# “四种形态”谈心谈话记录

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-08-20

*“四种形态”谈心谈话记录3篇谈心谈话记录内容精品文档，仅供参考“四种形态”谈心谈话记录3篇谈心谈话记录内容为落实全面从严管党治党，深入践行四种形态，市纪委驻市财政局纪检组坚持挺纪在前，督促驻在部门突出抓早抓小、预防为主，认真落实党风廉政建设...*

“四种形态”谈心谈话记录3篇

谈心谈话记录内容

精品文档，仅供参考

“四种形态”谈心谈话记录3篇

谈心谈话记录内容

为落实全面从严管党治党，深入践行四种形态，市纪委驻市财政局纪检组坚持挺纪在前，督促驻在部门突出抓早抓小、预防为主，认真落实党风廉政建设两个责任，要求主要领导、分管领导、科室负责人分层分级开展一对一谈心谈话。本站今天为大家精心准备了四种形态谈心谈话记录，希望对大家有所帮助!

四种形态谈心谈话记录1

用好四种形态，首要的是充分发挥党委的领导核心作用，落实党委管党治党的主体责任。

各级党委书记是加强纪律建设的第一责任人，在知纪、遵纪、执纪上既要以身作则、模范带头，又要坚持原则、敢抓敢管;班子成员要坚持一岗双责，抓好分管范围内的纪律建设工作。周泽民说，各级党组织要健全民主生活会、开展批评与自我批评等党内政治生活，将加强党员日常教育、监督、管理贯穿党组织建设全过程。

落实四种形态，是各级党组织落实全面从严治党主体责任的内在要求，是各级纪委的分内之责。

四种形态环环相扣、浑然一体，层层设置防线，而且处理措施越来越严厉，凸显的是对全体党员的全覆盖、对违纪行为的零容忍。批评教育、组织处理、纪律处分、立案审查都是党章规定的主体责任，是落实党要管党、从严治党的具体措施。各级党委和纪委都要扛起政治担当，运用好、落实好监督执纪四种形态，把党规党纪严起来、立起来。

转变监督执纪的工作理念，查处干部不是目的，教育挽救才是根本。我们要既反腐败,更防腐败;既有霹雳手段,更有菩萨心肠。所谓霹雳手段，就是要坚持有案必查，有腐必惩，除恶务尽;所谓菩萨心肠，就是要体现人性关怀和教育关爱，让党员干部在容易出问题、刚刚出问题的时候，就能及时得到提醒、纠正，防患于未然。

要转变思想观念，树立查办大案要案是成绩、抓早抓小抓好预防更是成绩的政绩观，既盯住少数烂树，更放眼整个森林，防止和纠正把全面从严治党简单理解为处理少数严重违纪违法党员干部、把纪律检查局限于查办重大案件的倾向。改进监督执纪的方式方法，必须不断改进监督执纪方式方法，把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小，动辄则咎，以实现对全体党员和各级党组织从严监督管理。

各级纪委内设纪检监察室要把严明纪律体现在日常工作中，既查办严重违纪案件，又抓一般性违纪;既坚决拔除烂树，又管护好森林，监督检查所联系地方和单位党风廉政建设日常情况，督促落实两个责任。

同时，要调整优化纪检监察工作成果指标体系，把开展函询谈话、处理一般违纪问题、为干部澄清事实等体现抓早抓小实际成效的工作成果纳入考核范围，积极发挥考评对运用四种形态的导向作用。

四种形态谈心谈话记录2

谈话内容：

谈话人：\*\*\*同志，今天请你来谈话，主要是落实公司系统关于深入践行监督执纪四种形态谈话工作要求，开展重点谈工作，目的是教育提醒干部员工树立廉洁自律意识，知敬畏、存戒惧、守底线;

拓宽党组织和党员、群众沟通的桥梁，畅通党员、群众向党组织反映问题的渠道;

鼓励干部员工放下思想包袱、主动向组织说清问题、反映情况。本次谈话工作中，如能及时、主动向组织报告自己违规违纪问题的，可视情况从轻、减轻处理。未向组织如实报告的问题，被各级纪检监察机构发现后，从重、加重处理。明白了吗?

谈话对象：我明白，出现问题我会及时向组织汇报。

谈话人：你对遵纪守法、履行好一岗双责、管控好廉洁风险有什么建议和要求?

