# 2024年劳动合同书模板 劳动合同书通用范本

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-08-21

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧202...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**2024年劳动合同书模板一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_\_日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照\_\_\_\_\_\_元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**2024年劳动合同书模板二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

（1）期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

（2）劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（3）本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方所经营门店内从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作任务。

（三）乙方同意甲方安排的工作地点，甲方根据工作需要经乙方同意可变更工作内容和工作地点。

1、按甲方规定的营业时间及门店具体的排班时间表工作。

2、在规定的`营业时间外乙方应完成所在门店账目、资金的整理、结算和必要商品的整理、陈列等甲方安排的工作。

（一）乙方的劳动报酬为基础工资+业绩提成/奖金，基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（业绩提成/奖金需达到或超过相应的业绩考核指标方可取得）。

（二）甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

（三）支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

（1）现金支付

（2）以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（一）甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应该按国家有关规定组织离岗时的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业病检查。

（四）乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

（五）甲方应按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作流程。

3、员工如违反规章制度或相关工作流程，甲方可以根据情节轻重给予必要的经济处罚直至解除劳动合同。

4、员工如毁损或遗失门店财物的，依市场价格予以赔偿。

1、乙方在任职期间以及离职之后对其在职期间接触、知悉的属于甲方、或者虽属于第三方但甲方有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

2、员工于离职办理交接时，应返还全部属于甲方的商业秘密的资料，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

1。甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2。订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3。订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4。经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5。乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

（1）乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、体检证明、过去工作经历和主要社会关系等资料；

（2）严重违反本合同或甲方的规章制度；

（3）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（4）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）法律法规规定的其他情形。

6。有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7。本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

（一）违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

（一）未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

（二）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

（三）严重失职，营私舞弊、泄露或其它形式侵犯甲方商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

1。本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2。乙方在甲方任职期间接受甲方门店范围内的业绩考核指标和奖惩方案，如连续两个月未能完成基本月度考核业绩指标或连续三个月业绩排名末位者则自动淘汰。

3。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2024年劳动合同书模板三**

（以下简称“甲方”），现聘用同志（以下简称“乙方”）为甲方临时工作人员。甲、乙双方本着自愿的原则，经协商一致特签订本合同。

第一条合同期限

合同期限为个月。时间从\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条工作岗位

甲方安排乙方主要从事工作，具体职责为。

甲方可安排乙方从事其他临时性的工作。

甲方可根据工作需要及乙方的工作能力等调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利。

第三条工作条件

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境。

第四条工作时间

甲方对乙方实行每周工作5天，每天8小时的工作制度。乙方的上下班时间按甲方的统一规定执行。乙方与甲方正式职工一样，享有按国家规定的法定节假日休息的权利。

第五条劳动报酬

甲乙双方商定：乙方的月工资为元。医疗、养老等社会保险费用按国家规定执行。不再享受甲方正式职工的其他各类津贴、奖金等。

乙方的领薪日期与甲方正式职工相同。

第六条劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和工作程序等。

如乙方违反甲方的劳动纪律和规章制度，甲方应予以批评、教育，必要时可予以处罚，直至解除劳动合同。

第七条合同的解除与不得解除的规定

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度时；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害时；

（4）被依法追究刑事责任或劳动教养时。

（二）出现下列情形之一时，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

（1）乙方患有严重疾病或因其他原因，不能从事甲方安排的工作；

（2）乙方不能胜任工作；

（3）合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议；

（4）甲方因政策规定原因不能聘用临时用工人员。

（三）乙方因其它情况需要辞职，需提前一个月以书面形式报告甲方。

四、经甲、乙双方协商意见一致时，本劳动合同可以提前解除。

第八条双方需约定的其他事项

1、乙方如在20个工作日内病、事假日累计超过7天，甲方可从乙方工资中扣除相应金额。

2、甲方不承诺为乙方办理转正、安排工作、提供培训教育费用等。

第九条其他

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上报一份，经双方签字盖章后生效。三份合同具有同等法律效力。

