# 2024年招聘大赛活动总结简短 招聘大赛活动总结精选范本

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-09-07

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**2024年招聘大赛活动总结简短一**

今天在就业指导课上，老师组织我们开展了一次模拟招聘会，此次招聘会的开展为同学们提供了一次了解招聘、展现自我、挑战自我的机会。

此次招聘会有明确的招聘岗位，有严谨流畅的流程，有具体的应聘要求，针对应聘者所回答的问题也较全面，评委与应聘者之间也有良好的沟通。

应聘人员自由发挥，尽量将自己积极优秀的一面展现给招聘方。

评委们打分制和同学们的监督，体现的公平公正的原则。

此次招聘会的开展让我有了以下的几点心得和体会：第一、第一印象的重要性。

第一印象的重要性是毋庸赘言的，美好的第一印象可以在面试官的脑海中留下深刻的印象，并有可能影响到后面的谈话。

第二、要了解评委们的想法。

当评委提问问题时一定要抓住其主旨，要了解其深意，不会无故问一些跟工作无关的事情。

第三、巧妙谈及薪酬问题。

在谈及薪酬问题时，要适当的根据自己的能力进行评估，不能一味追求高薪水。

从这次模拟招聘会的过程中，也让我看到了欠缺的地方，比如说有的同学对于应聘的岗位和单位没有做好充分了解与准备，所以在上场时有些底气不足、不自信。

希望在今后的招聘会中，同学们能够吸取教训，在招聘会之前做好准备工作，争取给招聘方留下好印象，这样才能够加大面试成功的几率。

千万不能轻视一些小事，所有的成功都是由一件件认真完成的小事组成的，我们应该拿出做大事的态度来对待我们身边的每一件小事。

学习是一个积累的过程，生活是一个奋斗的过程，人生是一个不断完善的过程，还希望我们都能够了解自己的优点与不足，表现出自己的闪光点，改正自己的的缺点。

**2024年招聘大赛活动总结简短二**

我是管理学院20xx级x班的xxx，这次的模拟招聘分在以陈登云为组长的小组里，求职安全员的工作。

在面试之前，我与小组其他成员讨论分工，最后确认为求职安全员的岗位;得知需要面试安全员后，认真阅读有关四川东方物流有限公司的资料，了解了公司基本理念以及营业内容;认真阅读有关安全员的工作说明书，了解安全员的基本素质、工作职责以及要求等等;制作简历，递交简历，准备面试。

面试时，我认真回答面试官问题。

面试结束后，我与本小组成员及时进行交流、讨论;还到其他组面试现场观看其他小组的面试情况，向他们学习、交流;总结反思，整理成文，留档备案。

针对自己的工作，我做了如下的反思：

(一)对小组的反思

1、小组做得好的地方

面试前，小组成员积极合作，两三下就把小组确定下来了，并且及时确定了大组长、小组长;小组成员分工明确，多数成员清楚自己的职责;大家积极准备，都为此次模拟面试做出了很大的努力。

面试时，氛围和谐，不是那么严肃，求职者不会那么紧张，能让求职者发挥正常水平;面试时分为初试和复试，有效地考核求职者的素质以及能力;面试官有具体分工，能够考核求职者的专业性;面试官问题设置合理，没有咄咄逼人，由有效得考察了求职者的求职动机、素质以及专业水平;观察组人员不仅在面试现场观察，也在外面和等待求职的人员进行交流;面试后，我们小组进行得最快，趁其他小组还在进行时，我们能够有机会对此次面试进行回顾、分析和讨论，反省自己的不足，交流一些经验和教训。

2、小组的不足之处

面试前，面试官当天直接开始面试，成员之间并没有先进行必要的沟通协商;面试前，面试官并未介绍面试程序，我们是后来才知道面试分为初试和复试的。

面试时，某些成员准备不充分，甚至不知道自己要面试什么职位，面试前一天才着急问其他人;面试时，面试官并没有事先介绍自己以及组成面试团的其他成员;面试官未对求职者为选择本公司求职进行必要的感谢，这样让求职者对公司印象不大好;面试顺便杂乱，没有按照职位依次进行面试;面试候场处纪律不好，考虑到这点，公司应派专门人员进行纪律管理。

