# 2新时期如何做好发展改革工作

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-07-25

*新时期如何做好发展改革工作\*\*县发改局\*\*\*2024年6月14日当今社会已迈入新时代,新时代的重要特征是经济发展进入放缓增长期、结构调整进入加速推进期、资源要素进入瓶颈约束期、社会矛盾进入交织多发期、干部职工思想进入徘徊期。可以说,新问题之...*

新时期如何做好发展改革工作

\*\*县发改局

\*\*\*

2024年6月14日

当今社会已迈入新时代,新时代的重要特征是经济发展进入放缓增长期、结构调整进入加速推进期、资源要素进入瓶颈约束期、社会矛盾进入交织多发期、干部职工思想进入徘徊期。可以说,新问题之多、新难点之多、要研究和解决的问题之多前所未有。作为县委县政府重要的参谋助手部门和推进经济高质量发展、深化改革开放的主要职能部门,要实现发展改革工作提升水平,迈上一个新台阶,关键是要牢固树立“三新”,始终坚持“四个善于”,更加强化“三个特别注重”。

牢固树立“三新”

当前国际国内形势已经和正在发生前所未有的深刻变化,要坚持高起点定位、高效率推进、高质量落实发展改革工作基础上,最根本的是要适应新形势、提升新素质、创造新业绩,这“三新”与“三高”有机结合起来,应当成为推动发展改革工作的总体要求,应当成为发展改革干部的自觉行动。

适应新形势。一是我国发展仍处于并将长期处于的重要战略机遇期注入了新内涵。世界面临百年未有之大变局，世界单边贸易主义抬头，中外贸易依然严峻。经济运行稳中有变、变中有忧，面临下行压力。要善于化危为机、转危为安。二是我省经济运行中面临新的困难挑战。省委提出今后一段时期经济政策是：财政支出要向高质量发展和民生领域倾斜，减税降费要向微观主体倾斜，金融资源要向实体经济和企业倾斜，投资要向产业项目和基本公共服务建设倾斜，就业扶持要向大中专毕业生和转移劳动力倾斜，转移支付要向县乡基层和贫困地区倾斜。三是我县经济社会正处在转型发展的关键时期。总的来说是“稳中有进、稳中提质、稳中有忧、稳中有变”。必须坚持科学发展不动摇、转型升级不动摇、改革创新不动摇,加快实现经济转型、社会转型、政府转型。

提升新素质。核心是要不断增强发展改革干部队伍谋划发展、统筹发展、创新发展、惠民发展的本领。近年来,我们发改部门大力发扬“白+黑”、“5+2”的精神,在县委县政府正确领导下,工作有特点、有创新、有突破。但在错综复杂的国际国内形势和繁重艰巨的任务面前,特别要增强工作的预见性、系统性、创造性；在新时期面前，特别要提升干部的政治素质、思想道德素质、业务素质,打造一支觉悟高、素质强、作风实、业务精,具有较强凝聚力和战斗力的新时期干部队伍,为不断开创发展改革工作新局面提供重要保证。

创造新业绩。重点是要在经济发展方式的战略性转变、产业结构的战略性调整、空间结构的战略性布局、社会发展的战略性推进、改革开放的战略性深化、资源环境的战略性保障、机构改革的战略性机遇这七大战略任务方面取得新的成效。

始终坚持“四个善于”

发展改革工作的最大特点是综合性强、涉及面广、要求高。要创造新业绩,必须更加注重工作方法,关键是要始终坚持“四个善于”:

善于抓大事、谋大计。工作中,我深切地体会到,必须善于突破发展改革中的难点,把握发展改革中的重点,打造发展改革中的亮点。无论是对经济形势分析监测、“十四五”规划思路研究、重大改革政策谋划、产业转型升级、现代服务业发展等,都要紧紧围绕县委县政府的决策部署,找准定位,抓好落实,提出有针对性的工作建议和意见,这是发改部门发挥综合职能和作用的关键。