本合同条款如与国家有关法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**2024年劳动合同书模板四**

甲方(业主)法定代表人:

乙方(劳动者)性别:

身份证号码:教育程度:

家庭地址:

第一条本合同期限为定期劳动合同(填写“固定/不固定”之一)。本合同的期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开始。合同期满即行终止。甲乙双方协商同意延长合同的，可以续订劳动合同。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任该岗位(工种)。工作地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方根据工作需要和乙方的工作能力，经乙方同意后，可以调整乙方的工作岗位。乙方应根据甲方工作职责的要求，按时完成规定的任务。

第四条甲方安排乙方执行标准工作时间。如果执行标准工时制度，乙方每天工作时间不得超过8小时，每周工作时间不得超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保证乙方健康的情况下，延长的工作时间每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。经劳动保障行政部门批准，综合计算周期内实际工作时间(法定节假日除外)不得超过计算周期内法定标准工作时间，超出部分按延长工作时间处理。从事三级以上(含三级)体力劳动强度工作的员工，每天连续工作时间不得超过11小时，每周至少休息一天。经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条甲方安排乙方加班的，加班费如下:延长工作时间，支付不低于工资的150%；休息日加班不能安排补休的，支付不低于工资的200%；法定节假日加班，应支付至少300%的工资。实行不定时工作制的劳动者不执行上述规定。

第六条甲方应当按照国家有关规定，为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品，建立健全符合安全卫生的操作规程，保障乙方的安全和健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。对于从事职业危害的劳动者，甲方应定期组织乙方进行健康检查。甲方应按国家有关规定为未成年工和女职工提供孕期、产期、哺乳期的劳动保护。

第七条乙方实行标准工时制或综合工时制的，甲方应在每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币元。试用期的月薪为人民币\_\_\_\_。

第八条乙方应在法定工作时间内提供正常劳动，甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第九条甲乙双方应按国家和地方社会保险机构的有关规定按时足额缴纳社会保险费，缴费个人应缴纳的社会保险费由用人单位从其本人工资中代扣代缴。

第十条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家、省、市有关规定执行。

第十一条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照国家、省、市有关规定或甲方根据国家法律、法规和政策制定的规章制度执行。

第十二条甲方依法制定的规章制度和劳动纪律应当向乙方公示或告知，乙方应当严格遵守。

第十四条本合同所依据的法律、行政法规和规章发生变化的，本合同的相关内容也随之变化。

第十五条本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十六条经双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，严重影响本单位工作任务完成的，或者经用人单位提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方违背真实意思订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方或者支付劳动者一个月的工资后解除劳动合同:

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作或甲方安排的其他工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者工作调整仍不能胜任工作的；

3、订立劳动合同的客观条件发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十九条在濒临破产或生产经营出现严重困难的法定整顿期间，以及劳动合同订立时所依据的重大技术革新、生产变更、经营方式调整、客观经济形势等情况下，甲方需要裁减人员的，应当提前30日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动保障行政部门报告，然后解除本合同。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十八条、第十九条的规定终止或解除本合同:

1、从事接触职业病危害作业的劳动者，在离岗前未进行职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在本单位患职业病或者因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认完全或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满十五年，距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条乙方可以提前三十天书面通知甲方终止本合同，试用期内乙方可以提前三天通知甲方终止本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可随时通知四方终止本合同:

1、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动保护或工作条件的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣，严重危及乙方人身安全和健康的。

5、用人单位的规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益的；

6、以欺诈、胁迫或者其他方法，使对方违背真实意思订立或者变更劳动合同的；

第二十三条有下列情形之一的，劳动合同终止:

(一)劳动合同期满；

(2)乙方依法开始享受基本养老保险待遇；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(4)甲方被人民法院依法宣告破产的；

(5)甲方被吊销营业执照并责令关闭或注销，或甲方决定提前解散；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条甲方采取保密措施保护商业秘密的，乙方有保密义务；如有竞业限制条款，甲方应在解除或终止劳动合同后的竞业限制期内，每月向乙方支付一定数额的赔偿金；劳动合同依法解除或终止时，乙方应返还甲方的保密信息、、

