# 荆州区李埠镇卫生院计划生育总结

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-09-07

*第一篇：荆州区李埠镇卫生院计划生育总结荆州区李埠镇卫生院2024年人口与计划生育工作总结2024年，我院加强了人口与计划生育工作，认真贯彻落实《中华人民共和国人口与计划生育法》，在区计划生育局及区卫生局的具体指导下，在李埠镇委政府的领导下...*

**第一篇：荆州区李埠镇卫生院计划生育总结**

荆州区李埠镇卫生院

2024年人口与计划生育工作总结

2024年，我院加强了人口与计划生育工作，认真贯彻落实《中华人民共和国人口与计划生育法》，在区计划生育局及区卫生局的具体指导下，在李埠镇委政府的领导下，努力学习实践科学发展观，加强院内流动人口的管理，严格执行计划生育政策，做好育龄妇女生育后节育措施，确保计划生育工作落到实处。现将一年来的工作总结如下:

一、健全组织，加强领导

为了做好人口与计划生育工作，加强对人口与计划生育工作的领导，医院成立了由院长陈忠超任组长，副院长易振中任副组长，李家香、李军、倪江龙、邓必军、蔡庆、郭明玉、肖琼、吴运芝、查文菊等有关领导、科室负责人和护士长为成员的人口与计划生育工作领导小组。小组成员分工明确，责任到人，做到分管领导亲自抓，科室负责人具体抓，上下配合，齐抓共管，确保了人口与计划生育及有关工作落到实处。

二、认真学习法律法规，广泛开展宣传

医院针对职工多、妇女多这一特点，利用职工大会、科室晨会及卫生咨询服务，认真学习宣传《人口与计划生育法》》及有关人口与计划生育政策，充分认识人口与计划生育是关系到我国社会与经济发展的重要性，提高全民计划生育意识，统一了职工思想，在职工及人民群众中树立起学法执法、遵纪守法的自觉性，为推动人口与计划生育管理工作起到了积极作用。

三、健全制度，落实措施

医院历来重视计划生育工作，把人口与计划生育工作纳入工作议事日程，作为重要的一项工作来抓。医院安排专人对新生儿进行录入，并把计划生育工作纳入医院主要工作议事日程，不断完善工作制度和工作措施，医院与院内各个科室签定了《计划生育工作目标责任书》，定期检查考核，年终评比总结。对来院流动人口进行登记,并与流动人口签定《流动人口与计划生育工作协议书》。对院内育龄妇女进行造册登记，凡发现生育一胎后的妇女未取得生育二胎生育证又怀孕者，医院及时上报计划生育部门，积极配合有关部门采取相应的措施予以处理。

医院妇产科对来院分娩的孕妇，首先检查有无《生育证》，并作好登记，无《生育证》的及时地向计划生育部门予以报告，避免了无计划生育及超计划生育的发生。同时严格杜绝了计划生育假手术、假证明及胎儿性别鉴定等问题，计划生育率为100%。

荆州区李埠镇卫生院2024年9月25日

**第二篇：荆州区李埠镇卫生院党支部半年工作总结**

荆州区李埠镇卫生院党支部半年工作总结 2024年，我院在荆州区卫生局党委、李埠镇镇党委、镇政府的关心和领导下，半年来，我们医院全体9名党员和2名入党积极分子在党支部的带领下，认真学习党中央文件精神及有关方针政策，深入开展学习科学发展观，充分认识到在继往开来的新形势下，做好各方面的工作，配合医院的当前工作，为建立和谐社会而贡献我们的一份力量。

一、我院现有员工52人，中级职称的17人。如何发挥党员在群众中的作用是一件较为难做的事情，尤其人员相对稳定性。因此要发挥我们医院医务技术人员专长，充分通过党员和积极分子的作用，使他们安心在我们医院工作，也要解决一些问题。党支部建议院委会积极组织全体医务人员利用休息时间，开展旅游等集体活动。

二、党支部配合医院参与各种公益活动，党员和积极分子带头参加。如为灾区积极捐款,“三八妇女节”活动。

三、党建活动

1．按规定开展“三会一课”活动，上半年，组织全体党员及入党积极分子上党课二次。为贯彻十七大会议精神，分别以“重视民生问题”及“坚持共产主义信念，走中国特色社会主义道路”为题进行党课教育。通过“三会一课”的学习，使大家在思想上、政治上提高了党性原则。另外还组织党员和积极分子观看录像资料一次。

