# 党课材料:坚持以人为本 使人民群众共建共享和谐社会（本站推荐）

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-08-11

*第一篇：党课材料:坚持以人为本 使人民群众共建共享和谐社会（本站推荐）坚持以人为本使人民群众共建共享和谐社会坚持以人为本，使人民群众共建共享和谐社会，是社会主义和谐社会基本特征的集中体现，是构建社会主义和谐社会的根本前提和力量源泉。要在党...*

**第一篇：党课材料:坚持以人为本 使人民群众共建共享和谐社会（本站推荐）**

坚持以人为本使人民群众共建共享和谐社会

坚持以人为本，使人民群众共建共享和谐社会，是社会主义和谐社会基本特征的集中体现，是构建社会主义和谐社会的根本前提和力量源泉。要在党的创新理论指引下，坚定不移地把以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，贯彻于构建社会主义和谐社会的全过程。

一、构建

社会主义和谐社会的根本前提

只有坚持以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，始终站在最广大人民根本利益的立场上谋发展、促发展，才能为构建社会主义和谐社会提供雄厚的物质基础。我们党把发展作为执政兴国的第一要务，坚持以经济建设为中心，不断解放和发展生产力，为社会全面进步和人的全面发展提供物质基础。坚持城乡协调发展，逐步改变城乡二元经济结构；坚持区域协调发展，逐步扭转地区差距扩大的趋势；坚持可持续发展，统筹人与自然和谐发展；坚持统筹国内发展和对外开放，在更大范围、更宽领域、更高层次上参与国际经济技术合作和竞争，提高对外开放水平等等，所有这些，都体现了坚持以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的精神。只有为人民群众而发展，为实现人民群众的幸福而发展，以人民群众为发展之本，才是科学发展之路、和谐发展之路，才是发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享。

只有坚持以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，不断推进以人民当家做主为本质内涵的社会主义民主政治建设，才能为构建社会主义和谐社会提供牢固的政治基础。发展社会主义民主政治，保证人民依法行使民主权利，使人民群众的积极性、主动性、创造性更好地发挥出来，是构建社会主义和谐社会的内在要求和重要保证。只有在人民群众大力支持和积极参与的前提下，社会主义和谐社会才能建立起来。在我国社会，民主与法治是统一的，两者缺一不可。法治的意义不仅在于可以减少矛盾，而且在于可以有效地解决矛盾，使已经产生的纷争得到及时解决，使不和谐的状态归于和谐。构建社会主义和谐社会，必须保证人民作为国家和社会的主人的地位，让人民群众依法管理国家和社会事务，管理经济和文化事业。

只有坚持以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，大力弘扬和培育为人民服务精神，才能为构建社会主义和谐社会提供坚实的人文道义基础。中华文化有着重视人文道义的悠久传统。孔子倡导的“仁者爱人”，“己所不欲，勿施于人”，“己欲立而立人，己欲达而达人”，表现了对人的关爱，希冀社会的每个人都有所“立”、有所“达”。在构建社会主义和谐社会的过程中，要在马克思主义特别是在党的创新理论的指导下，善于借鉴、吸收、激活中华民族优良的人文精神传统，以丰富人民群众共建共享和谐社会的精神内涵，形成和谐社会发展的强大精神动力。

二、构建社会主义和谐社会的力量源泉

要最广泛地调动人民群众建设和谐社会的积极性主动性创造性，就要从以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则出发，高度重视解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，让人民群众不断得到看得见、摸得着的实际利益。人民群众的根本利益是一致的，但在具体利益上不可避免地会存在差异。正确处理人民内部具体利益上的矛盾，必须统筹兼顾社会各阶层群体的利益，不能只考虑一部分人的利益而忽略另一部分人的利益，更不能只考虑少数人的利益而忽略绝大多数人的利益。对不同阶层群体合法的利益，都要一视同仁地予以尊重、保护，决不能压制和侵害人民群众应有的合法权利和利益。只有把人民群众的利益追求作为发展的立足点与出发点，让各阶层人民群众在改革开放和经济建设中都得到实实在在的好处，才能最广泛最充分地动员和组织广大人民群众投身于建设中国特色社会主义伟大事业，形成全国各族人民各尽其能、各得其所、和谐共处的局面。

