# 教育舆情培训心得体会(15篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-08-26

*心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。教育舆情培训心得体会篇一...*

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**教育舆情培训心得体会篇一**

20xx年，岱山县住建局办公室在“岱山新闻网”的“民生专栏”、“岱山论坛”、局网站“公众留言”栏目中引导回复网络舆情80多次，特别是在“岱山论坛”上回复帖子70个，从统计分析来看，网民对住建工作意见建议总体呈下降趋势，3月份帖子最多，有12 个，其次是1月份和7月份，各9个，8月份最少，仅 2个。3月份是“两会”期间，网民反映意见、表达诉求比较集中1月份是年关，7月份有建党90周年这一特殊日子。另外，20xx年还是岱山县迎接省级文明县城复评的冲刺阶段，在这些时间节点上，网民呼声建议就明显比平时多。

一、主要做法

1.突出思想建设，增强应对网络舆情的责任意识。围绕认识上的提升，从四方面增强应对网络舆情的责任意识：一是提出要正确看待网络监督，切实提高对网络舆清重要性的认识。特别是针对网络舆情所具有的直接性、突发性、偏差性这三个特点，提出必须时刻关注网络舆情、积极应对网络舆情、正确引导网络舆情三点要求。二是把应对网络舆情工作摆到与党风廉政建设、信访维稳工作、机关效能和干部作风建设同等重要的位置。网络舆情工作同推进各项重点工作一起研究、一起部署、一起落实。每年还利用党委中心组学习会、局务会议、局系统信息工作会议对网络舆情进行专题分析，对应对工作进行具体点评。三是要求班子成员和各部门负责人起好带头作用，把上网察看舆情作为每天上班第一件事来做。使“上网察民情，下网解民忧”变成常态工作和分内事情。四是对应对网络舆情工作明确三条衡量标准，即是否做到及时应对，是否得到较好评价，是否防止出现负面舆情的恶化。通过有效应对网络舆情，促进阳光建设，和谐建设，提高群众对住建工作的认可度。20xx年3月初，在“岱山论坛”上人气较高的一位网民在论坛上发帖，以《一个真正为群众着想的好部门》为题，对岱山县住建局网络舆情应对工作予以肯定和赞赏。该网民在帖子中这样说，“讲实话，这年头老百姓对政府的期望值越来越低，向政府反映的问题能给你应付已经很知足了，说明还当你一回事，有些部门对网上的意见和建议置之不理，根本不当你的存在。而建设局能及时回应而且处理，反映出局的领导非常关注这个在某些领导眼中不值一提的小小论坛，体现了群众利益无小事的群众观念”。

2.突出机制建设，构建应对网络舆情的操作体系。围绕制度上的完善，从五方面构建应对网络舆情的操作体系：一是建立舆情监控机构。20xx年9月，在全县较早成立由局主要领导任组长的舆情管理领导小组和工作机构，制定出台《网络舆情管理工作制度》，将网络舆情应对工作列人对部门科室的年度考核内容。各部门科室均落实专兼职网评员(一般由信息员兼任)，每位网评员均注册有一个网名，方便跟帖。同时，鼓励部门科室的负责人注册网名跟帖。每位网评员和部门科室负责人注册的网名均报局办公室备案，以便掌握各部门人员跟帖情况。二是加强舆情收集预警。高度关注本地舆论信息平台，落实日常监测机制，局办公室除每天坚持定人定时进行舆情监测外，要求局下属部门科室的网评员也要做到每天上下午各至少一次浏览有关网站，监测相关舆情。局系统建立网评员qq群，一旦发现有需要应对的舆情，第一时间通过网评员qq群进行提醒，为相关部门科室在第一时间处置舆情提供保障。对收集的舆情建立台账。同时，要求各部门科室通过各种渠道善于捕捉周边地区、相同行业的有关舆情动态，以便对本部门做好工作提出预警和建议。三是确立引导回复模式。对收集到的网络舆情，明确回应事项的回复要求。对涉及本部门科室工作职责的有关咨询、疑问、意见、建议，部门科室可直接引导回复的就直接引导回复，需要以局名义引导回复的上报局办公室，由局办公室引导回复;局办公室注册“岱山建设”这一用户名，代表局名义正面回复网民。对涉及职能有交叉的有关咨询、疑问、意见、建议，一般由局办公室协调相关部门科室进行引导回复。原则上对网络舆情要求当天发现并在当天予以引导回复。一些比较重大或特别复杂的舆情，由局办公室以《网络舆情抄告单》的形式呈报局主要领导或分管领导进行批示办理。批示办理的回复时限一般不得超过3个工作日。对一些社会关注度特别高的舆情热点的回复，采取专门单独发帖的形式，以表达对网民的关切，争取网民的关注和理解。四是把关回复跟帖内容。回复跟帖内容要有利于正确引导舆情，代表本部门科室意见的回复内容必须经本部门科室主要负责人审阅同意后才能在网络上回复。部门科室难以把握的回复意见，请示分管领导进行把关。对用图片说明效果好的必须附上图片进行回复。五是保持舆情后续跟踪。对网络舆情，除了要求做到及时发现、快速反应，还提出要做到回复后的持续监测。对有恶意攻击倾向的帖子，以局名义表明严肃处理的态度，并及时发布权威的信息，调整心态，与网民坦诚沟通、平等交流。对一些部门科室承诺采取的整改措施由局办公室督促相关科室尽快落实，并将落实后的信息上网回复，以取信于民。

3.突出能力建设，提高应对网络舆情的素质要求。围绕形象上的着力，从四方面提高应对网络舆情的素质要求：一是重视回帖态度。许多网民对岱山县住建局应对网络舆情的评价是：回帖及时，落实到位，能接受网络监督，网络管理员很敬业。对网民所反映的一些问题、意见、建议，一般用网言网语与网民们交流，即用适合网民习惯的容易接受的网络语言，避免非正式的官方语言，如“根据有关文件精神”、“根据有关规定”等等非常硬性的语言;引导回复内容一般使用三段式格式：首先对网民的关注或监督表示感谢，其次具体说明有关情况或告知拟采取的整改措施，最后还会附上一句“如有未尽事宜或对上述答复有异义，请联系岱山县住建局相关部门科室”，并且告知其联系电话。同时，还重视通过积极回帖，争取论坛负责人的支持。一些帖子在回帖后由于回应快，效果好，得到论坛坛主的点评和欣赏。二是加强人员培训。为提升网络舆情处置和引导能力，20xx年邀请县新闻中心相关负责人对局系统全体信息员、网评员作了题为《政府危机公关和网络舆情应对》专题辅导培训，讲解负面舆情发生后该怎么办以及微博使用方面的注意点等知识，让网评员了解并掌握网络应对的更多技巧、方法和手段。三是抓好解决落实。针对近年来住建工作网络舆情的五大焦点(一些城市道路工程，由于进展慢、施工时间过长，影响群众出行，群众有怨言;市政维护还有不到位的地方，需大力加强，一些市政公用设施还满足不了群众的需求;城市管理中，违章建筑、违规装修现象仍比较多，执法力度不足;房屋拆迁安置补偿问题以及拆迁地块影响周边房屋质量投诉;有关商品房销售问题、质量问题、改变规划问题和推迟交房问题)，在工作中不断加强攻坚破难，制定整改方案，抓项目进度、抓拆迁协调、抓民生建设、抓执法效能、抓行业管理，努力推进各项工作，有关问题正逐步得到解决落实。四是发挥网络力量。2oxx年3月，局团总支通过“岱山论坛”策划了一次帮助菜农销售大白菜活动，这一爱心行动，取得较好社会反响。20xx年8月，还首次邀请“岱山论坛”网民代表参加局信息宣传工作会议，这一互动交流，受到网民代表好评。另外，在20xx年我县迎接省级文明县城复评期间，局办公室通过“岱山论坛”发帖倡议“爱护市政设施，争做文明市民”，引导营造良好的舆论氛围。

