# 街道年人才工作总结及年人才工作计划安排

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-09-07

*第一篇：街道年人才工作总结及年人才工作计划安排街道年人才工作总结及年人才工作计划安排街道年人才工作总结及年人才工作计划安排2024年度街道人才工作紧紧围绕上级人才工作重点，积极转变观念、创新工作机制、提高服务意识，主要做了以下几个方面的工...*

**第一篇：街道年人才工作总结及年人才工作计划安排**

街道年人才工作总结及年人才工作

计划安排

街道年人才工作总结及年人才工作计划安排

2024年度街道人才工作紧紧围绕上级人才工作重点，积极转变观念、创新工作机制、提高服务意识，主要做了以下几个方面的工作：

一、大力实施人才强街战略，深化引才工程

今年以来，我街道根据人才培养计划要求广泛开展需求调研，深入分析全街道人才分布格局，根据我街道经济结构、产业特点以及针对街道内人才需求状况，积极发挥政府职能，多方位拓宽引才渠道，构筑区域性人才高地，进一步加大人才引进和开发力度，多渠道引

进人才，积极为街道社会经济发展提供坚实的智力支持。第1文秘版权所有

1、加大人才引进力度。

近两年来，街道属新成立的新兴街道，居住的农村农户全部拆迁住进了小区，农民转变为居民，农村转变为城市，社区建设和管理需要各方面的人才，为此，我们在市、区人才市场和《扬子晚报》人才版刊登招聘信息，有200多名大专以上毕业生前来报名登记，经初试、笔试、面试，04年录用了10名本科毕业生到社区、机关及职介所等岗位锻炼，为社区及时培养了管理型人才，促进了社区建设与管理上水平。

2、狠抓业务培训。

今年以来，我们先后邀请人力资源专家前来街道讲座，对街道中青年干部及新聘大学生进行人力资源业务知识培训，系统地讲解人力资源业务内容，提高人力资源管理水平，促进人才业务工作上台阶。

二、开展人才资源普查，摸清街道

人才资源底数

今年下半年，我们在全街道范围开展了人才资源普查，为确保普查工作顺利开展，街道积极开展了多层次培训，对各单位人事干部、统计员进行培训，通过普查正确掌握了街道人才资源现状以及人才资源的需求，及时了解紧缺专业分布情况，为本年度乃至2024年度引才规划提供基础性的依据。

三、强化考核机制，健全街道人才工作

今年以来，街道针对辖区特点，把人才工作摆上重要议事日程，强化人才考核机制，首先实行组织办、党政办为引进人才责任部门，指定专人负责，定期收集人才信息。其次制订街道人才工作考核办法，对引进培养人才提升人才队伍素质、重视发挥现有人才作用、进一步改善人才工作环境三大项内容进行量化考核。再次是建立激励政策。通过人才引进考核机制的不断完善带动街道引才工程扎实有效的开展，目前街道引

进教师10名，大专、本科以上人才5名，中、高级人才8名。

四、2024年人才工作计划安排

2024年街道将根据区委组织部人才引进工作总体计划安排，结合街道实际，大力做好人才引进工作。具体做好以下几方面工作：

1、成立组织

街道成立人才引进工作领导小组，组长由工委书记××同志担任，副组长由工委副书记××同志担任，成员由组织、党政办、宣传等部门负责人组成，并制定好人才引进计划和考核办法。

2、多渠道引进人才

2024年我们将通过市、区人才市场和网上发布引进人才信息，广揽人才并建立人才信息，对社区管理和街道文化方面人才进行有针对性引进，从而促进街道整体工作水平提升。

3、建立激励机制吸引人才第1文秘版权所有

我们将制定扎实有效地奖励机制，对能主动来街道工作的本科以上人才在住房、交通、福利等方面给予物质的奖励，从而使他们在街道工作有一个宽松的环境，发挥自己的特长，为街道“三个文明”建设作出贡献。