要最广泛地调动人民群众建设和谐社会的积极性主动性创造性，就要从以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则出发，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。要尊重和保护一切有益于人民和社会的劳动。不论是体力劳动还是脑力劳动，不论是简单劳动还是复杂劳动，一切为我国社会主义现代化建设做出贡献的劳动，都是光荣的，都应该得到承认和尊重。要尊重知识，大力推动科技进步和创新，不断用先进科技改造和提升国民经济，努力实现我国生产力发展的跨越。尊重知识必须尊重人才。包括知识分子在内的我国工人阶级，是推动先进生产力发展的基本力量。我国农民阶级和其他劳动群众，同工人阶级紧密团结，是推动社会生产力发展的重要力量。要尊重创造，提倡和推动自主创新，使创造的价值体现时代的要求，反映发展的规律。

要最广泛地调动人民群众建设和谐社会的积极性主动性创造性，就要从以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则出发，自觉把为人民执政与靠人民执政有机统一起来。科学执政、民主执

政、依法执政，是我们党长期执政经验的科学总结，是实现以人为本、执政为民理念的必由之路。要善于运用科学、民主、依法执政的方式，增强人民群众及社会组织参与公共事务的动力和责任感，统筹各种社会资源，提高执政党解决社会问题的能力和水平。要拓宽畅通便捷的民意表达渠道，进一步丰富和发展人民群众广泛参与的民主形式，及时了解和反映社会各方面群众的不同意见或要求，加强对社会舆论的调控与引导，从而实现为人民执政和靠人民执政的统一。

三、把以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，贯彻于构建社会主义和谐社会全过程

要按照以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则健全社会组织机制。社会组织是社会成员进行利益表达和政治参与的工具。胡锦涛同志指出，要充分发挥基层党组织和共产党员服务群众、凝聚人心的作用，发挥城乡基层自治组织协调利益、化解矛盾、排忧解难的作用，发挥社团、行业组织和社会中介组织提供服务、反映诉求、规范行为的作用。在这三种组织中，社团组织和中介组织的作用是非常重要的。要坚持培育发展和管理监督并重，完善培育扶持和依法管理社会组织的政策，引导各类社会组织加强自身建设，健全组织机制，提高自律性和诚信度。

要按照以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则激发社会创造活力。要充分发挥人民群众的首创精神，使全社会的创造能量充分释放、创新成果不断涌现、创业活动蓬勃开展。始终坚持人民群众是历史创造者的观点，确保党和政府的重大决策和工作部署都能从人民群众的创造性实践中汲取智慧、经受检验，都要依靠人民群众付诸实践、取得实效。始终坚持发挥生产力作为最活跃最革命因素的决定性作用，坚定不移地通过深化改革破除各种体制机制障碍，不断解放和发展生产力。始终坚持把创新精神贯穿于治国理政的各个环节，保护创新热情，鼓励创新实践，完善创新机制，宽容创新挫折，增强自主创新能力，建设创新型国家。始终坚持弘扬自力更生、顽强拼搏、团结协作的精神，倡导自主创业、艰苦创业、和谐创业，营造鼓励人们干事业、支持人们干成事业的社会环境。

要按照以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则促进社会团结稳定。通过改革发展促进社会稳定，是我们党的实践经验的科学总结，是必须长期坚持的重要方针。必须坚持正确处理改革发展稳定的关系，以改革促进和谐、以发展巩固和谐、以稳定保障和谐，确保人民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安。必须创新社会管理体制，整合社会管理资源，提高社会管理水平，健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的社会管理格局，在服务中实施管理，在管理中体现服务。建设服务型政府，强化社会管理和公共服务职能；推进社区建设，完善基层服务和管理网络；健全社会组织，增强服务社会功能；统筹协调各方面利益关系，妥善处理社会矛盾；完善应急管理体制机制，有效应对各种风险；加强社会治安综合治理，增强人民群众的安全感；加强国家安全工作和国防建设，保障国家稳定安全。

