# 研究生学位论文开题报告

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-08-07

*研究生学位论文开题报告（学术型研究生）姓名学号层次硕士研究生所在学院学科专业思想政治教育指导教师开题时间大学研究生学院制姓名学号入学时间课题名称大学生和谐就业问题研究开题报告时间开题报告地点开题报告评审小组成员姓名职称工作单位组长组员秘书指...*

研究生学位论文开题报告

（学术型研究生）

姓名

学

号

层次

硕士研究生

所在学院

学科专业

思想政治教育

指导教师

开题时间

大学研究生学院制

姓名

学号

入学时间

课题名称

大学生和谐就业问题研究

开题报告时间

开题报告地点

开题报告评审小组成员

姓名

职称

工作单位

组长

组

员

秘书

指导教师对开题报告的意见：

□同意进行开题答辩

□不同意进行开题答辩

导师签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

学科对开题报告的意见：

□同意进行开题答辩

□不同意进行开题答辩

负责人签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

注：以下1-8项内容，如填写不下，均可加页。

1、立论依据

课题来源及研究的目的和意义：

课题来源：

我国学术界早在20世纪80年代末就开始对高校大学生就业问题进行研究，研究成果突出。然而，将大学生就业与和谐理念相结合的研究相对较少。目前，虽然中共中央以及各级政府，社会上企事业单位都很重视大学生就业问题，也实施各种积极的就业政策，但是中国当前的大学生就业仍然不容乐观。大学生就业问题日益突出，解决大学生的充分就业问题是国家繁荣、社会稳定、高校和谐、个人幸福的根本保障。它与社会、高校、个人的切身利益息息相关。目前，我国正处于构建和谐社会的攻坚阶段，构建和谐社会要求实施积极的就业政策，发展和谐劳动关系，大学生作为社会的高端人才，实现大学生和谐就业能够推动和谐社会的建设。因此，选择本课题是基于社会现实问题提出来的，旨在通过分析研究能够在一定程度上解决大学生就业难问题，从而实现大学生和谐就业，加快和谐社会建设的步伐。

研究目的：

近几年来，大学生就业难的呼声日渐高涨，因此，在当前就业形势日益严峻的背景下，研究大学生就业问题具有急迫性和重要性。首先，当前大学生就业是全社会就业的重要组成部分，如果毕业生不能顺利就业，不仅直接影响毕业生个人的生活和思想情绪，会诱发各种矛盾和问题，直接影响到我国和谐社会构建和发展。其次，大学生毕业后能否成功就业，在一定程度上反映当前高等教育的办学水平和质量，关系到高等教育大众化的进展。最后，就业是民生之本，是涉及到百姓切身利益的民生问题。解决大学生的充分就业问题是国家繁荣、社会稳定、高校和谐、个人幸福的根本保障。因此，文章试图突破性地从和谐理念出发，在分析当前大学生就业现状的基础上，从政府、用人单位、高校、家庭以及大学生个人等方面分析出现就业不和谐的原因，进而用辩证唯物主义和谐观有针对性的提出解决思路与方法，从而达到大学生和谐就业。通过本论文的系统研究，将有利于促进我国经济的发展、高等教育健康运行、大学生个体社会价值实现以及社会主义和谐社会的构建。

研究意义：

胡锦涛同志指出，大学生是国家的宝贵资源，是民族的希望，是祖国的未来。2024年3月，温家宝总理郑重指出“无论是大学生还是农民工的就业，不仅关系他们的生计，还关系他们的尊严。”就业是大学生人生的重要转折点，也是其追求理想、实现自我社会价值的新起点。大学生能够和谐就业还关系到我国经济的发展、和谐社会的构建、高等教育大众化的进展等社会方方面面的发展。中共中央高度重视大学生就业问题。目前，大学生就业形势严峻，结构性矛盾突出、就业环境不和谐、就业市场不完善、就业指导欠缺等多方面原因造成大学生就业不和谐的现状。中共中央高度重视在这样的背景下，深入研究大学生和谐就业问题具有重要的理论意义和实践价值。

1.理论意义

第一、国内外学术界对大学生就业问题的研究相对比较活跃，发表的文章也积累了一定的数量，并且取得了一定的成果。

但是，关于大学生和谐就业问题的研究比较少，本文章主要研究大学生和谐就业问题，这样在借鉴前人研究的基础上深化了关于大学生就业问题的研究。第二、大学生和谐就业是本研究很重要的一个观念，虽然已有文献中出现过这个名称，但鲜见对其的界定，对此，本文章试图对其进行阐释。这样在一定程度上就弥补了对该问题研究的不足，丰富了在大学生就业领域研究的内容。

