# 2024年平安医院年度工作总结(十七篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-07-23

*工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作...*

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**平安医院年度工作总结篇一**

一、领导重视，组织健全，切实加强对依法治理工作的领导

自觉地把“六五”普法依法治理工作列入重要议事日程，保证了各项工作的顺利进行。由组织科统一负责全院普法教育日常工作，传达上级精神，布置普法工作任务，及时组织各部门以科室为单位进行集中学习，有效地提高了广大党员领导干部和医护员工遵纪守法、依法执业和治安防范意识，为加强普法教育依法治理提供了条件，进一步强化了医院管理，使院内出现了安定团结、稳步发展的大好局面。

二、形式多样，深入持久地开展普法教育

医院通过全院职工大会、中层干部会及各科室、病区组织的科会，广泛深入发动，反复宣传普法工作的重要性，将有关法律知识、法规条例列入院党委中心组学习、党支部“三会一课”、党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专项教育活动、新职工入院培训等的重要学习内容，对与医疗工作密切相关的法律条例，医院开展专题学习活动，并对参学人员组织考试，做到人人参与，个个合格。

五年来，医院组织全院职工学习了《宪法》、《刑法》、《民法通则》、《合同法》、《药品管理法》、《执业医师法》、《医疗事故处理条例》、《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《突发公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》、《公共场所卫生管理条件》、《医疗废物管理条例》、《医疗卫生机构医疗废物管理办法》、《医疗废物管理行政处罚办法》、《医院感染管理规范(试行)》、《医院消毒技术规范》、《消毒管理办法》、《医院污水处理办法》、《处方管理办法(试行)》、《病历书写规范》等法律、法规、规范的学习教育。医务科、护理部、院感科、应急办等部门每年举办专题学习讲座，对全院职工分批进行法律法规教育。五年来，医院多次邀请有关领导、专家来院进行法律法规讲座和党课教育。

医院特别注重在普法工作中开展廉政风险防控教育，通过开\_、读廉政书籍、发送廉政短信等一系列活动，深入开展人生观、价值观、权力观和职业精神、职业道德、法制纪律教育，引导全院干部职工进一步认清当前形势，提高思想认识，从内心深处时刻处于高度警醒状态，筑牢拒腐防变的道德防线，扎扎实实地做到依法执业、规范医疗行为、端正行业作风，为医院发展创造良好的内外环境。

三、完善制度，严格奖惩，确保依法治院各项措施顺利落实

普法的目标是提高干部、职工的法律意识，自觉做到学法、知法、守法，因此医院除不折不扣地按要求完成普法教育任务外，也十分注重依法治院工作的具体落实。特别是\_年开始进行医院标准化建设工作以来，医院更加强调各项规章制度的落实和建章立制工作，重新修订、完善了医疗、护理、医技、职能、后勤科室的工作制度、岗位职责、工作流程、应急预案，最终汇编成册，保证了各类规范性文件的系统性、实用性和可操作性。各临床科室根据工作实际制订了常见疾病的诊疗护理规范和操作指南，特别是在患者安全管理方面，医院严格落实19项核心医疗制度，确保了医疗质量和患者安全。完善的规章制度以及全院各级各类人员岗位职责，使全院医护员工都置身于制度的约束和管理之中。医院中层以上干部平时注重学习法律法规，自觉运用法纪知识指导各自的行政和医疗管理工作。在日常事务中依法行医、依法处理医疗纠纷，未发生重大违法行政行为。

医院在市普法办和市卫计委的正确领导下，在“六五”普法工作中做了不少的工作，也取得了较好的成绩，但对照标准还有一定的距离，我们将发扬成绩，纠正存在的不足，把普法和综合治理工作做得更好，为建设法治医院、平安医院、和谐医院奠定良好的法治基础。

**平安医院年度工作总结篇二**

20\_\_年我院在市委、市政府和卫计局的正确领导下，坚持以“\_”重要思想及科学发展观为指导，认真贯彻落实“十九大”精神，紧密围绕“医德医风、医疗质量、管理效益、业务发展”这个主题大力开展医疗服务,努力营造病人至上、以人为本、献身医学的向上氛围。全体干部职工携手奋进，改革创新，各项工作均取得了一定成绩。现总结如下：

一、医院业务状况

20\_\_年度由于受到整体社会经济发展疲软及地区医疗市场竞争激烈等众多因素的影响，使得全院的业务情况整体表现呈下降趋势，20\_\_年1—10月业务收入\_\_\_\_万元，与20\_\_年比较同期增长\_\_\_%，共完成门诊量\_\_\_\_人次，同比下降\_\_\_\_%，住院患者人数为\_\_\_人次，同比下降\_\_\_%。

二、创新体制，完善制度，不断提高医院管理质量

1、由办公室、医务科、护理部等主要行政管理部门牵头，根据医院的实际不断修订完善各项行政、医疗管理制度，使得各项管理均有章可循，有理可依，为医院的规范化、科学化管理提供给了有力的制度保障。

2、为了不断提高管理质量，医院不断创新管理模式和采取多样化管理手段，重点是努力提高职能部门的管理效率。医院要求各职能科室定期深入各科室进行工作检查及督导，检查过程中严格兑现奖惩，发现各种问题及不足后给予及时协调解决，收到明显效果。

3、实行院科两级管理体系，确定科室主任为科室管理的第一责任人，并且医院年初与各科室签订《综合管理目标责任书》，下达了全年各项工作任务指标，并出台了考核标准，年底对照考核标准对各项工作指标完成情况进行逐项考核，考核成绩与科室及个人的经济挂钩，这样就使得各科主任能够紧紧抓住行政和业务管理两条主线，围绕质量管理、安全管理做文章，有效促进了科室健康、有序、和谐的发展，医疗质量和服务质量明显提高。

4、加强对全院各科室的成本核算及考核，使得广大员工养成了勤俭节约的好习惯，从节约一度电、一张纸等点点滴滴做起，有效的减少了医院的各项运行成本。

三、狠抓医护质量，保证医疗安全

医疗质量是医院的生命线，不断提高医护质量是医院管理永恒的主题。今年，我院按照上级卫生行政主管部门的要求继续深入开展“优质护理服务”等活动，通过强化管理手段、优化管理流程、加强整改力度等措施，有效的保证了医院全年的医疗质量和医疗安全。

1、实行院科两级管理体制，医院和科室签订综合目标管理责任书，明确了医疗质量及医疗安全管理责任。全年医院无医疗事故、重大医疗差错及院感暴发等重大医疗安全事件发生。

2、建立健全医疗质量和医疗安全管理控制体系，认真执行医疗护理各项核心制度和操作规范，保证医疗质量和医疗安全。医院成立了医疗质量管理委员会、医院感染管理委员会、病案管理委员会等多个医疗管理组织，制定了严格的医护质量考核标准和奖惩制度，定期对各科室医疗质量与医疗安全进行检查、指导、考核、评估，坚持不走过场，形成长效机制，发现问题及时处理，对违反制度者进行经济处罚，使得医务人员的工作责任心不断加强。

3、加强医护人员的“三基三严”培训和继续教育，确保医护人员的专业技术水平不断提高。一方面年初医务科制定了医院医务人员继续教育实施方案，安排每月由院部组织全院职工进行一次培训学习，培训内容的重点放在医疗卫生法律法规、医疗事故防范、医患沟通技能、新技术开展、院感等方面。全年组织全院医护人员进行院感专题培训3次，输血知识培训2次，医疗卫生法规培训2次，抗菌药物合理使用1次，精麻药品合理使用1次，传染病防治法1次，医护人员专题培训考试合格率95%以上。另一方面医院要求各科室按照各自实际情况制定科室“三基三严”培训计划，至少每月组织一次科内学习，学习的重点放在单病种的治疗、体格检查、实践技能操作等方面，注重医务人员临床实际能力的培养。同时医院鼓励医务人员积极参加国内、省内及市内外各级学术机构举办各种学术活动，并有计划的选派业务骨干外出进修学习。

4、成立医疗废物管理委员会，加强医疗废物的规范化、标准化处理，杜绝医院感染等不良事件发生。一是医院年初成立了院感管理委员会，制定了年度工作目标及院感专题学习培训计划，完善了各项规章制度及应急预案，明确了医院及各科室院感工作的管理职责。二是院感管理委员会坚持每月开展1次院内检查，对各科室院感制度执行情况、医疗废物管理等工作进行检查指导，对于发现别的问题进行及时整改。三是按照上级有关规定重视对医院感染的监测及污水处理工作，坚持开展医院消毒效果监测、耐药菌监测、污水处理达标检测等工作，从而指导院感工作的开展，对院感的预防及控制起到了关键作用。

5、按照《精麻药品管理条例》等法律法规，成立了院内精麻药品管理组织，加强了对精麻药品的日常管理和临床规范使用。全年开展精麻药品临床合理使用专项培训1次，并组织全院医生考试，对考试合格的医师授予精麻药品处方权。精麻药品的管理实行专人专柜专管，并且在临床使用过程中严格把握精麻药品的临床适应症，确保临床用药安全。

6、加强对全院抗生素临床应用的规范化管理，医院成立了专门管理组织，拟订了本院抗菌药品使用目录，全年组织全院医务人员开展抗生素合理应用相关知识培训1次，对考核通过的医师授予抗生素使用权，而且对抗生素的使用严格实行分级审批制度，有效的避免了院内抗生素滥用、乱用现象的发生。

7、成立了输血管理委员会，严格执行《临床输血管理办法》、《临床输血技术规范》等各项规定，全年组织专题培训2次，员工考试合格率100%。在临床工作中认真落实临床用血申请、登记制度，履行用血报批手续，执行输血前检验和核对制度，完善输血反应及输血感染疾病的登记、报告和调查处理制度，有效的确保了临床用血的安全。

8、按照疾控部门的工作要求认真开展传染病防治工作，发现确诊及可疑病例时依法按时报告，并积极配合政府部门做好禽流感、h7n9等重大传染病的监测和群防工作。

9、制定了年度中医工作发展规划，重视对中医从业人员的继续教育培训，大力推广使用中医适宜技术治疗腰腿疼痛等各类疾病，收到了较好效果。

四、规范医疗行为，严格依法执业

我院始终严格按照《医疗机构执业许可证》所申报核准的诊疗科目开展诊疗活动，严格遵守相关法律、法规和医疗技术规范。

1、医院根据国家的法律法规严格规范医务人员的执业行为，按规定办理及定期核查执业许可证、医务人员执业证等各种执业证书，规范从业人员的准入资格，加强对医务人员执业行为的监督管理，严格要求医护人员合法执业。

2、对所有的临床、医技人员按照有关的规定、执业注册工作，对新进的医生、护士实行规范的轮转培训，在考取执业资格并注册后才准予独立上岗。不聘用非专业人员从事医疗业务工作，不安排未取得相应执业证书的医护人员单独从事诊疗、护理工作。

3、医院使用的设备、药品、试剂、医用卫生材料等均为正规厂家生产，各种生产、销售等资质证书齐全，质量保证，无过期或劣质产品。

4、加强对医护人员的法律法规知识学习，提高法律意识和自我保护能力，全年共组织相关法律法规培训2次，员工考试合格率100%。

五、重视安全生产，杜绝安全事故

安全生产工作责任重大，不容忽视。为了保证医院的安全生产，医院高度重视，将该项工作纳入了日常工作的主要议程，通过强化日常管理及加强监督，确保了全年无人员意外死亡及火灾、盗窃、交通事故等安全生产事故。

