# 最新组织生活个人剖析材料集合的方法(八篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-07-01

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。组织生活个人剖析材料集合的方法篇一，进一步认识到新时期做好群众工作的重要意义，提高了责任观念、纪律观念...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**组织生活个人剖析材料集合的方法篇一**

，进一步认识到新时期做好群众工作的重要意义，提高了责任观念、纪律观念、群众观念和奉献观念，增强了“创先争优永攀高峰”的意识，牢固树立了拼搏奋进、争创一流是思想，坚定了“实现率先发展”的信心，可以说受益匪浅。同时，对照上级的各项要求，结合个人岗位职责和日常工作情况，进行了深刻的反思，现将有关情况做如下汇报。

一存在的问题

1创新意识不强，思想不够解放。

工作中能够紧紧围绕党政领导班子的决策认真履行职责，扎扎实实开展工作，但是埋头实务的时候多，思考的时候少;执行任务的时候多，创造性地开展工作的时候少;运用常规性思路解决问题的时候多，创新的点子少;倾听基层意见的时候多，采纳合理化建议的时候少。在建筑项目市场开发管理管理方面，思路不够开阔，往往局限于常规;缺乏有特色的整体规划市场思路，对市场管理不够精细，对市场未进行细分，未形成特点与亮点;对建筑队伍建设、业务建设等方面提出的建议较少，在为上级建言献策方面做的不到到位。总体来看，过分专注于完成任务，把精力过分集中在具体工作，缺乏创新意识和创新举措，思想上存在固守传统管理模式的倾向，离“思想再解放、观念再转变、潜力再认识”的要求还有一段差距。

2群众路线贯彻不到位，服务意识有待加强。

能够牢牢把握廉洁从政的大方向，在主管建筑市场项目工作中能够做到恪尽职守，勤俭节约，清清白白做人，干干净净做事，筑牢了反腐倡廉的思想防线，但是在工作作风和服务群众方面都存在一定问题：一是满足于干好项目市场开发与管理等份内的任务，对自己分管的工作关注的多,对其他工作的关心、关注比较少;二是对分管的部门人员管理较为严格，尤其对本职业务工作要求严格，但是对其思想教育不够到位，服务一线职工方面做的欠位。个别干部职工提出合理要求，未能仔细研究，酌情予以照顾。三是工作不够细致，超前性的调查研究较少。个别职工对个人生活有这样那样的要求，对工作存在这样那样的意见，但是没有及时公开地表白，由于个人未注重调查研究，往往听到个别同志的汇报后才知道，然后再研究处理意见。这种“滞后性的服务”说明未经常性开展现场调查，提前采取措施解决。今后亦将带头深入群众，随时掌握群众思想动态，尽量将服务关口迁移。

3管理不够精细，潜力有待于进一步挖掘。

在对分管部门管理上，一是侧重于目标管理，制定各个阶段的目标，要求从业同志认真完成任务。二是侧重于制度管理，通过建立健全各个部门等制度进行日常管理。三是侧重于考核管理，结合预定目标与制度进行综合评价和奖惩。三种管理模式都停留在宏观层面，缺乏精细管理举措。对重要岗位干部管理严格，教育到位;但对一线职工管理存在疏漏，思想引导不到到位，关心不够。对业务管理不够精细，个别环节没有照顾到。今后将重点提高精细化管理水平。

“打造世界一流、实现率先发展”，对国内建筑市场运作提出了更高的要求，我将正视不足，改进缺点，全面提升思想水平和工作能力，具体要做到以下几点：

首先要加强政治理论的学习，认真研读党的基本理论，深入理解科学发展观和做好群众工作的重要意义，不断增强创新观念。要认真学习集团公司的文件精神，全面把握“以人为本、执政为民”的深刻内涵，结合岗位工作的实际，创新管理方式方法，提高创新能力。其次，要树立积极向干部职工虚心学习的观念，充分发扬民主，认真听取基层干部职工的意见，积极采纳合理化建议，发挥每个人员的聪明才智，群策群力进行管理创新，进一步增强自身的工作能力。此外，充分利用报刊、杂志、互联网等媒体以及参观考察机会，认真学习兄弟单位在建筑市场开发管理方面的先进经验，借鉴成功的做法，并因地制宜创新管理模式，切实提高管理与服务水平。

