# 矛盾纠纷排查总结

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-06-29

*第一篇：矛盾纠纷排查总结伊宁市巴镇三段小学2024年下半年矛盾纠纷排查调处工作总结 为切实解决我校当前影响安全稳定的突出问题，努力创造平安和谐的校园环境、社会环境和法治环境，保证我校素质教育的全面实施，我校开展了学校及周边矛盾纠纷排查等安...*

**第一篇：矛盾纠纷排查总结**

伊宁市巴镇三段小学2024年下半年矛盾纠纷排查调处工作总结 为切实解决我校当前影响安全稳定的突出问题，努力创造平安和谐的校园环境、社会环境和法治环境，保证我校素质教育的全面实施，我校开展了学校及周边矛盾纠纷排查等安全工作，特对前阶段我校园矛盾纠纷排查等安全工作作如下汇报。

一、加强了学校及周边矛盾纠纷排查等安全工作组织领导

成立了以王雷为组长，马丽娟、金慧为副组长，各班主任为组员的矛盾纠纷排查工作领导小组。

二、认真落实了安全工作责任制

安全工作是学校工作的重要组成部分，通过召开教师例会和专题会：其一，让全体教师充分认识安全工作的重要性，从而自觉承担起“保一方平安”的政治责任，切实做好学校的安全治理工作；其次，明确了安全工作责任制，将安全工作列入学校的重要议事日程，层层落实责任制，实行责任追究制，努力形成全体教职工参与安全工作的良好局面，为学校教育改革与发展创造良好的环境。

三、深入开展了矛盾纠纷排查调处工作

1.建立健全了矛盾纠纷排查调处稳定工作机制和制度，真正形成了“校长挂帅、部门联动、各方参与”的矛盾纠纷排查调处工作格局。2.坚持“调防结合、以防为主”的方针，把矛盾调处的重点放在可能引发群体性事件和可能转化为刑事案件的矛盾纠纷上，依法妥善地处置群体性事件，从而确保了学校不发生严重影响社会稳定的重大问题，最大限度地确保了社会稳定。3.各校认真做好了矛盾纠纷排查工作，掌握第一手资料，发现倾向性苗头及时报上报。如火灾、重大交通事故、食物中毒和严重疫情以及群体闹事等，做到在最短时间里报告，发生重大事件将在一小时内报局办公室。

4.强化社会治安防控机制，落实了各项治安防范措施。加强了校园治安防范工作，深入开展“平安校园”、“平安班级”创建活动，坚持“预防为主，整建结合，重在建设”的原则，进一步健全和完善了学校各项管理制度，严格管理措施。

（1）增强了治安保卫力量

各部门明确了责任，健全了学校综合治理工作的各项规章制度，落实各项安全防范措施，建立相应保障制度，切实增强了学校的门卫保安的力量。

（2）提高了技防水平

切实将人防、物防和技防三者有效结合起来。加强了对计算机的安全管理工作，防止偷盗事件的发生，加强对财务室、微机房等重要部位的安全管理，双休日安排护校教师轮流值班，确保学校财产万无一失。

（3）整治了校园及校园周边治安环境

首先，加强了学校及周边地区治安环境的综合治理，依靠村委会、派出所等有关部门的大力支持，防止网吧和淫秽书刊对少年儿童的侵害，净化了校园周边环境，形成了关心少年儿童健康成长、预防和减少违法犯罪的良好氛围；其次，发挥了法制副校长的作用，切实加强了对青少年学生的法制教育、道德教育和日常行为规范教育，增强了法律意识。

（4）采取了有力措施，为师生和学校财产安全提供保障 学校强化了学生特别是寄宿生的管理工作，加强了平时师生食品卫生的检查和管理，加强了门卫工作，严格执行出入登记制度，落实防盗措施，贵重物品落实专人保管；经常组织人员检查、维护、维修校内的设施、设备，及时消除了安全隐患。做到了校内建筑物、围墙、门窗、防护设施、消防设施、交通工具等符合安全要求，午餐、师生饮水、水源符合卫生标准和规范，报警求助、应急处置设备齐备，确保安全有效。此外，在节假日建立值班制度，同时向家长发出有关安全的公开信，学校的值班安排及时上 报教育局办公室。

（5）加大了创建力度，争创“平安校园”

