# 校长届满述职

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-11

*第一篇：校长届满述职尽忠职守育新苗 躬耕不缀谱新章—2024年校长任期届满工作述职佛山市冼可澄纪念学校 吴英智2024、4、21、2024年6月，我受禅城区教育局邝锦耀局长的任命，出任佛山市冼可澄纪念学校校长。这是我二十年校长职业的继续。...*

**第一篇：校长届满述职**

尽忠职守育新苗 躬耕不缀谱新章

—2024年校长任期届满工作述职

佛山市冼可澄纪念学校 吴英智2024、4、21、2024年6月，我受禅城区教育局邝锦耀局长的任命，出任佛山市冼可澄纪念学校校长。这是我二十年校长职业的继续。感谢组织和领导的信任，使我有机会和冼可澄纪念学校这所年轻的学校共同成长。

我这一任期的工作职责是：负责学校和党支部的全面工作，分管人事、教师考核、聘任、财务、工会工作。

三年来，在禅城区教育局的直接领导下，在各级领导和社会的关心、支持下，在全体老师的紧密配合下，我本着“做事求真，与人为善，追求更好”的信念，努力追寻教育理论与实践、教育理想与现实、教育过程与结果、教育继承与创新之间的平衡。在教育的实践中，我倡导“创八新”（头脑要有新理念，管理要有新思路，制度要有新规范，科研要有新进展，师德要有新气象，课改要有新行动，质量要有新突破，工作要有新成绩）理念，努力以教育的规律、科学的思维、人格魅力来培育学校的文化，和全体教师风雨同舟，甘苦共尝，荣辱与共，引领教师发展，促进学生成长，推动学校的发展：

——2024、2024两年，学校一年一个台阶，先后荣膺区、市一级学校。学校工会女工组织被评去“巾帼文明岗”。学校的办学水平、教学质量再上新台阶，社会认可度越来越高。

——57位教师共100人次获奖，其中获得省级奖励7人次，1人选为省级骨干教师培训对象，1人被评为市级骨干教师，2人分别被评为区、学区的骨干教师；有6位老师光荣加入了中国共产党。

——学生获得全国、省、市、区各种奖励近692人次。

——三年来，我参加广东省小学教育专业委员会年会论文评选获一等奖；2024年7月我主编的校刊《收获》获德育报社首届全国中小学校报校刊评选二等奖；2024年6月区直教育系统优秀党员；2024年12月被评为石湾街道维穩综合治理工作先进个人

作为校长，我心存感激；同时我深深感到，自己没有辜负组织的信任、老师的希望和家长的期盼。

三年来，我做了如下的工作，现向区教育局考核小组和全体教师进行述职，请予评议。

一、端正办学思想，以德立校，依法治校

冼可澄纪念学校创办的八年来，坚持“以学生的发展为本”的办学理念，“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”，这是我从学校一创办就积极提倡、老师们努力追求的目的。

（一）以人为本、立人育才、德育为首 以德立校就是德育工作坚持以“崇德尚行，精微志远”为宗旨，引领师生们在“道德高尚、思想进步、学会做人；行为规范、崇尚实践、全面发展；严谨治学、求真务实、精益求精；视野开阔、理想远大、追求卓越。”等方面孜孜不倦地有所探索。我校的生源比较杂芜，既有高校教师子女，更多外来工子弟，端正校风、学风是显得尤为重要，既要立人，更要育才。

基于这样的认识，我根据发展需要和学校实际，从“教育使命、学校精神、校训、‘三风’、教育目标、培养目标、、培养特色、学生文化、教师守则、工作准则、人际关系准则、办学保证、学校形象”等方面建构校园文化。

学生成长，我抓住“基点在家庭，重点在学校，难点在社区，”做文章，坚持家庭、学校、社区三结合，在校内形成党政工团队整体合力；校外构建家委会、派出所、社区横向组合，校内外结合确保学生健康成长。

我们致力于调动学生的德育主体意识，激活学生的自律效应，鼓励学生参与学校管理，改变学校的德育活动形式，充分发挥自我教育作用。通过文化艺术、体育、科技、心理健康等系列活动，引导学生知礼明德、知荣明耻，严格行为规范，学会生活、学会读书、学会创造、学会发展。德育在学校工作中起到了导向、动力、保证的作用。

三年来，我们致力《中央关于加强和改进未成年人的道德建设的若干意见》、《小公民道德教育计划》贯彻落实，做法如下：

1、完善领导机构，以学生为主体，提高实效性 建立以校长为组长，党政工团队主要负责人为组员的德育领导小组，成立有社区居委领导、共建单位领导、家长代表的社区教育领导小组和学校家长委员会等组织机构，统筹开展有效的德育工作。

我从学校自身的实际出发，以小公民道德教育作为主线，以“我能行”活动作为载体，科学、有针对性地安排具体内容实施途经和方法，由浅入深，不断提高，最终达到“在校好学生，在家好孩子，在外好少年”的目标，增强德育工作的针对性和实效性，为养成教育辟出了一条新途径，受到市少工委、市先少队总部好评，并被推荐在佛山市少代会上展示汇报。

我校“小公民道德教育活动”获由教育部关心下一代工作委员会指导，中国教育学会、中国教育报、中央教科所等机构组织的青少年思想道德建设创新工程—全国中小学公民道德教育及德育新成果展评活动（暨第二届小公民道德建设活动）集体二等奖。学校的社区教育总结被学区推荐参加广东省文明办举行的“未成年人思想道德建设工作新案例征集活动”的评选。

通过以上活动，德育的针对性、实效性和主动性真正凸显出来。

2、寓德育于学校的文化建设中，环境育人

学校的文化环境对学生有着潜移默化的教育作用。我校非常重视校园文化的建设，校园文化的建设包括“听”和“看”两类。“听”类主要是红领巾广播站，每天定时广播好人好事、时事摘要、学校小记者采写的报道等；“看”类有校报《纪小学苑》、宣传栏、板报等，内容有时事、卫生保健、安全法制、心理健康教育、养成教育、艺术教育、语文园地、数学园地等。为了保证宣传板报等栏目定期更换新的内容，我们在学期初进行分工，落实到。校园浓郁的文化气氛，使学生处处受到教育，时时受到熏陶。我们还在教师中开展征集的“校园文化警句、警语和校训、校风、教风、学风”活动，既丰富了校园文化素材，又成为教师们的 “更新理念，变革思维”的有益的学习过程。

3、抓养成教育，创文明校园

日常行为规范的养成是德育工作重点，我们把德育重点放在抓学生行为规范的养成教育。为此，我们制定《佛山市冼可澄纪念学校学生行为指南》，开展争创文明班的活动，完善、健全文明班评比标准，制定了内容包括文明礼貌、卫生、早操纪律、眼操纪律、课间纪律、午餐纪律、午休纪律、听广播、规程队等评比细则。为了使这 项活动取得成效，我们以活动为载体，利用班队会、国旗下讲话和社会实践活动等形式予以落实，每周颁发文明班流动红旗，每月颁发标兵文明班流动红旗，评选每月“一星”，期末被评为标兵文明班的班级及班主任给予表扬和奖励，使各项德育活动“长流水不断线”，一直坚持下来，而且取得了明显的效果。

4、注重学校、社会、家庭的配合，形成合力

为了营造全社会都要关心和保护青少年的健康成长的环境，形成社会教育、家庭教育同学校教育密切结合的氛围，我们充分利用好家长这种资源，发挥家委会的作用，调动家长参与学校教育的积极性，创设一种家校和谐的氛围。

我们与交警、居委开展共建活动，邀请专家面向全体家长进行“家庭教育知识报告”，召开家长经验交流会，开展家庭读书活动，倡导健康、和谐、平等、进取的学习型家庭。组织家长学生参与“感动地带”家庭读书征文评比、读书标兵家庭评选。

每学期结束前，我们都邀请了公检法人员来校上安全法制教育课，教育学生时时不忘安全，增强法制观念。我们积极发挥社区教育委员会、校外辅导员的作用，运用社会合力共同做好教育工作。

为此，我校被评为禅城区社区教育先进单位.5、重视开展心理健康教育，落实《禅城区中小学心理健康教育发展规划》。按照区教育局要求，我校组织全体老师参加C证培训，促进心理健康教育的全员、全面、全过程、全方位参与。学校建立心理咨询室，开展心理咨询辅导工作。

综上所述，我校德育工作按照《中小学德育工作规程》的要求和学生认识规律、心理特点，不断丰富德育工作内容，切实抓好爱国主义，革命传统，时事政治，遵纪守法，社会公德，行为规范，艰苦奋斗，理想前途，生存和竞争能力，健康心理教育等十个方面的工作，在教育实践中努力探究如何做好“德育内容、德育队伍、德育渠道、德育方法、德育管理、德育评价”六个方面的科学化问题，并把这些教育融汇于学校的一切工作之中。学校创办以来，学校“三风”良好，“三好”率达30%。学生获奖达692人次。学校从未没有发生过重大的责任事故，师生违法犯罪率为零。学生操行评定优良率95%以上，后进生转化率80%以上。

（二）依法治校，增强师生法制观念，创建平安校园

为了更好地贯彻执行党和国家法规，科学、规范地管理好学校，三年来，我们组织教师认真学习《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《小学管理规程》、《学生伤害事故处理办法》等法规，依法制定学校章程，落实法制副校长制度实，建立领导和教师学法制度，依法管理教师，使学生权益得以尊重和维护。

学校创办以来，我们不断制订、完善学校的规章制度，编印顾《教师工作手册》，教师岗位职责明确，责任到位，奖罚分明，最大限度的激发教师的积极性，确保完成主管部门和学校的各项工作。三年来，学校没有发生重大的责任事故和安全事故。