街道年人才工作总结及年人才工作计划安排

**第二篇：人才工作总结及年工作安排**

中共县委组织部

人才工作总结

2024年以来，在市人才办的指导下,在县委的正确领导下，认真贯彻落实中央、省、市有关文件精神，采取有效措施，扎实开展人才工作，取得了一定成效。现将2024人才工作开展情况汇报如下：

一、继续深入开展“实用人才创业示范”活动

（一）评选、表彰优秀农村实用人才。2024年在全县开展了第二批县级优秀农村实用人才评选活动，共评选出10名优秀农村实用人才。在县三干会上进行了表彰，并颁发了荣誉证书及1000元现金奖励，在评选过程中，体现了三个明显：一是产业规模较大，带头致富示范作用明显。在第二批优秀农村实用人才的评选过程当中，将产业规模大、产值高、带头致富能力强的农村实用人才列入表彰人选考察范围。此次当选的10名优秀农村实用人才所从事的产业年产值都在80万元以上。二是产业辐射面大，带动致富拉动作用明显。评选过程中，着重考察参评人员的带动周边群众共同致富的能力。此次当选的优秀农村实用人才共解决周边乡镇村群众余人就业问题，带动1800余户群众从事种养殖业、农产品加工、销售以及农家院旅游等行业，增收达3800多万元，促进了县域农村经济的发展，有力的推动了新农村建设的进程。三是产业特色突出，发展特色经济效果明显。评选过程中，注重突出产业特色，此次当选的优秀农村实用人才共涉及种养殖、农产品加工、农村经纪人、有色金属加工、工艺品加工等低能耗、环保型行业，地域经济特色明显。

（二）开展人才工作宣传月活动。今年5月份在全县范围内

开展“人才工作宣传月”活动，各相关单位充分发挥职能作用，积极参与，掀起了人才工作宣传热潮。一是领导重视，周密安排。成立了以常委部长任组长，组织部、宣传部、广播电视局以及农业、林业、畜牧、教育、卫生、商务相关负责人为成员的活动领导小组，研究制定出具体的宣传实施方案，并落实了工作职责。二是广泛发动，进行媒体宣传。在涞水电视台、涞水广播电台开辟“人才工作宣传月”活动专栏，重点围绕人才政策法规、优秀人才和人才工作先进单位的事迹进行了宣传。三是深入基层，组织“下乡”宣讲。组织科技、农业、林业、畜牧等部门专业技术骨干和优秀人才，深入到乡村采取“送科技下乡”、“赶科技大集”的方式，为农村实用人才和农民群众传授技术，解决实际问题。同时，宣传现行的人才政策，组织优秀人才介绍成长经历。通过活动的开展，提高了农村实用人才和广大群众的科技素质，提高了人才政策的知晓率，扩大了优秀人才的知名度，调动了干部群众干事创业的积极性、主动性和创造性，在全县形成“学先进、争上游、创一流”的浓厚氛围。“宣传月”期间，举办“科技下乡”、“赶科技大集”活动3次，培训2024余人次，发放实用科学技术印册、明白纸、光盘5000余份。

二、抓关键，重实效，大力加强人才的教育培训工作

一是围绕“环首都经济圈建设”抓好培训。为全面落实市委、市政府提出的“对接京津”发展战略要求，不断提升领导干部引领经济发展的能力和水平。2024年我县选派了15名政治素质高、作风正派、组织协调能力强、有发展潜力的优秀年轻干部，到北京中关村科技园区丰台园和房山区部分乡镇挂职。通过这次挂职培训，拓宽了我县项目建设和招商引资工作视野，开阔了思路，提高了挂职干部的能力和思路；为了准确判断和把握我县当前所面

临的经济形势和发展环境，找准我们的发展定位，进而在环首都经济圈建设中抢得先机、赢得主动。12月2日邀请北京的经济学专家郑新立和袁钢明，从宏观经济形势、国家十二五规划制定等多个方面、多个层次和角度对全县在家的县级领导，各乡镇、社区、县直部门主要负责同志，入统企业厂长、经理，县企业家协会会员200余人进行了培训。