面试后，我们小组进行得还不错，都做得挺好的。

(二)其他小组值得借鉴的地方

因为在小组前面几个面试，所以有机会去其他小组观看、学习，所以，这里也说说他们可借鉴的地方。

1、彭小平组

面试前，场地布置正式，门上贴有招聘信息，面试现场写有“东方物流有限公司招聘现场”的标语，甚至还有“加入东方，放飞梦想”这样的广告;小组成员一起协商，分配好任务，向求职者提示面试时回答问题声音响亮，无不体现他们小组认真程度。

面试时首先简要介绍公司简单情况，并对选择来自己公司表示感谢;面试过程中，候场纪律好，没有喧哗吵闹，过程中还有专门人员照相，体现了此次面试的正式性;面试问题专业，有针对性;面试流程清晰，有敲门、问好、自我介绍、打分等环节;但存在求职者对自己简历上的信息都不太了解的情况;还有一点，也许面试官得太充分了，有时候提问属于清单式提问，一个接着一个，甚至有点像审问犯人的感觉，好在，这样的情况不是很多;面试时，有求职者用英语介绍自己，这也证明了了他们确实准备得相当充分。

面试接受后，面试官提问求职者是否有疑问，这在一定程度上尊重了求职者，给求职者留下很好的印象，这也在一定程度上宣传了公司形象，也为求职者在以后的职业生涯中深受公司影响，传承下去，发展成为公司文化。

2、易威组

他们的可借鉴之处，主要有两点：面试官分为两批，一批人整理求职者资料，一批人进行面试，两批人员轮流面试;另外、他们每个人的个人简历不只一份，有利于每个面试官了解每个求职者的基本信息。

3、蔺琴组

因为时间或者地点关系，没有能够观察到蔺琴组，但是在门口的时候，听到这样一个问题：“你喜欢看综艺节目吗?”“喜欢看快乐大本营。”“那么你在看快乐大本营的时候，你学到了些什么呢?”这个问题很好，聊综艺节目，一方面，营造了一个和谐的氛围，另一方面，也考察了求职者在生活中的爱好、观察能力、学习能力，由此，蔺琴组也准备得很好。

每个组都有自己的特点，自己的努力，自己的创意，但相同的是，每个组都很认真，都有值得肯定和借鉴的地方，大家一起合作、分工协作，在实践中收获了很多，对《人员招聘与甄选》的理论知识有了实质性的操作。

(三)对自我的反思

这次模拟面试，也让我看到了自己很多的不足和需要改进的地方，能够有机会总结、改进，也多亏了此次面试：

第一、 自己准备不够充分，对求职的公司以及职位了解程度不够，所以面对面试官的问题，不知道该怎样从容地回答。

第二、 自己心理素质不太好，容易紧张，特别是当不知道怎么回答面试官问题的时候，脸一红，就不知道该说什么了。

第三、 今后应该多抓住机会锻炼自己，做人力资源的，首先要自己学会如何面试，才能更好地站在求职者和公司的角度思考问题，为公司、为求职者谋福利。

这就是我针对此次模拟招聘的一个反思情况，我所看到的也许只是很细节很小很少的一部分，还有很多重要的没有看到或者没有发现。但是我想说，人力资源部是一个实践性很强的部门，我们应在学好了理论知识的同时，多争取些实践的机会，把理论知识用于实践当中，在实际中，协调好各方关系，处理好各种情况，把人力资源这块做大、做好。另外，人力资源部是求职者在一个公司最先接触到的部门，处处代表公司的形象，我们应不断提升自己，力求为公司做好“隐形宣传”，为公司选拔和培训出最优秀的人才，这是我们从事人力资源工作者的责任和义务。