二、强化学校管理，营造民主、科学的管理氛围

作为一校之长，其职责是管理与服务，但校长不是一言堂的家长，应该在民主管理、服务师生上尽心尽力。几年来，在构建和谐的人际环境等方面，我致力于做一个“开明校长”，学校的决策做到公开、公正、民主，充分尊重和发挥教师的积极性和创造性，追求人性化的管理，淡化量化指标，在奖罚、职称晋升、进修学习等方面注重公开透明，并自由衷地关心教师生活，让教师有归宿感和依恋感。实践证明，我们的管理是卓有成效的。去年市一级评估组到校评估时，专家们对教师进行访谈时问老师，在这里工作苦不苦？累不累？老师们说，苦!累!但很开心，值得!因为冼可澄纪念学校氛围和谐，人际关系不紧张。平时，老师们愿意也敢于向学校向校长提建议和批 评意见，更敢于说真话。

师生都由衷地感到：冼可澄纪念学校是一所值得向往、有所作为的学校；教师都愿在这块小小的园地里辛勤地播种、耕耘、收获，真心实意地奉献，以汗水，以心血，以诚挚的关爱去垒筑人生的崇高。他们对学校产生深深的感情依恋和精神归宿感。“无须扬鞭自奋蹄 ”是教师们精神状态的写照。

三、抓好队伍建设，领导班子和教师整体素质不断提高

建设一支学习型、创新型的领导、教师队伍是办学的固本之策。

（一）抓班子建设

“一个好班子，带出一所好学校”，自创办洗可澄纪念学校以来，我就致力于建设务实勤政、高效廉洁、开拓创新的领导班子。一是充分发挥学校教代会、工会的职能作用，做到大事集体研究，实行民主评议、民主理财、民主治校。二是规定凡是要求教师做到的，领导班子成员必须首先做到。三是经常性深入教学一线听课、评课，实行挂班联点制度。四是立足现实，着眼长远，在面向学校、家庭、社会广泛征求意见的基础上，勾划学校未来发展蓝图，用开拓、超前的规划凝聚人心，用灵活、创新的工作思路创造办学特色。现在我校班子配备合理，分工合作，真诚团结，师生和家长广泛认可，是一个充满凝聚和战斗力的领导集体。

（二）抓师德建设，促教师自主发展，助教师都走向成功

教师的师德有多高，教育、教学的质量就有多高。我们把教师的职业道德教育列入学校工作的重要工作，坚持做到“三个不放松”。

1、进行理想信念教育不放松 结合党员先进性教育活动，学校以党支部为坚强的战斗堡垒，要求党员在不断发展的新形势面前不落伍，把“三个代表” 的重要思想转化为自己的实际行动。每个党员做到：一个党员一面红旗；虽然不是科、级组长，但要积极支持科、级组长的工作，帮助科、级组长共同搞好本科、级组的工作；虽然不是业务尖子但要有积极向上的精神状态，用坚定的信念和奋发向上的精神带动周围的同志。全体党员成为实施素质教育的骨干、中坚，十多位党员承担着学校的领导、中层干部的职务。

2、进行师德教育不放松

良好的师德是办学的根本保障。面对青年教师多这一实际，我们强化师德规范，努力坚持依法治校、以德治校、以质立校，让学校无处不体现教育者的追求和拼搏、良心和才智。

“外树形象，内强素质”是师德教育的宗旨，在日常工作中，我们要求老师做到“三必须”：

“立德”——有良好的师德师表，爱教育、爱学校、爱学生；创造一流工作业绩。

“立识”——有远见卓识、独特见解和建树，一专多能，舞文弄墨，艺教双馨，在一堂课、一支笔、一张嘴下功夫，课上妙趣横生，笔下文采飞扬，嘴里妙语连珠；

“立进”——与时俱进，常教常新，课堂教学力求达到“趣”、“情”、“理”，“趣”：要“引人入胜”，“情”：要“动人心弦”、“理”：要“发人深省”。

为了让这些要求落到实处，我们有针对性地进行专题教育，开展“今天我们该怎样当教师”、“说句心里话”、“自己考自己”等专题讨论，开展“爱在教坛，爱在班级、爱在校园”的活动，强化教师基本功的训练，通过讨论和活动，教师们“洗了脑”，更新了陈旧的“以教师为中心”的观念，树立“以人为本”、“ 以学生的发展为本”的新观念，自觉地关爱学生、服务学生、尊重学生，取得了较好成效，教育局先进办在第二批先进行教育活动肯定了我们的师德教育的做法。

3、进行“学校精神”教育不放松

学校精神是一个学校的灵魂。根据学校的办学目标，我校制定了“团结奋斗，开拓创新，锐意进取，永不满足”为学校精神。我围绕这十六个字，开展贴近教师实际的活动，提高他们对学校形象的认识，确保学校精神体现在日常教育教学工作中。

（三）抓班主任队伍，建设一支优秀团队

班主任是学校工作最直接的操作者，我们要求教师成为“能教好一门课，当好班主任，会搞教科研，教学有特色”的一专多能、健全人格的教师，以此影响、塑造学生。

坚持班主任工作、安全工作月汇报制度。学校推行新老班主任结对帮带制度，以老带新，使年轻的班主任少走弯路，迅速成长。积极引导教师“以爱育爱”，实施尊师教育、爱生教育、关爱单亲家庭子女教育和外来工家庭子女教育等等充满血肉灵性的人本教育，使学生的人格修养基础不断得到升华，让学生的思想道德向正确的方向发展。

（四）使校本培训成为教师发展进步的加油站 我们采取灵活多样的培训方法开展培训教师。

1、骨干示范式

在培训中，充分发挥各层次骨干教师的辐射、帮带、示范作用，先后派出语文、英语、数学、品德、艺术、体育、综合实践活动、心理健康教育等学科骨干教师参加省、市、区等各级组织的新课程培训和新课程观摩活动。然后由他们在学校或教研组、年级组带领大家学习新课标、新理念，开展课改研究，或现场示范、现身说法等，让普通教师从中吸取经验和营养。同时我们还结成师徒式的“一帮一”或“互动式”关系，使师徒之间相互促进，共同发展。

2、专题讲座式

邀请专家来校讲座；本校骨干教师不定期组织专题讲座。

3、课题驱动式

目前，我校各学科承担的各级科研课题6个。在课题研究中，教师剖析自己的教育行为，反思自己的教育观念。各科组结合新课程标准精神进行备课、上课、听课、评课，将理论和实践有机地结合。

学校要求每个教研组35岁以下的教师每期上一节探索课；每位教师每期至少听12课，并进行点评；每学期上交一篇精品课教案；每学期上交一篇高质量的论文。学校进行检查，并做好检查记录及相关资料的收集，作为考评先进教研组和先进教师的重要依据。

4、知识更新式

我校鼓励教师参加在职培训。目前，我校青年教师都参加了各级各类的培训，已经有23位老师（占35岁以下的青年教师的38.6%）取得了本科文凭。我们还利用自身优势，定期对教师进行微机培训。

（五）以人为本，对教师“政治上爱护、业务上关注、生活上关心”

学校要办好，没有教师的积极性、主动性，任何先进的教学设施都不能发挥其应有的效能。所以，学校的管理，首先要做好教师的管理，坚持以人为本，调动和发挥教师的创造活力，建立良好的人际关系，创设宽松、和谐的氛围。

我们注重管理对象是人这一特点，从新校“新教师多，青年教师多”这一实际出发，在政治上爱护，生活上关心，业务上关注。着力“以情感人”“制度约束”“ 自我激励”，从“提高、引导，关心，爱护，大胆使用”上下功夫，多一点软管理，多一些人情味。以“爱才之心，用人之长，展人之能”来充实学校的管理效能。教师的工作个体性强，工作环境中的良好人际关系可以调动他们的积极性，营造宽松、和谐、民主的气氛，能使教师身心愉快、乐教不疲。我们经常组织一些联欢娱乐活动，教师之间和睦相处，广开言路，让人说话。主张多点心理沟通，情感交流，通情达理。对于工作、生活有困难的教师，领导能多谈心，给予帮助，对于工作上有失误、差错的教师，领导能及时了解、帮助并予以谅解。平时，教师或直系亲人生病住院，我积极组织学校行政、工会探访慰问。57位教师，我家访过60%。

搞好民主管理机制的建设，积极动员教师以主人翁姿态参与学校的管理工作，共商学校的大事，尤其涉及到教师的切身利益的事，如福利分配，全部公开让教师了解、明白，加强教师当家作主的责任感的教育。

此外，重视发挥学校工、团、队组织的作用，调动各方积极性，通力合作，设立“校长信箱”，定期召开各种座谈会，协商对话，畅通民主渠道，共同演好学校“一台戏”。

目前，一支积极进取、奋发向上的教师队伍正在成长进步。

四、抓好教学工作，全面推进素质教育

（一）以教学为中心，决战课堂

教学工作是学校的中心工作，提高教学质量是学校、社会、家长的共同追求。

1、转变教学观念，拓展改革的思路，向教师、向课堂、向科研要质量

为了帮助教师树立正确的教学观、学生观、质量观，我们积极搜集印发资料，组织教师学习素质教育的理论。

（1）向教师要质量，引导老师学习、研究，让教师成为有智慧的老师

我认为：教师人生高境界的“三部曲”应该是——读书、教书、写书。学校要为教师打造平台，创设读书环境。首先我改变传统的订书方式，让老师读自己需要的书、想读的书。其次向教师提出读书范围的要求，通过读书、实践，鼓励老师 “一专多能，舞文弄墨，文采飞扬，艺教双馨”，在“一堂课，一支笔，一张嘴”上下功夫，为此，学校给全体教师每人订阅了2份有关学科教学的书刊杂志，方便教师获取各方面的教研教改信息，运用先进的理论和经验指导教学，同时也建立教师阅览室，订购了一批教育教学、科研等书籍供老师们学习。为提高教师特别是青年教师论文、实验报告和总结的撰写水平，我们出版《教师教育教学论文总结汇编》、《教师演讲稿集》、《教学反思集》、《德育心得汇编》等几本书。本学期出版《教师日记》。

