# 对支部宣传委员的批评意见(9篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-07-01

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。对支部宣传委员的批评意...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**对支部宣传委员的批评意见篇一**

观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

2、 工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识

开展工作不够。

3、 激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想

推，缺少担当勇气。

4、 有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕

得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

5、 接受新事物的速度不够快，建议重视学习、加强学习。

6、 宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内

的事情主动服务不够。

7、 求稳怕乱，明哲保身，有时所属人员抱怨较多，作为干部

骨干，没有及时去批评指正，而是放任自流。

8、 对

9、工作中满足于老经验、老办法，只求过得去，不求过得硬，

工作标准还需进一步提高。

10、 工作中重安排，轻方法，有时把繁重的工作安排下去后，

没有及时交给他们合适正确的方法。

11、 老党员骨干作用发挥不明显，对显而易见的问题不去改正

和表率。

12、 工作中有时好高骛远，急功近利。

13、 爱批评人、经常批评人，不讲方法、不讲场合，更不考虑

别人的感受。批评常常变成了指责，特别是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因、究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

14、 工作中统筹性还需加强，所属人员整体效率还需进一步提

高。

15、 好拿手电筒照别人。经常对别人评个头品个足，意识不到

自己身上毛病也不少。遇事往往不从自己身上找缺点、找毛病，有时候在一些问题上，刻意强调客观，强调他人，从来不看自己身上存在啥问题、啥毛病，修炼自己不足。

16、 在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私

心邪念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

17、抓工作一杆子插到底，管得过多过细，认为只有自己抓着

放心，对其他同志放不下心。

18、 主持会议工作的时候，工作效率不是太高，开会拖的时间

太长，话题不太集中。

19、 缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接

近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

20、 喜欢背后说人，不当面指出。

21、 没说具体明确真正做什么活，给大家交个底到底做啥，只

会叫大家绷紧，钢过硬会折。

22、 在工作中，有时会有脾气暴躁的现象。

**对支部宣传委员的批评意见篇二**

一、对张远群同志的批评意见

1、郑政柏同志的意见：理论学习积极主动性不够，存在消极应付现象。理论学习有时不积极不主动，应付上级要求多，偶有学习蜻蜓点水、浅尝辄止、不求甚解，开展专题学习研究不够。建议多开展专题理论学习，以便能运用理论解决实践中的新问题，创造性开展工作。

2、明水红同志的意见：工作积极性不强，工作有时凭经验、凭感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。

3、王能高的意见：进取意识不够彰显。求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够。

4、张有武同志的意见：工作关注形式多。有些工作和活动完全是为了完成学校下达的指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划、补活动，活动的目的性和效果不够明显。

5、舒克武同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小、学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐、多到教室、学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

6、向文平同志的意见：深入一线调研不够，给下属部门确定的工作目标有时太高，对下级工作要求也太严格，有些脱离下属部门的实际情况或超越下级的实际能力，致使难以达成工作目标和要求。另外，有些工作布?后跟踪检查监督不到位，影响工作的按期落实和工作质量。

7、程良松同志的批评意见：工作中有时不够积极主动，不能做到尽善尽美、精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了、报了、安排了，结合实际深入思考、创新作为、开拓进取的精神有所缺乏。

二、对郑政柏同志的批评意见

1、张远群同志的意见：存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，工作任务布置多，认真检查落实到位不够，因而有时给人虎头蛇尾的感觉;且开会时个人发言时间较长，不够精练，建议改进文风会风。

2、明水红同志的意见：郑政柏同志作为校长能做到早上班、晚下班，但对一些深层次的关系学生和职工利益问题缺乏细致的思考和研究，工作有时凭经验、凭感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。另外，郑校长对我们下属要求太严格，对所有工作都要求做得最好，这让我们这些做下属的工作压力很大!

3、张有武同志的意见：工作布置多、提要求多，具体指导少。工作中往往布?多，具体指导少;提要求多，帮助解决实际困难少;

讲原则多，灵活性、艺术性不够，换位思考不够。宏观提要求多、微观指点少，大事干预多、小事过问少，总体安排多、平常帮助少，工作关注多、生活学习关心少的现象，有时对部下批评偏严肃。这种现象如不加以警醒，势必会助长官僚主义之风。

4、王贤青同志的意见：服务意识较强，但服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的情况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。满足于凭经验办事，按照程式化去工作，存在“习惯”做法，思想保守，跟不上形势发展需要。

三、对向文平同志的批评意见

1、王贤青同志的意见：工作管理有时不严，回避矛盾和问题。工作中虽然能够发现问题，但却不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾问题。

2、舒克武同志的意见：管理有时不严，即使个别人工作上有错误、缺点、过失，也不能大胆批评、严肃处理，总顾及所谓的“面子”、同事“情谊”，存在护短现象。建议增强“亮短揭丑”的勇气。