1、医院专门成立以院长为组长的安全生产领导小组，制定了安全生产工作制度及各项应急预案，同时下发医院安全生产实施方案，对全年医院各项安全生产工作进行了全面部署。

2、医院与各科室签订安全生产目标责任书，下达了安全生产目标，落实了责任人，并且医院定期组织全院各科室进行安全生产检查，及时整改各类安全隐患。

3、加强员工防火、防盗、交通安全法等知识及各项法律法规的培训，全年开展消防安全技能培训2次，消防应急演练2次，通过学习培训不断提高员工的安全意识及应对突发事件的反应能力。

4、按照卫计局工作要求认真开展“平安医院”创建工作，并积极配合公安机关开展社会治安综合治理、严打及预防青少年犯罪等工作，各项工作做到年初有计划，年底有总结，日常活动有记录。

六、加强支部建设，认真开展精神文明建设及反腐倡廉专项活动

精神文明建设工作是医院工作的又一重点，他对于提高全员职工的综合素质，提升医院社会形象和内涵至关重要。今年医院将精神文明建设工作的重点放在了员工的素质教育、职业道德教育、行风作风建设、医德医风教育、法制教育等方面，使得全院干部职工进一步树立了正确的世界观、人生观及价值观。主要开展以下几方面工作：

1、党支部重视党员干部的思想教育及日常管理，严格执行“三会一课”制度，积极组织党员干部定期学习党的各项政策、方针及法律知识等，提高党员干部的思想政治觉悟和政策决策水平。

2、重视组织发展工作，积极动员思想素质好，业务能力强的骨干医护人员加入党组织，并加强对入党积极分子及预备党员的考察及培养，在党员发展过程中严格执行预审制度，全面确保党员质量，支部全年发展预备党员2名，预备党员转正1名。

3、高度重视党风廉政建设，制定了工作方案，全年召开反腐倡廉专题会议2次，平日重点加强对全院党员干部及职工的法制教育及和职业道德教育，加强对领导干部及特殊岗位人员的监督，认真执行中央“八项禁令”及地方相关规定，严格遵守党纪国法和行业道德规范，坚决制止医务人员收受红包及回扣等行为，全年医院无收受红包及各类经济犯罪事件发生。

4、充分发挥党支部、办公室、工会、团委的积极作用，在5.12护士节、建党节均开展了丰富多彩的专题活动。

5、坚持执行院务公开制度，有领导机构，有专人负责，采取电子屏、网站、橱窗、公示栏、简报等多种形式，及时向广大患者及员工发布医院的医疗信息、物价收费、医院管理等各项信息，认真接受社会及广大员工的监督，使医院管理及服务更加透明化。

6、重视信访工作及患者满意度调查工作，成立了信访工作领导小组，畅通信访通道，定期对患者反映的问题及意见进行汇总、分析，全年零投诉，也未发生重大医疗纠纷。

7、积极响应国家卫生三下乡政策，以党支部固定党日为契机，通过“免费义诊”、“健康知识进社区”等形式为广大老百姓大力宣传卫生知识及开展便民服务，真正缓解百姓“看病贵、看病难”问题，同时也宣传和推广了医院。全年共组织开展各类义诊活动20多次，发放健康宣传资料3000余份，免费测血压及进行健康体检2千余人，受到了社会的广泛好评。

七、加强后勤保障，积极服务临床

良好的后勤保障是确保医院各项医疗工作顺利开展的重要保证，为了进一步提高医院的整体后勤保障能力和水平，后勤工作始终坚持“服务临床一线”的指导思想，主要开展以下工作：

1、医院进一步完善了后勤科的各项管理制度，对保安、清洁工、维修工等的职责进一步进行了明确，并针对各工种人员的工作制定了详细的工作流程和考核细则，同时在日常工作中加强对他们的监督和管理，发现问题及时整改，有效的确保了工作质量，提高了工作效能。

2、重视卫生清洁工作，清洁人员实行分片责任制，各科室负责人配合后勤科参与对清洁人员的监督管理，每日清洁工作必须在规定的时间内达到相应的工作标准，若检查不合格将对科室责任人进行经济处罚。通过高标准和严要求的管理有力的保证了全院卫生工作的质量，为患者及医务人员提供了良好的医疗和工作环境。

3、重视医院绿化工作，定期对草坪、花草树木进行灌溉、修枝、杀虫、施肥等，使医院一年四季都绿草成荫，为患者创造了优美的医疗环境。

4、加强安全保卫工作，实行保安24小时值班制度，要求值班期间每日安全巡视5次以上，发现安全隐患及时处置上报，并做好交接班工作，全年未发生过治安刑事案件。

5、工勤人员定期深入临床科室，及时处置各类设备及水电气故障，全力保证正常的医疗需求。

6、加强公车管理，实行公务用车派遣登记制度，医院所有车辆由办公室统一管理，部门及科室用车由科室负责人提出申请并在院办开具派车单，车班凭派车单出车，每月对全院公车使用情况进行统计通报。强化驾驶员的责任意识及安全意识，签订安全责任书，发生交通安全事故驾驶员需承担相应责任，保证了行车安全，全年无交通事故发生。

八、市场营销工作

为了不断拓展医院的业务，提高医院市场竞争力，医院在今年调整了发展思路，非常重视市场反馈工作。

1、坚持病员回访制度及患者满意调查制度，及时收集患者对我院医疗服务各方面的意见及建议，从而有针对性的不断改进工作中的不足，不断促进医疗服务质量的提升，同时利用患者良好的口碑效应对医院进行宣传。

2、充分利用报纸、短信、微信公众号、网站等平台媒介对医院进行宣传，重点宣传医院的优质服务及创伤创疡、皮肤疤痕、溃疡、老年病特色诊疗等业务，从而增加医院的社会公认度及民众知晓率。

总之，今年我院在各级政府及卫生行政主管部门的正确领导和大力支持下，在全院员工的共同努力下，医院的综合管理水平及医疗技术水平在逐年提高，医疗服务质量及医院整体形象进一步提升。但是我们在工作的细节方面还有很多地方做的不够，我们将积极进行总结，争取将来年的各项工作做的更好。

**平安医院年度工作总结篇三**

20\_\_年，后勤部工作在院领导的指导下，全部人员坚持“强化素质，完善管理，物尽其用，服务临床”的原则，紧紧围绕我院总体发展构想，齐心协力，密切配合，依据后勤部年初工作计划的要求，积极开展工作，全面落实了我院年度工作计划提出的工作目标，完成了各项工作任务。现将一年来的工作总结如下：

一、明确责任目标，全面做好后勤服务工作

后勤部工作存在量大面广的问题，工作繁杂，临时性，强突发情况多的特点，为了加强对资产物资采购，水、电、气维修，院内绿化，环境卫生，食品安全及外包业务的管理，经科室会议研究决定，对重点部位，重点设备，明确了责任，指定了专人管理和专人监管。

二、加强政治与业务学习，树立服务育人的理念

后勤部根据工作需要和医院对科室的学习要求，积极认真地参加医院组织的政治学习和业务学习。特别是我们把制定每个人的岗位职责做为一次深入的业务学习，使大家明确了自己所从事工作职责范围，领导有的放矢地指导开展工作，员工各尽其职，工作努力，认真负责。我部还利用每周一上午半小时学习，主要进行党的十八大精神学习和业务学习，并传达院周会议精神，医院制定的应知应会手册及后勤部各项规章制度、职责、操作规程。通过加强政治和业务知识的学习，全科人员精神风貌焕然一新，进一步增强了做好本职工作的自豪感、责任感和使命感。

三、发挥能打“硬战”精神，出色地完成基建、维修等大型工程项目

根据我院总体发展要求，后勤部在20\_\_年出色地完成了大量基建、维修等大型工程项目，较为突出的项目有：

1、完成了总院电改工程项目、增容工作;

2、完成了临港分院抢险任务，新建临港分院配电房、食堂建设项目;

3、完成了中医医院环评验收，新建中医医院医疗废物存放站;

4、完成了中医医院消防整改工作;

5、完成了全院医疗废物、医疗污水的管理;

6、完成了全院设备运行检测，确保了全院中央空调、分体式空调、锅炉、制氧站、水泵房、热力站、二次供水等要害部门的正常运行。

7、完成了全科医生培养基地勘设计招标。

8、完成了中医医院后勤辅助用房施工招标。

四、整理完善医院三甲复评资料

根据医院统一安排，我部从年初即开始整理完善三甲复评资料，分工安排、明确思想，明确责任，按照《三级综合医院评审标准》的要求，对照标准，反复阅读，逐条分析，不断完善资料、制度、职责及各种设备运行记录、维修记录，外包业务管理等，确保明年三甲复评顺利通过。

五、加强水、电安装维护管理

水、电维修是后勤部下属的班组，负责全院水、电、维修。班组人员各司其职，相互配合，出色的完成了全年度工作。电工班负责白天的日常工作及夜间、节假日的值班任务，定期维护保养配电设施设备及电源线路，工作中一丝不苟，轮流值班，不记个人得失，全年下科室某某余次，确保了医院的正常供电。

六、科室巡查及零星维修工作

后勤部全体人员按照院领导要求，改变工作方式，由原来的“坐班”变为“走班”，依照总院和各分院具体分组分配人员，坚持每周两次下临床科室巡查，强化与临床科室的联系，将科室自报与后勤巡查相结合，很多问题都得到“早发现、及处理”，大大提高了工作效率，受到了临床科室的一致好评。一年来共完成各项维修工程约某某某次，共计维修金额约某某万元。

七、节能减排工作

后勤部成立了节能减排工作领导小组，制定了减排目标及工作方案、制度。今年以来，在医院南区、中医医院配电房新安装节能设备两套，更换淘汰老式灯管某某某件，更新老配电中心低压频及低压输送线路，铺设改造了医院供水管风，更换了节能水龙头、节能马桶，杜绝“长流水”现象，成功申报了“全国创建节能型公共机构示范单位”。

八、整治环境脏乱差

我院总院和中医医院的医疗废物暂存点简陋不规范，很容易造成二次污染，使医院的环境受到极大的影响。为此，院领导非常重视此项工作，下决心整治环境。后勤部积极配合院领导精神，年初参与筹划，建造医疗垃圾，生活垃圾暂存点，对医疗垃圾、生活垃圾在院内限有的场地，选择合理的地方。目前使用效果良好，为职工和患者创造了一个舒适的环境。

九、外包业务管理

为了使外包业务发挥更好的效能，我部对医院所承包的项目负责监管。制定了管理制度、工作流程、考核办法，有专人负责，定期或不定期检查，实行分值考评，将检查时发现的问题及时反馈承包负责人并跟踪落实整改。

十、20\_\_年工作安排

20\_\_年，随着医疗改革的深入发展，后勤部的工作目标将以“三甲”复评为契机，用“三甲”医院的标准开展后勤保障与服务工作，力争后勤与医院同步发展，调动全体后勤人员的积极性和主动性，现拟定工作计划如下：

(一)部门管理与后勤保障工作

1、认真组织后勤人员政治学习、业务学习，做好后勤人员的思想教育工作，要求所有人员及时转变思想观念，紧跟医院的工作节奏，针对存在的问题进一步修订各种规章制度，明确划分岗位职责，制定各岗位的考核细则并严格考核，完善奖惩措施、做到用制度管人，提高工作效率。