第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，当事人一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条本合同未尽事宜，双方可签订补充合同和专项协议。除另有约定外，按照国家有关规定执行。本合同条款如与国家、省、市有关规定不一致，以有关规定为准。

第二十七条本合同一式两份，甲乙双方签字(盖章)后生效，双方各执一份。本合同共8页，未经法定授权擅自更改或签署无效。

甲方:(公章)

乙方: (公章)

法定代表人:

签署日期:\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

签署日期:\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**2024年劳动合同书模板五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同文本条款的修改或未尽事宜的约定或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2024年劳动合同书模板六**

甲方（单位名称）:

单位地址：

负责人：

联系电话：

乙方姓名：

岗位：

性别：

文化程度：

出生\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

身份证号码：

详细住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_省公益性岗位管理暂行办法》、《\_\_\_\_市公益性岗位管理工作指南》等相关规定，甲乙双方经平等协商，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为一个月。

二、工作内容甲方根据生产（工作）需要，给乙方安排的生产（工作）岗位是：，生产（工作）任务：。

三、劳动报酬用人单位为公益性岗位人员及时足额支付劳动报酬和缴纳社会保险费。人力资源和社会保障部门、财政部门按季度拨付岗位补贴和社会保险补贴，具体为700元月。

四、劳动纪律

（一）甲方应当建立健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

（二）乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方管理。

（三）乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予处分。

五、合同的终止解除

（一）本合同期限届满应终止执行。

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

（1）通过其它途径已实现就业的；

（2）达到法定退休年龄劳动合同自然终止的；

（3）无正当理由不能坚持正常工作的；

（4）非本人完成工作，另找他人顶替的；

（5）经核查，非法取得公益性岗位资格的；

（6）有违法行为或严重违反用工单位管理制度的；

（7）其他法定情形不适宜继续工作的。

六、其他本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，县级以上公共就业服务机构签证留存一份，人力资源社会保障部门备案一份。

甲方负责人：（签字）

乙方：（签字指纹）

甲方：（单位公章）

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签证机构：（签章）

签证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2024年劳动合同书模板七**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

身份证

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、聘用期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为壹年。

二、工作任务

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休天(休假日期以医院内部规定为准，及婚丧假除外)，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资为，医疗保险及养老保险费(医院给付部分，医疗保险及养老保险自买)为，合计。法定假日值班另算，其他节假日福利待遇同正式职工。

5、社会养老保险和医疗保险办理手续由医院出具证明乙方自己办理，本人不参保者与医院无关，合同期满后不再续订。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者;

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于个人原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效;可申请劳动争议仲裁;对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方(盖章)：

乙方(签名或盖章)：

**2024年劳动合同书模板八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好协商的原则，就乙方为甲方关于“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”项目进行实施活动达成以下合作协议：

1.乙方主要工作职责是：网络设备的安装及甲方临时指派的工作任务。

2.乙方主要工作方式：根据甲方的时间安排，在乙方无客观原因的情况下必须随叫随到，否则甲方有权终止合同。

3.乙方必须保证遵守以下几点，否则甲方有权中止合作，并对由以下引起的相关损失保留追诉权利。

①在任何时候不得影响甲方的声誉，不得利用甲方公司名义进行与甲方业务不相关的业务活动；

②在本协议有效期间，不得与甲方同类型的其他公司进行业务性质相类似的活动；

③在项目实施过程中必须时刻保护好设备安全，防止设备损伤。

4.乙方在为甲方提供服务期间，甲方给乙方提供以下的报酬：

①项目提成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（按点提成）；

②其他福利：提供出差住宿补贴，提供相关业务的通讯费用报销，提供工作餐补贴。

③提成在项目完成统一核算后的当月发放；

5.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，有效时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，如果双方合作良好，可以续签本协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

项目负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2024年劳动合同书模板九**

甲方(用人单位)

单位名称：

地 址：

法定代表人(主要负责人)： 工商登记类型：

社会保险证号：

联系电话：

乙方(劳动者)

