# 党支部组织生活会整改落实情况的报告（精选多篇）

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-07-16

*第一篇：党支部组织生活会整改落实情况的报告党支部组织生活会整改落实情况的报告20xx年度我支部以学习贯彻党的十九届四中全会精神为主题，紧紧围绕“两学一做”学习教育要求，采取群众提、自己找、互相谈等方式，深入认真查摆在政治合格、执行纪律合格...*

**第一篇：党支部组织生活会整改落实情况的报告**

党支部组织生活会整改落实情况的报告

20xx年度我支部以学习贯彻党的十九届四中全会精神为主题，紧紧围绕“两学一做”学习教育要求，采取群众提、自己找、互相谈等方式，深入认真查摆在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格方面存在7个突出问题，在此基础上深刻反思，明确了整改时限，坚定了整改决心，落实了整改任务。现就我支部班子2024年度组织生活会整改措施落实情况汇报如下：

一、在四个方面存在的问题及具体表现

（一）政治合格方面存在的问题。对党性修养的重要性、党性教育的紧迫性认识不足。具体表现在：一是支部对党员的教育培训安排缺乏长远性和系统性，虽然我支部按照要求制订了党员教育学习计划表，并能够坚持落实，但是党支部党员教育的长效机制不健全、不完善，党员教育的目标不明确，常常是头痛医头，脚痛医脚；二是支部对党员的教育培训内容上缺乏针对性和预见性。对党员思想状况没有做认真预测、分析，不清楚党员想学什么、喜欢学什么，不能因人施教，通常是就理论谈理论，从概念到概念，使党员听起来枯燥乏味，空洞无物，难以激发学习兴趣和求知欲望。安排的党课内容与党员的思想实际联系不紧密，讲课者与听课者达不到同频共振，起不到教育党员的效果。

（二）执行纪律合格方面存在的问题。党内监督不够，在组织纪律和规章制度的落实上需要进一步加强。具体表现为：一是党内监督意识淡薄，党员缺乏监督的主动性和自觉性。第一，党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看着监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。第二，党员对党组织和领导存在严重的依附心理，对下级不愿监督、对同级不想监督、对上级不敢监督；二是党内监督缺乏健全的制度保障，监督运行的制度化水平不高。虽然制定了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等一些规章制度，但这些制度比较宏观，且比较零散，不成体系，缺乏系统性，没有及时制定配套的实施细则，可操作性不强，自上而下的监督多，自下而上的监督少。

（三）在品德合格方面存在的问题。勤俭节约、艰苦奋斗意识不强。具体表现在：随着生活水平的提高和受到社会不良风风气的影响，日常在用水、用电、办公用品等方面都比较随意，存在一定的浪费现象，对公共财产的节俭认识不到位，没有树立以单位为家，珍惜资源意识。

（四）在发挥作用合格方面存在的问题。党员干部先锋模范的旗帜作用引领不够，需进一步提升党员意识。具体表现在：一是没有全心去专研党的新时代的理论知识体系和业务方面的理论知识等，导致理论功底浅，头脑里的观念和知识没有大的变化，随着年龄的增长，没有了刚开始工作中的那种斗志和精益求精的精神，没有起到带头作用。

二、整改措施和完成情况

（一）狠抓学习教育，提升党员素质。一是增强教育内容的现实性和针对性。整改期间，首先制定下发了《XX党支部2024年度“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》和《XX党组2024年“两学一做”常态化制度化活动学习教育方案》，根据以上文件党组书记和党支部书记结合自身实际情况制定了个人学习计划，带头学习，支委会依托“三会一课”制度，每半年制定一次“三会一课”学习计划并上报县直机关工委，党员人手一本学习笔记，采取集中学、自主学、帮送学相结合，充实内容，共计观看专题教育片x次、开展主题党日活动x次、专题研讨x次、上党课x次、撰写心得体会x篇、参加县级轮训1次、专题宣讲x次等，紧扣学习会议精神主题，突出党员先进性和教育时效性，重点加强党员理想信念、权利义务教育，用先进的理论武装党员头脑，做到“四统一”即统一目标、统一思路、统一标准、统一行动。二是教育手段体现开放性和先进性。实行党建+互联网活动，充分利用视频、网络、微信平台等现代化手段，建立党支部微信群，定期推送相关文章，利用发送短信方式，让党员进行“每日一学”，要求全体党员关注“共产党员”等微信公众号，实行“大面积”舆论覆盖，寓教于乐，增强教育的形象化、直观性和感染力。