二、几点体会

1.应对网络舆情，贵在坚持舆情监测。网络时代，人人都有了一个“麦克风”，互联网已经成为社会舆情的放大器，草根民意的集散地，舆论监督的环境发生了很大变化，舆情事件层出不穷。因此，应对网络舆情，不是一天两天的事。一旦网络舆情应对不当，就会损害政府及相关部门的形象。坚持日常舆情监测，就成为一个丰分关键的墓础工作。特别是局办公室作为具体负责网络舆情监测的部门，如果等领导们都知道了这个舆情，再吩咐下来，就比较被动了。人民网有一个舆情检测室，长期致力于网络舆情的观察和分析，并以案例点评的形式，为地方政府应对网络舆情建言献策，每季度发布一次地方应对网络舆情能力推荐榜，这种做法很有意义。

2.应对网络舆情，重在加强舆情引导。很多网络舆情，只要正确引导，就会得到多数网民的认同。如上半年针对网民在“岱山论坛”上的发帖表达对沿港西路改建工程推进缓慢的抱怨，局办公室及时予以回应，主动在岱山论坛上以《对沿港西路改建工程推进情况的相关说明》为题发帖，对因施工给居民生活带来的种种不便表示歉意，对工程进展不快的主要原因进行了解释，对为加快工程推进解决施工对民生的影响所采取的措施进行了说明，正确地引导了舆情，表达了对网民的关切，得到了网民的理解。同时，我们积极把网上舆情引导到网下处理，多渠道引导舆情，针对网民的意见，还邀请政协委员对沿港西路改建工程进行现场视察，向社会和群众广泛进行解释宣传工作。应对网络舆情，要及时占领舆论高地，成为“意见领袖”。

3.应对网络舆情，难在化解舆情危机。尽管在工作中还没有碰到真正的舆情危机，但始终要树立忧患意识，加强队伍建设，规范行业管理，关注民生诉求，在网民中确立良好社会形象。要建立健全应对舆情危机的预案，加强局新闻发言人或网络发言人制度建设，适时开展应对网络舆情危机的演练。近年来，局办公室在每一次新楼盘开盘期间，都会特别关注论坛，搜索网民的一些言论，是否会有因开发商的一些商业行为可能引起群情激奋的情况，除了及时跟帖外，对一些值得调查的情况迅速同相关房地产开发企业进行衔接，如完善开盘方案，透明售房信息，加大现场秩序管控，畅通联系沟通渠道，充分关注后续情况，避免造成不良社会影响。深入开展的“岗位廉政风险防控”、“小事整改活动”等工作载体都从源头上有力地减少了舆情危机发生的几率。

4.应对网络舆情，利在实现舆情双赢。积极应对网络舆情，促进了住建工作这几年在社会各界和广大群众中的公认度和满意度。通过上网听民声、下网解民难，官民理性互动，得利得益的其实是政府和百姓双方。因一次舆情的成功应对，实现了推进政府部门工作和改善民生、维护群众利益的“双赢”，这才是做好应对网络舆情工作的出发点和落脚点。尤其是从政府部门层面来说，应对网络舆情实际上为加强政务公开打开了一个新通道，为促进干群关系建立了一个新纽带，为提升工作效能增加了一个新标准，为加强自身建设创设了一个新载体。20xx年5月，有网民反映五叉路口部分地面下降问题，几个小时内，局相关部门立即派员查明原因并回帖，表示尽快落实临时维修方案，三天后，路面开始修复，有网民第一时间发帖表示赞赏。小论坛，大民生。正如有人指出，应对网络舆情就是一句话：实事求是，有错就改。态度决定一切，细节决定成败，执行重在到位。

**教育舆情培训心得体会篇二**

经过几天的学习，我有了一些新的体会。

1、新的体会有以下几点：

a.同样是学习ccna思科认证培训，如果你每次都比别人慢了半拍，时间久了，到时候，别人就远远地把你甩下。这几天，我一直在思索，同样是90后，为什么91、92的学弟学妹们和我一起学习这课程?还有，别人听课都有课前预习课后复习，而我只是单纯地听老师讲课，相应的预习复习工作并没有落实到位.上机操作ccna思科认证培训时，凭着一些听课时的记忆，乱敲着命令，不懂时问问高手。这样，还是比别人慢了半拍。我知道这事情的严重性，因此新年的目标之一就是改掉这缺点。

b.身边的同学、朋友、老师都是宝贵的资源。孙中山小时候读书遇到了不懂的地方，反复思索了很久，未果。他当时就去向先生求解，所以有了孙中山的“不懂就要问“这个典故。在学习上，虚心向老师请教ccna思科认证培训，跟同学探讨，与朋友交流，都可以从中获益;而在工作中，老师可能是你的伯乐，发现你的才能;同学朋友就是路，多了一个多条路。这样，你就可以很好地成长起来。《诗经》里有”他山之石，可以攻玉“与荀子的”君子生(通‘性’)非异也，善假于物也“说的都是这个道理：要借助外物的力量来提升自我。

c.人生未到入土时，一切靠自己。这是一部中国台湾剧里主题曲中的一句歌词，第一次听到时我就记住了。在我看来，这并不和上面的矛盾。比如学ccna思科认证培训，你上机操作的熟练度训练根本不能让人帮你完成，别人能做的是只是在你不懂时为你解疑，训练还是得靠自己去操作。同理，在以后的人生路上，朋友能做的也只是旁观者，以”旁观者清“的角度为你”当局者“指点迷津后，路还是要靠你自己走出来的。

d.学着迈开第一步。登上月球的加加林当时踏出他的第一步时说“我的一小步，人类的一大步“。虽然我们没有他的影响力那么大，但是我们学做的每件事的第一步却是影响着我们人生的一大步。在这几天时间里，我尝试着和不同学校的同学主动打招呼，交朋友。虽然这是我开始培养社交能力的一小步，但我觉得已跨出了一大步。

2、我之前的看法：

a.世间自有公道，付出总有回报。换句换说，不管你付出了什么，到头来总会有相应的回报，因为这世间自有公道。因此，我一直有这样的一个信念：除了个别的天才，对于绝大多数的普通人来讲，没有谁比谁更聪明，只有谁比谁更努力!学网络也一样，你付出了时间和精力在上机操作上，你的熟练度一定会越来越好。阜和教育021- 师资优良!品质保证!国际厂商认证考试。

b.量变引起质变 合抱之木，生于毫末;九层之台，起于垒土;千里之行，始于足下。老子有上面的一句话，他侧重的是一个事物的发展在于它一点一滴积累的量变，积累到一定程度了，就产生了质变。在这几天里，我们不断地学习ccna思科认证培训，上机，这过程就是量变的积累。到了一定程度，我们就会熟练地掌握了技能。其实，我们的成长也是这样的一个过程。在以后的人生路上，我们会遇到许许多多的风风雨雨，不断在淋雨中成长，不断变得稳重，最后见到雨后美丽的风景。

**教育舆情培训心得体会篇三**

通过近期的培训学习，本人切实的感觉到了自身的提高，在此感谢上级安排的此次学习活动，感谢每一位授课老师精彩的授课。此次的培训学习，使自己的理论基础，道德水准，业务修养等方面有了比较明显的提高，进一步增强了学习理论的自觉性与坚定性，增强了做好新形势下本职工作的能力和信心。参加本期培训本人主要有以下几方面体会和收获：

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识

培训是一种学习的方式，是提高业务知识的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识要面对不断更新的工作要求要靠学习，要靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。我真正认识到加强培训与学习，是我们进一步提高业务知识水平的需要。加强培训与学习，则是提高自身工作能力最直接的手段之一，也是我们提高业务水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

1是要不断强化全局意识和责任意识。“全局意识”，是指要站在全局的立场考虑问题，表现在政治上是一种高度的觉悟，表现在思想上是一种崇高的境界，表现在工作上是一种良好的姿态。要求我们用正确的思路来思考解决当前存在的问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作了事，要始终保持开拓进取的锐气;要牢记“全局意识”，自觉适应目前形势发展需要，认真学习实践科学发展观活动，不断增强使命感和社会责任感，提高自身能力素质和调整好精神状态，为社会发展献计献策，贡献力量。要树立群众利益第一位,局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担。