3、郑政柏同志的意见：创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题、做工作沿袭老方法、老套路;拘谨于职位角色，服从安排多、主动思考少。

4、张友武同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织、协调能力有待于进一步提高。思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生。工作中有时不够积极主动，不能做到尽善

尽美、精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了、报了、安排了，结合实际深入思考、创新作为、开拓进取的精神有所缺乏。

5、王能高同志的意见：虽然重视与教师间的交流，但却忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中，与教师的交流比较主动，也很多，特别是跟专任教师;但参加学生第二课堂活动、到学生食堂用餐、到学生宿舍则比较少;与学生的沟通主要在某些问题出现之后，有点被动。

四、对舒克武同志的批评意见

1、程良松同志的意见：总结宣传“报喜不报忧”，不敢直面问题。有时总结宣传只重视突出成绩，好的方面大讲特讲，问题与不足则避而不谈，甚至不敢直面问题，下功夫解决存在的矛盾和问题的力度还不够，以致一些问题不能及时解决，求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够，有畏难思想和情绪。

2、郑政柏同志的意见：存在以会议贯彻会议的情况。有时习惯于用开会布置来代替具体工作，有的甚至是为了开会而开会，为了过场而过场，为了贯彻而贯彻，会前并没有对会议的主题、内容、要求等作充分的准备、研究和商议，并未提出明确的、周全的意见和办法，而是把会议当口手，通过会议一开，就算工作完成，至于会后的反响与效果，缺乏总结与思考，缺乏跟踪与督查。

3、张友武同志的意见：“工作作风不实，求真务实不够。在工作中习惯于当“中转站”、当“二传手”，说过就算干过了，缺乏“紧抓不放、一抓到底”的狠劲。有时习惯于办公室打电话了解情况，不

能亲自到一线到察看，深入到教室、实验室、学生寝室、教师办公室的次数还不是很多，主动与老师、学生谈心，真心听取他们的意见还不是很多;对一些看似软性的工作，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果。

4、向文平同志的意见：在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去考虑，对全局性的工作，深入思考比较少，好的建议也不多。工作中缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

5、王贤青同志的意见：创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题、做工作沿袭老方法、老套路;拘谨于职位角色，服从安排多、主动思考少。面对新情况、新矛盾，心存畏难情绪，开展工作缺乏创造性。

6、张远群同志的意见：工作缺乏预见，指导基层不力。在工作上对基层具体情况有时了解不细，知道不早，掌握不准，不够全面。特别是分管的工作，其它领导知道了，自己还不知道，影响了问题的解决。对分管口的工作，有时管得还过于具体，抑制了各处室的主动性和创造力，影响了积极性的发挥。

7、明水红同志的意见：群众观念淡薄，基层调研不细。业务工作，特别是教学工作抓得比较紧，但联系师生不广泛，和师生深入谈心的比较少，虚心听取他们的意见还不够，不能真正了解他们的所思所想，不能切实做好服务师生，帮助他们解决实际困难不多。

**对支部宣传委员的批评意见篇三**

按照我单位党支部召开党员组织生活会要求，我认真反思自身存在不足，总结经验，找出差距，相信通过积极开展批评与自我批评，能够进一步提高自身理论水平和工作能力。

现在，我冒昧对各位领导和同志们提出以下建议：

1、我认为xxx是一个做事十分负责任的人，但可能由于性子比较急，好胜心强，有时候在工作上难免对同志们要求有点严格，造成了一些同志的不理解，建议和同志们、老师们多沟通交流。

2、我认为xxx存在老好人思想，对自己主抓的工作，多数情况下认同的多，很少发表不同意见，不愿因工作思路、工作理念不同而得罪人。

3、我认为xxx做事认真负责，但是在一些事情上，原则性很强，在直言不讳上，没有充分考虑大家的感受。

4、我认为xxx工作认真，主动性和积极性很强，但是有些事情比较急躁，在工作中的魄力和原则性不够强。

5、我认为xxx是一个做事十分负责任的人，但是在一些事情上缺少一定的变通能力。个人认为只要不违背自己的原则和事情的本质，在有时候是可以进行一点变通的，使得事情变得稍微简单一些。

6、我认为xxx办事能力较强，但是有时候做一些事情没有那么积极。

7、我认为xxx在工作中的魄力和原则性不够强。

8、我认为xxx说话较直，工作方法有待加强。

我的发言完毕，如有不妥之处，请大家批评指正。

**对支部宣传委员的批评意见篇四**

1、理论与实际联系不够，学用脱节，归纳总结不到位，工作之余很少挤出时间学习，如党委中心组学习，要抄学习笔记，有时因为会多和其他工作较多，有叫下面队员代抄的现象。

2、工作标准不高，治标多，治本少。许多工作应付检查，检查完了，就没有按原来的标准要求了，例如：暗访时，要求分管大队的路段标准按创国卫标准，暗访过后，就有所放松，以致路段反弹严重。

