# 办安康人民满意的学校

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-07-29

*第一篇：办安康人民满意的学校办安康人民满意的学校——安康黄冈实验学校第三届家长会工作汇报我校于2024年6月创办，是一所全日制、全寄宿的十二年一贯制的民办学校。学校由来自湖北省黄冈市的名师创办。学校办学指导思想是：发扬黄冈教育资源的优势，...*

**第一篇：办安康人民满意的学校**

办安康人民满意的学校

——安康黄冈实验学校第三届家长会工作汇报

我校于2024年6月创办，是一所全日制、全寄宿的十二年一贯制的民办学校。学校由来自湖北省黄冈市的名师创办。学校办学指导思想是：发扬黄冈教育资源的优势，增进教育文化的交流，服务安康的基础教育，办安康人民满意的学校。办学三年来，我们坚持“深化内涵强素质，强化管理求质量，巩固提高谋发展”的工作思路，深化教育改革，推进教育创新，提升教育品牌，实现了创建，初步发展和巩固提高三个跨越。学校创办三年多来，投入1000余万元改善办学条件，新建、改建校舍，新修运动场地，绿化美化校园，为师生创设良好的工作学习环境。优美的校园环境，先进的教育理念，雄厚的师资力量，独特的办学特色，科学的管理模式和优异的教学质量为学校赢得了良好的声誉。学校发展迅速，由06年的不是400名学生，增加到近千名学生，开设35个教学班，教职工173人。

一、坚持正确的办学方向，树立创新的教育理念。

我校始终坚持，坚定不移地贯彻执行党和国家的方针、政策，坚持“三个面向”，全面觉彻党的教育方针，全面推进素质教育，全面提高教育教学质量，为国家现代化建设培养德才兼备的人才，是安康黄冈实验学校“坚定不移的办学方向。

创新办学理念，实施“以德治校，管理强校，质量兴校”的治校方略。我校始终坚持“树人先树德，成人方成才”的教育理念，利用全寄宿、封闭式、准军校模式的管理，阻隔社会不良风气和不健康的文化对学生的侵染，把学生思想品德教育放在首位，开展了“五爱教育，感恩教育、挫折教育、赏识教育、富门寒教教育、礼仪教育、良好行为习贯养成教育、校风校纪教育等一系列教育活动，根除了部分学生身上染上的不良习性。我校实行小班制教学，小学每班20人左右，初、高中每班30人，有利于推进课程改革，有利于面向全体学生，有利于关注每一个学生的全面发展，我们的教师从不嫌弃、不放弃、不抛弃任何一名学困生和问题生，实施分层教学，因材施教，晓之以理，动之以情，耐心地做好学困生的补缺补差工作，促进了教育教学质量的提升。

完善管理体系，提高办学效益。我校实行董事会领导下的校长负责制，校务管理设三部一处一室。学部设立教务处、德育处、年级组。07年，依法成立了工会组织，09年建立了党支部，教职工实行劳动合同制，贯彻《劳动法》切实 保护教职工的合法权益。学校成立了家长委员会，建立家校联系制度，召开家长联谊会，开通家长热线，广泛听取家长对办学的意见和建议，密切了学校与社会、家庭的关系，促进了学校的发展。

二、努力打造优质品牌，不断提升办学水平。

1、营造和谐文明的校园环境。教学区、活动娱乐区、生活区基本分开，校园内碧树成茵，亭榭楼台，假山奇石，如诗如画。教室内、墙壁上无处不见”厚德博学、励志笃行”的校训，“学会做人，学会生存，学好学习，学会创新”等教育启边语，古今中外名人、伟人、科学家、教育家、战斗英雄画像、名言警句，时时刻刻都在陶治学生情操。校园内外设置了文化橱窗，师生精神生活高品位，文学社、朗诵会、报告会、演讲比赛、歌舞表演、学术讲座等十分活跃，师生书画的精品举目可见，校园内书卷气十足，浓郁的文化气息，营造了一个和谐、文明的校园。

2、打造一支品德高尚，战斗力强的管理团队。校委会一班人，时时处处起模范带头作用，一言一行成为师生的榜样，是“官”不像“官”，身先土率，为人师表，道德上堪为师范，业务上成为表率，自觉提升自己的品位。三年来，团队成员凝心聚力，拥有共同愿景，构建一心一意谋发展，齐心协力思奋进的核心价值观。