2 是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、职工、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

3是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

4 是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

5 是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每一个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。我们要从自我做起，从每一件小事做起，做文明事，说文明话，让文明礼仪成为社会发展的主流，让我们的素质上一个台阶。

6是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习科学发展观重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

总之，通过几天的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知识的同时，也认识到了自己在理论素质、工作水平、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，本着做一名小学生的态度，向书本学、向实践学，向身边的同志学，通过多种途径、采取多种方法丰富自己的知识，努力锻造自己，提高自己，使自己成为无愧于人们的合格的干部。

**教育舆情培训心得体会篇四**

我参加了同江市教师进修学校举办了“20xx年同江市中小学干部培训班”。此次培训管理严格，培训内容精心编排，涉及面广，针对性强;听了刘宝林、武秀华、袁雅欣、张渡海四位主讲教师，领导们的言传身教，用自己的亲身经历让我们感到要当好一名中层管理干部的不易。通过参加此次干部培训的学习，使我感受到学习带来的快乐和丰富了我们的知识，开阔了视野，拓展了思路。通过此次培训，感到对以后的工作具有非常重要的指导作用，并且体会很深。

听了刘院长讲述的学校管理发展新趋势，让我认识到教育的未来方向，让我明白善于学习、多欣赏别人，不断提高自身素质和决策水平，是当好校长管理者的关键。作为校长，我们必须强化自身素质，加强学习。用先进的理念办学，选适合的方式管理，建幸福的学习乐园，为我们的教育指明了方向。教育是什么?教育是科学--科学的价值在于求真(真)，教育是事业--事业的意义在于奉献(善)，教育是艺术--艺术的生命在于创新(美)。

教育的真谛是：发现每个学生的价值，发挥每个学生的潜能，发展每个学生的个性。这些观点都让我对教育有了更新的认识。刘院长又阐述什么是好的教育。办让家长满意的学校，办让学生喜欢的教育，实施让教师留恋的管理，发展让同行尊重的内涵。新教育理念，学校管理发展新趋势，从刚性到柔性，从显性到隐性，从智商到情商，从科学到艺术，注重素质，注重角色，注重沟通，注重细节，注重人文，注重思考，注重品牌，注重方式，注重民主，注重创新。这些新的前卫的观点，都为我们今后的教育教管理起到了积极地作用。

张校长讲述的基于校长专业标准的校长能力。张渡海校长以他丰富的实际经验讲述了教师的专业成长，从规划学校发展能力，引领教师成长用切身实际逐步进行了阐述，规划学校发展能力从现状、目标、措施、保障四个方面进行阐述的，非常适合当今我们的具体情况，有很强的实效性。教师专业成长从教师的专业精神，知识，能力等方面进行阐述，使我们对引领教师的成长有了清晰的思路。有助于对教师培养。在武校长讲述了对校长课程领导力的思考，从课程计划，课程决策，课程开发，课程实施等方面进行阐述。作为校长，更应该对于自己职责范围内的工作和教学业务都应熟悉和精通，要争取做到职务高一级，本领高一筹，水平高一档。

强调关注人，管理制度上，从强制管理走向自主管理。管理组织上，从垂直管理走向水平管理。管理模式上，从战术管理走向战略管理。管理方式上，从信息管理走向知识管理。管理文化上，从物本管理走向人本管理。办特色学校。课程开发注重满足学生发展的需求。课程实施的主体是教师，注重有效教学，从教学与教育，预设与生成，接受与探究，自主与合作，细节与整体讲的详细。教师的成功人生，不是都当特级教师、校长。而是是否拥有丰富的思想，这句话很受感触。袁主任讲述提升教师的专业心理素质后，明白了其中讲述的内容更适合教师的发展，从好培训与好人生，真教育，好的培训必然内含着贸中心领的引导和精神的激励。

好人生就是明确目标追求，和谐的人际关系，丰富的内心生活，尊重并善待身边的每一个人。好的培训就是自我发展。真教育源于师生的善好生活，优质真教育是学生形成阳光心态，健康人格关注全员。着力提高师生校园生活质量，让师生感受到生活的美好。教师的幸福是优质教育的保障。教师的幸福有助于教师的专业成长，专业成长受益最大的是教师本人，任何一个有智慧的人，都一定会深切地关注自我的成长。这句话对每位教师都是有很大的鼓舞的，使教师明白专业成长的重要性。另外袁主任对习惯的培养进行了详细的阐述，好的习惯的培养和形成的有效途径是家校合作，注重家长会。

通过这次培训，既增长知识，又拓展了视野，还学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将以这次培训为契机，不断加强政治理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为学校的发展做出自己应有的贡献。

**教育舆情培训心得体会篇五**

非常有幸能参加这次的“英特尔未来教育”的培训。这次我与英特尔未来教育贴得更近了。翻开教材更让你体会到一种亲切和关怀。

时间过得好快，几天下来，果然是异常疲惫、十分辛苦。整个学习过程紧张又轻松,又使我们在学习中充分体会到英特尔未来教育的魅力。紧张疲劳之余，也让我也有了不少体验和收获。几天“英特尔未来教育”的培训活动，综合性的学习和学科间知识的整合在这里得到了充分的体现。

几天的培训，使我在似懂非懂的状态中完成了我们的作业，当我们的学习时间结束，我们的任务完成以后，我们也已经在不知不觉中完成了一次观念上的更新。在学习期间，我深深地感受到场新的教育观念风暴的冲击。这个冲击来自于教材、教师和学习的方法。本以为只是学习制作教学课件，等真正学习起来，才发现并非如此简单。应该说，这次活动更重在更新教育观念，发挥学生的学习主体地位。时代在变，教学手段在变，学生在变，教育方法在变，作为教育者，我们也应该具有时代性，具有创新性，具有变化性。此次学习首先就给我们上了一堂观念更新课。

短的几天培训，让我找到了做学生的感觉。但是这种学习模式和以往的学习模式有所不同。在这里，我们听不到问题的答案。听到的只是主讲教师的简单提示和启发，体验到的是交流之后的埋头苦干。在培训过程中，主讲教师所做的就是帮助学员转变思想观念，理清思路，而作为学员，我们要发挥自身的能力，自己要动手动脑，构思探讨，修改、汇报，结对共享。回顾这6天的学习、整个培训过程就是紧紧围绕单元计划的修改和完善而进行的合作探究的过程，英特尔未来教育所倡导的自主、合作、探究的学习方式都得到了体现，无不体现了未来教育的方向。

英特尔未来教育的核心就是倡导实践与探索、交流与共享。将理论通过一系列的实践来体现，用鲜活的实践来代替一大堆“正确的废话”。在学习活动中，教师和学生都是参与者，策划者，实践者。大家平等互助，让学生在学习过程中体会到一种实践的成就感和交流的快乐。

学习的过程中我们先以教师的身份设计框架问题，要始终贯穿一个新的教育理念：从关注怎样“教好”到更关注学生怎样“学好”，要使学生乐于学。在我平时的教学中，对于问题的提出，没有太多的要求，根据自己的理解想怎么提问就怎么提问，在提问的这一环节，没有体现出由浅到深的层次感，而英特尔未来教育则要求在设计问题时，要有内容问题、单元问题、基本问题，这些问题要与本学科教学相联系，与学生的生活经验相联系，要能激发学生的高级思维。在制定单元计划的过程当中，可以说是费劲脑汁，多次推翻、修正，而问题提出以后，我们又要模仿学生制作多媒体演示文稿，建立网站，这时又要把自己换位成学生，站在学生的角度与同伴合作探究。设计的问题没有统一的答案，从而激发了每个人都主动去寻找信息，进行研究。而这个过程我们需要结对学习，进行资源共享，交流探讨，查找资料。在教师身份和学生身份的不断转换中，深刻地领悟到研究性学习的真谛，那就是问题——实践——再问题——再实践，从问题中学，从问题中悟，最后解决生活中的实际问题。通过一系列的步骤，我自己亲身经历了对这个课题的全程研究，对研究性学习也有了较为深入地理解。我觉得这充分体现了学生已成为学习的主体，教师是辅助者的新理念。在做中思，在思中悟。我们需要这种思考和体验上的换位，这给了我们极大的其实，将使我们的教学设计更贴近学生，更能引起学生的积极探索。