（二）狠抓组织纪律，提升党内监督。一是支委会将党支部15项制度编制成册下发。一方面，通过上级党组织对我支部落实组织生活制度的检查督促及定期通报，及时发现问题和解决问题。另一方面，通过加强党员之间的监督，把是否积极参加党组织生活作为评议党员的重要内容。通过“一级抓一级，层层重视、层层落实”的工作机制，检查党务干部开展组织生活的水平、力度、成效，以此作为上级考核我支部党建工作的重要依据；二是建立激发党员参加组织生活的激励机制。第一，扩大党内民主，强化党员的主体意识，维护党员的主体地位，确保党员对党的事务有知情权、参与权、选举与被选举权、监督权，激发党员参加党组织生活的积极性。第二，从严治党，要求党员参加党内活动一律佩戴党徽，对经常不参加党的组织生活的党员进行严肃批评教育，对于不合格党员及时清理出党。

（三）狠抓组织生活制度，提升党员意识。为提高对党组织生活重要性的认识。整改期间，首先是严格落实了党员积分管理制，通过每月申报积分、季度考核、年度汇总通报的方式让党员干部充分认识到，党组织生活是落实“党要管党、从严治党”的重要途径，是加强对党员教育和监督，增强其党性观念的一项重要组织措施。其次实行严格的考勤补课制度，将请假、迟到、早退、缺勤的人员登记在册，对少数因故没有参加组织生活的同志，抽出时间对他们进行补课，实现组织生活的全员覆盖，不断提高党员参加组织生活的自觉性，确保组织生活的制度化、规范化。最后把握党员需求，不断增强党内组织生活吸引力。

（四）狠抓作风建设，提升勤俭节约精神。经常性强调要求全体党员树立节?a href=“http://www.feisuxs/zhaoshangjiameng/” target=“\_blank” class=“keylink”>加盟⒂玫纭⒂弥焦勰睿伤媸止氐啤⑴そ羲返南肮撸乖诘ノ皇褂糜氚旃薰氐拇蠊β视玫缙鳎旃弥降羌侵贫龋醋柿虾吞钚幢砀袷弊邢溉险妫跎僦馗葱薷拇蛴〈问×克娲蛴。凰嬉饫朔压参郎洳拗健?/p>[\_TAG\_h2]第二篇：党支部组织生活会整改落实情况报告

党支部组织生活会整改落实情况的报告

党支部组织生活会整改落实情况的报告 ?

2024 我支部以学习贯彻党的十九届四中全会精神为主题，紧紧围绕 两学一做 学习教育要求，采取群众提、自己找、互相谈等方式，深入认真查摆在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格方面存在 7 个突出问题，在此基础上深刻反思，明确了整改时限，坚定了整改决心，落实了整改任务。现就我支部班子 2024 组织生活会整改措施落实情况汇报如下：

一、在四个方面存在的问题及具体表现 ?

(一)政治合格方面存在的问题。对党性修养的重要性、党性教育的紧迫性认识不足。具体表现在：一是支部对党员的教育培训安排缺乏长远性和系统性，虽然我支部按照要求制订了党员教育学习计划表，并能够坚持落实，但是党支部党员教育的长效机制不健全、不完善，党员教育的目标不明确，常常是头痛医头，脚痛医脚;二是支部对党员的教育培训内容上缺乏针对性和预见性。对党员思想状况没有做认真预测、分析，不清楚党员想学什么、喜欢学什么，不能因人施教，通常是就理论谈理论，从概念到概念，使党员听起来枯燥乏味，空洞无物，难以激发学习兴趣和求知欲望。安排的党课内容与党员的思想实际联系不紧密，讲课者与听课者达不到同频共振，起不到教育党员的效果。

(二)执行纪律合格方面存在的问题。党内监督不够，在组织纪律和规章制度的落实上需要进一步加强。具体表现为：一是党内监督意识淡薄，党员缺乏监督的主动性和自觉性。第一，党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看着监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。第二，党员对党组织和领导存在严重的依附心理，对下级不愿监督、对同级不想监督、对上级不敢监督;二是党内监督缺乏健全的制度保障，监督运行的制度化水平不高。虽然制定了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等一些规章制度，但这些制度比较宏观，且比较零散，不成体系，缺乏系统性，没有及时制定配套的实施细则，可操作性不强，自上而下的监督多，自下而上的监督少。

