人才工作新体制。一是要体现宏观性。党管人才是要加强党对人才工作的宏观管理，管好

人才队伍建设的全局，抓好人才队伍建设的大事，着力解决好人才队伍建设的关键问题。要注重把握宏观，做好制定政策、营造环境的工作。就是把握人才工作的方向，制定人才发展规划，建立和完善人才政策体系，加强对人才工作的宏观指导，就是大力营造有利于人才成长并发挥作用的环境，创造人才有为、人才有位、优秀人才脱颖而出的氛围，做到人尽其才、才尽其用。二是新体制要体现统一性。各级党委要把抓好“第一要务”和“第一生产力”、“第一资源”有机地结合起来，做到谋划发展的同时考虑人才保证；制定计划的同时考虑人才需求；研究政策的同时考虑人才导向。新体制要体现协调性。按照“总揽全局、协调各方”的要求，把不同行业、不同领域、不同所有制经济组织的人才工作协调起来，为社会主义现代化建设和全面建设小康社会服务。加强对人才工作机构的协调和自身队伍建设，充分发挥人才工作各相关部门的职能和作用，整合人才工作力量，共享人才信息资源。三是新体制要体现民主性。人才工作必须认真贯彻民主集中制原则，从根本上杜绝人才工作中的“人治”现象。在人才管理中坚持党管人才原则与群众公认原则的统一，在人才选拔任用、培养教育、监督管理等人才工作的各个具体环节，都要充分听取群众的意见，切实制定并严格执行民主制度和程序，注重社会公论。强化制度民主，将人才管理中的各种有效的民主形式固化为具有强制约束力的制度体系。

2．建立人才辈出的新机制。实施人才战略，关键是建立起人才选拔、培养、流动、引进等新机制，开创人才辈出、人尽其才的新局面。创新人才的选拔机制，实现公平化。一定要体现“公开、平等、竞争、择优”的原则，打破各种条条框框的限制和论资排辈等习惯势力的束缚，放开视野，广开才路，不拘一格选人才。凭能力、业绩选人，研究制定不同行业、不同单位、不同层次人才的评价标准，建立科学合理的人才评价体系，为合理选用人才提供科学依据。实现由“静态用人”向“动态用人”的方式转变，由用“好人”向用“好人”与“能人”并重转变，由“相马”向“赛马”转变，在实践中识别人才，在竞争中辨别高低，真正做到有为的人有位、无能的人让位。创新人才的培养机制，实现多元化。建立政府引导、行业指导、单位自主、个人自愿的人才培养方式，完善国内培养与出国（境）培训、短期培训与学历教育有机结合的广覆盖、多层次、开放式的人才培养体系。坚持自主培养与借力培养、政府主导与社会参与、脱产培训与自学成才、学校学习与实践锻炼相结合，针对各类人才的不同特点，采取短期培训、专题讲座、挂职锻炼等多种方法，切实提高人才队伍的整体素质。

3．营造人才集聚的新环境。人才的竞争就是人才环境的竞争，对人才资源的开发就是对人才环境的开发。必须千方百计营造人才集聚的新环境。一是营造有利的政策环境。当前，尤其要在人才的引进、配置和激励政策上有所突破。要突出市场这只“无形之手”的基础性作用，在更广阔的范围内引进和配置人才，并把人才资本的即期计酬和长期计酬、短期激励与永久激励有机结合起来。要对政策的合理性、可行性、前瞻性进行科学论证，并力求将一些成熟的人才政策经过立法机构确认，相对固定，便于社会了解、人才了解和有关部门、企事业单位执行。二是营造宽松的社会环境。要形成广纳群贤的良好氛围。要激发个性、激励创新、增强理解，在全社会营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊

重创造”的人文环境。要倡导“谁先成才谁先富，人人成才人人富”的依靠诚实劳动和智慧致富的风气，为各类人才致富创造良好的舆论氛围。三是营造广阔的发展环境。要努力创造人尽其才的发展环境，为有识之士、有志之士提供广阔的创业空间。政府部门要蓄水养鱼，而不能竭泽而渔，树立高效务实的诚信政府形象。要动员社会各方力量，投入到人才环境的改造建设中来，把经济社会发展的大环境与人才创业环境和谐地、有机地统一起来，营造一个有利于人才干事创业、施展才华的大环境，使人才充分享有实现自身价值的自豪感、贡献社会的成就感、得到社会承认和尊重的荣誉感。四是营造优越的生活环境。要千方百计帮助人才解决实际困难，妥善处理诸如住房、两地分居、生活困难、医疗保健等实际问题。要不断改善生活设施和出行条件，加强法制、信誉、人文环境建设，强化社会治安综合治理，努力为各级各类人才营造一个居住舒心、出行放心、工作顺心的人居环境。

**第二篇：党管人才**

一是要大力宣传党管人才原则和人才工作的相关政策，让各级各部门了解人才工作的重要性,同时要加大对外宣传力度,多与高校联系,参加些人才交流会,把沂水县的经济社会发展情况宣传出去,以吸引更多高科技人才到沂水干事创业.二是加大高级人才的招引力度。高级人才主要分为两类，第一类是行政管理人才，主要从事企业的行政管理工作，能够为企业的健康发展出谋划策。第二类高级技术工人，主要是对一些高精尖设备的操作和维护，并能起到带动其他技工和工人，全面提升生产企业的生产水平。

三是加大本地人才的培养。充分发挥企业商学院的作用，多聘请有关行业的专家来沂水授课，让本地企业的负责人参加，通过这种形式来提升他们的综合能力。同时帮助先技校与其他高等级技术院校的联系，请高水平的教师来授课，来提升我县技术工人的技能水平，以更好的为落地沂水的企业服务。

**第三篇：党管人才重在“管”**

党管人才重在“管”

党管人才，应该管什么？胡锦涛总书记指出，各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责，使人才工作始终体现时代性、把握规律性、富于创造性。按照胡锦涛总书记的要求，2024年全国人才工作会议特别是党的十七大以来，各地各部门积极探索、大胆实践，在加强党管人才工作方面积累了宝贵经验。这些经验我们要认真总结，从中得出规律性认识，努力提高党管人才工作水平。（《人民日报》10月8日）

党管人才原则强调在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。集聚优秀人才，是实现中华民族伟大复兴的力量源泉，是社会现代化建设的重要保障。笔者以为，“党管人才”重在“管”，在“管”的生动实践中凝聚人才、助推发展。

坚持党管人才原则，并不是要包办人才工作的一切事项，做到事无巨细，而是要遵循市场经济和人才资源开发的规律，大胆改革创新，注重实效，不断提高人才工作水平。实现分门别类管理。党管人才的对象不仅包括党政干部，还包括经营管理人员和专业技术人员；不仅包括国有企业的经营管理和专业技术人员，还包括非公有制企业的管理和技术人员。因此，党管人才在方法上就需要根据不同的对

象采取不同的方法，实行分类管理，这样才能促进各类人才健康成长，让他们更好的为中心工作服务。

实现统揽全局管理。人才队伍庞大，分布广泛，构成复杂，管理难度大。因此，党管人才工作要从全局出发，不拘小节，做到凡是社会能办的事，就交给社会；凡是市场能办的事，就交给市场；凡是企业能办的事，就交给企业。重点抓好制定长期的总体规划、出台相关的法规政策、营造良好的用人氛围、搞好宏观调控和综合协调等人才工作的大事。

实现海纳百川管理。人才系统是一个开放式的系统，党管人才的目标之一就是要最大限度地利用各种人才资源，最大限度地挖掘人才资源整体的巨大潜力。因此，我们要牢固树立人人可以成才的观念，打破行业之间、部门之间、地区之间、所有制之间等各种人才壁垒，以宽阔的胸襟、开放的姿态来吸引和开发各种人才资源。管理的视野要放在全社会的人才队伍上，而不是某个特定的、封闭的群体。要积极运用灵活的市场机制来管理人才，形成整体把握、公平竞争、市场调节的开放式管理模式。