在培训过程中我的各个方面的技术有了进一步提高，另外，在培训过程中，我在小组内进行合作交流，集体讨论，体会到了集体的力量是很大的，也让我知道了有合作，才有成功。最重要的一点是这次培训让我学习了“英特尔未来教育”的先进教育理念，让我初步明确了未来教育的方向。

通过培训我还认识到：教师应该懂得如何把信息技术融入现有课程中去促进学生的学习;促进教师教学。我们可以尝试新的教学方法，在现有课程基础上改进教学。把信息技术作为教师和学生学习与创造的工具，利用现有的各种教学软件，去为创新性的教学作准备。

虽然培训过程非常辛苦，但有了这么多的收获还是值得的。培训中，它使我们这些来自四面八方素不相识的同学之间多了一份信任，多了一份友谊，它使我感觉到了团队的重要，团队团结一致更重要。这次培训给我的感受是：教师这一职业要求我们紧跟时代步伐，不断地学习，才能满足学生的求知欲;只有拥有了更丰富的知识，才能更好地为我们的教学服务。让我们把所学到的知识运用到实际教学中。

通过培训我最想说的一句话是：英特尔未来教育，将会给我们的教育和观念带来重大变革，将会使我们的孩子，以更强的能力参与未来竞争!参加英特尔未来教育，是非常有意义的、有价值的。

最后衷心感谢为我们本次培训，做出努力的全体人员!特别感谢主讲老师的辛勤教导。

**教育舆情培训心得体会篇六**

时间过得可真快，转眼间已培训了将近\_\_天。回顾这段的学习生活，我忙碌着、劳累着，却充实着、进步着，我们每一天辛苦着但却快乐着……因为，我们不但付出着而且收获着。

1、这次培训给我们搭建的网络平台，让我有机会再次来充实和完善自己。这次培训资料丰富多彩，方式多种多样，既有案例分析、专业知识学习、还有信息技术潜力学习应用、指导教师的专业辅导和同伴研讨交流。这段时间，我每一天都能感受到思想火花的冲击。在培训中，我进一步认识了新课程的发展方向和目标，反思了自己以往在工作中的不足。

2、我真的很荣幸能参加这次学习。透过学习，我更清楚地认识自己，反思自己，提高自己。

(1).重新认识自己

我自认为：我是一个爱学习的人!我也不怀疑自己的潜力!刚开始进行学习，我认为，这有什么难的但是是给了我重重一击。

例如：在学习模块三时，我在进行“教学设计方案”的撰写时，我觉得自己平时已经能熟练掌握了，于是用很快的速度做完，可做完后一看要求，出现了很多错误。

我有自习阅读了知识导读和操作的资料，才发现，平时的许多做法是不可取的。如：修改序号和设计字体字号色彩等，我平时都是一个一个打出来再设计，而没有使用项目符号和编号以及保存格式。最后，我按要求又重新做了一次，感觉还是这种方法好。这时的我才意识到：我明白的还很少，需要学习的还很多。

(2).提高思想认识

透过这次培训，使我提高了认识，理清了思路，找到了自身的不足之处以及与一名优秀教师的差距所在。

在接下来的学习中，我吸取了前面的教训，每个模块作业一发布，我就认真阅读相关资料，并认真学习、领会。例如：模块四中的网页制作，这一资料我们平时很少接触，于是，我仔细看了视频演示，按要求一步一步做下来。最后预览，效果还不错。这时，我打心里高兴。可不足之处是背景音乐不响，于是我在班级讨论组里向老师们咨询，老师耐心的告诉我方法，我进行修改。最后，背景音乐最后响了。我真的感谢老师对我的帮忙。

3、透过这段时间的学习，我突然感到自己身上的压力变大了，要想不被淘汰出局，就要更努力地提高自身的业务素质。这就需要我付出更多的时间和精力，努力学习各种教育理论，并勇于到课堂上去实践，及时对自己的教育教学进行反思、调控。

在以后的教学中，我要做的是：

第一，坚持业务学习。活到老学到老。学习是我一生永不休止的音符。我要不断学习，成为学习型、研究型的老师。

第二，不断自我反思。我要不断反思自己的教学，努力成长为一名优秀数学教师。

第三，交流互助。在今后的教学中，我要虚心向他人学习，遇到问题多请教，不断充实自己，完善自己。

**教育舆情培训心得体会篇七**

一、机会难得，学习气氛浓厚。

参加这次培训的同志们都很珍惜这次难得的学习机会，在最短的时间内完成了由教育工作者到学生的角色转换，认真、虚心、诚恳地接受培训，态度端正、学习专注，从教育局领导到学校校长都能专心致志，全神贯注，认真的聆听和记录，及时完成作业，如饥似渴地接受着新鲜的理念。大家都觉得机会是如此的难得，学习气氛十分浓厚，仿佛回到了学生时代。

二、异彩纷呈，讲座全面系统。

专家、教授的讲座就象是一顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们的面前，真是“听君一席话，胜读十年书”。各位专家、教授毫无保留的把自己在学习和工作中的经验拿出来与大家分享，深入浅出，可谓是异彩纷呈。刘华蓉教授报告：教育管理中的危机和舆论应对和李雯教授的“学校安全工作理论、政策与实践”，对指导实际工作有较大帮助，使我们不仅了解了全国学校安全的现状，也对如何做好学校的安全管理有了新的思路。更重要的是懂得如何处理校园突发事件和应对各种媒体，理解什么叫“媒治”。做好学校安全工作，需要脚踏实地，持之以恒，不能心存侥幸。余祖光副所长的讲座，使我对职业教育人才培养模式、影响因素及改革走向有了新的认识，理解了什么叫“工业文化缺失”。聆听了孙霄兵副部长对《国家中长期教育发展纲要》的解读，明白了基础教育改革的重点，知道了做为一个人才，不只要懂外语，更要懂国际规则、懂中国国情。

三、学无止境，更新学习观念。

听专家、教授们滔滔不绝、挥洒自如的讲座，心中十分佩服他们的口才，佩服他们的自信，佩服他们的敏锐，佩服他们知识的渊博。想想如此才气从何而来?所有人都是走着同一条道，那就是不断的读书学习，关注专业知识，关注国家大事，日复一日，永无止境。就像听课时孙部长说过的一句话：“人生是一个长跑，要一直坚持下去。”学习也是如此，要让读书学习已像吃饭睡觉一样，成为我们必不可少的生活方式。我虽然不能教育教学的专家，但我可以从现在起就行动起来，像专家一样投入到读书学习的活动中去，让读书学习也成为我生命活动中不可或缺的组成部分。对照自己的工作实际，将所学知识为我所用。

培训学习虽然已经结束了，但我知道有更重的学习和工作任务在后面。思想在我们的头脑中，工作在我们的手中，坐而言，不如起而行! 路虽远，行则将至;事虽难，做则必成。让我们借市教育局开展“学习工程”的东风，重新树立终身学习的观念：为做一名合格的教育工作者努力学习，为培养出更多创新人才努力奋斗.