**2024年招聘大赛活动总结简短三**

还未进入大四，我们专业就开始进入实习，提前实习未必不是件好事，不仅能让我们提前对自己的专业进一步的了解，而且让我们对专业的方向以及以后的就业有了更明确的方向。大家都在为实习做充分的.准备，这充分说明了他们的积极态度，努力将所学理论知识应用到实际的问题当中，理论联系实际，实践验证理论。

通过模拟招聘会，我们组的同学都认真的做着招聘程序的各个步骤，经过这次模拟招聘，我学到了很多。对于一个大三的同学来讲，招聘并不是件遥远的事，首先是个人简历，在实际的招聘中，个人简历算是比较重要的一项，在不到一千字的简介中要把自己全面的展现在招聘者面前的确很棘手，为此我们查阅了很多模板，在填写的过程中却发现自己要做的还有很多。其次是你的自我展现，这项在招聘中可算得上重中之重。这要求你要注重外表的打扮，因为作为一个应聘的人，通过外表的打扮去给应聘者留下个好的映像，这是很重要的，充分验证了什么样的场合穿什么样的衣服。最后是打扮环节，如果前两项你都让招聘者满意的话，这个环节你就更要注意了，否则你会与机遇擦肩而过。你的回答要让招聘者找不到破绽，你的举止要让招聘者认为你很适合这份工作，只有这样，你才能抓住机遇。

在模拟招聘的过程中，每个同学都投入了前所未有的热情，大家仿佛把这次模拟招聘当成是真枪实战，虽然结果并不是令人满意，但是大家并没有表现出气馁，而是通过这次模拟，找出自己的不足之处，在今后的学习实践中注重锻炼培养。

模拟招聘结束后，老师做了总结，肯定了大家的积极态度与能力，指出我们的不足之处，并给予建议，预祝我们在明年的实际招聘中取得好成绩。

通过这次模拟招聘，我觉得我们还存在很多不足之处，在简历方面，我们的荣誉证书以及社会经验过于缺乏，即使有其含金量不高，这都会阻碍我们找到一份好的工作;在自我展现方面，欠缺语言表达能力以及语言的组织能力，在同等竞争的情况下，这样很容易吃亏;在答辩环节方面，由于考虑不全面，回答问题具有片面性，很容易淘汰。

针对大三的学生而言，我们应该加强这方面的锻炼，努力学好专业文化知识，最好能拿到含金量较高的证书，平日加强语言表达能力以及语言组织能力的训练，最好能说话能服众，多参与一些社会活动，增加社会经验的同时培养思考问题的全面性。我们仅有将近一年的时间，在这不多的时间里应该充分利用，努力提高自己的综合素质，为明年的就业招聘做好充分的准备。

此次模拟招聘，为全班同学提供了一次学习、实践机会，同时也给同学们展现自我提供了平台，让同学们有机会充当招聘者与应聘者的角色，用换位思考的角度思考问题，最终达到提高同学们的面试经验和技巧的目的，这对我们以后积累面试经验和技巧和如何在严峻的就业环境中脱颖而出都有很好的实践参考意见。

作为当代大学生，面对形势严峻的就业形势，面对社会变化莫测的企业招聘形式，要想脱颖而出、笑傲职场，我们必须做出实际行动，用实践检验自己的实力，模拟招聘给了我们亲身经历大学求职的历程，感受企业对人才的需求，从而更好的发现自己作为职业人的缺点，在最后一年的时间里，向完善自己的方向不断努力,这样,才能在走出校园、步入社会的时候从容不迫，在求职者中脱颖而出，找到自己理想中的工作。

这次模拟招聘，虽然自己做的不到位，却给予我极大的鼓舞，让我发现了自己的不足之处，今后将会用积极的态度学好专业文化知识，用饱满的精神提高自己的不足之处，全方面的提高自己，完善自己，为今后的就业打下牢固的基础。

【2024年招聘大赛活动总结简短 招聘大赛活动总结精选范本】相关推荐文章:

模拟招聘大赛活动策划书

2024年教师节活动总结范文 教师节活动总结简短最新

2024年人力资源招聘工作总结 人事招聘工作总结范文

青年教师说课大赛活动总结

校园文化涂鸦大赛活动总结

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找