# 岗位聘任书格式及(二十三篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-08-05

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。岗位聘任书...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**岗位聘任书格式及篇一**

一、甲方聘任乙方\_\_\_\_\_\_\_\_职务，聘期从\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、任职期满前，甲方根据需要和乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有等殊情况要提前解聘或辞聘，须双方协商同意后，报请主管部门批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、违反国家政策法规，受开除留用处分的人员;

2、工作严重失职，造成重大损失或属出一般事故而很少改进的人员;

3、拒绝接受组织分配，屡犯校规校纪者;

4、在一年内，病、事假累计达六个月，聘任时仍不能正常工作的人员;

5、不能完成规定工作量的人员;

6、连续旷工七天或全年累计旷工十四天的人员;

七、甲方对乙方在聘任期内的业务水平、工作态度、工作成绩和任务执行情况等，要进行定期和不定期的考核，考核结果记入业务档案，作为奖惩和能否连聘的依据。

八、甲乙双方在执行聘约期间发生争议，主管部门予以仲裁。

九、本聘约从签订日起有法律效力。

甲方 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**岗位聘任书格式及篇二**

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（应聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：（职称）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘\_\_\_\_\_限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_?月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（5）被依法追究刑事责任的。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

（1）患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的；

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3.有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1.本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2.合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3.合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1.甲方对作为优秀\_\_\_\_\_引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀\_\_\_\_\_引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2.乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议\_\_\_\_\_部门或人事争议\_\_\_\_\_部门申请调解或\_\_\_\_\_。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**岗位聘任书格式及篇三**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

第一条聘期

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1.教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条权利和义务

一、甲方的权利和义务

1.依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2.依照本协议第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3.根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4.依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1.获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2.若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3.遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4.履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务;接受甲方的考核及管理。

第四条考核与续聘

1.甲方按本协议确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本协议期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2.对考核不合格者，甲方可以解除聘任协议。

3.聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘协议。

第五条协议的变更、解除和终止

1.乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本协议。

2.甲方根据本协议规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4.乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5.聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本协议无法正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6.本协议聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本协议自动中止。

第六条违约责任

1.本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金;违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条附则

1.本协议一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2.双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3.本协议中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**岗位聘任书格式及篇四**

聘任方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方（乙方）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方所在学院（教学部）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》（试行）的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标

1.受聘岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；受聘岗位级别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方在聘期内所承担的任务内容（请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写）教学工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；队伍建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；课程（学科、专业）建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；科研工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；其他任务与目标（该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％按月发放，预留的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》（试行）文件试行\_\_\_\_\_\_\_\_年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关规章制度执行。本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年度岗位任务计划书教学任务讲授课程学时授课对象学生数年度总学时教学效果目标学术讲座任务讲座名称讲座对象预计讲座时间指导研究生任务计划指导研究生人数指导本科生毕业设计任务计划指导本科生毕业设计人数计划指导时间指导青年教师任务计划作为导师指导青年教师姓名计划指导时间效果目标课程（学科、专业）建设任务计划开展的工作计划达到的目标标志性成果科研项目任务计划开展的项目项目级别项目经费阶段性成果发表论文（作品）、编写教材（论著）任务计划发表论文（作品）数其中权威期刊核心期刊一般期刊计划编写教材（论著）名称计划完成时间带领团队所需完成的任务团队成员签字（请手签）其他任务签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**岗位聘任书格式及篇五**

教学科研岗位聘任协议

聘任方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（乙方）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在学院（教学部）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》（试行）的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标

1.受聘岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方在聘期内所承担的任务内容（请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写）

教学工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

队伍建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

课程（学科、专业）建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

科研工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

其他任务与目标（该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％按月发放，预留的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》（试行）文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件?乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度岗位任务计划书