**教育舆情培训心得体会篇八**

英特尔未来教育的培训课程已接近尾声，紧张而忙碌的学习使我从完全不懂到深刻理解，感觉自己得到了很大的提升。这次的学习与往常的计算机培训不同，以往的计算机培训更注重计算机操作的技能，而此次培训强调的是信息技术与课程的整合，在学习中受益很多，包括怎么去引导学生更好的去接受知识，去探究问题，激发创新思维等。

整个课程的培训中，我们听不到太多的讲解，听到的只是教师简单提示和启发，体验到的是交流之后的自我创作。在培训过程中，作为学员的我们，要充分发挥自身的能力，动手动脑，构思探讨，修改、汇报，结对共享。这几天的学习，整个过程就是紧紧围绕单元计划的修改和完善而进行的合作探究的过程，英特尔未来教育所倡导的自主、合作、探究的学习方式都得到很好体现，这是中国未来教育大的趋势。

英特尔未来教育的教育理念和教育思想告诉我们,教师要拓展创造思维,具有敏锐的观察力和丰富的想象力,突破传统观念的束缚,提高教学的基本技能以及查找资料能力,具有扎实而渊博的知识,广博的视野,还要掌握吸收新知识和创造新知识的方法,并善于综合、交叉、运用,从而达到让学生发挥创造力,摆脱课堂束缚,提高自主学习的能力.要从学生的认识经验,认识水平,学生的角度去思考问题,用学生的思维方式去寻求答案,充分的调动学生的思维能力和认识水平 ,让学生自主学习,自我评价。

我进一步认识到作为我们当代的教师，我们不仅要有扎实的教学基本功，较高的业务素养，更要不断尝试新的教学方法，充分利用现代教育技术和手段，在现有课程基础上改进教学，把计算机作为教师和学生学习与创造的工具。

这次学习虽然很辛苦，但有这么多收获还是很值得的。它让我感觉了团队的重要，团队的团结更重要。我们教师要紧跟时代步伐，不断学习，不断丰富我们的知识，更好地为我们的教育教学服务!

同学们团结协作，互相帮助，能者为师，共同享受克服困难后的喜悦，有利于提高学生非智力因素。信息技术与作文教学整合，革新了传统的语文作文教学模式。比如：有些作文任务不必让学生当堂完成，可以让学生到图书馆查资料，可以实地调查访问，可以浏览网络资料，给学生充分思考和准备的余地。

现代信息技术的使用，使传统的教学方法和教学手段发生了根本的变革，体现了现代教学的强大优势。但现代信息技术运用于教学仍处于一种初级阶段，还没有形成一套比较完整、严密的理论体系，因此，我们处在教学一线的教师，作为现代技术的真正使用者，应该敢于尝试、探索，为优化语文课堂教学，为促进素质教育的改革贡献自己的一份力量。

实践证明，“英特尔®未来教育”项目的培训，不仅促进了教师教学理念的更新，也大大提高了教师应用信息技术的能力。这次培训，不仅仅是一门课程的学习，更重要的是陈旧教育观念更新和全新教育理念确立的过程。不仅学到了很多有用的知识与技能，计算机应用技术能力得到很大提高;更重要的是明白了怎样才能将计算机技术合理地融入自己的教学中，使之转化为教学工具，以进一步吸引学生激励学生，在拓展自己教学创造力的同时培养和发展学生的创造力。在教学实践中，能自觉地把全新的教学设计理念渗透到学科教学中，并加以创造性的应用，真正将信息技术整合于学科教学之中，培养学生创新精神与实践能力，取得了较好的成效。

总之，通过这次学习，虽然辛苦但快乐，快乐是因为又积累了许多新的经验和知识。

**教育舆情培训心得体会篇九**

感谢局党委高度重视青年人才培养，让我有幸参加了此次由\_\_水库和\_\_省水利水电职业技术学院三方联合举办的职工业务技能提升培训班。此次培训班为期\_天，分为\_天的理论知识培训与\_天的实地实操培训，在这\_天的培训时间里我们系统的学习了水文及水文勘测基本知识、机械制图及起重设备基本知识、电工学基本知识、自动化控制及远程监控基本知识、闸门及启闭机设备运行维护及常见故障排查处理等操作技能专业知识。通过\_\_省水利水电技术学院专业老师对机电以及水利专业基础知识的详细讲授，以及现场的实操讲解，让我们豁然开朗、受益匪浅，在理论和实际上都有了一个很大提升，具体有以下几点感受：

一、坚持学无止境，做好学以致用

通过此次系统的培训学习，不仅开阔了我们的视野，还扩宽了我们的思维，为我们今后的工作顺利开展打下了坚实基础，我们在今后的工作中要使新的知识能够为我所用，明确“学历代表过去、能力代表现在、学习代表未来”。要通过不断的学习来取得进步，把学习到的理论知识科学、合理地运用到未来的工作之中。

二、坚持安全生产，做好防范工作

安全生产重于泰山，培训老师多次跟我们强调安全生产的重要性，安全工作对于我们闸门操作人员来说责任重大，关系着水利经济效益和人民的生命财产安全。所以在日常的生产工作中一定要把牢安全生产这根红线，我会在今后的工作中结合自身的岗位实际，做好汛前、汛后、农业灌溉工作的安全生产检查工作，在平时多注意渠道安全巡查，把此次学习的闸门及启闭机运行管理内容好好消化，运用到我的实际工作之中。

三、坚持心怀感恩，珍惜学习机会

对于能给我们带来进步的人或者事我们都要常怀感恩之心，单位给了我们一份工作，不仅能够让我们衣食无忧，而且还给了我们一个可以实现自我人生价值的平台，同时单位给予我们这次学习的机会来丰富我们的知识阅历，我们更应该常怀感恩之心，珍惜这次学习机会，用自己的实际行动来回报单位领导的信任，我们要抱着一个感恩的心态来面对我们将来的工作，要用积极的心态来为灌区人民做好服务，这样我们在服务的过程中将会多一份宽容和理解，少一份抱怨和推诿。

总之这次培训机会来之不易，感谢局领导给我们创造了这次学习进步的机会，我们要珍惜机会、努力学习，做到学以致用，在平时的工作中要主动学习、积极思考、善于总结，不断提高自己的业务技能和综合素质，同时还要加强与身边领导、同事的交流学习，多借鉴身边兄弟单位的优秀工作经验，努力提高我们渠道管理工作水平，为单位创建水利工程管理单位贡献一份力量。

时间过得可真快，转眼间已培训了将近\_\_天。回顾这段的学习生活，我忙碌着、劳累着，却充实着、进步着，我们每一天辛苦着但却快乐着……因为，我们不但付出着而且收获着。

1、这次培训给我们搭建的网络平台，让我有机会再次来充实和完善自己。这次培训资料丰富多彩，方式多种多样，既有案例分析、专业知识学习、还有信息技术潜力学习应用、指导教师的专业辅导和同伴研讨交流。这段时间，我每一天都能感受到思想火花的冲击。在培训中，我进一步认识了新课程的发展方向和目标，反思了自己以往在工作中的不足。

2、我真的很荣幸能参加这次学习。透过学习，我更清楚地认识自己，反思自己，提高自己。

(1).重新认识自己

我自认为：我是一个爱学习的人!我也不怀疑自己的潜力!刚开始进行学习，我认为，这有什么难的但是是给了我重重一击。

例如：在学习模块三时，我在进行“教学设计方案”的撰写时，我觉得自己平时已经能熟练掌握了，于是用很快的速度做完，可做完后一看要求，出现了很多错误。

我有自习阅读了知识导读和操作的资料，才发现，平时的许多做法是不可取的。如：修改序号和设计字体字号色彩等，我平时都是一个一个打出来再设计，而没有使用项目符号和编号以及保存格式。最后，我按要求又重新做了一次，感觉还是这种方法好。这时的我才意识到：我明白的还很少，需要学习的还很多。

(2).提高思想认识

透过这次培训，使我提高了认识，理清了思路，找到了自身的不足之处以及与一名优秀教师的差距所在。

在接下来的学习中，我吸取了前面的教训，每个模块作业一发布，我就认真阅读相关资料，并认真学习、领会。例如：模块四中的网页制作，这一资料我们平时很少接触，于是，我仔细看了视频演示，按要求一步一步做下来。最后预览，效果还不错。这时，我打心里高兴。可不足之处是背景音乐不响，于是我在班级讨论组里向老师们咨询，老师耐心的告诉我方法，我进行修改。最后，背景音乐最后响了。我真的感谢老师对我的帮忙。

