# 最新煤矿班组建设工作总结(19篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-07-17

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。煤矿班组建设工作总结篇一硝铵...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**煤矿班组建设工作总结篇一**

硝铵分厂检修班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力!

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性;第二，提高检修技术本事，熟悉各种设备的安全操作规程;第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以仅有端正了自我的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的职责意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，并且需要同事支持和监督。

\_\_\_\_年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了全年“零事故”，没有发生过一齐人身轻伤以上安全事故。

二、生产方面

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，职责到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予必须的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自我的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行供给了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每一次焊接完成出来，我们检修人员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的情景下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行供给了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，并且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原先的80吨班到此刻的吨班。在包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安装了2台真空泵和完成改善结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原先的hm3到此刻的hm3。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自我的贡献。

三、节能降耗及现场卫生管理方面

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，进取响应公司的口号，从“节俭一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节俭材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节俭方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节俭材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自我，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

四、班组活动方面

我们检修班组进取，主动的参与公司及分厂的各项团体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术本事和综合素质。我们检修班组进取的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班组自我也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

五、未来展望方面

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、进取的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自我最大的贡献。

班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，发扬团队精神，是一项复杂的系统工程，需要有意识、有计划、有组织地提炼和强化。我们始终把班组文化建设作为提高职工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。今年以来我们认真落实威宁县《威宁县煤矿班组建设实施方案》相关精神，结合中心实际，具体开展了以下工作：

1.深入调查研究，结合实际探索思路。我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

2.加强职工培训，提高认识。带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束

作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

3.制定制度措施，班组建设工作总结，在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

4.组织实施各项活动，注重实效。制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以“白国周班组管理办法”为重点，结合改善提案，安全生产月主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

一是抓结合，找准班组建设的载体。班组建设工作总结班组文化建设活动必须依附于各项日常工作中。我们首先找准切入点，从四方面入手，将班组思想文化建设与精神文明建设、保持对员工先进性教育活动和思想政治工作、理论学习与工作相结合，不断丰富和深化;将安全文化建设与安全性评价实施相结合，建立大安全机制;不断提高广大职工的理论知识和专业技术水平;把制度文化建设与公司开展的精

益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

**煤矿班组建设工作总结篇二**

回顾过去的一年，我们班组人员整体素质有了提升，班组在班组建设方面有了新的提升，也有不足需要改进。20xx年度班组建设工作总结如下：

一、新的起点、新的开始（文化墙落地）

面对公司全员素质提升，罗钾精神是我们学习的榜样。力挺公司的号召，本班组上半年进行了两次班组文化墙制作。第一次做出来总体看起来不错，里面缺少班组文化内涵；第二次在第一次的基础上进行优化，班组员工自己动手，利用群策群力大家一块想法子，出策略，班组的文化墙花钱少，且具有创意。在单位评比中荣获第三名的好成绩，我们会再接再厉，继续保持。

二、固化模式，优化例会（例会再造）

例会再造是公司赋予单位的一项工作任务，班组建设领导小组制定计划，开展了丰富多彩的活动。如：班组群策群力民主生活会、经济分析会、观摩会等；改变了以往班组长说，员工听的观念；现在是让员工去寻找、去说、去总结、去做；班长发挥的只是教练角色。说给他听，做给他看，做好了表扬他，做不好了在改善，反复\*成习惯。

三、讲小课，做对标，挖标准，做复制

班组通过轮值安全员进行对每位员工进行轮值，旨在提升班组人员的集体荣誉感，责任心。把班组的事当做自家的事来做，为班组的发展培养人才，为后期人员贮备提供保证。班组通过小课、对标，人员技能有了很大提升。对新设备，新装置全面了解，并能驾驭。

四、积分制在班组强力运行，激发员工的竞争意识

积分制分为原始积分，成长积分，成就积分。班组制定了相应的制度，以及奖励分配方案和积分与绩效使用问题。对于岗位的不同进行基础分的制定，对各个岗位职责进行了积分。成长积分是每个人在日常工作中积极主动参与到班组日常活动中，把班组软实力提升到一定的高度。成就积分是班组在一些日常工作中的小改造得到车间公司的认可，比如:合理化建议等。

五、班组验收工作正在进行中。

针对班组验收问题。我们制定了相对应的策略，新工较多。人员底子薄，我们实行一对一，结对子等方法。大家互相帮助，班组整体实力有所提升。准备在20xx年接受公司合格班组验收。

六、家文化建设

为了使班组人员能够感受到家的氛围，我们在节日期间走访家庭。班组开展了趣味运动活动，班组聚餐等；这些活动大大的提升了班组人员的凝聚力，向心力。

20xx年度工作需要改善点：

1、班组重复工作较多，需要优化。

2、对有些活动的技巧需要改善。

3、活动的丰富性需要提升，让员工脱离乏味、枯燥的生活。

4、班组八大机制需要更加真实的去优化，炼化。

5、班组积分制方面还存在些缺陷

20xx年工作计划

班组培训方面:

1、严格按照要求开展好每次培训，开好群策群力民族生活会、经济分析会。

2、班组观摩会方面要投入更多精力，争取开展创新，有实效的观摩会。

3、利用上班时间，在岗位开展人人都讲一小课；全员参与，提升全员综合素质。

4、开展丰富多彩的家文化建设，如聚餐，家纺，出游等；加强班组的凝聚力。

5、开展形式多样的文体活动，读书活动；一帮一等让那些需要帮助的员工进步。

6、积极配合完成车间、公司下达的任务。

7、开展好班组案例、及其他工作。让班组和谐具有上进心。

20xx年我们的目标是：

建立和谐、创新、进取、争标、全年无事故班组。

**煤矿班组建设工作总结篇三**

作为收费所最基层的主要骨干——收费班长，应该在所长的领导下，全面负责班组的各项工作，充分发挥兵头将尾的作用，努力搞好班组建设，确保收费过程安全畅通。

班组建设的着力点：加强思想文化建设，提高业务素质，关心员工生活以及搞好群众关系。

加强思想文化建设是做好各项工作的必要前提和根本保证。“思想是人的灵魂”。思想健康灵魂才健康。班长要带头树立正确的人生观和世界观，不轻视自己的能力，也不轻视自己的岗位。其实不管岗位如何，大家都要确信，我们的工作是有利于企业，有利于社会的。要认识到自己工作的重要性，以本职工作为荣，以尽职尽责为荣。

提高业务素质是做好各项工作的必要条件和坚实基础。“榜样的力量是无穷的”，“火车跑得快，全靠车头带”。所以班长首先得以身作则，有过硬的业务水准，才能做好模范带头作用，才能比较地检查全班人员的工作质量操作规范，才能发现问题并及时准确地处理。班长应以实际行动带动班组成员全面提高业务知识，把知识点尽可能地分门别类，帮助收费员熟悉掌握。首先，找一些记忆窍门。比如站点站码的记忆，同一条高速线上的站点代码前两位数字基本一致，后两位数字也基本可以依次类推。但是要结合地图，那样的记忆才不至于过于抽象，会比较具体，也不容易忘记。其次，把握一些操作规律，比如一些特殊车辆的处理，有相应的操作规程，我们只要把操作流程和文明用语作有机结合而后进行程序化操作，又快又准确，服务质量又高。再次，重视上下班讲评和班务会议。每天上下班讲评时对当班的工作情况作一些分析和探讨，抽查一些业务知识，包括车型的判别，特殊事件的处理等；每月班务会议时要回顾和分析当月的收费工作情况，各自总结工作经验，再把经验所得运用到以后的工作中去，从而“温故而知新”，形成良性循环，切实做到精益求精。

关心员工生活是抓好各项工作的重要基础，是员工之间相互团结的纽带。物质生活我们暂且不说，精神生活的贫困也会让人精神空虚，人心不稳，“穷则思变”，但“变”却不一定“通”，所以很有必要加以关心。生活中遇到不顺心的事在所难免，如果闹着情绪来收费发卡，显然不能文明服务，影响工作质量，一些问题就会接踵而来。班长要用心观察员工状态，及时引导他们正确地看问题，要引导他们做对的事情并把事情做对，在失误和挫折面前，用乐观的心态、发展的眼光看问题，分析问题原因，掌握改进之道，通过沟通，自我反省，积蓄经验，把工作做得更实更好。同时可以多多举行一些班组娱乐活动，丰富精神生活。也可以结合收费所的实际工作，有的放矢地开展如业务交流、技术探讨等活动，使班组内形成“比、学、赶、帮、超”的工作氛围，还可以鼓励员工不断地自我充值，不断地丰富文化内涵，那样每个收费员都会感觉到其实工作也不是那么枯燥乏味，每一天都是不同的一天，是上进的一天，是收获的一天，都会感受到成长与发展的快乐。

搞好群众关系是各项工作顺利进行重要保障。作为班长，要协调处理好收费员与管理员之间的关系，特别是与稽查员之间的关系。要与收费员一起了解领导的良苦用心，也要讲究方式方法，多与领导沟通。作为班长，还要处理好收费员与司乘朋友的关系，特别是和一些不讲道理寻衅滋事的司机人员的关系。我们文明接车微笑服务，我们善待每一个人，但是我们不卑不亢。遇到寻衅的人我们也放高姿态，不与其一般见识，尽量避免与其发生正面冲突，以理服人，切实做好收费工作的应征不漏。作为收费班长，还要处理好班长自身与班成员的关系。班长要在生活上切实地关心他们，在工作中严格地要求他们。班长的管理要大胆，但是要讲究方式方法，更要严于律已。管理要讲科学，工作要讲带头，作风要讲民主，批评要讲方法。要有耐心，以理服人，一事一议，切勿以情取人，以权压人，更不要在班成员出现问题的时候全盘否定，要用辩证的眼光看问题，分析问题原因，而后解决。班长要处事讲人情，处处讲风格。班成员之间我对你好，你对我好，做知心人，做贴心人，特别是在班组成员有困难的时候，给予帮助，排忧解难。“人心换人心，八两对半斤”，很快班成员就会融化为班组的同一元素，统一思想，统一行为，不断创新，不断进取，共同致力于班组建设，让班组永葆蒸蒸日上的活力。

每个班成员都思想好、业务精、生活内容丰富健康，群众关系和睦融洽，这个班组的整体形象大家可想而知了！

**煤矿班组建设工作总结篇四**

检测中心自动化室电工班主要负责检测中心检验检测仪器、设备及仪表的维修维护和安装、检定工作。现有员工10人，其中工程师1人，技师2人、助理工程师4人、高级工2人、中级工1人。其中本科学历的有5人，占人员总数的50%。人员素质较高，负责区域点多面广，设备种类繁杂、自动化程度相当高，班组各项管理工作难度较大。如何带好这样一支队伍，如何带出一支面貌全新的队伍，我们在班组建设方面做了很多工作。下面就20xx年具体开展的班组建设工作总结如下：