3、优化教师队伍，提高教师素质。学校教师大部分选聘于湖北省黄冈市，他们不仅带来了黄冈先进的教育理念，更有特别的吃苦耐劳的精神，敬业精神和锐意开拓进取精神。在教师队伍的建设上，学校的做法：严把关、铸师魂、传帮带、促提高。首先严把选聘关，实行“面试”、考试、试讲、试用、的招聘制度，二是教师岗前、岗位、岗后都要进行严格培训，不断提高教师的师德水平和业务能力，三是实行骨干教师制度和导师制度，四是实行优胜劣汰制度，逐步优化教师队伍，五是坚持以人为本，管理人性化，构建和谐的人际关系。教师自我加压，勤奋工作，富有爱心，视学生如亲子，他们特别有吃苦精神，一天十几个小时都和学生们在一起，真可谓：爱岗敬业育英才，无私奉献写春秋。

4、规范教学管理，提高教学质量。学校始终瞄准“质量稳中有升，力争安康市内领先”的目标，以课程改革为契机，建立高效的教学运行机制。一是优化课程设置，开齐开足国家规定的课程，二是开展新课改的“备课、上课、作业辅导、评价”等教学五环节的探索研究。按课程标准要求备课，体现知识与技能，过程与方法，情感态度与价值观三者的和谐，转变教育观念，关注课堂教学改革，面向全体学生，以学生为主体，教师为主导，注意培养学生自主、合作、探究学习方式，提高课堂教学效率。开展对作业有效性的研究，建立教学性考试，科学 检测评价；三是制定完善《常规教学管理制度》，严格管理，适时适度考核，规范教师教学行为；四是立足校本教研，推进课程改革，开展听课、评课、专题研究，学术讲座。三年来，组织教师上公开课、示范课、观摩课200多节，教师撰写的教育教学论文在各级各类刊物上发表论文40余篇。五是加强教学工作督导检查，确保教学规范，教学质量提高。

5、推行素质教育，坚持科学育人。学校始终坚持德育为首，科学育人。学部、德育处教务处、后勤处和学生会构成德育网络，抓好四支队伍：即德育干部、班主任、科任教师、生活老师；用好五块阵地：即升国旗仪式、班级、板报、课堂、公寓、班会、晨会、夕会，每周星期一的升国旗仪式，是德育常规课堂，贯彻《中、小学生守则》、《日常行为规范》，推进“文明班级、文明学生、文明寝室、文明路队、文明餐桌”五个文明创建活动。开展国防知识教育和军训，法制教育、心理健康教育、安全教育和自我防范保护的知识教育，组织广播操团体表演，内务整理比赛。开展丰富多彩的课外兴趣活动，组织书法、歌咏、作文、数、理、化、语文、英语知识竞赛。评选三好学生、优秀学生会干部、优秀班干部、进步大的学生、激励学生奋发向上。

6、倾注亲情服务，实施精细化管理。寄宿学校学生在生活上最需要的是老师、员工们的温馨体贴，周到服务指导。学校大力推行亲情化服务，要求师生员工视学生为亲子，关怀体贴要细致入微，服务指导温馨周到。学校每学期都要开展“亲情化服务”比赛。学生生活有专职的生活老师、教官为其指导、管理、服务，教会学生如何独立生活、如何养成健康、文明、科学的生活习惯。宿舍管理按军校模式做到整洁干净、规范清新。学生伙食每周一个菜谱，不断改进口味，变换花样，确保学生吃得有营养，安全、卫生、健康。学生在校生病有专职医生治疗，急重病员学校派专人送医院诊治，学生生病期间老师无微不至地照顾。每学期，学校均在学生中进行问卷调查，学生满意度均在90%以上。总之，学生感到：学校不是家庭，胜似家庭，老师不是亲人，胜似亲人。

三、鲜明的办学特色，丰硕的教育成果。

我校已走过了三年的风雨历程，学校在发展中奋进，在奋进中崛起，三年办学实践凸显出：理念新、环境美、管理严、师资优、班额少、特长多、服务亲的办学特色。坚持以人为本，诚信办学，以德治校，管理强校，质量兴极的治学方略，办学水平，教学质量不断提升。三年的小考、中考、高考成绩稳步上升，取得骄人的成绩，三年三大步，步步有攀升。小考：07年50多人参加考试有3人进入城区前200名，08年有87人参加考试，6人进城区200名，09年108人参加考试，16人进入城区前200名，排名进入前9名。中考：07年

