# 浅析我区干部教育培训调查问卷

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-09-04

*第一篇：浅析我区干部教育培训调查问卷浅析我区干部教育培训调查问卷浅析我区干部教育培训调查问卷 浅析我区干部教育培训调查问卷干部教育培训旨在全面贯彻落实科学发展观，围绕单位工作大局，按照实事求是、与时俱进、突出重点、拓宽领域、改进方法、讲求...*

**第一篇：浅析我区干部教育培训调查问卷**

浅析我区干部教育培训调查问卷

浅析我区干部教育培训调查问卷 浅析我区干部教育培训调查问卷

干部教育培训旨在全面贯彻落实科学发展观，围绕单位工作大局，按照实事求是、与时俱进、突出重点、拓宽领域、改进方法、讲求实效的要求，以提高素质、增强能力为重点，大力加强干部的马克思主义理论教育、形势政策教育和现代管理知识教育。从而达到不断提高干部分析问题解决问题的能力，努力建设一支“学习型、思考型、实干型、创新型”的干部队伍。

从我区这次干部教育培训调查问卷答题情况来看，我区的干部教育培训普遍存在以下问题：

1、参加培训意识不够。这主要表现在

有的工作人员对有无必要参加各类培训报无所谓态度，而且大部分参加培训人员的经费来源多来自于单位，只有极个别是自费参加培训的，同时答题反映即便是在单位有机会参加培训了，费用负担问题仍是在参加培训过程中所需面临的最大问题之一。

2、培训意义不大，培训质量存在一定问题。培训后，在工作中没有起到真正的作用，有走过场之嫌，不能真正达到提高解决实际问题的能力。

3、培训过程中出现多头重复抽调学习，培训内容不切实际，学非所用，培训方式陈旧落后，缺乏灵活多样的培训方法，师资力量不高，培训对象缺乏针对性，传统的课堂讲授方式在充分调动和激发学员的实践经验和理论潜力方面尚显不足；在理论与实践的结合上难免存在距离；在理论教育的表现形式和传授手段上尚显呆板单调。

针对问卷中反映问题，为把我区干部教育培训工作落到实处，使干部教育培训

工作得到进一步加强，建议在抓干部教育培训工作上，要切实转变观念，整合资源力量，创新教育培训方式，主要应做到“四个到位”，“四个转变”。一是组织领导到位。把干部教育培训工作列入党委重要议事日程，每年制定切合实际的干部培训计划，党委中心组和各级领导带头学习做表率，并及时调整领导机构，充实有关领导和人员，把培训各项任务落到实处，形成了层层有人抓，层层抓落实的工作格局,从这次干部教育培训调查问卷的填写情况来看，科级干部普遍认为对干部培训是很有必要的，尤其是单位一把手，更要重视，培训资金要及时足额到位，才能保证培训得以实施。

二是计划安排到位。上级组织部门要精心组织编制工作规划，结合实际，及时制定出台相关规划和措施，增强培训工作的针对性，根据下同类别、不同层次、不同干部的特点，因人而宜，因岗而宜设计合理的班次和内容，并以研究解决

现实问题为重点，自制符合贾汪区情实际的“乡土教材”，根据培训班的特点，有选择地安排课程，保证了培训工作各项任务的完成。

三是方式方法到位。在新形势下，针对新任务、新特点，不断探索人才资源能力建设的新途径，特别是在鼓励干部自学成才、分层分类施训、干部挂职培训、专业人才培养等方面有力度、有特色。如针对干部成人化特点的实际情况，对干部的培训管理松而不弛，严而不僵，大力倡导学员以自学为主，要求学员广泛进行社会实践，锻炼学员用书本解决实际问题的能力。另外采用网络技术、多媒体手段及远程课堂开展教学。四是管理机制要到位。各单位要明确一位领导负责干部教育培训工作，建立干部培训联席制度、学时学分制度和干部培训申报制度，把干部参加培训情况、学习成绩和鉴定作为干部考核和晋升的重要依据之一，进一步规范干部培训管理，通过制定完善的制度，严格用制度