2.实践意义

第一、研究大学生和谐就业问题能够加快国家制定鼓励大学生就业的政策，能够推动大学生就业机制的完善。

第二、研究大学生和谐就业问题能够为高校进行教育改革、转变大学生培养模式提供一定的借鉴作用。

第三、研究大学生和谐就业问题能够为用人单位制定人力资源计划提供一定的启示，从而加快大学生就业市场的完善。

第四、研究大学生和谐就业问题能够为大学生在就业过程中解决就业难题提供一定的启示作用，从而实现和谐就业。

2、文献综述

国内外研究现状及分析：

国内研究现状：

近年来我国在大学生就业领域的研究非常活跃，目前，发表于各类杂志刊物的关于大学生就业问题的论文也已积累了相当大的数量，为我国当代大学生就业提供了很多理论指导。但是，目前，我国关于大学生和谐就业的研究相对较少，理论成果相对也比较少。同时，传统的研究视域、研究取向、研究路径有待进一步改善，这就要求我们发挥主观能动性，从而进行深层次的探索和研究。

我国理论界对高校大学生就业问题的研究，大致可分为三个时期：第一个时期是20世纪80年代末，当时主要是研究计划经济体制下行业需要与毕业生“对口就业”的问题，而对就业制度本身以及就业问题产生的原因、特点和规律性的东西较少涉及；第二个时期是20世纪90年代初期，当时正值计划经济向市场经济转轨，因此这一时期的研究重点主要放在高校毕业生就业制度改革以及就业观念的变化上；第三个时期是20世纪90年代末，中国在世纪之交启动了高等教育大众化进程，高校毕业生就业问题日益突出，因此研究大众化进程中的就业制度改革、就业矛盾的新特点、就业中公平问题、就业中所面临的挑战以及就业的前景等问题，成为该时期的重点。目前，中国学生在就业过程中呈现出来的不和谐现状凸显出研究大学生就业的重要性。就我国目前的研究现状来看，国内学者对大学生就业问题做出了一定的研究，也取得了一定的成果。

1、对大学生就业状况的研究

近年来，对大学生就业所做的调查分析，比较有代表性的有北京大学闵维方等做的《2024年大学毕业生就业状况的调查分析》(高等教育研究，2024)，浙江师范大学王永珍等做的《大学毕业生就业意向的调查分析与思考》(当代教育论坛，2024)，共青团中央学校部、北京大学公共政策研究所联合做的《2024年中国大学生就业状况调查》，王霆、杨玉梅、张瑾研做的《高校毕业生就业状况及就业能力调查研究》（凤凰网教育，2024），杨建超的《大学生就业弱势群体的现状调查分析》（学校党建与思想教育，2024），张丽坤、杜殿会等做的《普通高校毕业生就业状况调查研究》（科技信息，2024）等文章。这些调查研究内容较为详实、客观，具有较强的说服力和重要的参考价值。

2、对大学生就业现状的原因及对策的研究

针对大学生就业现状的原因和对策的研究理论成果比较丰富。具有代表性的有西安科技大学倪渊的《大学上就业难的成因及对策》，沈燕的《试论严峻就业形势下做好大学生就业工作的突破点》（中州学刊，2024），郝晓艳《大学生就业难及其解决思路》（中共山西省委党校学报，2024），姬养洲的《2024年高校毕业生就业形势分析及对策》（人才资源开发，2024）等文章等都对大学生就业问题进行了探讨。学者们大都是在分析中国目前大学生就业现状的基础上，从政府、用人单位、高校、家庭、学生自身等方面出发分析就业难的原因并寻求解决对策。

3、对大学生和谐就业问题的研究

对大学生和谐就业问题研究的文献比较少，与其内容相关的文章有：文学禹《 民生视野下的大学生就业问题论析》（兰州学刊，2024），杜娟的《关于促进高校毕业生和谐就业的思考》（科技信息，2024），杨邦勇.《和谐社会视野下的大学生就业工作探析》（厦门理工学院学报，2024），王彦英,陈建波的《和谐社会视角下我国大学生就业问题探论》（中国市场，2024），宋亚飞的《 和谐社会视野下大学生就业问题研究》（企业家天地，2024），王泽兵的《大学生和谐就业的现状分析与对策思考》（四川师范大学学报，2024）等文章提及大学生和谐就业，或者将大学生就业与和谐社会相结合，但是对大学生和谐就业都未做出明确的界定。