姓 名：

身份证号码：

社会保险证号：

家庭住址：

联系电话：

甲乙双方依据[ 中华人民共和国劳动法] [ 中华人民共和国劳动合同法] [江苏省劳动合同条例]及相关法律法规，在 合法 公平 平等自愿 商议一致 老实信用的基础上，签订本劳动合同。

一 劳动合同期限

1 甲乙双方约定按下列第种方式确定“本合同期限”。

⑴固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其 中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止(违法约定试用期的，按照国家规定执行)。

⑵无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。 其 中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止(违法约定试用期的，按照国家规定执行)。

⑶以完成 工作(任务)为期限的劳动合同，自 年 月 日起至完成本项工作任务时终止。

2 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方约定服务期自 年 月 日起至 年 月 日止(双方可另行签订服务协议)。

二 工作地点和工作内容

1 乙方的工作地点为

2 根据甲方需求，经过双方商议，乙方的工作岗位为款未填写的，按照乙方签订本合同时所在 的实际工作岗位确定)。甲方因生产经营发生重大变化，确需调整乙方工作岗位的，经与乙方商议，可依法调整乙方的工作岗位。

3 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动标准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三 工作时间和歇息休假

1 乙方的工作岗位采纳以下方框内打“√”一种工时制度(未选择或选择无效的视为实行标准工时工作制)。

□⑴标准工时工作制;□⑵不 定时工作制;□⑶综合计算工时工作制。

实行不 定时工作制或综合计算工时工作制的，须按规定经用人单位所在 地人力资源和社会保障行政部门审批后实施，未经审批的选择无效。

2 甲方严格遵守国家规定的工作时间和歇息休假制度，操纵加班加点，保证乙方的歇息和身心健康，甲方因生产经营需要必须安排乙方加班的，应当与工会和乙方商议同意，按国家关于工时制度的规定依法赋予乙方补休或支付其加班加点工资。

3 乙方的带薪假期和医疗期按国家有 关规定执行。乙方因病需要歇息的，应当出具医院的病假证明，并按甲方依法制订的规章制度履行请假手续，甲方要求审核复查的，乙方应当配合。

4 甲方应当建立劳动考勤制度，书面记录乙方的出勤情况，每月与乙方核对，并由乙方签字。

四 劳动酬劳

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资酬劳，不 得克扣或者无故拖欠。乙方在 法定工作时间内提供了 正常劳动，甲方向乙方支付的工资不 低于乙方工作所在 地最低工资标准。甲方支付乙方工资酬劳为税前工资，乙方的个人所得税由甲方从乙方工资酬劳 中代为扣缴。

1 甲方承诺每月甲方通过银行纳入乙方工资专用账户)，并同时提供乙方的工资清单。乙方有 权查询和核对本人的工资。双方对劳动酬劳约定不 明确的，按照国家相关规定执行。

2 乙方在 试用期内的工资为每月元。

3 试用期满后，经甲乙双方商议一致，对乙方的工资酬劳选择

(1)乙方的工资酬劳按照甲方制定的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元;

(2)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法;乙方的基本工资为元，以后根据内部分配办法调整其工资，绩效工资根据乙方的工作业绩 劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%，以上劳动者在 法定工作时间内能够完成的，乙方在 法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资酬劳。

4 甲方确因生产经营艰难，资金周转受到严重影响，无法在 约定的工资支付周期内支付乙方工资的，应当以书面形式说明情况，在 征得工会或者职工代表大会(职工大会)的同意后，可以延期支付工资，但最长不 得超过三十日。

5 双方解除或者终止劳动关系的，甲方应当自劳动关系解除或者终止之日起两个工作日内一次性付清乙方的工资。

6 乙方加班加点的工资，以

7 甲方支付给一方的高温津贴不 低于国家规定的标准。

8 乙方依法享有 带薪假期。

五 社会保险及福利待遇

1 甲 乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。属于乙方个人应缴纳的部分，由甲方在 乙方工资 中代扣代缴。

