# 县人事局民主评议行风工作总结

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-09-08

*第一篇：县人事局民主评议行风工作总结文章标题：县人事局民主评议行风工作总结\*\*县人事局以行风评议为契机，立足于“五点”，狠抓机关作风建设，使干部的精神面貌、工作作风、工作效率、勤政廉政和依法行政水平得到很大的提高。在近日全县部门行业风气民...*

**第一篇：县人事局民主评议行风工作总结**

文章标题：县人事局民主评议行风工作总结

\*\*县人事局以行风评议为契机，立足于“五点”，狠抓机

关作风建设，使干部的精神面貌、工作作风、工作效率、勤政廉

政和依法行政水平得到很大的提高。在近日全县部门行业风气

民主评议综合评估中，该局名列前茅。

找范文,到feisuxs：http://www.feisuxs/

一、以群众满意为出发点．提高认识．找准差距

为了使行风建设落到实处，让群众满意，使整改工作不隔

靴挠痒、不流于形式，他们首先从提高认识、端正态度人手，让

全局每一名干部职工，充分地认识过去行风建设工作存在的问

题以及它的严重性和负面影响，明确自身实际工作与人民群众的要求之间的真实差距，进一步增强抓好行风工作的紧迫感。

多渠道多形式地广泛征求意见，查摆问题，一是主动进行内部

自我批评，先后分层次召开了三次自查专题会，进行批评与自

我批评，对照“八查八看”查摆问题5类16条。二是采用走出去

请进来的形式征求意见。全局上下总动员，分别上门走访了9

个乡镇，56家县直党政机关，83家县直事业单位，15家企业，诚恳邀请人大代表、政协代表、行评代表前来座谈指导，共发出

收回征求意见函253份，收集各类意见建议五个方面33条。三

是聘请行风监督员进行日常监督。他们从服务对象中聘请了

15名行风监督员，授予监督员调查权、评议权、督办权和表决

权。

二、以转变机关作风为切入点．优质服务．提高效能

一是把机关作风建设纳入全局经常性的思想素质教育、职

业道德教育和党风廉政教育的范畴。是想群众之所需，积极推

行“八个一”优质服务。通过推行一张笑脸迎人、一声问候暖人、一杯热茶待人、一视同仁办事、一次性解疑释惑、一条服务热

线、一个标准收费、实行“一站式”服务的“八个一”优质服务承

诺，从接听电话到接待来访，从依法办事到按章收费，进一步规

范了干部职工的服务行为，对个别服务态度不热情，“脸难看、话难听、事难办”的进行了严肃处理，起到了很好的警示作用。

三是简化办事程序，提高行政效能。严格执行首问负责制。限时

办结制和责任追究制。属日常性人事业务，做到了随到随办；属

须经多个环节审核的人事业务，则实行一站式办理，即由首办

股室(单位)负责全程代办，服务对象只需“交上材料放心走。约

定时间随时拿”，让服务对象不再多跑一趟路。

三、以解决问题为侧重点．顾全大局．让利于民

行风建设中，他们将评议的侧重点放在群众关注和反映强

烈的，与其利益息息相关的热点、难点问题上。做到“四明确、四

不过”，即明确责任领导，明确责任股室和责任人，明确整改措

施，明确整改时限，对存在的各种问题，做到情况不查清不放

过，整改不落实不放过，问题不处理不放过，群众不满意不放

过。对涉及到部门利益的问题，他们明确提出，把方便和实惠让

给群众，把困难留给自己。他们从\*\*实际和服务对象的经济

承受能力，从减轻基层单位和干部职工负担出发，对已经各级

物价部门批准了的现行的收费项目，进行了“三停止三降低”，“三停止”，即停止收取干部培训证书工本费；停收机关、事业单

位工作人员年度考核表格费；停收机关、事业单位工作人员调

资表格费。“三降低”，即降低人事代理费，个人首期代理、续办

和再办代理的，其代理费分别下降20％、40％和60％；专业技术

人员聘书工本费和事业单位新进人员聘用表格费均降4J0％。

四、以增强互信为连结点．加强宣传．取信于民

把各项人事人才政策、人事信息更全面、更准确、更及时地

向每一位服务对象作好宣传，赢得服务对象的信任，是密切联

系群众、服务社会的一个重要方面。为此，他们从扩大宣传渠道

和强化宣传手段上人手。一是充分利用会议、文件、简报以及电

视等载体进行政策宣传；二是办好政务公开专栏，着重进行人

事业务的办理依据、条件、程序、时限、收费标准等方面的宣传；

三是开设人事网站，开展互动式宣传，既让群众随时了解人事

信息，又能及时知道网民的意见，进行双方交流，悄除服务对象的疑虑和误解；四是对新出台的政策实行深入基层，上门宣传，与基层单位进行面对面地沟通，争取他们的理解和支持。由于