3、深入基层少，同事们交心少，表现在对分管的大队带队值班少，同队员交心少，工作中常以电话安排交办为主，没有到大队现场落实。

4、存在对少数区里督办的问题和群众反映的问题没有解决好，如区里督办东风桥头摆摊设点、打伞的问题。

5、进取心不强，工作上只求过得去，不出问题就行，认为自己工作二十多年了，退休也能解决正科，平平淡淡没有闯劲。

6、廉洁自律不到位，有吃请的现象，比如老同事、老朋友请吃饭，自己去了，结果一到才知道是有当事人请客，自己碍于同事、朋友的面子，也吃了。

7、没有做到全心全意为人民服务，为民意识差。如在创卫过程中，总督巷有一八十岁老头给人理发，自己带人劝了几次他不走，就安排人晚上将他用的水电切断，撑伞用的水泥墩搬走，而没有很好的做好群众的思想和安置工作。

8、工作标准不高，只求过得去，不求过的硬。有怠性，工作中缺乏创新意识，由于南津渡辖区，背街小巷多，城中村多，创卫压力大，任务繁重，作为分管领导，没有很好地解决一线执法困难，导致工作中没有亮点。

9、在工作中做老好人，对一些错误的做法，没有当面支出和批评，而是考虑大家创卫很辛苦，常常睁只眼、闭只眼。如一些队员迟到、早退和不在岗和不穿制服等现象。

10、有享乐主义思想，如请人吃饭喝酒时，想要酒家高档些，有空调、菜好些，否则觉得不好意思，上级领导来检查时，存在超标准接待，浪费现象。没有严格按规定执行。

11、对群众反映的问题，被动解决多、主动解决少，要求部门多、直面群众解决少，如群众反映的信访问题，违章建筑问题，许多没有现场带队解决，而是交与大队、股室办理。

12、专业知识学习上没有系统性，尤其是对深层次的专业理论知识学习、研究不够，只重视法律专业知识学习，忽视对相关专业知识的学习，局机关每年发的书籍，许多一页都没翻。

13、争强当先意识不强。工作中没有新的亮点;不善于创新，不能够很好地灵活掌握方针政策，去创造性地开展工作，争强当先。

14、具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少，在燃气管理上，存在管理不到位，各乡镇存在严重安全隐患，甚至还有企业无证经营现象。

15、处理事情比较圆滑，一团和气，你好我好大家好。人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚，有时任务基层工作人员很辛苦，对违反工作纪律的人员，没有当面批评，导致其他队员有想法。

16、创新意识不够。主要是对分管部门外总体工作统筹推进不到位，业务学习和深入钻研还有欠缺。

17、纪律松懈，有时开会散会较早，也未回单位上班打卡，而是回家，上班期间有吃早餐的现象。

18、没有起到先锋模范作用，做到吃苦在前，想职工之所想，在位不在岗，对工作监管不力，导致香樟绿城违规建设，自己受处分。

19、廉洁自律部到位，自我约束力差，工作期间中午有喝酒的现象。

20、平时与职工群众交流沟通少，没有解决职工群众关心的热点问题，多为职工群众办实事，办好事，有时上班时间办私事，如到银行取钱和理发、买东西，这是违反纪律的，不对的。

21、一味求稳怕乱，多一事不如少一事，怕干错事不如不干事，不敢坚持原则、不敢负责、不敢碰硬，缺乏冲劲、闯劲、韧劲。

22、对待上级精神唯上是从，不肯琢磨、不求甚解，照搬照抄图省事，依样画瓢，应付了事，没有具体问题，具体分析，导致许多问题不但没有解决好，还引发矛盾冲突。

23、学而不思、学而不行，说一套做一套，学一套用一套，遇到矛盾困难就无所适从、束手无策。

**对支部宣传委员的批评意见篇五**

1、班子成员之间，因忙于各自工作，相互交流意见和建议较少，在很多问题上不能很好地进行沟通，进而达成共识。各班子成员因分工不同，对职责分工之外的工作或因不熟悉，或因不关心，导致党组会出现“议而不决”的现象，会议召开的成效没有很好地体现出来。

2、没有借助“四访”这个平台，真正深入群众，蜻蜓点水，浅尝辄止，存在搞形式，走过场的行为。侧重于抓招商引资、北部新城建设、城中村改造，对农民工工资清欠、建筑工地扬尘治理等民生问题关注不够，投入精力不足。

3、艰苦奋斗精神有所弱化，勤俭节约意识不强，存在公文印刷等办公资源浪费现象。在招待客商时，虽然认真贯彻执行公务接待规定，但是仍然会有接待应该体面一些、标准高一点，应该展现出热情好客的一面的错误思想。

一、对\*\*\*的批评意见

1、和局领导班子成员及同志们谈心较少。平时多忙于事务性工作，拿出专门时间与同志们谈心交流少。不能全面掌握每一名同志的思想生活状况，多是谈工作，对干部职工生活关心还太少。

