# 最新劳务用工合同书 简易用工合同书(22篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-08-04

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。劳务用工合同书 简易用工合同书篇一用工合同书范本\_\_\_\_\_\_\_...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇一**

用工合同书范本

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自?年?月?日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第?种形式。

1.?合同有效期限?年，至?年?月?日止。

2.?无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇二**

从聘用劳动者的身份来分，用工合同有固定用工、临时用工、非全日制用工3种方式。以下是小编为大家精心准备的：用工合同书经典范本3篇，欢迎参考阅读!

用工合同书经典范本一

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、北京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工。双方根据平等自愿，协商一致的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1. 合同有效期限 年，至 年 月 日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起 个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

用工合同书经典范本二

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作\_\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时;

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第\_\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按小时计酬，不得低于当地政府规定的最低小时工资标准，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元;

2、按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/ (日/项)。

第十条 甲方按\_\_\_\_\_\_(日/周/)支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、双方协商一致同意变更的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的;

5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续.

第二十一条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十三条 乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用工合同书经典范本三

甲 方：\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

甲方 乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期\_\_年\_\_月\_\_日

或委托代理人 居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_年\_\_月\_\_日

邮政编码

甲方地址 家庭住址

所属街道办事处

根据法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

执行不定时工作制的工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十二条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十四条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十八条 本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章)乙方(签 章) 鉴证机关(盖章)鉴证员(签章)

法 定 代 表 人

或委托代理人(签章)

鉴证时间：年月日

签订日期：年月日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇三**

日期：\_\_

招标号：\_\_

1\_\_\_(业主名字)(下简称“业主”)已安排了一笔以多种货币构成的资金，用于\_\_\_\_(工程名称)建设费用的合理支付。

所有如资格预审文件规定的来自合格货源并经资格预审合格了的投标人均可参加本工程的投标。

2业主邀请资格预审合格的投标人就下列工程施工和竣工所需的劳务、材料、设备和服务进行密封投标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程概况、主要项目及工程量等)。

3凡有兴趣的资格预审合格的投标人，可从下列地址获取进一步的信息及查阅招文件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(查询和发售招标文件的机构名称、地址等)。

4任何有兴趣的资格预审合格的投标人在向上述机构提交书面申请并在交纳了一笔不可退还的费用\_\_\_\_(货币名称和数量)后可购得一套完整的招标文件。

多购的招标文件收费相同。

5所有投标书必须于19\_\_年\_\_月\_\_日\_\_时之前送达下列地址：

\_(投标书接收地点)。

并必须同时交纳招标文件中规定的5接受的格式，数量为2%投标价的投标保证金。

6开标仪式定于19\_\_年\_\_月\_\_日\_\_时在下列地点举行\_\_\_\_\_\_\_\_\_(开标地点)，投标人可派代表出席。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》(以下简称《民法典》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康 及 其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法阿

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇四**

甲方： 法定代表人或委托代理人：

注册地址： 通讯地址： 邮政编码：

乙方：姓 名 性别

身份证号码 出生日期 年 月 日 家庭住址 邮政编码 户口所在地 省 市 通讯地址 邮政编码 电话

鉴于乙方已达到法定退休年龄，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负责有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 双方同意甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情况之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买两张中国人寿“人身意外综合保险”卡，用于乙方在为甲方提供劳务的过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请沙河市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议的，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方 联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 以下协议作为本合同的附件：

1、 河北金汇通企业集团考勤管理制度

2、 金汇通企业集团通讯补助管理办法

3、 河北金汇通企业集团加班管理制度

4、 河北金汇通企业集团休假管理制度

5、 河北金汇通企业集团劳动合同管理制度

6、 河北金汇通企业集团招聘管理制度与流程

7、 河北金汇通企业集团违纪处罚管理制度

8、 河北金汇通企业集团离职管理制度

9、 河北金汇通企业集团培训经费管理制度与培训流程 第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇五**