2 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况告知乙方，乙方有 权向甲方查询其各项社会保险费的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

3 甲方应当创新条件，改善集体福利，逐步提高乙方福利待遇。乙方发生工伤事故，甲方负责及时救治，并在 规定的时间内向人力资源和社会保障行政部门提出工伤认定申请，依法办理劳动能力鉴定，为乙方享受工伤待遇履行必要的义务。乙方应当享受的工伤待遇按照国家规定执行。

4. 甲方在 条件可能的情况下为乙方提供如下福利待遇：

六 劳动保护 劳动条件和职业危害防护

1 甲方应依法为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，建立健全生产工作规范，保障乙方享有 劳动权利和履行劳动义务。

2 甲方依法制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全 卫生教育，防止事故发生，减少职业危害，保证安全文明生产。甲方安排乙方从事有 职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查，并在 乙方离职前进行职业健康检查。

3 乙方应接受甲方管理及岗位技能培训，不 断提高业务素养和劳动技能，严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥 强令冒险作业，有 权拒绝执行。

4 甲方按照国家关于女职工和未成年工特殊保护规定，对乙方提供保护。

5 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

七 劳动纪律

1 甲方应依法制定和完善劳动纪律和规章制度，其内容不 得与国家法律 法规和政策相抵触。乙方应严格遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

2 甲方制定的规章制度应符合法定程序，并经公示或告知，为乙方知晓。

八 合同的变更 解除和终止

1 劳动合同一经订立，即具有 法律约束力，甲乙双方应当依法履行。

2 经双方商议一致，本合同可以变更。一方要求变更的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方应当在 收到之日起十五日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不 同意变更本合同。变更本合同应当采纳书面形式，注明变更日期。

3 甲 乙双方解除 终止本合同，按照[ 中华人民共和国劳动法] [ 中华人民共和国劳动合同法]等相关规定执行。

4 本合同解除 终止履行，甲方应当在 解除或终止时向乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在 十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定或甲方的规章制度，办理工作交接。甲方依法应当支付给乙方经济补偿金的，在 乙方办结工作交接的同时支付。

5 本合同期限届满，双方未续订劳动合同，但劳动者继续在 用人单位工作的，用人单位应当在 一个月内与劳动者续订书面劳动合同。

6 甲方需要调整乙方工作地点的，双方应当商议，商议不 成的，视为甲方提出解除本劳动合同。

九 劳动争议处理

1 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以商议解决。不 愿商议或者商议不 成的，可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不 服的可依法提起诉讼。

2 提出劳动争议仲裁的一方，应在 法律规定的时效内向有 管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

3 甲方违反劳动法律 法规等国家规定，伤害乙方合法权益的，乙方有 权向劳动保障行政部门和其它有 关部门举报。

十 双方共同信守的其他条款

1 乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法商议约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密或竞业限制协议。

2 甲方出资培训乙方，要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3 甲乙双方在 解除或者终止劳动合同时。因乙方拒不 办理工作交接 归还财物 技术资料等造成用人单位未在 15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续的，由乙方承担不 利后果。

4 双方均遵守国家计划生育政策，严格依法履行各自的义务。

5 劳动合同期内，乙方户籍地址 居住地址 联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方，以便联系。

6 本合同未及事宜以及本合同约定的内容与国家规定有 抵触的，均按国家有 关规定执行。

7 本合同不 得涂改，不 得代签。

8 本合同一式两份，甲 乙双方各执一份。由乙方保管的一份，甲方自双方签字之日起五日内交付乙方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2024年劳动合同书模板十**

甲方：

乙方：

乙方作为甲方员工，被甲方派遣出国出差，乙方愿意接受甲方出国出差的一切工作安排。经友好协商，双方在平等一致的基础上达成如下协议：

甲方的《出差管理规定》，报销乙方因工作安排出国出差期间的差旅费。

乙方承诺在境外出差期间完成甲方规定的任务，并承诺在境外出差结束后继续为甲方服务两年。

如乙方多次出差出国，服务期以乙方最后一次出差结束日期为准计算。在两年服务期内，双方劳动合同期满的，双方应当续订劳动合同。不能约定续订劳动合同条件的，按照原劳动合同确定的条件继续履行，直至服务期结束，除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方不得单方解除劳动合同关系。