注重深入职工群体调查研究，经常性地深入施工与服务现场，发现问题，及时协调处理;要经常召开基层人员调研分析会，了解一线职工思想动态，加强思想教育;要带头服务好职工的工作生活，及时帮助克服工作中的困难;要坚持以人为本的管理理念，经常性地与一线职工交流，及时了解职工的生活工作需要，帮助解决实际难题;要带领分管科室同志经常性地开展隐患查找活动，做到未雨绸缪，以精心细致作风提高服务质量。要广泛收集客户、干部职工队

伍等方面的信息，及时向领导反映基层情况，充分发挥主观能动性，在职权范围内积极采取措施，打造和谐稳定的建筑企业。工作中坚持职工至上的原则，与上级领导和职工群众相互合作、相互信任、相互帮助，做到思想上合心，工作上合力，行动上合拍,遇事多沟通,多交流,维护团队战斗力和活力，当好“上为领导分忧、下为基层服务”的角色。三、精细管理，力争创

造一流成绩。

一要对分管的干部职工队伍实行精细管理，提高服务水平，一方面要抓好一线职工的管理与教育，特别强调落实一线操作人员的岗位责任，确保方针政策落实到位;另一方面要加强监督与检查，经常地开展检查评比活动，将广大干部职工满意不满意作为评价服务质量和工作质量的唯一标准，不断提升项目市场队伍素质与形象。二要强化成本精细管理，针对基建、业务招待、采购等方面严格控制成本，完全办事流程，把好预算关、财务关、审批关，服务节约型企业建设发展。三要强化基建工程安全管理与质量监督，坚持“安全第一、质量优先”的原则，带领单位执行相关政策和行业标准，确保安全生产形势持续平稳发展。四要在建材、采购、市场开发中积极引进绿色采购新理念，探索绿色采购新模式，积极推进低碳企业建设。

以上对照检查分析了自己存在的主要问题，需要在今后的实际工作中进一步改进，请各位领导批评监督。

**组织生活个人剖析材料集合的方法篇二**

按照xx关于开好各支部组织生活会安排部署要求，紧紧围绕“深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织组织力，查找纠正“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义”这一主题，通过召开征求意见座谈会，深入开展谈心谈话，广泛听取党员、群众的意见，并对照遵守政治纪律和政治规矩的根本要求及正反典型，严肃开展批评和自我批评，深刻自省，深挖思想根源，明确了下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

（一）在学习贯彻党的十九大精神方面

对新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。对于十九大报告的学习及学习领会新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实方面还存在一定差距。十九大精神学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。反映出对马克思主义知行统一观的认识还不够充分，理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

（二）理想信念不坚定

严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差；精神上“缺钙”，状态上就松懈；虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强，对于肃清黄兴国恶劣影响以及圈子文化、好人主义的危害性缺乏深刻认识。

（三）党性修养有所忽视和放松

随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照\*员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

（四）党的宗旨观念有所淡化

在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质内涵。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同人民群众的联系有所减少，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

（一）坚定理想信念，夯实理论基础

学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

（二）坚持知行合一，增强“四个意识”

切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**组织生活个人剖析材料集合的方法篇三**

根据《xx党委关于召开20xx年度党支部组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》精神和全中心统一安排，我积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家等下对我提出批评意见：

1.政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

2.工作作风实不实方面。工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心。解放思想不够，觉得自己在岗位上干了多年，有了成熟的思路和经验，习惯用“套路”去看待问题、解决问题，没有及时实行新形势，对新问题办法不多。服务意识下降，虽然能够保持良好的服务态度，但存在在做职工的思想工作方面为够深入细致。