一、严格管理，不断完善班组制度。

班组虽小，但它也是需要制度来约束的，任何一个班组，要真正做好班组管理工作，首先务必建立健全各项适合的规章制度。班组建设包括组织建设和制度建设两个方面的内容。组织建设要求首先确立班组长的领导地位，其次，要根据生产六大要素进行组织建设，设立好班组的“两长”、“五大员”。制度建设要求制定出符合班组特点具体的各项规章制度，包括晨会制度、安全文明生产制度、班组经济责任制度、员工奖惩制度、目标绩效考核制度等等。制定好制度之后，要将其真正落实到班组管理中去，防止制度的表面化、文字化。班组长在执行制度时一定要做到公正、公平、公开，做到制度面前人人平等，充分利用制度来调控团队的行为。我们先后对人员的工作进行了重新分工，建立了班组“两长五大员”，明确职责、合理分工。接下来我们对班组的制度进行了梳理和完善，先后制定和完善了《电工班考核制度》、《电工班目标绩效分配制度》、《电工班调休探亲及病事假考核细则》、《员工培训管理办法》、《休息室文明卫生及定置管理制度》、《力学设备电气检修责任区及考核管理办法》、《设备故障检修作业流程》等，通过制度来规范班组管理，进而规范员工的行为。

二、潜移默化，逐步形成班组文化。

通过严格管理制度，确保班组圆满完成上级的各项维修任务。但在严格管理的同时，我们逐步在管理中加入情感元素，逐步形成电工班特有的班组文化。首先是确立班组目标愿景：“班容整洁、业绩优良、和谐向上”，让员工心中有目标有愿景；树立“我学习、我受益、我超越”的工作理念；在日常工作中提倡“日事日清、良好沟通”的工作要求；营造“快乐相处、快乐工作、快乐生活”的氛围。围绕目标愿景对新区工作间进行规划整理和美化布局工作，先后开展了以下工作：

1、班组添置了各类花草和常青植物，让员工在一个整洁、优美的环境中工作；

2、组织了班组爬山活动和班组聚餐活动，凝聚了人心，和谐队伍；

3、班长带头将个人资料书籍捐献出来组建了“班组学习室”；

4、设立了班组“学习角”，每月定期给员工张贴相关专业知识学习；

5、创新班组培训形式，出版了班组内部刊物《电工班经验材料汇编》，让班组员工经验达到共享以及共同进步；

6、积极参加公司和中心组织开展的各项活动，先后组织员工参加了公司青年科技论文交流会，两篇论文获得“优秀奖”；

7、组织员工参加了集团公司班组安全成果展获“优秀奖”；

8、参加了公司员工论坛，踊跃投稿公司新钢报的班组博客，多篇稿件见报发表；

9、组织员工参加中心机加工技能大赛的理论培训授课工作，为中心的培训工作贡献力量。

通过以上一系列的活动，激发员工敬业爱岗、做好本职的热情。通过班组建设的创新，从而让员工工作更开心、舒心，让领导更放心。逐步形成属于我们自己的班组文化，让员工热爱自己的工作、热爱自己的班组，进而热爱我们的整个检测中心和新钢公司。

三、创新管理，开展多种形式的员工培训，逐步提高员工技能。

针对新老员工，我们采取不同的培训办法。第一是对新员工，采取每月由我进行专题理论培训，月底考核，逐步提高他们的基础知识，并要求在实践中找理论，逐步熟悉具体设备的电气原理。通过维修实践中的讲解和让他们亲自动手，逐步提高他们的操作技能，并要求他们做好维修的总结工作，将实践上升到理论。每月除班组的培训外，每人要针对个人需求上报个人学习计划，并做好笔记，月底检查并针对学习内容进行考试。第二是采取“以老带新”的方式，要求老员工做好技术的“传帮带”工作。第三是对老员工，由于老员工基础好，经验足，我们采取渗透式培训，针对新设备特别是数控设备出现的故障，每次解决后现场对他们进行讲解，逐步提高他们的技能，要求他们进行专题负责，每人负责不同的区域，具体攻关。第四是“技术共享”要求员工维修结束后将维修过程中的经验毫无保留的传授给班组员工，提高整体技术水平。

四、利用平台，将班建管理和目标绩效管理有效结合。

如今检测中心班组建设开展形式较之以前更加具体化，可操作性更为加强。通过结合中心开展的目标绩效管理工作，利用十项考核，采取“一份清单、几张表格”的模式，将班组管理的各项工作目标化、表格化、数据化。并将班组建设台帐由原先的笔记本形式转化为形式丰富的挂历形式的媒介，将班组建设工作可视化，使班建工作成为检测中心一道美丽的风景。我们充分利用检测中心的这个平台，从而使班建工作一目了然。

五、20xx年取得的一些成绩：

通过一年来全体班组成员的共同努力，各项工作取得了长足的进步。从班组面貌到员工精神状态、从服务对象对工作的肯定到领导的评价、从工作业绩到员工技能水平等等。一年来我们先后荣获了：

1、新钢集团公司班组安全建设成果展示竞赛“优秀奖”。

2、班长荣获检测中心20xx年度“优秀员工”。

3、班长荣获20xx年度“优秀共产党员”。

4、班组成员先后在公司青年科技论文发表会上发表论文《摩擦焊技术在新钢公司的应用》和《一种新型调温电炉的设计制作》，荣获“优秀奖”。

5、《班组员工思想管理之我见》一文在《新钢报》10月12日“班组博客”发表。

6、其中《维护c-20a-2数控摩擦焊机》一文在刊物《设备管理与维修》20xx年第8期发表。

7、《数控双面铣床维修实例》一文将在《设备管理与维修》20xx年第十期发表。

8、小改小革取得较好成果，一二季度先后完成多项小改小革荣获检测中心特等奖和一、二等奖。其中仅用2、5元修复进口等离子光谱仪，为中心节约外委维修费十几万。

9、多篇有关电工班的积极报道见报于《新钢每日新闻》和《新余日报》。

**煤矿班组建设工作总结篇五**

班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项运营生产工作最终都要通过班组去落实，班组管理水平高低、班组人员素质如何，直接影响着服务质量。“团结+创新”是服务检查班的班组宣言。20\_年我们全面加强了班组建设工作，具体开展如下：

一、 建立班组例会制度

通过例会的形式讨论班组工作计划并制定实施方案和步骤。通过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组不断进步。

二、 规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了周例会日志、明访沟通日志、班组培训记录、安全管理台帐、营业厅档案资料记录、营业厅各类检测台帐等，对各部分的记录内容都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。

三、 建立班组学习培训制度

建立了“周一学习制”,确定每周一为学习日，组织针对性的业务学习、服务案例讲解、新增服务规范学习，并对工作中遇到的各种问题进行剖析，在集思广益中找到解决的办法。

四、建立人人参与的考评机制

将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的积极性，提高班组建设的水平。

五、建立班组个人档案

班组内通过考核的形式，考察记录班组成员的业务情况、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹、突出贡献，为平优和选拔骨干创造条件。

六、 注重创新文化在班组的落地生根

鼓励大家在实际工作中不断创新思路，利用集体的力量进行难题攻关。目前主要攻关项目包括：“提高营业厅排队等候达标率”qc项目、徐州分公司20\_年qc成果引进、“营业厅效率服务标准化”服务示范项目。

七、 突出“家文化”建设

为了把班组建成“第二家园”，营造家的温馨，让大家工作生活在班组有家的感觉，上半年全班共同参与重新布置了办公室，使班组充满生机活力，彻底改

变死气沉沉的局面，激发了班组成员蓬勃向上的热情。

我们将总结班组建设的成绩与不足，对搞好班组建设的途径与方法进行积极的探讨和思考，把我们班组打造成为“一流”班组，使企业的基础得到巩固和提高，最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展。

公司班组建设工作汇报

尊敬的各位领导：

根据会议安排，我代表南充中心就班组建设工作做如下汇报。

8月20日，公司召开了班组建设工作会议，公司领导对班组建设工作提出了明确要求。南充中心根据公司的统一部署，进一步提高认识，统一思想，全面落实班组建设的各项工作，结合公司安全生产专项活动，积极推动班组建设工作取得进展。

一

、 班组建设面临的问题

1.班组管理粗放，管理手段相对滞后。随着公司体制改革的深入，班组在管理模式、管理内容、管理方法、管理理念上均发生了变化，面对新的情况和新的要求，未能积极主动的适应需要，以致班组管理手段单一，管理相对滞后。一是部分班组长惯性思维强，虽然经验丰富，业务能力较强，但在管理上仍然按传统或习惯办事，难以使用先进的手段进行管理。二是班组标准化建设工作还需加强，各项规章制度还需建立和完善。由于中心班组是由各属地局人员组合而成，容易习惯化的按原单位的标准执行工作任务，目前虽然已逐步规范、统一，但部分工作要求只是停留在口头要求上，缺乏有效的制度进行约束。三是基础资料管理较松散。部分班组对基础资料的管理不重视，班组资料严重不齐，如图纸资料未按要求分类归档，生产技术资料零、散、乱等，不但不利于查找，而且还影响工作效率。四是班组的工作环境有待改善，材料、工器具定置定位管理，还有难度。

2.整体技能水平不足，人员素质还有待提高。中心由于成立时间较短，班组人员配备先天不足，变电检修班组各专业技术人员结构不合理，技术骨干缺乏，甚至有技术断层的情况出现。班组培训工作缺乏针对性和有效的手段，部分职工得过且过，抱着混日子的心态工作，

缺乏活到老学到老的学习精神。年轻同志虽然具备接收各项能力的优势，但需从各专业逐步入手，达到全面熟悉精通程度还有一个过程。

3.缺乏强有力的激励机制，职工的工作热情和学习积极性没有充分的调动起来。目前的岗位设置没有同班组实际工作结合起来，职工的技能水平高低、工作贡献多少、自我学习和培训的动力没能在绩效上得到体现，存在着“干多干少一个样，学与不学一个样”的思想，影响了班组的长远发展。

4.缺乏班组建设管理标准。省公司颁发的班组建设a/2标准是针对单一的专业班组制定，对于综合班组而言，目前还没有可借鉴的管理标准，因此造成班组建设工作有等待观望的现象，工作有些滞后。

二、 下一步的工作打算

1.加强领导，注重实效，不断开创班组建设新局面。成立以中心主要负责人为组长，分管领导和相关专责组成的班组建设工作小组，健全班组建设的组织体系和工作体系，按照公司的统一部署，全面、扎实的开展班组建设工作。各级人员加强对班组的管理和指导，真正把班组管理纳入到企业管理的重要组成部分，加大对班组指导的深度和力度，从根本上解决目前班组专业管理中存在的问题和矛盾，切实解决班组的实际困难，营造人人关心、参与班组建设的良好氛围，充分调动广大职工的工作热情。