善于抓机遇、促提升。机遇稍纵即逝。近几年我们抓住了国家扩大内需促进投资的机遇,在向上争资方面发挥了发展改革部门的重要作用;我们抓住了科学发展转型升级的机遇,在促进服务业发展、工业转型升级以及城乡一体化、基本公共服务均等化下功夫,取得良好效果;我们抓住了进一步深化改革开放的机遇,在易地扶贫搬迁、价费改革等方面大大提升了工作水平。这是我们适时谋划、及早行动、加快推进,高质量完成各项重要工作任务的重要保证。

善于抓落实、求实效。在工作实践中,我们深刻体会到,必须注重发挥规划与计划的引领和促进作用,这是我们最有特色的工作方法;必须研究配套政策落实和重点项目建设来推进工作的落实,这是我们最有效的工作载体;必须建立工作机制和统筹协调来推进工作的落实,这是我们最有力的工作手段。这三个方面既是做好发展改革工作的基础,也是值得总结和发扬的地方。

善于抓队伍、增合力。过去几年发展改革部门一直以“高起点定位、高效率推进、高质量落实”为目标,在重大规划编制、重大项目推进、重大政策出台、重大改革实施等方面发扬团结协作精神,相互配合、相互支持。许多同志坚持以工作为重,不计较个人得失,任劳任怨,兢兢业业,体现出强烈的事业心、责任感和奉献精神,受到各方面的好评。建设一支有活力、有凝聚力和战斗力的队伍是促进发展改革工作上水平的坚强保障。

更加强化“三个特别注重”

面对转型发展时期层出不穷的新命题、新课题,要更加关注干部队伍知识更新和素质提升,切实解决“本领恐慌”现象;面对转型发展时期日趋繁重的新任务、新要求,要更加强调工作的系统性、创新性和敏锐性,切实解决安于“不思进取”的现象;面对转型发展时期各种各样的新压力、新考验,要更加重视干部队伍系统建设,解决少数干部不能安心、静心、全心投入工作“心态浮躁”现象。最重要的是要强化“五个特别注重”:

特别注重提升境界。心态决定习惯、习惯决定细节、细节决定成败。古人云,“志当存高远”,我理解这个“志”就是事业,每个人只要有事业心,就必然会有责任心,也必定会站得高、看得远。要做到这些,一是要勤于学习、善于学习,每个干部要时时加强政策理论、业务知识、作风纪律方面的学习，在学习中与时俱进,增强工作的预见性、系统性、创造性。切实加强党性修养,增强公仆意识、大局意识、服务意识和务实意识,在工作事业中遇到困难和挫折的时候,要有信心,做到不悲观不消沉。二是要切实加强思想道德修养,在个人名利面前,要有平和的心态、感恩的心态、进取的心态,努力克服浮躁的心态、唯利的心态,要培养健康的生活情趣,做到本色做人,出色处事。

特别注重转变作风。转变作风是做好一切工作的重要前提和基础。一是进一步弘扬求真务实的作风。要乐于埋头苦干,默默奉献,不事张扬。“实”应当成为发展改革部门干部特有气质、特色作风。二是进一步强化服务意识。多作换位思考,多为部门、地方、项目单位和企业考虑,主动做好项目审批、问题协调、政策解读等工作。三是进一步提高依法行政水平。坚持讲法、讲理、讲情的有机统一。切实增强工作透明度和公开性,主动接受社会各界监督。

特别注重工作合力。要切实增强团队精神、大局意识和整体观念,要善于通过自力、借力、合力来推进发展改革各项工作水平的提升。一是要强化机关内部工作合力。各股室之间、股室内部人员之间一定要相互理解、相互补台、相互支持、相互配合,增强全局上下“一盘棋”的合作观念。二是要切实加强部门间工作合力。多尊重部门,多听取部门意见,多理解部门,多支持部门工作,既要坚持原则,大胆协调,又要注意方法,增强亲和力。三是要加强机关组织建设。树立和坚持德才兼备、以德为先的正确用人导向。切实关心干部的工作和生活,积极支持机关党总支、工会、妇委会等组织开展丰富多彩的活动,关心老干部生活,着力营造心情舒畅、生动活泼的和谐机关氛围。四是进一步提高制度的执行力。要坚持“两手抓、两手都要硬”,进一步加强制度的监督检查。纪检监察室要切实负起职责、作好表率。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找