乙方服务期满后，本协议终止。

1、乙方在两年服务期前自愿辞职或自愿辞职终止劳动关系的；

2、甲方违反《劳动法》第二十五条或者《劳动合同法》第三十九条规定解除劳动合同关系的；

3、甲方经培训或调整岗位后仍不能胜任本职工作的，仍无资格被甲方解聘；

4、因公出国期间，甲方因自身行为不符合他国国家民事、刑事、行政制度，包括但不限于采取限制人身自由的措施、相关民事责任、刑事责任、行政强制措施、行政处罚等，导致劳动合同关系终止的；

5、出国出差结束，甲方无正当理由拒不回国、恶意留在国外终止劳动合同的；

6、其他违反法律法规的情形，甲方解除劳动合同关系的。

返还给甲方的旅游补偿费计算公式为：

待退补偿费=未满服务期/服务期×公司承担的差旅费。

如果乙方多次出差，根据已履行的服务期，按照上述计算公式计算补偿费用。上述应返还给甲方的补偿费用可直接从应支付给乙方的工资、奖金、佣金等款项中扣除，或在劳动关系解除或终止当日由乙方支付给甲方。

1、乙方每次出差填写并签字（盖章）的出差申请或差旅费报销凭证将作为核实服务周期和补偿费用的依据。

2、在出差期间，乙方应尊重并遵守外国当地的法律法规、公共秩序、海关、外交及其他相关事宜。

3、乙方作为甲方员工应履行的劳动权利和义务，仍按双方签订的劳动合同执行。本协议未尽事宜，由双方协商解决。协商不成的，双方均可向人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字盖章后生效。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

代表签名：

日期：

日期：

**2024年劳动合同书模板十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至止。其中，试用期（有/无），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为.乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为.其中，试用期期间的工资标准为.

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为.乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2024年劳动合同书模板十二**

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本，共同遵守本所列条款。

第一条甲方：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条乙方：

出生年月：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日性别：

联系电话：（手机）家庭下载电话：

户籍类型（农业/非农业）：

户口所在地：省市劳动区（县）街道（乡镇）

居民身份证号码：紧劳动急联系人：家庭住址：邮政编码下载：

在京居住地址：邮政编码：

第三条本为固定期限劳动。

本期限为年，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，终止于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中大全试用期为月。

第四条乙方根据甲方工作需要，于部门，下载从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意或甲格式方依据法律法规规定的情形，可以变更工作岗位（工种）。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

第五条乙方同意在甲方暂定的工作地点从事工作。

鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

第六条甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

第七条甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条乙方在期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第九条甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥劳动，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向大全有关部门检举控告。

第大全十二条甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资元。试用期内的工资按照前述标准的100 %执行。

乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具图片体依照甲方薪酬管理制度执行。

第十三条每月10—15日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十劳动四条

薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。简单甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册租房》及其他规章制度执行。

第十五条

根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本图片养老图片保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供租房相关资料而延图片误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

第十六条甲乙双方解除、终止劳动合下载同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

第十七条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规大全定执行。

第十八条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条公司假期

1、事假：乙方如确需请事假的，需按员怎么制作工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

2、其他假：乙方如图片需请其他假（例如婚假，产假，丧假等）需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

3、假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

第二十一条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

第二十二条乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条乙方应当保守甲方商业秘密、自觉劳动维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

第二格式十四条

乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章图片制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

第二十五条订立本所依据的客观情况发生重大变化，致使本无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本相关内容。

第二十六条经甲乙双方协商一致，本可以解除。

第二十七条乙方有下图片列情形之一，甲方可以解除本：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重下载违反劳动纪律或甲租房方规章制度的（严图片重违反劳动纪律或规章制度的情形包括但不限于法律法规规定的格式情形、本约定怎么制作的情形、甲方员工手册规定的属于严重违反劳动纪律或规章制度或甲方有权解除的情形）；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立大全劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响劳动，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动的；