（2）向课堂要质量，解放课堂，改造课堂，激活课堂

课堂教学是教师教学思想、教学态度、教学能力和教学艺术的综合体现。只有组织好课堂，抓住课堂教学，才能掌握新课程改革的主动权，才能有效地大面积提高教学质量。我组织教师就“如何让提高学生素质的教学占领课堂的主阵地？如何在学科教学中促进学生全面发展？如何让学生成为课堂教学中的主人？”的探讨。几年来，我校教师的教学观念发生了巨大的变化，教师的教学行为变得“引人入胜，妙趣横生，妙语连珠，动人心弦，发人深省”。老师们更关注学生获取知识过程，更关注探究能力的发展，更关注在获取知识，发展能力过程中学习的积极情感的培养。一批有潜质的青年教师正在努力提高了课堂教学效率的道路上成长。

舒妍老师2024年代表佛山市参加广东省中小学音乐教师优质课堂教学展示竞赛获得一等奖（第三名）；2024年参加广东省第三届中小学生音乐教师基本功比赛获小学组一等奖(第四名)。被评禅城区、佛山市音乐骨干教师和广东省级骨干教师培训对象。

任利华老师2024年代表禅城区参加广东省中小学作文录像课比赛获得二等奖。梁帼暖老师2024年代表祖庙学区参加禅城区小学青年教师阅读课比赛获得一等 奖，获市二等奖。

曾雄九等4位老师参加学区课堂教学选拔赛获奖。（3）向科研要质量，抓教研组建设，促教研活动开展 学校以教研组为单位，开展“拜师学艺”、上探索课、参加区教研活动等形式促备课、听课、评议、业务交流、理论学习，取得一定的成效。

语文科、英语科组参加区、市、省级的《创设情境，提高口语交际能力》、《网络环境下基础教育跨越式发展创新探索试验》、《英语课堂活动设计与学生兴趣激发》的科研实验课题试验，根据各年级特点进行了一系列的研究及尝试——鼓励学生写读书笔记，提高了阅读能力及欣赏水平，培养学生独立思考的能力、想象能力，开阔了视野，高年级还在培养学生写作方面进行了尝试，综合科组根据各科的特点开展教学，注重学生人个性发展和特长的发挥，艺术教育成效和体育竞赛成绩显著。《创设情境，提高口语交际能力》试验项目被市教研室推荐为省级先进实验学校评选。学校被北京师范大学现代教育技术研究所定为重点指导学校。教导主任刘玉芳等六位教师辅导学生参加全国、省、市等级别征文比赛，有30多人次获奖。有三十多篇学生作品在《小记者》报上发表。

三年来，学年度区教研室的质量检测，我校均取得优秀的成绩。

3、因校制宜，开展丰富多彩课余活动，体艺工作成绩显著 我们认真贯彻落实《学校体育工作条例》、《学生体质健康标准（试行方案）》，切实做好体育常规工作，通过开展比赛、变早操为韵律操等形式，确保学生的健康成长。

近年来，学校在学区、城区、市各类各项体育竞赛获得较好成绩。

2024年城区中小学生田径运动会获小学团体总分第九名，小学乙组团体总分第三名，小学生足球赛第六名，市直中小学游泳比赛获女子乙组4×50接力第五名，游泳比赛获男子乙组4×50接力第三名。

学校的文艺舞蹈队，多次参与城区、市的接待演出，学区、城区、市的各种文艺比赛获得一、二等奖共12次。2024年亚艺节，学校舞蹈队参加了街路巡演，受到好评。每年的艺术节，都有新的亮点，每个节目都能带给兄弟学校的嘉宾和上级领导一个满意。

傅可欣同学 2024年4月4日—6日代表中国佛山，参加世界国际级在德国慕尼黑举行的国际青少年舞蹈比赛，参赛表演的三人民间舞《小瑶花》荣获9—12岁组第一名。

五、加强学习，促思维方式的转变和观念的更新，不断提升自身素养

校长既是上级政策的执行者，又是学校工作的决策者，因此，有个把上级精神结合本校实际再创造的过程。我深知，校长有什么样的水平，学校就有什么样的面貌和质量。现代的校长，要有较高的理论和政治修养，要精通业务，通晓教育科学；要有渊博的知识，要懂科学管理，我自知距这些要求太远。为此，我感到只要一天在校长的岗位上，就有一种永远摆脱不了的压力，永远处于一种自责的状态。

我虽然有过二十多年校长工作实践，但面对新的教育形势，特别是面对新课改，更需要学习、提高。“打铁先须身板硬”，无论多忙，我都坚持看书学习，“在实践中学习，在学习中实践，”认真地学教育的法规，阅读名家的专著、论述，学教师职业道德，学成功的办学经验，学教育管理理论，学教材教法。

有人问我，为何这么认真、执着？这是因为校长岗位决定了自己必须具备“敬业、人品、才学”这些师德之本。只有不断地学，创造性地学，才能深化知识，坚定自己办好在学校的信心。

几年来，我参加了教育局组织的东北师范和国家教育行政学院进修学习，认真研 读了关于教育改革的专著、专论，如中国科学院和中国工程院院士、经济学和人文社会科学的专家学者写的《面向21世纪——我的教育观》、中国著名社会学家、教育家顾明远的《国际教育新理念》、中国教育报编辑的《现代校长丛书》《新课程学习导引——中小学教师视野中的基础教育课程改革》、《教师角色与教师发展新探》、《透视课堂》等二十多本最新论著。

通过读书学习，我自己在思考问题和决策时能站在社会发展的高度，以时代的特点为背景，以现有教育教学理念为起点，以国外先进的教育教学理念为借鉴，促使学校的管理能遵循新的教育理念。

我写的《面向新世纪，办好新学校》等6篇文章，制定了不落俗套的办学宗旨和有见地的办学思路、目标、对策。写了近50篇（份）的文稿、笔记，约10多万字。作了近五万字的笔记。有三篇文章获省小学教育专业委员会论文评奖的奖励。

为了贯彻中央的2024年一号文件，我编印了一本《学生思想读本》供家长和师生读。实践中，总利用每次的学习时间或讲话，我注意用自己的人格力量去感召人，用科学的激励机制去激励人，提高自己的决策能力，抓住每一个发展机遇，将理念转化为信念，推进学校创造性的发展，让校园充满生命活力，真正成为师生的精神乐园。如结合教师思想实际学举办“今天怎样当老师”、“班主任”论坛，请专家、学者作专题讲作，积极为教师营造读书学习的氛围。为了让新调进我校的教师能深入了解学校的要求以及发展进程，每年，我都利用暑假编写了《冼可澄纪念学校校本培训资料》印发给新调进的教师学习参考。还把老师们的教育教学经验汇编成六本书，方便交流。

由于加强学习、勤于思考，自身的修养得以提高，二十多年来的校长经历，我为人正直，廉洁自律，作风民主，虚心倾听群众意见，有较强的决策力、指挥力、协调力，被大多老师和家长认可。

六、存在问题与努力方向

我要感谢各级的领导给我施展才华的一片天地，使我能胸怀教育理想，脚踏现实土地，在冼可澄纪念学校躬耕不缀，播种希望，收获成功。我要感谢学校的各位行政的真诚合作，感谢每一位老师非同寻常的执行力和坚持不懈的辛勤工作，使得我的许多想法都变成现实，使得学校一天天成长起来。作为校长的成功感受莫过于看到自己学校老师和学生一天天茁壮成长。尤其是在创建区、市一级学校的历程中，我们共同的努力付出，为冼可澄纪念学校增添了一份厚重、一份坚实。

同时我也清醒地认识到自己的不足，以及今后努力的方向：

一、政治学习、理论学习有待加强，个人修养还可以有更大的提高。

二、管理个别环节抓得不紧，绩效与一些兄弟校有一定差距。

三、有急于求成的思想，教育理想与实际有一定差距。

四、对新任领导、新教师指导帮助不够。

五、深入教学还做得不够。

学校管理工作，没有最好，只有更好。真善美是我追求的崇高教育理想。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。” 老兄：

读罢您的述职报告，深感您对校长岗位的厚重感悟。我也是一个做过校长的人，反思自己当年是何等肤浅。

冼可澄纪念学校是你创造的一个生命奇迹。

由于水平问题，更多只是边读边学。文字上做了一些修改。我就没有时间作更多修改了。您还要重新审视。

把您的另一篇管理方面大作选入禅城区义务教育管理经验材料集，希望对您有所帮助。

老弟

邹武林（附：邹武林为佛山禅城区教研室小学组长）

**第二篇：2024年校长届满述职报告**

届满工作述职报告

武安学校 赵宗金

时光飞逝，转眼间三年任期已满。三年来，在上级领导的正确领导和关心下，在全体教师的鼎力支持和帮助下，我忠于职守，务实工作，认真履行校长职责，学校各方各面工作得到较快较好发展，教育教学质量得到稳步提升。学校三年连获县 “素质教育先进集体”称号，奥小班、实验小班成绩分获县特等奖、一等奖。在此，请允许我真诚地向多年来对我个人和学校班子工作支持、理解的全体教师表示最衷心的感谢和最诚挚的敬意！下面，我就届满工作向各位作简要汇报，敬请大家评议。