2、工作主动汇报沟通欠缺。平时工作重实干轻汇报，主动向区委、区政府领导汇报公司全面工作较少，和部门横向交流少，向上级业务部门汇报少，导致公司承担的大量工作领导和部门掌握不全面，争取领导和部门支持和政策不充分。

3、碍于面子、碍于人情，在人情消费上盲目从众，没有带头狠刹人情消费的不正之风。依然把婚丧嫁娶等人际交往作为工作关系来对待，碍于面子，碍于人情，存在庸俗化、随大流的现象。

二、对\*\*\*的批评意见

1、平时忙于业务和中心工作，深入农村和企业一线相对较少，对基层工作指导不力。以忙于工作为借口，没有将走访活动经常性的开展下去，存在应付心理，有任务观点。在解决群众反应的一些问题时，不积极，不主动。

2、不注重和同志们谈心交流，牢骚较多，脾气较急，批评人较多。由于长期在新城工作，回单位的时间少，与同志沟通少，交流少，对同志了解、关心、帮助不多，工作一有阻碍，缺乏耐心，批评人太过。

3、不能严于律己，有时在公务接待中，有饮酒行为。自律意识差，自我要求降低，不能主动抵制人情消费。工作出远发时，有在基层吃饭现象，按照规定工作日中午禁酒，但在公务接待中偶尔仍有饮酒行为。

三、对\*\*\*的批评意见

1、工作方法要进一步改进，抓落实的力度再加强，对城镇建设工作研究不深不透。有时在工作中执着于上级的指示，而对工作实际情况研究考虑不周全，为了完成上级交予的任务和指标，重数据，轻实效，既无法达到工作的真正目的，又无法很好地兼顾群众的利益。

2、因工作繁忙、时间紧、难度大，会有对工作人员发脾气的情形。随着年龄的增长，脾气越来越大，办事情急躁、没有耐心，什么事情一布置便急于看到结果，在听取同志意见上不充分，拒绝别人批评帮助。

3、奢靡之风方面，不能主动抵制人情消费，碍于人情、碍于面子，在人情消费方面随大流。在人情消费方面随大流，很难堵住清正廉洁上的漏洞。例如同学升迁、同事结婚等还存在随礼现象，这也是廉洁自律意识弱的表现。

四、对xx同志的批评意见

一是作风不够务实，对分管工作顶层设计、总体谋划不足，在目标、任务、措施上不能形成明确的思路，有工作推着走的现象，局面比较被动。

二是工作中存在好人主义，对分管部门要求不高，过于放手，具体指导不到位;办公室作为机关中枢，关系机关的运行效率和示范作用，虽然人少活多很紧张，加班加点是常态，但要保证运行效率和工作严谨性。

五、对xx同志的批评意见

一是作风不够深入，角色转换还不完全到位，对行政机关的运行规律不够适应，有时候有急躁情绪，耐心和定力不够，对下传导责任传递压力方式方法不够丰富。

二是工作中存在好人主义，在理顺业务处室与基层单位工作关系和工作机制上下的功夫不够，还有不少不协调的地方，有的是上下业务流程问题，有的是个别干部的思想作风问题，该调整的要调整，该拍板的要拍板，该批评的要批评。

六、对xx同志的批评意见

一是作风不够深入，在落实国家重大战略、加强xx建设方面招法不多，上上下下不够重视是客观情况，但是一味抱怨不解决问题，一般性的分派任务、梳理总结、协调推动也不会取得更好的效果，要谋求工作创新，真正借势发力，改变当前的平淡局面。

二是对分管部门、分管业务缺乏斗争精神，总体看分管领域发展不够平衡，对下指导监督不够，不能因为人手少、工作多就迁就、就宽容，降低工作标准，放松工作要求。

七、对xx同志的批评意见

一是作风不够务实，对分管的xx板块长远发展谋划不到位，对xx业的发展指导不够，要引导、督促分管部门善于提出发展目标、业务需求、工作措施，，在处理“管”和“服”的关系上，“管”得力度有余，“服”的力度不足。

二是全局观念需要强化，促进xx业务协同发展、融合发展上重视不够，目前xx和xx基本是两张皮状态，要指导部门主动对接xx发展，形成xx和xx互为支撑、互相促进、共同发展。

八、对xx同志的批评意见

一是落实全面从严治党第一责任人的意识不够强，抓党建工作用力不足，对xx没有机关党委、纪委，机构设置不合理、党建工作人员少的问题关注不够;局党委理论中心组学习存在表面化现象,形式单一，理论学习与指导业务工作不紧密，没有做到学以致用。