宣传手段和方式的改进，使宣传的效果明显增强，也为人事人

才工作营造了良好的氛围。

五、以制度建设为支撑点．标本兼治．长效管理

行

风建设是一项长期的任务。他们以完善的制度和健全的长效机制作保障，做到每一个岗位、每一项工作都有章可循、有

制可依，进一步制定完善了《人事局机关管理规定》、《上下班和

请休假制度》、《改进机关作风提高办事效率的若干规定》、《人

事干部“八个一”优质服务承诺》、《人事干部行为规范》、《人事

干部违规违纪

行为处罚暂行规定》等一系列制度。加大了对制

度执行情况的检查和督办力度，将平时考核与年终考核相结

合，并与评优评先、年终奖金挂勾，维护了纪律和制度的公正

性、严肃性和有效性。

《县人事局民主评议行风工作总结》来源于feisuxs，欢迎阅读县人事局民主评议行风工作总结。

**第二篇：县人事局民主评议行风工作总结**

县人事局民主评议行风工作总结

\*\*县人事局以行风评议为契机，立足于“五点”，狠抓机

关作风建设，使干部的精神面貌、工作作风、工作效率、勤政廉

政和依法行政水平得到很大的提高。在近日全县部门行业风气

民主评议综合评估中，该局名列前茅。.,到大秘书网：http://www.feisuxs

一、以群众满意为出发点．提高认识．找准差距

为了使行风建设落到实处，让群众满意，使整改工作不隔

靴挠痒、不流于形式，他们首先从提高认识、端正态度人手，让

全局每一名干部职工，充分地认识过去行风建设工作存在的问

题以及它的严重性和负面影响，明确自身实际工作与人民群众的要求之间的真实差距，进一步增强抓好行风工作的紧迫感。

多渠道多形式地广泛征求意见，查摆问题，一是主动进行内部

自我批评，先后分层次召开了三次自查专题会，进行批评与自

我批评，对照“八查八看”查摆问题5类16条。二是采用走出去

请进来的形式征求意见。全局上下总动员，分别上门走访了9

个乡镇，56家县直党政机关，83家县直事业单位，15家企业，诚恳邀请人大代表、政协代表、行评代表前来座谈指导，共发出

收回征求意见函253份，收集各类意见建议五个方面33条。三

是聘请行风监督员进行日常监督。他们从服务对象中聘请了

15名行风监督员，授予监督员调查权、评议权、督办权和表决

权。

二、以转变机关作风为切入点．优质服务．提高效能

一是把机关作风建设纳入全局经常性的思想素质教育、职

业道德教育和党风廉政教育的范畴。是想群众之所需，积极推

行“八个一”优质服务。通过推行一张笑脸迎人、一声问候暖人、一杯热茶待人、一视同仁办事、一次性解疑释惑、一条服务热

线、一个标准收费、实行“一站式”服务的“八个一”优质服务承

诺，从接听电话到接待来访，从依法办事到按章收费，进一步规

范了干部职工的服务行为，对个别服务态度不热情，“脸难看、话难听、事难办”的进行了严肃处理，起到了很好的警示作用。

三是简化办事程序，提高行政效能。严格执行首问负责制。限时

办结制和责任追究制。属日常性人事业务，做到了随到随办；属

须经多个环节审核的人事业务，则实行一站式办理，即由首办

股室(单位)负责全程代办，服务对象只需“交上材料放心走。约

定时间随时拿”，让服务对象不再多跑一趟路。

三、以解决问题为侧重点．顾全大局．让利于民

行风建设中，他们将评议的侧重点放在群众关注和反映强