2．支部开展的各项活动，有条不紊地安排，并做好书面记录。

3．召开二次党员大会，及时传达上级文件精神，认真学习科学

发展观，大家认为，作为一名普通党员必须按照这些标准来衡量自己的社会活动，对照每个党员的思想情况，经过互相交流，不断有所提高。

4．积极发挥工会，共青团群众组织的骨干作用，是我们党支部开展工作的一项重要生力军。凡有重要节日，重要活动，党员、团员、会员、入党积极分子齐心协力搞好每一次活动。

下半年，我们医院全体党员继续保持旺盛的精神状态，在院委会、院支部的领导下，认真学习十七大文件，配合当前形势，加强自身建设，创造和谐社会，营造稳定环境，做好入党积极分子的发展工作，争取更好地完成各项任务。

荆州区李埠镇卫生院2024年6月9日

**第三篇：荆州区李埠镇卫生院腐败预警防控工作实施方案**

荆州区李埠镇卫生院

腐败风险预警防控工作实施方案

为认真贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系20087-2024年工作规划》和区卫生局《关于印发〈卫生系统腐败风险预警防控工作实施方案〉的通知》（荆卫字〔2024〕12号）精神，扎实推进医院惩防腐败体系建设，切实做好腐败风险防控管理工作，结合我院工作实际，特制定本工作方案。

一、指导思想和工作目标

以科学发展观为指导，坚持“教育为主，惩防并举”方针，认真查找我院管理和医疗服务环节中的腐败风险点，制定防范措施，加强监督检查，不断改进完善，提高风险防控系数，努力建立以重点岗位为基础，以权力制衡为核心，以规范服务行为重点，综合运用教育、制度、监督、惩处等措施，遏止违法违纪行为，促进廉洁行政、廉洁从医和依法执业、规范管理，最大限度地降低腐败风险，为解决群众看病难、确保我院医疗队伍廉洁和实现医院稳定、快速、健康发展提供有力保障。

二、工作原则

按照“突出重点，强化教育，扎实推进，务求实效”要求，以党员领导干部以及有事项决策权、审批权，物资采购权，诊查处方权的各类人员为重点，认真查找思想道德、岗位职责、制度机制等方面可能发生腐败行为的风险点，采取内部防范与外部监控、事前防范与预警处置、专防专控与社会参与相结合的综合防控措施，构建覆盖各科室、各岗位的风险防控管理网络，有效预防和遏制腐败问题发生，确保医院人财物安全。

三、实施范围及对象

医院全体党员领导干部；从事药械采购、基建设备采购、人事财务等重点岗位管理人员以及具有处方权的临床医生。

四、工作步骤与主要任务

开展腐败风险预警防控工作分为宣传发动、组织实施、考核总结三个阶段。

（一）宣传发动阶段（9月30日至10月15日）

1、成立腐败风险预警防控领导小组：

组长：陈忠超

副组长：李家香 易振中李军 倪江龙

成员：邓必军 廖孟明蔡庆 马会唐红梅肖琼 葛俊 查文菊

2、宣传动员。制定实施方案，召开动员大会，对开展腐败风险预警防控工作进行动员和部署；充分利用周会、晨交班会、院务公开栏等进行宣传，使腐败风险预警防控工作的重要性和必要性为全院职工以及党员领导干部所理解和掌握，切实做到统一思想，统一认识，规范操作。

（二）清理权力（10月15日—10月25日）

一是重点突出班子成员分工范围权力以及药械采购、基建设备采购、人事财务管理等重要岗位和执业医师的权利；二是按照有关法律法规和区卫生局制定的“三定”方案（主要职责、内设机构、人员编制），准确界定各科室、各岗位的职能，梳理划分事权，明确具体运行环节和各岗位工作任务和职责，并编制岗位职权内容和权利运行流程。

（三）排查风险（10月25日至11月15日）

1、找准风险点。按照领导、科室和岗位三个层次，围绕决策权、审批权、采购权、处方权等方面，通过自己找、职工帮、领导提、组织审等形式，找准在思想道德、岗位职责、制度机制等方面可能发生腐败行为的风险点：一是医院人财物管理等工作中，业务流程、制度规范、内部管理、监督制约等方面的腐败风险点；二是领导班子在重大事项决策、重要人事任免、重大建设项目安排和大额度资金使用等方面的腐败风险点；三是医务人员在从事治疗、检查、用药、收费等诊疗活动中的腐败风险点。切实把腐败风险防控工作融入到医院管理及业务工作的全过程，以重点带全面，以关键促整体，推动预防腐败工作向纵深发展。