甲方(用人单位)：

名称：

联系电话：

地址：

乙方(劳动者)：

姓名：

身份证号码

户籍所在地：

住址：

联系电话：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定按下列\_ a.\_种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同：自\_\_20xx\_\_年\_\_1\_\_\_月\_\_\_1\_\_日起至\_\_20xx\_\_\_\_年\_\_\_12\_\_\_月\_\_31\_\_日止，其中试用期自\_\_20xx\_\_年\_\_1\_\_\_月\_\_\_1\_\_日起至\_\_\_20xx\_\_\_\_\_年\_\_\_1\_\_\_月\_\_\_31\_\_\_日止。

b.无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。 c.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_ \_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_ \_\_条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天\_\_7.5\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周 周一至周五\_工作，上午\_9：00——12：00\_，下午\_13：00——17：30\_。 每周 周六、周日\_为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

c.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业伤害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业伤害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令危险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_ \_\_\_条款： a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。 c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价格等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_内部工资正常增长办法\_\_(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1.劳动合同期满的;

2.无 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方(盖章) 乙方(签字)

签章时间：

签字时间：

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇六**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

单位名称 姓名

经济性质 性别

法定代表人 身份证号码

(委托的代理人) 家庭住址

地址

邮政编码 邮政编码

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

鉴证机关 鉴证人

(盖章) (签章)

年月日 年月日

根据(中华人民共和国劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定， (以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自 年 月 日起至年 月 日 止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自 年 月 日起至

完成之日止。

其中试用期：自 年 月 日起至 年月 日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要在，具体工作内容和要求是：

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产

经营

需要并与工会和乙方协商后.或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、20\_\_、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行 工资制。乙方度用期月工资标准为 元;试用期满为

元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲似、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动

安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会

保险

和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方

政府

有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

3.严重失职、营私抑弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被劳动教养或依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按规定支付乙方经济补偿金：

1.患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不经能从事由甲方另行安排的工作的;

2.不能胜任工作.经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_有限责任公司

乙方：\_\_\_\_\_\_(聘用职工)

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

第一条合同期限

1、本合同有效期限，自年月日至年月日止，为期.其中年月日至年月日止，为试用期。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

第二条工作岗位

1、甲方安排乙方从事工作。

2、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2、甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

第四条工作时间

1、甲方实际每周工作5天(40小时)，休息2天。

2、甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4、乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)

第五条劳动报酬

1、按公司现行工资制度确认乙方月工资元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2、甲方发薪日期为每月2日。

3、甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

第六条社会保险和福利待遇

1、甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保险按《劳动法》规定执行。

2、在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3、乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月

4、甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

第七条劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律法规。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3、乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

第八条解除和不得解除合同的规定

1、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方

2、符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方

3、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同

4、甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

5、乙方如在本合同期内受过甲方出资培训(含间内、外实习进修)需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。

本合同标准文本报上级有关部门：劳动局、人事局和总工会备案。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇八**

甲方：

甲方名称

住所

劳动用工登记证编号

法定代表人

联系电话

乙方姓名性别

出生年月户籍所在地

身份证号码

现居住地址

通信地址

联系电话

根据《民法典》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方同意根据甲方生产需要，从事工作。工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第种方式

1、每周工作日，分别为周;每日工作小时。

2、其他：

第四条甲方按乙方工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时

元，工资结算周期为，工资发放时间为，工资发放方式为。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立劳动合同;但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人或委托代理人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方聘用乙方在甲方担任临时\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、乙方工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方的权利与义务

负责乙方的日常人事管理;

负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

其它;

四、乙方的权利与义务

接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

享受合同规定的工资待遇;

在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十**

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方与 合作项目中担任 临时岗位工作。合同期限为 ，自 年 月 日至 年 月 日。 试用期为两个月。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每月 元。

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

六、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十一**

甲方：

通讯地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

户籍地址：

联系方式：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

甲、乙双方选择合同类型为非全日制用工形式

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_          \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_    \_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，可以变更工作地点。

甲方因生产经营需要调整乙方的工作，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的工作职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

甲、乙双方同意按以下非全日制用工形式确定乙方的工作时间：

1、每周工作不超过6日，每日工作不超过\_4小时；

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

甲方遇国家规定的假期不能强制安排员工的工作，乙方同意的情况下除外。

 甲方以货币形式支付乙方工资。

按小时计酬，不得低于当地政府规定的最低小时工资标准，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元；