人参加考 试，达安康高中录取线3人，达汉滨高中录取线11人，08年

人参加考试，达安中录取线18人，达汉滨高中录取线36人，综合排名在82所学校中居第19位，09年

人参加考试，达安中录取分数线40人，达汉滨高中录取线73人，综合排名在所学校中居第 位。高考：07年4人达二本线以上；08年8人达二本线以上；补习生人均文科增76分，理科增92分，单科成绩9科有6科进入全市前5名，受到市、区教育局的嘉奖。09年18人达二本线以上，补习生人均增96分，应届生最高分584分，受到汉滨区教育局表彰。非毕业班统考成绩在市、区居中上游水平，08年全国初中数学竞赛中，我校有5人获省、市一、二等奖。20余篇中、小学生文章在《安康日报》发表。

四、再定新目标，明天更辉煌。

学校规模。继续开办十二年一贯制寄宿制学校，在校学生稳定在1000-1200人左右。

办学条件。近两年内扩建校舍，实行小学、初中、高中单独教学区、生活区。各学部建齐教室，教学配套用房，（实验室、美术、音乐、体育、多媒体室、公寓）建塑胶操场，按规范化学校办学条件办学。

办学目标。力争实现三至四年创区级示范学校，五至六年创市级示范学校，七至八年创省级示范学校。

工作思路。扎根安康，面向未来，立足长远，诚信办学，深化内涵，加强管理，提升质量。学习实践科学发展观，办安康人民满意的学校。

“泰山不辞小土，故能成其大，河海不拒小流，故能就其深。”安康黄冈实验学校正是秉承这种精神，才有了今天的强势崛起，更有了再创辉煌的雄心壮志。黄冈人会不负众望，继续坚持正确的办学方向，树立创新的教育理念，让安康黄冈实验学校的明天更加辉煌。

2024年12月30日

**第二篇：办人民满意学校**

“办人民满意学校”活动

述 职 报 告

（第三次）

杨晓东

2024年12月6日

述职报告

杨晓东

各位家长、社区、派出所的各位嘉宾、各位老师、各位同学，下午好!按市教育局关于开展创建“人民满意学校”活动要求，我校2024年5月13日召开了全校教师创建“人民满意学校”启动大会，6月17日召开了第一次专题会议，9月24日召开了第二次专题会议，今天我们召开第三次专题会议，我首先代表吉化三中感谢各位家长、社区、派出所的各位嘉宾的大力支持，更希望各位能为了学生教育和学校发展给我们留下宝贵意见。我将一年来的工作做简要汇报。

一、坚持办学理念

全面实现第三个三年目标

2024年学校制定了第三个三年目标，2024年是第三个三年目标的完成年，一年来，学校以“为每一个学生的最佳发展提供优质教育”为办学理念，以“促进学生发展”为办学宗旨，以“修德蓄智 勤而行之”为校训，弘扬“和谐进取 求实创新”校风、“爱教善导 格物致知”教风、“乐学善思 敏学善辩”学风，紧密围绕《吉林市教育局2024年工作要点》，科学细致地制定了学校《工作计划》，坚持德育为首，注重文化建设，狠抓队伍建设，全面推进素质教育，创建人民满意学校，学校办学水平得到整体提升，全面完成了第三个三年目标。

第三个三年发展目标：实现三个维度：

1、以素质教育的实施水平代表学校发展的广度。三年后素质教育要在学校各项工作的各各方面和各各学科中得到体现和落实，德育要成为学校的办学优势，音乐、体育、美术、心理、科技等方面要得到全面发展，并有1-2个领域形成办学特色。

2、以学校文化建设水平代表学校发展的深度。三年中要继续发展建设已经提炼的十种文化现象的基础上，要特别注重培养教师的学习文化，使自主学习，自我提高成为吉化三中的又一种文化现象。

3、以中、高考水平代表学校发展的高度。三年后中考综合指标力争进入全市前8名，高考综合指标力争进入市区所有高中前10名。

2024年学校全面完成了第三个三年目标，素质教育在学校 各项工作的各各方面和各各学科中得到了体现和落实，德育已成为学校明显的的办学优势和特色，心理健康教育已逐渐成为学校发展的亮点，自主学习，自我提高已逐渐成为教师的学习习惯，学习型、书香型的学校文化已经形成。中高考取得优异成绩，2024年高考12人进入重点线、143人进入统招本科录取线、302人进入本科录取线，理科最高分595，理科语文最高分1 3 6分是全地区所有高中最高分，再次同时获市教育局优秀教学成果奖和教学质量提高奖。