通过对上级部门的精神学习和讨论，进一步提高了“平安校园”创建工作的重要意义的认识，组织了师生参与形式多样的创建活动，形成了学校主要领导负责，相关处室各司其职、紧密配合，全校师生共同参与的工作机制。加强了安全防范工作，提高预防、发现、控制和处置能力，切实加大“平安校园”的创建力度。

5.采取了有效措施，有效地预防和减少在校学生违法犯罪 学校各部门加强学校德育工作，充分利用了法制副校长、德育基地等教育资源，开展了形式多样的学生法制教育活动，充分发挥在预防未成年人犯罪教育方面的教育和引导作用。

（1）加强了师生道德教育、法制教育，强化自护教育。学校通过加强道德教育、法制教育和心理健康教育，增强了学生法制观念，提高遵纪守法的自觉性；把预防青少年学生犯罪教育纳入学校法制教育计划，加强了与法制副校长的联系，每学期请法制副校长开展法制讲座，并利用校园广播、黑板报等形式宣传法制知识和预防犯罪常识，增强了学生法制观念和自我教育、自我保护能力，使法制、预防犯罪教育活动取到了实效；对学生进行法律启蒙教育和自护教育；增强法制观念，提高自我约束、自我保护能力；深入开展了对青少年学生“珍爱生命、远离毒品”主题教育，做好“全国中小学生安全教育日”宣传教育活动；进一步规范了学校、师生的行为，切实杜绝教职工违纪违法行为，不断提高师生的思想政治素质、法制观念、政策水平、道德水准，在社会上树立教师良好的形象。

（2）加强了校园内互联网络的管理，做到了制度健全，责任到人，加强计算机的管理；深入开展“热爱生命、珍惜时光、拒绝网吧、做文明学生”等系列主题教育；落实了校园互联网信息安全管理责任制和监控措施，抵制各种有害信息侵蚀，筑起一道防淫秽、迷信、反动信息的“防火墙”；建立和完善“学生远离网吧”联控联防的长效管理机制，确保校园的安全稳定，优化育人环境。

（3）加强了安全警示教育和防范活动。

我校组织开展了各种适合不同层次学生的安全教育活动，丰富了学生安全知识，增强了学生安全意识，培养学生自护自救的能力；经常开展“防火、防盗、防中毒、防爆炸、防诱发不稳定因素”的“五防”教育活动；加强对学校门卫、食堂、教室、功能室等重点部位的管理和治安防范，严格重大节日和重大活动的安全保卫工作，确保学校正常的教学、生活秩序，确保师生的人身财产安全。

四、主要工作成果

本学期自开学以来，在全体的共同努力下，努力探索学校创安工作的新路子、新经验，并逐步实现了学校创安工作的制度化、规范化，实现了学校无校园内刑事案件、无造成严重影响或严重后果的重大群体性事件、无造成严重影响国家安全或政治稳定的重大事件、无引发系统恐慌的重特大恶性案件或社会治安案件、无造成严重影响或严重后果的师生伤害事故等“五无”工作目标，为学校教育改革和发展创造了稳定和谐的社会环境和公正高效的法治环境。

五、今后努力的方向

创建“平安校园”工作不仅是维护学校正常教育教学秩序的需要，而且是保一方社会和政治稳定的大事。我们将进一步认识“平安校园”创建工作的重要意义，根据上级有关要求，切实加大“平安校园”的创建力度，以“实、高、全”为创建要求，创新工作方法，落实具体措施，认真做好学校综合治理和创安工作，切实维护校园的稳定，为打造“平安校园”作出更大的贡献。

伊宁市巴镇三段小学

2024年12月

伊宁市巴镇三段小学2024年下半年矛盾纠纷排查调处工作总结

巴镇三段小学 2024年12月

**第二篇：矛盾纠纷排查总结**

实验幼儿园矛盾纠纷排查调处工作的情况总结

开学以来，在幼儿园领导的正确指导下，通过全体教职员工的共同努力，取得了良好的办学成效。现就我园加强矛盾纠纷排查调处工作作一情况总结。

一、做好宣传，渗透和谐理念，切实加强学校内部管理

开学一来我园利用理会、全体教师大会等认真及时宣传构建“和谐校园”这一办学理念。无论布置工作，还是各类检查考核，都吃透政策、讲清道理，用事实来说话，以工作实绩为重要参考依据。从以往几次会议所提供的意见的内容来看，无一起涉及教师与教师之间、领导与教师之间的矛盾纠纷；由于我园按规矩办事，不断加强管理，重视构建“和谐校园”，近两年来，可以说没有出现一例矛盾激化的事例。这与领导加强管理，重视避免出现内部矛盾和纠纷是分不开的。