二是以执政能力建设为核心，加大新任科级干部培训力度。为进一步贯彻落实科学发展观，不断提高新任科级领导干部执政水平和引领科学发展的能力，今年11月份在县委党校举办了一期新任科级干部培训班，培训2024年以来新提拔科级干部和转任实职领导干部177名。

三是结合我县产业发展抓好培训。结合全县实际，就新民居建设、重点项目建设等工作，今年先后组织200余名干部赴廊坊市三河市查马房村、廊坊市永清县董务村、沧州市青县耿官屯村、涿州市、固安县参观考察，通过考察解放了思想，开阔了发展思路，增长了见识。

四是协调各部门发挥职能特点抓好培训。县人社局组织开展“行政机关公务员应对突发事件”，培训政府系统公务员、参照公务员管理人员478人；县商务局组织30余名企业管理人员参加市局组织的培训；县卫生局组织本系统专业技术人员参加市卫生局举办培训班5期，107人参训。举办专业技术培训班6期，培训人员320人；县教育局组织60名专业技术人员参加市局组织的培训；县妇联组织妇女干部参加市妇联组织培训2期，参训6人。举办妇女培训班2期，培训200人次；县农业局组织121名专业技术人员参加市局组织的培训；牵头组织农业局、林业局、科技局、科协技术人员，扎实开展科技培训活动。全年共举办各

级各类培训班50余期，培训人数5000余人次，发放技术宣传明白纸2万份。

三、积极搭建人才交流平台，加大人才引进输出力度

为推动全县各类人才的就业工作，我县抓住企业回暖，各项生产出现人才空缺的机遇，充分发挥毗临京津的地域优势，于2月26日至3月4日举办了为期一周的“涞水县2024年春季劳务洽谈暨人才交流会”，邀请北京、天津及周边县内外企业近100家，提供了15000多个就业岗位，涉及电工电子、维修、餐饮、装配工、保安等30多个工种，为农村富余劳动力和下岗失业人员、大中专毕业生提供就业服务。此次交流会达成劳务供求意向8320多人；为提高卫生系统人员素质，改善人才队伍整体结构，组织县直各医疗单位分别赴河北医科大学、承德医学院、张家口医学院等大中专院校招聘应届毕业生，经过现场面试和初步考核，现已同28名学生达成了就业协议；以“环首都经济圈建设” 为契机聘请郑新立、袁钢明两位经济学家为涞水县经济与社会发展高级顾问。

中共县委组织部

年人才工作安排

2024年我县人才工作的指导思想是：以党的十七届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央、省、市人才工作会议精神，紧紧围绕经济建设这个中心，大力推进人才强县战略，着眼各类人才队伍建设，积极探索，与时俱进，进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的社会氛围，通过观念创新、机制创新、制度创新，努力开创人才工作新局面。工作思路如下：

1、召开人才工作协调小组成员会议，总结2024年全县人才工作，部署安排2024年的人才工作。

2、做好人才的吸引工作。结合“建设环首都经济圈”工作，制定出台相关政策，为高层次人才到我县创业投资创造良好的经济环境和社会环境；出台高层次人才创业干事激励机制，根据人才类别和层次落实人才经济和政治待遇，使人才来得了、干得好、留得住；建立外来人才评优机制，每年评选一批到涞水创业投资的模范典型，进行表彰、宣传，并给予相应的经济奖励。

3、做好人才的使用和管理工作。建立以凭能力、业绩为导向的人才评价机制和公开、平等、择优的运用机制，有利于优秀人才脱颖而出，充分施展才能的选人用人机制。

4、加大人才工作宣传力度。继续开展“人才工作宣传月”

和“优秀农村实用人才评选”活动，并在《保定日报》、县电视台等新闻媒体宣传涞水优秀人才典型和经验作法，利用各种渠道，大力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