国外研究现状：

在国外，由于各国政治环境、经济发展水平、高校教育发展程度、社会现状各不相同，各国大学生就业呈现出不同特点。国外学术界对大学生就业的研究，是建立在成熟的劳动力市场基础上的。学者们大多基于现代人力资源管理思想和劳动力市场理论来研究就业问题。劳动力市场理论主要运用工资竞争、职位竞争等理论来分析，完善劳动力市场是解决毕业生就业问题的重要步骤。大多数学者分别从毕业生的供给、需求、供需匹配等方面来进行研究。例如，卡诺就把大学毕业生的就业难问题归因于劳动力市场的需求方，认为是资本主义企业追求利润最大化的结果，因为失业大学生的存在有利于满足企业对技术人才的需求，也有利于压低工资和提高在岗大学生的生产力。

国际上对大学生就业问题研究的另一个重要角度，是对大学毕业生的就业力研究，并围绕这一问题产生了一系列的探讨。比如，大卫·皮尔斯的《进入高等教育前的就业力和学生的教育经历》、曼兹·约克的《向高等教育过渡：关于“就业力议题”的一些观点》、曼兹·约克和皮特尔·奈特的《本科课程与就业力》等都从高等院校和学生自身为出发点探讨如何通过学校教育提升大学生自身的竞争力。

纵观国内外学术界，关于大学生就业问题所取得的进展，他们在很多方面都达成了共识。但是，对大学生和谐就业的研究还不够深入、全面，对于什么是大学生和谐就业、如何实现大学生和谐就业还有待做进一步的探讨和研究。对此，本研究拟采用文献资料法、经验总结法、比较研究法等相结合的方法，从大学生目前的就业现状为出发点，深入分析大学生就业中存在的问题以及成因，力求有针对性地提出实现大学生和谐就业的对策。

3、研究内容及方案

（1）学术构想与思路、主要研究内容、拟解决的关键问题及预期目标

学术构想与思路：

文章研究大学生和谐就业问题，这是在大学生就业日益严峻的情况下提出来的研究课题。文章以大学生就业现状为基础，以和谐理念为突破口，剖析大学生就业不和谐的现状与成因，进而提出实现大学生和谐就业的建议和对策。在这一研究思路的指导下，文章从以下几个方面进行研究。

首先，导论部分介绍了论文的选题依据、国内外研究现状以及研究内容和方法等。其次，介绍目前大学生就业的现状特点以及对大学生和谐就业的界定、实现大学生和谐就业的意义等。再次，分析大学生就业不和谐因素以及政府、就业单位、学校、家庭以及大学生个人五个方面分析造成大学生就业不和谐的原因。最后，分析提出实现大学生和谐就业的对策。接下来的通过对国内外研究现状的理解，接下来是对整个分析研究进行总结。文章主要是通过社会实际存在的大学生就业不和谐现状为出发点，按照发现问题，分析问题解决问题这样的思路进行论述的。