二、提高工作水平，提供师生、家长申诉渠道

作为管理者，自身素质要强，开展工作有方，这就要求每一位教职员工不断加强学习，做到品德高尚、业务过硬、懂政策、懂法律、责任心强。近年来，我校这支管理队伍素质有了明显提高，在开展工作的过程中能做到减少问题的发生概率，能做到及时妥善解决问题、能做到问题的解决不出校门。

从开始就做到校务公开，增强管理透明度，也是减少矛盾纠纷的 一贴良药。凡大事、重大决策及时公开。优秀表彰、各类先进推荐、各项工作考核结果做到公示一周，无疑义后再予以定局。

关于家长工作。我园从两方面入手：一是认真召开家长，提高广大家长教育子女的水平和对园务工作的积极配合程度；二是要求班主任和任课教师经常与家长联系，有事及时耐心主动做好宣传解释工作，把意见化小，把小事化了。

不过，一所幼儿园难以避免教师、家长和学生对管理产生意见。一旦突出问题和意见不及时处理，很有可能出现矛盾纠纷，甚至事态进一步激化。为此，我园的对策就是提供畅通的申诉渠道，热情及时予以解决或答复。如果教师、家长有意见，按照“谁主管、谁负责”的原则，条线领导能解决的由条线领导负责解决，条线领导不能解决的提交主管部门解决，解决不了的也要耐心做好解释工作。如发生涉及教师侵犯幼儿权益的事，就严格按照师德规范予以处理。除了处理解决问题程序明确外，学校还公布了学校电话，开通了家校路路通。从源头上预防、减少和化解矛盾，落实“抓早、抓小、抓苗头”的要求，努力构建和谐校园。

三、及时进行工作总结，不断加以反思改进

工作头绪多，难免会出现漏洞和不到位的地方。这就要求每一位教职员工在工作的过程中及时总结，不断反思，决不犯同一种错误。如果出现工作问题或漏洞，应及时采取切实有效的措施予以弥补，不断改进工作，以求增强实效。我校是这么要求的，也是这么做的。四切实加强违禁品的检查力度

从开学到现在各班级按照要求，每天都对幼儿带入校园的物品进行检查并逐一登记。没有发现一例带违禁品进入园的学生。

总而言之，我园的矛盾纠纷排查调处工作是十分有效的。去年，学校明确提出“外树形象、内强素质”。我们深信：通过不断努力，加强管理，提高教育质量，一定会使办园品位进一步得到提升，一定会使家长及周边的群众对我园更加放心满意。这也为我园努力构建和谐校园，迈出了坚实的一步。

淳化县实验幼儿园

2024年9月22日

淳化县实验幼儿园矛盾排查

工作总结

淳化县实验幼儿园

2024年9月22日

**第三篇：矛盾纠纷排查总结**

丹麻镇开展矛盾纠纷集中排查化解总结

丹麻镇在今年的矛盾纠纷排查工作中，针对辖区的新情况，在镇党委、政府的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕“三排查一促进”这一主题，坚持从人民群众的根本利益出发，以推进人民调解工作跨越式发展为载体，积极加大矛盾纠纷排查调处力度，按照“四个坚决防止”和“四个最大限度减少”（即：坚决防止侵害群众利益事件发生，最大限度减少群众不满意程度；坚决防止群众越级上访事件发生，最大限度减少集体上访；坚决防止突发性事件发生，最大限度减少影响改革发展稳定的群体事件；坚决防止异常极端事件发生，最大限度减少影响芗城形象的事件）的工作目标任务，全面建立矛盾纠纷排查调处的长效机制，深入开展矛盾纠纷排查调处工作，努力化解不安定因素，在维护社会稳定工作中取得一定成效。我们采取的主要措施是：

一、强化领导，落实责任。

做好矛盾纠纷排查调处工作，关键在领导，关键在落实。为此，我们着重抓了以下几个方面的工作。

一是明确领导责任，把搞好排查调处工作纳入综治领导责任制。明确党委、政府主要领导是维护社会稳定工作的第一责任人，分管领导作为直接责任人，具体抓综治工作的落实。

二是逐级分解领导责任。建立了领导干部矛盾纠纷排查调处工作责任制。明确各驻村领导对所挂钩单位的社会稳定工作承担相应的领导责任，把保一方平安的责任落实到人。并与各村分别签定社会稳定