3、透过这段时间的学习，我突然感到自己身上的压力变大了，要想不被淘汰出局，就要更努力地提高自身的业务素质。这就需要我付出更多的时间和精力，努力学习各种教育理论，并勇于到课堂上去实践，及时对自己的教育教学进行反思、调控。

在以后的教学中，我要做的是：

第一，坚持业务学习。活到老学到老。学习是我一生永不休止的音符。我要不断学习，成为学习型、研究型的老师。

第二，不断自我反思。我要不断反思自己的教学，努力成长为一名优秀数学教师。

第三，交流互助。在今后的教学中，我要虚心向他人学习，遇到问题多请教，不断充实自己，完善自己。

**教育舆情培训心得体会篇十**

20xx年8月17日，我按要求参加了局中层领导干部素质提升培训班的学习，通过培训学习，我在这里谈一点个人的体会。

省委党校的教授讲到：社区一级是基层工作的基石，连接着党群干群关系，关乎着发展大局，影响着社会和谐稳定，是经济发展、社会稳定的基础。联系到个人，虽然这是上级给我们街道社区提出的要求，而作为街道社区带头人，我们也要站在街道社区工作实际的角度，来深刻理解和领会此句话的深刻意义。街道社区工作千头万绪，而我们每个班子成员就要按照既定的目标，把握好方向，在新常态下采取稳妥灵活的方法，把各项工作落实好，要始终坚持将一切工作的出发点与广大人民群众联系起来，以群众的满意度来评价我们所开展的各项工作。具体要做到以下几点：

“上面千条线，下面一根针。”常常用这句话来形容街道社区的工作现状。社区干部处于最基层，是党与群众联系的桥梁和纽带。为了使党的路线方针政策更好的贯彻落实到人民群众中去，基层干部需要“有崇高的道德、有丰富的知识、有担当的责任、有严明的纪律”、做服务百姓的有心人，即坚持做群众的“贴心人、知心人、热心人、放心人”。

一要有崇高的道德，做理解群众扶危济困的“贴心人”。有道德是做人的根本，“德才兼备、以德为先”是选拔任用干部的一条重要原则。基层干部也要加强道德修养，努力践行社会主义核心价值观;自觉在恪守职业道德、遵守社会公德、信守家庭美德、坚守个人品德方面做模范，做一个道德高尚的人。只有道德修养水平提高了，才能心中装着群众，才能替群众办事，才能做理解群众扶危济困的“贴心人”。目前，居民巷道和楼道清理着手动工是当务之急，作为街道的重点工程之一，首先，身先士卒，增强主动性;其次，加强协调各个部门，推进工作进度;最后，责成相关部门，督促现场，确保工作稳步推进。

二要有丰富的知识，做了解群众宣传政策的“知心人”。知识改变命运，知识成就事业。社区干部也要加强学习，珍惜每一次组织部门安排给与我们的学习机会，学习党和国家的大政方针、基本的法律知识、基层工作经验和了解地方风土人情。利用提供的安静的环境静下心来学习，融入浓厚的学术氛围规规矩矩学习，联系实际踏踏实实、带着要解决的街道发展出路思考一些问题，通过学习，不断提高自身素质，达到“站起来会讲、坐下来会写、蹲下来会听、走下去会干”的“四会”干部，不断增强为民服务的能力，做了解群众宣传政策的“知心人”。对于计生和民政工作，就是需要深入社区、深入群众、深入居民家中，向他们宣传最新的服务政策等等，让她们切实的感受到无微不至的关怀和关心。

三要有担当的责任，做引导群众为民务实的“热心人”。责任就是职责和任务，基层干部的责任就是为民务实。这就要求基层干部要敢于担当，不断树立责任意识“想干事”，强化责任能力“能干事”，规范责任行为“真干事”，坚持责任制度“可干事”，落实责任成果“干成事”。有了责任就能够主动关心群众，关心社会，就能做引导群众为民务实的“热心人”。担当从本质上说是一种与生俱来的使命，担当就是对自己所负使命的忠诚和信守，担当是人性的升华，当一个人虔诚的对待工作和生活时，他必然能承受到担当所带来的力量，只有那些勇于担当的人，才能出色的完成工作，才可能赋予更多的使命。我们只有清醒地认识到自己的担当，并勇敢的扛起它，无论对自己还是对于社会都将是问心无愧的。

四要有严明的纪律，做服务群众清正清廉的“放心人”。“加强纪律性，革命无不胜”。俗话说“没有规矩，不成方圆”。有纪律是一切事情成功的前提。社区干部有纪律就是在工作和生活中要遵守法律、严守纪律、恪守自律，时刻牢记：“自由的前提是纪律;没有纪律的自由，是最大的不自由;任何自由的权力，都必须在法律、道德、纪律的范围之内行使”。社区干部有纪律才能做“讲党性、重品行、作表率”的模范;才能做政治清醒、经济清白、作风清明的表率;才能做服务群众清正清廉的“放心人”。勤政廉洁是基层党员干部的本分，也是对共产党员最基本的要求。身处基层，要认真贯彻好民主集中制，积极拥护民主决策，切实做到“四不”，即不搞小圈子、不搞一言堂、不搞特殊化和不搞拍脑袋决策。坚决拒绝吃请，慎独、慎微、慎初、慎言、慎行、慎友，通过点点滴滴、日积月累，养成良好的习惯和崇高的品质，让群众和居民交给我们办的事情更放心。

有道德是前提、有知识是根本、有责任是目标、有纪律是保障。只有坚持“四有”，社区干部才能更好地扎根社区，做为民务实清廉的“贴心人”、“知心人”、“热心人”、“放心人”。

**教育舆情培训心得体会篇十一**

很荣幸能在这里和大家畅谈学习心得，在此首先要感谢南通市委党校安排了这么一次弥足珍贵的学习机会，同时也十分感谢井冈山市委党校的所有授课老师们的谆谆教诲，你们那体验式、互动式的教学模式真的令我们收益匪浅。这次的井冈山革命传统教育，虽然只有短短的三天时间，但真的给自己留下了太多的震撼、太多的启迪、太多的沉思、更是太多的激励。而且对于我自己而言，这一次的井冈之行还有一层特别的意义，在踏上这片红土地的第一天，老师为我送上一份惊喜，生平第一次在异乡度过自己的生日，竟然还是在这片自己神往已久的圣地上，我的兴奋激动无法言表。我想，这平凡而又伟大“井冈”两字，注定会永远留存在自己的悠长记忆里，注定会永远镌刻在自己的生命历程中。

短暂的三天时间，学习生活却异常丰富充实。我们认真聆听、用心记录有关井冈山斗争及井冈山精神的专题教学;我们循着革命先烈的足迹，接受体验式教育;我们和红军后代座谈互动、感受老一辈老无产阶级革命家的博大胸怀和感人事迹;我们参观黄洋界哨口、主席故居、瞻仰革命历史纪念碑等，接受现场教育。回顾革命斗争的历史，使我们大家的心灵接受洗礼，情感受到震憾，党性得到锻炼。

当我们第一次实实在在睬在了井冈山的红色大地上，感受来自这片圣地的魅力;当我们第一次站在了一个个庄严肃穆的历史遗址前，切身感受这一段段荡气回肠的故事，我们的心也一次又一次被猛然撞击、颤栗、折服，我们的情也一次一次被感染、共鸣、振奋。因为在我们的心里，井冈山早已不仅仅是一座山，它更成为了一种符号、一种象征、一种震撼、一种吸引、更是一种信仰。

