# 公司开展岗位“一述两清”活动

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-09-05

*公司开展岗位“一述两清”活动为贯彻落实《榆林市应急管理局关于在危险化学品企业开展岗位“一述两清”活动的通知》及集团公司《关于组织开展岗位“一述两清”活动的通知》文件精神，不断夯实公司安全管理基础，提高安全管理水平和员工素质。近日，热电分公司...*

公司开展岗位“一述两清”活动

为贯彻落实《榆林市应急管理局关于在危险化学品企业开展岗位“一述两清”活动的通知》及集团公司《关于组织开展岗位“一述两清”活动的通知》文件精神，不断夯实公司安全管理基础，提高安全管理水平和员工素质。近日，热电分公司从制定方案、明确目标、定期检查三个方面开展岗位“一述两清”活动。

建立包抓制度，细化实施方案。为了确保“一述两清”工作的顺利开展，热电分公司加强宣传，激发了员工积极参与的热情，建立了分管领导、科室包抓制度，各包抓领导、科室负责指导、协助分厂开展“一述两清”活动，明确了职责分工、工作步骤、保障措施及考核要求。同时，制定并下发了《公司“一述两清”活动实施方案》，方案从今年8月1日开始至12月31日，历时5个月，分为争先达标、全员达标、持续巩固三个阶段，并对每个阶段“一述两清”活动提出了具体的工作要求和考核措施，形成了以班组为主体、班长负主责，分管领导、科室、分厂、专业四级齐抓共管、层层落实的良好局面，保证了岗位“一述两清”活动的系统、有序、高效开展。

明确工作目标，注重实践提升。为了扎实有序推进各阶段工作，热电分公司高度重视各岗位员工实践的能力，围绕公司工作实际，认真落实“一述两清”活动。通过持续写操作票、工作票，背诵岗位安全生产职责、工艺控制指标、主要设备参数，说工作内容、事故案例，画系统图、工艺流程图等形式，在分厂、班组层面形成比、学、赶、超的良好学习氛围，消除生产组织过程中“人”的隐患，扫除员工业务知识和职责认识上的“盲区”，达到全员实现岗位描述“一口清”，绘制工艺流程“一图清”的目标。

制定检查制度，强化考核结果。为了确保“一述两清”活动高效高质开展，热电分公司建立了班组级、分厂级、公司级三级定期检查制度，确保全员掌握“一述两清”内容。班组级、分厂级每半月定期组织自查，公司级每月定期抽查一次，在公司月度会上通报检查结果，并将检查结果纳入科室、分厂组织绩效考核，确保“一述两清”工作有方向、过程有跟踪，结果有考核，形成闭环管理。

热电分公司通过开展“一述两清”活动，全面夯实了公司基础管理工作，不断提升岗位员工业务技能水平，为公司今后机组安全稳定运行奠定良好基础。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找