(三)在品德合格方面存在的问题。勤俭节约、艰苦奋斗意识不强。具体表现

在：随着生活水平的提高和受到社会不良风风气的影响，日常在用水、用电、办公用品等方面都比较随意，存在一定的浪费现象，对公共财产的节俭认识不到位，没有树立以单位为家，珍惜资源意识。

(四)在发挥作用合格方面存在的问题。党员干部先锋模范的旗帜作用引领不够，需进一步提升党员意识。具体表现在：一是没有全心去专研党的新时代的理论知识体系和业务方面的理论知识等，导致理论功底浅，头脑里的观念和知识没有大的变化，随着年龄的增长，没有了刚开始工作中的那种斗志和精益求精的精神，没有起到带头作用。

二、整改措施和完成情况 ?

(一)狠抓学习教育，提升党员素质。一是增强教育内容的现实性和针对性。整改期间，首先制定下发了《XX 党支部 2024 两学一做 学习教育常态化制度化实施方案》和《XX 党组 2024 年 两学一做 常态化制度化活动学习教育方案》，根据以上文件党组书记和党支部书记结合自身实际情况制定了个人学习计划，带头学习，支委会依托 三会一课 制度，每半年制定一次 三会一课 学习计划并上报县直机关工委，党员人手一本学习笔记，采取集中学、自主学、帮送学相结合，充实内容，共计观看专题教育片 2 次、开展主题党日活动 11 次、专题研讨 4 次、上党课 4 次、撰写心得体会 17 篇、参加县级轮训 1 次、专题宣讲 2 次等，紧扣学习会议精神主题，突出党员先进性和教育时效性，重点加强党员理想信念、权利义务教育，用先进的理论武装党员头脑，做到 四统一 即统一目标、统一思路、统一标准、统一行动。二是教育手段体现开放性和先进性。实行党建+互联网活动，充分利用视频、网络、微信平台等现代化手段，建立党支部微信群，定期推送相关文章，利用发送短信方式，让党员进行 每日一学，要求全体党员关注 共产党员 等微信公众号，实行 大面积 舆论覆盖，寓教于乐，增强教育的形象化、直观性和感染力。

(二)狠抓组织纪律，提升党内监督。一是支委会将党支部 15 项制度编制成册下发。一方面，通过上级党组织对我支部落实组织生活制度的检查督促及定期通报，及时发现问题和解决问题。另一方面，通过加强党员之间的监督，把是否积极参加党组织生活作为评议党员的重要内容。通过 一级抓一级，层层重视、层层落实 的工作机制，检查党务干部开展组织生活的水平、力度、成效，以此

作为上级考核我支部党建工作的重要依据;二是建立激发党员参加组织生活的激励机制。第一，扩大党内民主，强化党员的主体意识，维护党员的主体地位，确保党员对党的事务有知情权、参与权、选举与被选举权、监督权，激发党员参加党组织生活的积极性。第二，从严治党，要求党员参加党内活动一律佩戴党徽，对经常不参加党的组织生活的党员进行严肃批评教育，对于不合格党员及时清理出党。

(三)狠抓组织生活制度，提升党员意识。为提高对党组织生活重要性的认识。整改期间，首先是严格落实了党员积分管理制，通过每月申报积分、季度考核、汇总通报的方式让党员干部充分认识到，党组织生活是落实 党要管党、从严治党 的重要途径，是加强对党员教育和监督，增强其党性观念的一项重要组织措施。其次实行严格的考勤补课制度，将请假、迟到、早退、缺勤的人员登记在册，对少数因故没有参加组织生活的同志，抽出时间对他们进行补课，实现组织生活的全员覆盖，不断提高党员参加组织生活的自觉性，确保组织生活的制度化、规范化。最后把握党员需求，不断增强党内组织生活吸引力。

(四)狠抓作风建设，提升勤俭节约精神。经常性强调要求全体党员树立节约用水、用电、用纸观念，养成随手关灯、扭紧水龙头的习惯，禁止在单位使用与办公无关的大功率用电器，建立办公用纸登记制度，写资料和填写表格时仔细认真，减少重复修改打印次数，尽量双面打印，不随意浪费公共卫生间厕纸。

? ? ?