2.加强班组基础建设，确保班组各项工作有效开展。一是健全班组的各项规章制度，完善班组标准化工作流程，建立工作质量评价体系，使员工在生产活动中，做到有法可依，有章可循，按章办事，实现班组管理制度化、流程化、标准化。二是明确班组的工作标准和安全职责，做到人员分工合理，形成班组的工作“事事有人管，人人有事干”的良好局面。三是规范班组基础资料管理，完善班组记录、台账，加大对资料管理的考核力度，各班组落实专人进行资料的收集和整理，逐步实现基础资料的数字化、信息化。

3.创建学习型团队，提升班组整体素质。一是开展创建学习型组织活动，创造良好学习氛围，引导员工树立终身学习的理念。二是加强职工技能培训，建立多层次职工学习的平台。以岗位培训为基础，制定详细的员工培训计划，根据人员、岗位特点，开展有针对性和实效性的培训工作，利用基建施工，设备改造等机会，创造实训条件，建全培训制度，建立培训记录，从制度上保证人人进行学习。三是建立激励体制，变员工的被动学习为主动学习，被动接受培训为自我培训，着力提升员工技能。

4.狠抓安全文化建设，切实促进安全生产。大力开展安全培训教育活动，不断提高安全责任意识，组织多样化的班组安全活动，提高班组安全活动效果。开展作业现场安全风险辨识，全面进行《现场作业危险源辨识库》的学习活动，将危险源学习纳入学习常态化，并结合现场具体工作合理应用辨识库，扎实开展危险点分析工作，正确认识危险点，有效落实各项控制措施。大力开展反违章活动，建立反违章长效机制，决不姑息违章行为，除严格进行违章考核外，还要对违章行为说清楚，定期进行反违章的分析总结，努力创建无违章班组。

5.构建班组建设管理体系，全面推动班组建设工作。根据《国家电网公司关于加强班组建设的实施意见》、《国家电网公司班组建设三十条》、《四川省电力公司班组管理标准》等文件内容，全面学习、传达文件精神，结合单位实际情况，落实各项举措，建立具有专业特色的班组建设体系，制定符合中心实际情况的班组管理标准，规范班组作业行为、减轻班组负担、提高班组效率，制定《班组建设工作实施方案》，切实落实好班组建设工作。总之，加强班组建设是一项长期而艰巨的工作，我们将尽心竭力、尽职尽责，落实措施，切实解决实际问题，不断夯实班组管理基础，切实保障安全。

\_\_化工\_\_公司，磷酸化工丁班，现任班长，\_\_\_，现有职工30人。长期以来该班始终把安全文明生产作为全班人员的工作核心，积极贯彻公司各项会议精神，坚持爱岗敬业，团结奋进的工作理念。人人从我做起，树立零违章。零事故的观念。工艺指标控制精中求精，为安全生产做出了应有的贡献。

1，加强学习。提高员工素质。

化工丁班加强各类政治，业务学习，于时俱进。不断提高人员综合素质和创新能力。不断改进工作中的薄弱环节。提高工作质量。该班每轮班进行一次班组学习。主要学习《公司安全管理文件》提高员工自我防范。自我保护意识。《磷酸检修。清理规程》《工艺操作细则》。并结合，《百日安全无事故活动》真正达到安全生产。预防为主的目的。在学习考核中平均分达97分一上。年初班组成员与车间签定《安全文明生产责任书》明确责任。把目标责任分解到人。组织全体人员认真学习内容，领会管理精神。要求每名成员履行职责。从点滴做起，从基础做起。日常生产过程中做到三个一样，1。领导在和领导不在一个样。2。平时和节假日一个样。3。辅助岗位和主要岗位要求一个样。常年坚持召开班前班后会，让每个上岗人员明确自己工作内容，工作流程。从穿戴防护用品做起。凡是进入岗位首先穿戴好个人防护用品。无论是刮风。下雨还是酷日当头都能严格执行。夯实了管理基础。

2，严格操作规程。提高操作技能。

一，抓结合。找准切入点。传帮带与结对子结合。一老带新。主辅岗位结合。培养一专多能手。理论与实践结合。灵活运用。提高人员力量与实践水平。对照标准。查不足，提高人员应对突发事件的能力。上半年的一次突然停电过程中，第一及时向有关领导汇报情况。第二，各岗位按照应急方按案，关闭阀门。开启应急电源。水源。向主要设备。重要设备补充冷却水。第三。设备内存硫酸。磷酸合理分流引导入罐，确保无浪费，无外排。消除了一起严重的污染事故发生。

二，建立班组常态机制。搭建职工交流，沟通。展示才华的平台。积极开展劳动竞赛和技术比武。1。练兵卡制度。根据各岗位的操作特点。对每个岗位的记录报表。巡检线路。内容工艺指标。安全防护等，制作成练兵卡。。发放到每个岗位，由技术员，班长随机抽查。提问。掌握学习情况。当面点平，奖罚分明。2。现场操作。对开停车流程，蒸汽流量调节流程。磷酸。硫酸流量调节。一二次水流量调节。设备模拟故障判断。提问。处置。演练。提高实践操作能力。消除安全隐患，员工的操作水平上了一个新的台阶。全年未发生一起人身。工艺。设备事故。全班2人荣获集团公司操作能手，1人为岗位精英。4人被选拔为技能大赛选手。3。积极开展:五小活动。不断挖掘员工潜力。抓消耗。降成本。对工艺指标。工艺流程提出合理化建议达十六项之多，尤其是污水回收利用，大胆提出。未气洗涤水循环使用。减少洗涤塔一次水使用量。提高洗涤能力，提高冲盘水质量。促进滤布重复使用。起到了关键作用。实施改造后取得了良好的经济效益。仅一次岁全年节约达十几万吨。减轻了劳动强度。为企业节约了大量的资金。

2\_\_年，公司班组建设工作以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大关于构成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展的精神，以创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步推进建(礼貌单位)、创(礼貌班组)、做(礼貌职工)活动和班组达标升级活动，结出了丰硕的成果。年内，有1个班组被市总工会评为上海市礼貌班组;有1个班组的女职工被市总评为上海市三八红旗团体;有2个班组被集团公司评为集团先进标兵团体;有17个班组经过了公司达标验收。

一、以开展创立学习型班组，争做知识型职工活动为抓手，在班组、职工中构成工作学习化，学习工作化的氛围

\_年，公司继续围绕学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩的基本标准和要求，开展创立学习型班组的培育活动，公司共有18个班组成为学习型培育班组，经过一年的创立，这些班组创立活动各有特色，创立工作已初见成效。

船务部拖轮队海港18号是\_年全国水运系统安全生产优秀班组，该船年轻同志较多、工作经验缺乏。针对这一情景，该船组设立班组课堂，师徒带教、传授技术，师傅们无私地带教年轻同志，年轻同志也认真学习操作技能，传、帮、带在海港18号蔚然成风。一年多来，海港18号带教出了2名青年船长、1名大副、2名二副、二名三副、1名大管轮、2名二管轮、4名三管轮，为加快培养适应公司船务作业需要的高素质船员队伍作出了很大的贡献。

生产准备部(原物业管理部)变电所班组在创立学习型班组活动中，提出了做好本职工作，搞好规范服务，落实创立标准，做到‘八个一’。这‘八个一’是：选读一本适合班组工作的书籍、写一篇读书体会文章、召开一次学习交流活动或成果发布会、布置一块学习园地、设立一个班组学习角、组织一次参观学习、参加一次业务知识培训、组织一次技术练兵活动。经过八个一活动的开展，职工中构成了一股学技能热潮，他们经过自身努力，除新调入的职工以外，全部到达了中级职级，其中一人到达了技师职级。

二、以优质服务为手段，持续改善服务管理，围绕中心，服务大局，满足客户需求

公司是一个船舶服务型企业，搞好服务，提高服务管理水平，是体现企业核心价值观和满足客户要求，提高市场综合竞争力的有效途径。

公司生产经营部调度室在创立学习型班组活动中，结合实际，将服务的触角延伸，为了配合集团和公司参与市重点工程立功竞赛活动，他们克服诸多困难，和拖轮队密切配合，采取多项措施，确保外高桥水域集装箱班轮安全、准点协靠。这种现场服务、规范服务的做法，不但确保了拖轮在外高桥地区全天候服务，并且得到了客户的好评。

公司车队在创立活动中，提出了全方位服务、准点服务、安全服务、规范服务的服务理念，提高了班组整体服务水平。

三、以技术革新创造为平台，提高生产作业的科技含量原多元产业部绑扎组在开展互帮互学互督活动、加强绑扎业务技术知识学习的同时，注重应用，对绑扎工索具进行技术革新。他们革新改造的马鞍式安全绳扣减少了工人的劳动强度，加快了作业进度，更主要的是提高了作业的安全系数，真正到达了省时省力的目的。大件操作部在业余期间加紧文化知识和专业技术的学习，并在实际工作对吊装工艺进行改革。如600吨井字架在安装吊索具时，由于钢丝绳又粗又重，往往需要7-8人将130mm的钢丝绳同时托起至1m高，在吊耳上的插销插上后，方安装完毕。这样操作，安装时间长，劳动强度大，且有必须的危险性。后经过工人们的技术革新，制造一只钢丝绳托架，将钢丝绳先放在托架上，用叉车铲到600吨吊架下，对准吊耳，插上插销，钢丝绳与托架自动分离。这项改革，不管从安全系数，还是

工时利用上，都有较大幅度的提高，而劳动强度却大大降低。

四、以立功竞赛为契机，大力开展群众性的劳动竞赛\_年集团公司将我公司列入集装箱装卸作业链，作为参与市重大工程立功竞赛集装箱分赛区单位，公司船务部、多元产业部大件操作部作为直接参赛部门参与了活动。在活动中，船务部围绕多作业一个艘次也是贡献、大件操作部围绕供给一流吊装服务，比学赶超，力争上游。如海港31号拖轮3次打破单船月拖带艘次纪录;大件操作部2次打破月装卸吞吐纪录。同时，在立功竞赛活动中，还涌现出许多好人好事。如海港25号拖轮在恶劣气候条件下，在锚地等候3个多小时，在经过六次不懈的努力后，最终将引水员从大轮上接了下来;海港7号拖轮在外高桥二期2泊位抢救长德轮，避免了一齐船舶碰撞事故;海港9号拖轮勇救菲律宾海望号货轮的先进事迹刊登在《文汇报》上;大件操作部在为钢联7号轮卸设备时，因接卸运输的两辆平板车故障无法行驶，同时又没有其它车辆能够调拨，钢联7号轮船长十分着急，因为船期受到将影响。大件操作部在了解情景后，急客户所急，决定将放在码头上的600吨井字架进行移位，而移动吊架是一项十分繁琐、费时的工作，但工人们毫无怨言，一向从午时3点多干到晚上9点多，然后再将船上的设备吊至码头，确保了钢联7号准时起航。物业管理部车队在高温期间开展了