2、定防范措施。针对排查出的腐败风险点，制定防范措施，科学配置权力，加强流程控制，完善管理制度、工作职责、廉政规定和医德规范。加强腐败风险教育，组织党员干部学习法律法规、党纪政纪条规、有关制度和典型案例，帮助

医务人员了解所处岗位的行为规范和腐败风险，强化腐败风险防范意识，提高腐败风险处置能力。将排查出的腐败风险点、制定的防范措施以及职能职权、政策法规、工作纪律、办事规则、程序和结果等，在医院进行公示，并通过文件等形式进行公开，接受群众监督。

（四）建章立制阶段（11月15日至12月5日）

完善工作机制。根据《湖北省腐败风险预警防控暂行办法》和区纪委、监察局《荆州区腐败预警防控试点工作实施方案》。结合我院世界，建立和完善我院规章制度及处理制度、通报制度。并做到以下几点：一是对涉及议论性、表象性问题的科室和个人，及时进行谈话提醒；二是对存在苗头性、倾向性问题及群众议论、反映较多但未经查实的科室和个人，实行书面警示提醒；三是对发现存在轻微违反党风党纪、法律法规、院规院纪的科室和个人，发放腐败风险预警整改通知书，责令限期改正.（五）总结检查阶段（2024年12月5日至12月15日）

通过自查，互查等方式，对各项措施落实情况进行考核评价和修改完善。同时，将腐败风险预警防控工作纳入月绩效、干部管理绩效、责任医师（护士）绩效考核的重要内容，考核结果作为年终个人考核、医德医风考核的重要依据。

五、工作要求

（一）提高认识，加强领导。认识开展腐败风险预警防控工作的重要意义，牢固树立危机感、责任感，在行动上自觉把开展腐败风险预警防控工作与业务工作结合起来，找准切入点，以防范腐败的实际效果推动当前的工作。要把开展腐败风险预警防控工作与党风廉政建设、医德医风建设结合起来，做到同部署、同落实、同考核。要把开展腐败风险预警防控工作与领导干部“一岗双责”结合起来，充分发挥党员干部特别是领导干部腐败风险预警防控的主观能动性。

（二）注重实效，查找风险。要从实际出发，明确目标，认真抓好腐败风险预警防控工作的落实和检查工作，确定工作重点，落实工作责任，对涉及人、财、物管理和医药购销等关键领域以及涉及群众看病就医等切身利益、与民生密切相关的科室，尤其要做好党员干部、重点岗位、科室及其人员腐败风险点的查找和

防范措施的制订工作，做到工作措施具体、实际效果明显。

（三）加强监督，确保实效。要将开展腐败风险预警防控工作作为构建惩治和预防腐败体系的重要任务，纳入党风廉政建设责任制和医德医风建设的考核内容，加强对各个重要岗位腐败风险预警防控工作。要勤督促、严考核，考核结果作为科室和个人评先评优、任用的重要依据。医院领导和各科室负责人要按照有关要求，切实抓好自身和管辖范围内的腐败风险预警防控工作。对开展腐败风险预警防控工作不力，致使本科室所属人员发生违纪违法行为的，要按照有关规定追究科室负责人和相关责任人的责任，确保腐败风险预警防控工作取得实效，为我院健康、稳步和持续发展提供有力的政治保障。

附件：荆州区李埠镇卫生院腐败风险预警防控领导小组名单

荆州区李埠镇卫生院

2024年10月18日

荆州区李埠镇卫生院腐败风险预警防控领导小组

组长：陈忠超

副组长：李家香 易振中李军 倪江龙

成员：邓必军 廖孟明

葛俊 查文菊

2024蔡庆 马会唐红梅肖荆州区李埠镇卫生院 年10月18日 琼

**第四篇：李埠镇卫生院竞聘办法**

李埠镇卫生院岗位竞聘方案

为深化事业单位人事制度改革，建立岗位设置管理制度，实现单位人事管理的科学化、规范化和制度化，根据《关于湖北省卫生事业单位岗位设置管理的指导意见》（鄂人[2024]23号）及《省人民政府办公厅关于加快推进基层医疗卫生机构人事分配制度改革的通知》(鄂政办发〔2024〕61号)等文件精神，结合《李埠镇卫生院岗位设置方案》和单位实际情况，现制定本竞聘方案：