要按照以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则提升全社会的精神文明程度。构建社会主义和谐社会，在思想文化价值层面的重要任务，就是要协调好坚持社会主义核心价值体系的主导地位与社会成员不同层次的精神需求的关系。既要大力加强社会主义核心价值体系与和谐文化建设，消除和抵御封建主义和资本主义腐朽思想文化的侵蚀，又要根据社会成员不同的觉悟层次和文化程度，尽可能满足人民群众日益多样化的、健康的精神文化需求。

**第二篇：党课材料：坚持以人为本 使人民群众共建共享和谐社会**

党课材料:坚持以人为本 使人民群众共建共享和谐社会

党课材料:坚持以人为本 使人民群众共建共享和谐社会

坚持以人为本使人民群众共建共享和谐社会

坚持以人为本，使人民群众共建共享和谐社会，是社会主义和谐社会基本特征的集中体现，是构建社会主义和谐社会的根本前提和力量源泉。要在党的创新理论指引下，坚定不移地把以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，贯彻于构建社会主义和谐社会的全过程。

一、构建社会主义和谐社会的根本前提

只有坚持以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，始终站在最广大人民根本利益的立场上谋发展、促发展，才能为构建社会主义和谐社会提供雄厚的物质基础。我们党把发展作为执政兴国的第一要务，坚持以经济建设为中心，不断解放和发展生产力，为社会全面进步和人的全面发展提供物质基础。坚持城乡协调发展，逐步改变城乡二元经济结构；坚持区域协调发展，逐步扭转地区差距扩大的趋势；坚持可持续发展，统筹人与自然和谐发展；坚持统筹国内发展和对外开放，在更大范围、更宽领域、更高层次上参与国际经济技术合作和竞争，提高对外开放水平等等，所有这些，都体现了坚持以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的精神。只有为人民群众而发展，为实现人民群众的幸福而发展，以人民群众为发展之本，才是科学发展之路、和谐发展之路，才是发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享。

只有坚持以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，不断推进以人民当家做主为本质内涵的社会主义民主政治建设，才能为构建社会主义和谐社会提供牢固的政治基础。发展社会主义民主政治，保证人民依法行使民主权利，使人民群众的积极性、主动性、创造性更好地发挥出来，是构建社会主义和谐社会的内在要求和重要保证。只有在人民群众大力支持和积极参与的前提下，社会主义和谐社会才能建立起来。在我国社会，民主与法治是统一的，两者缺一不可。法治的意义不仅在于可以减少矛盾，而且在于可以有效地解决矛盾，使已经产生的纷争得到及时解决，使不和谐的状态归于和谐。构建社会主义和谐社会，必须保证人民作为国家和社会的主人的地位，让人民群众依法管理国家和社会事务，管理经济和文化事业。

只有坚持以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，大力弘扬和培育为人民服务精神，才能为构建社会主义和谐社会提供坚实的人文道义基础。中华文化有着重视人文道义的悠久传统。孔子倡导的“仁者爱人”，“己所不欲，勿施于人”，“己欲立而立人，己欲达而达人”，表现了对人的关爱，希冀社会的每个人都有所“立”、有所“达”。在构建社会主义和谐社会的过程中，要在马克思主义特别是在党的创新理论的指导下，善于借鉴、吸收、激活中华民族优良的人文精神传统，以丰富人民群众共建共享和谐社会的精神内涵，形成和谐社会发展的强大精神动力。

二、构建社会主义和谐社会的力量源泉

要最广泛地调动人民群众建设和谐社会的积极性主动性创造性，就要从以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则出发，高度重视解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，让人民群众不断得到看得见、摸得着的实际利益。人民群众的根本利益是一致的，但在具体利益上不可避免地会存在差异。正确处理人民内部具体利益上的矛盾，必须统筹兼顾社会各阶层群体的利益，不能只考虑一部分人的利益而忽略另一部分人的利益，更不能只考虑少数人的利益而忽略绝大多数人的利益。对不同阶层群体合法的利益，都要一视同仁地予以尊重、保护，决不能压制和侵害人民群众应有的合法权利和利益。只有把人民群众的利益追求作为发展的立足点与出发点，让各阶层人民群众在改革开放和经济建设中都得到实实在在的好处，才能最广泛最充分地动员和组织广大人民群众投身于建设中国特色社会主义伟大事业，形成全国各族人民各尽其能、各得其所、和谐共处的局面。