谈话对象：1.我们要加强学习，提高贯彻执行一岗双责的能力，提高在各种诱惑和风险面前的免疫力、抵制力和处置力，为一岗双责的贯彻执行提供强大的思想基础。

2.加强自律、自省、自警、自励，及时纠正各种不正确的思想和行为，形成以制度管人，按制度办事的氛围。3.加强廉洁风险排查，排查岗位存在廉政风险点，针对权力运行中的风险和监督管理中的薄弱环节，主动预防，超前防范，可以有效实现监督关口的前移。

谈话人：结合政治巡察、安全巡查发现问题，你了解到的其他业务领域还存在什么风险?是否有剖析风险产生的原因，制定有效的防控措施?

谈话对象：1、在开展财务管理、工程管理、市场拓展、物资管理、综合业务管理、安全管控等工作中存在审核把关不严、弄虚作假、徇私舞弊、收受贿赂等风险。2、产上以上风险的产生的主要原因是对自身认识不清、对当下环境认识不清、为一私利而己滥用职权。3、我认为防范可以从以下几点着手，j认识新形势反腐败斗争的形势②把权力关进制度的笼子里③增强自身拒腐防变的能力。

谈话人：你负责的工程项目是否有存在违规分包、非法转包、以包代管、验收过程中收受红包、履职不到位的情况。项目是否存在多结工程款?结合当前形势、所在岗位、业务领域，分析身边存在哪些廉洁风险以及做好廉洁风险管控的思考和措施。

谈话对象：我负责的项目暂时没有发现在违规分包、非法转包等违规违法现象。工程管理职务可能存在的风险有1、利用管理职位的权力对外来施工单位人员吃拿卡要;

2、利用职位之便，对外来施工单位多计取工程量损害公司利益为自己谋取私利;

3、多领取工程物资，谋取私利。防范措施：1、前期预防防线。主要从思想道德、制度建设层面做好防范;

2、中期监控防线。主要是对各岗位行政行为、制度落实、权力运行过程进行动态监控，及时发现苗头性、倾向性问题;

3、后期处置防线。对有明显风险表现的个人进行及时纠错和提醒。畅通投诉渠道，对有举报、反映不按照规定落实风险防范措施的，采取谈话提醒、诫勉纠错、责任追究等手段，帮助和督促干部及时纠正工作中的失误和偏差。

谈话人：结合性格特点、八小时外的爱好及日常表现，针对作风庸懒散奢、黄赌毒、酗酒斗殴、酒驾醉驾等问题，谈谈廉洁自律情况。

谈话对象：庸懒散奢、黄赌毒、酗酒斗殴、酒驾醉驾等是个人自律程度低下的表现在，我们应该做到自重、自省、自警、自励，过好名位关、利益关、金钱关;

在工作领域中肯下苦功，坚决抵制社会的不良风气。

谈话人：你在工作生活中是否存在困难或诉求，需要组织帮助?

谈话对象：没有。

谈话人：你在遵纪守法与廉洁自律方面，有没有需要向组织说明的情况呢?

谈话对象：没有。

谈话人：我们一定要警钟常鸣，自警自醒，切实增强拒腐防变的意识。做好廉洁自律，切实履行好职责。

谈话人：你是否有其他人违规违纪问题或相关诉求需向组织反映?

谈话对象：没有。

谈话人：你是否曾发生过诬告陷害他人的情况?

谈话对象：没有。

谈话人：《南方电网公司关于进一步激励各级干部新时代新担当新作为的实施意见》贯彻中办文件精神，明确提出了坚决查处诬告陷害、造谣中伤、散布谣言、恶意炒作行为，对给被举报人告成严重后果或不良影响的，严肃依纪依法追究责任的要求。广大党员群众要通过正常渠道正确行使检举权和控告权，鼓励实名举报，依规依纪依法保障民主监督的权利。不得诬告陷害他人。

谈话人：还有其他补充吗?