多少年，风雨洗尽了这片泥土上的斑斑血迹，但更给我们后人留下一段难以忘怀的历史，让我们感受到一种沉甸甸的历史重感。恍惚中，我似乎听到金戈铁马的铿锵，看到了硝烟弥漫的战场，感受了血雨腥风的残酷。也许只有亲历井冈山，才会使我们更加透彻理解“革命”、“奉献”、“无畏”等词的真正含义;也许只有静心聆听井冈山的故事，才会给予我们跨越历史长河带来更多的思想震撼。究竟是什么力量在支撑着当年这些革命先烈经历了那些艰苦卓绝的岁月，仍然矢志不渝、坚守信念?究竟是什么力量在激励着当年这些革命先烈经历了惨烈悲壮的战争，仍然孜孜不倦地探寻中国解放之路?这就是井冈山精神，这就是井冈山的红土地和革命先烈的鲜血所凝炼、所铸造的井冈山精神：“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”。

那些血雨腥风的岁月已然成为过去，然而井冈山精神却已成为了永恒，已镌刻在我们心中。尤其是对于我们这些肩负推进改革、加快发展、创造新一轮辉煌的一代人来说更是具有鼓舞和激励作用。而我们也必须要通过这样的学习活动，从井冈山精神汲取更多的政治营养，不断加强党性修养。要进一步从坚定理想信念、明晰价值取向上全面继承和发扬井冈山精神;要进一步从培养全局观念，牢固树立宗旨意识上继承和发扬井冈山精神;要进一步从增强开拓创新的勇气和应对挑战的开放心态上进一步继承和发扬井冈山精神;要进一步从倡导实事求是的态度和敢为人先的精神上继承和发扬井冈山精神。

通过井冈山革命传统教育的学习，通过井冈山精神的体会和领悟，今后我要努力做到五个“力戒”，当好五个“表率”。

**教育舆情培训心得体会篇十二**

1. 新时代总裁必须建立学习型，运动型，快乐型的组织;

二、战略：战略是方向;

三、心要在，一切皆无;

四、别把压力当回事，别说辛苦;

五、执行篇:

5.1不折不扣拿到成果;

5.2执行力就是不折不扣拿到成果的行动;

六、有战略无执行，员工有方向无力量;

有执行无战略，员工有力量没有方向;

七、制度：

7.1领导制度;

7.2模糊制度

7.3激励制度

7.4失衡制度

7.5朝夕制度;

领导人要敬视制度;我要成为制度的捍卫者，不要成为制度的践踏者， 模糊制度→分歧→内耗→负面影响

8.制度建立的五大步骤

制度建设委员会→制度是否量化到“数字” →量化的是否合理→共

识有无执行→发生与制度相符的是否坚决执行→

9.激励制度是一把双刃剑

9.1薪酬体系

9.2考核体系

9.3考核重点对象(管理者，头)

10.薪酬体系的设计

10.1业务员

10.2偏低偏高原则

10.3淡化底薪

10.4阶梯式的体系

11.原则

奖励在前→指标在后→奖励到位→成果自然到位

12.人不怕苦，就怕苦的没希望

设置业绩的引爆点

13考核高层，坚持的原则是高增长，高激励

14.管控好一个高层，就是管控好一个企业，管控好一个中层，就是管控好一个部门。

15.考核依据：业绩

数据用人

成绩用人

成果用人

16.中层试用期1个至3个月

17.失衡制度

17.1短期与长期的失衡

短期要现实

长期的要有激励性和约束性

17.2精神和物质失衡

17.3工作于生活上的失衡

18.领导力的核心是领导自己

19.朝夕制度‘

特点：朝令夕改

危害：等，托，无

5.2朝令夕改的原因：

1)不够合理

2)没有优势

3)没有共识

4)不懂原理

5.3什么时候不能改制度

5.3.1)员工提条件时

5.3.2)员工提出离职时;

5.3.3)公司在高潮或低谷时

5.3.4)共识或表决过的

6.执行惯性优于更好的制度;

凡是决定的都是对的，错的也是对的;错的也要坚决执行;

7.如何推行制度：

7.1)高层要坚定;

7.2)中层要共识;

7.3)要选择时机;

8.文化;

8.1文化就是思想;

8.2影响执行不力的文化

8.2.1面子文化;

8.2.2熟人文化;

熟人是制度的天敌;

企业没有熟人，只有同任;

8.2.3救火文化

9.战略管理者

9.1做战略

9.2做体质

9.3做文化

10.使命

11.远景/愿景

12.核心价值观

13.文化的价值在于重复重复再重复‘

14.文化的大忌在于修改修改在修改

15.文化的传承在于故事故事再故事

16.人力资源问题

17.建立淘汰机制

18.危机感

19.影响执行不力的原则

19.1关系户‘

19.2能人

19.3亲人，友人，恋人，朋友，同学

20，企业的发展过程

家族企业→一条新企业→规范企业

21.商业理念

打预防针→正常程序→避免死角→轻奖重罚

22.能人

22.1没有人才储备，就没有利润

22.2总裁绝对不能依赖任何人

实现方法

招聘的钱和培训的钱不能省;

总裁首先必须是人力资源管理，否则队伍将会僵化;

老板关注优秀的人，使之变得更优秀

人流图(结婚者，私奔这，跳槽者)

把爱人打造成核心团队

一个人应该有几个核心团队

史玉柱的四大金刚

马云的十八罗汉

毛泽东的七大元帅

打造所向披靡核心团队的建造步骤：

第一步理念一致

第二部独当一面

第三步定期成长，学习分享

第四步定期沟通

核心团队最少应该2-3个最多5个

恶人

1. 小恶人：人品不好

2. 大恶人：价值观不好

3. 能人中的首恶必须拿下，必须坚决那些，不拿下将滋生众人

4. 业绩优秀和价值观正确的，重用

5. 业绩一般，价值观一般，培养

6. 业绩优秀，价值观不正确，淘汰

7. 老板的决策力=魄力

8. 干预犯错误，在犯错误中成长

9. 接纳自己犯错误‘

10.老板的心态不要输给任何人 未来企业家的特点(牛性的，狼性的，野性的) 我们的速度要高于淘汰的速度 没有人才储备就没有淘汰人的资本

11.每一个经历必须是人力资源部经理，网人的战略，网人的策略，挖人的策略，选人的策略，测评人的策略，育人的策略，留人的策略

12.推销战略(眼神对视，表好处，表现诱惑)

**教育舆情培训心得体会篇十三**

4月1日公司组织了一次管理人员培训课程，使我不仅从理论上更深层次的学习了什么是管理，同时在思想上也受到了启发，从中更认识到作为管理人员，怎样站好自己的岗位，怎样协调好、培训好员工，让每个人都认清工作目标，知道该做什么，让每个人都高效地工作，让每个人都相互协作;让大家都有继续获得培养成长的机会，让大家都有为达成目标与实现自我的动力。作为主管能积极向上的带领团队一起朝着公司制定的目标努力奋斗，把各项工作做到最好是我们的职责。

管理人员要善于培养他人，包括自己，在培养下属的同时也是在培养自己，管理人员要做到承上启下的作用，不要整天做跟保姆一样的工作。

伟策企业管理咨询公司的韦老师讲到了在管理工作中，事前控制的重要性，以“扁鹊论医术”来举例:

魏文王问名医扁鹊说:“你们家兄弟三人，都精于医术，到底哪一位最好呢?” 扁鹊答:“长兄最好，中兄次之，我最差。”文王再问:“那么为什么你最出名呢?”扁鹊答:“长兄治病，是治病于病情发作之前。由于一般人不知道他事先能铲除病因，所以他的名气无法传出去;中兄治病，是治病于病情初起时。一般人以为他只能治轻微的小病，所以他的名气只及本乡里。而我是治病于病情严重之时。一般人都看到我在经脉上穿针管放血、在皮肤上敷药等大手术，所以以为我的医术高明，名气因此响遍全国。”

管理心得:事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制，可惜大多数的管理人员均未能体会到这一点，等到错误的决策造成了重大的损失才寻求弥补。而往往是即使请来了名气很大的“空降兵”，结果于事无补。所以日常工作中，重要不紧急的事情是我们最应关注的;我们应该把主要精力放在重要不紧急的事情上，尽量避免紧急重要的事情。正所谓日日行，不怕千万里，常常做，不怕千万事!尤其在财务上是非常适用的。

“团结、务实、创新、超越”是公司倡导的企业精神，我想这也是一个企业的灵魂和推动其不断发展的不竭动力所在。xx年是公司创造品牌的年，公司是每一位加盟公司的员工组成的利益共体，大家坐在同一条船上奋力驶向这同一个理想的目标。创造出一流的品牌，工作出一流的品质!