2、完善水、电、维修安全责任管理工作制度，责任落实到人。坚持完善水、电、维修人员下修下送制度，确保水、电、设施随时处于完好状态。

3、合理编制办公用品、五金材料、印刷品、棉织品等零星物品的采购计划，严把质量关，确保满足临床科室需求。

4、为更好地完成我院后勤维修保障工作，后勤部需培训中心供氧、污水处理、医疗废物等管理人员。做到持证上岗，使后勤部管理工作上新的台阶。

(二)节能降耗

1、节能降耗是20\_\_年后勤部的重点工作。首先，后勤部要对各病区及用电、用水科室加大宣传力度，特别是节水、节电。

2、下一步将对院内主要用水用电点设置节能监控点，随后制定出完善的节能降耗用水用电计划，并按计划执行。

在新的一年里，后勤部不仅要做开源，更要做节流工作。在出色完成各项日常工作的基础上，力争通过我们的努力，为大家营造更好的工作和生活环境。我们要锐意进取，不断完善自身的工作，在幕后为医院临床一线各项工作的顺利进行。工作使人信赖，态度令人满意。我们的目标、目的都是一致的，既要做好本部门的业务工作，又要相互配合，只有这样，后勤部才有凝聚力、战斗力。是医院的社会效益和经济效益更上一个台阶。

**平安医院年度工作总结篇四**

市人民医院某某年在市委、市政府、市卫生局及上级有关部门的正确领导和大力支持下，认真贯彻落实党的某某大精神和三个代表重要思想，全面落实科学发展观，紧紧围绕打开围墙办医院，人民医院为人民的办院方针，内强素质，外树形象，力求突破争创一流，抓住医疗质量万里行活动的契机，狠抓医院医疗服务质量，强化全方位管理，综合治理，平安创建，医院安全生产管理是我院今年的主要工作。

某某年，我院根据上级的要求，认真落实综合治理责任制，结合平安医院的创建工作，以维护医院政治稳定，治安消防安全为目标，为临床一线服务，立足基础，深化创新，进一步加大工作力度，先后开展维护医院稳定，某某普法教育，治安防范，消防安全教育，安全生产管理，医疗质量管理，纠纷调解等一系列工作，为医院的平安创建、安全生产管理年及医疗质量万里行等活动做出了一定的贡献。现将某某年的工作总结如下：

一、社会治安综合治理

1、建立建全了管理和责任制度，落实领导责任制，医院强化了以邵敏书记为组长，各职能科室负责人为组员的社会治安综合治理领导小组，各组员职责明确，责任到人。

2、落实目标责任制，为把医院的社会治安综合治理目标真正落到实处，医院同各科室(病区、班、组)的负责人签订了综合治理目标责任书，明确科室负责人为第一综合治理责任人，同时落实月(季)度例会制度。

3、进一步深化和完善治安防范措施，有效降低医院的刑事发案率，改变医院的政治面貌。医院是公共场所，我院又地处繁华的新华街，进出人员杂，每天有1000多人次进出医院，在如此多的人员中做好安全防范工作，确有一定的难度，根据这一特殊情况，我院充分利用现有的硬件设施进行24小时监控，并加强制度建设，要求每个值班保安做好巡逻登记工作，做到谁上班，谁负责。增强保安人员的工作责任心。

4、针对打开围墙办医院的方针，我院实行开放式管理。人员流动量大、杂，在病区、门诊容易发生钱包、手机被窃这一现象，我们采取了相应措施。①专门请婺城分局反扒能手在门诊、药房、抽点巡逻(特别是单人病房和电梯口病房)，使我院失窃率大大降低。②对门诊楼各楼层的电子监控设备进行了改造，优化了监控设备，并在门诊药房、付款窗口粘贴防盗警示标牌。组成人防和技防的双重防范，使我院门诊发案率明显降低。

5、抓好普法教育工作，用法律保护自己，用法律手段来处理医疗纠纷。在医院的医疗服务中，特别是病人死亡，造成医院与病人家属的纠纷，是医院最头痛、最棘手的事情。病人家属寻衅滋事，大动干戈，有时影响到其他病人的治疗和正常办公。我们一方面用法律来教育病人，一方面利用与派出所共建警务室的便利关系，请公安机关提早介入给予调解，医院出现的许多纠纷都能及时平息。

某某年我院进一步深入开展了社会治安综合治理工作，并取得了较好的成绩，某某年我们将再接再励，按照上级有关部门的要求，为医院的安全尽职尽责努力工作，争取有更好的成绩。

二、继续深入开展平安医院创建工作

医院的治安、消防安全是平安医院创建的重要组成部分，我院贯彻以安全第一，预防为主的方针，结合医院平安创建实际工作，认真学习上级有关部门的文件精神发动和依靠全院干部职工，为维护医院正常的医疗秩序和平安医院的创建工作发挥了重要作用。

1、思想重视，认识到位

医院治安安全工作是一项重要工作，关系到患者、家属及广大医护人员。医院始终将治安安全工作列为医院工作重点来抓。每年都将此项工作列入义程，我们每季组织一次安全教育活动。上级的有关文件通知，在院长办公会、院周会上反复传达学习，以邵敏书记为主任的综合治理委员会专门负责此项工作。安全警钟要时时敲、月月响。医院利用横幅、黑板报、宣传窗、信息网络，开展宣传教育活动。如围绕医院的医疗质量安全、医患纠纷安全、信息网络安全、治安安全、科室外出活动安全、车辆停放安全、消防安全等开展学习讨论。人人重视治安安全工作，发现不安全因素及时排除，发现不安全事件及时报告，及时整改。一年来医院未发生刑事案件、重大医疗事故和治安、消防责任事故。全院874名职工，100多名临时工均无违法违纪记录。

2、明确职责，责任到人

谁主管、谁负责这是个很好的制度。医院的治安安全工作也是一样，根据医院工作需要，成立了消防工作管理委员会和综合治理委员会及安全生产管理委员会，定期对全院的安全生产工作及消防工作和治安安全工作进行全面检查。发现问题，及时开出要事督办单，整改。院领导每季度要对全院的医疗质量安全、消防安全和治安安全进行大检查。保安部做到月月要检查，小问题及时解决，大隐患及时上报。

保安部与各科室、病区签定了治安、消防安全责任书明确科主任、护士长为第一责任人，同时落实月(季)度例会制度。年终院部对各科室(病区)进行考核，对消防、治安安全工作不合格病区(科室)实行一票否决。

3、以制度化管理，保障医院治安稳定

没有规矩，不成方圆建立必要的安全制度是提高医院治安安全的保证。确保医院财产和医护人员安全，维护医院正常的医疗秩序，建立和完善一定的安全制度是非常必要的。我院先后制定和完善了《门卫制度》、《临时工管理制度》、《车辆管理制度》、《消防安全制度》、《保安巡逻制度》、《危险品，(麻醉品)保管制度》、《财会人员现金保管制度》、《安全生产目标管理责任追究制度》、《市人民医院消防应急预案》、《市人民医院急救长铃规定》，医院在节假日安排院领导和职能科室负责人双值班制度。由于有了以上一些制度，门卫白天把好人员进出关，晚间各楼道按时上锁。保安人员严格执行《治安消防巡逻制度》做到每二小时全院巡逻一次，巡逻病房后由值班医护人员签字，保证在第一时间掌握病区不安定因素及消防安全系数。医院财务科、药库、总务仓库、计算机房等重点部们均安装了110防盗报警系统，病案档案室及有贵重医疗设备的科室均安装了防盗窗、防盗门。门诊楼、新病房大楼、内科住院楼、均安装有电子监控设施，有效增强了医院的安全系数。

4、警民共建，齐抓医院治安

我院与婺城公安分局城中派出所建立共建关系，在医院建立警务室。城中派出所对我院的治安安全和普法教育工作给予了大力支持。每周二、四、派民警到警务室值班，所领导每季一次到医院为医护人员上普法教育课，分析当前社会治安形势，使医护人员的法律意识明显增强，让医护人员懂得如果用法律武器来保护自己，用法律手段来处理医疗纠纷。同时我们还利用警民共建关系。请城中派出所民警(反扒能手)指导在门诊、病房开展反扒窃专项行动，使门诊、病房钱包、手机失窃率大大降低，得到了病人及医护人员的肯定。

5、抓消防安全防范不放松

安全事故防不胜防，火灾事故也一样。多年来我院十分重视消防安全工作，医院成立有义务消防队。并建立了《消防安全制度》、《消防安全管理制度》。每年进行了一次消防演练。邀请消防队参谋到医院来讲课培训，使队员个个懂得消防知识，人人学会使用灭火器材。我们还组织全院职工分批进行消防培训，让全院医护人员的消防意识得到有效提高。医院的某某层病房大楼配有温度探测器、烟感、喷淋系统，紧急逃生缓降器等先进消防设施。设消防控制中心一个，由专业人员持证上岗，24小时值班。在每个病房门上设置了应急疏散路线图，让住院病人及家属知道自己所处的位置，紧急情况下怎样离开。为确保防火安全医院今年先后更新了部分干粉灭火器。更换烟感探测器30只，消防安全出口标志牌10块，并在门诊检验科加挂了2只应急灯、4块安全出口标志牌，急诊输血科、急诊化验室各增加了1只应急灯，病房大楼的230只干粉灭火器已在请示更换当中。在此基础上保卫科还制定有火灾应急预案和消防知识宣传资料，在每个病区(科室)进行宣传学习。保卫科经常对全院各病区(科室)进行消防检查，通过检查整改，彻底排除了安全隐患。

6、加强安全检查，及时落实整改

绷紧安全工作这根弦。勤查勤检不放松。院领导根据医院工作特点，在每周的院长查房时，对全院的消防，治安安全工作都认真细致的检查，发现问题，会同相关部门及时解决。重视出租房管理，保卫科将租房户的详细情况登记造册，并与租房户签订《治安、消防安全责任书》，定期对出租房检查，发现隐患及时整改。保卫科每周对各病区(科室)进行全面检查。查门窗、查电器使用、查消防设施，同时宣教病人及家属，不要在病房吸烟和使用电器。教育工友不在配电房使用电饭煲、微波炉，把事故苗头消灭于萌芽状态。

医院新区的安全保卫工作保卫科也非常重视，为新区设立24小时门卫值班制度，定时对宿舍区进行巡逻检查(2小时一次)，晚上大门定时上锁，自行车、摩托车入库有序停放，谢绝外来车辆过夜停放。积极协助辖区派出所创建平安小区。

7、加强周边社区治安整治

医院的周边治安整治不容忽视。我院地处繁华的新华街，西靠市区的兰溪门菜场，外来人员过多，治安状况复杂。根据这一情况，医院保卫科请城中派出所协助指导，每天中午、晚上到四周巡逻。如发现围墙、栏杆有缺口破损，及时通知有关部门整改维修。发现违章摊贩占道经营及时给予整治清理，若发现外来不法可疑人员能不畏强暴，依法盘问查询。

8、规范院内车辆管理，确保车辆停放安全有序

螺蛳壳里做道场是我们施长春院长对外常说的一句话。医院因地理环境及历史原因，占地面积不大，供车辆停放的面积不多，这就给车辆管理工作带来一定的难度。保卫科制定了《停车须知》制度及职工车辆停放通行证，车管人员24小时值班，对进出库车辆认真指挥，并做好登记工作。为确保停放安全，医院给汽车停放处划定标准车位，安装了减速块，定位器等车库设施，并且利用监控设施进行24小时监控。车管人员加强巡逻，做到谁上班谁负责。