5、做好人才的培养工作。树立大教育，大培训观念，加大对各类人才的培训教育力度，坚持学习与实践相结合，培养与使用相结合。整合人社、文教、卫生、经贸及各涉农部门培训教育资源，在全县广泛开展针对党政人才、企事业管理人才、专业技术人才、技能人才和农村实用人才的各类主体培训班，多渠道培训，多途径培训，全方位培训，提高各类人才的学习能力、实践能力、创新能力；结合“环首都经济圈建设”，制定出台干部赴京挂职专项制度，使选派优秀干部赴京挂职成为长效机制；在选派干部赴京挂职的同时，积极配合省、市委组织部干部调训工作，选派优秀干部到昆山等发达地区挂职学习。

6、加强对人才工作的检查、指导和考核。进一步完善党政一把手人才工作目标责任制，把党政一把手抓第一生产力和第一资源的情况作为目标管理和政绩考核的重要内容，形成“抓一把手，一把手抓”的工作机制。结合年终领导班子考察考核对各单位人才工作情况进行一次全面检查。

**第三篇：水务局年人才工作总结和年人才工作计划**

水务局年人才工作总结和年人才工

作计划

水务局年人才工作总结和年人才工作计划

人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，现今人才资源已经成为最重要的战略资源。面对日趋激烈的人才竞争形势，我局党委明确提出：人才工作紧扣全局、全系统的工作任务，把握好专业人才队伍建设工作，充分发挥科技支撑是人才工作的落脚点。进一步解放思想、树立科学的人才观、大力营造有利于人才脱颖而出的环境。现就我局××年人才工作情况总结如下：

一、人才工作指导思想

坚持以邓小平理论为指导，按照“三个代表”的要求，全面贯彻党的十六

届五中全会和市委十届六次会议精神，紧紧围绕全市经济社会发展大局和加快市域经济发展的需要，进一步强化“人才资源是第一资源”、“科学技术是第一生产力”的观念，与时俱进，开拓创新，推动人才工作和专业技术队伍建设再上新台阶，为加速全市水务建设提供坚实的人才支撑和智力保证。第1文秘版权所有

二、人才工作主要措施

⒈认真贯彻各级人才工作会议精神。从去年年底起，中央、省、扬州市、××市分别召开了人才工作会议，会议讨论了关于进一步加强人才工作的决定，总结交流了人才工作经验，并对当前和今后一个时期的人才工作进行了全面部署。为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织相关工作人员学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》，同时把传达会议精神做为中心组学习的一个重要内容，通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知

识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强局战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

⒉加强对人才工作的组织领导。一年来，我们按照上级的要求，成立了水务局人才工作领导小组，单位主要负责人总负责，分管党务和人事工作的副局长具体负责，人秘科具体做好系统人才工作。各单位主要负责人为单位的第一责任人，对该项工作负直接责任。

⒊统一思想，切实把专业人才队伍建设摆上重要位置。结合系统有关会议，大力强调人才工作的重要性，牢固树立经济发展离不开人才的观念把专业人才队伍建设摆上事关水务事业兴盛的高度重视人才的引进、培养和使用工作，并作为突出任务来抓。做到以崇高的事业留住人才，以真挚的感情留住人才，以优越的环境留住人才，以适合的待遇留住人才。给他们提供良好的工作、学习和生活环境，做到政治上关心、思想上沟通、工作上支持、生活上照顾，充分

听取他们的意见和建议，为他们多出成果、多作贡献创造良好的条件。××年全年，接合系统调资共为专业技术人员办理浮动工资人次，为人办理以上助工职称。

⒋注重充分发挥现有专业人才的作用。我们在今年的工作中，充分保护和利用系统内现有人才资源，挖掘现有人才潜力。根据我市水务系统的实际，凡是具有大专以上学历（含大专）、助师以上职称（含助师）的人员和工人技师，纳入专业人才队伍管理。在科研、项目建设和管理工作需要时，系统内各类人才实行统一安排，以充分发挥整合优势。建立正常的培训和再教育制度，鼓励各个层次的学历培训，培训费用按照本局《关于机关工作人员学历进修费用报销问题的规定》（仪水字第号文）执行。建立和完善人才激励机制，把各类人才的实绩作为奖励和提拔任用的主要依据，对做出显著贡献的可以给予专项奖励。各单位和机关有关科室都在为各类人才