规范管理，狠抓落实，保证了干部教育培训工作规范有序地运行。“四个转变”即：

一是教育培训对象要进一步拓宽。由科级领导干部向具体执行层和业务层转变，除继续把各级领导干部能力建设作为培训重点外，教育培训工作应覆盖到科级以下干部，改变以往培训层次只限于中层以上，缺乏对执行层、业务层的培训的局面，从而增加对基层干部及人员的教育培训机会，做到学有实效，择学择用，有效避免理论与实践相脱节。要结合我区干部教育工作的实际，制定阶段性的干部教育培训计划，既强调干部素质的全面提高，又根据干部素质基础的不同，按照分级分类培训的原则，设计出了切实可行的培训方案。在培训过程中，要因需施教，增加培训的针对性和实效性，按照“重点人才重点培训，优秀干部加强培训，年轻干部经常培训，紧缺人才抓紧培训”的原则，完善培训工作目标责任制，建立教育培训经费保障

机制，促进干部教育培训工作向经常化、规范化、制度化方向发展。还要以区需求为导向，加强对干部教育培训的指导，围绕当前亟待解决的实际问题开设课程，确定教学专题和内容，做到了因地制宜和因需施教。二是教育培训形式、内容、方式由传统向现代多样化手段转变。教育培训形式应由传统向现代多样化手段转变。在培训形式上除传统的上课听课理论教育培训模式外，还要加大“走出去”实地观摩考察学习，由室内教育向室处教育转变。多采取与职业院校联合办班、跟班学习、选派挂职、驻村锻炼工作等形式，针对不同层次、不同类别党员干部的实际，强化培训中的实践经历，组织干部到基层调查研究，到经济发达地区参观学习，使干部通过亲身体验和实际感受，加强对理论知识的认识，提高解决实际问题的能力。要以政策引导、鼓励为准，增加倾向于实际能力提高的培训，避免空洞说教。不断改革和创新教育培训形式，增强培训的实效性。针对问卷反映培训手段陈旧落后，方法单一情况，在培训的方式上应增加电教、网络、警示典型教育等方式，丰富培训的方式手段，强化培训的实效性。综合运用组织调学与自主选学，脱产培训与在职自学相结合等方式，促进干部素质和能力的全面提高。针对问卷中反映的培训内容不切实际，学非所用；师资质量不高；培训对象缺乏针对性这些现象。采取加强培训基地建设，提高教师队伍素质，优化教师队伍结构。采取专家授课、课堂与实际考察相结合等方式强化培训效果。在培训的内容上由业务知识扩展到政治理论、政策法规、文化学历等综合知识，着眼于干部综合素质的提高，增加针对提高干部队伍解决实际问题的专题性培训，实现以结合实际为本，加强素质教育，减少空泛的文凭学历教育。要求培训内容要与干部思想和工作实际紧密结合起来，着眼于提高能力、改变观念、开阔视野、指导实践，在改造干部的主

观世界和提高解决实际问题的能力上下功夫，切实增强党员干部能力培训，改变过去传统、单一的理论培训。

三是教育培训效果由粗放型向实效型转变。针对问卷中反映的培训效果有时有流于形式，走过场之嫌，今后干部教育培训要围绕部门单位中心任务，坚持需什么补什么原则，注重培训与使用相结合，增加培训的针对性和实效性。四是干部教育培训机制由简约化向系统化转变。进一步建立健全干部教育培训、干部教育培训督查、考学评学等一系列制度。要建立干部教育培训的考核和激励机制，将干部的教育培训情况作为干部考核的内容和任职、晋升的重要依据之一,应建立和完善干部教育培训档案，如实记载干部参加教育培训情况和考核结果。组织部门在干部年度考核、任用考察时，应将干部接受教育培训情况作为一项重要内容。组织部在干部提拔使用方面严格按照《党政领导干部选拔任用条例》的要求，将学习情况作为

专项内容纳入干部年度考核中，把学习培训结果作为评价每一个干部的重要尺度，在提拔任用领导干部时，把培训情况作为选拔使用干部的重要依据，这样既能改变培训不注重结果的实际，又能把干部教育培训工作提高到一个新的高度。坚持学习培训情况与干部实绩考察有机统一，使干部在培训中有压力，学习起来有动力，变“要我学”为“我要学”。建立完善培训运用机制，完善培训考核、择优推荐制度，建立跟班考察、择优选拔制度，使干部教育培训工作逐步制度化、规范化。

**第二篇：干部教育培训调查问卷**

干部教育培训调查问卷

为更加全面、深入、客观地了解当前干部教育培训工作，掌握干部对教育培训工作的期望和要求，以便于我们能进一步提高干部教育培训工作的针对性和实效性，请您抽出宝贵时间填写本调查问卷，感谢您对干部教育培训工作的大力支持。Q1

1、您的职级是：

(单选题)