医院治安消防安全是医院发展的根本，医院治安消防安全工作必须长抓不懈。

三、开展安全生产目标管理责任制活动

开展安全生产目标管理责任制活动也是社会综合治理和平安医院创建的重要组成部分，我院根据上级卫生主管部门的部署，结合我院的实际情况，在医疗安全，生产安全方面做了大量的工作。

1、医院专门成立了安全生产管理委员会，制定了《市人民医院突发性事件应急预案》并与各职能科室、临床科室签订了安全生产目标管理责任书，把生产安全、医疗安全、防火、防盗、社会治安等具体工作分解并落实到科室及个人。

2、医院定期组织院长行政查房，通过走访病人，现场查看等形式及时发现存在问题，并及时通知相关科室或个人限期整改，对整改不力的人或事进行处罚，并做到考核有标准，检查有尺度，奖惩有依据。

3、生产安全的防范要做到，人防、物防、技防相结合，强化特种设备及水、电、气、交通、通讯、信息网络等重点部门的安全管理，责任落实到人，并与奖惩相结合。

4、为确保医院安全，医院增加了安全设施、保安人员的投入，今年在原有监控设施的基础上，又新增加了部分摄像机，有效增强了医院治安安全的系数。

5、某某年医院对一批老化的消防设施、设备进行了更换，对全部烟感进行了全面清洗，更新烟感探测器30只，消防水带、水枪头若干只，更新干粉灭火器若干只，更换消防安全出口标志牌10块，增加消防安全出口标志牌4块，应急灯4只，更新了消控主机，有效增强了消防安全系数。

开展安全生产目标管理责任制活动，有利于创造一个良好的就医环境，有利于构建和谐的医患关系，让患者安全、满意起到了积极的作用。

虽然，我们在某某年度的各项工作中取得了一定的成绩，但离市局及上级有关部门下达的目标还有一定的差距，我们将在某某年的工作中，按照市委、市政府、市卫生局及上级相关部门提出的要求，严格管理，落实责任，把医院的各项工作做得更好、更扎实。

某某年保卫科工作计划

一、参照消防部门意见，2月底前完成对婺城大厦行政楼消防设施改造工作。

二、1月底前通过市级治安安全单位考评，做好省级治安安全示范单位的申报工作。

三、编制保卫科某某年度工作计划，与临床科室签订某某年度综合治理目标责任书、某某年度消防安全责任书，重新修订《单位内部治安防控工作规范》、《医疗纠纷突发事件应急处置工作预案》。

四、继续做好平安医院创建工作资料收集工作，逐项完成迎接省平安医院创建考核准备工作。

五、落实普法教育工作，充分发挥院报、宣传专栏、橱窗等的宣传阵地作用，利用信息网络宣传，举办讲座，知识竞赛等职工喜闻乐见的形式，营造学法用法的氛围。

六、继续在全院深入开展平安医院创建活动，不断完善治安安全设施，强化各项制度落实，确保继续深化平安医院创建活动，力争年内通过省级平安医院创建考核验收工作。

七、加强消防安全管理工作，以多种形式宣传新《消防法》，结合医院实际情况，年内进行1—2次消防演练。认真组织消防知识培训，力争年内全体医务人员都能正确掌握消防器材的使用方法。继续加强消防重点部位的监管力度，确保年内无重大安全事故发生。

八、做好医患纠纷的调处工作，及时妥善处理医患纠纷，利用与城中派出所共建警务室的便利关系，请公安机关提早介入，防止矛盾激化，保证医院正常的医疗秩序。

九、认真落实禁毒工作责任，完善各种制度、措施，强化剧毒、麻醉药品管理，协助辖区派出所开展无毒社区工作。

十、认真执行上级有关规定，做好全院干部职工出国出境的登记和上报工作，并做好保密工作和安全工作。

十一、继续加强院内车辆管理，大力整治乱停乱放现象，保证车辆停放安全有序。加强出租房监管力度，与出租户签订消防、治安安全责任书，定期检查、发现隐患、及时整改。

**平安医院年度工作总结篇五**

内儿科是一支充满活力、爱心、刻苦钻研的年轻队伍，随着新院搬迁我们兢兢业业地走过了半年。全科始终不忘一切以病人为中心，以质量为核心的宗旨，用自己的爱心、诚心满足每一位住院病人的需求，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部的领导下，根据半年前制定的工作目标，全科护理人员认真实施不懈努力基本完成了各项任务，赢得了大部分住院病人的满意。

一、科室基本情况

1、全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了25.5%，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率92.9%。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度情况

1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录;抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录;各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。

三、科室护理工作完成情况

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87，5分科室管理86分。严格了一次性医疗用品(一次性无菌注射器、输血器、输液器等)得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展情况

1、在吴院长、成人真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案(有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院)。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

六、内部管理

1、一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、建议在会上相互沟通，进行疏理，针对存在的问题采取相应的措施：

1)、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。

2)为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3)为了给病人一个温馨的就医成人，我们围绕了树行业新风，创一流服务的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到四轻、七声服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。

4)经过今年医疗质量管理大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5)、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的护理人员量化考核评分制度，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在成人卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

七、护理工作获得的社会效益

我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

八、存在的不足

1、护理人员轮换太快，不好管理;

2、护理人员之间的相互协作能力相对较差;

3、护理人员缺乏与外界交流，服务意识不强;

某某年内科护理工作计划：

1、严格按《医院管理评价指南》及院内相关制度开展工作;

2、加强业务学习，提高护理技术水平;

3、选派护理骨干到省级医院进修心内科、新生儿科临床护理;

4、加强行风建设，做到优质服务。

**平安医院年度工作总结篇六**

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心合力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况作一系统回顾：

一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员，ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面：ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300ma某光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

二、工作开展情况

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比某某年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出以病人为中心的宗旨。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

四、某某年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2)当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3)中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4)复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见;旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

五、某某年的工作计划

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条有序，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

**平安医院年度工作总结篇七**

一、以思想调研为重点，抓好共青团主题教育

院团委一方面将在年初深入基层、深入青年，针对团员思想的现状、问题、对策等方面积极开展思想调研，通过调查问卷、个案访谈等方式及时掌握青年思想动态，并找准团支部、团员存在的突出问题和主要问题，制定切实可行的，逐步建立一套切实可行的团员长期受教育的长效机制;另一方面要结合清明节、五四青年节、建团88周年等契机，有针对性地开展增强团员意识的主题教育活动，如：“团旗飘飘，我心永随”主题团日活动、“先进、先锋、先行”主题实践活动等，不断增强团员的归属感和组织观念，进一步增强团组织的凝聚力。

二、以医疗工作为中心，抓好共青团品牌活动

1、深入开展志愿者行动，形成品牌工程

院团委将在已有的“青春关爱夕阳”志愿服务队的基础上，成立首都医科大学宣武医院志愿者协会，以团支部为单位下设志愿服务队，建立导医信息项目管理部和卫生宣传项目管理部，在全院青年职工和学生中广泛招募志愿者作为会员，颁发会员证、记录志愿服务的内容和时间，统一注册、统一认证。志愿者协会将逐步建立一套完整的管理制度、服务规范、表彰奖励办法，团结带领广大青年争做闪光的宣医青年，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，一方面继续深化“北京健康使者火炬行动”志愿服务行动，另一方面积极推进志愿服务进医院活动，在实践中不断增强志愿者的服务意识、完善服务制度，丰富服务形式，深化服务内容，形成服务品牌。

2、加强“青年文明号”的创建和管理，提升品牌效应。

院团委要进一步加强对各级青年文明号的建设，一方面要通过与兄弟医院举办“青年文明号”交流推进会，加强各青年文明号之间的学习交流力度，进一步提高青年文明号的创建水平;另一方面要选送优秀青年文明号集体的负责人参加全国青年文明号工作研讨培训班，通过系统学习、实践观摩，不断提高理论水平和综合能力，更好地带领各青年文明号集体开展争先创优活动，发挥好典型示范作用，带动和影响全院的青年集体向着“一流的管理、一流的质量、一流的服务、一流的效益”的工作目标而努力，不断提升青年文明号的品牌效应，提高团组织在服务医院发展建设大局中的贡献率。

三、以夯实基础管理为目标，抓好共青团组织建设

1、加强团支部建设。

院团委要始终坚持“眼睛向下、重心下移”，尽最大力量把各种资源向团支部倾斜，毫不放松、毫不动摇地支持和推动团支部。一是建立委员定点联系制度，坚持深入基层调研指导，团委委员每人负责联系两个团支部，团支部支委每人负责联系1-2个团小组，定期参加团支部和团小组活动，经常性指导工作，协调解决工作中遇到的困难和问题;二是建立支部经费制度，坚持把有限的经费投向团支部，鼓励团支部创新工作，围绕科室发展、青年成长成才等内容开展形式多样的主题团日活动，院团委按季度考核团支部工作，对于有特色的活动要给予一定的物质奖励和精神奖励，充分发挥团员参与设计团活动的能动性和创造性，调动团员参加团活动的主动性和积极性。

**平安医院年度工作总结篇八**

20\_\_年是积极上进的一年，也是评审二级甲等医院的一年，在这一段时间里，神经内科将严格遵守临床医疗管理制度，加强医疗质量安全管理，努力提高医护人员质量，以安全，优质，高效的全层服务，打造一流品牌人性化的临床科室。现将工作计划列表如下：

—、继续强化本科室医疗质量安全管理，不断提高医疗队伍的素质。认真落实总住院医师制度，把三级医师查房制度落实到实处。切实抓好医疗安全工作，提高安全意识，从医疗活动的每个具体环节上，防范医疗风险。加大科室感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。每月进行严格的消毒隔离培训，加强无菌观念，护士长等人做好监督工作。

二、继续提高神经内科人员医疗技术水平和素质，继续开展优质护理服务，进一步充实整体护理的内涵，推出我科护理理念：一切以病人为中心，以病人满意为前提。定期进行考核，通过目标管理促使医护人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使医疗质量提高。

三、坚持业务学习每周1次，每月在科室内举办医护新知识、新业务、新技术培训。计划派出1-2名医师外出进修学习新技术,新疗法,不断提高全科医疗水平。做好医疗文件书写，杜绝医疗差错出现。

四、继续抓好职业道德和行业作风建设，促进医疗质量的提高。医疗质量及服务意识的提高，关键在于全体医务人员的职业道德水平的提高，而职业道德意识的提高，必须有赖于经常性的、规范性的思想教育。大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，严格贯彻卫生部关于加强卫生行业作风建设的八个“不准”，树立良好的医风医德，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。这是我们的基本要求。

五、继续开展新技术新项目，在神经介入方面争取更好的成绩，提高神经介入诊治水平，建立初步的康复治疗体系，增加康复治疗项目，促进脑血管病治疗水平提升。

六、加强学科科研建设，申请高水平科研项目，提高省级论文、国家级论文发表的数量与质量。

以上是20\_\_年神内四科的主要工作计划，希望得到全体神内四科医护人员的大力支持与全面的配合，同心协力的完成工作，在所有科室人员的共同努力下，20\_\_年再创辉煌!