2024年中考三名同学进入吉林市前百名，总数位居江北所有初中第二名。我校2 0 1 0初中毕业生包揽2 0 1 3年高考吉林一中、毓文中学、吉化一中、十二 中四校高考状元。我校初中毕业生刘思佳同学取得高考理科708分(含国家奥赛8分加分)的好成绩(吉林一中最高分，吉林省最高分)。我校初中毕业生马带锎同学取得高考理科677分的好成绩(吉化一中最高分)。我校初中毕业生禚星晨同学取得高考文科619分的好成绩(毓文中学最高分)。我校初中毕业生寇晶涵同学取得高考理科656分的好成绩(吉林十二中最高分)。

学校是国家教改先进学校、国家德育科研先进学校；省未成年人思想道德建设工作先进单位、省绿色学校、省优秀家长学校；市德育先进学校、市首批中华优秀传统文化教育示范单位、市精神文明单位、市家庭教育先进单位、市群众满意收费学校、市学校疾病预防控制先进单位、市教育局业绩突出班子。457名学生参加高考，12名同学进入重点大学录取线, 143名同学进入统招本科录取线, 302名同学进入本科录取线。

王莹同学取得高考理科总分595分的好成绩。佟婉松同学取得高考文科总分548分的好成绩。

王莹同学取得高考理科语文136分吉林地区所有高中第一名的好成绩。

理科零班高考取得巨大成功，50人参加高考，4人进入重点大学录取线，42人进入统招本科录取线，50人进入本科录取线。

文科零班高考取得巨大成功，47人参加高考，3人进入重点大学录取线，32人进入统招本科录取线，46人进入本科录取线。

二、以德育为首 形成鲜明办学特色

学校无小事，处处是德育，树立人人都是德育工作者，为每一个学生的最佳发展奠基德行底色的德育工作理念，成立以学生处为主，各处室、各年级组、班主任共同参与的德育工作网络，大力推进家长学校建设，通过《致家长一封信》等途径及时与家长沟通，使德育工作做到整合各方面教育力量，层层落实，分工负责，统一协调，校内外互动。

良好的行为习惯是学生成人成才的基础，也是家长和学校对学生的基本要求，学校认真落实《中学生守则》、《中学生日常行为规范》，以培养新生养成良好习惯为重点，改善其他年级学生行为习惯为难点，以评选 “文明班”为考核标准，分层细化养成教育，高中部实行“百分制量化管理考核办法”，实施师生双轨检查，做到一日一反馈、一周一公布、一月一汇总、一学期一评比。实行“出门制度”“联检制度”“例会制度”，严格学生常规管理，及时掌握学生的思想动态和行动，使学生养成良好的行为习惯。

为培养现代中学生，学校坚持常年开展主题教育，从2024年开展中华传统经典文化主题教育，2024年被评为市首批中华优秀传统文化教育示范单位，2024年在每日诵读聆听，每周道德晨话，每月修德讲堂，每年总结深化基础上，进一步推进中华传统经典文化“进班级、入人心、见行动”活动，开展“学中华传统文化，做文明中学生”主题班会大

赛，通过争创“特色班级”，争当“文明学生”，打造班级文化，形成经典文化特色班级。开展了“学优秀传统文化，践行雷锋精神，实现中国梦” 主题征文、板报、演讲比赛。召开了以“坚定信心、坚持创新，持续开展中华传统文化进校园，传递社会正能量’’为主题的第五次德育工作会议，会议对10年来学校德育工作进行了全面总结，形成了《国旗飘扬伴我成长》、《与朋友有约》、《弘扬优秀传统文化传递道德正能量》等德育教育读本。谭晓东教师做了《我与孩子们共成长》经验交流，《德育报》社社长张国宏进行了专题讲座。接待了新疆克拉玛依市第六中学考察团，介绍了学校开展中华优秀传统文化进校园活动的经验和做法。国家级课题《中华传统文化与班主任人格修养的研究》和省级课题《中华传统经典文化促进学生品德形成的实践研究》已进入结题阶段。每月出版一期《修德》报，每座教学楼正厅设电子屏，滚动播出德育教育内容，让传统文化精髓滋润学生心灵，伴随学生健康成长。

班主任队伍是德育工作的主力军，学校通过“考察培训、专题讲座、完善制度、先进引领、班主任例会、班主任日志’’等途径，不断提高班主任的专业水平。在市中学起始年级班主任备课会上，谭晓东作了《如何开好第一次家长会》的报告。在“吉林市中学资深班主任班级管理经验交流暨成果展示会”上，张云杰老师作了《实施互助组量化考核制度，促进学生自立》的班级管理特色报告，受到与会领导和班主任的一致好评。