A.县处级干部

B.乡科级干部

C.乡科级以下

D.干部教育培养工作者

Q2

2、您在工作时间之外获取知识的主要方式是：

(多选题)

A.读书、读报

B.听广播、看电视

C.听讲座

D.上网

E.学习文件

F.其他：

Q3

3、您每天用于学习的时间是：

(单选题)

A.半小时以下

B.半小时到1小时

C.1小时到1个半小时

D.1个半小时到2小时

E.2小时以上

Q4

4、您认为影响您参加学习培训的主要因素是：（限选2项）

(多选题)

A.工学矛盾

B.培训方式单一

C.培训内容缺乏吸引力

D.领导重视不够

E.多头重复抽调学习，难以应付

F.其他

Q5

5、您对近年来，干部教育培训总体效果评价：

(单选题)

A.很满意

B.比较满意

C.基本满意

D.不满意

E.不了解

Q6

6、您认为当前干部教育培训中，主要存在哪些问题：（限选2项）

(多选题)

A.一些单位对干部教育培训工作重视不够

B.干部教育培训管理机制不健全

C.干部教育培训针对性、实效性不强，质量不高

D.干部教育培训机构体系不健全，开放度和竞争性不够，社会优质培训资源利用不足

E.一些干部在培训中存在功利主义、学习不认真以及学风不正，学用脱节现象

F.其他

Q7

7、您认为提高干部教育培训的质量，着重应解决哪些问题：（限选3项）

(多选题)

A.加强需求调研

B.增强培训内容的针对性

C.改进教学方式和方法

D.提高师资水平

E.加强教学管理

F.改善办学条件

G.严格学员考核制度

H.严格教学质量考核评估

Q8

8、您认为加强和改进干部教育培训工作，重点要解决的问题是：

(单选题)

A.激发干部参加教育培训的内在动力

B.推动干部教育培训机构增强办学活力

C.提高干部教育培训的针对性和实效性

D.提高干部教育培训管理的科学性和规范性

Q9

9、您认为加强和改进干部教育培训工作的关键环节是：（限选3项）

A.领导重视

B.针对性的设置培训内容

C.体制机制创新

D.不断创新培训方式方法

E.保证经费投入

F.坚持培训与使用相结合 G.加强培训基地建设

H.严格考核评估

Q10

10、您对党校教育培训的总体评价：

(单选题)

A.很满意

B.满意

C.一般

D.不满意

Q11

11、您认为党校培训内容的针对性：

(单选题)

A.很强

B.强

C.一般

D.差

Q12

12、您认为党校培训内容的实效性：

(单选题)

A.很强

B.强

C.一般

D.差

Q13

13、您对党校专职教师的教学水平：

(单选题)

A.很满意

B.满意

C.一般

D.不满意

Q14

14、您认为党校学员的学习考核管理：

(单选题)

A.很严格

B.严格

(多选题)

C.一般

D.不严格

E.没有考核

Q15

15、您认为党校教育培训对干部坚定理想信念、提高党性修养：

(单选题)

A.很有帮助

B.有帮助

C.一般

D.没有帮助

Q16

16、您对党校主体班次外请教师的教学水平与本地教师比：

(单选题)

A.高

B.较高

C.差不多

D.低

Q17

17、您对近年来参加过的“ 周末讲坛”的印象是：

(单选题)

A.很满意

B.满意

C.一般

D.不满意

E.没参加，不了解

Q18

18、您对近年来“ 周末讲坛”聘请教师的授课水平评价是：

(单选题)

A.很强

B.强

C.一般

D.差

E.没参加，不了解

Q19

19、您认为“ 周末讲坛”对指导工作、开拓思路：

(单选题)

A.很有帮助

B.有帮助

C.一般

D.没有帮助

Q20 20、您认为举办“ 周末讲坛”这种专题讲座：

(单选题)

A.很有必要

B.有必要

C.没有多少意义，可办可不办

D.没有必要继续举办

Q21

21、您对教师在培训中授课的主要要求：（限选3项）

(多选题)

A.根据不同对象有针对性

B.理论新颖

C.数据新、实，案例新鲜

D.深入浅出

E.信息量大

F.有对现实问题的分析和解答

G.其他

Q22

22、您认为如何提高党校师资水平，提高教学质量：（可多选）

(多选题)