和安全生产责任状，形成了稳定工作纵到底，横到边，一级抓一级，层层抓落实的良好格局。

三是认真执行稳定一票否决制。严格监督考核，对完成责任目标的给予表彰奖励；对矛盾纠纷排查调处工作重视不够，责任不落实，致使矛盾纠纷问题久拖不决的坚决实行“一票否决”。

二、强化组织网络建设，完善工作机制。

人民内部矛盾纠纷多发生在基层村，及时化解基层的矛盾纠纷，确保基层稳定，必须把基层组织建设好。我们十分重视基层安全创建，着力规范村级调委会建设。

一是镇综治委在加强镇司法所、调解中心和各村调委会、治保会规范化建设的同时，建立健全信息队伍，做到小事就地调处，大事及时报告。

二是镇综治委加强组织协调和工作指导。有效整合各方面的力量，发挥“综合”优势，建立与公安派出所、镇司法所、基层法庭、等部门联席排查调处制度，形成各部门齐抓共管，共同做好矛盾纠纷排查调处的工作格局。

三是定期排查、掌握动态。镇党委和综治委定期召开社会稳定分析会和矛盾纠纷排查会，及时掌握社情民意和矛盾纠纷苗头，坚持抓早、抓小、抓苗头，确保情况早知道，工作早到位，问题早解决。四是加强基层组织建设。今年是村级换届选举年，我镇在村级换届选举后，重新加强对村治保会、调委会组织人员的调整。并组织他们学习。

三、立足防范，加强矛盾纠纷排查调处。

深入体察民情，强化矛盾排查调处是关口前移，确保稳定的关键环节。为了加强防范，及时化解矛盾，消除安全隐患，我们坚持“预防为主，教育疏导，依法调处，防止激化”的原则，注重改进工作方法，深入体察民情，把维护稳定的基点放在密切党群干群关系上，把工作重心下移到村，前移到日常，做到以情感人、以理服人，凝聚民心。

一是领导下移，加强调处。结合实际情况，镇领导经常深入农村，了解和掌握群众关心和关注的“热点”、“难点”问题，解决群众的实际困难，确保稳定工作措施在基层的落实。

二是建立矛盾纠纷排查调处例会制度。镇人调办将每月25日定为矛盾纠纷排查例会日，召开全镇综治协管员、治保调解主任会议，专题研究全镇的矛盾纠纷调处工作，对各村上报的重大矛盾进行集中研究，共同制定调处方案。

三是强化部门协调，妥善处理纠纷。对重大疑难复杂的矛盾纠纷，协调相关部门互作，密切配合，及时处置、化解，防止激化。

四是加强劳资纠纷排查，维护社会稳定。

五是强化值班备勤，坚持领导带班。在春节和换届选举、国庆期间，实行领导带班的值班备勤制度，对重点人员、重点对象进行排查、跟踪，实行“零报告”制度，应对突发事件，维护社会安定稳定。六是建立重大社会稳定事件应急处理工作机制。镇成立了重大社会稳定事件应急处理工作领导小组，并制定了《2024年丹麻镇关于

应对社会稳定突发事件工作预案》，一旦发生群体性事件，党政主要领导亲自到场，分管领导和驻片领导要靠前指挥，做好思想工作，防止群体性纠纷缴化或上访。

七是制定《丹麻镇关于开展“排查调处矛盾纠纷、排查整治治安混乱地区和突出治安问题、排查管控社会高危人群和重点人员，促进保增长保民生保稳定”活动的实施意见》，加强对矛盾纠纷的排查调处工作，确保辖区社会的安定稳定。

八是大力开展法律进村企、进学校、进社会活动。深入开展法制宣传教育，普及法律知识，做到村村有村规民约、月月有法制宣传，不断提高公民学法、懂法、守法水平，群众依法办事的风气日渐形成，为辖区社会的安定稳定营造了良好的法制环境。

九是开展矛盾纠纷集中排查调处工作，确保重要时期辖区的安定稳定。根据省、地区、县综治委指导人民调解工作协调领导小组办公室《关于在春节和全国、换届选举前后开展矛盾纠纷集中排查调处活动的通知》文件精神，及统一部署和要求，结合实际，在全镇范围内深入开展矛盾纠纷集中排查调处活动，妥善处理了辖区范围内的矛盾纠纷，维护了社会的稳定。共排查调处各类纠纷13起，调处成功13起。