总之，以德育会议为主线，诚信、感恩、中华传统文化三大主题教育为核心内容，以市德育先进学校、市中华优秀传统文化教育示范单位、市德育精品工程、省未成年人思想道德建设工作先进单位为标志的德育工作已成为学校的办学优势和特色。

三、以教学为中心 全面推进素质教育

良好的教育教学质量，全面实施素质教育是社会和家长对学校的最大期盼，也是学校办学的主要目标，2024年学校以课堂效率年推进年活动为载体，面向全体学生，因材施教，坚持德育学科渗透、合作学习、探究学习，创造生命化高效课堂。定期和随时检查教案、备课、上课、作业批改，及时反馈，校长、主任、教研组长经常走进课堂听课。实行查课制度，设专人查课。开展“行知杯”主题系列教研活动，初中部进行了“新形势下如何上好常规课”研讨活动，高中进行了有效教学研讨系列活动。新初一年级进行了阳光分班，最大限度发挥阳光分班的优势，如：教师积极性等，努力打造阳光分班下的吉化三中初中部新品牌。进一步强化初高中毕业班管理，争取2024年中高考再创佳绩。

高度重视学生心理健康教育，设专职教师在初高中开心理课，重建心理咨询室，请专家给学生进行考前心理辅导。召开第三十一届田径运动会，新初一高一学生军训，学生广播体操比赛，进行学生书画展览，开展学生社会实践活动，参观丰满水电博物錧。开展“缅怀先烈 传承遗志 共铸中国梦”清明祭扫活动、“学雷锋关爱老人，奉献爱心”小志愿者进社区活动。召开吉林市“我们的节日”网上基础知识竞赛启动仪式和现场竞赛活动，编写《红红火火中国节》一书，并由吉林人民出版社出版。关心贫困学生，学校爱心基金会支助了10名贫困学生。105名学生享受免费午餐。61名学生享受再保障政策，实现全免费上学。

一年来，学生在各级各类竞赛和活动中获奖8 0 0多人次，王一同同学在全国第三届“华章杯’’快意读写大赛中获一等 奖、关哲伟同学在全国第十八届“华杯赛’’吉林赛区获一等奖，李晓林等3名同学被评为吉林市美德少年。市级科研课题《跆拳道校本课程开发研究》、《通过体育活动调初中生负性情绪的研究》顺利结题。

四、重视师德建设 培养高素质教师队伍

坚持常年进行师德师风宣传教育，选树张云杰、谭晓东等师德典型。在吉林市优秀师德教育案例评选中，张云杰、张亚娟老师获特等奖，谭晓东等5名老师获一等奖，赵玉峰等3名老师获二等奖。注重培养教师的学习文化，开展第二次“百校游学’’活动，选派了12名教师到上海静教院附校、田家炳中学学习交流，参加学习的老师回来后在集体备课、教研活动中进行了交流，每人写了一篇学习心得。召开了第二次教学工作会议，请市教育学院高中教研室郭毅主任做了专题讲座，进行了集体备课和课堂教学展示，进行了论文和教学案例交流评选活动，并汇编成册，即将于2024年1月召开第三次教学工作会议。国家级科研课题《建立教师自主学习、自主提高机制，全面提升教师素质的实验研究》已经进入总结阶段，《吉化三中教师和谐发展实验研究》已进入研究阶段。

目前学校有省学科带头人3名，省骨干、省十佳、省骨 干班主任、省科研骨干1 3名，市骨干、市百优、市全天候、市骨干班主任3 8名，教师获得各级各类荣誉1 3 0 0人次。王鹏被评为市科研型名教师，孙丽梅等三名教师获市教育2024年高考“突出贡献奖”。张跃辉等五名教师市教育局2024年高考“优秀教学成果奖” 李红冰等四名教师获吉林市教育局2024年高考“教学质量提高奖”。李金良等四名教师获市教学新秀，刘艳红在“学雷锋做有道德的人”爱国主义主题教育读书征文活动中获优秀指导教师。

五、重视安全工作 创建平安校园

在自然灾害频繁的情况下，校园安全成为全社会关注的热点，更是学校的头等大事，学校坚持生命至上，安全第一，进一步完善各种安全工作预案，加强了安全防火、值班值宿工作，充分利用电子屏幕、安全警示牌、《修德报》等载体强化师生安全意识，每学期开学第一周进行安全疏散演练，本学期还进行了防震演练。请法制副校长为学生进行安全知