**平安医院年度工作总结篇九**

20\_\_年，为巩固我院爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位。我院继续全面贯彻实施《中华人民共和国母婴保健法实施办法》、《重庆市儿童发展纲要》、《重庆市妇女发展纲要》确定的促进母婴哺养目标。围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率，推动爱婴医院进一步建设和发展，特制定爱婴医院工作计划：

一、完善创爱的组织机构

巩固爱婴医院成果是一项永久的艰苦工程，为了避免“创爱”后思想松懈，工作下滑，扎实有效的开展工作，继续设立以邱凤院长为组长的\'巩固爱婴医院领导小组，把爱婴行动的工作列为全院工作的管理目标，加强督导与考核，形成长效管理机制，使爱婴医院工作得到可持续性发展。

二、重点培训，确保质量

1、为了确保巩固爱婴医院成果，要加强对医护人员的强化培训和复训工作，使标准一致，认识一致，目标一致，质量一致效果一致。

2、对新上岗人员进行操作指导并在半年内进行爱婴医院知识培训，考核合格后方可上岗。

3、对原在岗人员进行复训，并与三基考核相结合，进行一次理论考核，不合格立即进行强化培训。

4、具体培训计划如下：详见附页

三、加强产儿科感染管理，确保母婴安全

1、设置感染管理小组，在院感科的领导下，负责科室内院感工作。

2、设置产房和隔离产房并实行严格的消毒隔离制度，严格控制入房人数，对隔离孕妇按隔离技术规程进行接生和护理，接生完毕后按要求对产房进行擦拭和消毒。

3、新生儿恒温箱按规程进行消毒和管理。

4、对婴儿淋浴用具做到一用一消毒，并使用一次性用品，淋浴完毕，进行紫外线空气消毒。

**平安医院年度工作总结篇十**

回顾\_\_年，人事科在院领导班子的正确领导和全体职工的共同努力下，各项工作圆满完成，较好地发挥了综合协调作用，回顾以往工作，找出不足、总结经验，今年的工作主要从以下几点开展：

一、做好档案管理工作

档案是医院在发展过程中具有保存价值的各种文字或者图像等不同形式的历史记录，做好档案管理工作是人事科首要的任务，是提高工作效率和工作质量的必要条件。

1、分类保管好各种公文，做好上级来文的登记、借阅、归档等工作，及时收回各部门需要归档的文件

2、做好院内通知的起草、发放、归档工作。

3、做好其他各类档案的收集保管。

4、完善医院档案管理制度，为大家的工作和医院的发展带来更大帮助。

二、做好文书资料的传达和整理工作

为了使医院内部的信息得到很好的管理和传达，草拟和管理医院综合性文件是人事科的重要工作之一。

1、人事科要组织好院内各种会议的记录和整理工作，并做好各种会议记录，妥善保存。

2、同时，准确、认真做好医院重大事件及具有重要意义事件的记录工作。

3、做到及时、完善、准确的上报上级要求的资料和文件。

三、公章的管理更加规范

保管好印章，不得随意外借，严格按照印章使用程序，做好印章使用的登记，严禁使用后不登记，对登记本妥善保管。

四、加强基础设施的维护和管理

1、做好医院的防火工作，定期组织防火知识培训，检修灭火器材;

2、维护好医院的照明线路，定期排查线路安全问题。

3、做好电脑和网线的管理工作，保证收费、药房、合疗等关键科室的正常使用，杜绝上班时间看电影、上网等行为;

4、维护好医院内部电话。

5、做好冬季取暖，保证正常供暖，注意锅炉的安全使用。

五、积极完成领导交办的各项任务

人事科是一个综合管理的机构，是承上启下，沟通内外、协调左右的枢纽部门，在新的一年里我们将继续做好本职工作，与各科室密切合作，充分发挥服务职能，共同为医院的发展贡献一份力量。

**平安医院年度工作总结篇十一**

一、落实基本公共卫生服务规范

1、建立慢病基础信息管理系统。各区县要认真做好基本公共卫生慢病项目月报工作，对基层上报的报表进行审核，于每月2日前各区县将上一月慢病工作开展情况上报市疾控中心。

2、规范做好慢病筛查工作。各区县要督导所辖社区卫生服务中心(站)、乡镇卫生院利用建立居民健康档案和组织居民进行健康体检等多种方式，早期发现高血压、糖尿病患者，提高高血压、糖尿病的早诊率和早治率。

3、主动开展各项干预服务工作。加强慢病高危人群的健康管理，定期监测危险因素水平，高危人群每半年测量血压1次，每年检测空腹血糖1次，同时对其进行合理膳食、适当运动、控烟限酒等生活方式的干预指导，不断调整干预强度，必要时进行药物预防。

加强高血压、糖尿病患者的社区、乡镇随访管理，每年定期随访行为干预和治疗指导不少于4次，以提高规范管理率和控制率。高血压、糖尿病规范管理率分别不低于80%，血压、血糖控制率分别不低于30%、25%，提高高血压、糖尿病患者的自我管理知识和技能。

完成20\_\_年卫生局下达的高血压、糖尿病患者指标数。

4、大力推进健康教育与健康促进行动。区县要加强慢病防控健康教育和健康促进工作，采取多种形式，利用各种慢性病预防控制相关的健康主题日，开展相关主题活动。定期开展高血压、糖尿病专题知识讲座及大众宣传，普及社区居民高血压、糖尿病防治知识，控制各种危险因素，提高人群健康意识。

5、扎实做好评估诊断工作。社区、乡镇应完成社区卫生与健康年度报告工作。各区县疾控中心要完成慢病的社区诊断工作，上报市疾控中心。

二、积极创建慢性非传染性疾病综合防控示范区

根据《慢性非传染性疾病综合防控示范区工作指导方案》的精神，为推动我市慢病防控示范区建设，形成示范和带动效应，今年在王益区开展慢病防控示范区创建工作，其它区县也要做好创建前准备工作。市疾控中心将按照指导方案的要求，定期对示范创建工作进行督导检查。

三、全面启动全民健康生活方式行动

为进一步推动全民健康生活方式的深入开展，根据铜川市《全民健康生活方式行动方案》的要求，各区县要结合本地实际情况，积极开展示范单位、示范社区、示范食堂/餐厅的创建工作，积累经验，不断扩大创建示范的种类和覆盖的范围，将全民健康生活方式行动逐步推向深入。同时做好全民健康生活方式的信息收集上报工作。

四、强化慢病防治人员业务培训

为了加强我市慢病防控工作队伍建设，按照《慢病预防控制工作规范》、《慢性非传染性疾病综合防控示范区工作指导方案》的要求，建立定期逐级指导和培训制度，区县疾控中心对基层医疗卫生机构技术指导和培训每年不少于4次，医疗机构对基层医疗卫生机构技术指导和培训每年不少于4次。各级慢病防治人员接受省市培训每年不少于2次。

五、组织开展工作督导评估

为了不断提高我市慢病防控工作质量，及时发现和纠正工作中存在的问题，各区县疾控中心要定期对乡镇、社区医疗卫生机构的.慢病防治工作进行考核评估和督导检查，市疾控中心每半年对区县督导一次，并将督导意见及时反馈给被督导单位。

**平安医院年度工作总结篇十二**

一、指导思想

以改革创新为动力，以科技强院为支撑，以科室基础建设为重点，以队伍正规化建设为保证，以五讲五比五创活动为载体(讲学习比技能创一流素质、讲奉献比贡献创一流业绩、讲创新比服务创一流作风、讲正气比形象创一流风貌、讲原则比自律创一流队伍)，为认真贯彻落实《\_\_重点工作蓝皮书》精神，进一步加强和改进总务工作，切实提高四个能力、两个水平、五个落实，进一步在求创新、求突破、求特色、求实效上下功夫，不断促进总务工作规范化、科学化、制度化建设，推动总务工作上一个新台阶，特制订本工作计划。

二、工作思路

建立基本医疗卫生制度的关键时期，也是我院的关键之年、基础建设年。根据医院工作计划，\_\_年总务后勤工作的基本思路是：明确一个目标，完善二项机制，抓好三大工作，搞好四个建设，实现五个提升。具体到总务科工作实际，工作思路如下：

1、明确一个目标：明确以加强内涵建设、提升服务能力、促进医院全面协调可持续发展为目标。

2、完善二项机制：内部运行机制调整、绩效考核奖励机制调整。

3、抓好综合治理安全管理工作。

4、搞好基础设施建设、人才队伍建设。

5、实现职工的综合素质提升、管理执行力提升、运行质量提升、医院的影响力提升。

总务工作要始终围绕医院正常运营这个中心，搞好为临床工作的服务，为临床工作提供优质保障，搞好为员工和患者的生活服务，解决医务人员的后顾之忧，让全院职工以旺盛的精力和充沛的体力投入到临床工作中去，为全面提高我院的医疗质量而努力奋斗。

三、工作目标

本年度后勤工作的总体目标是：做到五个确保、五个力争。

五个确保是：确保医院环境建设建造美观及医疗设备、医院设施的正常运转;确保医院耗材、物资的采购、保管、供应及时到位;确保医院水电气正常供应;确保医院消防安全和生产安全;确保医院食堂的安全、卫生。

五个力争是：力争进一步完善后勤管理制度、流程、奖惩制度;力争进一步完善医院设施;力争进一步提高后勤服务质量;力争进一步提高医院环境卫生;力争进一步节约后勤开支成本。

四、工作措施

1、优化、修改医院后勤管理制度、工作流程。

(1)根据\_\_年工作经验总结，按照我院实际情况修改、完善后勤各项管理制度，做到精简、实用。

(2)从\_\_年的工作中发现的流程问题及反馈的意见来修改各项工作流程，包括维修、采购等，并将工作流程贯彻到科室各位员工身上。

2、加强总务科职工的思想建设、制度学习。

(1)认真学习和贯彻落实职工例会对后勤工作的`各项要求，增强服务意识，提高服务质量。

(2)认真落实精细化管理的各项要求，为临床工作创造优良条件，在搞好服务的过程中，实现自身价值，贡献自己的力量。

3、为维护医院的和谐稳定，使职工知法懂法，不参与群体性的事件，继续深入开展了综治宣传工作，于4月开展了综治平安知识竞赛，做好了政策宣传，扩大了职工知晓率，完成了预期的工作目标，为今年综治工作的顺利开展打下了良好的基础。

4、安全生产工作重于泰山，消防工作则是安全工作的重中之重，根据\_\_年医院工作实际，制定、完善了\_\_年度安全生产计划、消防工作计划，保证每季度召开一次安全主题会议，每月进行一次安全生产检查，五大节前进行一次节前检查，严格消防、特种设备人员持证上岗制度，计划选派1—2名人员参加消防、电梯等特种设备的培训。并针对去年实际工作中暴露出的不足，进行了总结、完善，进一步加强四个能力建设，排除安全生产隐患。

5、加强医院物资、耗材管理。

(1)严格材料购进，材料领出制度。

(2)每月底对库房进行盘点，做到帐物相符。

(3)固定资产形成档案，物品的入库、出库严格登记手续。

6、节约后勤支出，节约使用水电气。

(1)加强全院职工爱护公物的公德心教育，达到物品的最长使用寿命。

(2)加强采购的价格审核和质量把关，尽量购买物美价廉的物品。

(3)加强能源管理，制定考核制度，下达各科室用量指标，节约使用水电气，做到人离电(水、气)断，防止安全隐患的发生。

7、提高维修工作的质量与时效性。

(1)优化维修流程，提高时效性。

(2)严格挑选维修材料质量、提高维修工作质量。

8、完成医院的一些临时性工作。

五、要求

1、全体总务科职工要切实履行职责，明确目标、任务、要求;认真落实目标责任制，认真抓制度、措施落实;在认真上下功夫，严格制度管人、制度管事。

2、增强全局意识、转变作风，自觉增强工作主动性、计划性;抓好基层、基础、基本功工作;加强协调、沟通和管理。

3、全体总务科职工要明确年度目标、计划和工作重点、要求，认真履行职责，切实做好本职工作。

**平安医院年度工作总结篇十三**

\_\_年医院工作的指导思想是：坚持“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕医院第三届职工代表大会确定的发展战略目标，“立足服务、突出特色、培养人才、发展专科、树立品牌”，加大改革力度，实现思路创新、经营创新、管理创新，开创医院工作的新局面。