教学任务

讲授课程学时授课对象学生数年度总学时教学效果目标

学术讲座任务

讲座名称讲座对象预计讲座时间

指导研究生任务

计划指导研究生人数

指导本科生毕业设计任务

计划指导本科生毕业设计人数计划指导时间

指导青年教师任务

计划作为导师指导青年教师姓名计划指导时间效果目标

课程（学科、专业）建设任务

计划开展的工作计划达到的目标标志性成果

科研项目任务

计划开展的项目项目级别项目经费阶段性成果

发表论文（作品）、编写教材（论著）任务

计划发表论文（作品）数其中权威期刊核心期刊一般期刊

计划编写教材（论著）名称计划完成时间

带领团队所需完成的任务

团队成员签字（请手签）其他任务

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**岗位聘任书格式及篇六**

聘任方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（乙方）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方所在学院（教学部）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》（试行）的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标1.受聘岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；受聘岗位级别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。2.乙方在聘期内所承担的任务内容（请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写）教学工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；队伍建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；课程（学科、专业）建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；科研工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；其他任务与目标（该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％按月发放，预留的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》（试行）文件试行\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度岗位任务计划书教学任务讲授课程学时授课对象学生数年度总学时教学效果目标学术讲座任务讲座名称讲座对象预计讲座时间指导研究生任务计划指导研究生人数指导本科生毕业设计任务计划指导本科生毕业设计人数计划指导时间指导青年教师任务计划作为导师指导青年教师姓名计划指导时间效果目标课程（学科、专业）建设任务计划开展的工作计划达到的目标标志性成果科研项目任务计划开展的项目项目级别项目经费阶段性成果发表论文（作品）、编写教材（论著）任务计划发表论文（作品）数其中权威期刊核心期刊一般期刊计划编写教材（论著）名称计划完成时间带领团队所需完成的任务团队成员签字（请手签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其他任务签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日教学科研岗位聘任协议

**岗位聘任书格式及篇七**

聘任方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（乙方）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院（教学部）：\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》（试行）的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标

1.受聘岗位

受聘岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.乙方在聘期内所承担的任务内容（请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写）：

教学工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

队伍建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

课程（学科、专业）建设：\_\_\_\_\_\_\_

科研工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他任务与目标（该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写）：\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80％按月发放，预留的20％根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》（试行）文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

乙方岗位任务计划书

教学任务

讲授课程

学时

授课对象

学生数

年度总学时

教学效果目标

学术讲座任务

**岗位聘任书格式及篇八**

特殊岗位聘任合同书

甲方（聘任方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证我校a级特殊岗位设置与管理工作的顺利实施，保障甲乙丙三方的合法权益，根据《中华人民共和国教师法》和\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定，订立本合同。

一、甲方职责

1.全面负责特殊岗位的管理工作，尽力为丙方创造良好的工作和生活环境。在聘期内，分期提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每年（人民币）的岗位津贴（预留出总金额的20％待聘期结束考核合格后发放，其它按月发放）。

2.按\_\_\_\_\_\_\_\_\_及本合同对乙方、丙方的履职情况进行评估、考核。

二、乙方职责

1.全力支持丙方对其学科学术梯队建设的工作，适当减少丙方正常教学，科研和学科建设外的各种事务性工作，在现有的图书资料和科研设备条件下最大限度地为丙方搞好服务。

2.协助丙方设计本学科建设目标，工作思路并监督实施；

3.协助甲方检查督促丙方履行本合同规定的岗位职责情况。

三、丙方的权利和义务

1.在聘期间享受本合同规定的有关条款，享受由甲方提供的\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年的岗位津贴。

2.除完成学校规定的基本工作量外，在聘期间还必须完成以下任务：

（1）领导本学科的学科建设和学术梯队建设，带领本学科做好重大课题的攻关，取得标志性成果；

（2）获得并主持国家级项目或省部级重大（重点）项目；

（3）在国内外权威刊物上发表3篇以上学术论文（第一作者）或出版学术专著，获得发明专利，向社会转化科研成果并取得较大的社会经济效益等。

四、丙方聘期的工作目标及任务（由丙方和乙方商定填报）

1.教学工作（课程名称，授课对象，教学时数等）；

2.科研工作与科研项目；

3.学科建设（博士点，硕士点和博士后流动站建设，学术队伍建设，\_\_\_\_\_培养，凝炼学科方向等）；

4.其他工作。

五、聘\_\_\_\_\_限

a级岗位聘\_\_\_\_\_限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，期满后考核，根据业绩和发展情况具有优胜劣汰性。期满结束经考核业绩优秀者，可优先竞争下一轮特殊岗位。