烈的，与其利益息息相关的热点、难点问题上。做到“四明确、四

不过”，即明确责任领导，明确责任股室和责任人，明确整改措

施，明确整改时限，对存在的各种问题，做到情况不查清不放

过，整改不落实不放过，问题不处理不放过，群众不满意不放

过。对涉及到部门利益的问题，他们明确提出，把方便和实惠让

给群众，把困难留给自己。他们从\*\*实际和服务对象的经济

承受能力，从减轻基层单位和干部职工负担出发，对已经各级

物价部门批准了的现行的收费项目，进行了“三停止三降低”，“三停止”，即停止收取干部培训证书工本费；停收机关、事业单

位工作人员考核表格费；停收机关、事业单位工作人员调

资表格费。“三降低”，即降低人事代理费，个人首期代理、续办

和再办代理的，其代理费分别下降20％、40％和60％；专业技术

人员聘书工本费和事业单位新进人员聘用表格费均降4j0％。

四、以增强互信为连结点．加强宣传．取信于民

把各项人事人才政策、人事信息更全面、更准确、更及时地

向每一位服务对象作好宣传，赢得服务对象的信任，是密切联

系群众、服务社会的一个重要方面。为此，他们从扩大宣传渠道

和强化宣传手段上人手。一是充分利用会议、文件、简报以及电

视等载体进行政策宣传；二是办好政务公开专栏，着重进行人

事业务的办理依据、条件、程序、时限、收费标准等方面的宣传；

三是开设人事网站，开展互动式宣传，既让群众随时了解人事

信息，又能及时知道网民的意见，进行双方交流，悄除服务对象的疑虑和误解；四是对新出台的政策实行深入基层，上门宣传，与基层单位进行面对面地沟通，争取他们的理解和支持。由于

宣传手段和方式的改进，使宣传的效果明显增强，也为人事人

才工作营造了良好的氛围。

五、以制度建设为支撑点．标本兼治．长效管理

行风建设是一项长期的任务。他们以完善的制度和健全的长效机制作保障，做到每一个岗位、每一项工作都有章可循、有

制可依，进一步制定完善了《人事局机关管理规定》、《上下班和

请休假制度》、《改进机关作风提高办事效率的若干规定》、《人

事干部“八个一”优质服务承诺》、《人事干部行为规范》、《人事

干部违规违纪行为处罚暂行规定》等一系列制度。加大了对制

度执行情况的检查和督办力度，将平时考核与年终考核相结

合，并与评优评先、年终奖金挂勾，维护了纪律和制度的公正

性、严肃性和有效性。

**第三篇：人事局民主评议行风实施方案**

人事局民主评议行风实施方案

为确保以民主评议活动扎实有效、健康有序开展，全面提高政风行风建设水平，进一步优化全区发展环境，推动经济和社会全面发展，开创\*\*人事局工作新局面，按区委、区政府、区纪委安排部署，\*\*年\*\*区人事局继续开展民主评议行风活动，现结合我局实际制定实施方案如下：

一、指导思想

全面贯彻党的十八大精神，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕省、市、区部署要求，围绕优化发展环境、解决\*\*人事局存在的影响经济社会发展环境和人民群众密切关注的热点难点问题为突破口，进一步推进行政公开透明运行，积极为群众办实事、办好事，建立政风行风长效工作机制，转变观念、转变职能、转变作风，延伸评议内容，深化行风建设，为促进经济长期平稳较快发展和社会和谐稳定提供有力保障。