识讲座，请专家为教师进行消防安全知识辅导，在校门口增设安全栏，两座教学楼门前设防滑垫，冰雪天在南教学楼设警戒线，根据市教育局要求，在极端天气及时放假。开展结核病健康教育、爱牙日专题讲座等健康宣传活动，为学生健康提供了保障，确保全年安全无事故。严格按国家省市要求收费，无乱收费现象，教师无三乱现象发生。

六、重视文化建设 形成浓郁的育人气团

浓郁的学校文化氛围对学生的健康成长起着重要作用，经过50年的积淀，尤其是2024年以来的大发展，学校已洋溢着浓郁的文化氛围，学习型、书香型的学校文化已经形成，以人气旺、风气正为标志的精神文化、“修德蓄智，勤而行之”为标志的思想文化为代表的十种文化现象已成为学校发展最重要的精神财富。

近年来，在市教育局大力支持和大量资金投入下，新食堂竣工投入使用，塑胶操场竣工，两座教学楼整体加固完成。2024年理化生、体音美教学仪器基本达标，实现了白板教学。新建排球场地、蓝球场地、乒乓球场地，一个清新淡雅、书香泗溢、生机盎然的校园已呈现在我们面前。

一年来在教育局领导、社区领导和全体家长的支持下，在全体化三中人的共同奋斗下，学校方方面面工作顺利推进，取得了可喜成绩，实现了跨越式发展。通过家长会、问卷调查、校长公开电话等途径了解到家长对学校满意度大幅度提高，这是创建“人民满意学校”以来学校发生的最大变化，也是学校的最大财富。同时学校德育的优势和特色作用发挥明显，作用巨大；教学管理进一步精细化，中高考成绩突出，得到社会广泛关注；教师队伍整体素质进一步提高，名优骨干群体基本形成；学校文化、校园环境适合学生身心发展的需要；督导工作扎实推进，在10月末的省素质教育督导检查中，得到专家一致认可和高度评价，这些都是创建

“人民满意学校”以来学校发生的重要变化。在此我代表学校全体师生向教育局领导、社区领导和全体家长表示衷心的感谢!有教育局领导的关怀、有社区的支持、有家长的理解、有全体化三人的同舟共济，我们有充分的理由相信吉化三中的未来会更美好!谢谢大家!2024年12月6日

**第三篇：办人民满意学校承诺书**

办人民满意学校承诺书

为贯彻落实县教育党委关于《xx县教育系统2024年“关注民生、服务发展”群众最满意单位评议活动工作方案》的通知精神，进一步推进学校行风政风建设，树立良好教育形象，促进教育事业健康持续发展；努力构建和谐校园，让学校成为每一个孩子成长的乐土，办人民满意的学校。特向社会公开作出庄严承诺，敬请上级党委政府、教育主管部门、社会各界、家长和学生监督。

一、秉承“办人民满意学校”的办学理念，全面贯彻教育方针，严格执行课程计划，切实转变教育观念，着眼学生长远发展，让每一个孩子都享受到均衡教育的机会。通过有效的教育教学活动，引导学生笃学上进，和谐成长，确保教育教学质量不断提高。

二、加强教师队伍建设。倡导“团结、求实、高效、廉洁”的领导作风，增强领导班子成员的修养水平。严格执行《大庆市教师七条禁令》规定，着力打造“敬业爱生，为人师表，踏实严谨，博学善导，廉洁从教”的高素质教师队伍，争创一流的办学业绩，为白音诺勒人民提供优质的教育服务。

三、规范学校办学行为, 坚持义务教育“就近免试入学”原则，使外来务工人员子女依法享有与本地学生平等接受义务教育的权利，全面推进素质教育。

四、严格执行“两免一补”收费政策，杜绝各种摊派、搭车收费行为，严格实行“收支两条线”，坚决制止和查处学校各类违规收费行为。

五、按照上级教育主管部门的相关规定，加强教材和教辅资料的管理，切实减轻学生过重的课业负担和家长的经济负担。有效杜绝盗版书籍、资料进入学校。

六、强化教育服务意识，建立家长和学生评教制度。教职员工做到对来办事、来访、来信和来电的家长、群众主动热情、礼貌周到，耐心细致。真诚欢迎社会各界、家长和学生对学校予以监督，对违规情况进行举报。

七、全力改造校园基础设施建设，新建学校大门、门卫房和围墙，硬化校园主道，规划校园活动区。

八、推行校务公开。坚持民主管理学校，严格实行校务公开，把职称申报、评先评优、招生、奖惩、财务收支等涉及师生切身利益的重要事项及时公开，接受广大教职工、学生家长和社会的监督。