 甲方按\_\_\_\_\_\_（周）支付乙方工资报酬。

 乙方和其他用人单位建立劳动关系，能够提供详细的劳动合同文本与社会保险凭证的，甲方有权不予乙方购买社会保险。

 乙方未缴纳社会保险的，甲方按照国家法律法规及有关非全日制用工的政策规定缴纳。

乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益、保守商业秘密。

 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

 甲方建立健全服务流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

 除劳动合同自然到期终止之外，甲、乙双方在合同期内，当事人任何一方都可以随时通知对方解除劳动合同关系。合同解除，甲方不向乙方支付经济补偿金。

 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁。

 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

 甲方已按第十二条缴纳社会保险费用。合同终止保险终止

 乙方在劳动合同解除后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

 甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

 合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本的规定与合同不一致的，以本合同为准。

 乙方如需离职，应提前          天提出。

 甲、乙双方另行约定条款：

 合同一式    份，甲方执    份，乙方执    份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方：（签字盖章）        乙方：（签字或盖章）

签订日期：               签订日期：

签订地点：               签订地点：

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十二**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

1、有固定期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 止。

2、以完成一定的工作作为期限，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 起至工作任务完成止。

(二)试用期限

试用期为(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写\"无\")乙方试用期届满前，甲方或乙方未解除本合同的，则在试用期届满时，自动转入正式聘用期。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方的工作岗位(专业技术工种、其他普工)会计。

(二)乙方的工作任务或职责是见乙方从事具体工作的岗位职责规定。

(三)甲、乙双方一致确认：乙方的工作地点为甲方注册地或甲方现有的子公司/分支机构所在地。

(四)乙方同意,除本合同另有约定以外，在甲方因生产经营需要的情形下,甲方可书面通知乙方调整其具体工作岗位。

(五)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲方实行国家规定的以下第1种工时制度。

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时)，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2、不定时工作制，即经区劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经区劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)延长工作时间(加班)的约定：

1、由于生产经营需要延长工作时间的，根据甲方的书面通知或乙方提出加班申请经甲方核准的,可以延长工作时间。

2、因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不应超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，但因乙方提出加班申请，在保证工作安全的情形下，加班时间可不受每日不应超过\_\_\_小时的限制。

如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

3、乙方确认：

自愿将除法定节假日之外/所有的延长工作时间即累计计入乙方可调休的休假时间(将在《工资单》中列明\"积假\")。具体调休办法按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》的规定执行。自延长工作时间所在月起三个月内，甲方无法安排乙方调休的，除乙方提出书面申请继续累计调休外，或甲、乙双方劳动合同期限届满时仍未安排调休的，甲方应在自延长工作时间所在月起第四个月/甲、乙双方劳动合同期限届满之日起三个工作日内计发该延长工作时间的工资。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行,工资均为税前工资，不得低于深圳市\_\_\_\_\_\_\_\_最低工资标准.

1、乙方试用期月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(其中包括基本工资、绩效工资、各种津贴、加班费等);试用期满月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(其中包括基本工资、绩效工资、各种津贴、加班费等)。

2、其他形式：月计件工资=月基本工资+月效益工资+各种津贴+加班工资(如有)等(月基本工资标准为乙方当月出全勤并完成一定基本工作量所获取的工资。

(二)甲方每月\_\_\_日为发薪日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(三)乙方加班加点工资、假期工资及患病或非因工负伤期间等特殊情况下的工资支付标准为每日按乙方月基本工资除以\_\_\_\_\_\_\_\_计算，并按《深圳市员工工资支付条例》等法律法规及《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司员工手册》等有关规定计发。

五、劳动保护、劳动条件、职业危害保护

(一)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)对从事有职业危害作业的劳动者，甲方每年免费安排乙方健康检查\_\_\_次。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲方应依法为乙方办理社会保险。乙方须协助提供办理社会保险必要的证件、文件等，应由乙方承担的社会保险费用，由甲方每月直接自乙方工资中扣取代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定及结合《东莞市广业电子有限公司员工手册》的规定给予医疗期，并依《深圳市员工工资支付条例》支付病伤假工资;甲方未为乙方办理医疗保险的，应按医疗保险有关规定支付医疗费用。

(三)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

七、劳动纪律

(一)乙方须遵守国家、省、深圳市的有关法律、法规，严格遵守《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》的规定及甲方制定的其它各项规章制度。所有的规章制度，由乙方签阅方式或甲方在公司公告栏张贴的方式向乙方公示;

(二)乙方在工作期间须服从甲方管理人员的指挥、管理(包括临时调整乙方工作岗位、临时分派乙方工作任务等)，严格遵守安全操作规程，保证安全生产，按时、按质、按量完成甲方分配的工作任务。