一、加强思想品德修养，廉洁自律，做“三严三实”和“两学一做”的践行者。

1、认真学习党的十八大和习总书记系列讲话精神，严格遵守党的廉政《准则》和《条例》要求，自觉执行中央八项规定，反对“四风”，不忘初心，听党话，跟党走。认真组织党员干部开展“三严三实”和“两学一做”专题教育，号召全体党员以坚定的理想信念、崭新的精神风貌、饱满的工作热情、坚强的党员意志，立足岗位，踏实工作，做“五创五带头”的引领者和践行者。

2、廉洁自律，率先垂范。本人能够认真履行职责，严格按照党风廉政规定，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。教研研讨、毕业班工作研究、初三出口质量奖励、学校期末绩效考核，我从没有在学校为自己谋过一分福利。我从不在外面私下办任何招待（因此许多朋友和同仁叫我铁公鸡），时时、处处给中层干部做表率，恪尽职守，用诚心带班子，用真心育队伍。

3、集体决策，民主管理。学校“三重一大”事项，一律按规章制度，经集体讨论，由分管领导实施，不搞一言堂，不干预分管领导工作，坚持各自提升一条线，各项工作围绕整个面的原则，鼓励中层领导创新大胆工作，不推诿，不退缩，勇于承担责任。

二、强化安全管理,确保校园安全、师生平安

安全工作是学校的头等大事，学校一贯坚持把安全工作放在首位。坚持预防为主，教育为先，强化教师一岗双责和首任责任制，教育全体师生牢固树立“安全重于泰山”的意识。学校充分利用周会、国旗下讲话、宣传栏、班团会等各种宣传阵地，坚持天天讲安全，会会讲安全，事事要安全。坚持物防技防与人防并重，落实门卫管理、楼道管理、晚睡管理，校门口、教学楼、学生公寓、幼儿园教室、食堂均安装监控设备。学生食堂派专人管理，坚持食品留样制、试尝制和食堂陪餐制。学校安全工作切实做到了领导落实、岗位落实、措施落实,确保了学校三年安无全事故，连续被县教体局评为安全工作先进集体。

三、扎实抓好教学管理，努力提升教育教学质量

1、认真抓好师培工作。学校积极支持教师参加各类培训，除抓好校本教研和国培外，还组织教师到太和一幼、四幼、城西、青岗、金华、香山、复兴、仁和等学校以及遂宁、南充、成都、浙江、上海等地学习，不断提升教师教育教学技能和爱岗敬业精神。

2、落实校本教研，促进教师专业发展。学校坚持根据自身实际，抓实课堂教学研究，引导教师在吃透教材、吃透学生上下功夫。每次考试都要组织教师认真分析学情，针对不同层次学生，制定可行的提高措施，确保培优补差工作落到实处。学校依靠自身力量，促进了一大批中青年教师快速成长。罗海霞、钟梁、张定全、李月波、彭小芳等老师先后获得县市教学技能大赛和教研成果奖励。

3、强化毕业班工作研究，确保出口质量。学校坚持每月一次毕业班工作研究会，切实解决教学中的突出问题，做好学科协调平衡发展。明确目标，强化责任，落实优生培养和学困生辅导。通过全体教师的共同努力，2024年小班考试录取5人，获县特等奖，2024年小班录取4人，获县一等奖，2024年小班录取4人，进入前500位7人，获县一等奖。在本届任期内，学校年年被评为县素质教育先进集体，超额完成了本届任期质量目标。

四、强化德育体艺工作，促进学生全面发展

学校始终坚持五育德为首的原则，坚持以校园文化活动为载体，以学生行为习惯养成教育为主线，全面推动学校育人工作。利用传统节日和国旗下讲话对学生进行社会主义核心价值观教育，坚持每年举办一次艺术节，一期一次运动会，丰富学生文娱生活，锻炼学生能力，促进学生身心健康成长。严格执行值周考核制，不断规范学生行为。学校十分重视学生阳光体育运动，落实“一日三操”活动，确保学生每天一小时锻炼，促进学生全面健康发展。2024年学校获县中小学生田径运动会优秀组织奖，罗兵老师被评为县优秀教练员，近三年学生科幻作品获市级一等奖3幅，二等奖4幅，县一等奖9幅等。

五、努力改善办学条件，不断优化育人环境

在县局领导的关心和支持下，学校新建了学生食堂，改建了幼儿园添置了幼儿玩具。学校自筹资金10余万元，装修了幼儿园教室，购置了幼儿床和床上用品，为幼儿各班配置54寸大彩电，为教师办公室和幼儿班教室安置空调，整治龙泉校区老化电路并安装自来水，优化了育人环境,学校校容校貌得到了彻底改善。

六、狠抓群团工作，落实国家惠民政策，促进学校和谐健康发展。

1、关心教工疾苦。坚持慰问生病住院教师和父母离世教工，定期召开离退休教师座谈会，并对特困离退休人员进行慰问。

2、积极支持工会组织教工开展各种有益活动，通过各种合法渠道为教工谋福利，保障工会群团组织参政议政权利，民主治校。

3、高度重视脱贫攻坚工作，走村串户，密切配合地方政府摸清家底，宣传党的惠民政策。严格按政策发放贫困寄宿生生活补助，自筹资金慰问特困生并解决特困生生活费、教辅资料费等。

回顾三年来的工作，虽然取得了一点成绩，但成绩应归功于上级主管部门的正确领导，归功于同志们的共同努力。就我个人而言，工作中还存在一些不足，一是学习不够，工作落实程度还不够深入，许多事情都是分管领导做，自己亲力亲为较少；二是深入一线不够，特别是深入课堂、深入教工不够，与教师谈心交心较少。三是师资配套不得力，专业幼儿教师和年轻骨干教师缺乏。

各位领导、老师，喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。成绩的取得来之不易，良好的氛围更需珍惜。武安学校的发展关系着全体教师的切身利益，关系着武安老百姓子女的美好前程。今后，我们一定还要更加静心凝力，奋力开拓，不负党和人民的期望，把学校建设好，把学校各项工作做得更出色！

谢谢大家！

2024年12月22日

**第三篇：校长届满述职报告优秀参考阅读**

述职报告是工作中一个很重要的部分，有助于了解自身的工作能力和工作完成程度，有利于自己的职业发展。下面给大家带来一些关于校长届满的述职报告，希望对大家有所帮助。

校长届满述职报告1

各位领导、各位同志：

大家好

一、加强学习，提高认识，努力提高自身素质

1.加强理论学习，提高思想素质.一年多来，我按照学校的部署，努力提高自己的思想素质，不断改造自己的世界观，人生观和价值观，树立坚定的共产主义信念，使自己在思想上，行动上和党组织保持高度一致.2.加强业务学习，提高工作能力.为了能更好的完成本职工作，我认真学习办公室的各项规章制度，学习与岗位密切相关的专业知识，并虚心向其他同志学习，在工作中做到平时注意积累，随时摘记与业务有关的文章和资料，拓宽自己的工作思路，完善自己的知识结构，不断提高自身业务水平.二、强化服务，提高效率，努力做好本职工作

1.认真做好学校的升本工作.到学校升本办工作后，虚心听取领导和同志们的意见，很快熟悉自己的工作环境.与升本办及材料组的同志们一起认真做好学校升本的申报材料和附件材料，指导校内各单位做好升本备查材料，制作了自治区教育厅领导，广西高校设置评议委员会专家来校考察的ppt汇报材料，为学校升本工作贡献自己的力量.2.认真做好办公室的日常工作.我在办公室分管文秘，信息，综合统计等工作，在工作中尊重领导，团结同事，尽心尽职，认真履行岗位职责，圆满完成了任职期间各项工作任务.一是保质保量完成文字工作.我坚持高标准，严要求，认真起草和审定学校文件，通知，总结，讲话，汇报材料等20多份，在行文格式等环节按规定要求办理，保证了行文的质量.做好校长办公会讨论研究议题的收集整理及呈报校长审批，印发会议通知，按要求做好会议记录，会后及时完成会议记录，会议纪要整理等工作，共编印《校长办公会纪要》12份.二是加强信息工作.本人与办公室秘书一起努力抓好信息工作，搜集学校工作中的新动态，新进展，从中挖掘闪光点，提高上报信息的质量，主动与自治区教育厅办公室联系，争取《\_\_教育信息》多刊登我校的信息，今年5-11月，《\_\_教育信息》共刊登我校信息6条.对各部门报送的信息，及时进行分析整理，及时发布在校园网上，对事关重大的信息及时报告领导.此外，根据领导的指示，结合学校实际，协助党委宣传部，网络与教育技术中心做好校园网的改版建设工作.三是把好综合统计质量关.认真把好办公室负责填报的《20\_\_年学校人才培养工作状态数据采集》，《高等教育基层统计报表》等2个综合性报表质量关，没有出现如何差错，圆满完成自治区教育厅布置的有关统计工作任务.阅读了以上《学校领导干部任期届满述职报告》本站编辑还为您推荐更多相关文章：述职报告栏目