1、竞聘范围：按照岗位设置数额，全员进行竞聘上岗、在外进修学习人员，一律回院参加竞聘上岗。

2、竞聘原则：

①坚持德才兼备，注重实绩的原则。②坚持公开、平等、竞争的原则。③坚持按设置岗位竞聘的原则。

④坚持工作需要和个人意愿相结合的原则。

3、评分标准及分数的计算方式：

以医院岗位聘任领导小组和竞聘科室全体人员组成评审委员会，每个评审委员会成员都有评审权，按百分制计分，其中院竞聘领导小组的平均分占总成绩的50%，职工平均分占总成绩的50%。每组都去掉一个最高分，去掉一个最低分，其它成员分数相加除以人数即为该组的平均分，两组的平均分分别乘以各自所占比例后相加即为竞聘演讲的成绩分。

4、岗位竞聘的具体步骤：

⑴根据岗位设置数额，个人填写竞聘岗位申请书，做好竞聘准备。⑵医院岗位聘任领导小组召开会议确认竞聘人员的资格。⑶医院岗位聘任领导小组根据全院的报名情况，组织各全院的竞聘演讲。竞聘人抽签决定演讲顺序，依次进行述职演讲。

⑷根据各人员竞聘演讲的实际情况，医院岗位聘任领导小组对部分岗位可进行统一调配。

⑸医院岗位聘任领导小组对所有竟聘人员的情况进行严格审核后，报院领导班子确认，经院领导班子研究确定后，由院长和受聘人员签订聘用合同。

⑹竞聘上岗后，一律进入各自岗位。今后确因工作需要，需要外出学习或借调相关单位，需经院领导同意后，办理相关手续。

⑺由于岗位限制，个人意愿未能实现的人员，由医院岗位聘任领导小组统一协调分配相关岗位。对不服从组织协调分配人员按落聘处理。

5、落聘人员期限、待遇和管理：

⑴落聘人员在落聘期内，自己可以找岗位，如确找不到岗位，医院根据实际情况，给予安排、调整岗位。个人要服从医院统一安排。医院和科室要加强对落聘人员的管理和教育，使之自觉遵守院纪院规，认真完成各项工作任务，努力达到竞聘岗位条件。

⑵落聘人员再上岗的程序：

①落聘期满后，个人及时提出书面申请。

②医院岗位聘任领导小组及时对其进行考核，根据考核结果，提出相关推荐意见。

③报院领导班子批准后，由院长与其签订聘用合同。

荆州区李埠镇卫生院 2024年8月20日

**第五篇：李埠镇卫生院竞聘工作总结[定稿]**

李埠镇生院岗位设置工作总结

2024年是我省深化医药卫生体制改革的关键年，也是我院面对新的挑战，新的发展机遇的一年。根据《荆州区人事局关于荆州区李埠镇卫生院岗位设置管理的批复实施方案》的规定，2024年 8 月 21日至 8月27日，对我院全体工作人员实行了竞聘上岗，经过自我推荐、民主测评、中层干部测评等程序，现竞聘上岗工作已圆满结束，具体工作情况如下：

一、加强领导，认真组织

根据《关于湖北省卫生事业单位岗位设置管理的指导意见》（鄂人[2024]23号）及《省人民政府办公厅关于加快推进基层医疗卫生机构人事分配制度改革的通知》(鄂政办发〔2024〕61号)等文件精神，制定了李埠镇卫生院人员竞聘上岗实施方案，成立了竞聘上岗领导小组，院长任组长，分管院长任副组长，有关科室主任任成员。于2024年8月 20日召开了全院职工大会，对竞聘上岗工作作了全面布置，提出了竞聘上岗的要求、程序、形式和时间，组织学习了上级有关文件，明确了竞聘上岗的标准和要求。

二、报名、资格审查、综合考评及公示工作

医院采取个人报名方式，于 8月 20日——8月 22日进行了报名，并依据岗位竞聘的资格条件进行资格审查，医院46名正式在岗职工，全部报名参加竞聘上岗。

经民主测评、中层干部测评、考核等程序，得出竞聘上岗总成绩，经医院竞聘上岗领导小组集体研究，拟聘用陈忠超等46位同志在李

埠镇卫生院工作。

根据竞聘上岗工作流程，对准备上岗的 46名职工进行了岗前公示，公示期为2024年8月21 日至 27日，公示期内，任何个人和单位可通过来信、来电、来访等形式，向李埠镇卫生院反映公示对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况和问题。公示期间，无任何异议。

三、签订合同，聘任备案。

公示结束后，医院竞聘上岗领导小组对竞聘工作进行了总结，并上报市卫生局及人社局进行备案、审批。

根据岗位设置，医院编制 46人，现有正式在职职工 46 人，全部参加竞聘上岗，竞聘结束，管理岗位 6 人，卫生专业技术 37人，工勤岗位 3人。

2024年8月28日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找