职称评聘、工资浮动以及成果申报等提供服务。同时积极发挥水利学会的科技工作者之家

⒌对重点专业人才实行最低工资保障制度。根据我市水务事业发展的实际需要，凡是专业对口具有本科以上学历（含本科，下同）和中级以上职称（含中级）的人员，应当作为重点专业人才管理。为了让他们安心地为水务建设服务，在收入分配上实行最低工资保障制。本科以上学历人员从引进报到之日起，五年内要确保政策工资全额发放。其他重点专业人才的工资原则上也应当全额发放，在单位经济困难政策工资不能全额发放时，其工资待遇应不低于单位主要负责人。

⒍深入开展保持共产党员先进性教育活动，加强水务部门自身建设。扎实开展保持共产党员先进性教育活动，狠抓党员干部队伍建设。按照市委的统一安排，在督导组的指导下，认真完成了学习动员、分析评议、整改提高阶段 的工作任务，党员干部队伍理论水平得到明显提高，工作作风得到明显改善，党委和党员干部服务经济、服务群众的能力得到进一步增强。

三、明年人才工作的重点打算和工作思路

⒈强化“三种意识”，开发人才资源。

“四种意识”：一是“一把手工程”意识，局党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做第1文秘版权所有好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，水务局年人才工作总结和年人才工作计划

**第四篇：人才工作总结和人才工作安排[范文模版]**

XXXXX县发展改革局

2024年人才工作总结和2024年人才工作安

排

今年以来，我局在县委、县政府的正确领导下，在县人才工作协调小组的指导下，按照人才工作目标的要求，高度重视，扎实工作，狠抓落实，着眼于人才素质的全面发展，充分发挥人才作用，较好地提升了我局人才工作整体水平，全面完成了2024年人才工作目标任务。现将我局2024年人才工作总结如下：

一、主要开展的工作

（一）加强领导，健全组织，明确任务。

经济要发展，人才是保障。我局充分认识到人才资源是事关经济发展重要的战略资源，只有切实加强人才工作，形成人才工作合力，才能推动我县经济的提速发展。一是为确保人才工作的正确领导，我局成立了人才工作领导小组，局长XXX同志任组长，副局长XXX同志任副组长，各股室主要负责人为成员，领导小组下设办公室在局办公室，明确由XXX同志负责办公室的日常工作；二是按照县委安排，对我局人才工作目标责任进行了分解、全面落实责任。召开局务会议，不定期专题研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究、解决人才培养、解决工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。

（二）加大人才培训和指导，不断提高人才队伍的整体素质。

一是不定期进行专题学习，组织全体干部职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和总书记系列讲话以及相关的业务知识。二是积极选派优秀人才参加省、市、县举办的各类培训。积极参加发改、招商系统业务培训。主要参加项目管理、经 济分析、社会发展、投资管理等各类培训。按省发改委要求，我局参加了省发改委组织的省重点项目信息系统建设培训，通过培训、网络报送信息，使上级单位更加全面的了解我县重点项目建设情况，解决实际问题，推进了项目进度。三是抓好局机关的培训和指导。局机关采取自学、辅导、讲座等多种形式培训和指导，提高机关党员、干部的政治素养和业务素质。针对局机关办公室工作人员在党建、新闻宣传、材料撰写中存在的不足，积极组织办公室工作人员参加上级业务主管部门及县委组织部、县委宣传等部门组织的各项培训，进一步强化其综合素质，提高在新形势下开展局机关党建工作的适应能力和创新能力；通过培训，提高了局机关人员的整体素质，提高了工作效率。