六、违约责任

1.在聘期间，丙方如有违反国家法律，学校规章制度或受到其他党纪和行政处分的，甲方将视其情节轻重，给予相应处分，包括撤销丙方a岗上岗资格并追赔有关经济损失。

2.丙方如果在聘期间调离甲方，自调离之日起，本合同书自动终止，甲方视具体情况责成丙方承担相应的违约责任。

七、本合同中未尽事宜，在执行中三方应本着友好合作精神协商解决。

八、本合同一式三份，甲乙丙三方各持一份，自三方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**岗位聘任书格式及篇九**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

第一条甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第二条聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的.义务

2.乙方还应完成下列任务：

(1)参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定;

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力;

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**岗位聘任书格式及篇十**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

第一条甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

1.乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；

2.乙方还应完成下列任务：

（1）参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定；

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力；

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件（略）

**岗位聘任书格式及篇十一**

聘任方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（乙方）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在学院（教学部）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》（试行）的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标

1.受聘岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方在聘期内所承担的任务内容（请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写）

教学工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

队伍建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

课程（学科、专业）建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

科研工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

其他任务与目标（该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％按月发放，预留的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》（试行）文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度岗位任务计划书

教学任务

讲授课程学时授课对象学生数年度总学时教学效果目标

学术讲座任务

讲座名称讲座对象预计讲座时间

指导研究生任务

计划指导研究生人数

指导本科生毕业设计任务

计划指导本科生毕业设计人数计划指导时间

指导青年教师任务

计划作为导师指导青年教师姓名计划指导时间效果目标

课程（学科、专业）建设任务

计划开展的工作计划达到的目标标志性成果

科研项目任务

计划开展的项目项目级别项目经费阶段性成果

发表论文（作品）、编写教材（论著）任务

计划发表论文（作品）数其中权威期刊核心期刊一般期刊

计划编写教材（论著）名称计划完成时间

带领团队所需完成的任务

团队成员签字（请手签）其他任务

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**岗位聘任书格式及篇十二**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

第一条?甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第二条?聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条?乙方的义务

2.乙方还应完成下列任务：

（1）参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条?岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条?甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条?附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定；

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力；

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件?（略）

**岗位聘任书格式及篇十三**

甲方：(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(应聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：(职称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3.有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1.本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2.合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3.合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1.甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2.乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**岗位聘任书格式及篇十四**

岗位聘任合同

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

第一条?甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第二条?聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条?乙方的义务

2.乙方还应完成下列任务：

（1）参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条?岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条?甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条?附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定；

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力；

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**岗位聘任书格式及篇十五**

学院岗位聘任(用)合同书

甲方（用人单位）

名称

负?责?人

电话

乙方（应聘人）

姓名

性别

出生年月

民族

文化程度

职务（职称）

联系电话?

?\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘\_\_\_\_\_限

1、本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_?月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。



三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它：

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

（5）被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

（1）患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的；

（2）订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（1）甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

（2）履行公民义务，批准应征入伍的。

（三）合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

（四）合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀\_\_\_\_\_引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀\_\_\_\_\_引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3、

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议\_\_\_\_\_部门或人事争议\_\_\_\_\_部门申请调解或\_\_\_\_\_。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：（签章）乙方：（签章）

年?月?日年月日

**岗位聘任书格式及篇十六**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_\_\_学科\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条聘期本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1.教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条权利和义务

一、甲方的权利和义务

1.依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2.依照本合同

第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3.根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4.依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1.获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2.若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3.遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4.履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条考核与续聘

1.甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2.对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3.聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条合同的变更、解除和终止

1.乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2.甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4.乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5.聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6.本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

第六条违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少\_\_\_\_\_\_\_\_年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条附则

1.本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2.双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3.本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**岗位聘任书格式及篇十七**

教师岗位聘任合同

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_\_\_学科\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条?聘期

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条?乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1.教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条?权利和义务

一、甲方的权利和义务

1.依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2.依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3.根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4.依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1.获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2.若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3.遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4.履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条?考核与续聘

1.甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2.对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3.聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条?合同的变更、解除和终止

1.乙方在聘期内有违法\_\_\_\_\_行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2.甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4.乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5.聘\_\_\_\_\_间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无\_\_\_\_\_常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6.本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

第六条?违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条?附则

1.本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2.双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3.本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**岗位聘任书格式及篇十八**

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（应聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：（职称）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系（部、处、室、馆、科）（下称甲方），根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_（下称乙方）在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_ 日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权（中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外）。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

（二）合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合聘任条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；