战高温

夏季安全行车百日无事故劳动竞赛，期间，共出车3176次，行驶路程172473公里，赴外省市36次，未发生过一次有责事故。

五、以安康杯竞赛活动为载体，引导班组职工安全生产

\_年，公司认真组织班组职工参与以掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工为主题的全国安康杯竞赛活动，经过开展安全生产承诺活动、举办班组长安全生产知识培训班(87名班组长参加)、开展安全生产合理化提议征集活动、开展季度安全生产接力赛活动、参加全国职工安全生产知识普及教育活动、观看安全生产知识影视教育片、开展安全生产基础知识答题(有两名职工分别获得全国二等奖、三等奖)、学习一本安全知识普及教育读本等活动，使职工的健康安全意识有了进一步的提高，有力地促进了公司健康安全工作，为公司申报参加全国安康杯优胜企业评比打下了扎实基础。同时，公司还发动、引导班组、职工进取投入到职业安全健康管理体系活动中去，经过对本班组、本岗位危险源的辨识和控制，提高职工安全生产意识，从而确保公司安全和稳定。

\_年公司班组建设工作虽然取得一些成绩，但仍有不足。\_年是公司班组建设大比之年，各项评比工作将

在年内展开，所以，在新一年里，公司要以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，树立和落实科学的发展观，紧紧围绕集团和公司方针目标，着眼于提高班组综合本事和提升职工综合素质。以创立学习型班组，争做知识型职工为抓手，进一步引导班组职工学习钻研知识技能、持续改善服务管理、革新创造提升业绩，着力营造礼貌、和谐、团结的氛围，塑造良好的复兴职工和公司形象，促进公司改革和发展。

**煤矿班组建设工作总结篇六**

20\_\_年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。

上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动公司事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11·9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位吗，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

新的一年，我会总结经验和不足，把工作做得更好，谢谢!

**煤矿班组建设工作总结篇七**

运行二班的人员组成结构是从各个不同的生产岗位调集而来的。业务水平参差不齐。为今后培训工作也带来很大困难。为了使整体的水平有提高。在班长的支持下，尝试了分层次、有重点的开展各项具体的培训工作，有一定特色。

首先树立三个统一思想。

一、 全生产思想统一：

岗位不同，安全思想是一致的。目前运行工作动手做的工作量较少，但接触的线路最多。除了认真的搞好每月两期的安全日活动外，每日站班会也是尤其重要的，开展规范化、军事化形式进行。让每位班员感觉到每天工作的严峻性。

二、 作责任性统一：

“查站不分东西，巡线路不分进出，不设岗位高低、业务水平如何。”以亲身经历通过事故教训教育负起工作责任性来。

三、 政治学习和业务学习的积极性统一：

关心时事、了解时事。由工会组长开展日日读一段重要新闻

内容，同生产发展新形势的关系联系起来。要使每一位班员都能明确认识到没有文化知识，就没有先进生产力。促使每个人都能加紧学习。在班长的大力支持下，有近80%的班组人员利用业余时间进行文化学习。

今后四个提高步骤

一、 运行业务水平提高：

针对班内运行岗位人员较多的情况，先开展运行线路设备、模拟项目演习。例如进出站“三件事”、各电缆头型号的识别。请老运行师傅进行示范。形成老少一帮一的局面。带动年轻的班员业务水平有量到质的提高。

二、 电缆线路资料的准确性提高：

三个阶段：外出查巡工作，先由内部初核，再内外复核，最后用计算机输入进行组合的方式。即外出巡查前班长亲自组织将查巡按电系图分地区、线路、分派人员外出一一复核，然后根据外出复核的资料同计算机里的挡案进行组合，得出一个正确完整的线路设备挡案。

三、 技术业务水平的提高：

利用普通传播媒介——黑板报形式;采用“看图识字”熟悉电气符号图，再运用到电系图上对号入座了解电气运行方式。同时开辟“技术之窗”园地选用技术问答、思考题等形式，解释一些如工作中的难点、解决方法、结果如何的问题。让每一位班员抬头就能看到急需了解的信息。起到潜移默化地提高技术水平的作用。

四、 班组人员素质的提高：

除了班组着重抓文明生产外，班组人员有必要通过素质的提高更加的完善自己。由于巡查是经常要同用户联系打交道。甚至

路上会遇到外国人问路，除了五讲四美的有关语言学习、待客接物、礼貌待人外，大家都经常学习“今日一句”的外语短语。真正体现出大都市员工的素质水平和精神风貌。

以上是一项长期的计划性和技术性都很强的工作。这是班组建设的根本。企业发展的基础。这些都是在班长的支持和帮助下得以完成的。为了能更上一层楼，我们将团结一致、与时俱进更好更努力地学习。

**煤矿班组建设工作总结篇八**

\_\_\_\_年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在\_\_年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次

**煤矿班组建设工作总结篇九**

大家好，我是一名企业班组长，以下是我对上一年来的工作情况做一下总结汇报班组长年终工作总结：

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准财务年终工作总结来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的.工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处生产部年终工作总结理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到年终工作总结公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统业务员年终工作总结进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间\_\_年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

六、节能，做好节约成本的工作

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外远程教育年终工作总结范文领刀具，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，最大限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和大学学工办就业工作总结存档，各种文件有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处

1、应该继续加强管理理论知识学习,以提高自己理论素养,修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司发展尽心尽责

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

九、\_\_年的工作方向

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工学校共青团委员会工作总结作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在\_\_年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

**煤矿班组建设工作总结篇十**

\_\_化工\_\_公司，磷酸化工丁班，现任班长，\_\_\_，现有职工30人。长期以来该班始终把安全文明生产作为全班人员的工作核心，积极贯彻公司各项会议精神，坚持爱岗敬业，团结奋进的工作理念。人人从我做起，树立零违章。零事故的观念。工艺指标控制精中求精，为安全生产做出了应有的贡献。

1，加强学习。提高员工素质。

化工丁班加强各类政治，业务学习，于时俱进。不断提高人员综合素质和创新能力。不断改进工作中的薄弱环节。提高工作质量。该班每轮班进行一次班组学习。主要学习《公司安全管理文件》提高员工自我防范。自我保护意识。《磷酸检修。清理规程》《工艺操作细则》。并结合，《百日安全无事故活动》真正达到安全生产。预防为主的目的。在学习考核中平均分达97分一上。年初班组成员与车间签定《安全文明生产责任书》明确责任。把目标责任分解到人。组织全体人员认真学习内容，领会管理精神。要求每名成员履行职责。从点滴做起，从基础做起。日常生产过程中做到三个一样，1。领导在和领导不在一个样。2。平时和节假日一个样。3。辅助岗位和主要岗位要求一个样。常年坚持召开班前班后会，让每个上岗人员明确自己工作内容，工作流程。从穿戴防护用品做起。凡是进入岗位首先穿戴好个人防护用品。无论是刮风。下雨还是酷日当头都能严格执行。夯实了管理基础。

2，严格操作规程。提高操作技能。

一，抓结合。找准切入点。传帮带与结对子结合。一老带新。主辅岗位结合。培养一专多能手。理论与实践结合。灵活运用。提高人员力量与实践水平。对照标准。查不足，提高人员应对突发事件的能力。上半年的一次突然停电过程中，第一及时向有关领导汇报情况。第二，各岗位按照应急方按案，关闭阀门。开启应急电源。水源。向主要设备。重要设备补充冷却水。第三。设备内存硫酸。磷酸合理分流引导入罐，确保无浪费，无外排。消除了一起严重的污染事故发生。

二，建立班组常态机制。搭建职工交流，沟通。展示才华的平台。积极开展劳动竞赛和技术比武。1。练兵卡制度。根据各岗位的操作特点。对每个岗位的记录报表。巡检线路。内容工艺指标。安全防护等，制作成练兵卡。。发放到每个岗位，由技术员，班长随机抽查。提问。掌握学习情况。当面点平，奖罚分明。2。现场操作。对开停车流程，蒸汽流量调节流程。磷酸。硫酸流量调节。一二次水流量调节。设备模拟故障判断。提问。处置。演练。提高实践操作能力。消除安全隐患，员工的操作水平上了一个新的台阶。全年未发生一起人身。工艺。设备事故。全班2人荣获集团公司操作能手，1人为岗位精英。4人被选拔为技能大赛选手。3。积极开展:五小活动。不断挖掘员工潜力。抓消耗。降成本。对工艺指标。工艺流程提出合理化建议达十六项之多，尤其是污水回收利用，大胆提出。未气洗涤水循环使用。减少洗涤塔一次水使用量。提高洗涤能力，提高冲盘水质量。促进滤布重复使用。起到了关键作用。实施改造后取得了良好的经济效益。仅一次岁全年节约达十几万吨。减轻了劳动强度。为企业节约了大量的资金。

3。加强班组作风建设。密切协作。

化工生产一条线。配合协调是关键。在生产过程中。工艺上的 衔接要做到有续紧密。必须让内阁人员熟悉本岗位的工艺流程及上协下调。的必要性，了解相关联的重要性。生产中存在的问题。集思广益。群策群力。指标稳定，系统高产。工艺清理司空见惯。为保证任务如期完成。清理任务合理分工合理搭配人员，明确作用内容。明确质量目标。人人肩上有担子。变压力为动力。发扬雷厉风行。不怕疲劳的作风，不遗余力。尽职尽责。分片包干，实行项目带头人制定度。包质量。包进度。包安全。达到优质。高效。安全完成工作任务。

通过全班人员的努力。化工丁班多次在公司组织的各项工艺指标竞赛中取得好成绩，从5月份到11月份，连续6个月获得了产量。消耗。指标控制第一名。创建厂以来之最。为企业今后发展。壮大积累了宝贵的经验财富。

4。持续改进。总结提高。

在班组建设实施考核过程中。化工丁班注重实效。坚持做到;定期考核与不定期考核相结合，车间考核与班组岗位相结合，企业文化与班组建设相结合，班组管理与车间管理相结合。在检查评比的基础上，平出好的岗位，个人。给与一定的奖励，把考核结果引如激励机制。利益与个人挂钩。奖勤罚懒。促进班组建设，班长经常检查班员的思想。行为状态。及时发现问题。适时解决指导。丰富和完善提升班组建设内容，用先进典型事迹激励班员赶超意识。增强搞好班组建设是信心。立足本实际，创造性的开展工作。营造一种和谐的积极向上的良好氛围。