四是做好日常服务工作.今年暑假，本人作为学校征地工作小组成员，牺牲了休息时间，陪同学校领导到桂林市政府，七星区委，区政府以及桂林市发改委，规建委，土管局，环保局开展征地工作.在办公室人员少的情况下，协助主任做好领导交办的各种临时性事务及会议和接待工作，做好上达下传的各种工作，以认真负责的态度，高质量完成领导交给的任务.3.积极参与学习实践科学发展观活动.作为学习实践科学发展观活动领导小组办公室副主任，本人执笔撰写了《学校领导班子深入学习实践科学发展观活动调研报告》，《学校领导班子关于贯彻落实科学发展观情况的分析检查报告》，《学校深入学习实践科学发展观活动整改落实方案》3份材料.我校的《分析检查报告》在\_\_高校深入学习实践科学发展观活动分析检查阶段工作交流暨整改落实阶段工作部署会议上，得到自治区高校工委书记，教育厅高枫厅长的表扬，称赞“撰写坚持精益求精”.4.认真做好三十周年校庆筹备工作.作为校庆筹备办公室副主任和庆典会务组负责人，本着校庆工作无小事的原则，与校庆办及会务组的工作人员加班加点，连续奋战，不讲条件，高质量完成自治区领导贺信代拟稿，高质量完成了学校领导的主持词和讲话稿，教育厅领导讲话代拟稿，桂林市领导，兄弟院校代表，中国航天科技集团代表致辞以及校友代表发言等稿件的撰写和修改;完成了庆典大会主席台及会场布置，主席台嘉宾座位安排;完成了120余名在主席台就座的领导，嘉宾的信息收集，电话确认等工作，确保了庆典活动的圆满成功，得到了领导和嘉宾们的高度认可和充分肯定.5.认真做好第一次党代会文字材料工作.作为第一次党员代表大会秘书组副组长，根据学校党委的要求，虚心听取各部门和代表们的意见和建议，认真完成了《党委工作报告》及各种会议文字材料的撰写和修改工作，为党代会的顺利进行做出了贡献.6.认真做好自身的教学科研工作.除做好自己的教学工作外，还根据教务处要求，给学校部分教师开设了《高校教育技术大赛应注意的有关问题》的讲座，指导本学科的青年教师开展教学和科研工作.同时，结合自己担任多年\_\_高校教师系列高等职业学校高级专业技术资格学科评委，热情指导，积极帮助我校部分教师申报高级职称.三、严于律自，廉洁奉公，切实增强防腐拒变能力

作为学校中层领导干部，我能认真学习中共中央，自治区党委以及学校党委，纪委关于党风廉政责任制建设的有关规定.一是认真学习好“两个条例”，党纪条规和廉洁自律手册，学习中共中央，省党委以及学校党委，纪委有关党风廉政建设的文件精神和领导同志关于党风廉政建设的重要讲话.二是积极参加学校党委学习中心组学习，在学习中受教育，提高认识.三是认真贯彻落实中央，自治区党委以及学校党委，纪委关于利用重大典型案件对党员干部进行警示教育的精神，积极参加警示教育学习.通过学习提高对党风廉政建设责任制重要性的认识，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，不断加强思想修养，强化责任意识，严格执行廉洁自律各项规定，遵守政治纪律，组织纪律和财经纪律，遵守各项规章制度，自觉接受组织和群众的监督.在工作和生活中，严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》，执行全国党风廉政建设责任制会议提出的“五个不许”，自治区党委《关于加强领导廉政自律干部的规定》提出的“六条规定”.没有收受现金，有价证券和贵重物品;不滥用权力，跑官要官;没有参与任何形式的赌博活动。

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_日

校长届满述职报告2

根据教育局党委《关于对全市校级领导班子和领导干部进行考核的通知》要求，下面我向全体教职工做述职述廉报告：

一、工作完成情况

20\_\_年给我的感受是“从来没有像今年这样过的快”，因为我们一直在做事，就像快速奔跑一样。在这一年中，我认真贯彻教育局党委的工作要求，积极履行岗位职责，带领领导班子与全体教职工团结拼搏，积极进取，较好地完成了各项工作任务，集中体现在以下三个方面：

(一)进一步加强基础能力建设，提升硬实力

一是通过对上争取，由政府出资、由建设局施工，对校园内所有反沙路面进行了柏油铺设，共铺设10600平方米，彻底解决了路面不平整、不美观的问题;对学校大门两侧进行了整体绿化，绿化面积980平方米，绿化工程完全由园林部门施工，两年内实现树木及造型的全面成活。

二是借助热力管网从学校门前经过的机会，争取到了热点的赞助，由热力公司为我们免费铺设院外的彩砖，共铺设1500平方米，实现了校墙外的硬化和美化。

三是新建围墙800延长米，推动了东侧场地的动迁。

四是新建乐业楼两个书吧，勤业楼舞蹈厅，德润楼学生阅览室、心理健康教育活动室、校史室等，对教学楼、实训楼进行了内部文化设计与装饰，提升了文化品位。

五是完成了实训室的布局调整，增强了烹饪、医学、旅游、计算机四大专业的实训能力。

六是获得盟财政局的专项奖补资金240万，获得自治区技能大赛专项资金378万，这两项资金将全部用于实训设备的购置，届时我们的硬实力将得到显著增强。

(二)大力推进教育教学改革，提升软实力

一是启动了数字化校园的软件建设工程，完成了OA办公子系统、教职工管理子系统、考勤管理子系统、图书管理子系统、学生信息管理子系统、合理化建议管理系统、场地管理子系统、教务管理系统、资源管理子系统、科研管理子系统、收费管理系统、宿舍管理子系统、体育管理系统、卫生管理系统、招生迎新管理系统、德育管理系统、校园内网系统、触屏一体机查询系统、掌上校园系统、校园卡子系统、用户管理系统、校产管理系统、学生社团管理系统、学生就业实习子系统、校园外网网站、校园微信公众平台系统等26个系统软件的开发制作，下学期将投入使用。

二是进行了分层递进教学的探索与改革，我们在2024届高一新生中尝试了语文、数学、英语和汽修专业理论四个学科的分层递进教学，学生根据自己的实际走班上课，尽管效果不够明显，但对于沉闷的常态化中职课堂也是一次有力的冲击，体现了我们的改革决心。

三是进行了学分制改革，伴随着分层递进教学改革，德育工作在学分制方面进行了探索，尽管力度不大，但也是改革意志的体现。

四是启动了系部制改革工作，在加强专业建设方面，我们召开了8次座谈会，与专业教师一道探讨专业发展问题，在盟教育局的统一指导下，形成了我校以“汽修和现代服务业”为主的专业发展方向，为今后的发展找准了目标，在此基础上，我们提出了在汽修和学前教育两个专业开展系部制试点改革工作，召开了两场动员大会，为下一步这两个专业的更好发展奠定了基础。

五是开展了“多层次一体化社团活动”的探索，我们在高一高二两个年段开展了全员社团活动，从艺术、专业、学科、名人等多个层次开设70多个社团，坚持利用下午的黄金时间开展活动，使社团活动成为学生灵活的专业和专业的补充，让学生在学习本专业的基础上多学了一手，同时也让学生的校园生活得到了丰富，多层次一体化社团活动成果显著，得到了上级部门和同行的充分认可。

六是设立了校本教研日，本学期我们把每周三确定为校本教研日，各个年组和专业分别围绕一个主题举办了教研活动，活动中团队协作意识明显增强，课堂教学的研究氛围和水平显著提高。

七是开展了系列化的阅读活动。我们为学生先后建成了13个开放书吧，时刻引导师生不忘阅读，在高二年级开设了每周一节的阅读课，加强了晨读的组织与管理，成立了职教中心阅读协会，请名家开展两场读书报告会，与此同时，我们组织教师利用寒暑假共读一本书，召开读书交流会，学校领导班子共读一本书活动坚持的最好，每周都有两位领导在班子会前进行读书领学，师生因读书而更加充实。

八是开设了职普融通班。为解决招生和职普融通问题，我们在新高一与四中联合成立了职普融通班，招生80多人，四中9名教师流动授课，我们的思路是用两年的时间完成高中课程的学习，高三的时候进行职普分流，既保证学生能够参加普通高考，还可以让学生选择对口升学，从而体现职普融通的优势。

(三)加大开放办学的力度，提升影响力

一是走出国门学习德国职业教育。今年三月份，我参加了德国职业教育考察，期间写了19篇考察日志共计两万字，返回后第一时间向领导班子及全体教师反馈学习成果，引导大家了解和借鉴德国的职业教育理念、职业教育特点和职业精神，特别是以就业为主的职业教育模式更加值得我们学习，促使我们用开放的思维想事、做事。

二是走进高端，与天津东丽职教中心建立了联盟校，开展了广泛的交流活动：共同举办了津蒙中等职业教育德育工作研讨会，带领分管专业的领导开展了体验式培训，派两位干部挂职学习一周，派汽修参赛选手到东丽强化训练等。

三是开展名人、技师进校园活动。我们聘请本地名人、学者、技师进校园，为他们设立名人工作室，为他们搭建学者工作平台，请他们在学校开社团、上辅导课、指导专业技能等，这些名人、专家的到来，扩大了学校的影响力，丰富了学生的社团活动，强化了专业指导。

四是吸引企业进入校园。今年8月份，根据学校美工、幼师、医学、计算机专业建设需要，我们与乌兰浩特市盛腾装饰公司、北京程远化妆学校、兴安惠民网建立了合作关系，并为三家企业在校内设立了工作室，允许他们在校内开展设计和培训工作。同时，三家企业免费为学生开设了多个专业社团，他们除了免费承担社团的授课任务以外，还要保证每年安排5至10名学生在相关领域就业。可以说，企业走进校园，为学校专业发展带来了新活力。

五是成功举办了首届职业教育活动周，活动周上与乌兰浩特市经济开发区成立了“校企合作工作委员会”;与乌兰浩特市利丰汽车有限责任公司建立了“现代学徒制”合作关系;邀请了区内外共计60家企业来校参加活动，并与他们签订了校企合作框架协议;邀请市内初三学生入校开展专业体验活动9场，邀请学生家长走进学校参观，组织师生在五一广场进行了便民服务和文艺演出，使职业教育得到了全方位立体化的宣传。