(三)甲方有权对乙方执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_限公司员工手册》等规章制度的情况进行检查、考核和奖惩，检查、考核和奖惩结果将以《通告》的形式在公司公告栏张贴的方式向公司员工公示，并以书面形式递交乙方签阅，乙方拒不签阅的，视为送达给乙方。

(四)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

(五)乙方应当严守甲方商业秘密(商业秘密系指不为公众所知悉，能为权利人带来经济利益，甲方对该信息采取了保密措施的信息。)包括经营信息和技术秘密及甲方为履行合同义务对第三方负有的保密责任中所指向的保密事项，未经甲方同意，不得向任何第三人泄露该等商业秘密。甲方有权根据乙方工作岗位的特殊性，另行要求乙方签订《竞业禁止与保密协议书》。

八、本合同变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应将文件以递交乙方签阅的方式或特快专递邮寄方式通知对方。

(二)甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同解除

(一)有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同;

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》或其它规章制度的;

3、乙方工作中严重失职，酿成责任事故，或损坏甲方的财产(含代为第三方加工、存储、运输等的财产)给甲方造成经济损失单次达\_\_\_\_\_\_\_\_元(含本数)以上，本合同期限内造成经济损失累计达\_\_\_\_\_\_\_\_元(含本数)以上的;

4、乙方存在营私舞弊/侵占、挪用公司资金、财物等其他行为，造成甲方经济损失单次达\_\_\_\_\_\_\_\_元(含本数)以上，本合同期限内造成经济损失累计达\_\_\_\_\_\_\_\_元(含本数)以上的，或给甲方声誉、信誉造成重大损害的;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

6、乙方违反本合同第七条第(二)项或第(五)项约定的;

7、乙方被公安机关给予治安处罚的或被依法追究刑事责任的;

8、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

9、法律、法规规定的其他情形。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经劳动局确认确需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

3、经甲方考核乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的,甲方不得依据本条第(二)项的规定解除劳动合同，但乙方违反本条第(一)款的约定除外:

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、在本单位连续工作满\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_年的;

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

6、法律、法规规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内，提前三天通知的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件，或克扣、无故拖欠乙方工资，或未支付乙方延长工作时间工资报酬，经乙方书面通知要求，甲方在合理期限内拒不改正的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自动终止:

1、劳动合同期满，且任何一方不同意续订劳动合同书的(适用已签订二次以上固定期限劳动合同的情形);

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)依照本条第

(一)项的约定解除本合同的，甲方无须向乙方支付任何赔偿金、补偿金。依照本条其它条款的规定解除本合同后符合发放经济补偿法定条件的，甲方应依法向乙方发放经济补偿金。甲、乙双方一致确认发放经济补偿金的标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方正式聘用期一个月的月基本工资计\_\_\_元，不超过\_\_\_个月。

1、甲方违反本合同的约定，存在未提前\_\_\_日通知乙方解除本合同情形的，甲方除应按本合同第九条第(六)项的约定支付经济补偿金以外，甲方应予以补偿乙方相当于一个月基本工资的代通知金;

2、甲方违反本合同的约定，提前\_\_\_日通知乙方解除本合同的，甲方应按本合同第九条第(六)项的约定支付经济补偿金。

(二)乙方的违约情形及违约责任：

1、为保证用人单位正常生产秩序，除本合同另有约定以外，乙方违反本合同的约定解除聘用合同的：

(1)乙方在合同期未满，提前\_\_\_天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的赔偿金、补偿金等，因乙方单方解除本合同导致严重影响甲方正常工作生产，给甲方造成的损失的，乙方须赔偿甲方的全部损失。

(2)乙方违反本合同第七条第(五)项的约定，须向甲方支付违约金计\_\_\_万元整，给甲方造成的损失超过违约金的，乙方须另行赔偿甲方超过违约金的损失。

(4)乙方违反本合同的约定，给公司造成损失的，须向公司全额赔偿，涉嫌犯罪的，公司将移送司法机关处理。

(5)依本合同的约定乙方应当支付给甲方的赔偿款、违约金等款项，甲方有权直接从乙方的工资中扣减，不足部分乙方应另行支付。

十一、本合同终止

(一)本合同期满或本合同约定的劳动合同解除条件成就时，本合同即行终止。

(二)本合同期满前，甲、乙双方同意续订劳动合同的，应在本合同期满前\_\_\_日内办理续订手续。甲、乙双方未能在本合同期届满前续订劳动合同的，本合同即在合同期届满时终止。