谈话对象：没有。

谈话人：\*\*\*\*\*同志，重要岗位人员是企业的支柱，涉及人、财、物等方方面面的管理，有权也有责。今天是组织找你谈话，一是对党员领导干部及关键岗位人员进行一次专题的廉洁教育、提醒;

二是收集意见建议，帮助协调解决困难和诉求，化解矛盾。

三是为存在违规违纪问题的人员提供政策出路。对于今天所谈的内容，你要是有记得不准确的内容或者有新的情况，随时可以找我们作补充说明。

今天的谈话就到这里，请你仔细阅读谈话记录，若有与你表述意思不一致的请做修改;

若无异议，请签名确认。

(以下内容空白)

(说明：经谈话双方审阅无误后由谈话对象每页签名确认。)

四种形态谈心谈话记录3

编号：

谈话时间

谈话地点

谈

话

人

记录人

谈话对象

性

别

政治面貌

文化程度

职

务

联系电话

谈话内容：

一、政策告知及要求

谈话人：

同志，今天邀请你来谈话，主要是根据\*\*关于落实全面从严治党责任运用监督执纪四种形态的指导意见和第一种形态的工作指引等有关规定，以及今年廉洁教育月活动的部署，按照分层管理、分级负责、分批开展的原则，对党员干部进行廉洁从业教育和提醒谈话。请你在谈话过程中，对照党纪法规的各项要求，谈谈个人工作及表现情况，主动检查自身存在的不足，重点是检查有无违反六大纪律的问题。如果有问题，要主动向党组织说清并付诸改正行动，党组织在政策允许范围内给予机会和出路，争取从轻或减轻处理。你对本次谈话的政策和要求已经了解清楚了吗?

谈话对象：

谈话人：请你务必认真对待本次谈话好吗?

谈话对象：

二、宣贯四种形态的内涵，落实第一种形态的目的意义及运用监督执纪四种形态的政策界限

谈话人：我先向你宣贯一下四种形态的具体内容：第一种形态是指经常开展批评和自我批评、约谈函询，让红红脸、出出汗成为常态;第二种形态是指党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数;第三种形态是指党纪重处分、重大职务调整的成为少数;第四种形态是指严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。实践四种形态是把纪律和规矩挺在前面的具体体现，是党对管党治党规律的深刻把握。其中，实践四种形态关键是落实第一种形态，经常性、长期性对党员干部进行谈话提醒，教育帮助党员干部正视问题、纠正错误，防止党员从小过、小错演变成违纪、违法等后面三种形态，实现抓早抓小、防微杜渐和治病救人、惩前毖后的目的。

关于运用监督执纪四种形态的政策界限：一是违纪必究是原则，从宽处理是政策。二是坚持有腐必反，有贪必肃。监督执纪四种形态的处理可以有条件转化，综合考虑问题的性质、情节，以及对待组织的态度，对主动说清问题、认识到位、积极整改，认错、悔错、改错的，可以降档从轻处理;对心存侥幸、拒不悔改、对抗组织的，应当升档从重处理。从宽处理，实现转化，必须相信组织、依靠组织，以实际行动争取。以上政策界限，你听明白了吗?

谈话对象：

谈话人：请你仔细回顾你近几年在遵纪守法与廉洁自律等方面有没有需要向组织说明的情况?

谈话对象：

三、分析纪律风险，思考防控措施

谈话人：请你结合当前形势及所在岗位和业务领域，对照六大纪律(政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律)，分析身边存在哪些纪律风险。(可视谈话对象分析的实际内容记录)

谈话对象：

政治纪律方面，风险有：

1.;

2.;

3.。

组织纪律方面，风险有：

1.;

2.;

3.。

廉洁纪律方面，风险有：

1.;

2.;

3.。

群众纪律方面，风险有：

1.;

2.;

3.。

工作纪律方面，风险有：

1.;

2.;

3.。

生活纪律方面，风险有：

1.;

2.;

3.。

谈话人：请你谈谈对做好自身存在的纪律风险管控有哪些思考和措施。

谈话对象：。

四、对本单位反腐倡廉建设及四种形态工作实践的意见或建议

谈话人：请你谈谈对局反腐倡廉建设及四种形态工作实践有什么好的意见或建议。

谈话对象：。

五、宣贯说明关于履行公务回避情况

谈话人：下面跟你说说关于公务回避情况，即本人的配偶、子女及其配偶经商办企业与本系统发生经济业务往来情况。如果亲属从事与本人职务影响无关的经营活动，需承诺不为亲属提供便利;亲属从事与本人职务影响有关的经营活动，须提出整改措施。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找