（三）做好项目立项、备案和经济运行等工作。

加强对县域经济的研究，分析把握经济发展形势，研究经济发展对策建议，提高县域经济发展的预警预测水平，不断增强经济工作的前瞻性、预见性、科学性、针对性，更好地推进全县经济的平稳较快发展。根据发展改革部门的职能要求，积极做好了项目立项、备案等协调和服务工作，制定相关的经济运行管理制度，聘请经济发展顾问为我县经济发展出谋划策，分析经济形势，研究XXXXX县的经济发展工作，提出意见和建议，撰写经济运行汇报材料，解决工业产业园内企业技术和管理中存在的困难和问题。

（四）加强园区、专家服务工作。

积极适应园区建设的需求，多渠道、多方式引进人才，为促进我县经济的发展做出卓有成效的努力。坚持为企业、专家服务，有针对性和实用性地开展专家咨询活动，解决企业技术和管理中遇到的困难和存在的问题。重点是在节能方面，做好对园区企业的培训和服务指导工作。

（五）加强信息交流和沟通，及时上报资料。

我局对其它各单位人才工作的一些好经验、好做法进行借鉴，及时发现新情况、解决新问题。为更好地履行我局对 项目的监管职能，今年以来，我局多次到XXX局、XXX局、XXX局、XXX局等部门进行协调与交流，从而有效做到了及时发现问题，及时解决问题。此外，今年我局还专门到省市XXX取经学习，在规范园区建设和项目管理方面受益非浅。为更好开展今后工作奠定了坚实基础。

二、我局人才工作中存在的主要问题

1、我局各股室忙于各自的业务工作，本单位人才工作的开展还有待加强。

2、高素质、高层次人才总量偏小。

3、懂技术、会管理的综合型人才有待充实。

三、2024年人才工作安排

2024年，我局将围绕发挥自身职能和《XXXXX县人才工作协调小组2024年工作要点》精神，抓好认真贯彻落实。结合我局工作实际，进一步改善人才工作思路，抓好各类人才引进、指导和管理工作，促进各类人才素质提升，不断扩大人才队伍，提高人才工作对经济建设和社会发展贡献率。

1、继续深入学习贯彻中央和省、市、县人才工作会议精神，进一步提升人才工作组织化程度。

2、营造人才发展环境，抓好人才服务工作。一是在各类制度、规定的允许范围内，发挥政策对人才的导向作用，以达到人尽其才的目的；二是鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是配合做好人才工作重点企业和园区建设的服务工作，积极做好我局为园区、专家服务的工作。

3、积极配合做好课题的研究工作，为我县“十三五”规划工作的开展提供决策参考。

4、加强人才工作干部队伍的自身建设，加大对各类人才的培养力度，建立完善的人才管理信息库，落实其它各项目标任务。

5、加强交流与合作，积极邀请有关专家到我局进行知识讲座和指导，为我县经济发展出谋划策。在信息交流、人 才培养等方面广泛开展合作，搭建技术、人才、智力平台，推进我局人才工作。

6、积极通过各种渠道，认真收集整理各类人才信息，并及时上报，为我县人才发展提供参考。

二〇一四年十二月十日

**第五篇：XX年最新人才工作计划**

XX年最新人才工作计划

结合人才服务社会主义新农村建设“春风计划”活动，以推进社会主义新农村建设为目标，培养造就一批有文化、懂技术、会管理、善经营、能致富的农村实用人才队伍，为我镇新农村建设提供强有力的人才保证和智力支持。欢迎阅读本文，更多优质内容，欢迎关注网。

XX年最新人才工作计划范文

今年人才工作以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕镇党委、政府提出的发展目标，切实加强“四支人才队伍”建设，为城乡一体化建设提供强有力的智力支持和人才保障，加快推进XXX建设步伐。

一、目标任务

在加强人才“四支队伍”建设方面：

一是加强党政人才队伍建设。一是要以强化理论武装、强化地方经济发展特色教育、强化法律法规知识教育为重点，不断提升党员干部能力;二是认真抓好在职干部的培训;三是加强后备干部队伍建设;四是深化干部人事制度改革。

二是加强专业技术人才队伍建设，以提高科技创新能力为核心。按照“缺什么，补什么”的专业技术人员继续教育运行机制。组织好教师的全员岗位培训和卫生系统专业技术人员岗位教育。同时，协助有关单位要搞好相关专业技术人才的培训工作。