六是积极履行社会责任，为“农村十个全覆盖”做贡献。在全市农村幼儿园建设的攻坚阶段，我们在规定的时间内完成了斯力很五丰幼儿园的附属建设任务，为乌兰哈达腰乐幼儿园、高根营子幼儿园、混都冷幼儿园、前公主陵幼儿园以及义勒力特民生幼儿园画壁画，美化校园，为斯力很朝阳村、义勒力特民生嘎查赠送两万元的健身器材，并借此机会在所有市属农村幼儿园的墙壁上都写上了“乌兰浩特市职教中心幼师专业实习基地”的宣传语，履行了社会责任，宣传了学校。

七是在全盟职业教育发展暨“一校一品”现场观摩会上表现突出，特别是我们承担的启动仪式大型演出可以说是震撼全场，此外，我们的社团活动、模拟法庭等特色活动精彩纷呈。

八是接受了自治区技能大赛专家评审组的考察，获得了2024年全区技能大赛主赛场的资格。九是年内两次全盟技能大赛成绩发生了彻底改变，在春季的全盟技能大赛上我们无论是一等奖的人数还是总分都排在盟职之后，在刚刚结束的第二届全盟技能大赛上，我们取得18个一等奖、14个二等奖、24个三等奖，以286分领先盟职100多分的成绩位居第一，风采大赛的各项也都排在前列，这充分说明了我校的师资水平和学生技能水平。这些必将对我校的社会声誉产生积极影响。

二、履行“一岗双责”、廉洁自律情况

首先，我个人比较注重自身建设。一是注重学习。坚持每天早晨到校后读书半小时，积极参加听评课活动，抓住外出考察的机会深刻反思学校发展问题，及时向领导和老师反馈学习收获，大胆借鉴先进经验，以使自己学习的脚步和学校发展的脚步保持一致。坚持每天早晨跑步健身，坚持收看新闻联播，这期间收获了许多推进工作的灵感。二是注重修养。我常常提醒自己要多站在别人的角度考虑问题，多看别

人的长处，以积极和发展的眼光评价他人，因此，能以尊重、关心、理解、信任的态度对待每一位同事，我觉得这样做的过程就是修养自我的过程。三是注重自律。我要求自己从不在教师中吃请，所有涉及教师切身利益的事都公开操作，只有公开，才能公正，没有公务绝不开公车，坚持每天早晨深入男生宿舍参与管理，坚持上晚自习，工作上就是带头向前跑。

其次，作为学校的主要负责人，我能够狠抓领导班子及全体教职工的思想和纪律教育，我们完成了吃空饷的治理工作，并不断强化工作作风建设，避免了违纪违规事件的发生。

三、存在的不足及努力方向

一是缺少管理艺术，管理实效需要提高。尽管不停地想事、做事，但是我看得出来，一部分领导干部的积极性还没有调动起来，一部分老师的长处还没有得到张扬，很多学生心中没目标，学习不进取，整天混日子。如果每个领导都能尽职尽责，每个老师都能发挥聪明才智，我们的学校就会再上一个台阶，我们的学生面貌就会得到改变。这些问题归根结底是校长的问题，我会在下一朝着提高管理艺术和管理实效的方向努力。

二是业务领导力不强。职业学校的主要问题是专业建设问题，核心是专业课程建设，由于我们多年来一味地对口升学，使职业教育缺少了“职业味道”，我们缺少市场调研，缺少实用型人才标准的研究，缺少与企业的深度合作，缺少对就业的安排、跟踪和反馈。下一步我们不仅要重视对口升学，帮助学生实现大学梦，更要重视就业，要通过就业管理实现办学水平新的飞跃。

三是教师队伍建设需要加强，汽修、烹饪、机电、建筑、医学、旅游等专业都存在师资不足问题，尤其缺少实训教师，这是制约专业发展的瓶颈。下一步我们首先要争取市委政府为我们面向社会考录教师，其次要加强校内专业教师的培养培训，要使他们尽早成为名师，另外，我们要广泛聘用各行各业的专业能手，让他们成为我们的兼职教师，帮助我们搞好专业建设。

新的一年又要开始了，我将铭记责任，坚定信心，与全体教职工一道，为推动学校又好又快发展而尽心竭力!

校长届满述职报告3

尊敬的各位领导，老师们：

我叫\_\_\_\_，现年42岁，20\_\_年8月被教体局任命为中心小学副校长，由于工作需要被调入\_\_\_小学主持学校工作。在教体局和中心校的正确领导下，在学校领导的大力支持及全体教师热情帮助下，较好地完成了各项工作任务。下面我把自己近一年来的工作情况做如下汇报，如有不妥之处肯请领导批评指正。

一、抓自身学习，提升理念，不断提高管理能力，迅速融入角色

作为一名主持工作的副校长，我深感责任重大。为了尽快的适应并胜任学校领头人的角色，我向中心校领导请教，也虚心向班子成员学习。同时工作中坚持用“五心”标准要求自己，既对自己有“信心”，对工作要“用心”，对管理要“精心”，对同事要“知心”，对班子要“放心”。通过学习准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、依法办学的水平，不断提高激发教职工工作积极性、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

二、建好一个班子，带出一支无私奉献的队伍

一个好校长就是一所好学校，我个人的能力和水平还很低，离一名合格优秀的校长还有很大的差距，但是作为一名校长首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到，作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，周一到周五吃住在校，工作上不论大小事情与班子成员开会商量后决定执行。管理好一所学校靠校长一个的能力是远远不够的，只有依靠集体的力量和智慧才能形成合力，发挥最大的作用。我在工作尽量做到发现人才，利用人才，调动大家工作的积极性。

三、高度重视学生德育，践行学校以德树人的教育理念

五育并举，德育为先。十八大报告中明确提出教育要以德树人，我也在管理工作中认真践行党的这一重要教育方针。学校通过组织开展经典诵读活动、健身操、拔河比赛、作文比赛等活动活跃师生的业余生活......一方面，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生辛勤工作、学习、心情愉快的良好工作局面;另一方面，进一步融洽了干群关系，让我迅速融入芦店小学，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。借构建校园文化建设示范校的契机，学校要求每位老师在学生中渗透社会主义核心价值观教育，开展了以诵读经典、书法练字的国学教育。

四、严要求细管理，全面提升教育教学质量

教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作的中心，围绕教学工作，我们立足本校实际，在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在各科作业的安排上做到分类布置，在学生的培养上做到因材施教。

(一)坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

我校由于特别注重组织教师学习新课改理念和新课程的教学方法，为教师搭建了学习的平台，使教师逐步更新教育观念，改进教学方法，不断提高教育教学质量。坚持开展听课、说课、评课活动。大家互相取长补短，通过这种活动，为教师提供了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高。鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。

五、高度重视学生安全教育，努力创建平安和谐校园

一年来，我把学校安全工作作为重中之中来抓，在安全方面，我们建立健全了校园安全领导组织机构，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案，并跟学校各位老师签订了安全责任书，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全事故上报制度，每周利用升旗时间进行安全教育，班内每周要求开一次安全教育主题班会，每天都要求进行安全教育。组织应急演练4次。加强了交通安全、食品安全、消防安全、防溺水、防触电、防雷击、防暴雨、防中毒、防暴恐的宣传教育。

六、廉洁自律，规范后勤管理，加强服务功能

过去的一年，我坚持学习财务管理制度，奉行廉洁自律，通过规范报销程序，票据管理，出差及差旅管理等多项工作促进学校后勤管理工作进一步提升。

七、存在的主要问题

一能力还不够强，还须向同事、领导深入学习

二是对教师关心还不够，对部分同事的生活中的困难照顾不够。

三是部分工作检查督促不够，特别是对青年教师的督促不够。

八、下一步重点工作

一是打造专业化教师队伍

二是深入推进新课程改革

三逐步实现校园文化建设目标

一年来，通过全校上下齐心协力，共同奋斗，我校的各项工作取得了一定的成效，受到了各级领导的肯定，但我清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是管理能力还很欠缺，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我们在今后的工作中加强学习，不断改进，不断充实，不断完善。没有最好，只有更好，这是我一直追求的最高境界，我相信，在教体局和中心校的正确领导下、在督导组各位领导的指导帮助下，在校班子和全体教职员工的共同努力下，实现\_\_小学打造成\_\_\_镇示范学校的目标。

以上汇报有很多不妥之处，敬请大家批评指正，谢谢大家!