6、被依法追究刑事责任的。

第二十八条乙方有下下载列情形之一，甲方可以解除本，但应提前三十格式日以书面形式通知乙方：

1图片、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本第简单二十五条规定就变更达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业图片标准）劳动，提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政大全部门报告后，可以解除本。

5、甲方出现严重格式亏损，无力负担员工工资时；

6、甲方调整业务方向，乙方无法适应新的工作，经培训仍无法胜任新的工作时；

第二十九条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本租房第二十八条终止、解除怎么制作本：

1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内格式的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条有下列情形之一，乙方可以解除本；

1、用人单位未按照劳动约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

3、用人单位的规章制度违反法图片律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、用人单位因《中华人民共和国劳动法》图片第二十六规定的情形致使劳动无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动的其他情形。

第三十一条乙方解除劳动，应当提前三十日以书面租房形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动。

第三十二条本到期，劳动即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动。第图片三十三条

本期满后，双方格式仍存在劳动关系的，甲方简单应与乙格式方及时补签或续订劳动，甲乙双方应提前30日协商劳动续订事宜，协商一致的，续订劳动。

第三十四条有下列情形之一的，本即行终止，双方办理终止劳动手续：

1、本期满的，本有特殊约定的除外；

2、乙格式方开始依法租房享受基本养老保险待遇的；

3、怎么制作乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其大全他怎么制作情形。

第三十五条

甲方应在解除或者终止劳动时出具大全解除或者终止劳动的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保格式险关系大全转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动的证明后10日内办理工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款大全、工资的办结等），若乙方不按本约定时间进行交接或者交接手续大全不齐怎么制作备，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

第三十六条

乙方在签订劳动之前，甲方有劳动权了解乙方与劳动直大全接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺下载其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本简单情况，骗取甲方签订劳动的，经甲方查出或被原单位追图片诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依怎么制作法申请认定本自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方简单全额承担。

第三十七条

乙方未按照本第三条规定的期限到岗的，本自到岗日满后自动失效，但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十八条有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、由于甲方的原因订租房立的无效劳动，给乙方造成损害的；

2、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动或者故意拖延不订立劳动，给乙方造成损害的；

3、法律、法规规定的其他情形。

第三十九条乙方违反规定或本的约定解除劳动，大全对甲方造成损大全失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和大全招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本格式约定的其他赔偿费用。

第四十条

如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等（不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有格式权就剩余部分图片向乙方追偿图片。

第四十一条

乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性，若有虚假，在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动；试用期满以图片后，甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动。

第四十二条

乙方在期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件图片所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十三条

双方签订本后，乙方不得在期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事下载与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

第四十四条

乙方对在期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

第四十五条

凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动，乙方应赔偿甲方的培简单训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约图片定。如未签订图片《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

第四十劳动六条

双方因履行本发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁图片，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委租房员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

第四十七条劳动一式两份，甲、乙双方各执壹份。

第四十八条劳动涂改劳动的部分、未经合法授权代签，无效。劳动为解决双方劳动争议的依据。

第四十九条本的附件如下：

1、乙方简历、基本信息表、身份证复印件、毕业证租房书等相关证件；

2、甲方员工手册；

3、甲方公布的各项公司管理规定等，但不仅限于此。

第五十条本的附件与本具有大全同等效力。但如果本的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以简单附件中的内容为准。

第五十一条本合图片同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。第五图片十二条本自双方签署之日起生效。

甲方（盖章）：乙方签字：

法定代表人（签字）：

签订日期：签订日期：

【2024年劳动合同书模板 劳动合同书通用范本】相关推荐文章:

关于劳动合同书 正规劳动合同书模板

承包劳动合同书模板 承包劳动合同书怎么写

个体户劳动合同书范本 个体户劳动合同书模板

全日制劳动合同书样本免费 全日制劳动合同书模板

2024年劳动合同书电子版精选

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找