要最广泛地调动人民群众建设和谐社会的积极性主动性创造性，就要从以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则出发，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。要尊重和保护一切有益于人民和社会的劳动。不论是体力劳动还是脑力劳动，不论是简单劳动还是复杂劳动，一切为我国社会主义现代化建设做出贡献的劳动，都是光荣的，都应该得到承认和尊重。要尊重知识，大力推动科技进步和创新，不断用先进科技改造和提升国民经济，努力实现我国生产力发展的跨越。尊重知识必须尊重人才。包括知识分子在内的我国工人阶级，是推动先进生产力发展的基本力量。我国农民阶级和其他劳动群众，同工人阶级紧密团结，是推动社会生产力发展的重要力量。要尊重创造，提倡和推动自主创新，使创造的价值体现时代的要求，反映发展的规律。

要最广泛地调动人民群众建设和谐社会的积极性主动性创造性，就要从以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则出发，自觉把为人民执政与靠人民执政有机统一起来。科学执政、民主执

政、依法执政，是我们党长期执政经验的科学总结，是实现以人为本、执政为民理念的必由之路。要善于运用科学、民主、依法执政的方式，增强人民群众及社会组织参与公共事务的动力和责任感，统筹各种社会资源，提高执政党解决社会问题的能力和水平。要拓宽畅通便捷的民意表达渠道，进一步丰富和发展人民群众广泛参与的民主形式，及时了解和反映社会各方面群众的不同意见或要求，加强对社会舆论的调控与引导，从而实现为人民执政和靠人民执政的统一。

三、把以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则，贯彻于构建社会主义和谐社会全过程

要按照以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则健全社会组织机制。社会组织是社会成员进行利益表达和政治参与的工具。胡锦涛同志指出，要充分发挥基层党组织和共产党员服务群众、凝聚人心的作用，发挥城乡基层自治组织协调利益、化解矛盾、排忧解难的作用，发挥社团、行业组织和社会中介组织提供服务、反映诉求、规范行为的作用。在这三种组织中，社团组织和中介组织的作用是非常重要的。要坚持培育发展和管理监督并重，完善培育扶持和依法管理社会组织的政策，引导各类社会组织加强自身建设，健全组织机制，提高自律性和诚信度。

要按照以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则激发社会创造活力。要充分发挥人民群众的首创精神，使全社会的创造能量充分释放、创新成果不断涌现、创业活动蓬勃开展。始终坚持人民群众是历史创造者的观点，确保党和政府的重大决策和工作部署都能从人民群众的创造性实践中汲取智慧、经受检验，都要依靠人民群众付诸实践、取得实效。始终坚持发挥生产力作为最活跃最革命因素的决定性作用，坚定不移地通过深化改革破除各种体制机制障碍，不断解放和发展生产力。始终坚持把创新精神贯穿于治国理政的各个环节，保护创新热情，鼓励创新实践，完善创新机制，宽容创新挫折，增强自主创新能力，建设创新型国家。始终坚持弘扬自力更生、顽强拼搏、团结协作的精神，倡导自主创业、艰苦创业、和谐创业，营造鼓励人们干事业、支持人们干成事业的社会环境。

要按照以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则促进社会团结稳定。通过改革发展促进社会稳定，是我们党的实践经验的科学总结，是必须长期坚持的重要方针。必须坚持正确处理改革发展稳定的关系，以改革促进和谐、以发展巩固和谐、以稳定保障和谐，确保人民安居乐业、社会安定有序、国家长治久安。必须创新社会管理体制，整合社会管理资源，提高社会管理水平，健全党委领导、政府负责、社会协同、公众参与的社会管理格局，在服务中实施管理，在管理中体现服务。建设服务型政府，强化社会管理和公共服务职能；推进社区建设，完善基层服务和管理网络；健全社会组织，增强服务社会功能；统筹协调各方面利益关系，妥善处理社会矛盾；完善应急管理体制机制，有效应对各种风险；加强社会治安综合治理，增强人民群众的安全感；加强国家安全工作和国防建设，保障国家稳定安全。