A.建立兼职师资库，实现优质师资资源共享

B.外请高水平的专家教授

C.推行党政领导干部到党校讲课制度

D.加大现有专职教师教育培训力度

E.加强教学评估，建立健全教师考核奖惩和激励约束机制

F.其他

Q23

23、哪些措施最能调动干部参加教育培训的积极性：（可多选）

(多选题)

A.引导干部提高对教育培训重要性和必要性的认识

B.进一步适应干部的教育培训需求

C.保障干部参加教育培训的权利

D.提高教育培训质量

E.把干部的培训情况作为干部考核的内容和任职、晋升的重要依据之一 Q24

24、希望组织上用哪种方式选调干部参加学习培训：

(单选题)

A.上级主管部门按计划分配名额调训

B.干部自主选择培训内容、时间

C.点名调训

D.其他

Q25

25、您认为干部培训应该采取怎样的方式为主：（限选3项）

(多选题)

A.脱产学习

B.专题讲座

C.单位集中学习

D.自学

E.网络在线学习

F.学位学历教育

G.其他

Q26

26、您最感兴趣的学习载体是：（限选2项）

(多选题)

A.课堂教学

B.现场教学

C.网上在线学习

D.讲座辅导

E.体验式教学

F.其他

Q27

27、您最喜欢的教学方法：（限选3项）

(多选题)

A.讲授式教学

B.研究式教学

C.案例式教学

D.模拟式教学

E.体验式教学

F.现场教学

Q28

28、您认为脱产学习多长时间比较合适：

(单选题)

A.3天以内

B.3至7天

C.15天

D.1个月

E.2个月

Q29

29、在脱产培训中，您比较倾向于在 进行培训（限选3项）

(多选题)

A.党校、行政学院、干部学院

B.行业、部门培训机构

C.高等院校

D.境外培训机构

E.外地现场考察学习

F.其他社会培训机构

Q30 30、目前您最希望培训的内容是：（可多选）

(多选题)

A.政治理论

B.公共行政管理知识

C.法律法规知识

D.社会管理知识

E.领导科学

F.金融财税知识

G.国际经贸知识

H.现代科技知识

I.外语知识

G.其他

Q31

31、当前您最需要通过培训提高的能力：（可多选）

(多选题)

A.政治鉴别能力

B.科学决策能力

C.沟通协调能力

D.处置突发事件能力

E.开拓创新能力

F.依法办事能力

G.做群众工作能力

H.心理调适能力

I.其他

Q32

32、您希望多长时间参加一次脱产培训：

(单选题)

A.半年1次

B.1年1次

C.2年1次

D.3年1次

E.4年1次

F.5年1次

Q33

33、您认为当前干部学风：

(单选题)

A.很好

B.较好

C.一般

D.较差

E.不了解

Q34

34、您认为当前干部在学风方面存在的突出问题是：（可多选）

A.缺乏学习理论的兴趣和热情

(多选题)

B.以干代学，凭经验办事

C.学习不刻苦、不钻研，敷衍了事

D.学习理论与实践脱节，不会用科学理论解决面临的实际问题

E.摆样子，做表面文章

F.其他

Q35

35、您认为干部培训学风存在部门的根源在于：（限选2项）

(多选题)

A.培训管理不严格

B.缺乏针对性和实效性，培训质量不高

C.干部学习自觉性不高，自我要求不严

D.培训缺乏有效的考核评估和激励约束机制

E.其他

Q36

36、您认为促成干部良好学风养成的关键措施：（限选2项）

(多选题)

A.提高干部自学的积极性

B.严肃干部学习培训纪律

C.提高干部学习培训的教学质量

D.将干部的学习培训情况作为干部日常管理和选拔任用的重要依据

E.其他

Q37

37、您对干部教育培训工作的其他建议和意见

(填空题)

A.更多问卷上问卷网

**第三篇：干部教育培训需求调查问卷**

干部教育培训需求调查问卷

【建设系统干部】

您好！欢迎您参加干部教育培训需求问卷调查。

为进一步做好我省建设系统干部教育培训工作，我们设计了这份调查问卷。本问卷调查对象为全省建设系统干部和县镇干部中分（兼）管建设工作及城镇化工作的同志。调查不记具体单位和个人姓名，对问卷中所列问题，您可完全根据自己的理解和想法去回答。您的回答将对今后5年的建设行业干部教育培训工作产生影响。