(三)本合同终止后3个工作日内，乙方应会同甲方办理离职交接手续、结算工资等事宜。

十二、争议处理

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，可在争议发生之日起\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可在\_\_\_日内向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

本合同所有的书面通知，除本合同另有约定外，应交对方签阅，对方拒不签阅的，可以邮寄的方式送达或公告送达。其中，甲方向乙方所发出的书面通知也可采取在甲方公司公告栏张贴的方式向乙方送达。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规有抵触的，按现行法律法规执行。

十五、本合同自甲、乙方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章：

乙方签名(指印)：

授权代表签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十三**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人或负责人：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_

第一条：根据《中华人民共和国民法典》的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致、公平、诚信原则签订本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

第二条：劳动合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第三条：乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

1.每天负责食堂加工食品、蔬菜及原辅料的数量与质量的收、验货，发现腐烂、霉变、过期等不安全的问题食品原料，及时汇报学校分管领导和向当天采购的教师或库管员反映，以便及时退货或处理。协助食品原料采购教师、保管员做好采购食品名称、数量、单价、金额登记和公示工作。

2.负责每天食品饭菜的烹饪、烹调加工。

3.组织指导食堂杂工进行择菜、洗菜、切菜、淘米等食品粗加工和抬饭、端菜盆、每餐的饭菜备份留样及各班学生食品饭菜分配，并做好饭菜备份留样记录。

4.学生就餐结束后，组织指导食堂杂工对餐厨器具、淘菜池和洗碗槽(池)等餐厨设备设施的清洗、消毒，并做好食堂环境卫生打扫、消毒等工作。并规范做好食堂餐厨器具的清洗、消(杀)毒记录和环境卫生清扫、杀毒记录以及食堂综合卫生管理督(自)查表。

第四条：乙方工作时间以月为单位，不足半月的算半月，半月以上不足一月的算一个月。

第五条：乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方按月xx元的标准支付劳动报酬。

第六条：双方约定劳动报酬标准时已充分考虑社会保险的情况，乙方自主参加各种社会保险，甲方不为其办理和支付费用。

第七条：乙方应当遵守国家《食品安全法》、《食品从业人员操作规范》的相关规定及甲方的劳动纪律、规章和制度、职责。

第八条：甲乙双方可以随时终止劳动合同，终止劳动合同时应结清劳动报酬，交接相关物品和工作事宜，但终止合同应提前一个月通知对方。

第九条：甲乙双方的其他约定：

1.乙方必须持有效健康证上岗。

2.遵守甲方规章制度，服从学校食堂分管领导及相关管理人员的安排，做好学校安排的食堂有关餐饮服务工作，坚守岗位，尽职尽责。

3.随时保持个人卫生(勤剪指甲、勤洗头、勤换衣服、上班前对手进行清洗消毒、必须穿工作服上班)和食堂清洁，保证食品卫生安全，杜绝事故发生。

4.若因乙方失职或违反操作规程而给学生或甲方造成损失，则乙方应承担其责任。

5.乙方工作期间发生病事假，乙方担任的工作由学校请人代理，乙方承担全部工资。

6.乙方工作期间注意安全，若因自身因素或违反操作规程发生任何安全事故由乙方自行负责，甲方不负任何责任。

第十条：本合同期满或一方终止，乙方都无权要甲方给予任何经济补偿。

第十一条：本合同签字或签章证生效，一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：(签章) 乙方：(签字)

法定代表人或负责人： 合同签订时间：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十四**

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。 3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（四）违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

（四）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

街道、镇劳动部门（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

变更合同内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十五**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书，本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

一、合同期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

二、本合同必须由用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)和员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)亲自签订，方为有效。

三、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

四、劳动岗位及工作内容

1)工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2)乙方的工作职责，事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

3)甲方因需要调整乙方的.工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

五、乙方的工作报酬：

1)甲方应按月支付乙方报酬，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

2)乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

六、乙方的正常工作时间每日为\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

七、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

八、甲方因紧缩员工编制时有权终止本合同，并提前三十日通知乙方，且乙方不必补偿培训费。

九、乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十、劳动纪律

1)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

2)甲方有权按照国家有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

十一、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十二、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

十三、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十六**

甲方：

姓名:

身份证号码: 乙方：

姓名:

身份证号码:

一、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

二、本协议期限为 ：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作任务：

1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3 乙方应按时完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四、劳动报酬：

按工作任务情况发给工资，任务未完成之前每月发一半工资，任务按时完成后补发全部工资，每月标准为 元。

五、劳动纪律：

1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

六、施工现场考勤制度

1、工程现场全体工作人员必须每天准时出勤。上班作息时间上午7：30~12：00，下午1：30~18：00，工作时间为9小时。 不迟到，不早退、不旷工。迟到20分钟以上者罚款50元，一个月累计五次作旷工处理。早退按旷工处理，旷工一天罚款200天，一个月累计三次者自愿离岗处理。

2、工作人员外出执行任务需要向负责人请示，填写外勤任务单，获准后方可外出。

3、病假需出示病假证明书。请假一天扣除当天工资，10天以上每月减少发给标准工资。

4、因工程进度需要加班时，所有工作人员必须服从。由负责人组织工作人员值班，工作人员因自身原因不能按时完成自身工作任务，需要加班的，不计加班工资。如值班人员擅离职守的，罚款50元。

7、无故旷工三次或连续三天者除名。

8 、上班时间不准干与工作无关的事，发现一次罚款20元/次

七、协议的终止、变更、续签和解除：

1 本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个周办理续签协议手续。

2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。 3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4 任何一方提前解除协议， 均应提前 15天通知对方。

5 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

6 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

7 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

甲方 乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期\_\_年\_\_月\_\_日

或委托代理人居民身份证号码

参加本单位工作时间

\_\_年\_\_月\_\_日

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据——————法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

执行不定时工作制的工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十三条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十九条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十二条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十四条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十五条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第二十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十八条本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)鉴证机关(盖章)鉴证员(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

鉴证时间：年月日

签订日期：年月日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十八**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时工，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_锅炉工\_\_\_\_\_\_\_

岗位，承担\_\_\_冬季供暖\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若

同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_7\_\_\_\_日，每日

\_\_\_\_8\_\_\_\_\_小时工作制。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日

\_\_\_\_\_\_10.6\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_320\_\_\_\_\_元。(三)在合同期间，如乙方回家春耕、秋收等情况，甲方每

天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)在合同期满或夏季锅炉停炉检修时，如乙方申请继续留用，经甲方同意后，甲方根据实际用工天数，按天计发给乙方劳动报酬\_\_\_\_10.6\_\_\_\_元。

四、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

五、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害甲方利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇十九**

甲方：

乙方：

双方遵循平等、自愿、公平、诚实信用的原则，结合本工程具体情况，为明确双方责任，经协商签订本合同。

一、工程概况

1.工程名称：

2.工程地址：

二、乙方承包范围

承包范围：甲方施工的所有楼层及地面所有混凝土浇筑工程。

三、工程劳务承包价

本工程采取计量劳务承包，每立方单价如下：c15：c25:c30:

四、付款方式

进度款按每栋楼工程所要求节点计算，乙方完成每栋楼正负零出来后付;二层付;四层付;完成六层后每栋楼所有混凝土款项共计付到;

五、其他

本合同签订后，甲方未按合同规定支付已完成工程的工程款，乙方有权力停止提供甲方任何混凝土，其损失由甲方自负，甲方必须承担经济责任。

六、合同生效与终止

本合同一式两份甲、乙双方各执一份，双方签之日起生效，合同履行完毕、付清尾款后自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇二十**

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止。 第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币住房等)。

第四条 劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。 2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1、甲方调整工作任务的;

2、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

3、由于不可抗力致使合同无法履行的;

4、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

5、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)、未能按要求完成本职工作，经用工单位提出，拒不改正的;

(5)、经常请他人代岗的;

(6)、被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的; (2)、乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条第4款的规定解除本合同：

(1)、因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)、法律、行政法规规定的其他情形。

6、乙方解除劳动合同应提前三十日内以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(2)、甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(3)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

第九条 劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。涂改或未经授权代签无效，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

负责人： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇二十一**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订小型企业用工合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同有效期自\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止其中试用期个月。

自\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止

二、工作内容第二条乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准(详见工资制度)，其中未满整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务用工合同书 简易用工合同书篇二十二**

校食堂：(以下简称甲方)

：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为 年月至 年 月。

7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找