全年医院工作的总体目标是：在学科建设、技术创新、经营理念、扩大外延服务、分配方案改革等方面取得新突破，硬件设施进一步完善，服务态度进一步好转，经济效益和社会效益明显提高，医院综合实力及可持续发展能力明显增强，职工待遇进一步提高。全院业务收入增长\_\_%，医疗性收入达到\_\_%。

工作重点

(一)加大分配方案的改革力度，完善自我激励机制。

为了彻底破除目前科室二次分配中存在的平均主义、大锅饭现象，进一步调动全院职工，特别是专业技术人员的积极性、主动性、创造性，不断提高全员工作效率，今年医院根据临床、医技各科室的实际需要和工作量情况，重新核定科室岗位人员职数，同时对医院分配方案进行较大的改革，按“全面核算、结余提成、多劳多得、优劳优酬”的原则制定分配方案，科室奖金从节余中提取，上不封顶，下不保底，将工作量、技术含量、风险、出勤情况、服务态度等要素作为分配依据，确定不同岗位的分配系数，加大向临床一线、技术骨干和关键岗位的倾斜力度，力求从根本上打破科室内干多干少一个样、干好干坏一个样、医生、护士和后勤服务人员一个样的大锅饭，使那些技术高、责任重、风险大、贡献多的职工获得应得的报酬，真正体现以人为本、重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜的分配制度。

(二)继续抓好学科建设，加快人才培养步伐，提升医院内涵，树立医院品牌。

医院的学科不仅代表着医院的水平和特色，决定着医院的竞争力和发展后劲，而且与医院的形象和声誉也密切相关。为了给学科建设与发展提供良好的支撑条件，对于重点学科建设医院在资源配置上予以倾斜。上半年要完善外科系统的整合分科建设，把现有的外一科和外二科整合为三个科：即外一科(普外科)、外二科(骨伤科和胸外科)、外三科(包括脑外、泌外和烧伤)，把妇产科分为妇科和产科，同时要加大对五官科、儿科等科室的学科建设力度;在年内争取完成内科系统的整合与建设，即在现有内科、急诊科、传染科三个科的基础上，整合为内一科、内二科、急诊科、感染性疾病科四个科。通过资源的整合，强化激励措施，培育院内重点学科，打造出多个重点学科品牌，形成拳头学科群，带动医院的整体发展。

医院竞争的核心就是学科的竞争，而学科竞争的实质是人才的竞争，人才培养是学科发展的根本，只有重视人才培养和梯队建设才能形成学科的优势。为了确保学科有优秀的学术带头人和合理的人才梯队，医院今年要继续根据学科发展需要选送学科骨干和高年资优秀医生外出进修深造，重视低年资、低职称有培养前途的青年医师的发展与培养，同时积极引进高学历专业人才。依托国内知名医院的教学优势提高医学人员的专业技术水平，使之尽快成为医院及县域学科领域的，逐步形成优势，发挥专家、名医辐射效应，并创造条件使一批学科带头人和业务骨干不断拓展医疗服务领域，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”的新格局，全面提升医院的综合实力。

(三)加大科技兴院力度，积极引进开展适宜新技术项目，着力提高诊疗水平。

为推动医院的医疗技术创新，尽快实现学科的跨越式发展，要建立健全科技创新激励机制，完善奖励制度，鼓励医务人员积极开展临床科研活动和撰写学术论文。根据去年12月医院第三届职工代表大会通过并已实施的《医院工作管理奖惩办法》及今年即将制定出台的《医院新技术新业务审定及奖励办法》、《医院论文审定及奖励办法》，加大对技术创新和科研项目的奖励力度，鼓励积极引进适宜新技术项目和新疗法。各科要充分利用现有条件，挖掘自身潜力，发挥学科优势，积极创造条件开展新业务，为医院新一轮发展寻找新的经济增长点，如腔镜手术，普外科、泌尿外科、妇产科的医生必须人人掌握，积极开展;儿科的新生儿重症监护、五官科的鼻内窥镜、传染科的肝病治疗等要加快发展的步伐。要注重加强科技合作与创新，采取聘请上级医院专家来我院指导或外出进修以及与上级医院合作等形式，积极开展二级医院以上的技术项目，同时进一步完善开展新技术项目所需的医疗设施，使我院跻身全市县级医院医疗水平先进行列。

**平安医院年度工作总结篇十四**

一、政治思想工作

根据市委的总体要求，按照局党委的部署，政治思想工作要以学习贯彻党的\_\_大精神和落实科学发展观为指导，促进疾病预防控制事业的全面进步和技术人员的全面发展，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，坚持以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，为建设一流的疾病预防控制队伍提供强大思想保证。

(一)抓好理论教育，提高思想政治水平。

组织中心党员职工认真学习党的各项方针、政策及路线，把全体干部职工的思想统一到行动上，组织党员职工学习先进典范，提高党员干部的理论水平。做好党员“一带一”工作，把先进的、优秀的青年知识分子发展、吸收到党的组织中来，以增加党的新鲜血液。中心要始终把提高职工的政治素质和业务素质摆在首要位置，以“内强素质、外树形象、强化职责、严格管理”为要求，把全体干部职工的智慧和力量凝结到提高和改进全市人民公共卫生安全的目标上来，以解放思想、实事求是的思想路线和思想作风，以与时俱进、开拓创新的思想观念和奋发有为的精神状态开展工作，进一步推动我市经济建设和疾病控制事业的稳步前进。

(二)加强职业道德教育，提高敬业精神

进一步加强职工职业道德教育和精神文明建设，以诚为本努力提高服务质量。教育干部职工树立良好的社会公德和职业道德，立足本职，爱岗敬业，热忱服务于民。巩固政风行风评议成果，树立良好形象，提倡文明用语、文明行为，抵制门难进、脸难看、事难办、服务态度恶劣等现象。

(三)通过学习，增强职工的政治意识、大局意识、责任意识，增强贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和坚定性，增强识别和抵制各种错误思想的能力。

二、业务工作

(一)卫生应急进一步健全应急工作机制，完善各类应急预案，规范应急物资储备与管理，建立各部门联动机制，加强对重大突发公共卫生事件的预防与控制。

(二)传染病管理传染病发病率控制在近五年平均发病率水平以下，及时调查处理甲类传染病、按甲类管理的乙类传染病以及其它需进行个案调查的相关传染病，进一步降低传染病漏报率。

(三)计划免疫计划免疫疫苗的单项接种率达95%以上，提高全市流动儿童的接种率。保证安全接种，不发生人为的安全接种事故。确保免疫接种信息管理系统正常运行，各项指标达到省厅要求。认真落实扩大国家免疫规划工作，保障疫苗按照计划使用和发放。

(四)慢性病、地方病防治巩固碘缺乏病防治成果，做好碘盐监测工作。开展地方病健康教育活动，开展全人群死因登记监测网络直报工作，做好漏报调查。完成\_\_口降氟炉灶工作。

(五)结核病防治按《规划》要求完成各类资料报表的搜集、整理上报工作;对所有病人进行督导访视;对网络直报结核病人开展追踪工作，督促及时就诊。

(六)艾滋病防治强化项目工作高危人群安全套使用率达到90%;凡符合治疗条件的艾滋病病人，治疗率达到100%;娱乐场所艾滋病防治宣传资料张贴或摆放率达到90%;艾滋病主动监测各项指标任务按省文件精神要求完成;开展全市孕妇艾滋病病毒抗体免费检测工作;开展全市艾滋病自愿咨询免费检测工作;帮助艾滋病病毒感染者和艾滋病病人落实各项救助政策;开展全市各级卫生工作者及管理人员艾滋病知识培训;开展全市各乡镇卫生院艾防工作指导,督促其完成年度工作目标责任状;开展全市农民工艾滋病预防健康教育工作。

(七)卫生工作

1、职业卫生工作20\_\_年完成健康监护资质申报工作，今年开展对全市有毒有害场所职业人员进行健康监护，争取覆盖率50%。

2、学校卫生工作加强学校常见病的管理与督导，预防学校重大传染病的`发生并控制其蔓延。进一步完善预警机制，落实学校与基层防保机构职责，健立畅通的沟通机制。

3、环境卫生工作配合卫生监督部门进一步做好公共场所的卫生监测，配合水利局等部门进一步搞好城镇、农村安全饮用水的监测。

4、食品安全按照《食品安全法》的要求，提升自身食品安全事件处置能力，调整体检项目。

(八)检验工作重点完成实验室等级达标工作与食品安全从业人员体检检验项目的调整。

(九)质量管理在完成健康监护资质申报的基础上，进一步完成职业技术服务与职业病诊断资质的申报。同时做好中心疾控工作疾效考核与评估，建立中心对科室的绩效考核体系。

(十)健康教育

建立健全市乡两级健康教育机构，提高专业人员素质，全面提升工作能力和水平。中学健康教育开课率达100%，小学健康教育开课率达90%，100%乡镇卫生院提供健康教育服务，传播核心信息知晓率达85%，艾滋病、结核病健康知识知晓率达80%，控烟覆盖率达90%，创建卫生乡镇、卫生社区、卫生单位，普及健康教育，市级医院健康教育各项工作指标达到示范医院标准。

(十一)其它工作

1、业务培训采取走出去与请进来相结合的措施，加大人才培训力度，各科室根据工作情况选派人员到省cdc进行为期1-3个月的短期进修。

2、人才引进积极争取人事部门进人指标，召收应届大学毕业生，充实中心人才队伍，改善专业人员结构。

3、加强财务管理力度，严格财经纪律，规范药品、试剂、生物制品的管理。加强综合治理，确保无违法乱纪、被盗及火灾等事件发生。

4、加强档案管理在创省a级基础上，再上新台阶。

三、措施

各科室按计划将各项任务分解落实。办公室对照计划采取抽查与考核相结合的方法，定期与不定期对各科工作的开展情况进行检查、评估,确保中心20\_\_年各项工作的顺利完成。

1、各科室将任务分解到个人，科主任为责任人，要认真负责，各司其职。

2、在年中、终考核，未按期完成任务，科主任年终考核定为不合格。

3、科室发生如火灾、被盗、损坏公物等责任事故(失职)，并追究科主任责任。

4、各科室要同心同德、团结协作、鼓足干劲、克服困难、开拓进取，紧紧围绕年度工作计划提出的各项工作任务，狠抓落实。

**平安医院年度工作总结篇十五**

为了更好的完成20\_\_年工作，特制订工作计划如下：

一、在病案质量管理中，需进一步加强工作责任心，继续把好住院病案质量关，在不断提高病案书写质量上下功夫，做好以下几点：

1、认真学习、执行《最新病历书写规范》，在日常工作中把好病案书写关，做到：客观、真实、准确、及时、完整、规范。

2、明确病案室各岗位职责，协助医务科、临床科室保障归档病案质量。

二、业务学习及培训

1、20\_\_年需要订阅《中国病案杂志》不断学习、更新业务知识，专业知识。

2、为加快医院信息系统建设步伐，适应医院建设发展和管理的需求，希望医院能组织科室人员外出学习“电子病历、病案质量管理系统”及相关职能部门的数字化信息管理系统。

3、依二甲评审要求完善“病案追踪系统”，从而保证病案归还率。

三、人员需要

随着患者量的增加，病案量也逐渐在增加，为使科室能持续性发展，科室依据《评审细则》中对病案质量方面的要求，查找病案书写中的问题，我科急需一名有一定临床经验的指控医师。