衷心感谢您对我们工作的大力支持！

陕西省住房和城乡建设厅

2024年9月17日

干部教育培训需求调查问卷

【建设系统干部】

在选项中（√）A、您的基本情况

A1.性别：

（1）男（2）女 A2.年龄：

（1）30岁及以下（2）31-40岁（3）41-50岁（4）51-60岁 A3.文化程度：

（1）大学专科及以下（2）大学本科（3）研究生 A4.政治面貌：

（1）中共党员（2）民主党派（3）无党派 A5.所在单位：

（1）党政机关、人民团体（2）事业单位（3）国有企业 A6.职务级别：

（1）厅局级（2）县处级（3）乡科级及以下 A7.工作单位所在地区：

（1）陕南地区（2）关中地区（3）陕北地区

B、您对2024年以来干部教育培训工作基本情况的评价

B1.自2024年以来，您参加过干部教育脱产培训吗？

（1）参加过（2）没有参加过 B2.自2024年以来，您共参加过几次干部教育脱产培训？

（1）1次（2）2次（3）3次（4）4次（5）5次及以上 B3.您在以下哪些培训机构参加过培训（可多选）：

（1）党校（2）行政学院（3）干部学院（4）高校培训基地（5）部门/行业培训机构（6）境外培训机构 B4.自2024年以来，您参加脱产培训的累计时间有多长？

（1）半个月以下（2）半个月及以上、1个月以下（3）1个月及以上、2个月以下（4）2个月及以上、3个月以下（5）3个月及以上

B5.根据您所受培训的经历，您认为最满意的培训机构是（最多选2项）：

（1）党校（2）行政学院（3）干部学院（4）高校培训基地（5）部门/行业培训机构（6）社会培训机构（7）境外培训机构

B6.您在脱产培训中学习的主要内容有（可多选）：

（1）政治理论（2）党性修养（3）政策法规（4）业务知识（5）文化素养（6）能力训练 B7.您对政治理论培训的效果如何评价：

（1）好（2）较好（3）一般（4）较差 B8.您对党性教育的效果如何评价：

（1）好（2）较好（3）一般（4）较差 B9.您对能力和知识培训的效果如何评价：

（1）好（2）较好（3）一般（4）较差 B10.在您参加过的脱产培训中，主要采用的教学方法有（最多选3项）：

（1）课堂讲授（2）研讨交流（3）案例分析（4）情景模拟（5）现场教学 B11.您对所参加过的培训课程设置的总体评价是：

（1）好（2）较好（3）一般（4）较差 B22.您认为当前干部培训机构对学员的管理是否严格？

（1）很严格（2）严格（3）一般（4）不严格

B13.您参加网络培训（在线学习）情况是：

（1）没听说过（2）听说过，但没参加过（3）参加过 B14.您参加干部选学情况是：

（1）没听说过（2）听说过，但没参加过

（3）参加过1次（4）参加过2次（5）参加过3次以上

B15.自2024年以来，您参加过多少次境外培训？

（1）没参加过（2）1次（3）2次（4）3次及以上 B16.您认为当前干部培训中的学风如何？

（1）好（2）较好（3）一般（4）较差 B17.您认为当前影响干部培训学习风气的主要因素有（最多选3项）：

（（1）学员对培训的意义认识不足（2）学员学习态度不端正（3）培训内容老套、缺乏吸引力（4）培训内容与实际应用脱节（5）授课方式呆板、缺乏感染力（6）培训管理不严 B18.您认为当前干部教育培训存在的突出问题是（最多选4项）：

（1）培训机会少（2）工作忙离不开、工学矛盾突出（3）多头调训、重复培训、多年不训现象突出（4）培训时间、机构、内容缺乏选择性

（5）培训师资水平低（6）课程设置针对性、实效性不强（7）培训方式方法缺乏灵活性、吸引力（8）培训考核管理不严格

（9）培训考核结果与选拔任用、考核评优结合不紧密

B19.您认为本地区、本系统近年来基层干部教育培训工作开展的如何？

（1）很好（2）较好（3）一般（4）较差

B20.您认为近年来基层干部教育培训工作主要存在哪些问题（最多选3项）？

（1）领导重视程度不够（2）培训经费得不到保证（3）优质教育培训资源匮乏（4）干部培训渠道单一（5）基层干部自身不重视（6）培训内容、方法针对性不强

B21.您认为领导干部参加培训的目的主要是（可多选）：

（1）提高理论水平（2）增强党性修养（3）提高工作能力（4）更新知识（5）提高文化素养（6）晋职晋级的需要（7）利用培训休息一下（8）结交一些朋友（9）完成组织任务安排 B22.您认为当前领导干部参加培训难的主要原因是什么（最多选3项）？