抗疫专题：

抗击疫情先进事迹 ◆ 抗击疫情心得体会 ◆ 抗击疫情工作汇报 ◆ 抗击疫情实施方案 ◆ 抗击疫情应急预案 ◆ 抗击疫情防控方案 ◆ 抗击疫情讲话稿 ◆ 抗击疫情复工复产 ◆ 抗击疫情承诺书 ◆ 抗击疫情决心书 ◆ 抗击疫情新闻稿 ◆ 抗击疫情宣传口号 ◆ 抗击疫情优秀作文 ◆ 抗击疫情手抄报 ◆

?

**第三篇：党支部组织生活会整改落实情况报告**

2024我支部以学习贯彻党的十九大会议精神为主题，紧紧围绕“两学一做”学习教育要求，采取群众提、自己找、互相谈等方式，深入认真查摆在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格方面存在7个突出问题，在此基础上深刻反思，明确了整改时限，坚定了整改决心，落实了整改任务。现就我支部班子2024组织生活会整改措施落实情况汇报如下：

一、在四个方面存在的问题及具体表现

（一）政治合格方面存在的问题。对党性修养的重要性、党性教育的紧迫性认识不足。具体表现在：一是支部对党员的教育培训安排缺乏长远性和系统性，虽然我支部按照要求制订了党员教育学习计划表，并能够坚持落实，但是党支部党员教育的长效机制不健全、不完善，党员教育的目标不明确，常常是头痛医头，脚痛医脚；二是支部对党员的教育培训内容上缺乏针对性和预见性。对党员思想状况没有做认真预测、分析，不清楚党员想学什么、喜欢学什么，不能因人施教，通常是就理论谈理论，从概念到概念，使党员听起来枯燥乏味，空洞无物，难以激发学习兴趣和求知欲望。安排的党课内容与党员的思想实际联系不紧密，讲课者与听课者达不到同频共振，起不到教育党员的效果。

（二）执行纪律合格方面存在的问题。党内监督不够，在组织纪律和规章制度的落实上需要进一步加强。具体表现为：一是党内监督意识淡薄，党员缺乏监督的主动性和自觉性。第一，党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看着监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。第二，党员对党组织和领导存在严重的依附心理，对下级不愿监督、对同级不想监督、对上级不敢监督；二是党内监督缺乏健全的制度保障，监督运行的制度化水平不高。虽然制定了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等一些规章制度，但这些制度比较宏观，且比较零散，不成体系，缺乏系统性，没有及时制定配套的实施细则，可操作性不强，自上而下的监督多，自下而上的监督少。

（三）在品德合格方面存在的问题。勤俭节约、艰苦奋斗意识不强。具体表现在：随着生活水平的提高和受到社会不良风风气的影响，日常在用水、用电、办公用品等方面都比较随意，存在一定的浪费现象，对公共财产的节俭认识不到位，没有树立以单位为家，珍惜资源意识。

（四）在发挥作用合格方面存在的问题。党员干部先锋模范的旗帜作用引领不够，需进一步提升党员意识。具体表现在：一是没有全心去专研党的新时代的理论知识体系和业务方面的理论知识等，导致理论功底浅，头脑里的观念和知识没有大的变化，随着年龄的增长，没有了刚开始工作中的那种斗志和精益求精的精神，没有起到带头作用。

二、整改措施和完成情况

（一）狠抓学习教育，提升党员素质。一是增强教育内容的现实性和针对性。整改期间，首先制定下发了《双江自治县财政局党支部2024“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》和《双江自治县财政局党组2024年“两学一做”常态化制度化活动学习教育方案》，根据以上文件党组书记和党支部书记结合自身实际情况制定了个人学习计划，带头学习，支委会依托“三会一课”制度，每半年制定一次“三会一课”学习计划并上报县直机关工委，党员人手一本学习笔记，采取集中学、自主学、帮送学相结合，充实内容，共计观看专题教育片2次、开展主题党日活动11次、专题研讨4次、上党课4次、撰写心得体会17篇、参加县级轮训1次、专题宣讲2次等，紧扣学习十九大精神主题，突出党员先进性和教育时效性，重点加强党员理想信念、权利义务教育，用先进的理论武装党员头脑，做到“四统一”即统一目标、统一思路、统一标准、统一行动。二是教育手段体现开放性和先进性。实行党建+互联网活动，充分利用视频、网络、微信平台等现代化手段，建立党支部微信群，定期推送相关文章，利用发送短信方式，让党员进行“每日一学”，要求全体党员关注“共产党员”等微信公众号，实行“大面积”舆论覆盖，寓教于乐，增强教育的形象化、直观性和感染力。