校长届满述职报告4

各位领导、各位同志：

大家好

我是20\_\_年\_月\_\_日就任\_\_一中校长的，距今刚好\_年，\_届任满。回首这\_年，感慨良多。这\_年，是\_\_一中各方面的建设，包括校容校貌、师生的精神面貌发生了巨大变化的六年，尤其是近三年，我们由前三年建立、健全各项规章制度，恢复师生的自信，明确振兴\_\_一中的目标，办学成绩逐步提高，到近三年实现了科学、现代化管理，形成了我校的“广泛运用信息技术和开展激励、赏识教育”的办学特色，促使教育质量大提高，实现了学校跨越式的发展。以下是我校近几年实现跨越式发展的几点体现：

20\_\_年，我校上省本科人人数，在\_\_市远不及我区的另四所区直高中，也不及\_\_一中、\_\_三中、\_\_中学的几所学校、\_\_中学和\_\_侨中、\_\_一中，在\_\_市仅列第16名，而去年和今年，我校应届生上本科线及第三批A线人数，已名列前茅。今年我们单科成绩又有了新的突破，有2位学生分别以\_\_\_分和\_\_\_分的成绩而成为\_\_市历史、生物单科“状元”，而单科800分以上的人数达到5人之多。

教育信息化从零起步，今天已走在同行的前列。目前，我校所有的教工(166人)都有个人主页，许多教师个人主页在中国园丁网的教师个人主页排行榜上名列前茅。我们的教育信息化技术运用到了教学、德育、科研、学校管理的各个方面，在运用的深度和广度方面，在体现实效性方面，教育部教育信息中心的主任和\_\_大学的专家都说，全国没有第二所学校能和\_\_一中比。在\_\_市、\_\_区历次教育信息化成果评比中，都取得了优异的成绩。从而形成了我校一个鲜明的办学特色。

开展激励和赏识教育，实行民主治校，使校风发生了根本性的转变，产生了强大的凝聚力。今天，\_\_一中的学生，人人有明确的奋斗目标，人人有堪为楷模的心中偶像，人人有你追我赶的竞争对手，人人有自我激励的座右铭。尤其是在开展网络德育工作方面，我们摸索出了一条自己的路子，在省内外都产生了很大的影响，而成为我校最大、最鲜明且最富有成效的办学特色。

教科研从无到有，从弱到强。六年前，我们还在努力建立、健全各项教学和管理常规，学校管理的水平与其他市直学校根本无法相比，也与我们市直高中的身份极不相符。而今天，我校每个教师都参加了不同级别的教科研活动。教科研促进了老师教育观念的转变，促进了教育质量的大提高。尤其是所开展的运用信息技术开展教科研实现教育质量的大提高方面，我们取得了令人瞩目的成绩，在20\_\_年\_\_区科研成果表彰大会上，我校被区政府授予“\_\_区20\_\_年先进科研单位”，是\_\_区唯一获得这一殊荣的高中。

20\_\_年\_月被评为“\_\_省一级学校”。现在正全力为创办“全国一千所示范性普通高中”作准备。

能来\_\_一中工作，能成为\_\_一中实现了跨越式发展的见证者，尤其是能与3000多名师生一起成为\_\_一中建设的参与者，我感到无上的光荣!同时我也衷心地感谢教育局的领导对我的信任，当年给我重新回到中学工作，并担任一校之长的机会。我是19\_\_年参加工作的，在调到教育局工作之前的13年里，我分别在\_\_中学和\_\_中学任教，当了13年的班主任，10年的级组长，1年的团委书记，1年的校长办公室主任，虽然也当过学校的行政领导，但由于当时主要还是抓班级管理工作，所以，可以说没什么行政管理经验，更没有独挡一面的经验。同时，由于种种原因，当时的\_\_一中校舍破旧，办学条件落后，校风松散，师生们几乎没有自信可言，高考成绩也与市直高中的身份极为不符。因此，要当好一校之长，要使全校师生恢复自信，要实现\_\_一中的振兴，其担子之重，是可想而知的。有人曾劝过我，向局领导提点要求，带几个得力的助手过来以便打开局面;也有人提醒我上任后起码在一年半载内“切记三缄其口，切莫轻举妄动”，以免被人轰下台。是大刀阔斧勇于改革，还是小心翼翼稳中求变，这是我上任后苦苦思考了好几天的问题。经过痛苦地思考，我明确了工作思想：有着几十年历史的\_\_一中今天的社会地位和声誉，曾经有过辉煌历史的南海一中的广大师生的愿望，上级领导和社会各界对解放后由人民政府投资办的第一所中学提高教育质量的期待，都容不得我这个学校的领头人走明哲保身、墨守成规、畏缩不前的路，既然来了，就不单要干，而且还要大干、实干!要在尽量短的时间里，把全校师生紧紧地团结在一起，拧成一股绳，努力提高一中的办学质量，努力恢复一中的社会声誉!

述职人：\_\_\_

20\_\_年\_月\_

校长届满述职报告5

本学年，根据学校领导分工，我主要抓教学工作。身为业务领导，我努力学习党的教育方针，学习邓小平教育理论，尤其加强了全国新课程改革理论的学习。让全新的教育教学理念武装自己，努力提高自身教育理论素养。在党的组织生活中，我认真学习党建理论;在政治学习中我认真学习党的路线、方针、政策、法规;在业务学习中，我认真教育教学理论，人文文化，加强自身理论修养和业务水平。现将本人一年来的工作简述如下：

1、做好校长的助手。一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓教务处工作，使学校教育教学工作运作正常。忠诚于人民的教育事业，坚持原则，出以公心，配合校长开展工作，协同校长调配各科任课老师，对其他工作也提出一些合理的建议，配合校长建立正常教育教学秩序。

2、抓好理论学习和业务学习。严格要求各教研组每周理论学习、业务学习制度化。坚持集体备课，以互动精神，接纳、吸收新知，改造更新知识结构，尽快适应课改新理念的需要。每周的教研活动时间，各教研组都认真组织教师学习课改理论和先进学校的课改经验.同时我们开展了“同磨一课”的教学大练兵活动。通过努力，绝大部分教师已新课改下的课堂教学要求，改变了满堂灌的的教学模式，建立了以学生为主体、师生互动、生生互动的教学模式。

3、努力抓好教学研究工作。为了适应课改的要求，一年来花了大力气抓教学研究工作，要求各段组在教研活动时间认真研究课改问题，积极探索新教学理念下课堂教学模式。通过努力，教师撰写了数十篇教学论文，其中很多在国家级刊物发表。

4、认真抓好检查、考核工作。健全、完善了先进教研组考核评比方案、优质课评比方案和教师个人工作检查、考核制度，从而使我校教学管理工作制度化、常规化、科学化。严格备课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，随时抽检，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，本我听推门课60多节，每周精细化检查2-3次。在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。

5、加强青年教师的培养指导及差生的提高转化工作。

针对青年教师，我们制定了增产小学青年教师培训计划。组织新教师培训，组织年轻教师外出听课学习。鼓励他们上展示课，研究课，关注青年教师的提高与发展，对存在问题及时提出了改进意见。针对学生，我们开展了周周清工作，每周对各班学生所学内容进行抽查，评定等级。同时我们还建立了差生档案，每天把两级毕业班的差生集中辅导，密切关注他们的成长、提高。

俗话说“人无完人，金无赤足”。在一年的工作中，我即看到了自己的成绩，也发现了自己的一些不足。我决心从以下几个方面努力，以期望在来期把工作干得更加出色!

1、进一步强化角色意识，不断提高理论水平和管理水平，进一步齐全教育教学制度，强化教师队伍建设。

2、进一步在“落实”上做好文章，强化“质量兴校”意识，不断提高学校竞争力、生命力。

3、不断提高自己改革创新意识，特别是新课程改革下的教育该怎么做有许多值得探讨的问题;要逐步完善学校教科研的制度，强化“科研兴校”意识。

4、因工作，会议较多，对班内的中下游学生教学还不够落实，明年在抓好本班语文教学工作要进一步努力。

回顾一年工作，有很多的感慨，一年的工作，有得也有失。俗话说得好：“百尺竿头，更进一步”，我将正确对待自己的缺点，认真听取同志们意见，使自己能更进一步，不辜负全体同志的信任。

校长届满述职报告优秀参考范文阅读

**第四篇：届满述职报告**

届 满 述 职 报 告

（2024年5月以来）

一、述学

1、认真学习并坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，特别是党的组织、人事、干部管理、劳动工资、专业人才等管理工作的各项方针、政策。

2、认真学习《构建社会主义和谐社会读本》，《组织工作手册》、《支部工作》、《高职教育学》、《教师教学指南》等读本，并正在学习《责任胜于能力》等。

3、认真学习党的十七大精神、新党章，努力学习十七届四中全会《通报》、《决定》及有关材料，深刻领会全会精神，结合实际思考问题；积极参加学习实践科学发展观活动及各项政治学习、理论学习，撰写学习笔记，通过集体学习、统一学习及自学的方式，不断加强自身政治素养。

4、三年来，结合自己工作，独立撰写《实施创新教育中教师自我修养刍议》、《浅谈高职院师资队伍建设》、《浅议大学生思想政治教育在构建和谐社会中的功能》，并分别公开发表在省级刊物《社会工作》、《科技资讯》和国家级刊物《中国校外教育》等刊物上。

5、时刻牢记党的宗旨，有良好的职业道德修养和宗旨意识，对待师生有爱心、对待工作有热心、处理事物有责任心。时刻严格要求自己。

6、组织全处同志学习党的组织、人事、劳动工资、干部管理等

工作的各项方针、政策、法规及有关规定办法；组织全处同志学习十七大精神、新党章及全会精神，培养、教育全处同志加强自身修养，树立正确价值观、全局意识，积极实践服务宗旨，不断提高我院组织人事工作的质量和水平。

二、述职

（一）相关改革和制度建设方面

1、在学院党委和学院领导的直接领导下，调整了学院内设机构，进行了机构审批核准；实施了我院又一轮人事分配制度的改革，进行了中层干部竞聘上岗和全院基层的双向选聘工作；完成了岗位津贴发放办法的两次修订、改进具体工作。

2、重新划分支部，并进行了支部改选工作；完善支部建设。

3、规范了学院组织发展工作程序，发展党员工作中培养考察各环节的具体要求。

4、制定并组织实施了《人事分配制度改革方案》、《学院工作（劳动）纪律暂行规定》、《学院上课资格认定办法》、《学院党员管理办法》、《学院党费收缴办法》等几十个规定，健全制度，照章办事。