3.发挥作用好不好方面。对新进单位的同志谈心交流不多，传帮带做得不够扎实。随着年岁和经历的增长及身体患腰椎病等原因，工作的精力有所降低，错误地觉得要让年轻人多干一点，没有发挥“老同志”的带头作用。对管理中心要求的创亮点、特色方面工作做的不够，没有杠旗干劲。

4.自我要求严不严方面。纪律观念要加强，有时候因为遇到紧急情况，有按惯性思维考虑问题和解决问题的现象。自力更生意识要加强，充分调动职工参加义务劳动做得不够好，有等靠要思想。

1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，人生观、世界观、价值观改造不及时，有时候对新形势把握不够。染上了“机关病”，调查研究这个法宝运用不够，没有紧密结合实践更新方法和措施。

2.宗旨意识下降。没有牢固树立为人民服务的宗旨意识，觉得只要干好自己的工作就够了，对其他的事情理会不多。在做好职工思想工作中，有待更深入细致，沉下心来谈心交友、解剖麻雀，认真理一理群众到底缺什么、需要什么，认真研究加以解决。

3.争先意识不足。有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志面对复杂的问题，不够冷静，有急燥情绪。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥不够，遇到问题时有时候会产生厌烦情绪。

三、今后努力的方向

始终拧紧总开关。自觉加强党性修养，牢记服务宗旨，谨记党员义务，树立正确的价值取向，牢固树立“四个意识”“四个自信”。主动制定学习计划，全面加强新时代中国特色社会主义思想等理论的学习，提高理论指导实践、推动工作的能力。广泛加强经济文化、业务技能的学习，提高适应新时代、解决新问题的能力。

**组织生活个人剖析材料集合的方法篇四**

根据区委组织部《关于召开基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（x区委组〔2024〕x号）要求，结合自身思想和工作实际，认真对照检查，请同志们提出批评意见。

（一）政治功能方面。我作为支部书记，认真履行支部党建第一责任人责任，切实落实全面从严治党各项任务，让党支部实实在在地担负起教育党员、管理党员、监督党员作用，但在具体工作中，还存在对制度重视不够，制度建立完善不健全、不及时，制度落实有差距；党务公开力度不够，效果不好；对个别党员的日常要求不够严格，导致支部成员和全体党员在日常工作中发挥模范引领作用不够明显的问题。

（二）“四个意识”方面。我作为中心主任，基本做到带头增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，有政治鉴别力，严守政治纪律和政治规矩，坚决捍总书记的核心地位，自觉维护党中央和集中统一领导，在思想上、行动上同党中央保持高度一致。但在大局意识上还需进一步增强，突破局部利益思维，从全区、全局的高度出发。日常工作缺乏主动性，很多时候是为了完成任务开展工作，积极主动性较差；三是业务工作学习不够，甚至还不如一般干部职工；四是遵守会议记录、工作纪律有时没有起到表率作用，有开会迟到的现象等。

（三）自我要求方面。自己平时在工作、生活、学习方面，虽然总想竭尽全能，力所能及做好，但由于时间和精力所限，还存在工作做得不细、管理不够严的情况。比如，“三会一课”坚持不好，纪律执行不够严，“五必访五必谈”制度落实不力。

（四）纠正“四风”方面。一是平时开会多，深入基层调研开展工作的时间少，导致有时对实际情况掌握不准确；二是谋划开展“主题党日”不深入，存在内容简单，形式单一，效果不佳的情况；三是对待群众有时缺乏耐心，情绪控制不好；四是对员工关心、了解不够，导致有时决策出现偏差，影响了同志间关系；五是要求职工养成定期培训的习惯，而自己参加每周职工培训的时间少；六是有时开会讲话不讲方法，批评的多，表扬的少，个别职工有意见，下来缺乏沟通；七是制定的工作计划有时行动迟缓，甚至还存在落实不到位的情况；八是有时工作存在畏难情绪，遇到加班有情绪、有抱怨，认为周末就该好好的休息，八小时以外尽量不做与工作有关的事。