三是加强技能人才队伍建设，以提高操作实践能力的核心。一是进行订单培训;二是开展农村劳动力转移培训;三是开展再就业工程，积极联系县上有关部门，搞好再就业工作。四是做好人才资源自我消化和向外输出工作;五是指导岗位培训。

四是加强农村实用人才队伍建设，以提高技术素质和致富能力为核心。通过农村党员现代远程教育等渠道，切实加大农村实用技术培训力度。

在狠抓人才“产销衔接”工作方面：

一是做好农民工技能培训与就业衔接。一是进行转变观念的引导性培训，在此基础上，摸清待转移劳动力的培训意愿，结合劳动力市场需求，继续深入开展家政、电动缝纫、电工、焊工、创业等技能培训。二是多渠道收集用工信息，争取让农民一培训完就能顺利择岗就业，实现转移。

二是做好满足我镇产业发展需求的人才工作。以满足产业发展的需求，结合发展战略，加强与高等院校的人才交流机制，以旅游开发、土地流转、土地整理等专业为重点短期引进相关专业技术人才。联合镇劳保所、农业办等相关科室，加强沟通协调，指导岗位培训，认真组织镇内劳动力交流会，加强与县人才市场的交流合作，做好人才资源的自我消化、引进和向外输出工作。

三是扎实开展人才小高地建设。大力宣传人才强镇战略，以图片展等有效形式集中宣传在推进人才工作和人才队伍建设方面的各类人才典型事例，促进人才相互交流合作，积极为人才提供良好的外部条件。

二、具体措施

一是加大宣传工作力度。围绕全镇人才工作重点，要利用宣传媒体大力宣传人才工作的方针政策，宣传各类优秀人才先进事迹，在全镇营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。

二是为人才办实事好事。要加强对各类人才的联系，特别是为各类优秀人才服务的工作力度，积极主动地与优秀人才联系沟通，同他们交朋友，了解他们的在工作或经营中想法和思路，协调解决他们在干事创业过程中遇到的各种困难和问题，真正使他们有用武之地而无后顾之忧。

三是加强组织领导和工作督查

镇党委高度重视人才工作，坚持党政一把手抓“第一资源”，把人才队伍建设摆到党委重要议事日程上来，成立了由镇党委书记郑建华任组长，镇党委委员潘春霞副组长的棠阴镇人才工作领导小组。建立并完善工作目标责任制，把人才工作纳入目标考核体系。附件：

棠阴镇人才工作领导小组、联络员名单

XXX镇人才工作领导小组、联络员名单

组长：XXX

副组长：XXX

成员：XXXXXXXXXXXXXXXXXX

其中XXX同志为镇人才工作联络员。

镇人才工作领导小组的主要职责：

1、贯彻落实县委有关人才工作和人才队伍建设的工作部署;

2、负责镇人才工作和人才队伍建设的管理、协调、检查和指导;

3、及时掌握镇人才队伍建设情况，根据经济社会发展需要，做好人才培养、吸引、使用等相关工作;

4、承担人才信息库建设和维护、人才工作信息宣传、人才工作调研等日常工作;

5、做好对各类人才的管理服务工作;

6、及时完成县委人才办指派的其他工作。

事业单位、行政村联络员名单：

XXX中学：XXX

XX卫生院：XXX

XXX村：XXXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

XXX村：XXX

镇企事业单位、行政村人才工作联络员工作职责：

1、认真学习“三个代表”重要思想和党的十八大精神，学xxx省、市、县有关党管人才工作的政策和文件;

2、了解全镇人才工作动态，掌握本企业、辖区、村各类人才的动态数据，并制作成表格备案，积极参与县、乡镇有关人才工作的重点调研课题;

3、及时报送本企业、辖区、村人才工作信息，包括人才工作动态、典型经验，以及对全镇人才工作的意见和建议等;