实现与时俱进管理。当今，人才队伍是一个日新月异的的群体，随着社会的发展，每时每刻都有大批新的人才涌现。同时，人才工作的内外环境和形势也会发生相应的变化。针对人才工作的这种特点，迫切要求我们紧扣时代脉搏，建立优胜劣汰的人才竞争使用机制、不断自我更新的人才代谢机

制、不断自我适应和提高的人才素质提升机制，随时掌握人才队伍变化情况，及时调整人才工作措施，为社会发展注入强大动力。

**第四篇：加强党管人才工作**

加强党管人才工作

中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮指出，要认真落实中央最近下发的《关于进一步加强党管人才工作的意见》，健全党管人才工作体制机制，提高党管人才工作水平，扎实推进人才强国战略，落实国家人才发展规划，为全面建成小康社会提供有力人才保证，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

众所周知，在人类社会发展进程中，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量。党和国家历来高度重视人才工作，新中国成立以来特别是改革开放以来，提出了一系列加强人才工作的政策措施，培养造就了各个领域的大批人才。进入新世纪新阶段，党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策，人才强国战略已成为我国经济社会发展的一项基本战略，人才发展取得了显著成就。现在，世界正处于大发展、大变革、大调整时期，我国的改革发展也处在关键阶段，重视人才、培养人才、激励人才、关心人才更为重要。

因此，加强党管人才工作是党和国家事业发展的必然要求，各级党委应该重视人才工作，切实履行好管规划、管政策、管改革、管统筹的职责。要加强科学理论指导，不断推动人才领域的思想解放、理论创新，用科学人才观指导人才工作实践。

那么，我们党如何加强党管人才工作，扎实推进人才强国战略呢？一是做好人才工作的管理者。各级党委应当真实了解人才使用现状和需求，认真总结经验、查找问题和不足，研究

制定切实可行、符合国家发展需要、符合本地区发展需要的人才规划，激发各类人才创造活力、实现人才资源的优化配置，更大更好的发挥人才作用。二是做好人才工作的引导者。人才引进来，能否尽快发挥作用，能否为本地区本部门发展提供更大更好地服务，能否将自身能力和作用尽早为党和人民谋福利，需要各级党委重视人才，为各类人才提供良好的发展环境和平台，提供各项科学且有远见又切合现实的政策，用政策、真情引导人才的工作方向为服务国家、地区的发展。三是做好人才工作的“后勤部长”。各级党委应该站在国家和民族发展的高度树立服务意识，提高服务质量，根据人才类型、层次、需求多样性的特点，不断改进和提高服务的针对性和有效性，不仅为他们解决工作上的难题，也要帮助他们解决生活上的困难，让人才感受到党和政府的关怀，全心投身到工作中去。

**第五篇：街道党管人才工作汇报材料**

街道党管人才工作汇报材料

街道党委紧紧围绕党的十七届五中全会关于人才工作的部署，认真抓好人才资源的“培养、吸引、用好”三个重要环节，加强领导，突出重点，加大人才培养，着力开发人才资源，提升各类人才素质，树立科学的人才观，大力营造有利于人才脱颖而出的环境，并以科学发展观为指导，坚持“党管人才”原则，人才工作的质量和水平有了进一步提高。

一、对党管人才工作的认识

(一)党管人才要坚持以用为本的人才观。

党管人才是用好用活人才，而不是管住管死人才。坚持人才以用为本，就是要解放思想、实事求是，以科学发展观的理念把以人为本贯穿到人才工作的全过程。只有把用好人才作为人才工作的中心环节，才能最大限度地激发人才的创造活力，使各类人才作用充分发挥，使全社会创新智慧竞相迸发。

（二）党管人才要坚持管理体制机制的创新。

人才资源的价值在使用，人才培养、引进与配置、激励与保障的目的也是使用，人才使用是人才工作的中心环节。因此，要将促进人才全面发展，激发人才活力，充分发挥人才作用，有效用好人才，放在突出位置，并以此为支点，撬动人才培养引进、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等机制的创新，形成多点聚焦，合力突围的机制建设格局。