以上承诺在白音诺勒中学校园网查阅，并印发给全体学生家长，以便接受学生、家长和社会监督。

更多范文，敬请登陆范文大全网（fanwen.glzy8.com）！

**第四篇：办人民满意学校承诺书**

为贯彻落实县教育党委关于《xx县教育系统2024年“关注民生、服务发展”群众最满意单位评议活动工作方案》的通知精神，进一步推进学校行风政风建设，树立良好教育形象，促进教育事业健康持续发展；努力构建和谐校园，让学校成为每一个孩子成长的乐土，办人民满意的学校。特向社会公开作出庄严承诺，敬请上级党委政府、教育主管部门、社会各界、家长和学生监督。

一、秉承“办人民满意学校”的办学理念，全面贯彻教育方针，严格执行课程计划，切实转变教育观念，着眼学生长远发展，让每一个孩子都享受到均衡教育的机会。通过有效的教育教学活动，引导学生笃学上进，和谐成长，确保教育教学质量不断提高。

二、加强教师队伍建设。倡导“团结、求实、高效、廉洁”的领导作风，增强领导班子成员的修养水平。严格执行《大庆市教师七条禁令》规定，着力打造“敬业爱生，为人师表，踏实严谨，博学善导，廉洁从教”的高素质教师队伍，争创一流的办学业绩，为白音诺勒人民提供优质的教育服务。

三、规范学校办学行为, 坚持义务教育“就近免试入学”原则，使外来务工人员子女依法享有与本地学生平等接受义务教育的权利，全面推进素质教育。

四、严格执行“两免一补”收费政策，杜绝各种摊派、搭车收费行为，严格实行“收支两条线”，坚决制止和查处学校各类违规收费行为。

五、按照上级教育主管部门的相关规定，加强教材和教辅资料的管理，切实减轻学生过重的课业负担和家长的经济负担。有效杜绝盗版书籍、资料进入学校。

六、强化教育服务意识，建立家长和学生评教制度。教职员工做到对来办事、来访、来信和来电的家长、群众主动热情、礼貌周到，耐心细致。真诚欢迎社会各界、家长和学生对学校予以监督，对违规情况进行举报。

七、全力改造校园基础设施建设，新建学校大门、门卫房和围墙，硬化校园主道，规划校园活动区。

八、推行校务公开。坚持民主管理学校，严格实行校务公开，把职称申报、评先评优、招生、奖惩、财务收支等涉及师生切身利益的重要事项及时公开，接受广大教职工、学生家长和社会的监督。

以上承诺在白音诺勒中学校园网查阅，并印发给全体学生家长，以便接受学生、家长和社会监督。

**第五篇：办人民满意学校自查报告**

大丰市棉圃小学

“人民满意学校”创建活动自查报告

一、基本情况

棉圃小学是一所市直农村小学，始建于1988年，曾名绿魁集团小学。学校占地面积13600平方米，校舍建筑面积1800平方米。现有教学班6个，在籍学生180人。专任教师15人，其中中学高级教师1人，小学高级教师5人，本科学历13人，大专学历2人，中师1人。市级学科带头人2名，教学能手2名。生源来自于原种场职工及海边滩涂渔民的子女和附近的农家子弟，以及大丰港区外来务工人员子女。是一所规模小、师生人数少、离县城远、信息闭塞、交通不便的地地道道乡村小学校。

自2024年春学期以来，我校按照盐城市教育局《创建“人民满意学校示范点”工作意见》的部署，对照《大丰市教育系统创建“人民满意学校示范点”工作方案》通知精神，成立班子，制定方案，精心组织，积极开展“办人民满意学校”创建活动，争创人民满意的学校，取得可喜成绩。全体教师积极投身创建活动，树立教育即服务的理念，转变工作作风，为学生服务，为家长服务，展现了良好的师风师貌，学校一学年来无一例安全事故发生，无一项乱收费行为，教育教学质量再上新台阶。

二、主要做法与成绩

1、师德良好，学生满意。

树立教育良好形象，办人民满意的教育，良好的师德师风是重要的一个方面。我校在创建活动中始终把师德师风建设摆在重要位置，采取一系列措施提高教师师德修养。一是抓学习，促师风。我们认真组织教师学习《教师职业道德规范》、《大丰市中小学教师职业道德“十不准”》等规定，学习全国“十杰教师”的光辉事迹，学习有关教师违反师德规定的处理通报，通过学习，对全校教师起到了规范、警示、激励的良好作用。二是抓制度，促师风。学校制定《教师乱办 1