**煤矿班组建设工作总结篇十一**

“五型”班组建设的重要资料提出已有数月，在我们的建设中真正的落实是在最近的七、八两个月份。近两个月的工艺学习，事故演练和日常生产数据统计，让我们这些适应了粗放型的增长方式和不完善的管理方式的员工，着实的感到了吃力和任重道远。但也正是因为这种种困难的存在，不断的遇到问题，不断的解决问题，使我们经历了五型班组建设过程中所有的问题。使得近两个月的努力富有成就感和夯实。在“五型”班组建设中，尽管存在着诸多的不足，但两个月的付出还是让我们学到了丰富的知识，积累了宝贵的经验。作为一名班长，班组内的核心，“五型”班组建设的倡导者和执行者。透过这一过程的建设，为的\'感受颇深，同时也给了为许多的感悟，启发和鞭策。

对于我们的管理方式而言，集学习、安全、清洁、和谐、节约重要资料于一身的五型班组是一个新生事物，它囊括了企业存在的所有资料。而班组又是企业的细胞。一个健全的，合理的班组才能真正好处上搞好生产经营和安全生产。

一、工作零违章，安全零事故

班组是企业的基本构成单元，它好比大厦的根基，根基不牢固，大厦就会有倒塌的危险，所以班组安全管理好坏直接决定了安全生产的状况。能够说班组是企业各种事故的主要“发源地”。只有班组的安全工作搞好了，事故频率减少了，企业的各项安全管理措施才能落到实处，安全管理才能收到实效。

事故的发生往往十分简单，只有把握住其中一个环节，就能够避免事故发生。基于安全职责重大，学的教学警示我们：务必带着感情抓安全。因此，用严谨、认真的态度来对待，自觉的精力用到一项工作上，聚精会神，专心致志，带着感情去做，才能干好此项工作。

因此倡导“五型”班组建设安全型重要资料，提高了我们员工安全生产的意识，做到措施到位，形式不走过场，同时，职责心的提高还能够及时发现和消除安全隐患。

另外在实际操作中，为了到达安全要求，我们制定了班组安全五要素：坚持、认真召开班前安全会;坚持每周开展班组安全活动;坚持做好日常安全检查工作;做好五型班组安全教育工作;工作踏实，不走过场，不搞临时突击。

二、发展才是硬道理

要想做到一流的企业，就务必提要企业职工的综合素质，因此就要求我们不断的学习，提高自己。班组恰恰是培育人才，激励人才最重要、最直接的阵地，所以说学习型班组建设时企业核心竞争力的本质要求。

学习型班组的建设，提高了我们的创新思维和创造潜力。知识经济的时代，企业的生存和发展已不再是单纯依靠降本增效，而是更多的体此刻创新了、学习力、以及反应速度的提升。学习型班组建设有效的把学习转化为创造力，透过群众学习，持续激发员工的创新欲望，使班组成员在交流互动中各具特色的创新思维和创造性才能。

另外，学习型班组还促进了企业的和谐建设，充分挖掘学习型班组建设的和谐内涵，让我们心更平，气更顺，干劲更足。能够有效的促进企业全面系统和可持续发展，加强学习型班组的减少，能够让企业核心竞争力的提高建立在牢固的基础之上。

三、团结协作

像炼油行业中，各生产单位都是以“班组”为单位的形式存在的，而这种存在方式恰恰证明了一个人的成功不代表成功，一个团队的成功才是卓越的。这就好像正常运转的机器，我们是机器中的零部件，只有所以的零部件都正常工作机器才能正常工作。如果只有一个零部件在起作用，那么着台机器就发挥不了作用，无法正常生产或者说能够直接报废，所以团结协作即：和谐型班组是班组建设的第一要以。

四、合理利用资源

合理利用能够理解为节约型班组建设的重要资料，而节约型和清洁型则又是环环相扣不可分割的。在日常生产管理中，往往存在“猴子管理”，既浪费了时间和资源，也没能解决问题，取得效益。当我们理解一项不能完成的任务时，会出现两种状况，

第一种是人为自己绝对玩不成任务;

第二种是透过潜能激发很好的完成了任务。

无论应对任务是哪一种可能性，都就应合理的利用的有效的资源和时间，变被动为主动完成任务。

善于利用有效的资源，既不浪费，又能将工作做好，而且还不污染环境，这是一种工作艺术，而这个艺涵盖了公司采购—生产—销售—服务的所有资料。

“五型”班组建设的重要资料是时代发展的和谐产物，是管理模式不断完善的结晶。

透过近一段时间的努力，学习、安全、清洁、和谐、节约不仅仅仅是我们班组建设的目标和方向，更映射到我们的日常生活，如果将这“五型”的资料拓展延伸，那么，无论工作，学习，还是生活成功都会毫不吝啬的向我们走来，而我们的成功必将成就集团公司的华彩篇章。

**煤矿班组建设工作总结篇十二**

今年，\_\_压气站紧密围绕公司生产经营和建设发展，扎实开展“五型班组”主题实践活动，切实履行安全生产职责，不断强化班组基层管理模式，切实加强和完善“五型班组”创建工作，现将半年来的“五型”班组活动总结如下：

一、 学习是建设“五型班组”的基础

响应站里一直大力开展“人人有兼职”活动的需求，牢固树立“终身学习”的理念，我站组织各种培训活动，不断完善班组学习环境，不断改进创新培训方式，努力营造学习氛围，增强学习培训的针对性和时效性，重点围绕以下两个方面工作内容展开：

1、师带徒，一帮一，互帮互学模式。指定经验丰富、责任心强的员工为师傅人选，进行“一对一”指导。采用现场培训方式，通过解决实际中的工作问题，使新员工很快进入工作角色，师带徒过程中也会强化和巩固师傅的专业知识。近来，站里再掀师带徒“进一步熟悉站场工艺流程图”活动热潮，营造了良好的学习氛围。这将为我站创建符合三基工作要求的标准化站队奠定坚实的基础。

2、个人对属地的“自检”，班组间“互查”模式。我站认真、持续开展“我的属地无隐患”活动。开展过程中，站内进行了全体员工的指导和培训，我们适时开展两人一组的互查活动，以便让大家交流自查的心得，再加上集中时间统一行动，1

收到了良好的效果。在“找茬”中学习，在学习中进步。

二、安全是建设“五型班组”的关键也是主题

我站20\_年上半年的工作中，全面落实公司“三会”精神及管理处工作会议要求，围绕安全平稳供气的中心任务，积极开展“我的属地无隐患”“基础管理推进月”“安全生产月”等系列主题活动，建立“五检察五覆盖”体系，“软硬兼施”，“软”也就是员工思想教育，使每位员工都能树立“要我安全”到“我要安全”的思想意识转变，充分理解“没有安全就没有一切”的深刻含义。“硬”是指对员工现场工作过程中的不规范行为巡查，该纠正的要及时纠正，该考核的要严厉考核，将安全作为班组建设的一个中心来开展各项工作。

1、坚持“每日安全一刻，经验共享”活动，营造安全氛围。“安全一刻”自09年推行以来，收到较好的成效。在每天早班会上，所有员工轮流进行安全经验分享，内容多样，可以是工作中、生活中的安全经验、注意事项，或者事故案例的分享，甚至是即将开展工作的一条安全提示等等，形式多样，不拘一格。使安全经验分享不再仅限于安全会议上，而是延伸到方方面面，浓烈的安全氛围逐步形成。

2、持续开展“我的属地无隐患”活动。将“我的属地无隐患”活动与专工巡检，站内每周安全检查相结合。把检查出来的问题同时归纳到我的属地无隐患整改活动中去。通过不断查找隐患，不断消除隐患来保持我的属地无隐患活动的连贯开展，为安

全生产保驾护航。

三、清洁是建设“五型班组”的窗口

我站严格执行公司有关清洁生产管理制度，并以“现场清洁、设备清洁、资料清洁、仪容清洁”为标准，将清洁生产贯穿于班组生产每个环节、每个步骤，做到“工完、料净、场地清”，实现全过程清洁生产。严抓罐区、泵房管线跑、冒、滴、漏现象，加强仪表室内地面卫生管理，将地面卫生情况纳入交接班内容，致力于将站场打造为清洁、舒适的家。

四、节约是建设“五型班组”的公德

我站紧紧围绕“节能降耗”开展工作,在控制成本，加大节约机制方面下功夫，引导员工树立并践行“节约一方水，少用一度电”的理念。

1、“节约一张纸，多植一棵树”是我站员工的口头禅。站里打印机旁边都会张贴“节约用纸，双面打印”以及双面打印细则，时刻提醒大家减少不必要的浪费。

2、清洗劳保手套，循环利用。杜绝劳保手套的一次性利用，站里老员工以身作则，将用过或者用脏的手套收集、整理、清洁，以便下次使用。

我站员工一致认为节约不仅限于节约一点水，一度电，一滴油。“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”，在安全生产上加大管理力度，又何尝不是一种节约呢?针对我站的特点，保证供气安全是我们践行节约的集中体现。

五、和谐是建设“五型班组”的目标

“强化民主管理，构建和谐班组”一直是我站在班组民主管理上的既定目标。秉承“和谐建家”这一理念，通过“尊重人、关心人、启发人、激励人”情感式管理，努力在员工间形成关系和谐、工作协调、互助互爱的良好氛围，力争构建一个团结友爱互助的大集体。

纵观诸多班组的典型经验，我站在“和谐型”班组建设的做法主要有以下几点：第一，改善员工作业环境，即以人为本，班组为家，本着能改善尽力改善来保障员工作业安全态度，大力提升员工作业环境舒适度，大到设备隐患大排查确保安全，小到空调损坏及时维修来改善工作环境，细节体贴入微，大家工作自然安心、进取。第二，建设一流班组文化。站队文化是站队灵魂，我站着力培养员工快乐工作和积极向上生活态度，特别成立员工兴趣小组，给大家提供兴趣爱好拓展的平台。

在日常工作学习中，在师徒结对，互帮互学的情形中，在员工共庆生日宴，热热闹闹的情景中;在大家挥汗如雨、摩肩接踵肆意在篮球场地挥洒烦恼和不快时，一副站内和谐图应运而生、随处可见。

六、工作反思及下一步打算

通过对站内构建“五型班组”简短回顾，充分认识到学习是基础、安全是关键、清洁是窗口，节约是公德、和谐是目标的重要性。我站将扎实做好下面几项工作，来推进班组建设下一阶段

的工作。

1、班组员工对学习型班组建设的意义没有深刻的理解，个别培训只能停留在形式上，部分员工存在参与积极性不高，学习方向不明确，参与程度不够高存在应付考核的现象，未形成“人人参与，人人学习”的氛围。

2、班组员工安全劳动纪律需要加强，安全活动缺乏丰富的内容，全员参与危害识别和风险评估程度有待提高。

3、全员参与环境因素识别，深刻理解践行hse作业文件和环保规章制度方面有待进一步加强。

4、班组成本控制还不够完善，需要在日常控制方面加大管理制度。创新型节约活动实施情况不够理想。

5、班组建设需要完善，明确各项管理标准，严细考核制度，做到有据可查，有理可依，严格兑现奖惩，形成动态考核，把班组管理的压力层层传递，让员工变被动为主动，从而提高管理水平。