（五）政治纪律和政治规矩方面。自己能够严守政治纪律和政治规矩，能够在思想上坚决肃清孙政才恶劣影响和“薄、王”思想遗毒。但还存在重大事、轻小节的问题，对待政治理论学习不够严肃认真，对上级交代的任务不能完全保质保量，政治敏锐性还有待提高。比如：2024年在彻底清除“薄王”思想遗毒和孙政才恶劣影响方面，在内部有些文件上清除不及时，不干净。

对于以上存在的突出问题，进行了深刻的党性分析和全方位透视，发现问题产生并非空穴来风，而是有其深层次的根源。认真剖析问题产生的根源，具体表现在以下几个方面：

（一）学习自觉不够强。认为只要能把工作正常推进，不求有更高的作为，以至于学习动力不足，没有养成好的学习习惯，缺乏学习主动性。

（二）理想信念不坚定。不忘初心，就是不能忘记一名\*员最初的理想信念，我作为一名老党员，理想信念不够牢固，放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。当面对繁重工作压力有时明显出现烦躁情绪，工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

（三）党性修养不够深。由于自己党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床，精神上缺了钙，丢弃了党员吃苦在前、享受在后的优良传统。

（四）宗旨意识不牢固。由于自己身兼支部书记和中心主任，自感工作压力大、责任重，时而产生畏难情绪，工作上有时缺乏干劲和闯劲，担当精神不强，最终形成全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能真正做到在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

加强政治业务学习，提高党性修养。始终把党章党规党纪的具体要求，作为自己行动的指南。坚持从学习入手，主动挤时间抓学习，每天至少利用1小时时间学习政治理论和业务知识。强化政治理论学习，深学笃用党的十九大报告，从学懂、弄通、做实上下功夫，以新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。强化业务知识学习，通过自学、向身边的同志学、走出去学等方式，不断的增长业务知识，提升业务水平。

**组织生活个人剖析材料集合的方法篇五**

在公司党委的正确领导下，公司有关部室的指导和分公司领导班子其他成员的帮助和支持下，认真学习党内两个“条例”，落实党风廉政建设的有关条文，努力加强自身的思想政治修养，不断完善自我，积极主动工作，认真完成了各项工作任务。

1、狠抓安全管理，认真进行配电专业整治和“4.17”事故后配电整改工作。

2、交通车辆的行驶安全是我分公司安全生产防人身事故的重点，狠抓驾驶员行驶安全教育，制定相关办法，严肃车辆管理，交通安全管理逐步加强。

3、协助班子成员，理顺分公司经营、生产管理关系，加强班站管理，有效发挥班站长的作用。

4、完成春、秋检工作，认真开展“安评”和安全大检查工作。

5、组织完成零星上网和部分业扩工程的施工。

6、尽职尽责做好农网二期工程回头看和县城电网改造设计工作。

1、个人存在“老好人”思想，工作中不想惹人，从严管理执行的时紧时松。在有些具体事务处理上存在顾虑，经营、生产管理关系尚未全部理顺。这一点今后和班子成员多沟通，对出现一些对分公司工作不利的事和人，坚决及时进行处理，确保分公司各项工作的顺利开展。

2、工作中对自己要求不严，偶有酗酒的现象，甚至存在在开会时迟到和打瞌睡的行为。

3、主动学习太少。不管是政治学习还是业务学习，自己都有所放松，造成自己对工作思考较少。个人工作中存在惰性，认为只要完成上级安排和布置的工作就可以了，缺乏主动思考和主动干事的积极性。

4、关心职工做的不够，与班站职工交流少。

5、全分公司培训工作抓得不够得力。个别青工技术水平、思想素质不高，不能胜任本职工作。

改进措施：

1、今后严格要求自己，不给自己找借口，做到“慎微”，经常反省自己的言行。加强自身的学习，首先加强个人管理知识的学习和积累，多思多想，遇事三思而行，寻找最佳解决问题的切入点;多做自己和职工的思想政治工作，做到任何事情防患于未然;凡事从全分公司的整体出发，从全公司的利益考虑。其次努力学习专业技术知识，提高自己的业务水平。

