# 教师产假请假条

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-08-22

*第一篇：教师产假请假条劳动法62条规定：“女职工生育享受不少于九十天的产假”女职工劳动保护规定第8条规定“女职工产假为90天，其中产前休假15天难产的，增加产假15天多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假15天”根据以上规定，法定的产假...*

**第一篇：教师产假请假条**

劳动法62条规定：“女职工生育享受不少于九十天的产假”

女职工劳动保护规定第8条规定“女职工产假为90天，其中产前休假15天难产的，增加产假15天多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假15天”

根据以上规定，法定的产假期为90天用人单位可以根据本单位实际情况对产假时间另行规定，但不得低于法定标准如果因为特殊情况休假超过90天的，只要有医院证明就可以向单位请病假，但病假期间不能享受产假待遇。对于生育假期，国家劳动法有一个明确的规定就是不少于九十天另外，每个地区对产假都有自己的补充规定。女职工产假为九十天，其中产前休假十五天难产的，增加产假十五天多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假十五天女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假（根据国务院颁布的女职工劳动保护规定相关规定）

劳动部还下发了一份劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知，对女职工产假产假期间待遇以及适用范围等问题更为详细的解释：

一 怀孕不满四个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予十五天至三十天的产假；怀孕满四个月以上流产时，给予四十二天产假产假期间，工资照发

二 产假期满，因身体原因仍不能工作的，经过医务部门证明后，其超过产假期间的待遇，按照职工患病的有关规定处理，另外，在这些规定的基础上不同省市和地区对产假也有相关的规定，至于男职工，其妻休产假时，他是否也有权休假照顾妻子，国家目前尚未作出规定因此，单位可以根据实际情况需要，自主确定男职工是否休产假，以及时间长短与待遇

产假期间，工资如何发放：

产假期间，工资照发对于产假国家政策有详细规定：

对于生育假期，国家劳动法有一个明确的规定就是不少于九十天另外，每个地区对产假都有自己的补充规定 女职工产假为九十天，其中产前休假十五天难产的，增加产假十五天多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假十五天女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假（根据国务院颁布的女职工劳动保护规定相关规定）劳动部还下发了一份劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知，对女职工产假期间待遇以及适用范围等问题更为详细的解释：

一 怀孕不满四个月流产时，应当根据医务部门的意见，给予十五天至三十天的产假；怀孕满四个月以上流产时，给予四十二天产假产假期间，工资照发

二 产假期满，因身体原因仍不能工作的，经过医务部门证明后，其超过产假期间的待遇，按照职工患病的有关规定处理 另外，在这些规定的基础上不同省市和地区对产假也有相关的规定 您在私营单位上班，看来他们仅仅是按国家规定的最低待遇（不少于90天），给您支付工资的如何解决？一.您要看一看您们地区有没有自己的补充规定；二.超90天部分如果可取,可以考虑按患病的有关规定向单位提出申请,不知您单位是如何规定的孕妇之夫按国家条例有多少产假？

产假可以提前休吗？

所以，你可以找医生开个需要休假的证明，相信你们单位不应该为难你的！

怎样请产假？

对于生育假期，国家劳动法有一个明确的规定就是不少于九十天另外，每个地区对产假都有自己的补充规定 女职工产假为九十天，其中产前休假十五天难产的，增加产假十五天多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假十五天女职工怀孕流产的，其所在单位应当根据医务部门的证明，给予一定时间的产假（根据国务院颁布的女职工劳动保护规定相关规定）劳动部还下发了一份劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知，对女职工产假产假期间待遇以及适用范围等问题更为详细的解释：

**第二篇：产假请假范本**

第一篇

尊敬的学校领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导审批。

2024年X月X日

第二篇

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

2024年 月 日

第三篇 尊敬的领导：

本人已怀孕\_\_\_\_个月，预产期在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，因妊娠后期反应较大，经医生建议，需提前休产假，回家调养身体并定期到医院做产检。根据《女职工劳动保护特别规定》第七条，特向领导申请休产假，请假时间从\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共计\_\_\_\_天。恳请领导给予批准。