**教育舆情培训心得体会篇十四**

今年七月，我非常荣幸的加进，来到了公众客户中心，至今已有半年，在此期间我的主要工作是在营业厅里学习业务和ibss系统的操纵，并熟习营业厅的运作流程，现对此半年的工作进行简单的回顾和总结。

在业务的学习方面，对各种优惠套餐进行了比较系统的学习，并规范了自己的解释口径。在这几个月中，活动咨询是我常常做的一项工作，这对我的业务熟练程度提出了较高的要求。在工作的前期有时会碰到没法解答顾客发问的情况，需要找其他同事帮忙。后来在同事的帮助下，已可以较好的完成活动咨询员和业务导航员的工作。在前台办理业务时，也能够做到具体的向顾客解释业务，消除可能产生的误解。在学习业务的同时，服务规范也是我学习的一个重要内容，现在已对此有了较深的了解。

ibss系统的学习是我这几个月来的一项重要工作。在我老师的悉心指导下，我已可以比较熟练的进行操纵，并在顾客较少时上位办理业务，但与其他营业员相比操纵速度还是偏慢，这一点还需要我通过自己的努力进行改进。

对营业厅运作流程我也做了比较具体的了解。包括营业员的业务学习，顾客投诉处理，营业厅的布置，宣传品的摆放，不同岗位同事的分工和各自职责，“四个能力”的展现，排班，工单管理，营收款的处理，促销礼品和卡类的管理等，为我以后展开工作创造了比较好的条件。

在十一月的时候，我在营业厅陈主任的安排下来到东山分局大客户中心，协助两位营业员进行大客户的业务受理。由于大客户业务数目较大，而且通常在月底比较赶时间，这给受理工作带来了很大的压力。不过我还是在同事的鼓励和支持下，克服了时间紧任务重的困难，较好的完成了自己的任务。同时，也锻炼了自己在任务较多的情况下工作的能力。

在这几个月中，中山二路营业厅的各位领导同事过硬的业务水平和良好的敬业精神给了我很深的印象，也时时刻刻影响着我。作为新人，刚开始工作时或许在能力上存在着不足，这就需要自己用良好的工作态度往弥补，对领导交给我的任务，我做到了尽心尽力的往完成。也感谢中山二路营业厅的领导和同事，他们给我起了很好的榜样作用。在工作中我还和营业厅的领导和同事构成了较好的关系，为今后工作中的合作打下了好的基础。

在获得一定成绩的同时，我也存在一些不足的地方，主要有以下几点：

与其他营业员相比，我的学习速度确切偏慢。这其中固然有客观上的困难，但更多的还是自己主观上的缘由。在今后的工作中要学习的东西还有很多，应对自己高标准，严要求，尽快尽好的把握新的知识和技能。

固然在广州度过了自己四年的大学时光，但由于自己学习广州话的意识不够，加上舍友，同学多为讲普通话者，结果四年下来广州话固然听懂已不成题目，可在与年长的顾客交换时由于自己不懂讲广州话，对方普通话听力又较差，给交换带来一些困难。在今后的工作中广州话也是一项比较重要的技能，应引发自己重视。

比如唱收唱付，微笑待客等，固然看似只是一些细节题目，但实际上关系着营业厅的服务质量和企业形象。有时这些服务规范我并没有完全做到，在领导和同事的帮助下。我也熟悉到了这些规范的重要性，并进行了改进。

在有时顾客比较多的情况下，我轻易出现手忙脚乱的现象，影响了我的服务质量。在今后的工作中，应当学会对工作进行公道的安排。

这些不足的地方应当引发我的重视，及时吸取教训，在今后的工作中加以免。

在营业厅的工作已结束了，回顾几个月来的工作，可以说成绩与不足并存。在今后的工作中我会改正不足，尽最大努力弄好自己的工作。我的总结就到这里，请各位领导予以指正。

**教育舆情培训心得体会篇十五**

11月8日上午，中国共产党第十八次全国代表大会在北京正式开幕。在向大会作报告时只讲了报告要点，没有念报告全文。此举激发了网友们的热烈讨论，认为以实际行动转变了文风会风，为各级领导干部带了好头。

文风。所谓文风就是文章所体现的思想作风，或文章写作中某种倾向性的社会风气及作者语言运用的综合反映。改文风，顾名思义，就是改变使用语言文字的风格。改文风不仅仅是“改文字”，而应当从冗长空洞、言之无物、刻板生硬的风格中走出来，学会使用清新朴实、生动鲜活、言简意赅、具有生活气息的语言，用群众的话说群众的事，这是改文风的题中之义。

一提到会风，人们往往会联想到“文山会海”、“昏昏欲睡”等词。目前，一些单位开会，包括州、县级部门工作会议，“一把手”讲话喜欢洋洋洒洒，误认为讲的越长水平越高，对这项工作越重视。“文山会海”也是对行政资源的浪费，是对倾听者、参会人、文件阅读者精力的“掠夺”。

文风会风是个痼疾，也是我们党历来高度重视的问题。然而不容否认的是，当前大话、空话、套话、假话依旧存在，严重影响了领导干部的形象和机关单位的工作效率。文章“长、空、假”问题突出，充斥着空洞无物的空话、大而无当的大话、虚套客套的套话、官腔官调的官话、正确却无用的废话、不知所云不着边际的虚话、抄上级文件的抄话;机关成了炮制文件、炮制材料的作坊，机关工作人员成了文件写手，成天陷于材料堆里，也影响了思想和工作作风，干虚事代替了干实事。

一些领导干部爱开会，各方面的会太多太滥太频繁。似乎工作就是开会，开会就是落实，落实就是开会;会议讲规格讲档次，什么会都要拉主要领导出席讲话，以示重要和重视;基层领导整天疲于应付会议，一些基层领导的工作成了开会，而各种会议则是云山雾罩，尽是些正确的废话，缺少解决实际问题的方法和途径，缺少可操作性强的制度办法。这样的会风，也成为一种“感染性很强的传染病”，成为一种“会议病”，不仅仅影响工作，也影响各级干部的思想和工作作风。

这种不良的会风文风使人耗费超多时间和精力，耽误实际矛盾和问题的研究解决，导致干部脱离群众，影响了机关办事效率，败坏了党风政风。很多干部反映此刻有“三灾”：会议成灾、文件成灾、检查评比成灾，许多事情都在搞形式，疲于应付，干扰了抓落实、干实事、干正事。如果不从文山会海中解放出来，就什么事情也干不成、干不好、干不实。

此刻网络资讯发达，时不时能够看见一些领导干部在会场上睡觉或玩手机的新闻或图片，在一些还算正规的会议新闻里面，也偶尔能够看见一些只放着纸和笔的空位子镜头。产生这些现象的原因，除了有参会干部政治觉悟不高、会议纪律不严外，“主席台”上也有很多职责。因为此刻一些地方的会议差不多一开就是一天两天的，本来一个电话就能够解决的问题，也需要透过会议层层传达、层层讲解，开会时也是这个领导讲了那个领导又讲，主要领导讲了副职领导又讲，一项工作翻来覆去的讲，很多领导口里虽然也经常说开短会、讲短话，但讲话时不知不觉就讲长了，让参加会议的同志很无奈，只得透过睡觉、玩手机等方式进行抗议。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找