二是深入企业调研少，创新解决港区历史遗留问题的魄力不足，对如何引领推动xx事业发展的顶层设计研究规划工作不到位。

九、对xx同志的批评意见

一是履行“一岗双责”不到位，对分管干部在教育管理监督上存在宽松软的问题，做凝聚人心的思想引领工作不及时，以致xx管理领域机关与管理处相互配合不够好。

二是深入基层开展调研了解实情不全面，为企业解决生产经营和安全管理难题的创新招法不多，xx与各xx处的职责分工还没有理顺，还没形成上下联动、分工协作、团结奋进的工作氛围。

十、对xx同志的批评意见

一是履行全面从严治党主体责任的意识不强，与分管部门干部谈心沟通少,批评教育和工作指导不到位，在凝聚团队力量方面功夫下的不够深。

二是推动xx建设的研究思考不深入，落实国家战略的政治责任意识不够强，统筹推进力度不大，效果不明显。

十一、对xx同志的批评意见：

一是有经验主义的思想，凭老经验老办法做事的时候多，运用党的创新理论指导行业发展工作不够紧密，对推进和引领xxxx业发展的对策研究不深入，创新招法不多。

二是在统筹组织协调分管部门和单位形成工作合力上还有欠缺，各部门之间的工作关系还没有完全理顺。如，对xx成立后和将来xx改革后划转到xx局的职责分工和管理问题缺乏超前思考与研究。

十二、对xx同志的批评意见

一是有好人主义倾向，对处级以上干部管理不严格，抓关键少数不到位，树立担当作为、干事创业、清正廉洁的xx政治生态用力不足。

二是对xx发展主要矛盾抓的不紧，紧盯制约xx发展的营商环境问题不放做得不充分，组织推动研究拿出硬招实招管用的招法、改变被动局面有差距。

十二、对xx同志的批评意见

一是主动服务意识不到位，对全局的后勤保障工作重视程度不高，在协调各方、克服困难、加大保障力度、提升保障服务水平上用力不足，广大干部对组织的归属感、信任感还不高。

二是工作作风不深入，对全局人员“总开关”的培树重视程度不够，在广集民智、内挖潜力、外请高师，加大教育管理力度，不断提升广大干部干事创业的凝聚力战斗力上招法不新、抓得不实。

十三、对xx同志的批评意见

一是履行“一岗双责”不充分，对分管领域安全生产工作重视程度不够，在抓好分管领域、尤其是工程建设领域的安全生产工作、培树安全意识、确保生产安全上持续用力不足。

二是对分管的法制工作重视程度不高，在不断提升xx法制工作水平、提高效率、提高服务水平和服务质量上主动用力有欠缺。

十四、对xx同志的批评意见

一是人才队伍建设缺乏长远战略。统筹干部选育上不能综合施策、精准发力，干部的选用不及时，能上能下激励政策制度上还不到位。

二是新发展理念树立不牢，比如在打基础、利长远的行业发展规划上用力不足，疲于应对各种突发情况。

十五、对xx同志的批评意见

一是工作作风墨守成规。如在配合推进中央和市委重大决策部署上，在干部管理工作中如何调动干部队伍干事创业上发挥作用不够，重视程度不高，指导力度需加强。

二是改革创新意识不强，在推进党建与xx业务发展的有机结合上创新不足、招法不多，党建引领业务工作存在“两张皮”现象。

十六、对xx同志的批评意见

一是工作作风还不够扎实。深入调查研究、着力破解安全应急保障上还有差距，专业素养、组织推进上有待提高。

二是对干部管理不够严格。反对好人主义方面存在宽松软现象，对分管部门及管理执法队伍上有时过于考虑人员不足、不懂情况的客观因素，不严管、不及时提醒。

十七、对xx同志的批评意见

一是落实改革工作任务不彻底，指导力度有待加强。如xx、xx职责调整后，如何做好机构设置、职责划分等融合性工作做得不够。

二是思想有滑坡。有时以经验代替科学管理，以年龄大了而放松对工作和分管部门的管理。

十八、对xx同志的批评意见

一是统筹能力不够强，在履行党建工作职责，统筹协调好党建工作与业务工作关系上有短板，xx业务知识学习用力不足。

二是工作作风不严实，抓干部思想政治教育、更好凝聚人心上招法不多、形式不活，干部教育培训系统性不强，成效还不够好。

十九、对xx同志的批评意见

一是转变观念不到位，从xx到xx的角色转变还不够充分，xx专业知识的学习还不到位，推动工作的招法、思路还不够新，依法行政、服务企业的本领还不突出。

二是履行主体责任还不充分，对分管领域干部的思想政治教育用力不够，指导监督不够，在管理上还缺乏斗争精神。

**对支部宣传委员的批评意见篇六**

一、形式主义方面

1.政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

2.过分看重各项经济指标增速排名，有时候为了出成效、赶进度急于求成，特别是在招商引资的问题上，一些项目把关不严，有的造成了土地浪费，有的带来了环境污染，还有的引发了劳资纠纷，影响了社会稳定。

3.只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收;只重视产值、税收，忽视环保、发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象;同时，脱贫问题也没有提上重要的议事日程。

4.贪大求洋，城市规划脱离实际、浪费资源。

5.重经济发展轻环境保护，被罚款比企业缴税多，得不偿失，水污染当时危及淮河沿岸几千万人用水安全。

6.在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内一定要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作，造成强拆。

7.抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量，

秘友，老秘网建议您养成“边阅读边思考”的好习惯，如需查看隐藏内容，请用自己的话回复点评几句，系统将自动替您支付3两文银给作者。如文银不足，请先投稿一篇，即可赚取10两文银。如恶意灌水，可能被重扣文银。详见“新手必读”，感谢支持!