要按照以人为本、使人民群众共建共享和谐社会的原则提升全社会的精神文明程度。构建社会主义和谐社会，在思想文化价值层面的重要任务，就是要协调好坚持社会主义核心价值体系的主导地位与社会成员不同层次的精神需求的关系。既要大力加强社会主义核心价值体系与和谐文化建设，消除和抵御封建主义和资本主义腐朽思想文化的侵蚀，又要根据社会成员不同的觉悟层次和文化程度，尽可能满足人民群众日益多样化的、健康的精神文化需求。

**第三篇：以人为本\_\_\_共建共享**

以人为本 共建共享 构建充满活力的和谐企业

XXX有限公司

XX公司是全国最大的XX化工生产企业，年生产能力XX吨。企业于XX年X月成立，现有员工XX人。多年来，公司坚持以人为本，尽心尽力为职工创造良好的工作和生活环境，将建立劳动关系和谐作为企业生存发展的基石，促进了职工工作的积极性和主动性，提升了企业的凝聚力，达到企业和职工互利双赢。

一、建立完善劳动制度，构建和谐法制环境

公司从成立以来重视规章制度的建设，在制定劳动制度方面涉及员工的招聘录用管理、劳动合同管理、员工奖惩管理等劳动规章制度，涵盖了员工劳动关系管理的方方面面。同时根据国家劳动政策法规，完善了《公司薪酬改革方案》、《公司各类劳动定额标准》等与公司内部管理体制相配套的薪酬分配制度，从制度上保障了职工的根本利益，使职工收入随着企业经济效益的增长而增长，调动了企业和职工的积极性，为推动和谐劳动关系发展起到了保驾护航的作用。

二、规范劳动合同管理，保障职工劳动经济权益 公司依法与职工签订劳动合同，坚持做到“程序合法，内容全面，管理规范，有效履行”。公司人力资源部设专人负责劳动合同的签订、续订、解除、终止等相关事宜；在职工劳动合同上对工作时间和休息休假作出规定。按照国家对女员工特殊劳动保护，结合公司属于化工行业实际，公司规定女职工生 育休假期限为15-18个月，休假期间发放基本工资。公司实行人性化管理，促进劳动关系和谐。职工的劳动合同签订率和在劳动保障行政机关的报告备案率均达到了100%，职工对劳动用工管理满意率达98.5%。

公司从2024年成立起，就依法为职工参加了养老、医疗、失业、工伤、生育保险和住房公积金，职工参保率达100%。多年来，公司始终坚持保障职工利益不动摇，总是以保证发放职工工资和“五险一金”交纳为首要，并按月足额发放和交纳到位。与此同时，公司还为职工参加了人身意外伤害、住院附加险、女职工妇科等商业保险，维护了职工的合法权益，解除了职工的后顾之忧。

公司出台鼓励政策，鼓励职工参加全国大中专院校再教育学习，并报销差旅费、交通费。同时鼓励职工参加职业技术等级考核考评，根据考取的不同技术等级给予不同的奖励，获得中级、高级技能等级分别给予每月绩效工资1.5%和 3%技能津贴，为员工成长提供平台。

三、加强民主管理，构建和谐人文环境

(一)发挥工会的作用，推进和谐创建。依法建立工会组织，取得了社会团体法人资格。吸纳公司全体务工人员入会，职工入会率达100%，依法按时足额补缴工会经费。完善职代会制度，每年召开职代会、工代会，审议公司总经理工作报告和工会报告，以及有关职工和企业发展的重大事宜，坚持做到职工代表参与决策。在规范职代会各项程序、落实各项职权的同时，选举产生了职工董事和职工监事，进入公司董事会和监事会。为职工参与企业决策和管理，畅通了渠道，对促进 劳资双方之间理解、信任，起到了桥梁纽带作用。