主要研究内容：

第1章

导

论

1.1

课题研究的背景和意义

1.1.1

研究的背景

1.1.2

研究的意义

1.2

国内外研究现状

1.2.1国外研究现状

1.2.2国内研究现状

1.3

论文的研究内容和方法

1.3.1

论文的研究内容

1.3.2

论文采用的研究方法

第2章

大学生就业相关概念的界定及其现状特点

2.1大学生和谐就业概念的界定

2.1.1就业和失业

2.1.2大学生就业以及和谐就业

2.1.3

实现大学生和谐就业的重要意义

2.2

目前大学生就业的现状特点

2.2.1大学生与就业市场供求状况

2.2.2大学生就业质量

2.2.3大学生就业结构

2.2.4大学生就业途径

2.3

本章小结

第3章

目前大学生就业不和谐因素及其原因

3.1

大学生就业不和谐因素的表现

3.1.1大学生就业岗位不充分

3.2.2大学生就业机会不公平

3.2.3大学生就业渠道不通畅

3.2.4大学生就业专业不对口

3.2.5大学生就业区域不均衡

3.2

大学生就业不和谐的原因

3.1社会整体就业形势严峻,大学生就业空间缩小

3.1.1国家整体就业岗位稀缺

3.1.2高校扩招供求关系失衡

3.1.3经济结构调整就业市场不稳定

3.2就业市场机制不完善，人力资源配置不合理

3.2.1劳动力市场存在歧视大学生现象

3.2.2大学生就业市场法律法规不完善

3.2.3社会中介组织就业指导就业服务不全面

3.3高校人才供给与市场需求相脱节

3.1.1高校人才培养模式单一

3.1.2高校专业设置与市场要求相脱节

3.1.3高校缺乏规范的就业指导

3.4大学生就业观念错位、缺乏理性的职业规划

3.4.1大学生就业观念难以改变

3.4.2大学生自身修养与就业能力不足

3.4.3大学生缺乏理性的职业规划

3.5

本章小结

第4章

实现大学生和谐就业的对策

4.1

国家加强宏观调控营造和谐就业环境

4.1.1促进经济增长、控制招生规模

4.1.2加强大学生就业市场法制建设

4.1.3完善社会保障体系

4.1.4拓宽就业渠道

4.2优化社会就业中介组织实现和谐沟通

4.2.1强化社会中介服务职能

4.2.2完善中介机构校园招聘

4.2.3搭建网络就业中介平台

4.3高等院校深化教育改革推进供需和谐

4.3.1深化高等院校教育与教学改革

4.3.2创新人才培养模式

4.3.3完善就业指导体系

4.3.3实行职业培训

4.4大学生自身要转变就业观念实现和谐就业

4.4.1树立和谐就业观念

4.4.2全面提升就业能力

4.4.3做好自身职业规划

4.4.4保持良好就业心态

4.5

本章小结

第5章

结论

致谢

参考文献

拟解决的关键问题：

文章讲究实用性，通过分析了解问题，分析问题，最关键是解决问题。文章研究大学生和谐就业问题主要通过对当前大学生就业现状分析了解实际就业情况，找出问题原因进而解决大学生如何做到和谐就业，如何运用和谐理念指导大学生就业这个关键问题。文章关键是论述运用和谐理念指导大学生和谐就业应采取的措施，从而实现大学生和谐就业。

预期目标：

本文章预期字数为2万字，分为五章进行论述，文章不仅阐述了大学生就业的现状、原因、对策，更重要的是和和谐理念相结合，用和谐理念为指导从而实现大学生和谐就业。文章还利用多种研究方法，使得文章更具有实际意义。最终通过关于大学生和谐就业的分析与探讨，为大学生和谐就业提供理论指导，从而实现大学生和谐就业，推动社会主义和谐社会的建设。目前，本文章已大致完成资料收集工作，在下个阶段，我就会对资料进行分析总结，完成论文的写作。

（2）拟采取的研究方法、技术路线、实施方案及可行性分析

研究方法：

1.文献资料法：通过文摘、索引期刊等检索工具书查阅文献，同时也采用微机联网检索等先进的查阅文献的方法进行资料的收集。

2.经验总结法：文章研究和谐视域下大学生就业问题，在掌握一定数量的相关参考资料的基础上制定总结计划，并搜集大学生就业不和谐的具体实事，然后以客观事实为依据进行分析与综合，最后找出解决问题的对策，总结研究成果。

3.比较研究法：通过对大量相关论文资料的加工整理，然后进行比较。首先要对不同时期有关大学生就业的研究进行纵向比较；然后对同一时期有关大学生就业的研究进行横向比较；最后对所有资料进行综合比较，从而发现新问题，实现本文章研究的创新性。

技术路线：

近年来我国学术界在大学生就业领域的研究比较活跃，研究成果比较明显。我国的高等教育已进入大众教育阶段，大学生就业难的问题已引起政府和社会的广泛关注。学者们大都是在分析中国目前大学生就业现状的基础上，从政府、用人单位、高校、家庭、学生自身等方面出发分析就业难的原因并寻求解决对策。但是，关于大学生就业指导思想方面的研究比较少，文章就从就业指导思想为突破口进行研究。目前，我国正处于建设社会主义和谐社会的攻坚阶段，大学生能够和谐就业与与社会、高校、个人的切身利益息息相关。本文章就根据大学生就业现状、找出就业不和谐的原因，然后分析如何通过和谐理念来指导大学生就业，各个部门采取什么措施与对策来实现大学生和谐就业。

实施方案：

文章研究和谐视域下大学生就业问题，以就业指导思想--和谐理念为突破口来进行研究。首先，文章详细介绍和谐理念、大学生和谐就业的概念以及和谐就业的意义。并通过对国内外研究现状的分析，了解学术界的研究情况，进而发现问题。其次，文章开始介绍大学生就业和谐与不和谐两种现状。再次，文章从政府、就业单位、学校、家庭以及大学生个人五个方面分析造成大学生就业不和谐的原因。最后，基于上述分析提出如何运用和谐理念指导大学生就业，进而推动和谐社会建设的步伐。文章主要是通过目前大学生就业不和谐的实际问题为出发点，按照发现问题，分析问题进而提出解决问题对策这样的思路进行研究的。

