# 老干部工作专题调研座谈会发言材料

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-21

*老干部工作专题调研座谈会发言材料大家上午好！下面，按照市老干局的调研提纲，结合工作实际，谈一谈我们对老干部工作转型发展、老龄事业发展、整合社会资源以及加强老干部党建工作的一些思考和工作思路，说得不对的地方，请大家批评指正。一、对老干部转型发...*

老干部工作专题调研座谈会发言材料

大家上午好！下面，按照市老干局的调研提纲，结合工作实际，谈一谈我们对老干部工作转型发展、老龄事业发展、整合社会资源以及加强老干部党建工作的一些思考和工作思路，说得不对的地方，请大家批评指正。

一、对老干部转型发展问题的看法。

党的十八大报告指出，“全面做好离退休干部工作”。今年年初召开的全国老干部局会议强调，“要把握全面深化改革和离退休干部队伍重大变化提出的新要求、新挑战，深度研究老干部工作转型发展、科学发展的重大问题”。老干部转型发展是适应经济社会转型发展需要和老干部多层次、多样性需求的必然要求，目的是维护好、发展好广大离退休干部的利益，更好地服务中心、服务大局、服务老干部。老干部工作只有适时地推动工作转型，通过改革创新，使我们的工作理念、思维方式、体制机制和方式方法与时俱进，才能实现老干部工作的创新发展。结合学习贯彻会议精神和工作实践，我认为要推进老干部转型发展应该做好以下四方面的工作：

一要强化退休干部组织建设，加强思想引领，使老干部转型发展有方向。按照党的政策，加强退休干部组织建设，全面落实好相应的政治待遇，使其在组织上有归属感。引导退休干部了解形势，学习政策，坚定理想信念，自觉拥护党的领导，支持改革发展。

二要丰富退休干部的精神文化生活，实现由物质养老到文化养老的转型。老干部工作转型发展就是要物质保障向文化养老、健康养老转变，这就要求我们上升到思想观念、文化建设层面来服务管理，让退休干部精神文化生活丰富起来。如以老干部活动中心、老干部大学阵地建设为抓手，依托各种兴趣爱好班开展丰富多彩、健康文明的文娱活动，实现老干部文化养老的需求。

三是要整合社会资源和社区资源，拓宽退休干部的服务渠道，实现服务从“单一服务”向“多元服务”的转型。

把老干部工作纳入党和政府的社会管理视野中，建立以老干部工作部门牵头，社会各方面积极参与配合的服务管理格局，充分利用社会资源和社区资源，为老干部提供更多个性化、多元化的服务。

四要支持引导老干部发挥作用，实现老干部从“被服务”到“主动参与服务”的转型。要重视老干部“人才资源”的重要价值，积极引导老同志在推动科学发展、促进社会和谐、参与全民修身行动和弘扬社会主义核心价值观等方面发挥作用。

二、老干部工作为老龄事业发展提供的可资借鉴的经验。

老干部工作既是党的组织工作、干部工作的重要组成部分，也是老龄工作的重要方面。老干部工作转型发展，走在老龄工作的前面，为老龄事业探索路子、摸索经验，发挥示范和引领作用，为社会、为老年人提供健康老龄化的舆论导向和服务模式，是老干部工作部门应对人口老龄化的社会责任。

我认为，我们老干部工作在推动老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为方面都为老龄事业提供了很多好的经验做法。比如，在实现老有所养方面，全面落实离退休干部的生活待遇，对孤寡、患病的老干部进行慰问和长期跟踪帮扶，营造了全社会关心爱护老干部的氛围；在实现老有所学方面，我们建立了老干部大学等学习的平台，通过开展各类兴趣培训班，使老干部可以“活到老，学到老”，体现了“终身学习”的价值倡导；在实现老有所乐方面，我们通过老干部活动中心，定期和不定期开展了丰富多彩的文娱活动，大大丰富了老年人的精神文化生活；在推动老有所为方面，我们利用社区修身学堂、校外辅导站等平台资源，发挥老干部的作用，引导老干部积极参与社会管理、社区建设和各类关心下一代活动，使老干部能够发挥余热。以上老干部工作的这些好经验好做法都可以推广到老龄事业中去，促进老龄事业全方位的发展。