申请人： 申请日期：

第四篇 尊敬的领导: 我因生产，需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续。经医生鉴定于201\_\_年\_\_月\_\_日的预产期。经医生建议定于201\_\_年\_\_月\_\_日前提前待假，回家休息。本人从201\_\_年\_\_月\_\_日开始请假，于201\_\_年\_\_月\_\_日收假，请假期限为173天。特向领导申请办理请假手续。目前本岗位的工作已移交给\_\_\_\_\_\_\_\_同志，\_\_\_\_\_\_\_\_同志责任心强、工作经验丰富，已经完全可以胜任本岗位工作。另在此非常感谢领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导审批!另附法定产假期限。

根据《女职工劳动保护特别规定》第七条 女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天;难产的，增加产假15天;生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假15天。

根据《四川省人口与计划生育条例》第三十三条 已婚妇女晚育的，除国家规定的产假外增加产假30天，给予男方护理假15。

根据 四川省《中华人民共和\*\*婴保健法》实施办法第二十四条 实行纯母乳喂养的女职工增加30天产假。共计173天

申请人：

申请时间：

第五篇

因本人即将临产，根据国家规定产假为98天、晚育30天，共计产假为128天，自即日起向部办公室请产假。特此请假，恳请批准!

申请人： X年X月X日

第六篇

尊敬的学校领导：

因本人\*\*\*期间生产，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，请假时间自\*\*\*\*年\*月\*\*日至\*月\*\*日共xx天，恳请领导批准。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾。

请假人：

时间：X年X月X日 校方(校长)意见： 教育局(直属领导)意见：

第七篇 尊敬的领导: 我因生产，需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，根据有关规定，产假为90天，晚育初产妇延长产假30天。本人已符合国家晚婚晚育规定，特申请产假四个月，时间为X年X月X日至X年X月X日。

请领导批准为谢。此致敬礼!

请假人： X年X月X日

**第三篇：产假请假申请**

产假请假申请（样表）

附

人事处：

本人，现年周岁，（部门）职工，于年结婚，年怀孕，预产期为年月日，申请从年月日至年月日休产假。

申请人：年月日

所在部门意见：工会意见：

**第四篇：产假规定-请假参考**

产假的计算一般来说，实际产假天数=法定基本产假天数+特殊原因增加天数。法定基本产假天数

《劳动法》第62条规定：“女职工生育享受不少于90天的产假”。这90天包括：产前休假15天+产后休假75天

小贴士：

产假时间按照自然天数计算。

产前假15天，系指预产期前15天的休假，距预产期2周时休产假以避免早产;产后假75天，系指生育后的75天休假。

休产假不能提前或推后。若孕妇提前生产，才可将不足的天数和产后假合并使用;若孕妇推迟生产，可将超出的天数按病假处理。

特殊原因产假增加天数

难产 增加产假15天

多胞胎 每多生育一个婴儿，增加产假15天

晚育 增加30天

独生子女：领取独生子女证的增加产假35天

名词解释：

已婚妇女满24周岁生育第一个子女为晚育

生育一胎但生的是多胞胎，不属于独生子女，不能领取《独生子女父母光荣证》

晚婚对产假没有影响;晚育不同地方规定又不一样,女方增加15-30天,男方可以有带薪护理假5-15天不等

现在这种现象很多，女员工因为怀孕后身体不适为原因请长假。基本处理方法有以下

1、如果能够提供身体不适的证明（先兆流产等），那么可以根据工龄计算医疗期，按照病假发放工资（当地最低工资80%），如果医疗期满还是无法上班，那么将按照最低生活保证发放

2、保险要继续上。

3、如果公司内部有规定需要员工持续提供休假资料，而员工拒绝提供的，可能会面临被辞退的风险，所以如果你是员工本人，最好问问单位是不是有相关规定。

**第五篇：产假请假制度**

产假请假制度

凡请产假的每位教师在到中心校、教育局办完产假手续后，学校准产假三个月，请假教师须交纳两个月带课金，在请假离校时一次性交清。

三个月以内的，量化考核以代课教师量化分数为准。超出三个月的，按上级规定除交纳带课金外本学年量化不予考核，月月按量化分数最低处理.若中心校扣除本人绩效工资，学校不再扣除，若中心校不扣除本人绩效工资，学校每月扣除100元，作为代课教师的绩效工资。

病假情况经学校研究后另行决定。

柳泉镇中心小学

2024.9.28

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找