（1）上级调训力度不够（2）培训计划性、统筹性不够（3）调训计划执行严肃性不够（4）主要领导不同意参加（5）主要领导总是安排工作不太忙的同志参加（6）工作忙离不开、工学矛盾突出

B23.您对本地区、本部门、本单位近5年来干部教育培训工作的总体评价是：

（1）好（2）较好（3）一般（4）较差

C、您对今后5年干部教育培训工作的意见和建议

C1.您认为多长时间参加一次脱产培训比较合适？

（1）半年1次（2）1年1次（3）2年1次（4）3年1次（5）4年1次（6）5年1次 C2.您认为主体班次的脱产培训以多长时间为宜？

（1）1个月左右（2）2个月左右（3）3个月左右（4）半年（5）1年

C3.您认为领导干部5年内脱产培训累计多长时间为宜？

（1）3个月（2）4个月（3）5个月（4）半年（5）1年 C4.您希望通过培训了解和掌握的理论与知识主要有（最多选5项）：

（1）中国特色社会主义理论体系（2）国际国内形势与国情教育（3）经济社会发展重要战略部署（4）党性党风党纪教育（5）新知识、新技能

（6）业务工作知识

C5.您认为在开展群众路线教育实践活动中，应该重点加强哪些方面的教育培训（最多选2项）：

（1）理想信念教育（2）党性党风党纪教育（3）思想道德教育（4）延安精神专题教育（5）群众立场、群众观点教育

C6.您认为未来5年最需要加强哪些方面的能力培训（最多选5项）：

（1）政治鉴别能力（2）科学决策能力（3）战略思维能力（4）开拓创新能力（5）统筹协调能力（6）舆情引导能力（7）应急管理能力（8）依法执政能力（9）群众工作能力

（10）适应市场经济、推动转变经济发展方式能力（11）调查研究能力（12）心理调适能力 C7.您认为开展政治理论培训最好的方式是：

（1）研读原著（2）系统讲授（3）与实践问题相结合的专题研讨 C8.今后参加培训时，您希望采用的教学方法是（最多选3项）：

（1）课堂讲授（2）研讨交流（3）案例分析（4）情景模拟（5）现场教学

C9.您最希望通过以下哪种方式参加学习培训（最多选3项）：

（1）组织调训（2）干部选学（3）单位组织的专题讲座、报告等（4）网络培训、在线学习（5）中心组学习（6）自学 C10.您将来最希望参加哪类培训机构的培训：

（1）党校（2）行政学院（3）干部学院（4）高校培训基地（4）部门/行业培训机构（5）境外培训机构 C11.您对在部分培训项目上，使用公开招投标方式选择培训机构的态度是：

（1）有必要（2）没必要（3）无所谓 C12.您认为党校、行政学院、培训基地应该如何加强师资队伍建设（最多

选3项）：

（1）吸引优秀人才充实教师队伍（2）盘活现有师资资源

（3）加强现有师资队伍的深造培养（4）增加现有教师的社会实践锻炼

（5）建立专业培训师、专业设计师、专业评估师队伍

（6）聘请领导干部、知名学者、企业优秀经营管理人员、先进模范人物任兼职教师

C13.您认为对干部参加培训情况应如何考核（最多选3项）：

（1）闭卷考试（2）开卷考试（3）撰写论文或调研报告（4）自我总结评价

（5）学员相互评价（6）授课教师及班级管理者评定等次

C14.您认为提高干部教育培训质量应着重解决哪些问题（最多选4选）：

（1）加强需求调研，更好的结合组织需求、岗位需求和干部需求（2）提高师资队伍授课水平和吸引力

（3）改进培训方式，增强培训的吸引力和感染力

（4）对培训项目进行全程质量监控，建立质量评估反馈奖惩机制（5）加强对培训机构、培训师资的评估考核，以评促教（6）实行培训项目招标制，引入优质社会培训机构（7）主管部门进一步统筹好优质培训资源

C15.您认为干部教育培训工作应重点在哪些方面进行改进：（最多选3项）：（1）将干部教育培训工作纳入领导班子和领导干部考核

（2）将干部培训情况与个人考核、选拔任用、评先选优结合更紧密（3）健全制度机制，保障干部参加培训的权利（4）优化整合培训资源（5）改进培训方式方法（6）增强培训内容的针对性