（二）狠抓组织纪律，提升党内监督。一是支委会将党支部15项制度编制成册下发。一方面，通过上级党组织对我支部落实组织生活制度的检查督促及定期通报，及时发现问题和解决问题。另一方面，通过加强党员之间的监督，把是否积极参加党组织生活作为评议党员的重要内容。通过“一级抓一级，层层重视、层层落实”的工作机制，检查党务干部开展组织生活的水平、力度、成效，以此作为上级考核我支部党建工作的重要依据；二是建立激发党员参加组织生活的激励机制。第一，扩大党内民主，强化党员的主体意识，维护党员的主体地位，确保党员对党的事务有知情权、参与权、选举与被选举权、监督权，激发党员参加党组织生活的积极性。第二，从严治党，要求党员参加党内活动一律佩戴党徽，对经常不参加党的组织生活的党员进行严肃批评教育，对于不合格党员及时清理出党。

（三）狠抓组织生活制度，提升党员意识。为提高对党组织生活重要性的认识。整改期间，首先是严格落实了党员积分管理制，通过每月申报积分、季度考核、汇总通报的方式让党员干部充分认识到，党组织生活是落实“党要管党、从严治党”的重要途径，是加强对党员教育和监督，增强其党性观念的一项重要组织措施。其次实行严格的考勤补课制度，将请假、迟到、早退、缺勤的人员登记在册，对少数因故没有参加组织生活的同志，抽出时间对他们进行补课，实现组织生活的全员覆盖，不断提高党员参加组织生活的自觉性，确保组织生活的制度化、规范化。最后把握党员需求，不断增强党内组织生活吸引力。

（四）狠抓作风建设，提升勤俭节约精神。经常性强调要求全体党员树立节约用水、用电、用纸观念，养成随手关灯、扭紧水龙头的习惯，禁止在单位使用与办公无关的大功率用电器，建立办公用纸登记制度，写资料和填写表格时仔细认真，减少重复修改打印次数，尽量双面打印，不随意浪费公共卫生间厕纸。

**第四篇：党支部组织生活会整改落实情况报告**

党支部组织生活会整改落实情况报告

201x，我支部采取群众提、自己找、互相谈等方式，深入认真查摆在政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格方面存在7个突出问题，在此基础上深刻反思，明确了整改时限，坚定了整改决心，落实了整改任务。现就我支部班子201x组织生活会整改措施落实情况汇报如下：

一、在四个方面存在的问题及具体表现

(一)政治合格方面存在的问题。对党性修养的重要性、党性教育的紧迫性认识不足。具体表现在：一是支部对党员的教育培训安排缺乏长远性和系统性，虽然我支部按照要求制订了党员教育学习计划表，并能够坚持落实，但是党支部党员教育的长效机制不健全、不完善，党员教育的目标不明确，常常是头痛医头，脚痛医脚;二是支部对党员的教育培训内容上缺乏针对性和预见性。对党员思想状况没有做认真预测、分析，不清楚党员想学什么、喜欢学什么，不能因人施教，通常是就理论谈理论，从概念到概念，使党员听起来枯燥乏味，空洞无物，难以激发学习兴趣和求知欲望。安排的党课内容与党员的思想实际联系不紧密，讲课者与听课者达不到同频共振，起不到教育党员的效果。

(二)执行纪律合格方面存在的问题。党内监督不够，在组织纪律和规章制度的落实上需要进一步加强。具体表现为：一是党内监督意识淡薄，党员缺乏监督的主动性和自觉性。第一，党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看着监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。第二，党员对党组织和领导存在严重的依附心理，对下级不愿监督、对同级不想监督、对上级不敢监督;二是党内监督缺乏健全的制度保障，监督运行的制度化水平不高。虽然制定了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等一些规章制度，但这些制度比较宏观，且比较零散，不成体系，缺乏系统性，没有及时制定配套的实施细则，可操作性不强，自上而下的监督多，自下而上的监督少。