22.作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

23.主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多、应酬多，帮助县长谋大事少、想办法少，还有把大事推给县长的现象。

24.激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。25.本位主义思想严重，对县委派的活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

26.性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份、组织形象有点不相称。

27.群众意识、基层意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

28.改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

29.干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

30.研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

31.不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

32.对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

33.担当不够，经验不足，不少同志认为比较“瓤”，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强，缺少一种“虎气”。

34.基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

35.抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

36.\*\*的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

37.与同志们交流沟通不多，作为武装部政委，除了参加县委常委会和出席县里的大会，平时与班子成员沟通少，不利于军地共建。

38.推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

39.对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

40.宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

三、享乐主义方面

1.大手大脚、讲排场，贪图享受。有时接待追求高标准，低档酒不喝，低档饭店不进，存在享乐主义，艰苦朴素的意识不足。

2.过于注重穿戴打扮，过于注重自身形象，平时吃饭还好挑食，不合口味的就不想吃，没有肉就吃不下饭。

3.精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

4.缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

5.工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

6.原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

四、奢靡之风方面

1.不注重勤俭节约、艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的

报告

说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

2.某些单位超标准建新大楼，还帮助到上级申请资金，大楼盖起来需要很大花销，让县里的其他单位滋生攀比心理，助长了奢靡之风。

3.勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学、不规范。

五、联系服务群众方面

1.群众观点树立得还不牢。突出表现在关注民生不够，县城的棚户区改造力度就不大，为了开发招商，控制翻建住房好几年了，可是到今天也没招来商，又不让群众建房，这个群众很有意见。

2.抓面子案件多，对上边交办的案件、领导批示的案件、信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

3.对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

4.对政法队伍管理松散、要求不严。公检法司部门处理问题不公、执法不严等问题普遍存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，一定程度上损害了群众的利益。

**对支部宣传委员的批评意见篇七**

1、\*\*同志：

(1)工作激励考核制度不到位，不能激发职工工作的积极性和主观能动性。

2、\*\*同志：

(1)对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

3、\*\*同志：：

(1)作为精准扶贫“大村长”下村调研次数还要增加。

4、\*\*同志

(1)开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

5、\*\*同志

(1)对布置的工作跟踪督导少，亲历亲为少。

1、\*\*同志：

(1)安排工作不够科学，财会工作要多担当。

2、\*\*同志：

(1)提升工作效率，报账不及时;财务有关规定没及时做出解释;

3、\*\*同志：

(1)加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

4、\*\*同志：

(1)加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

5、\*\*同志：

(1)工作事业心、责任心要加强。

1、\*\*同志：

(1)工作中有急躁情绪，处理问题缺乏韧性。

(2)对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。

2、\*\*同志：

(1)在党员活动日形式单一， 往往停留在按部就班开会，跟综问效少。

3、\*\*同志：

(1)信息宣传方面工作成效不明显，没有调动年轻人的积极性。

4、\*\*同志：

(1)自我提高思想不够，满足于完成上级交办的任务，工作思路不宽。

5、\*\*同志：

(1)思想观念方面还不能适应新形势下的工作要求。

1、\*\*同志：

(1)工作谋事缺激情、少活力的问题偶尔存在，满足于不出差错、平稳度过。

2、\*\*同志：

(1)在自己分管业务工作的岗位上，缺乏主动思考、主动谋划、主动实践的内容不强，工作上的真抓实管上存在不足。

3、\*\*同志：

(1)有时忙于业务工作疲惫烦躁时，对党内开展的学习教育和活动也是不够积极和主动。

4、\*\*同志：

(1)对分管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排中出现偏差。

5、\*\*同志：

(1)有时还存在畏难情绪。

1、\*\*同志：

(1)上班没用心，集体主要荣誉感要加强

2、\*\*同志：

(1)对新知识、新理论的学习热情不高。

3、\*\*同志：

(1)工作作风上有时存在散漫、松懈现象，目标要明确。

4、\*\*同志：

(1)工作责任心要加强，工作的积极性、主动性不高。

5、\*\*同志：

(1)业务学习不够，某些地方存在工作拖拉，效率较低。

1、\*\*同志：

(1)加强宣传思想工作，2024年宣传任务争取完成。

2、\*\*同志：

(1)希望深入基层调查研究，提出服务三农指导意见。

3、\*\*同志：

(1)增加和业务人员的交流。

4、\*\*同志：

(1)对职工反应的问题，被动解决多，被动解决少

5、批评意见

(1)缺乏创新意识。

**对支部宣传委员的批评意见篇八**

转眼间，忙碌中又过一年了。我真心的感受到在过去的一年中，在党的帮忙下，自己在逐渐走向成熟。透过深入学习科学发展观的教育活动及党委组织的活动，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对科学发展观的认识也有了进一步的提高。下面，我结合自己的思想状况、工作实际进行自我批评：