二、组织领导

\*\*区人事局民主评议工作继续坚持党组统一领导，成立\*\*区人事局民主评议领导小组，组长由局长张学良同志担任，副组长由王振泉、王树文、宋丽娜担任，成员由各科室科长组成，下设行风评议工作办公室，负责具体工作。党组把民主评议列入重要议事日程，突出落实“谁主管、谁负责”的纠风工作责任制，切实把行风建设列入一把手工程，纳入目标管理，融入具体工作，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级、层层抓落实。

三、评议内容

1、大力优化发展环境。坚决纠正不讲标准效率低下、不守规矩乱作为等突出问题，提高办事效率和质量；着力清理不适应、不符合科学发展需要，阻碍环境优化的各种制度规定，真正实现由审批型部门向服务型部门的转变；坚决纠正“吃、拿、卡、要”、态度冷漠等不正之风；建立健全公开承诺制、首问首办责任制、限时办结制、考核评议制等制度，加强对公务人员履职行为的约束，进一步优化发展环境。

2、积极服务群众。认真落实“惠民生”的政策措施，从自身职能出发，深入基层、深入群众，多做一些为民生、谋民利的工作，多办一些顺民意、解民忧的实事；充分利用“阳光热线”、“阳光服务”等活动载体，采取有力措施解决社会关注度高、群众反映强烈的突出问题；积极为群众、为基层办实事办好事，坚决纠正损害群众利益的不正之风，促进社会的和谐稳定。

3、加强政风行风建设。坚决克服宗旨意识淡薄，民本思想缺失，损害群众利益的行为；坚决纠正摆花架子、做表面文章、搞文山会海等问题，严格控制评比达标表彰和节庆活动；坚决纠正不讲标准、效率低下、吃拿卡要，以及违背政府诚信、商务诚信等突出问题。

4、深化行政权力公开透明运行。积极推进行政权利运行监控机制建设，深化行政权力公开透明运行工作，加大办事公开力度。着力建设行政权力运行前的廉政风险评估预警防范机制，行政权力行使过程中的程序化和公开透明运行机制，行政权力运行后的绩效考核和责任追究机制。切实抓好实施重大决策措施、处理重大社会问题的政务公开，抓好化解社会矛盾和重大事故、事件的公开，建立行政权力运行的网上平台，加强惩治和预防腐败体系建设。

5、主动接受群众监督。围绕涉及群众切身利益和社会关注的热点、难点问题，以及腐败问题易发多发的岗位或项目，加强风险点监控，及时回应社会关切。推行网上权力运行，政务公开，办事公开，进一步落实人民群众的知情权、监督权和评议权，主动接受社会各界监督。

四、工作制度

\*\*，我局重点抓好以下几方面工作，强化社会监督，保证民主评议工作取得显著成效。一是坚持公开承诺。通过召开座谈会、设置意见箱、发放征求意见表等形式，广泛征求意见，进一步完善公开承诺内容，并通过多种形式向社会公开；二是坚持明查暗访制度，坚持民主监督制度。\*\*年我局继续聘请行风评议监督员，通过监督员的明查暗访，特别是群众举报、电话咨询等形式，找出本部门行风症结、对症施治；倾听监督员代表群众的呼声，听民意、助纠风、促整改；三是坚持阳光投诉制度，单位领导定期接待群众来访，面对面接受群众咨询，进行答疑释惑，为群众解决问题。四是践诺公示制度，对群众反映的问题和建议要在调查处理结束后十天内，通过单位公示栏和其他适当途径对外公布，年底要对照年初公开承诺的内容，落实情况进行公示；五是坚持定期考核制度。我局要对各科室进行行风评议，每月对各科室进行工作考核，对不达标科室进行诫勉谈话、进行整顿，对群众满意科室进行表彰。