(三)在品德合格方面存在的问题。勤俭节约、艰苦奋斗意识不强。具体表现在：随着生活水平的提高和受到社会不良风风气的影响，日常在用水、用电、办公用品等方面都比较随意，存在一定的浪费现象，对公共财产的节俭认识不到位，没有树立以单位为家，珍惜资源意识。

(四)在发挥作用合格方面存在的问题。党员干部先锋模范的旗帜作用引领不够，需进一步提升党员意识。具体表现在：一是没有全心去专研党的新时代的理论知识体系和业务方面的理论知识等，导致理论功底浅，头脑里的观念和知识没有大的变化，随着年龄的增长，没有了刚开始工作中的那种斗志和精益求精的精神，没有起到带头作用。

二、整改措施和完成情况

(一)狠抓学习教育，提升党员素质。一是增强教育内容的现实性和针对性。整改期间，首先制定下发了《XXX党支部201x“xxxxxx”学习教育常态化制度化实施方案》和《xx自治县财政局党组201x年“xxxxxx”常态化制度化活动学习教育方案》，根据以上文件党组书记和党支部书记结合自身实际情况制定了个人学习计划，带头学习，支委会依托“三会一课”制度，每半年制定一次“三会一课”学习计划并上报县直机关工委，党员人手一本学习笔记，采取集中学、自主学、帮送学相结合，充实内容，共计观看专题教育片2次、开展主题党日活动11次、专题研讨4次、上党课4次、撰写心得体会17篇、参加县级轮训1次、专题宣讲2次等，紧扣学习十九大精神主题，突出党员先进性和教育时效性，重点加强党员理想信念、权利义务教育，用先进的理论武装党员头脑，做到“四统一”即统一目标、统一思路、统一标准、统一行动。二是教育手段体现开放性和先进性。实行党建+互联网活动，充分利用视频、网络、微信平台等现代化手段，建立党支部微信群，定期推送相关文章，利用发送短信方式，让党员进行“每日一学”，要求全体党员关注“共产党员”等微信公众号，实行“大面积”舆论覆盖，寓教于乐，增强教育的形象化、直观性和感染力。

(二)狠抓组织纪律，提升党内监督。一是支委会将党支部15项制度编制成册下发。一方面，通过上级党组织对我支部落实组织生活制度的检查督促及定期通报，及时发现问题和解决问题。另一方面，通过加强党员之间的监督，把是否积极参加党组织生活作为评议党员的重要内容。通过“一级抓一级，层层重视、层层落实”的工作机制，检查党务干部开展组织生活的水平、力度、成效，以此作为上级考核我支部党建工作的重要依据;二是建立激发党员参加组织生活的激励机制。第一，扩大党内民主，强化党员的主体意识，维护党员的主体地位，确保党员对党的事务有知情权、参与权、选举与被选举权、监督权，激发党员参加党组织生活的积极性。第二，从严治党，要求党员参加党内活动一律佩戴党徽，对经常不参加党的组织生活的党员进行严肃批评教育，对于不合格党员及时清理出党。

(三)狠抓组织生活制度，提升党员意识。为提高对党组织生活重要性的认识。整改期间，首先是严格落实了党员积分管理制，通过每月申报积分、季度考核、汇总通报的方式让党员干部充分认识到，党组织生活是落实“党要管党、从严治党”的重要途径，是加强对党员教育和监督，增强其党性观念的一项重要组织措施。其次实行严格的考勤补课制度，将请假、迟到、早退、缺勤的人员登记在册，对少数因故没有参加组织生活的同志，抽出时间对他们进行补课，实现组织生活的全员覆盖，不断提高党员参加组织生活的自觉性，确保组织生活的制度化、规范化。最后把握党员需求，不断增强党内组织生活吸引力。

