# 2024年银行风险部半年工作总结(三篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-07-10

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**银行风险部半年工作总结篇一**

自20xx年6月份以来，我做风险管理员的工作已经近四年了，在这段时间里，我深刻的意识到安全对于银行的日常运营是多么的重要，因此我也深知自己的职责是多么重大。每天进入营业间前，先检查营业场所内有没有不安全的迹象。开启通勤门后及时反锁固定，进入营业间后，检查营业间内的报警器、监控系统、\"110\"安全设备、消防器材是否处于良好的状态，确保完好后及时做好记录，对有问题的监控设备和安全设备及时上报上级领导以便及时维修，同时检查好自卫器械是否置于隐蔽，随手可拿的位置。

在营业期间内，对因事进入营业间的人员及时做好登记，必须在确保安全的情况下即开即锁。工作期间，大额现金和重要凭证及时入柜存放，不能放置于桌面上。营业人员在临时离柜时，及时将现金、印鉴、重要凭证入柜加锁，同时退出终端，锁定处理。

在营业时间结束后，将现金、印鉴、重要凭证清点完毕后锁入箱中送往运钞车。两人以上护送尾箱和其他箱包上运钞车，等运钞车启动离开后方可离开营业厅。在营业厅关门前，对监控设备及安全设备再次检查，及时登记好安全保卫台帐。同时我也总结了一些工作中存在的一些问题。

1、风险管理员队伍稳定性差，缺乏必要的人员储备，近年来，由于银行人员流动情况较为严重，而银行缺乏强有力的后备队伍做补充，从人员配备上都是一个萝卜一个坑，员工在自己工作较为繁忙时会忽略风险防范的意识，遇到风险管理员请假、休假等特殊情况，也不会及时有人顶上完成风险管理员的工作。

2、风险管理员的相关培训不到位，缺乏岗位间的横向交流和学习，在学习制度的过程中由于每个人对文件的理解把握存在差异，所以会导致不同的人会有不同的理解。

3、基层网点会有\"重业务，轻风险\"的错误观念，认为只要不出案件，抓好发展才是最重要的4、风险管理员作为兼职，都有自己的工作，而有时网点会因为业务发展会违规办理一些业务，导致风险系数增加。

1、选择合适的人担任风险管理员，建立岗位人员淘汰机制，可参照尽职履责、工作表现等多项指标进行排名，增强风险管理员的责任感。

2、风险管理员是员工与银行传递风险防控知识的纽带，因此加强风险管理员的培训尤为重要，要把文件案件防控通俗化的传播给银行员工，加强各网点之间风险管理员之间的学习和交流，对先进的经验要大力传播，对各网点的情况可以进行大讨论，可以对做得好的网点进行观摩。

3、基层网点风险检查相对较少，因此加强网点负责人风险防控的学习也很重要，只有负责人重视了，才会传递到每个员工心中。

4、加强网点其他人员的`案件防控意识，不能因为业务发展就忽略了风险，对有风险隐患的业务到坚决抵制，不能因为人情而违规办理业务。

在日常工作中，我将不断加强自我学习，提高自身素质，把风险防范贯穿具体工作的始终，牢固树立\"违规无小事\"的意识，明确岗位职责，增强自我执行制度的自觉性，增强自我思想道德和业务理论水平，构建牢固的思想防线。

**银行风险部半年工作总结篇二**

为全面了解银行的风险管理情况，切实提高本行的风险水平，增强识别，计量，检测和控制风险的能力，为本行实行全面风险管理夯实基础，银行成立以来，我部门主要做了以下工作，现将风险管理部近段工作做一个简要的总结：

首先，根据银监部门的监管要求，结合xx银行发展的需要，我部门通过学习借鉴、摸索，现已草拟不良贷款管理、责任追究、内部控制、风险管理等方面等十六项基本制度，正在进一步完善，部分文件正在审阅下发中。其次，全行已经初步明确了各级的风险管理架构和职责，并且在本行成立之初就设置了风险管理部，专司从事风险管理工作，现有人员3人。