1－11月共调处各类矛盾纠纷27起，调处成功26起，矛盾纠纷调解率达98%，成功率达98.5%；村里引发的矛盾纠纷都直接在村里解决，无发生集体上访和群体性治安事件；镇综治（平安）服务中心也妥善处理群众来访16件25人次，确保了社会大局和谐稳定。

总之，在调处矛盾，维护稳定，为辖区经济发展创造了较好的外部环境的同时。我们也清醒地认识到我们的社会矛盾化解工作还存在一些薄弱环节，与上级的要求和群众的愿望还有一定的差距。为此，我们将立足辖区实际，进一步加强规范社会矛盾纠纷排查调处工作，建立健全矛盾纠纷预防、预警和化解工作长效机制。为维护辖区社会的安定稳定和建设“平安丹麻”做出新的更大的贡献。

丹麻司法所

2024年10月26日

**第四篇：矛盾纠纷排查总结**

XX经济开发区开展经营性矛盾纠纷排查调处工

作总结

根据县综治委关于《深入开展经营性矛盾纠纷排查调处工作方案》（来综治委[2024]11号）文件精神，为促进开发区经济快速发展，维护和谐稳定的发展环境，XX经济开发区管委会认真组织学习，增强主观能动性，开展开发区经营性矛盾纠纷排查调处工作，取得了阶段性成效，现将开展情况总结如下：

一、工作情况

（一）建立健全开发区经营性矛盾纠纷排查调处工作长效机制。

1、健全组织机构。为认真做好开发区经营性矛盾纠纷排查调处工作，确保取得实效，开发区管委会结合工作实际成立了以管委会分管领导为组长、相关职能部门共同参与的经营性纠纷排查调处工作领导小组，健全和完善了以开发区、企业、调解员为主线的经营性矛盾纠纷排查调处组织机构，将矛盾纠纷消除在萌芽状态。

2、完善应急机制。根据开发区实际，完善开发区经营性矛盾纠纷排查调处应急机制，确保在发生突发性、群体性事件时能得到及时有效化解。据统计，今年6至8月开发区已成功调解XX有限公司、XX有限公司、XX有限公司农民工工资纠纷3起，得到了园区企业和农民工的一致肯定。

（二）建立健全开发区经营性矛盾纠纷排查调处运行机制。

1、预防机制。一是坚持信息预防。管委会要求园区各企业从抓早、抓小、抓快着手，及时把握信息，解决问题，消除隐患，防止形成矛盾纠纷。二是坚持普遍预防，采取普法宣传、以案说法、实地走访等多种形式，增强企业守法意识和农民工维权意识，从源头上减少纠纷的发生。三是采取“四超前”措施，减少经营性矛盾纠纷的发生，1

即围绕开发区党工委、管委会中心工作超前介入，猜测工作建在预防前，预防工作建在调解前，调解工作走在激化前。

2、排查机制。对园区内易突发经营性矛盾纠纷的地区，采取定时、定人、定点、定责的办法，开展“拉网式”专项排查调处，力争做到“小纠纷调处不出企业，大纠纷调处不出园区”。在加大排查；力度的同时，管委会建立矛盾纠纷档案，在排查中对排查发现的各类矛盾隐患，按性质和轻重缓急进行梳理分类，具体记入档案。

3、调处机制。坚持横向到边，纵向到底，上下贯通，左右协调，依托企业，多方参与的经营性矛盾纠纷排查调处新机制。实行分级调处制，严格按照“谁主管，谁负责”的原则，搞好归口调处，小纠纷由企业自行调处；一般矛盾纠纷由管委会各局办调处；疑难纠纷由管委会及时协调县各职能部门依法及时调处。

4、督查机制。一是领导督查，管委会主要领导对开发区内经营性矛盾纠纷排查调处工作进行督查，定期听取汇报，研究解决问题。二是跟踪督查，对于落实到具体局办调处的矛盾纠纷，组织实行全程督查，按时通报调处工作进展情况，杜绝有调无果、有头无尾的现象。

5、回访机制。管委会坚持回访预防，对于调处的重大经营性矛盾纠纷由管委会指定专人包办，定期回访，督促履行协议，防止纠纷出现反复，酿成新的争端。

6、培训机制。定期开展管委会经营性矛盾纠纷调处业务培训，提升队伍素质，提高调解水平。管委会坚持定期对园区内各企业主要负责人进行安全生产、经营性矛盾纠纷调处等业务培训，以此增强企业抵抗风险能力，和调处矛盾纠纷职能。