（二）顺应劳动关系变化，强化争议调处工作。建立了以公司行政和工会两级劳动争议调解委员会为依托的横向到边、纵向到底、耳聪目明、触角灵敏的预警机制网络。对企业劳动关系状况、职工关注的热点和分配、保险等方面的矛盾进行分析预测。公司成立八年来没有发生一起劳资纠纷和上访事件。

（三）推行集体劳动合同制度和工资集体协商制度。公司工会代表职工依法与公司签订集体合同，并定期对相关条款进行修订，报人力资源和社会保障行政部门审查，地方工会备案，集体合同履约率和职工满意率达到98.2%。

为保证企业职工工资随企业的经济效益同步增长，从2024年起，公司建立了企业工资集体协商制度。按照协议，给职工调整了工资，平均涨幅在13%以上，其中生产一线职工工资涨幅在16%以上。工资集体协议的签订和完善，增加了工资制度透明度。协商机制的建立，提高了职工维权意识、增加了职工话语权，提升了职工的主人翁意识。

（四）推进厂务公开制度。在公开的内容上由一般的生产经营情况向企业经营的难点、职工关心的热点和廉政建设的焦点拓展，每年公开的事项有600多件（次），厂务公开成为职工了解企业、贴近企业、维护自身利益、增强凝聚力和上进心的重要手段，也成为企业一项常态性的工作，职工满意率也在90%以上。

(五)开展经济创新活动。先后组织了“节能减排、降本增效”、“当好主力军、建功十二五”以及合理化建议、技术革新等竞赛活动。自2024年以来，推广和采纳的252项技术成 果和合理化建议，如硫化黑工艺技术的应用和除尘工艺改进等技术成果等，获得了自治区“职工经济技术创新工程”重大成果奖，促进了生产技术的进步，产生了可观的经济效益，提高了企业自主创新能力。

四、加强安全管理，构建和谐安全环境。

一是每年公司都与各单位和职工签定“安全生产责任状”，强化安全生产责任制。

二是在关爱职工健康工作中，每年对职工进行身体健康体检，并定期邀请专家给职工进行健康知识讲座。

三是强化员工安全教育和应急事故演练和处置，扎实开展“安康杯”竞赛、“反三违”、“党员身边无违纪”、“我当一天安全员”、“我为安全献一计”等专项活动，充分发挥了全员参与作用，隐患排查治理工作成效明显。

四是加大安全生产费用提取和安全设施的投入力度，改善生产环境和职工工作条件，确保了安全生产。

五、加强文化引领，构建和谐发展环境

一是建立了“公司困难职工帮扶机制”，开展了扶贫解困、金秋助学、应急救助等活动,使帮扶工作规范有序。每年对困难职工家庭进行补助救济，送去企业的关怀和温暖，努力营造亲情氛围。

二是有组织地开展各种形式的精神文化活动。公司工会每年都要围绕企业生产、经营、管理、文化建设的实际，安排体育比赛、文艺演出以及重要纪念活动等，从来没有因为生产忙而停止过活动。文化活动开展陶冶了职工情操，丰富了企业文化生活。三是积极为职工办好事、实事，让职工得到切实的利益。公司工会每年在征求职工意见的基础上，提出办实事项目，连续三年兴办了30件实事，内容包括提高福利待遇、解决职工家属就业、解决职工住宅楼等。这一件件实事的落实，改善了工作生活环境，提高了职工的生活质量，赢得了民心，也凝聚了人心，得到职工的赞誉和拥护，现在，每年办十件实事成为了一项制度。此外职工家中的红白喜事以及职工生病等，公司领导必定亲自上门探望、慰问。

四是公司职工以其吃苦耐劳的品质和坚定不移的信念，传承了“天当被子地当铺，艰苦奋斗建企业”的创业精神，成就了“以盐为业、爱场如家；忘我劳动、艰苦创业；大公无私、全力奉献”的盐工精神，“团结、拼搏、开拓、奉献”的企业精神植根于员工的心中，成为不断创业、不断进取的力量源泉。涌现出了“全国劳动模范”XXX、央企先进个人XXX和XXX“工人先锋号”XXX等一大批具有代表性的先进典型，成为企业新时期的形象和标志，成为影响和带动他人的标杆和旗帜。