2、坚持从严、从细管理，摒弃“老好人”的错误思想。在每一项具体工作中，坚持做到严格要求;在工作现场，毫不犹豫地和违章行为作斗争。安全生产工作始终要抱着“如临深渊，如履薄冰”的思想，抓安全生产工作必须要持之以恒，来不得半点松懈和马虎。

3、加强对上、对下的有效沟通，及时解决工作中存在的问题。

4、本着对职工负责和带好队伍的态度，实实在在抓好员工的培训工作。

1、珍惜分公司现在来之不易的团结局面，领导班子始终如一作表率，加强对分公司管理人员、班站长的引导和管理。

2、相互提醒，在一些牵扯职工利益和职工生活的具体问题上，尽全力做好服务。

3、在提高全分公司职工工作积极性，发挥党政工团的合力上多做些工作。

**组织生活个人剖析材料集合的方法篇六**

一、理论学习不够。

1、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》理论学习不系统、不广泛，深度广度把握不够，对业务知识、法律法规学习不够。理论联系实际不够，没有自觉地、有意识地将所学的理论知识融汇贯通，运用其立场、观点和方法去指导工作。

2、原则意识不强。在自觉履行党员义务方面存在差距，批评和自我批评开展较少，自我批评的标准不高，讲现象多，挖根源少，讲客观原因多，剖析主观原因少。在持续和发挥先进性方面，对时时处处持续先进性这根“弦”绷得不够紧，有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

3、工作作风有待改善。工作有时比较散漫、松懈、不够严谨。在工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。工作效率有待提高。工作节奏有时不能与其他部门协调一致，有冷热病。服务意识有待增强。对“服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，有些工作做得不能让领导、其他部门和基层完全满意。

二、分析构成的原因

1、工作职责弱化。有时过高地估计自己，过大地估计成绩，安于现状，不求有功，但求无过，思想上产生了自满情绪和歇气情绪。

2、创新意识淡化。工作有时不够深入，创新意识淡化，进取精神不强，缺乏钻研精神，忽视了工作的用心性、主动性、创造性。

3、理论学习不够。受“理论无用论”的思想影响较大，学习自觉性不强，平时学习缺乏系统性，不够深入，只是一种形而上学的学习。

三、改善措施

1、坚定信念，增强宗旨意识。作为一名共产党员，我将时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢记党的宗旨，把人民利益放在心上，切实转变工作作风。

2、加强学习，提高自身素质。切实把理论学习作为自己的第一需要，讲学习、讲政治、讲正气，注重党性锻炼。做一个重视学习，善于学习的人，坚持在干中学、学中干，用理论指导实践。

3、廉洁自律，持续良好形象。牢固地树立科学的世界观、人生观、价值观，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受;在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响;在工作上吃苦耐劳，不畏艰险，勇往直前，永葆一个共产党员的良好形象。我明白严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也明白正确认识自己个性是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。正如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常夸大自己好的一面，对于自己的弱点总事原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。我务必牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待他人提出的各种意见，从这些意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心理解大家的意见和推荐，解决问题，只有这样，自己才能有所提高、有所进步。

**组织生活个人剖析材料集合的方法篇七**

按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

一、存在的突出问题

(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

二、存在问题的原因

(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

三、改进方向和措施

(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

四、个人需要报告的重大事项

本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在\_\_年度没有需要报告的个人重大事项。

以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**组织生活个人剖析材料集合的方法篇八**

本人在认真学习、征求意见建议和谈心谈话的基础上，结合个人思想、工作和学习实际，现检视剖析如下。

一、查摆的问题

(一)思想方面：本人积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育，系统研读党的十九大报告精神，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学习了《中国共产党章程》、习近平总书记系列重要讲话，党中央、上级党委一系列关于严肃党内政治生活、加强党的政治建设的意见、文件精神达到了理论学习有收获，思想政治受洗礼的要求。今后本人更加认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”担当负责、积极作为、狠抓落实。