(四)狠抓作风建设，提升勤俭节约精神。经常性强调要求全体党员树立节?a href=“http://www.feisuxs/zhaoshangjiameng/” target=“\_blank” class=“keylink”>加盟⒂玫纭⒂弥焦勰睿伤媸止氐啤⑴そ羲返南肮撸乖诘ノ皇褂糜氚旃薰氐拇蠊β视玫缙鳎旃弥降羌侵贫龋醋柿虾吞钚幢砀袷弊邢溉险妫跎僦馗葱薷拇蛴〈问×克娲蛴。凰嬉饫朔压参郎洳拗健?/p>[\_TAG\_h2]第五篇：2024年党支部组织生活会整改落实情况报告

2024年党支部组织生活会整改落实情况报告精选范文两篇

一、工作类问题

1.建议季度目标管理考核时要公开公正，及时反馈；

解决方案：季度考核结束，召集机关各部门内业人员和涉岗人员进行反馈，听取他们的意见和建议，并做好记录。

2.根据收费所目前情况，建议及时配备员工；

解决方案：经过了解，前一阶段收费所人员辞职、请假情况较多，管理处也在积极研究招聘员工事宜。

3.建议固定中控维护车辆；

解决方案：处办公室负责全处车辆的分配和安排，驾驶班负责日常用车派车的管理，中控室日常用车可依据管理处规定申请不做特殊规定。

4.建议增加各部门专业人员的技能培训；

解决方案：根据集团公司或者管理处培训安排，各部门专业人员可选择性参加各种技能培训。

5.党建工作类：建议适当多开展组织活动；党员推荐、拟定要公示。

解决方案：组织活动由于经费有限的原因，大规模开展的情况不太符合，但是支部会充分考虑党员的需求；在以后党员推荐拟定过程中，及时公示接受监督。

二、生活类问题

1.建议解决机关员工公寓楼部分房间渗水问题；

解决方案：近期已经联系施工单位，也请机关员工配合施工人员工作。

2.建议更换员工被褥（夏季发薄被）；

解决方案：夏季天气较热，可适当增添薄被。3.建议考虑收费员休年假问题；

解决方案：严格按照集团公司有关年休假规定办理。4.建议添置电风扇；

解决方案：考虑到处机关个宿舍都有空调这一情况，不必添置。

5.建议及时发放日常生活及防暑降温物品；

解决方案：防暑降温用品及时发放，日常生活用品再做研究。6.建议提前开始高温等慰问；

解决方案：根据集团公司高温慰问时间安排管理处慰问。7.建议加大对员工伙食监管。

解决方案：管理处成立伙管会并定期召开火管会议，加大对管理处食堂的监督和管理。

三、待遇类问题

1.建议高温期间，给予外部作业人员一定补助或者津贴；

解决方案：本着人性化管理，高温期间尽量减少户外作业；补贴情况按照集团公司统一规定。

2.建议批准年金申退者并返还上缴费用。

解决方案：严格按照集团公司有关年金管理文件要求办理。

2024年党支部组织生活会整改落实情况报告

篇2

一、存在的突出问题

1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。

2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

（二）在执行政治纪律和政治规矩方面

1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之；对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义；忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

（三）在组织生活方面

1.贯彻党的组织生活制度不够严格。“三会一课”制度落实不彻底，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

3.双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握；干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

（四）在作风建设方面

1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

2.开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

3.教育分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员教育不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

（五）在履行“两个责任”方面

1.落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、“飞四”赌酒、“不作为、慢作为、乱作为”等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

二、其他需要说明的问题

（一）住房情况

（二）用车情况

（三）办公用房

（四）家属、子女从业情况

（五）出入会所的情况

（六）收送红包及插手工程情况

三、产生问题的原因分析

通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

（一）政治站位方面。

（二）政治意识方面。

对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、学习上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

（三）政治纪律方面。

遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

（四）政治功能发挥方面。

对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实；执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少；对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

四、今后努力方向和整改措施

（一）以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。

始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。

一是加强思想教育和理论武装

二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度；

三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

（二）严格遵守党的政治纪律和政治规矩。

党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强“四个意识”二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

（三）以严实务实的作风，深入群众深入基层。

一是严格按照“两学一做”教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众的负责，勤补精神之“钙”、勇祛行为之“垢”，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

（四）以本职工作为重点，创新工作思维和方法。

全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

（五）以党章党纪为准则，严格要求自己。

一是按照党章的规定，自觉加强党性修养，不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性，紧密联系工作实际，努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢；正确对待利益，保持平常心态不变；正确对待情谊，保持纪律界限不越。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找