创建和谐企业的实践，使我们充分体会到，企业发展需要和谐的人脉，职工立业需要和谐的环境。两者相互作用、相互促进。通过创建活动的开展，一个共创和谐、共谋发展的良好局面日益显现。在今后的工作中，我们将会珍惜荣誉，再接再厉，在建设和谐企业的道路上快马加鞭继续努力，带领广大职工为企业和地方的经济发展、社会稳定多做贡献，再立新功！

**第四篇：坚持以人为本构建和谐社会范文**

马克思认为：资本主义社会的基本矛盾是社会不和谐的根本原因。马克思还认为：人的需要是历史发展的内在动力。人的需要分为自然性需要和社会性需要。人的自然需要可以通过自己的社会生产劳动获取物质资料来满足。人的社会性需要是在自然性需要的基础上形成的，是一种社会中的人对自我尊重、自我评价以及来自他人与社会的信任、价值、力量、能力等方面的感觉，而这种需要一旦成为人的活动的动力，就将表现出一般情况下难以具有的力量。

建设民主法制、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会，是新一代党中央领导集体对社会主义和谐社会内涵和特征的科学把握。

构建和谐社会是五邑侨乡文化的精华，其重要的思想是以人为本。五邑侨乡的文化传统，可以从五邑人的社会实践以及受尊敬的乡贤的嘉言懿行中，概括出基本特点，即：爱国爱乡的价值取向、锐意创新的思维方式、成圣成贤的理想人格、兴学重教的传统民风、勤劳奋发的国民品性。这表现为对民族文化的认同，对民族利益的捍卫，对民族统一体的坚贞，对民族山河的热爱。

保持稳定是构建和谐社会的基本前提，保持稳定的核心在于坚持以人为本。

安定有序是和谐社会的基本特征，没有社会的稳定就没有社会的和谐，保持社会稳定的核心在于坚持和树立以人为本的理念，构建和谐社会首先是对人的主体作用的充分肯定和尊重。人是最大的资产，具有最高价值，和谐社会的建设不仅要把握工作的规律性，也要符合人性发展的要求，形成人性化管理和人性化服务。和谐社会的建设是为了尊重人、理解人、发展人、提高人、开发人、为了人，而不是控制人，管理人，约束人。和谐社会的建设既要立足当前，又要着眼未来；既要生活小康，也要人民健康；既要事业发展，也要社会发展；既要金山银山，也要绿水清山；既要物质基础，也要文化推动。

我们正处于经济转型的特定历史时期，面临着许多矛盾和问题，需要全社会以改革的精神和勇气去应对，不断推进社会主义和谐社会的建设。社会主义和谐社会是在社会主义国家的社会系统内，人与人、人与社会、人与自然界之间各个子系统、要素之间处于相互促进、良性运行、和谐共存、共同发展的状态。我们要正确处理各种关系，坚持深化改革，协调好各种利益关系，更好地推进构建社会主义和谐社会的伟大进程。

和谐社会是不断发展和全面进步的社会，构建和谐社会的目的是使广大人民群众充分享受“三个文明”建设的成果，促进社会的进步和人的全面发展。因此，把握社会主义和谐社会必须同关于社会主义本质的科学论断联系起来，与落实“三个代表”重要思想和科学发展观结合起来，不断发展生产力以巩固和谐社会的物质基础，不断发展社会主义民主政治为和谐社会提供民主保障，不断发展先进文化为和谐社会提供精神动力。

**第五篇：坚持以人为本构建和谐社会**

坚持以人为本构建和谐社会

\*\*\*\*有限公司属股份制企业，于1995年兴建，是一家现代化制药企业。为了企业持续稳定发展，公司坚持依靠科技求发展，以人为本促发展，以期做强做大，为当地的经济腾飞、社会稳定做出自己的贡献。