可行性分析：

目前，我国学术界对大学生就业领域研究非常活跃，发表于各类杂志刊物的关于大学生就业问题的论文也已积累了相当大的数量，国外关于大学生就业的研究也比较成熟，为本文章写作提供了大量的文献资料。这就为课题研究的成功积累了一定的基础。再者，网络信息比较发达，可以随时掌握本研究领域的最新研究成果，能够为文章写作提供最新的参考。导师在论文选题、收集资料、开题报告写作到论文的撰写整个过程都会给予大量的帮助，提出大量的参考意见，这样就有利于论文的成功撰写。本人作为课题的研究者，吃苦耐劳、积极思考，发挥主观能动性从而有信心完成论文的写作。这些条件都有利于课题研究的顺利完成。

（3）课题的创新点

研究大学生和谐就业问题是在目前大学生就业不和谐现状的基础上提出来的。虽然国内外学术界对大学生就业问题的研究比较多，理论成果也比较丰富，这就为课题的写作提供了大量的文献资料。在综合整理以后发现关注就业难、关注就业措施的比较多，关注大学生就业指导思想的相对比较少。本文章就紧抓时代潮流，以大学生就业指导思想--和谐理念为突破口进行研究。这就是本课题的创新点。

4、研究基础

（1）前期准备工作

首先，选择研究课题，确定主攻方向。其次，通过文献、调查等方法搜集资料，然后加工整理、进行知识积累进而了解本课题研究的历史现状、掌握动向、汲取经验、开扩思路从中得到借鉴、印证、补充和依据。再次，在搜集资料的基础上，运用科学的方法进行研究。掌握科学方法论的基础上确立论点进而拟写提纲，完成开题报告的的写作。搜集资料、确立论点、选择材料、填写开题报告是撰写论文需要的前期准备工作。

（2）研究条件和实验条件

文章研究大学生和谐就业问题，前期工作最主要是搜集与阅读整理资料。学校图书馆有大量相关专业的书籍、期刊，并且有专门的图书阅览室。学生可通过文摘、索引期刊等检索工具书查阅文献。学校电子图书馆可以免费下载学术期刊论文，学生可以通过微机联网检索等先进的查阅文献方法进行文献查阅。导师在学生进行论文创作的前期工作中提供很大的帮助，在学生选题、立论、资料收集等各个阶段都提供了参考意见，并经常与学生进行沟通，为学生的论文撰写工作提到了很重要的辅助作用。这些都为学生提供了良好的研究条件。

5、可能遇到的问题及对策

（1）研究过程中可能遇到的问题、困难

本课题研究难度相对比较大，主要是在创新方面比较难。前期工作中文献资料的收集工作比较繁杂，加工整理工作比较难。因为学术界关于大学生就业的研究比较多，成果也比较丰富，这样资料收集以后整理工作就比较困难，不同时期研究成果，同一时期研究成果的纵向横向比较，然后进行分析综合。这个过程是比较困难的。再者，大学生就业真实情况的调查也比较困难。因为涉及的人数多、范围广、涉及的就业领域也比较多，这就为了解实际情况带来了一定的困难。

（2）拟采取的措施

针对上述遇到的问题以及困难，最主要的是作为课题的研究者要有吃苦耐劳、认真负责的态度，多阅读相关书籍、文献资料，运用科学的方法进行加工整理。同时，要经常与导师沟通，认真听取导师的意见和建议。这样才能顺利完成论文的撰写。

6、进度安排

序号

阶段及内容

起讫日期

阶段成果形式

选题阶段：通过导师的参考课题以及自己的思考确定研究课题。

2024年9月

选题方案

搜集与阅读整理资料阶段：对搜集的相关资料进行加工整理，总结经验、发现新问题。

2024年10月

经验总结

论证与组织:确定研究课题，梳理资料后撰写开题报告。进行开题报告答辩，认真思考专家组给的意见和建议，完善开题报告。

2024年11月

开题研究报告

撰写论文：系统查阅资料与国内外参考文献，撰写论文，形成初稿。

2024年12月至2024年5月

论文

论文修改与定稿:

在导师指导帮助下反复修改论文，最终定稿。

2024年6月至2024年9月

论文

论文装订成册并等待参加答辩，接受专家验收。

2024年11月

论文

7、主要参考文献

8、开题报告答辩记录

记录人签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

9、开题报告评审意见

评审小组对开题报告的意见：

□开题报告答辩通过

□开题报告答辩不通过

评审小组成员签字：

组长签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

学院审核意见：

负责人签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找