（三）党管人才要坚持人才公共服务体系的完善。党管人才要与市场配置有效相结合。既要坚持发挥市场在人才配置中基础性作用，又要突出党和政府在人才宏观调控中的主体地位，变“管人”观念为服务观念，继续注重对各类人才的思 想政治教育，又要特别注重为人才的成长和发展服务，做好人才的发现、选拔、使用、培养和保障，鼓励和引导人才创造性地开展工作。

二、主要做法

（一）加强领导，建立健全人才工作机制

一方面，坚持党管人才原则，强化对人才工作的指导。专门成立了人才工作领导小组，健全人才工作运行机制，进一步完善了人才工作联席会议制度。通过学习，宣传营造“尊重劳动力、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，树立了人才是第一资源的观念，树立了人人都可以成才的观念，树立了以人为本的观念。

另一方面，建立和健全各类人才基本信息，使人才基本情况一日了解，方便了查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了人才工作的信息化进程，为我街道提供了详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

(二)优化环境，培养多方面的专业人才

一方面重视干部职工的能力培养。街道共有24名干部职工，58名社区干部，大部分的在职人员都有很强的进取心，通过参加自考、电大、党校函授的形式来提高学历和业务能力。街道党委对干部职工分类引导，加强培训和锻炼。在老同志中建立退居二线老干部作用发挥机制，发挥老同志作用；在年轻干部中健全学习培养机制，推出成长论坛；在社区干部中开辟绿色成长通道，推出成长五步法。选派干部参加各类岗位培训，敢于放手压担子加强工作人员的实践锻炼，掀起了爱学习、重学习的理念，从而积极推动了人才战略。

另一方面，强化社区居民技能培训。为提高本辖区居民就业技能与拓宽就业渠道，选派多名居民参加劳动就业培训，提升了科学素质。同时，不断完善和落实“推优入党”制度,完善优秀青年脱颖而出的工作机制。协助做好“大学生村官”教育管理工作，使“大学生村官”具备胜任更高工作的能力和水平。到目前为止，街道10名大学生村官已有6名脱颖而出，考取了公务员和事业单位工作人员。

三、强化培训，促使人才积极创业就业

1、认真组织干部、职工参加各类学习培训。街道党委组织有关人员参加了多种培训，并对年轻干部进行了新人工作培训及帮扶、带动锻炼活动，还组织社区干部加强交流，以求更快、更好为人民服务，办好事、办实事。

2、加强高校毕业未就业人群的培训。

根据高校毕业未就业人群就业的需要，有针对性地组织学习商业、服务业等专项技术培训或提供有关的培训信息、资料，通过培训使他们每人掌握1到2门实用技术，以帮助他们就业或创业。

3、对大学生村官进行培训。

认真实施大学生村官成长计划，安排大学生村官担任村支部书记助理或村主任助理，同时担任社区的团支部书、副书记，要求他们在实践中学习锻炼，提高实际工作的能力和水平。同时，也利用时间，上挂政府学习锻炼，进行有计划的培养，全面提升村官素质。

4、辖区企业人才队伍建设。

一是表彰在工作中有突出贡献的专业技术人才；二是由劳动部门开展各种技能培训；三是引导外出务工人员掌握信息和技 术，鼓励有一技之长的外出务工人员回来创业，用外地先进技术和经验带领群众共同致富。

三、下一步打算

街道将以党的十七届五中全会精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻党管人才原则，进一步为人才的培养、吸引、用好创造良好的社会环境和工作环境。重点抓好以下三项工作：

（一）强化责任，开发人才资源。一是街道党委继续把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作，做好引才引智工作；二是把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，以各种方式来推动辖区整体性人才资源的大开发。

（二）优化服务，营造良好氛围。首先是营造政策环境。在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是营造社会风尚环境。鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是营造工作环境。加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

（三）创新机制，推动人才工作。一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是建立淘汰机制，打破人才管理的终身制，建立起人员绩效考核档案，以动态管理解决有进无出的问题。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找