一、以人为本，全心全意依靠职工办企业，逐步完善工资集体协商机制

随着经济社会快速发展及劳动关系相关法律法规的不断完善，工资集体协商工作将不断深化，继续贯彻“以人为本”的管理理念，进一步健全完善公司工资集体协商长效机制，巩固、发展和维护好企业与职工的现实和长远利益，进一步开拓协商工作思路，创新协商工作方法，努力提高职工的满意度，为公司稳定人才队伍、维护和谐劳动关系奠定扎实的基础。

几年来，公司积极规范各项规章制度、完善劳动用工制度，并建立企业合同签订、社保购买、工资发放等动态跟踪制度，积极维护职工权益，完善了社会医疗保险制度、养老保险制度等福利政策，定期组织员工体检、培训、外出旅游，保障员工的切身利益，极大地提高职工工作积极性，通过平等协商为职工们签订劳动合同、缴纳社会保险和按时发放工资，使职工们的合法权益得到了有效保障，进一步促进企业良性健康地发展，达到企业和职工“双赢”的目的，保持公司劳动关系的和谐稳定。2024年

1在上级工会组织的指导下，结合公司的性质、规模、效益等不同情况，在民主管理工作的基础上，认真筹备、积极启动要约程序，及时召开职工代表大会，顺利签订了《工资集体协商协议书》等相关文书，真正将工资集体协商工作落到实处，为企业的长足发展奠定基础。

二、严格落实安全生产责任制，全力抓好安全生产工作

公司将安全生产工作列入重要议事日程，落实责任，定期召开会议研究部署安全生产工作，并加强领导，强化安全生产管理队伍建设。

年初，公司还充实调整了安全工作领导小组，由生产副总亲自任组长，生产车间主任为成员，严格做好公司安全生产的监管任务，年底进行绩效考核，采用“一票否决”。落实责任，完善安全生产工作机制。公司充分利用“安全生产月”活动，坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强领导，落实责任，狠抓防控，强化整改，为员工创建安全、和谐的平台，努力做到员工“高高兴兴上班来，平平安全回家去”的良好氛围。

三、开展多种文娱活动，为职工身心健康护航

一是将学习与教育相结合，充分利用“安康杯”竞赛和“工人先锋号”评比等活动，提高职工的文化知识能力与责任纪律意识。先后组织了GMP培训、劳动技能竞赛等，并对其间表现优秀的员工予以奖励，号召干部职工积极努力工作，提高责任意识，为公司发展建言献策，为公司的发展做出自己应有的贡献。二是

不断完善工会规章制度，为保障职工权益、促进全面发展提供坚强后盾。三是关心职工日常生活，考虑到有些员工上下班不方便，为其安排宿舍，冬天为他们安装暖气，夏天安装空调扇。为他们创建一个家的环境，使他们融入到玉瑞这个大家庭。

四、热心公益事业，扶危济困，带动地方经济和谐发展

公司发展迅速、管理正规，效益显著，始终保持逐年上升趋势，对于发展地方经济、提升产业结构，增加当地农民收入等方面发挥着越来越重要的作用。公司员工50%为周边剩余劳动力，很好地解决了农村剩余劳动力的就业问题。2024年新增就业岗位60个，较好地吸纳了部分农民工。

近年来，公司多次开展“金秋助学送温暖”活动，已无偿资助当地教育十几万元，2024年公司又为当地小学购置一批教学用具，并资助一些村庄的困难学生上学。年末公司与上级工会组织联合帮助困难职工13人次，帮助他们度过一个愉快祥和的春节，促进了社会的和谐发展。

此外，公司还大力发展环境建设，不断加大绿化面积，提升了环境质量和品位。

总之，公司始终坚持“以人为本，以诚为信，敬业创新，奉献进取”的企业宗旨，始终遵循“质量第一，客户至上，合作双赢”的经营方针，从原材料进厂到成品放行出厂的全过程，严格按照GMP要求执行，生产出“百姓放心药，人民良心药”。立志为人类健康事业做出更大的贡献！为当地的经济腾飞，社会稳定

贡献自己的力量！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找