5、组织实施了学院首次公开招聘工作，进一步规范用人制度和用人方式，进一步提升用人层次。

（二）学院队伍建设方面

1、加强学院干部队伍建设，制定《学院中层干部教育培训规划》，制定并落实每年教育培训计划，认真选择和安排中层干部教育培训教材和时间，提高干部队伍素质；按照学院保持共产党员先进性长效机

制规定，每年组织开展学院党支部书记及各支部委员学习培训班，加强支部建设。

2、积极开展党员发展工作，每年平均发展党员，特别是学生党员105人；完成省委组织部工作年报和党员报表；做好党费收缴和管理工作；做好党员思想政治工作和有关协调、解释工作。

3、抓好教师队伍建设。

（1）壮大学院队伍，引进优秀人才，制定学院聘用、人员录用办法、规范用人制度，把好用人关；很好地完成了每年录用大学生手续和材料的审查、核查工作及聘用合同的签订工作。

（2）培养优秀教师，制定《学院专业带头人和青年骨干教师选拔、培养和管理》、《学院在职攻读硕士学位管理办法》等实施办法，并组织落实，使学院专业有带头人，有骨干教师，专任教师积极提高自己学历和业务水平，形成梯队建设，促进教育教学整体水平的整体提高，为精品建设打下良好的基础。

（3）严格持证上岗制度，确保教师队伍建设。每年认真积极组织开展学院高校教师资格的审核、报批工作；积极组织开展了学院新教师岗前培训工作，近两年新教师岗前培训工作由教务处开展；认真组织开展了全院专业技术人员聘期内的继续教育工作，系统学习了《高职教育学》、《教师教学指南》、《创新能力创新思维》等，并进行了考试备案。

（三）劳动工资、福利、社保等管理

1、组织实施各项工资管理政策，完成了2024工资改革工作

和每年一度的正常晋薪工作；督查日常工资管理工作、临时聘用人员工资表核算造册工作、加夜班的核算造册工作及全院工资基金的审核及管理工作。

2、组织落实本处各的养老保险和失业保险的审核工作；组织落实各福利管理工作及福利核发工作。布置并审核岗位津贴的核算工作及其它学院要求的发放项目。

3、严格做好学院职工日常医疗管理：核发医疗门诊包干费；审核住院医疗、组织慰问住院教职工及住院医疗费用的报支工作。核审去世教职工遗属困难补助。

4、做好去世教工亲属的慰问、抚恤工作。

（四）考核、职称、人事档案的管理

1、组织落实每年的全院人员月考核工作及本考核和评先工作。

2、每年组织开展专业技术职务评审及认定（双师型）的审核、报送审批工作；完成全院专业技术人员的聘任及续聘工作。做好聘用人员的续聘工作。

3、组织落实好人事档案的管理工作，要求做好人事档案材料的收集、整理、归档；组织做好了人事文书、材料的收集、整理、归档工作；新聘教师的建档工作。

协助工会做好离退休人员的管理和政策解释工作。

（五）协办、协调及其它工作

1、完成了本处各项工作的年审、报表、备案、核审等工作和相

关处室的协助工作。

2、积极参加学院招生工作。

3、积极开展语言文字推普工作，在全院大中专学生及新教师中开展普通话培训、测试工作；07年学院测试站转入教务处，仍认真履行测试员职责。

4、承担教学工作，承担《文书工作与档案管理》、《教育学》、《职业形象设计》等课程的讲授工作，能认真备课，抓好教学的每一环节，关心学生，圆满完成教学任务。

三、述廉

1、认真履行《党风廉政建设责任书》各项条款；

2、勤政、廉政、秉公办事、恪尽职守，精益求精。

四、反思

·对十七大精神及十七届四中全会学习不够，要从系统性深入。政治理论水平还要进一步提高。

·本处三年来在全体人员工作的共同努力下做了大量工作，进行探索和改革，但有些宣传有待进一步扩大。

·人事工作涉及方方面面，事务繁忙，精神压力过大。抽不出太多时间思考更全面的工作。

**第五篇：任期届满述职报告**

昌宁县水平初级中学校长任期届满

述职报告

昌宁县水平初级中学

2024年7月16日

届满述职报告

各位领导、各位来宾、老师们：

大家下午好!

三年来，在各级党委、政府的正确领导下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，水平中学全体教职工兢兢业业、恪尽职守，顺利完成了任期的各项工作任务，并取得了良好的成绩。现将任期三年来的工作总结汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

三年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展观作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。在学校管理中，我始终坚持民主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理理念，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好教育的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

担任水平中学校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了

科学规范的校园管理体制，创建了民主、和谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。三年来，不断充实完善了《教职工考勤制度》、《水平中学教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面；大力落实学生到校考勤制度，重大疫情晨晚检测制度，文明习惯养成准则和团委、班主任深入学生宿舍制度、住校生检查制度及周末留宿生的登记制度；加强学生日常行为常规教育，促进学生健康成长发展，促使学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好校园景象。

三、不断加强教师队伍建设，努力提高学校教学质量。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变；同时，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设：开展强师德、正师风、树形象教育活动、制定了教师“六不准”，促进教师以德立身、以德从教、以德育人。坚持每年组织本校教师到县外连续培训5天以上，人数占教师总数的10%以上，超额完成此项指标。同时大力实施名师工程，鼓励教师业务进修，以多元化的渠道加强岗位练兵，以加强教师基本功训练为活

动载体带动整体教学能力和水平的不断提高，针对教师队伍实际，学校特别致力于坚持目标拉动、学习启动、骨干带动、活动推动、机制驱动，从现有基础出发，以“调整、培养、提高”为目标，把培养与使用、竞争与评优结合起来，拓展知识技能，提高内在素质，促使一大批优秀教师脱颖而出。

三年来，水平中学领导班子民主和谐，团结奋进，乐观奉献，教师队伍爱岗、敬业、奉献、朝气蓬勃，学生学业成绩迅速提高，打破了教学成绩处于低谷、徘徊不前的局面。2024—2024学年中考过程中，我校学生取得了较理想的成绩，有一名同学以613分的成绩，位列全县第18名，八、九年级积分位次圆满完成；2024—2024学年中考，600分以上4人。其中1人进军全县前五十名，2人进入全县前100名，500分以上30人，实现了历史性突破；2024—2024学年中考，750分以上人数达到25人，超指标数6人。为水平中学再添新禧！

四、加强公用经费管理制度，不断改善办学条件。

积极实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。做到了收费公示，坚决执行国家“两免一补”政策，对办公用品、工程建设等大小开支，均通过学校领导班子研究讨论执行。三年来，多方筹措资金，不断改善办学条件：2024—2024年，足额发放贫困寄宿生生活补助104500.00元，偿还历史债务133907.00元；2024—2024年，足额发放贫困寄宿生生活补助486100.00元，偿还历史债务147921.00元，校舍修善8200.00元，设备购置76300.00元；201

1—2024年，足额发放贫困寄宿生生活补助436550.00元，校舍修善101430.00元（其中：学生食堂条件改善74980.00元），设备购置114292.00元（其中：学生食堂条件改善设备购置100000.00元）

五、加强校园文化和安全建设，保障教育教学质量的进一步提高。三年来，学校始终把德育工作放在各项工作的首位，把立德树人作为教育的根本。一是利用升国旗仪式、班会等时间培养学生树立远大志向，开展理想信念教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。激发学生发展的内在动力，突出教育的实效性，积极探索解决学生中存在的上早恋、心理脆弱、厌学等问题，研究对独生子女、留守儿童的教育方法，取得了良好的效果;二是加强学生的养成教育。讲文明、讲礼貌、讲卫生、守纪律，保持教学楼秩序井然，要求做到“说话轻、走路轻、关门轻”;三是以丰富多彩的校园文化生活为载体，文化育人、文明育人。学校及时修正、张贴了校风教风字牌，校园内、楼道内张帖了学校发展规划、教育教学理念、名人名言、日常行为规范等标语，规范和约束了教职工和学生行为;四是定期邀请法制副校长来校讲座，抓安全、保平安，培养学生懂法、守法、用法的意识。因此，没有出现大的安全事故。五是明确办学思路和目标，加强与社会各界的交流，不断寻求学校发展新思路，积极参加社会公益事业，为地震灾区捐款，树立了“我为人人，人人为我”的良好社会形象;六是强抓学生食堂管理，严把米面、油盐、蔬菜、调料等入口关，提高了饭菜质量标准。通过整动和不懈努力，学生食堂卫生整洁，操作间布局合理，饭菜质量明显提高，服务到位。学生吃得

满意，家长非常放心。学校安全工作成效显著，连续三年达到学校安全工作“九无”标准。

六、今后工作打算

1、千方百计保证办学规模，争取部分外来优等生。

2、继续加强教师队伍建设，要求教师恪守师德，爱岗敬业。

3、狠抓学校安全工作，保证不出任何安全事故。

4、狠抓教学常规，促进教学质量的提高，力争在尖子生培养上 有所突破。做到以质量求生存，进一步吸收优秀的异地学生。

5、继续筹措资金改善办学条件。

进一步加强学校德育工作，教书育人，管理育人，养成良好的文明行为习惯。

6、依法开展好党务、工会、共青团工作，严格执行收费制度，加强财务管理。

几年来，在各级党委政府的关心支持下，学校得以健康有序发展，教学质量稳中有升，学校办学规模逐步扩大，学校硬件设施进一步加强。营造了良好的学习氛围，学生养成了良好的文明行为习惯，得到了社会家长及各界人士的认可。在今后我们继续努力，培养更优异的人才来回报社会，我们将坚持一种信念：水中教师是在用爱在工作，培养全面发展的学生。

昌宁县水平初级中学

2024年7月16日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找