(二)政治方面：一是对党的政治纪律和政治规矩学习不够。虽然认真学习了党章、党规、系列讲话，收到了很好效果，但没有制定经常性、常态化的学习计划，导致学习时松时紧。二是有时对消极议论或调侃所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不参与就行，不善于从政治上分析情况、思考问题、做出判断。

(三)作风方面：一是面对现有的状况和工作机制，虽从内心真切想尽力做好、管好分管业务工作，但常感到“力不从心”，迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。二是在思想认识程度上不够深刻，有时不能够严格要求自己;不能持之以恒，易产生“歇歇脚”的现象，以致放松了管理，致使工作时紧时松

(四)能力方面：本人平时能够严格要求自己、以身作则、率先垂范，要求别人做到的自己首先做到。在工作和生活中，带头执行好党风廉政建设有关规定，带头搞好政治理论学习和专业理论知识学习，注重个人言行举止，自觉维护好自身形象和公司形象。不过自从和原运输工区合并后，暴漏了许多问题，一是在管理上存有松懈思想做得不够。比如对个别管理人员及职工存在的问题和错误常以警示、警告的方式对待，管理手段不能从严从细考核，造成这些人错误和问题屡次出现，不能得到根治。二是思想上存在还没有转变过来，还是用老一套方法去管理，不太适合现阶段的状况。

(五)廉政方面：一是在自身学习方面存在差距。在严格教育管理存在不到位的地方。主要表现在教育实践活动中本人在学习上还存在凑乎和不在乎的思想;二是加强现场管理力度不够。在巡检排查隐患、落实整改、现场验收的工作机制不能自我约束。只注重巡查，落实整改只听汇报不能及时复查。公司各级管理人员检查的问题，先整改影响生产的问题。在工作上下协调方面，不能正确对待。

(六)其它方面：本人在一季度干部业绩考核中，得分较低，这说明真正工作没有做到位，自己的管理存在着差距，没有和职工打成一片，能力上有所下滑。

二、原因剖析

(一)政治问题的原因剖析：

1、党性没有真正落实到实处，虽然进行了政治学习，但是有时会由于工作原因学习得不到经常性，常常跟班导致了政治学习程度不够;

2、理想信念有所弱化。总觉得自己是老党员，不会去碰“高压线”结果疏忽了一些小节和细节上的自律，自我认识程度有所欠缺，没有做到一名合格的党员;

(三)作风问题的原因剖析：

1、思想上存在天花板效应等不良倾向。导致思想越攒越多，思想改造与信念坚守有所放松;

2、自我约束不严。合并后人员比较杂，在管理中出现累了就歇歇的现象，思想觉悟下滑严重。

(四)能力问题的原因剖析：

1、对待管理人员有老好人思想，对待管理人员在管理上存在松懈，政治立场不坚定;

2、由于与原运输合并，原摸索出来的一套“理论”不太适用，现，导致出现问题较多。

(五)廉政问题的原因剖析：

1、政治敏锐性有所松懈，对纪律个规律认识不足。;

2、担当意识不够，没有做到心中有责。在其位，谋其政、近其力。没有良好的树立威信;。

三、整改措施

下一步，我将针对以上查摆的问题、存在的思想根源，抓好问题整改落实。

(一)进一步强化政治学习，增强政治思想理论功底，不断提升领导艺术水平。进一步提升自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，提高自己的政治素质、业务能力和道德水平。在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。进一步深入学习和理解习近平总书记系列讲话精神实质，自觉加强党性修养，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，建立正确的世界观、人生观、价值观，切实筑牢思想防线。

(二)进一步改进工作作风，增强宗旨意识，传递正能量。牢固树立群众观点，忠实地执行党的决议。坚持从解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，把握好自身的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，深入到职工、班组和岗位岗点，始终坚持“职工利益无小事”的道理，时刻把职工的需求和冷暖挂在心上，诚心诚意为职工群众办实事、解难事和做好事。切实在工作生活中带头讲大局，讲团结，讲奉献，带头创造佳绩，带头服务班组，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找