班、乱发资料的处理办法》、《棉圃小学师德建设“十不准”》等规章制度，对教师的行为进行约束，有效地促进了师德师风的提升。三是抓活动，促师风。我们通过“铸师魂”演讲活动，使全体教师树立“争做灵魂工程师，甘当学生垫脚石”的信念；通过“家家访”活动，加强教师与家长之间的沟通与了解；通过“教学开放周”活动，邀请家长评教议学，对教师的教育教学行为进行有效监督，大大促进了我校师德水平的提高。目前，学校体罚和变向体罚学生的现象已基本杜绝，乱推销资料的行为已明令禁止，教师中依法执教，爱岗敬业，爱生如子，为人师表等已蔚然成风。

2、收费规范，家长满意。

教育乱收费问题是当前社会的热点、焦点问题，家长对学校的满意度在很大程度上取决于学校收费是否规范。对学校收费工作我们采取“四到位”的措施，进行了有效治理。一是领导重视，认识到位。针对收费班子多次召开专题会，学习上级主管部门对学校收费的有关规定和文件精神，引起重视，形成共识。另外召开教职工大会，让税改政策、收费规定深入人心，保证全校上下一盘棋，形成齐抓共管，互相监督的局面。二是公示清楚，宣传到位。首先我们通过校务公开栏将《省教育厅关于中小学收费“十不准”》和市物价局、市教育局一次性收费文件进行公示，使家长缴费交得放心，交得明白。其次，我们及时向家长发放缴费明白卡，并让每位家长将明白卡张贴在自家门后，接受群众监督。第三，对于保险费，坚决本着自愿的原则，由保险公司直接与学生家长接洽，学校不代收代办。三是制度落实，措施到位。我们结合学校实际制定了一系列制度，加大了对乱收费行为的惩处力度，对有乱收费行为的教师一经发现，责令退还所收费用，考核不能评优，并扣发年终相应绩效工资，情节严重的上报市局纪委监察室给予行政处分。四是强化监督，责任到位。对于收费我们从领导成员、财务人员、班主任到普通教师，形成一条线的责任机制，谁主管谁负责，谁出问题谁负责。同时我们邀请 “人民满意的教育”评议员对学校提意见与建议，接受社会各界的监督。由于有效机制的建立，我校近年来无任何违规收费和票据不合规定现象，社会反映良好。

3、安保到位，师生满意。

我校安保工作围绕六个重点，定期不定期地对校园进行全面排查，争创安全文明校园。一是广泛宣传，加强教育。学校充分利用会议、广播、黑板报、橱窗、标语等形式进行广泛的宣传，并发动各班开展安全知识竞赛和以安全教育为主题的班队活动，加强安全教育，提高安全意识。二是定期排查，消除隐患。学校定期对校舍和教学生活设施进行安全检查，特别是对学生宿舍电路的火灾隐患每月都要进行全面排查，发现问题及时整改。三是强化职责，严格值班。学校加强保安和教师值班管理，坚持出入校园登记制度，严禁社会闲杂人员随意进入学校，严禁在校期间学生随意外出。四是严把入口关，确保食品安全卫生。学校加强食堂、小卖部管理，建立健全了食品卫生安全责任追究制，选派教代会代表对食品进货渠道进行监督，定期对食品卫生进行检查，不购买销售过期变质和“三无”食品，严防食物中毒。五是多渠道加强法制宣传教育。聘请校外法制辅导员对学生进行法制讲座，通过观看交通法规影片写观后感等活动对学生进行法纪教育。

4、质量优良，社会满意。

一所学校的办学要想赢得社会的认可，家长的满意，没有优良的教育教学质量是行不通的。近年来，我们牢固树立“以人为本，全面发展”的办学理念，追求内涵发展目标，学校教育教学质量一年一个台阶，学生入学率、巩固率、完成率均达100%。学校良好的社会声誉主要来自于教学质量的稳步提升，教学质量的提升主要表现在下列方面：一是学生个性特长得到显著发展。我们本着“教育有特点、学校有特色、学生有特长”的办学思想，在学生中倡导“全面发展，一专多能”。

三、问题及改进措施

据我们问卷调查和家访活动显示，部分家长反映我校周边环境亟待整治。比如学校门口道路颠簸，影响学生出入安全。对此我们已积极筹措资金，将尽快平整道路。还学生一个健康、安全的成长环境。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找