（7）推动干部教育培训机构改革，增强办学活力

（8）增加干部教育培训经费

C16.您认为哪些措施最能调动干部参加教育培训的积极性（最多选3项）：

（1）引导干部提高对教育培训重要性、必要性的认识（2）使培训内容更加贴近干部需求（3）增强培训的吸引力和感染力

（4）增强对培训机构和培训时间的选择自由度

（5）把理论素养、学习能力作为干部选拔任用的重要依据 C17.您认为应重点从哪些方面增强干部教育培训的实效性（可多选）：

（1）准确把握干部培训需求，加强课程设计针对性（2）完善课程研发机制，针对新形势、新任务及时更新课程内容（3）将理论知识与实际现状相结合，增强课程内容实用性

（4）加强交流讨论，引导参训干部将学习、思考、研究结合起来，运用所学知识积极谋划工作新思路

C18.您认为在干部教育培训中推行学时学分制是否必要：

（1）有必要（2）没必要（3）无所谓 C19.您认为干部培训情况应该如何使用（可多选）：

（1）将培训情况记入干部培训档案

（2）将培训情况纳入考核作为评先选优依据（3）将培训情况作为干部选拔任用的重要依据

感谢您的回答！

**第四篇：干部教育培训需求调查问卷**

干部教育培训需求问卷调查

按照今年市委对我局干部教育培训项目立项计划的批复，我局拟组织科级以上干部赴继续教育学院进行培训。为增强干部教育培训工作的针对性和实效性，我们设计了《干部教育培训需求问卷调查》，下列问题为不定项选择,可以单选或多选，请您结合实际情况填写。您的宝贵建议将对我们进一步做好干部教育培训工作产生积极的影响。

1.根据目前职务和工作需要，您认为最需要提高的能力是:()

A.行政决策能力 B.依法行政能力 C.沟通协调能力D.知人善任能力 E.开拓创新能力 F.应对突发事件能力G.媒体应对能力H.公文写作能力 I.拒腐防变能力

2、您最需要学习培训哪方面的内容：（）

A.中国特色社会主义理论等相关理论课程B.公共管理课程

C.岗位职责所必需的政策法规和业务知识培训课程D.党性修养与作风养成方面的课程E.中山市内外交通发展形势课程F.信息网络条件下的公共服务课程

3、您认为当前干部培训的重点应是：（）

A.更新观念B.学习知识C.提高理论水平D.提高工作技能E.开拓眼界F.其他

4、您认为政治理论培训应重点突出：（）1

A.新理论、新论断、新政策培训 B.经典理论解读 C.联系思想实际，加强党性分析 D.联系社会和工作实际，研究解决重要现实问题

5、以下相关知识和技能，您重点需要的是：（）

A.法律知识B.科技知识C.文史知识D.国情省情市情E.社交礼仪

6、您希望此次培训重点研讨的问题是：()