三、如何整合社会资源、社会力量做好老干部工作的思考

就我们区来看，我们主要从以下方面整合社会资源和社会力量做好老干部工作：

一是充分利用社会组织、社会团体开展老干部工作，推动老干部工作社会化、专业化、个性化，构建新型和谐社区。

如我区积极推行社区购买服务，区财政以购买社会服务形式，每年出资60万元向市心苑社会工作服务中心购买居家养老等多项服务；2024年，我区在夏洋社区成立了区级社工综合服务中心，使退休老干部可就近免费享受各项社会服务；同时，加大社会救助管理和老龄服务力度，联合民政局等部门，从2024年慈善爱心铃工作启动至今，为辖区60岁以上老人安装了“慈善爱心铃”3433套；今年，我区投入20多万元，与现美美容美发学校合作，建成我市首家老人爱心义剪店；不断充实基层社区卫生服务站点，站点覆盖率达到90%以上，方便老人就近看病，每年卫生站还为老人提供免费体检服务。目前，我区还筹划在齐东建设老年人综合服务中心，为老年人提供更为全面周到的服务。

二是强化部门沟通配合，形成有关部门齐抓共管、社会各方面共同参与的工作格局。

进一步加强同组织部门、团工委、宣传办、人社局、民政局、卫生及妇联等部门的密切沟通合作，充分整合东区阳光服务社、老干部大学、修身学堂、青年志愿者协会和各社区志愿者（义工）服务站等资源，积极开展老干部活动。比如我们利用修身学堂，积极发动退休支部优秀党员（冯银娇、梁杰康）参与中国梦百姓宣讲活动、全民修身行动和构建社会主义核心价值观体系建设；以阳光服务社校外辅导站为主阵地，组织党员开展贴近青少年特点、紧密切合时代主题的活动；利用老干部大学，开设剪纸艺术、扎金龙、健身舞等课程，每年重阳节前举办老干部文艺汇演等。目前，我区老干部大学学员有600多人，兼职教师20多人，总校设在绿云花都，同时在10个社区设立了东区老干部大学分校，区每年拨付20多万专项经费用于老干部大学的运营及开展活动。

三是大力发展“老干部志愿者”组织，打造老干部发挥作用的平台，切实把老干部的智慧力量凝聚到中心工作上来。

要整合一批经验丰富、乐于奉献的离退休老同志、“五老”人员和志愿者及社会热心人士，广泛参与社区管理，开展帮扶帮教等服务。

四、加强离退休干部党建工作

目前，我区有老干党支部12个，老干部党员878人（其中机关退休老干部58人，社区两委退休人员15人，退休教师153人，市属转制企业退休干部652人）。近年来，我区通过创新管理模式，搭建服务平台，不断加强离退休干部党支部支部和党员建设。

一是加强党支部和党员队伍建设。

认真贯彻执行《中山市离退休干部党支部工作制度（试行）》（中山组通〔2024〕66号）文件精神，着重从健全组织、完善制度、思想教育、发挥作用等方面加强离退休干部党建工作。如我区健全组织架构，在各社区合理设置设置老干支部，其中花苑社区还按照楼宇分片，以住宅区域划分老干部活动小组，方便了老干支部党员的学习和生活。同时，完善工作制度，加强老干部队伍建设，坚持学习、通报制度，做到在政治上关心老干部。组织退休党员开展党的群众路线教育活动，切实改进党员作风。

二是将党建工作与社会管理创新相结合，注重探索老干部党员发挥作用的新模式。

2024年，我区率先启动“高层居民楼志愿管家”项目。以我区退休干部最多的花苑社区为试点，按“一梯一管家”原则，以离退干部党员为主力组成各居民楼的“志愿管家”，协助小区开展政策法律宣传、公共事务管理、社会信息收集、邻里纠纷调解、消防安全巡逻和楼栋卫生监督等事务。经过近3年的发展，我区“志愿管家”队伍不断发展壮大，服务管理也越来越成熟完善。目前花苑社区共有“志愿管家”205人，60岁以上有111人，约占队伍54.1%。共收集信息千余条，其中80%的问题完善处理，实现了党员群众“自我管理、自我服务、自我发展”的社会管理新模式。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找