**平安医院年度工作总结篇十六**

\_\_年是“十二五”发展的\_\_年，也是医疗卫生事业进入改革、发展的关键一年，我院将继续本着“以人为本，服务交通，奉献社会”的办院宗旨，党的\_\_届\_\_中全会及\_\_年各级医疗卫生工作会议精神为指引，坚持科学发展观，狠抓基础管理，提高医疗质量，规范医疗活动，完善服务措施，使医院各项工作再上新台阶，力争达到社会和经济效益双丰收。主要做好以下几方面工作。

一、深入贯彻党的\_\_届\_中、\_中全会精神和医疗卫生工作的各项方针政策，加强领导班子执政能力建设、全院职工医德医风建设和医院文化建设，构建和谐医院。

(一)深入学习和贯彻党的\_\_大\_中全会精神的方针政策，积极推进物质文明、政治文明、精神文明等各项工作，进一步加强党的建设。

⒈统一思想，提高认识，深入贯彻落实\_\_大\_中全会精神

全面贯彻落实\_\_大\_中全会精神是\_\_年我院党委的首要政治任务。要继续组织党员干部和职工认真学习，深刻领会\_\_大\_中全会精神，党委中心组要带头学、深入学，重点学，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，在深入人心，开拓创新，求真务实上下功夫。

⒉加强党委班子建设，大兴求真务实之风。

要务实为民，在工作中，不提空口号，不做表面文章，搞花架子，要把院党委班子建设成带领群众不断开创医院工作新局面的坚强领导集体。从思想上提高班子的整体效能。在增强班子的凝聚力上形成合力，大胆承担责任，充分发挥班子的主动能动力。

⒊加强班子廉 政建设，自觉执行领导干部廉洁从政制度，年终收入申报制度。组织党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》及《中国共产党党内监督条例(试行)》，通过警示教育，提示教育，案例教育等，使班子成员要守住自己的精神家园，牢固树立思想道德防线，接受全院职工的监督，在思想上筑牢廉政建设做到警钟常鸣。

⒋强化对党员队伍和支部工作的领导，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。一是进一步提高政工人员思想、业务素质，稳定政工队伍，真正调动政工人员的积极性;二是积极落实党支部书记的轮训制度，使党支部在积极围绕医院中心工作充分发挥应有的作用;三是在三月份，将进行支部改选，把年轻有活力、有能力的青年选拔到中层岗位上来。

⒌继续开展保持共产党员先进性教育活动，这是新时期党务工作的一个重要亮点。要教育广大党员始终胸怀共产主义远大理想，牢记宗旨，牢固树立全心全意为人民服务思想，思想作风和工作作风明显改进，保持共产党员的先进性，从思想上、组织上、作风上为完成 全年的各项任务提供有力组织保证;继续加强对中青年业务骨干的培养和教育，要吸收更多中青年业务骨干投入党的怀抱，使党组织不断焕发出勃勃生机。

⒍坚持以人为本，努力做好新时期的思想政治工作。思想政治工作是做人的工作，工作对象的主体是人，各党支部各科室在开展思想政治工作时要坚持“以人为本”，认真研究本专业工作中的新情况，新问题，积极探索新时期思想政治工作的新路子，做好职工的思想引导工作，防止各种矛盾的激化，确保工作的顺利进行。坚持“以人为本”，必须体现人文关怀，对待职工和群众要做到：尊重、理解、关心，以增强思想政治工作的吸引力、感染力和说服力。努力做到贴近职工群众，关心职工群众，服务职工群众，引导群众，深入细致地做好释疑解惑、理顺情绪，化解矛盾的工作，使思想政治工作做到春风化雨，充分溶入干部职工的心田，为党政领导分忧，为职工群众解愁。

(二)加强和改进党的作风建设

⒈要以立党为公，执政为民的根本目的，发挥党的优良传统和作风，按照中央提出的“八个坚持，八个反对”，一靠教育，二靠制度，正确开展批评与自我批评，解决好领导干部的思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面的问题。在医院全局工作上，党委实施总的领导，总揽而不包办，协调而不替代，各方的事由各方去做，各方之间的事由党委来协调。

⒉各个层次的领导干部坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强医-学教育-网搜集整-理自己，提高自己，完善自己，这是党坚持与时俱进，保持先进性和创造力的决定因素，始终保持马克思主义政党本色，永不脱离群众和具有勃勃活力的根本保证。要求全体干部要从自身做起，严格自律，身体力行，率先垂范，少说空话，多干实事，为全院工作作出表率。要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，通过创建“三型”机关，推行“首问负责制”、“限时办理制”、“服务承诺制”，各职能科室在实施中，要制定落实措施，并施之一行动。

(三)强化职业道德和医德医风教育

⒈新的历史时期，医院面临新的挑战和机遇，强化职业道德和医德医风教育，是全院职工必须清醒认识到的重要任务，树立忧患意识，强化责任感，真真切切地在每个职工中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职工的职业道德教育，不断促进全体员工服务意识和综合素质的提高，保持创佳评差最佳单位称号，塑造良好的行业形象。

⒉改进服务作风，改善服务态度，提高服务水平。为强化服务意识，转变服务观念，在加强职业道德教育、职业纪律教育的同时，认真落实已制定的规范与制度，对因服务态度恶劣、违反医德规范及制度被病人投诉者，予以待岗处理，要求全院职工主动为病人服务，帮助病人解决困难，将病人对本部门、科室的综合满意度列为科室工作考核的内容之一，努力改变“脸难看”“惜话如金”的现象，杜绝向病人推销药品的行为。为树立良好的行业风气，要求医生向病人作出不受礼、不吃请、不收红包的承诺，自觉抵制不正之风的影响。

⒊认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，以为人民服务为核心，以集体主义为原则，以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德和家庭美德教育，引导人们遵守基本行为准则的基础上，追求更高的思想道德目标。

(四)以医疗为中心，采取多种形式，扩大医院的知名度。

⒈以开展“医院管理年”活动为中心，强化优质服务意识，积极开展评选“创佳评差”等形式的活动，使医院的开展活动，从形式到内容发生实质的变化，由舆论导向发展到人人自觉主动地参与此项活动，真正使活动深入人心，从各个方面体现以病人为中心，使医院真正成为百姓放心的医院。

⒉抓好医院文化精神建设，强化宣传报道工作的力度。一方面要及时向各媒体反映我院的各类动态，力争本年度在区级以上报刊杂志发表的通讯文章类30篇以上，省市级发表10篇以上，另一方面，积极开展医院文化建设，投入一定的资金，加强广告宣传方面的力度，充分利用文化墙、报纸，电视等煤体，宣传我院，进一步吸引患者扩大医院的知名度。

(五)工会、共青团以及综合治理工作

工会围绕医院医疗工作中心，配合院党委重点抓好职工的思想道德和职业道德教育，突出维权职能，求真务实，与时俱进，开展工会工作新局面。积极作好以下工作：

⒈完成厅、局\_\_年工会会议期间的文艺演出和局工会布置的其它文体活动;

⒉根据院里具体安排，做好职工外出学习考察工作;

⒊关心职工生活，坚持为职工办好事，办实事，做好困难职工的调查，摸底和慰问工作。及时掌握具体情况，帮助他们解决一些力所能及的事情，做好职工节日福利工作，使组织的关心和温暖落到实处;

⒋组织1-2次群众文体比赛活动，活跃职工文化生活;

⒌加强工会组织建设，做好工会干部和小组长的培训工作及新会员的发展工作;

共青团今年将紧密围绕医疗中心工作，积极发挥好共青团骨干作用，积极选择适宜主题，推出由青年人特点的团体性活动，强化团队意识，弘扬拼搏精神，坚持好每年的学雷锋活动，在活跃团员青年生活上狠下功夫，在积极配合各个层次的各项任务的同时，充分发挥年轻人敢想、敢说、敢干的优势，使全院职工看到这是医院的未来与希望。

综合治理工作继续落实综合治理工作领导责任制，完成公路局、卫生局等部门下达的安全生产目标任务。按时完成院、科两级安全生产工作目标责任书的签订。\_\_年内安排义务消防队员参观局属安全单位，进行一次灭火演习。减少事故及案件的发生，确保医院内部平安稳定，年终实现“四无”目标。(无重大事故、案件、火灾、无职工犯罪)

二、以《医院管理评价指南》为准则，全面落实医院各项管理制度，狠抓基础管理，规范医院医疗活动，提高医院管理水平。

(一)根据省、市卫生事业发展规划，结合全省交通事业发展趋势和我院的实际，制订医院发展规划。使医院逐步建成规模适度、功能合理、服务完善、技术优良、设施完备、环境优美、管理规范的二级医院。

(二)加强行政管理，完善规章制度，提高办事效率。根据新时期卫生工作的要求，结合医院实际，对医院原有的各项工作制度和各类人员工作职责制定进行修订，使医院各项管理工作有法可医`学教`育网搜`集整理依，规范进行。同时医院各级领导干部要学习国家有关卫生工作的法律、法规，更新管理理念，增强管理能力，熟悉掌握医院各项管理制度，并能正确使用和执行，一切按规定办事，克服人为因素，提高工作效率，

加强医疗护理管理，健全和完善各项医疗技术操作规程，狠抓医疗基础工作，重点抓好病历书写质量，处方质量，各类检查报告质量，查对制度，三级医师查房分级护理制度，疑难危重死亡病人讨论、会诊制度，环节质量及各类管理制度的落实。依据陕西省卫生厅《20\_\_年陕西省二级医院医疗质量综合考评标准(试行)》进一步建立健全护理管理体制及制度，并落实到位。建立健全护理技术操作常规及各科疾病护理常规，设立护理示教室，明确教学组成员职责任务，进一步狠抓“三基训练”，提高护理质量。

3.严格医疗质量控制，促进医疗质量安全持续改进。各科室要充分发挥院科两级医疗质控组织的作用，在认真做好各科日常质量监督检查的基础上，定期对医疗、医技、药品、病案等进行监督、检查、分析、评价，并提出改进意见。继续抓好急诊、围手术期病人、输血、有创诊疗操作、药品不良反应监测等医疗环节中关键过程的管理及急诊科、手术室、手术科室的质量监督，促进医疗质量稳步提高。

4.分别对照《产科验收标准》、《口腔科验收标准》及《内窥镜验收标准》，进一步健全和完善各项规章制度及操作规程，熟练掌握专业基础知识和各项操作技术，严格消毒灭菌，以优异的成绩迎接各专项评审验收，做好爱婴医院的复查工作和“医院管理年”活动的评审验收。

5.加强医疗安全教育和相关的法律法规学习，规范医疗行为，做到依法执业。要认真执行病人的各种知情同意书、授权委托书、特殊检查特殊治疗同意书、重大手术计划报告书、危重病人通知单等，尊重病人知情权和选择权，避免医疗纠纷发生。严格规范执业行为，医院无对外出租、承包“科室”、无聘用非卫生技术人员从事诊疗活动，无医师跨类别、跨专业执业等现象。