银行成立之后，我部门在领导的安排下，通过一系列的自查、检查对我行的资产质量和资产管理情况进行了深入的检查，为以后各项工作的顺利开展夯实了基础，为领导的决策提供了一句。一是重视基础工作，造具清册。对全行到、逾期贷款及新增不良贷款、大额贷款、不良资产及抵贷资产进行了摸底造册，将表内外不良贷款台帐整合，明细造册。二是加强检查监督，摸清底子。根据省联社文件要求不熟完成了胜诉未执行涉政不良贷款清收工作和信贷违规十条的自查工作；组织开展全行信贷风险排查，对全行新放贷款、不良贷款、抵质押、保证担保情况、假冒名贷款、贷款新规及支付落实情况、关联贷款进行了全面风险排查；完成省联社风险管理工作专项督查的准备工作；下发抵押品清理的通知。三是创新动态管理，风险提示。每月初对各支行到逾期贷款和新增不良贷款进行了风险提示，并督促管理和清收工作。

为了本行改革的顺利进行，我部门承接了改革的很多基础性工作，主要是招牌喷绘布、网点铜牌，屋顶发光字的制作安装，现已基本完工。

下一步，我部门将从以下几个方面开展工作：

1、进一步完善部门制度，下发不良贷款责任追究、风险经理等方面的文件，以便有章可循。

2、加强对不良贷款的管理。一是不良贷款台帐管理系统数据规范到各支行统一上报，加强管理。二是将全行不良贷款建立台帐，明确包收责任人和管理责任人，指定清收计划。三是借抵押品清理的机会，督促各支行澄清不良贷款抵押品情况，特别是不良和股金购买不良贷款的抵押品，要求建立台帐、制定处置计划，加大处置力度。同时对已经出现的可能出现风险的隐形不良贷款的抵押品要及早处置或采取保全措施，防范风险。四是各支行要对每月到逾期贷款及新增不良贷款书面说明情况，分析形成原因，落实处置措施。

3、加强与各职能部门之间的联动，通过全面的业务检查发现风险，对风险进行提示，促进各项业务的健康发展。

4、组织开展风险管理知识培训，提高全员风险意识，为建立全面风险管理长效机制打下良好基础。

5、建议

建议总行召集财务、信贷、风险管理等相关部门就因网点整合造成不良贷款账务与资料分离，不良贷款管理与催收较为混乱现象进行统一规范。

**银行风险部半年工作总结篇三**

目前，中国经济发展势头良好，正处于转型之中，变化很快，人们的生活方式也在不断地变化。由于我国目前缺乏完善的社会信用体系、商业银行产权制度不明晰、尚未形成先进科学的经营管理机制以及经济制度转轨的成本转嫁，导致我国城市商业银行风险管理水平与国际先进的风险管理水平有较大的差距，在认识上也存在很大偏差。因此，为有效评估和管理操作风险，银行需要建立专门的特殊框架和程序来给商业银行提供更多的安全和稳健保障。但相较于成熟的市场经济国家的大的商业银行，我国商业银行的信用风险管理水平及技术仍然较落后，为有效改进信用风险管理，可从以下几个方面入手，逐步建立起科学的信用风险管理模式。

（1）利用国际先进技术和经验尽快建立符合国际标准的银行信用内部评级体系和风险模型。利用定量方法准确地对风险进行定价，不仅可以提高资产业务的工作效率，而且可以根据资产的不同风险类别制定不同的资产价格，这样不仅可以减低信用风险，而且可以提高银行利润，通过产品差异化扩大市场份额。

（2）建立完善的内控机制和激励机制，严格贷款等资产业务的流程控制，明确责任和收益的关系。

（3）利用新兴工具和技术来减少和控制信用风险，建立科学的业绩评价体系。

（1）建设内部风险控制文化。

营造风险控制文化是指全体员工在从事业务活动时遵守统一的行为规范，所有存在重大操作风险的单位员工都清晰了解本行的操作风险管理政策，对风险的敏感程度、承受水平、控制手段有足够的理解和掌握。