**煤矿班组建设工作总结篇十三**

一个充满生机与活力的公司能够不断提高生产能效，靠的是什么，靠的就是管理。众所周知：电，是一种即看不见又闻不着而且又能使人致命的能源。由于我们分公司工作的性质比较特殊，主要工作内容是保证矿区居民和所有企业的高压及低压电力系统能够顺利运行。那么对于电工来讲，安全生产是东沽供电分公司永恒不变的主题，而班组是公司的细胞，一个班组工作的好坏将决定一个公司的发展。因此，要实现安全生产，加强班组安全文化建设尤为重要。只有不断加强班组建设工作，才能建设一支制度建设好、安全作业好、技能达标好、作风形象好、生产服务好、敢打硬仗、无私奉献的高素质员工队伍，从而达到安全、高效生产。班组安全文化建设，我觉得重在以情感人，以言服人，以行化人，做班员的贴心人、领路人、带头人和明白人。班组建设工作不同于其它工作，涉及工作的方方面面、各个角落，它需要基层领导与班组长齐抓共管，需要班组员工群策群力，共同努力。要把先进的安全管理理念贯穿到具体的工作当中，把安全意识渗透到每一名职工的心中，努力营造一种人人重视安全、人人保证安全的良好氛围。

而搞好班组建设我认为需要做好以下四个方面的工作。

一、强化思想、端正态度。

在班组思想工作管理中，班组首先要明确自己所负的责任，不能以一名普通职工的标准来要求自己，所有的工作都要身先士卒，以身作则，要努力做到以心换心，经常换位思考，处处为班员着想，并将集体利益至上的理念贯彻到全员当中。要尊重每一个班员的人格和见解，理解每一个班员的心情和存在的实际问题，努力融入到班员的生活中。在班组管理中，既要做好班组成员工作期间的思想工作，又要做好工作以外的思想工作，时刻关注每一个班员的思想动态，这样时间久了，班员都把班组长当成他们的知心朋友，工作起来会更有默契。

二、提高技能、改正误区

班组需要培养和发扬职工终身学习的风气，不断进行充电，吸收新知识，创新思路。培训是班组安全文化建设的基础。在抓班员培训上，主要是要结合日常检修工作中出现的一些不安全现象及不安全因素等实际情况，要严格执行“五想五不干”行为准则，有针对性地组织开展班前会、班后会、岗位练兵、案例教育、分析讨论、预案演练等多种形式的学习，做到寓教于乐。切莫不要那种“头痛医头，脚痛医脚”和“不出事故不培训，出了事故才培训”的做法。激发全体员工兴趣，让班组从培训中不断提升素质。树立一种不断学习的理念，以知识重塑班组发展，为班组注入不断发展的动力。通过班组全员的互动和学习实践，提高班员的学习能力和创新能力。

三、深抓安全、凝聚团队

抓安全生产工作，必须做好人的工作。事故的发生不仅是人的安全技术素质不高或企业的安全投入不够，更是人的思想在作怪。因此必须清醒地认识到抓人的安全意识是一个长期的工作，不是一朝一夕的事情，应从最基础的环节抓起，从转变人的观念抓起。作为班长，应把集体利益放在第一位，要和班组成员搞好团结。遇见复杂问题时应同班组成员进行商量，将大家的意见集中起来。工作中无论遇到什么困难，都要充分发扬民主，集思广益，讨论后做出决定。这时就可以召开班委会，让大家献计献策，制定出相应的方法。日常制度在班务公开栏里公开，让每一位职工心里清楚，以公开和公正的管理模式，使班里的民主管理制度得以体现。班组还要建立起人人参与的考评机制，这样班组建设工作可分解、落实到班组的每个成员身上，即可实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，能有效调动职工参与的积极性，提高班组建设的整体水平。

实践证明，公司班组需要安全文化，而安全文化也只有与班组建设的实践相结合，才能充满生机和活力，帮助公司前进发展。

**煤矿班组建设工作总结篇十四**

班组是企业的基本生产单位，是企业的生产前沿阵地，是各项工作任务的落脚点，如果个企业比作人体，班组就象人体的细胞;如果将一个企业比作大厦，那么，班组就象大厦基石，而班组建设则是提高企业整体水平、实现企业管理现代化的重要前提。我厂是一个六十年代初期投产的老厂，设计总装机容量仅仅3.52万千瓦，目前，有班，生产班组6个，服务班组1个，长期以耒我厂感觉到班组建设是整个企业各项工作的基组建设的好坏直接关系到企业各项工作的开展。因而，遵照江西分公司班组建设导则、指见要求，对班组建设工作常抓不懈，构成了一套班组建设的管理办法和考核细则。透过抓建设，我厂安全管理、礼貌生产、专业管理、管理基础工作、思想政治与民主管理工作等面均取得了必须成效，班组建设工作正朝着健康、良好的方向发展。现就我厂抓班组建设作的几点做法，介绍如下：

一、加强班组建设领导，是开展班组建设工作的关健

开展班组建设工作的成效在很大程度上取决于领导的支持、重视。我厂成立了由厂长(长)为主任(副主任)的班组建设工作指导委员会，党群工作部主任兼任办公室主任，成厂班组建设考评小组，同时明确了机构职责。车间级也相应成立了班组建设工作机构，为建设工作带给了组织保证。实行党、政、工分工负责，齐抓共管的组织领导体制。企业领导思想明确，从三步走长远发展计议，将班组建设工作列入工作议事日程，提出了明确的调动各方面的用心性，使我厂班组建设工作落到实处，不搞花架子，班组建设工作蓬勃开具体分工上，总的原则是党群组织重点抓思想政治工作和民主管理、优秀班组典型经验的、表彰，行政负责对班组考核标准和规章制度的落实等。

厂部、部门、车间的领导始终关组建设工作，各级领导既分工又协作全厂一盘棋，并经常检查各种工作记录、原始档案等查后签名留下考核意见。厂部坚持严格的定期考核制度，搞好班组等级评定工作。厂、车导挂点参加班组活动，同时规定了参加活动的次数，听取班组建设工作意见、推荐，了解建设进展状况、存在问题，指出存在不足，提出解决问题的办法，活动中做到有重点、有要记录、有效果。厂部公开对优秀、先进班组给予各种奖励、授予荣誉称号等;对工作开展的班组进行绩效考核，这样促进了后进班组向先进班组的转化。建立车间领导班子职责行目标管理，即班组合格率达不到100%的还扣车间领导工资等。这些年来由于领导重视、施得力，从而使班组建设工作一向开展顺利。

二、完善班组建设管理制度、考核标准，使班组建设工作规范化、标准化、科学化

现代工业生产是一个的复杂过程，需要许多部门、车间、班组共同协作才能完成，要将人的用心性充分调动起来，保证班组建设工作有序进行，就务必有必须的规章制度。先后了《江西三和江口水电厂班组建设考评管理制度》、《江西三和江口水电厂班组建设考评》、《江口水电厂20--年班组建设活动方案》、《江口水电厂领导干部班组挂点指导工施办法》，新的管理制度、考核细则又进一步规定了怎样具体操作。

针对不同的班组，提不同的要求，比上级的标准要求更高，也更容易掌握，突出了安全、质量、效益等一些指重，既重安全又重经济效益;既重生产又重企业管理。我们还进一步将企业的具体要求融班组建设的管理制度中，起到了班组建设工作与全厂各项工作相互促进、共同提高的效果过修订完善制度，使我厂的班组建设工作不段地步入正规化、规范化、标准化管理之中。体考核上，我们采取的办法是考评时先班组自查、车间初评、最后厂班组考评小组全面检比，得出总分，决定班组等级。我们还将年终一次性的班组建设奖励分为上半年和下半年这样有利于上半年存在差距的班组不自暴自弃，争取下半年赶上，调动班组的用心性。

考核中遇到的问题照章办事，该罚多少就罚多少，该奖多少就奖多少，认章不认人。我们理制度中的六个必备条件实行一票否决制，从严治班，正是因为我们严字当头，抓落实收良好效果，各班组都按照制度严格要求自己。对于违规现象，违规哪一条就扣那一项，大心悦诚服，严格的考核，促进了班组建设工作健康良好地开展。

三、狠抓班组管理的基础工作，促进班组建设工作扎实、稳固地开展

班组管理基础工作是班组在生产经营活动中为实现企业经营目标和管理职能、带给资料等日常性业务管理工作。企业要提高经济效益、推行管理现代化、抓管理上等级等都务必班组建设工作，而班组管理基础工作则又是班组建设的重要组成部分，这样就决定了班组工作开展好坏很大程度上取决于班组管理基础工作开展得好坏。正是基于这些，我们将班设工作的重点放在扎扎实实开展班组管理基础工作上。

具体做法上明确规定各班组应有的基础管理资料[包括记录本、台帐、原始记录、图纸、资料等]要能反映出班组活动的情到技术数据台帐化、原始记录档案化、现场图纸图册化、缺陷处理制度化。在考核中我们查记录的数据是否准确、及时，字迹是否工整，统计台帐是否齐全;查工作中岗位职责制备维修制度、技术标准和技术操作规程等的执行状况;查定置管理中是否有定置图并图物等;查省江西公司下发的班组技术培训、班组管理、民主管理与政治学习等四种记录本是记录要求填写，是否按时配齐了“两长”和“五大员”等。严格按考核细则中的要求，督组按时保质完成作任务。

在班容班貌方面，我们经常检查班组是否做到了“五净”，即、桌椅、文件柜、地面、墙壁干净;“五整齐”，即桌椅、工具柜、衣物、上墙图表摆放用物品存放整齐;生产现场做到“四无”，即无积尘、积油、积水、杂物。透过很抓管理础工作，使我厂班组建设工作一向扎实、稳固地开展，后劲力强。

四、以点带面，全面推进班组建设向前发展

为了确实保证扎实、稳定开展班组建设工作，经过深入调查，结合班组现状、人员实际，厂部、车间有意识培育个别班组，避免平均用力。透过培育部分优秀班组，以点代面、局面，以此为示范作用，为后进班组树立榜样，起到激励促进作用，带动全厂班组建设工开展。如有服务班组开始许多记录不全，透过近几月努力，进步较快，现四本台帐记录基全，其它设备台帐也在不断完善，后进赶先进，先进有压力的局面正在构成，从而推动了组建设工作的全面开展，收到较好地效果。

我厂班组建设工作一向坚持党、政、工齐抓共管，抓出了成效，积累了一些经验，取得定成绩。但班组建设工作是一项长期而又艰巨的工作，我们也清醒地认识到，还存在许多不处。在当前一厂三地及深化电力体制改革之际，对班组建设工作也同样提出了新的要求、课题。我们将抓住机遇、更新观念、开拓创新，推进班组建设工作更上一层楼。