A.现实热点问题 B.理论热点问题C.国际形势问题D.工作思路和对策E.地方党委政府的中心工作

7、您对教师在培训中讲课的主要要求是：（）

A.突出重点有针对性B.理论新颖C.素材新鲜 D.深入浅出 E.信息充分F.有对现实问题的分析和解答

8、您认为培训应采取以下哪种方式：（）

A.集中授课B.集中授课与研讨交流相结合C.集中授课、专题调研与研讨交流相结合D.集中授课、专题调研、现场教学与研讨答辩相结合9、您较喜欢的教学方法是：（）

A.讲授式B.交流式C.案例式D.研讨式E.情景模拟式F.管理游戏式

10、您认为在培训班教学上，每个专题讲座的时间设计应该以（）为最好。

A.1小时B.1.5小时C.2小时D.2.5小时E.3小时

11.您希望怎样考核培训情况：（）

A.撰写论文或调研报告 B.闭卷考试 C.开卷考试 D.综合鉴定 E.撰写学习心得F.以上几种方式并用

12.您对参加干部培训的态度是：（）

A.积极主动参加B.听从组织安排 C.不想参加D.无所谓

13.您认为当前干部学习动力不足的主要原因是：（）

A.缺乏兴趣B.培训内容、形式不合口味C.工作太忙

D.学用结合不紧E.学习考核不科学F.其他

14.历次干部教育培训存在的主要问题是：（）

A.重理论轻实践B.时间太短C.时间太长D.形式单一E.针对性不强F.外出交流学习少G.其他

15.您对加强和改进干部教育培训工作，提高干部综合素质方面有哪些意见和建议？

**第五篇：干部教育培训需求调查问卷**

附件1

干部教育培训需求调查问卷

单位：部门：职级：□厅局级□处级□科级及以下

一、干部基本情况

1、您所在的工作单位属于（）。

A、安全生产监管部门B、煤矿安全监察机构

C、安全生产应急指挥部门D、事业单位或社团组织

2、您目前工作在（）。

A、总局机关B、省级部门

C、市级部门D、县级部门

E、乡、镇级部门F、事业单位或社团组织

3、您的年龄是（）。

A、35岁以下B、36—45岁

C、46—55岁D、56岁以上

4、您的最高学历是（）。

A、硕士及以上B、本科

C、大专（高职）D、中专及以下

5、您目前所从事的工作是（）。

A、煤矿安全监察B、金属非金属矿山安全监管

C、石油天然气安全监管D、危险化学品安全监管 E、烟花爆竹安全监管F、职业卫生安全监管

G、建筑、交通等安全监管H、冶金、建材等安全监管—1—

I、调度统计J、应急救援

K、其他

6、自2024年以来，您每年参加脱产培训的学时数为（）。（每天按8个学时计）

A、110学时以上B、90—110学时

C、70—90学时D、40—70学时

E、10—40学时F、10学时以下

二、对干部培训的评价

7、您认为近年来干部参加教育培训的积极性（）。

A、高B、一般C、不高D、不了解

8、您认为干部不参加脱产培训的主要原因是（）

A、本人不感兴趣B、培训实用性不强

C、工作太忙D、组织人事部门没有安排 E、其他

9、您认为当前举办的干部培训班质量（）。

A、很高B、较高C、一般D、较差

10、您对当前干部学风的总体评价是（）。

A、好B、一般C、不好D、不了解

11、您认为干部教育培训工作，对促进安全生产的作用（）。

A、很大B、比较大C、一般D、不大

三、培训对象划分及培训内容

12、按照“分类分级、全员培训”要求，为提高培训实效性和针对性，您认为应当如何划分干部类别和层次，开展相应的培训？（）

A、以职务划分为主，兼顾年龄、业务和地域

B、以业务划分为主，兼顾职务、年龄和地域

C、以年龄划分为主，兼顾业务、职务和地域

D、以地域划分为主，兼顾职务、业务和年龄

E、其他

13、为提高安全监管监察干部队伍素质和能力，您认为应重点培训哪类干部？（）

A、领导班子成员B、机关一般公务员C、中青年干部

D、基层干部E、其他

14、您认为在干部培训中应着重培养哪方面的能力？（）

A、学习创新能力B、现场执法能力C、事故调查能力

D、公文起草能力E、其他

15、你认为自己迫切需要学习的内容是（）

A、政治理论知识B、科学发展方面知识

C、文史科技知识D、安全生产方面知识

E、其他

16、根据岗位需要，您认为应加强哪方面的安全生产知识培训（）

A、法律法规知识B、行政管理知识

C、专业技术知识D、其他

四、培训方式方法

17、您最喜欢的培训方法是（）

A、课堂教学B、研究教学C、案例教学

D、情景模拟E、网络培训F、其他

18、您认为合理的干部脱产培训周期是（）。

A、1年1次B、1年2次

C、2年1次D、5年1次

E、其他

19、您认为干部参加脱产培训，每期培训多长时间合适？（）

A、一周B、半个月

C、一个月D、一季度

E、其他

20、您认为哪些内容适合采用网络在线方式进行学习？

A、政治理论知识B、科学发展方面知识

C、文史科技知识D、安全生产方面知识

E、其他

五、培训能力建设

21、您认为干部教育培训的教师应来源于（）。

A、政府部门领导干部B、高校专家教授

C、科研机构专家D、企业安全管理人员

22、您认为干部教育培训的教材应（）。

A、由国家制定大纲，统一编制培训教材

B、由各省制定地方标准，编制培训教材

C、由培训机构组织研发培训教材

D、采用高校、培训机构等现有教材

23、您认为干部教育培训机构办学质量和培训效果应（A、由上级主管部门定期考核评价

B、由学员随培训班进行测评反馈

C、定期对参训学员进行跟踪评估

D、委托第三方机构或专家进行评估

。）

六、对干部教育培训工作的意见及建议

24、您认为当前安全监管监察系统干部教育培训工作存在哪些突出问题？并分析其产生的主要原因？

25、请您结合全面深化改革的新形势和安全生产工作实际，谈谈对安全监管监察干部教育培训工作创新发展的建议？

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找