作为一名体育教师，我在课堂教学中，坚持做到认真钻研大纲，仔细分析教材的编写意图，认真备课，注意设计好每堂课的教学方法，研究现代教育技术在课堂教学中的应用，注重对学生各种潜力的培养。在认真做好日常教学工作的同时，努力探索在课堂教学中落实素质教育的方法及手段，探索在教育中培养学生潜力发展的途径。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会向优秀教师认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平，努力构成自己的课堂教学风格。

在教育教学方面，以“爱心、耐心、细心”贯穿始终，去关心每一位学生，这个学期，我所教的班在各项活动中都取得了较好的成绩。我决心让他们在一种“宽松、探求、竞争”的氛围茁壮成长。从实抓起，用正确的舆论导向，用榜样的力量，促使学生从被动到主动，从他律到自觉，养成良好自觉锻炼的习惯。加强“安全教育”，使“安全”牢牢地刻在学生心中，使体育教学无伤害事故。

1、政策理论水评不够高，理论学习不够，政策水平不高。

2、先模意识不强。对自己要求不严，标准不高，只求过得去，不求过得硬，不能用先进言行影响和带动群众。工作中缺乏争先创优意识和拼搏创新精神，学习和钻研政治理论及专业知识没有必须的高度。

3、创新意识不足，缺乏亮点。

：

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。自觉加强党性锻炼，以科学发展观武装自己的头脑，向那些敬业、用心向上的同志学习，工作中多开动脑筋。

2、刻苦钻研业务知识，多读书，多学习，多思考。注意工作中的统筹兼顾，以高度的职责感、事业心，以勤奋、扎实、知难而进的勇气完成各项工作任务。在教师专业化发展的进程中使自己更上一个台阶。

3、正确处理学习与工作的关系，作为一名教师，要为“师生成功，学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，就务必学习。不管平时的教学业务，多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高。要树立在学习中放松的思想，学习政治理论，学习先进的教学理念，解读学习课堂教学策略，正确处理工作与学习的关系，对于我们教师来说，终生学习是我们的发展形式之一。

4、要做到时刻关注细节。从“自我”做起，发挥党员先锋模范的作用，要做到不怕脏，不怕累、不怕苦。在校园里看到学生的不良行为，要及时地去纠正他们。

5、树立创新精神。作为一名共产党员，我要时刻持续清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性。要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识，党性是每个的党员的立身之本，要坚持党性，加大事业观念，自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

6、我对预备党员、入党用心分子及联系的学生关心不够。在今后的学习、工作中多关心他们，平时多聊天了解思想动向。

7、作为第二党小组长在组织党小组活动上，要求个人学习多，群众学习较少。在今后的活动中，我要落实党委的精神，把党员群众学习落实到实处。

总之，作为一名党员教师在工作中要起模范带头作用，要立足本职工作，努力做好本职工作，爱岗敬业，精钻业务。在今后的学习与工作中，我将不断的反思，在反思中不断的前进。虚心理解周围的同学对我提出推荐和意见，努力地完善自己，使自己不断进步，发挥带头模范作用，为党员服好务，尽一个党员应尽的义务，力争做一名优秀的共产党员。

**对支部宣传委员的批评意见篇九**

(一)对党组书记的批评意见

1.组织生活方面欠严谨。有时由于忙于日常事务，没能坚持参加“双重组织生活”。在学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的好几次党课中，你都存在着早退的现象。

2.有时存在“官本位”思想。个性较强，长官意志比较浓，不注重倾听同志们的意见，有时当面或通过电话给我们班子成员安排工作，我们没有插话的机会，听不进去我们的意见和要求。

3.工作部署的多，检查的少。一些工作在年初或领导督促时作了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。缺乏常抓的韧劲。

4.政绩观有所偏差。你有时比较注重眼前，不顾长远，基础工作抓得不实。有些工作推进急于求成，立竿见影的事情做得较多。有的重点工作、中心工作谋划和决策征求意见不够，选择性进行调研、听取意见，摊子铺得大，显得有些仓促。