二、存在问题

（一）经营性矛盾纠纷排查调处工作发展不平衡。

园区内企业的负责人对开展矛盾纠纷排查调处工作熟悉程度不足，重视不够，行动迟缓；部分企业没有很好地处理工程建设和企业

管理这两方面的协调联系，在一定程度上影响了经营性矛盾纠纷调处工作的开展。

（二）经营性矛盾纠纷调处的基础工作还比较薄弱。

目前园区内仍有部分企业尚未达到矛盾纠纷调处规范化标准，存在办公用房不足，企业调节员不足等问题，影响了工作的开展。

（三）经营性排查纠纷调处力度不够。

一是在开展矛盾纠纷排查调处活动中有漏排现象发生，数据上报不准确；二是矛盾纠纷调处员对矛盾纠纷动态分析不够，造成工作滞后。

三、下一步工作打算

（一）加强法制宣传教育。开发区管委会与人社、建设、公安等部门通过发放宣传单、悬挂横幅等形式，加强对经营者的法制教育和职业道德教育，引导经营者崇尚“守法、诚信、公平、敬业、服务”的职业道德，进一步规范经营行为，坚决防止因经营性矛盾纠纷引发的重大事件发生。

（二）明确排查内容与调处措施。管委会将经营性矛盾纠纷调查排处工作纳入到矛盾纠纷排查的工作难点之中，分析开发区目前在劳资、环境污染、项目建设等方面引发的矛盾纠纷情况，明确专项排查的重点内容、重点部位、重点人群以及落实跟踪管控、调处化解等工作措施，确保矛盾纠纷不形成现实危害。

（三）加大排查调处力度。管委会将针对存在的困难和问题，进一步加大工作力度，将矛盾化解在基层，化解在萌芽状态，确保社会稳定，为促进开发区的经济繁荣有序发展而继续努力做好工作。

二〇一一年九月八日

**第五篇：矛盾纠纷排查总结.doc**

查干库勒乡2024年矛盾纠纷排查调处工作总结

查干库勒乡2024年年初以来，坚持“预防为主，教育疏导，依法处理，防止激化”的原则，立足基层实际，扎实抓好社会矛盾纠纷排查调处工作，积极掌握我乡各种不安定的因素，组织各村治安员认真排查调处各种矛盾纠纷，努力建立矛盾纠纷大调解工作格局，化解了大量的社会矛盾纠纷，维护了社会的安定稳定。主要做法是：

一、为了总结经验，查找不足，完善措施，确保该项工作取得实效，领导十分重视，成立了以分管领导为组长，相关人员为成员的领导组，确定了专人负责该项工作。

二是建立党政统一领导、综治部门组织协调、实行归口调处的工作机制。完善各项工作制度，不断推进社会矛盾纠纷排查调处工作的制度化、规范化。乡直各有关部门积极主动地支持配合做好矛盾纠纷的排查调处，根据“谁主管、谁负责”的原则，切实做到“看好自家门、管好自家人、办好自家事”，充分发挥各部门职能作用，形成排查调处矛盾纠纷的整体合力，努力把矛盾纠纷化解在内部、消除在萌芽、解决在基层，做到“小事不出村，大事不出乡，重大矛盾纠纷不出乡”。同时，建立健全群体性事件的处置方案，把可能引发群体性事件和集体上访事件的苗头纳入视线，做到早发现、早控制、早调处。

三、坚持走群众路线

在全年的矛盾纠纷排查调处过程中，我们坚持以乡为单位，以村委会为基础，进行认真清理检查，加强对各机关单位的重点部位进行检查，防止发生重大的恶性事故，坚持专门在、机关和群众路线相结合的原则，广泛动员人民群众，认真摸排，分类统计，切实把治安混乱的地区治理好。

四、不足之处。我乡辖区范围较大，农牧民居住非常分散给解决矛盾纠纷涉及矛盾纠纷造成较大困难。

五、下步打算。一是充分发挥乡、村信访信息员的积极作用，进一步化解各类矛盾；二是密切注视信访老户的新动向，发现问题及时处理；三是切实加强领导，增强乡、村信访信息员的责任心，力争把矛盾纠纷化解在萌芽状态。截止目前，共排查出矛盾纠纷 件，其中家庭纠纷 件，草场纠纷 件，邻里纠纷件。件经乡综治办、司法所联合调处成功，调处成功率达100%。

查干库勒乡社会治安综合治理委员会

2024年11月5日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找