**煤矿班组建设工作总结篇十五**

作为\_\_企业，认真抓好安全是我们班组工作的一项重要内容，为了对企业、对每个员工高度负责，在20\_\_年，我们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，班组紧紧围绕安全先进型班组的要求，坚持预防为主、防治结合、加强教育的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力;通过班组成员的共同努力，大家齐抓共管，保证了全年安全事故为零的良好局面。营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。

一、高度重视新员工的安全教育

由于新员工刚到厂里，往往在对于安全的认识上不到位，主观上对于自己的要求不够严格，没有树立“安全第一”的思想，自己没有从根本上树立安全生产责任意识，没有把安全工作真正放在首位，放在心里，这种心态在我们这样的石化企业往往会给我们带来巨大的经济损失，在这一点上，我班组对于新入厂的职工，由班组的安全员进行培训，同时安全员带领他们学习各种安全操作规程，安全法律法规，消防安全学习，一切都以厂里的安全方针为基础，使我们每一位员工都能做到安全采样、安全分析，避免出现安全事故，使我们每一位员工都能做到：岗位上多检查、遇到问题能够及时处理，能够有效预防安全事故的发生。

二、增强班组成员的安全生产意识

员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。班组定期对一线员工进行培训，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式有很多种，安全活动月、班前、班后会、案例的学习、剖析总结会、安全板报等。使大家发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，一年来有效地预防了安全事故的发生。

三、积极开展班组安全活动

1、对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主，对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。班组每个季度组织一次安全消防演练，发动全员积极参与，提高应对突发事故的能力，有效地提高了员工安全生产技能。

2、积极开展安全生产月活动。

3、在这一年里，我们积极响应厂里的号召，开展各种以员工责任心为主题的安全活动，如：“爱岗敬业”、“履行责任我带头，奉献岗位我争先”，“讲责任、提认识、转落实、防事故”大讨论活动，创建“安全先进型班组”创建“红旗班组”，以及为期四个月的“劳动知识竞赛活动”，在这些活动中，我们分别以班组和个人形式进行了深入的剖析，总结、提高，使每一位员工的责任心得到了加强，这就为我们今后的安全工作打下了良好的基础，因为只有员工的责任心提高了，我们的安全工作才能做到位，才能有效的保证我们的生命财产安全。

4、认真学习厂里下发的安全文件：比如中石化爆炸事件等，由班长和安全员组织大家认真学习，以此为戒，认真学习事故案例，深刻的体会到了违章作业给家庭、给公司带来了很大的痛苦，我们将按照安全质量标准化的要求进行执行落实，确实将安全生产提高上去，全身心投入到安全工作中。

5、学习我厂14、2事故，并在科室组织大家进行了深刻的剖析、总结，并不断提高着。安全上做得不到位，通过我厂发生的14、2事件，我们的影响极其深刻，我们进行了深入的自我排查工作，比如，罐区的采样环节、制氢站采样是否严格关闭手机，液化气钢瓶采样是否严格按照科室要求等等。

6、按照科室的要求，积极准备各种台账，组织三班全员参与，积极创建安全先进型班组。

7、组织学习安全、设备标准化内容，严格按照质量标准化执行，将我们的日常管理更上一个新的台阶。

四、抓好班组现场管理工作

班组的现场管理工作，看似简单，但是想要做好还需要我们大家的共同努力，我班组将岗位划分为八大岗位，为了抓好生产现场安全管理，我们将每一个岗位都进行了细化，我们要求，以班组安全员为带头羊，每天定时进行岗位巡检工作，并做好检查记录，发现问题隐患及时报告，及时处理，班长在上班期间督促班员严格遵守操作规程，取样、化验分析时及时佩戴好相应的防护用品，发现问题及时纠正，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

做好各个岗位定置定位工作，由之前的石脑油岗位检查更换载气改成了专人专责更换载气，发现空瓶或者漏气现象及时进行标记、报告领导，并做好相应的记录。

严格执行交\_度，交\_员必须一对一，和谐交接，将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不\_不\_防止因交\_清楚而误导生产、安全。

严格要求班组职员上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过班组职员的共同努力，今年无安全事故，确保了全年安全生产。

五、量化并加大安全考核力度

制定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，采样及时准确，安全卫生等。通过对各个岗位区域、罐区卫生的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何事故。解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

明确每个员工具体的工作职责、任务标准、运行程序、时间要求、考核标准、奖惩办法等，形成环环相扣、责任明晰的执行责任体系，使每个员工清晰地知道自己的岗位职责，肩负的责任，以便按责任履责。不遵守班组制度，出现脱岗现象，这成为班组管理上一个极为严重的问题，也很容易产生安全隐患，我们在处理这一问题上，充分运用了奖惩权力，加大了考核力度，凡是认真地执行规章制度的，进行奖励，有违反了规章制度，就坚决进行惩罚，一切按照班组制度进行，否则就会使班组组织纪律松散，对自己的管理十分不利，很容易产生安全隐患。

安全工作是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，\_\_即将过去，今后的工作中三班全体班员将齐心共管，共同努力，总结提高，实现全年安全生产。

**煤矿班组建设工作总结篇十六**

企业建设是员工在生产经营中共同持有的理想信念、价值观念和行为准则，是最持久、最顽强、最具激励作用的企业核心竞争力，也是企业理念和特色的集中体现。而班组是企业的基石，是企业发展壮大的根本所在，基层班组建设是企业建设的重要内容。创建良好的、有特色的班组，对搞好企业建设乃至于企业各项工作有着十分重要的意义。我认为，要搞好基层班组建设，应重点抓好以下几个方面：

一、 班组的思想建设

也许有人认为随着市场经济的确立和企业竞争的日益加剧，班组的主要工作是完成生产经营任务，没有必要再强调思想建设。其实这是不负责任的一种表现，思想是人与动物的本质区别之一，对人的道德、作风、言行有着决定性的作用。好的思想要靠后天的不断学习、培育和锻炼才能形成，因此，任何时候都不能放松对思想的培育。要培养员工树立正确的人生观、价值观和世界观，让健康向的上思想统领员工的头脑，让不良的、腐朽的思想无立足之地。班组的思想建设包括开展爱国主义、集体主义、主人翁精神教育以及职业道德教育、法制教育和企业理念教育等等，内容十分丰富。抓好了，将有力地增强向心力和凝聚力，使员工面貌奋发向上，富有朝气，班组各项工作都好开展。抓不好，就会造成人心涣散、缺乏战斗力的局面，给班组工作带来消极影响。

开展班组格言活动，塑造班组精神，是紧扣企业中心，调动员工积极性的好做法。班组要有一种精神、一种文化、一种风格，才能形成自己的特色，产生凝聚力。通过提出和实践班组格言，塑造班组精神活动，将员工积极性汇聚到本班组的日常工作上，能有效地促进班组的工作。在班组精神的基础上提炼出的企业经营理念，更切合企业的实际，员工更感到亲切。

二、班组的技术建设

话务虽然不是技术含量很高的行业，但是它的工作面是相当广泛的，可以说它不仅涉及了人们的“衣”“食”“住”“行”还涉及“各色”人，因此对员工的素质有较高的要求，任何一个生产、服务班组的工作都存在技术问题。怎样提高班组成员的技术服务水平、搞好技术培训、遇到技术难题组织开展技术攻关，这些，都应该属于班组技术建设的范畴。抓班组的技术建设，应从以下三方面着手。

㈠合理化建议。班组开展合理化建议活动，是一项调动员工积极性，发挥集体智慧，实行民主管理的重要工作，不仅有利于促进各项工作，提建议本身也是一个酝酿、思考、不断完善的过程，有利于提高员工的素质。因此，要精心安排，积极引导，使员工敢于并且善于提合理化建议，积极为班组和企业的发展献计献策。同时，要抓好合理化建议的组织实施，合理化建议能不能产生效益，就要看实施的效果，一般性的项目，提倡班组自己动手组织实施，班组长要尽量创造条件。较大的建议和革新项目，

应由企业组织实施。

㈡班组质量管理。无论题目的大小，通过广泛开展以提升服务质量为目的活动，可以使员工自己发现自身服务中存在的缺陷。激发员工进行技术研究与技术攻关的兴趣，从而达到提高工作质量，降低消耗的目的，在此基础上，在班组中可以进行活动成果发布会，发布优秀的成果，凡获得优秀成果的人员可以参加部门每季的服务明星和优秀员工的评选。总之，这一整套过程对班组的综合能力的提高有着不可估量的帮助，具有很好的锻炼价值，因此，要认真开展，将更多的员工吸引到这项活动中来。㈢劳动竞赛与岗位练兵紧密结合。对于我们班组来说，具有很好的条件组织岗位练兵，可以从工作的属性深度、广度和竞赛的方式上作文章，比如规范用语的使用、文字的录入、业务处理的速度，业务范围的拓展、记录的填写等等都是好的练兵项目，在方式上，既可以参加企业开展的规模较大的竞赛，也可以结合本班组的工作自行开展小型的技术比武。员工作为劳动竞赛的参赛主体，应该珍惜每一次参赛的机会，通过参加竞赛，检阅员工的服务水平，为大家提供互相学习，互相促进，共同提高的平。

三、班组的安全建设

对于任何企业来讲，安全生产是永恒的主题，安全就是最大的效益。班组作为企业安全生产的基石，特别要重视安全建设。

首先是抓思想认识。从大量的事故分析来看，绝大部分安全事故发生在基层班组中，其中主要又是由于违章指挥、违章作业

和事故隐患未及时发现和消除造成的。因此，班组要提高思想认识，把安全生产放在各项工作的首位，作为头等大事来抓。要切实搞好安全教育，通过进行安全责任教育、安全生产方针教育、安全法规教育和典型事故分析，吸取经验教训，树立严格的安全意识，真正使各项安全措施落到实处。

其次是抓制度落实。要严格贯彻安全生产各项制度和操作规程，建立安全生产岗位责任制、安全检查制度、安全教育培训制度和安全考核奖惩制度。

第三是抓安全活动。班组的安全活动主要有安全学习、安全宣誓，事故案例分析与讨论，各种应急予案的演练等，只有平时坚持开展安全活动，才能防范于未然，将事故消除在萌芽状态。

四、班组长的整体素质

班组长是企业最前线的指挥官，处于“兵头将尾”位置，其素质的高低直接决定了基层班组建设工作的好坏。班组长应具备以下几方面素质：

一是要熟悉业务、技术过硬。班组长既要会管理，又要懂技术，要熟悉、掌握班组的各种设备及其操作，如果技术不精，遇到问题瞎指挥，出了错还怪别人，员工就会不服气，甚至当场下不了台。特别是随着新技术、新设备大大量使用，对班组长的要求就越来越高，这就要求班组长必须善于学习，一定要比其他人学的多一点、深一点，只有这样，才能做到心中有数，指挥生产得心应手，不出差错，遇到难题也能及时解决。