5.硬起手腕抓队伍失之于软。如：对发现违纪人员批评教育的多，注重协调以达息事宁人，大事化小，小事化了，严肃处理的少，对违纪行为没有起到很好的警示作用。

(二)对党组成员××的批评意见

1.对xxx同志意见：个别工作流于形式。习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲语落实讲话，会开了、文件发了，事情就没有人再管了，几年过去了实际状况没有什么变化，会议和文件就是工作成效和成果。

2.对xxx同志意见：思想上懈怠。艰苦奋斗、勤俭节约意识有所弱化。安于现状，进取心不强，总认为自己年龄大、又有糖尿病，带队伍的劲头和表率带动作用大不如前。

3.对xxx同志意见：在全力维护中央权威上做得不够好。比如对一些社会上的政治传谣，虽然从来不信，但是你很少主动去纠正。对民间一些有损于党的形象的段子，你也没能很好地制止。

4.对xxx同志意见：担当精神不够。谋划工作虽然能够从大局出发，但在具体问题上也存在本位主义思想。如，工作期间不是你分管，有时怕分管领导和科室有想法，在遇到这方面工作时，往往就不会过多的去参与。创新意识不强。缺乏探索做好新时期党建工作新思路、新做法的主动性，致使工作思路不宽，办法不多。

5.对xxx同志意见：由于有时候工作较忙，忽略组织生活，导致参与积极性不高。相对经济工作，党建工作难以用规范细化的指标来衡量，由于缺少有效的监督方式和评价手段，致使分管战线有些党内组织生活流于形式，降低了党组织的凝聚力和影响力。

6.对xxx同志意见：艰苦奋斗的意识有所淡化。比如，你看到有些实权部门在公务用车、职务消费、接待等方面标准较高，我局存在较大差距，心里不平衡，有攀比抱怨心理。存在奢侈浪费，不愿挤公共汽车，而是选择出租车。

7.对xxx同志意见：学风不正，知行不一。不愿学，缺乏学习的兴趣和热情，拿起书本就发困,提起笔来就头疼。不勤学,心浮气躁，人坐不住，心静不下,半年读不完一本书，你办公室的书架上早就落下了一层灰尘。

8.对xxx同志意见：群众观念弱化。联系群众不广泛，与干部职工面对面谈心交流少，缺乏对干部思想状况和生活情况的了解。如对分管的xx登记注册窗口抽调来的6名大学生的姓名、所负责的具体工作至今还不熟悉、不了解。

(一)对政府班子的批评意见

政府班子在×××同志的带领下，发展思路清晰，工作目标明确，改革创新意识强，工作推进有力，在全县干部群众中树立了良好的形象。但还是存在着一些问题，具体如下：

1.班子内部学习深度还不够。对于习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质、精髓要义的理解认识上不深刻透彻。习惯于开开会、学学文件、写写体会等常规化的学习方式，对如何结合单位自身实际，以习近平新时代中国特色社会主义思想指导改革发展实践思之不深、研之不透，未能很好地做到“不离上级谱，唱活地方戏”，在一定程度上还存在着学用脱节的现象。

2.执行组织程序不够规范。公务出差、外出招商等虽然进行了请示

报告

，但电话汇报、口头汇报的多，没有严格履行书面报告和请销假制度。同时，存在少数同志没有及时向组织报告个人重大事项和重大问题，在这方面监管力度不够。

3.谈心谈话制度沟通交流不够。班子成员平时主动与党员干部谈心谈话较少，方式方法简单，接触时谈工作的多，对涉及党员干部思想、生活的问题谈得较少。开展提醒谈话、诫勉谈话的效果不明显，对领导干部思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题重视还不够，谈心谈话的效应发挥得不好。

4.抓作风建设的力度还不够大。存在失之于宽、失之于软的现象，致使班子思想作风和工作作风存在时紧时松、时硬时软、时好时差的现象，贯彻力和执行力还有待进一步加强。建议探索和总结作风建设长效机制，进一步增强执行力，更好地推进工作落实。

5.调查研究不够深入。班子成员普遍深入基层、深入群众调研不够，都没有达到全年调研xx天的要求。到基层调研时，习惯按地方的安排路线走，看的都是典型单位、重点工程，都是一个地区、一个领域最好的部分，没有主动提出到工作有困难的单位去调研。

6.党风

廉政

建设“一岗双责”履行不到位。

廉政

教育抓得不好，存在经验主义，习惯于用老办法做新形势下的廉政工作，对新时期新形势下党风廉政建设的新动向新要求把握得不准确、不全面，组织反思这些典型案件的力度、深度都不够。同时，党风廉政监督不够，存在被动应付，机制不完善的情况，在严明政治纪律，强化制约监督，推进党风廉政建设等方面措施乏力。

7.担当负责、攻坚克难的精神弱化。由于这几年发展的不错，各项事业都呈现出“芝麻开花节节高”的喜人态势，因而班子不同程度上产生了“还可以、过得去、差不多”的自满心态，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找