（2）加强内控制度建设。

实行三分离制度：

（1）管理与操作的分离，即管理人员、特别是高级管理人员不能从事具体业务的操作，要办业务必须经过必需的业务流程；

（2）银行与客户分离，银行为方便客户，可以在防范风险的前提下，尽量简化手续，但客户经理不能代客户办理业务；

（3）程序设计与业务操作分离。即程序设计人员不能从事业务操作。

吸收优秀的专业人才，成立银行内部风险评级专业团队，建立符合商业银行自身要求的资产风险分类标准，来合理地识别风险。对该团队结构要做优化调整，通过定期培训，促使其知识体系及时获得更新，从而确保内部评级体系的先进性和实用性。建立有效的组织框架，保证内部评级工作的顺利进行。

商业银行作为“自主经营、自担风险、自负盈亏、自我约束”的金融企业，在业务经营过程中，追求利润最大化的冲动不断增强。由于受到内在动力和外在压力等诸多因素的影响，势必会存在很大的经营风险。因此，尽快培育统一的风险管理理念是商业银行提高风险管理水平首先要解决的问题。

寻找业务过程的风险点，衡量业务的风险度，在克服风险的同时，从风险管理中创造收益。逐步实现在业务部门设立单独的风险管理部门，通过它在各部门之间传递和执行风险管理政策，从业务风险产生的`源头进行有效控制。

风险治理部是负责\*\*支行全面风险治理政策的落实，监测、评价和节制的综合治理部门，是风险和内控的日常治理职责部门。本人任职的综合统计岗，主要负责对本行信贷资产风险状况和风险分类的统计、阐发和治理；负责全行信贷数据动态治理、阐发。

在实际工作中，本人主要完成以下几个方面的：信贷手工台帐的录入与核对，对实际发生的信贷业务明细进行动态掌控、阐发和治理，以便于实时精确的得到各项信贷统计数据；对\*\*支行运行的老信贷系统进行维护和治理，对各部办录入的数据及报表进行统计及阐发；提供\*\*行各项信贷资产数据及明细，完成四级分类和五级分类的统计工作和阐发工作；月度为行领导以及计财处、公司部、个金部提供同业经营环境的详细数据；月度、季度、年度，自力的或共同办公室、计财处等部门对外提供各项信贷数据报表。此外，我行新设了信息平安员一岗，本人即任风险治理部信息平安员，负责部门电脑网络信息平安的维护。

进入\*\*银行半年多光阴来，在领导和前辈的关切照顾下，本人抱着谦虚勤学的态度尽力工作，积极学习业务知识、控制操作技能、适应工作岗位，基础能较好的完本钱职工作和领导交办的其他工作。本人是刚卒业的理科本科学生，踏上工作岗位打仗全新的银行工作，面临着全新的挑战，这个历程不仅是专业的换位，更是一种思考方法和学习措施的换位，在综合统计岗位上，领导和前辈的关切指导使本人认识到，严谨的态度、正确的措施、积极的沟通、尽力的思考，能力得到最精确的统计数据和最高的工作效率。也正是银行颐魅这种对我而言全新的工作，提供给我一个全新的学习机会，在\*\*精良的发展情况下使我可以或许养成在每一天的工作生活中持续学习和获取新的知识，尽力了解银行业、金融业的运行规律，把所学所悟的点点滴滴运用到实际工作岗位工作中。

正是由于以上的认识，本人在曩昔的半年光阴里尽力向列位前辈学习业务知识，严谨认真的完成了本职的统计工作，做到了实时、精确、完整的反应\*\*支行信贷业务环境。认真的完成了信息平安员的工作，做好了信息平安的日常维护并树立了平安员日志。尽力地养成着优越的工作习惯和工作措施，迩来的工作使本人越来越深刻的认识到优越的工作习惯是互通的，分外是在工作的层次性上，受到列位前辈的指导往后还将继承尽力。

风险治理部综合统计岗是一个必要责任心与耐心的岗位，通过半年多的学习和实践，我坚信能胜任岗位并做出造诣；在往后的工作中，我也将继承尽力，成为更优秀的\*\*一员。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找