（3）不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；

**岗位聘任书格式及篇十九**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

第二条聘期聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条乙方的义务

2.乙方还应完成下列任务：(1)参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等;\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条岗位待遇在乙方完成

第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条附则

1.除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定;

2.本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力;

3.本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日?\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**岗位聘任书格式及篇二十**

教学科研岗位聘任合同书

聘任方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标：

1.受聘岗位

受聘岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

队伍建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

课程(学科、专业)建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

科研工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放，预留的20%根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**岗位聘任书格式及篇二十一**

甲方：(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(应聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：(职称)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1.本合同从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年?\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1.根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2.甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3.甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现 行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4.甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方的权利和义务：

1.乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2.乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3.乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4.乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5.其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作报酬及待遇

1.乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2.乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3.乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1.甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2.乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1.甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2.乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3.合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1.乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同 但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3.有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1.本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2.合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3.合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1.甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《\_\_\_\_\_\_\_学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2.乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《\_\_\_\_\_\_\_学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙 方及学院人事处各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**岗位聘任书格式及篇二十二**

甲方（聘任方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 丙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_为保证我校a级特殊岗位设置与管理工作的顺利实施，保障甲乙丙三方的合法权益，根据《中华人民共和国教师法》和\_\_\_\_\_\_\_\_\_的有关规定，订立本合同。

一、甲方职责

1.全面负责特殊岗位的管理工作，尽力为丙方创造良好的工作和生活环境。在聘期内，分期提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每年（人民币）的岗位津贴（预留出总金额的20％待聘期结束考核合格后发放，其它按月发放）。

2.按\_\_\_\_\_\_\_\_\_及本合同对乙方、丙方的履职情况进行评估、考核。

二、乙方职责

1.全力支持丙方对其学科学术梯队建设的工作，适当减少丙方正常教学，科研和学科建设外的各种事务性工作，在现有的图书资料和科研设备条件下最大限度地为丙方搞好服务。

2.协助丙方设计本学科建设目标，工作思路并监督实施；

3.协助甲方检查督促丙方履行本合同规定的岗位职责情况。

三、丙方的权利和义务

1.在聘期间享受本合同规定的有关条款，享受由甲方提供的\_\_\_\_\_\_\_\_\_元年的岗位津贴。

2.除完成学校规定的基本工作量外，在聘期间还必须完成以下任务：

（1）领导本学科的学科建设和学术梯队建设，带领本学科做好重大课题的攻关，取得标志性成果；

（2）获得并主持国家级项目或省部级重大（重点）项目；

（3）在国内外权威刊物上发表3篇以上学术论文（第一作者）或出版学术专著，获得发明专利，向社会转化科研成果并取得较大的社会经济效益等。

四、丙方聘期的工作目标及任务（由丙方和乙方商定填报）

1.教学工作（课程名称，授课对象，教学时数等）；

2.科研工作与科研项目；

3.学科建设（博士点，硕士点和博士后流动站建设，学术队伍建设，人才培养，凝炼学科方向等）；

4.其他工作。

五、聘任期限 a级岗位聘任期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月，期满后考核，根据业绩和发展情况具有优胜劣汰性。期满结束经考核业绩优秀者，可优先竞争下一轮特殊岗位。

六、违约责任

1.在聘期间，丙方如有违反国家法律，学校规章制度或受到其他党纪和行政处分的，甲方将视其情节轻重，给予相应处分，包括撤销丙方a岗上岗资格并追赔有关经济损失。

2.丙方如果在聘期间调离甲方，自调离之日起，本合同书自动终止，甲方视具体情况责成丙方承担相应的违约责任。

七、本合同中未尽事宜，在执行中三方应本着友好合作精神协商解决。

八、本合同一式三份，甲乙丙三方各持一份，自三方签字盖章之日起生效。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

返

**岗位聘任书格式及篇二十三**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条?聘期

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条?乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1.教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条?权利和义务

一、甲方的权利和义务

1.依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2.依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3.根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4.依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1.获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2.若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3.遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4.履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条?考核与续聘

1.甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2.对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3.聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条?合同的变更、解除和终止

1.乙方在聘期内有违法\_\_\_\_\_行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2.甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3.乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4.乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5.聘\_\_\_\_\_间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无\_\_\_\_\_常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6.本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

第六条?违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条?附则

1.本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2.双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3.本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找