4、协助完成本镇人才工作计划和工作总结。XX年最新人才工作计划范文

(一)人才工作

1.贯彻落实省、市、区级各级人才政策，着力推进高精尖人才、团队引进工作

依托“一校”、“三谷”、“多园区”等人才载体，重点吸引具有现代产业带动作用，具备现代产业转型升级引领作用的高精尖人才、团队入驻罗湖。着力关注生物医药、生命健康、航天航空、新一代信息技术等战略性新兴产业、未来产业精英团队入驻罗湖，对于各产业部门确定的重点引进项目，提前介入服务，做好入驻人才和团队的人才政策宣讲，积极为符合国家、省、市和我区各级人才认定标准的人才政策提供申报认定服务，认定后及时给予各类扶持待遇留住人才。

2.开阔思路，广泛征询，积极修订人才认定标准

动态的人才认定标准修订机制是拓宽人才引进渠道的重要抓手，也是人才政策微改革的一项体现形式。新经济常态下，产业结构转型升级迅速、新兴市场发展壮大飞快，对人才的需求度也与日俱增。应积极围绕产业发展需求，新增各类人才认定标准，放宽C类创新创业人才认定标准。

3.深入推进高层次产业人才“菁英计划”，优化各项服务。完善已有人才服务体系，在现有“菁英计划”服务我区人才的基础上，根据我区产业规划和发展需求，依托人才创新创业载体，更加快速、系统、便捷地服务我区“菁英人才”，实现国家、省、市、区多级人才政策的叠加，形成罗湖“梧桐人才高地”的集聚效应。一是优化人才服务申报流程，减少各类补贴审核申报层级，将预算经费拨付至各职能部门直接向菁英人才发放;二是制作梧桐人才卡。根据《罗湖区人才发展十三五规划》，积极配合人力资源局，制作梧桐人才卡，整合综合服务资源，提升人才对各项服务的体验度;三是建立人才交流联谊平台。将菁英人才纳入区级智库管理，通过组建联谊会、举办专业论坛将人才集聚起来，为区委区政府的重大产业决策发声，举办1-2个产业人才发展论坛或菁英人才研修班等活动;四是加大人才政策宣传力度。升级菁英人才宣传内容，整合产业规划和立体的高层次人才形象进行宣传。目前有104名菁英人才，可以选择各产业领域独具代表性的人才形象进行宣传，通过讲故事、树典型的方式，实现以才引才的集聚效应。

(二)培训工作

按照“抓班子、带队伍”1+6文件对公职人员教育培训的要求，坚持“服务大局、按需培训、分类分级、改革创新、注重实效”的原则，大力实施人才素质提升工程。具体举措如下：一是抓好党校主体班次培训项目。根据干部能力提升需求和中心工作的需求，细分培训专题，实施分类培训，充分发挥党校干部教育培训主阵地作用，坚持每年安排35项左右的主体班次培训项目。二是强化案例式、体验式、调研式等教学培训模式在干部教育培训中的运用，继续打造处级干部高级研修班、新任处级干部“三同”基层体验班、优秀科级干部培训班等精品培训项目;三是建立优质教育培训资源库。通过跟班调研、个别访谈、发放调查问卷等方式对培训项目进行效果和质量跟踪评估，逐步建立优秀师资、优秀课程资源库;四是实施教育培训精细化管理工程。加强学员管理、班级管理，推行培训“打卡”制、班主任跟班制、满意度评价制等机制，提高教育培训的约束力;五是探索建立干部教育培训信息化管理系统。通过开发干部在线培训系统，实时调查干部教育培训需求，运用大数据管理思维，不定期举行知识测试，实现知识输入输出、考训统一，构建干部自我学习、自我提升的新机制。

(三)考核工作

按照“抓班子、带队伍”1+6文件罗委XX年1号文件中《罗湖区公职人员考核工作制度》的要求和程序，采取以管理链条为考核链条、平时考核与年终考核相结合、考核专责小组会评审的方式，实施好对处级领导班子、处级领导班子主要负责同志和其他公职人员的考核工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找