6.加强财务管理，完善内部稽查、审计制度和各项财务管理制度，加强内部核算，增收节支，开源节流，降低运行成本。严格控制各项非医疗性支出，办一切事情都要考虑到医院的实际和承受能力。

7、加强后勤管理，做好后勤保障，逐步地规范水、电、暖、气的管理，要考查家属区插卡式电表的安装和干部病房楼各楼层水、电表分装工程。要完成新建锅炉房二次供水加压泵房和病员职工食堂的新建工程，并达到国家有关规范要求。完成四楼行政办公区的装修。要加强各项工程管理，严格控制工程费用，以满足和适应我院的实际要求为原则，反对贪大求全。后勤办一切事都要开源节流，按计划、预算执行。

三、提高服务意识，改善就医环境，方便病人就医，着力解决群众看病难、看病贵的问题，为病人提供优质、高效、安全、便捷和经济的医疗服务。

⒈完善服务措施，简化服务流程，加强导医服务及门诊窗口科室管理，规范服务用语。继续开展“满意服务，从我做起”，实施“首问负责制”，杜绝医生生、冷、硬、顶、推现象，继续开展“一日清单”、“放心药房”及“文明示范窗口”等活动。采取各种办法简化和优化服务环节，缩短各种等候和各项检查预约、报告时间。加强医患沟通，构建医患和谐关系。主动接受社会和病人对医疗费用的监督，合理检查，合理诊断，合理用药。

⒉改善环境设施，完善就医流程图及医院科室标识，继续推行为患者免急诊挂号费、免费赠送门诊病历、药品袋、健康教育资料，提供轮椅、饮水服务等便民措施，方便患者就医，为患者提供清洁、舒适、温馨的就诊环境。

⒊推行单病种收费，对部分疾病诊疗执行最高限价，降低医疗服务收费价格，继续建立健全医疗服务收费公示和咨询，主动为患者答疑解惑，让患者明明白白看病。解决患者看病贵、看病难问题。

⒋坚持药品集中招标采购，有效地降低药品价格。对病人合理施治、合理用药，杜绝大处方，逐步建立各级医生抗菌素使用技术规定，抑制药品费用增长，减轻病人医疗费用负担⒌要认真执行为交通系统职工和社区居民发放心优惠卡优惠规定，对确实困难的群众，减免部分医疗费用。对危重病人和需要救助的病人，坚持先救治后结算的原则，绝不允许见死不救。

四、深化医院改革，扩大医疗服务，加强干部队伍建设，树立医院品牌科室，搞好医院经营，提高医院两个效益。

1.加强干部队伍建设，提高干部队伍的整体素质，针对专科建设重点选拔现有业务骨干进修培养引进和补充人才队伍，今年要对中层干部进行重新聘任，和各科室主任签订目标责任书，使干部队伍逐步体现年轻化、知识化、专业化。不断提高科主任、护士长的管理水平，选派科主任、护士长参加业务培训。

2.要逐步探索和完善内部核算分配制度，以效益为先，兼顾公平，体现技术、风险、效益、贡献等因素，逐步引入人员定额、定编及全成本核算的机制。对部分因社会因素、政策规定必须设置的科室在分配政策上给予一定理解，通过分配机制调动全院职工的积极性。

3.不断整合现有卫生资源，降低医疗运行成本。围绕医院医疗服务功能，结合医院实际，适当进行业务结构调整及内部机构调整，以发挥更大的效能。

4.培养品牌意识，树立名牌科室。在现有专业的基础上，在人员、技术、设备、宣传等方面向心脑血管内科、泌尿外科、创伤外科、妇产科、口腔科等科室投入，逐步形成院有专科，科有特色，人有专长，树立品牌科室，带动医院发展。

泌尿外科做好泌尿系结石气压弹道碎石等十四项新技术、新业务的开展，妇产科积极开展腹腔镜、阴道镜诊疗新技术，内二科积极准备和开展电子胃镜、电子结肠镜检查和ercp、食道狭窄的支架治疗、小气道疾病的雾化治疗，糖尿病的周围神经病变和小血管病变的检查，乳腺科做好腔镜技术诊疗乳腺疾病业务的开展，力争和省乳腺病防治中心开展横向业务联系，积极参加“百万妇女乳腺病普查活动”，通过以上业务的开展，不断拓展业务范围和诊疗对象。

5.积极开展社区卫生服务。深刻认识到社区卫生服务是中小医院发展的必由之路，并充分利用国家对社区卫生服务各项政策，发挥白庙门诊部及卫生所服务窗口功能，重点做好公路局卫生所的搬迁建设工作，充分发挥其社区服务功能，逐步建成社区卫生服务站，继续做好本辖区和社区居民的计划免疫、妇、儿保健和传染病管理、计划生育技术指导工作，为上级单位和社区群众做好医疗保健服务。继续加强与基层卫生院的医疗协作和双向转诊，对住院病人继续开展救护车免费接送业务。要扩大医保病人收治，加强医保病人费用管理，保证医保病人诊断治疗。

6.成立健康查体中心。积极开展多种形式的健康查体服务，重点做好交通系统各单位的健康查体和公路建设工地一线工人的健康查体。全院职工都要为医院积极地联系健康查体单位，门诊部要在抓好门诊日常工作的同时把主要精力放在健康查体方面，要积极地走出去联系查体单位，规范有序地安排好各单位的查体工作，要保证查体项目落实，保证查体结论正确，保证查体人员免费早餐，使健康查体成为医院两个效益的重要方面。

⒎继续做好“万名医师支援农村卫生工程”，完成各级行政部门下达的卫生支援任务。继续开展创建国家卫生城市活动。积极完成上级下达的其它各项工作。

⒏\_\_年全院诊疗人次要达到65000以上，住院病人达2300人次，床位使用率达50%左右，其它各项医疗指标都要达到规定要求。医院业务总收入达1200万元以上。

五、加强医院人才的培养和引进，合理开发、使用人才，推行人才兴院战略，做好科研教学工作。

⒈根据医院需要，有针对性的引进专业人才和业务骨干，接收一定数量的本科以上医生和大专以上护理人员，充实医疗队伍。

⒉采取多形式、多渠道地培养和引进人才，有计划地引进内、外科学科带头人，今年着力解决耳鼻喉科、眼科、妇产科专业人员短缺问题。

⒊通过三基培训、短期培训、外出进修学习和专题讲座等多种形式的培训教育，不断提高人员业务水平。要重视护理梯队建设，加强扩理骨干培训，在院内举办护士长学习班，选送护理人员进行专科进修学习。

⒋认真做好在职医务人员的继续教育工作，坚持以自学为主，院内外相结合，短期学习与进修相结合的原则，定期组织全院性的业务学习活动，鼓励和支持在职医务人员接受学历教育，参加院外学术专题讲座、短期培训及各种形式的业务学习，不断提高业务素质。

⒌加强院科两级教学管理，完善师资队伍，定期做好评教评学，不断提高教学质量。根据医院实际，积极接受医学实习生和基层医务人员来院临床实习和进修学习。

⒍积极开展与临床乡结合的科学研究，各科立题的科研项目要认真组织实施，按阶段作出小结。继续开展“区域性急救网在高速公路中的应用研究”、“潘南金应用于急性心急梗死早期治疗的临床研究”及“陕西省公路养护工人健康状况调查研究”科研课题，年内完成阶段任务，并要有阶段小结。

⒎召开一次院内学术交流会，每季度安排一次全院性学术专题讲座。全年在国家正式杂志发表学术论文>10篇。

⒏\_\_年计划为职工办五件实事。

(1)为全院职工进行一次健康查体，保障职工的身体健康。

(2)对行政办公区进行装修，发送医院办公环境。

(3)新建职工食堂，为全院职工提供一个较好的就餐环境。

(4)为五幢家属楼每单元安装防盗门，保障职工居住安全。

(5)组织在职职工外出参观学习，活跃职工文化生活。

**平安医院年度工作总结篇十七**

为加强卫生人才队伍建设，提升全县医务人员整体医疗服务水平，更好地为人民健康服务。按照上级部门有关要求，结合我县卫生系统实际，特制定20\_\_年度医务人员进修培训计划。

一、进修培训对象

县医院、各乡镇卫生院及各村卫生室的卫生专业技术人员。

二、人员进修工作安排

全年共安排12期共76名人员参加进修，其中到省级医院12人，市级医院16人，县医院48人。

(一)县医院人员进修工作。安排县医院医务人员去省二院进修，共分三期，3个月一期，每期4人。

(二)乡镇卫生院人员进修工作。一是安排乡镇卫生院医务人员去市三院进修，各卫生院要结合创建特色专科工作，对口进修。共分两期，半年一期，每个卫生院每期推荐一人参加进修。二是安排乡镇卫生院医务人员去县医院进修。共分三期，3个月一期，每个卫生院每期推荐一人参加进修。

(三)村卫生室人员进修工作。安排村卫生室医务人员去县医院进修。共分三期，3个月一期，每期每个卫生院推荐1人，推荐的乡村医生必须有执业助理医师及以上资格。

人员进修工作由卫生局人事股负责实施。

三、人员培训工作安排

(一)全科医师培训

1、培训时间：20\_\_年6月至11月，共6个月。每月1日至7日每天一个学时，为集中学习时间。每月26日各乡镇卫生院安排一名经验丰富并取得全科医学知识资格的人员进行授课辅导。

2、培训地点：各乡镇卫生院会议室为集中学习的固定场所。

3、培训内容：以省卫生计生委组织编写、人民卫生出版社出版的《基层卫生技术人员全科医学知识与技能培训教材》及配套视频课件。免费向每位学员发放。

全科医师培训工作由卫生局医政股负责实施。

(二)法律法规培训

1、培训时间：20\_\_年6月份。

2、培训地点：县人民医院

3、培训范围：在我县注册100张以下床位和不设床位的医疗机构的执业助理医师和执业医师。

4、培训内容：医疗卫生管理管理相关法律、法规部门章程，应用本专业的基本理论、基本知识、基本技能解决实际问题的能力，以及学习和掌握新理论、新知识、新技术和新方法的能力。

法律法规培训工作由卫生局医政股负责实施。

(三)乡村医生培训

1、培训时间：20\_\_年共培训3次，具体时间为二、三、四季度末各一次。

2、培训地点：各乡镇卫生院会议室为各乡镇村医培训的固定场所。

3、培训内容：基本的医疗预防：常见病、多发病诊断治疗、危重病人转诊、护送常识及中医药政策与法规、中医药基础理论、中医药的临床运用，西医基础知识、预防医学、病案分析、临床实践、经验交流、传染病报告等方面知识。

4、有关要求：参加培训的\'人员必须作好记录，每次培训完后要进行考核，并考试合格，要求达到能掌握中西医的基础知识和基本技能，熟练掌握中医药基础和治疗常见病、多发病的中医药防治技术。未达到要求的，必须补课。

乡村医生培训工作由卫生局基妇股负责实施。

四、工作要求

(一)统一思想，加强领导。县卫生局成立由副局长任组长，人事股、医政股、科教股、疾控股及各医疗卫生单位负责人为成员的进修培训工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在局人事股，负责进修培训工作的组织、协调。

(二)规范管理，提高认识。各医疗卫生单位要提高认识，明确具体负责人，负责单位年度培训计划制定和实施，并为每位进修培训学员建立相应档案，对进修培训结果等予以登记。对进修培训结果，各相关科室要积极运用，奖罚分明，规范管理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找