二是要有事业心和责任感。班组长的工作是一项既辛苦又细致的工作，每天不但要完成自己的工作任务，还要组织领导大家完成班组的工作任务，同时，还要关心职工，耐心细致地做思想政治工作，管理工作，生活工作等，如果没有高度的事业心和责任感，没有为工作献身的精神，而是像算盘珠子一样拨一下动一下，不敢担责任，怕苦怕累怕困难，是搞不好班组工作的。

三是要以身作则，起模范带头作用。俗话说，“言教不如身教”“喊破嗓子不如做出样子”。一个优秀的班组长，应该严格要求自己，要别人做到的，首先自己应该做到，要处处事事为人表率，用行动去影响大家、激励大家，只有这样，才能真正得到职工的信赖。

四是要坚持原则，敢于管理。班组长要敢抓敢管，从整体利益出发，敢于揭露矛盾，敢于批评。要做到这一点，要求不能有私心杂念，要实事求是的按客观规律办事，按规章制度办事，该制止的制止，批评的批评，该处罚的处罚，该表扬的表扬，该奖励的奖励。一切从严要求，是非分明。只有严格要求，赏罚分明，才能树立起班组长的权威。

五是要关心职工生活，维护职工的利益。作为班组长，不关心员工生活，不维护员工的利益，就没有履行好班组长的职责。要了解每一位员工的生活情况，掌握员工的困难，代表员工说话，表达员工的意愿，想方设法为员工排油解难。同时，要宣传国家和上级的有关政策，对违反政策规定的事，要耐心仔细的做好解

释工作。这些工作做好了，可以增进班组的团结，使员工感受到组织的温暖，从而进一步激发工作积极性

总而言之，在班组的管理建设中，要依靠上一级的职能部门、策略部门及时地根据不同阶段、不同时期可能出现的新情况，淘汰过时的标准、制度，补充与时俱进的新标准、新制度。基层生产班组的管理建设是一个动态、开放的系统工程，需要班组长具有较高的自身素质、强烈的事业心和责任感，既要懂生产、精技术、通安全、熟管理，又要有一套灵活的工作方法。在管理好班组日常事务的同时不断推进班组建设。使班组建设成为真正意义上的企业建设支柱。班组作为企业最基层的组织建设的好坏直接关系到企业的持续发展，在企业管理中起着至关重要的作用。班组建设是否到位决定着企业的兴衰，狠抓班组建设是一项长期的工作，只要企业还想生存，还要发展，抓班组建设就会一如既往。传统管理模式和现代新思想、新科技的有机结合，将使基层班组建设逐步实现标准化、规范化、现代化。

**煤矿班组建设工作总结篇十七**

20\_\_年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和班前班后会，传达公司的创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、积极参加单位组织的各项培训。因为班组长的责任直接影响员工的工作绩效，因此，在10年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组成员的培训与学习，同时增加班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用每天安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了10年的安全生产。

三、班组员工叉车技能技术管理得到加强。

积极配合安全管理部门对车量的检查，并强化叉车技能的培训，使叉车技能在一次次考核中合格率大大提高，安全隐患现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

制定了现场管理区域划分制，并在工作过程中认真执行，宣传贯彻“6s”活动，并认真组织实施，使现场负责区域得到很大的改善。

五、个人存在问题：

1、平常的工作计划想法不够全面。由于工作的繁杂，在每天的工作中，有一部分都是都是以自己经验，进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作计划。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终。

3、虽然已经在公司工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让员工去处理，应该多给员工一些锻炼的机会，提高班组员工工作的积极性和主动性。

为切实抓好20\_\_年班组成员的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全生产，预防为主”的方针，严格按照标准作业的要求进行操作。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。继续坚持每周一次的班组车辆安全大检查，对班组每台叉车存在的安全隐患仔细排查，发现问题立即处理。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、认真落实公司下达的生产任务。根据每个员工个人情况，制定最佳用人方案，确保正常生产人员的配备。

3、积极做好现场管理，强化“6s”管理，将“6s”管理制度化，规范化，每星期对班组成员进行不低于二次的检查，将检查结果进行班组内部通报。

4、加强自身学习，并认真注重岗位培训

5、做好环境保护工作。将班组及其班组负责区域环境卫生进行严格严查，净化工作环境。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一只卓越班组共同努力!

**煤矿班组建设工作总结篇十八**

时光荏苒，20\_\_年就这样过去了，在这一年里学到了很多东西，也明白了很多道理，虽小有成绩，但还存在很多不足，还有很多工作需要去做。现将20\_\_年工作汇报如下：

一、工作目标完成情况

1、严格考核各班组公分分配，对日常生产中各班组对公分有争议，能及时与队内管理人员共同商议解决问题，能够做到公平公正，按时完成各班组公分核算。

2、认真对待每月三次质量标准化检查工作，亲临工作面了解生产情况，对生产中存在的问题如实指出，利用班前会责任到人限期整改，对发现整改问题能够做到亲自复查，实现闭合管理。

3、不定期检查班组长填写内业资料，对检查出的问题责令班组长认真整改，将内业资料检查问题降到最低。

4、认真落实队内安全、技术培训工作，坚决做到培训资料充分，不做照本宣科，结合井下实际达到培训目的。

5、积极参与组织队内各项活动，完善班组建设工作，使大家加深了对安全、创新、团结的认识。

6、配合队内管理人员完善采煤技术管理工作，将规程、安全技术措施贯彻、实施到位，保证有规可循安全作业。

二、工作中存在的问题

看到成绩的同时，我发现自身也存在许多不足，主要表现在：

1、工作缺乏针对性和实效性，由其现场管理，自己现场实操经验少，遇见设备问题不能及时解决，处理问题时不能给出合理化建议，不能保证现场人员的安全。

2、对队内亮点不能及时以文字形式表达出来，没能完成队内管理、亮点在正确的时间进行宣传。

3、机电知识薄弱，没能充分利用有效时间进行充电，懒惰、贪玩心理没能完全改正。

4、管理手段不够硬，生产中违章人员不能按队内制度执行，存在照顾心理。

5、个人的综合素质还有待进一步提高，技术素质管理知识尚需进一步学习。

三、今后的工作目标计划

1、每天必须做到日思、日清、日结;思考每天需要做哪些工作，清楚哪些工作必须完成，并对当日工作进行总结。

2、学习不放松，不断的充实自己，努力提高水平;更好的适用工作需要，以更出色的完成各项任务。

3、多到生产现场，了解生产工艺、掌握检修流程，提高自身实操技能。

4、日常工作不懈怠，让每项工作准时、高效完成。

回顾过去，在这一年里，在各位领导的指引下，我学到了很多知识与技能，在实践中磨练与成长。现在领导信任我、鼓励我，让我担当重要的职务，我将会在今后的工作中，更加努力，尽职尽责，努力学习专业知识，提高管理能力与自身素质，认真完成领导安排的各项任务，把所学到的知识应用到生产实践中去。

**煤矿班组建设工作总结篇十九**

今年，本班紧密围绕公司生产经营任务，精心组织日常生产，以保证装置操作安全平稳率为首要任务，狠抓各项安全生产指标，牢固树立“直线责任、属地管理”等先进理念，积极开展hse体系建设，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

一、狠抓安全生产，推进hse建设

今年，本班继续以hse体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，开展以“查隐患、堵漏洞、反三违”为主要内容的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并按照生产受控要求，强“三基”，反“三违”，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生;对重点部位采取加大巡检力度、提高排凝频次等措施，确保蒸汽、除盐水、压缩空气、氮气的高效平稳供给。

积极开展日常工作中的pha、jcc，加大属地管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、单电源运行期间、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

加强各岗位巡检力度，强化细化岗位责任分工，巡检过程认真仔细，检查到位，不疏于形式，做到“早发现、早上上报、早处理”，将事故隐患及时排除。20\_\_年12月19日，边丽哲发现106泵有味，联系车间停泵检查;今年1月27日，油泵停运，发现及时处理;5月18日，\_\_\_、\_\_\_在巡检中发现回用水1#风机故障，及时上报处理;8月2日，因液位计失灵，生水罐抽空，及时发现处理;10月9日，王晓元在巡检中发现水处理盐酸计量罐渗酸，及时上报处理;高温凝结水开工期间，段明泽发现机泵接地不合格，及时处理，热水站开工时，他又发现201b泵漏油，处理及时，避免一次事故。

二、积极组织培训，提高技能素质

结合公司“十二五”发展规划，加强形势任务教育，引导班员认清公司当前面临的机遇与挑战，明确今后一个时期的总体发展目标和工作方向。

加强“一岗一单、一人一单”式培训，围绕设备新增和改进情况，进一步完善不同层次、不同岗位培训的需求，并将培训重点放在关键岗位和问题设备上，强化培训效果评估和考核测试，提高培训的针对性和实效性，同时在班组中推行“天天半小时培训法”，将生产知识量化分解，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。

深入学习传达大庆精神铁人精神，用“三老四严”“四个一样”来强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。

开展岗位练兵和技术比武，将现场实际操作与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推进生产操作的规范化和程序化。

三、规范现场管理，加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，不能隐瞒，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。

今年，本班进一步加大现场管理力度，按照公司生产受控和6s要求，严格规范员工在岗期间着装和手机使用，坚决杜绝烟火等违禁物品，按照“清洁、整齐、规范”的原则，将现场物品用具摆放规整。严格执行公司反违章六大禁令，严格按照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。

严格落实作业许可管理制度，认真核对各类票据申请、办理、关闭和延期的执行情况，规范作业许可票据内容的填写，做到“谁签字、谁负责”，层层监护到位，并且全员参与危害识别和风险评估，加强对关键装置、重点部位和危险点源的检查监控，避免事故发生。

严格执行《车间装置运行计算机监盘管理规定》，加强设备监控力度，防止压力出现较大波动，影响生产，每班做好安全生产记录和监测记录，各工艺参数点和测温测震点的数据都及时、准确、内容完整，合格率100%，确保生产平稳受控;狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

四、开展各类活动，构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组创建活动，从班组安全入手，加强各方面专业知识学习，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“节能降耗、安全生产”，提出可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，降低能耗，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

认真进行安全宣教工作，每个班前做好安全材料学习，安全经验分享，班后做好安全总结，每周进行安全评比，每月按时完成班组安全板报，并包揽车间全年参展宣传板报，多次获奖;积极配合公司“安全文化提高年”活动，广泛开展读书活动，通过读书和思考，开阔员工视野，培养员工好读喜钻的良好习惯;同时加大私家车的安全宣贯力度，利用培训学习和安全经验分享，让员工切身感受到车祸的危害和安全带的重要性，通过亲情教育将交通安全管理延伸到每个家庭。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找