五、评议步骤

自\*\*年3月至\*\*年\*\*月，民主评议工作贯穿全年工作始终。

1、动员部署。人事局组织全局认真学习区委、区政府、区纪委民主评议活动相关文件，结合本部门情况制定人事局民主评议行风活动方案。

2、公开承诺。6月份通

过单位公开栏和其他途径向社会公开承诺，公布行风热线、解答群众提出的问题，请社会各界监督。

3、开展听证质询活动。6月份和11月份，人事局组织召开听证质询会，听取代表及行风监督员对本部门提出的问题和建议，并将及时解决。

4、开展民主监督活动。7月份按方案要求和承诺内容，召开政风行风监督员工作会议，组织

监督员明查暗访，对本部门行风工作情况进行评查，分析存在问题及整改打算，对群众满意科室进行经验交流。着力解决人民群众反映突出的问题，务求取得实效。

5、开展阳光服务活动。6月-12月，充分利用阳光服务组织体系，结合自身工作实际，组织参评科室下基层，解决群众提出和反映强烈的问题，促进经济社会发展，密切党群干群关系。

6、开展自查自纠活动。9月-10月份，各参评科室按照年初承诺内容和行风建设工作要求，通过各种形式，检查工作落实情况，查找不足，明确下一步工作任务。

7、开展成果展示活动。总结行风建设工作经验和成果，通过新闻媒体和信息网站等载体，加强对外宣传，展示部门行业政风行风建设成果和行业风采。

8、准备考核。

**第四篇：民主评议行风工作总结**

民主评议行风工作总结

上犹公路段

民主评议行风工作总结

按照省市的统一部署，今年我段被列为十二个行风评议的重点单位之一。在县委、县政府的正确领导下，在县行风办的正确指导下，我段扎实开展了民主评议行风工作，并狠抓了民主评议行风各项工作的落实。通过六个月来的努力，我段行风评议工作已取得明显成效，干部职

工的精神面貌、工作作风、组织纪律有了较大的改观，为人民服务的思想树得更牢，廉洁自律更加自觉，促进了行风的好转，推动了公路建养和各项工作的开展，截止至10月底，我段已完成上太线油路工程建设施工任务，公路养护好路率达85％，机务生产创利润4.9万元，占年计划的110％，创建文明路10公里，占年计划的100％，精神文明建设的创建得到进一步加强，未发生任何安全责任事故和违反社会治安综合治理及计划生育规定的事件，各项工作都紧紧围绕公路建养这个中心，按照民主评议行风的要求，立足改革，优化管理，为全年实现“七新”工作目标，力争在文明创建、队伍素质、规范管理、科技创新、经济效益和职工收入五个方面取得成效，力争新世纪公路工作开门红奠定了基础。

一、民主评议行风工作开展情况

(一)精心组织，周密部署，广泛深入地进行了宣传发动。

根据省、市民主评议行风工作小组的统一部署和安排，我段于5月14日召开了党政工联席会，专题研究部署了民主评议行风工作，认真贯彻了省、市关于开展评议行风工作的通知精神，研究成立了段民主评议行风工作领导小组，领导小组下设办公室，内设综合材料组、宣传报道组和调查整改组，确定了专职联络员，明确了领导小组各成员、各部门的工作职责和责任分工，制定了民主评议行风实施方案和工作计划，并于5月18日召开了动员大会，下发了关于在全段开展民主评议行风工作的通知，层层签订了民主评议行风责任状。以此为标志，我段民主评议行风工作全面拉开了序幕。

动员大会后，我段及时设立民主评议行风举报电话和意见箱，充分利用宣传栏、政务公开栏、新闻媒体、内部刊物、横幅等多种形式广泛地进行宣传发动，大造舆论声势，使广大干部职工进一步明确了行风评议的目的、意义、具体要求和方法步骤，并制定“五看五查”卡片发至每名职工，组织干部参加行风建设知识考试，从而统一了职工思想，并积极投入到行风评议工作中来，受教育面达到了百分之百。

(二)按照民主评议行风的要求，认真开展了调查摸底和自查自纠工作。

为加大行风建设工作力度，切实解决群众普遍关注的热点、难点问题，建立和完善公路部门行业廉政机制，树立廉洁、务实、高效的部门行业作风，促进工作作风转变，促进党风廉政建设，搞好公路工作和路政执法队伍建设，更好地为公路改革、发展和稳定服务。我段选聘了9名行风评议监督员并颁发了证书，对照民主评议行风“五看五查”主要内容，通过召开班子会、干部职工大会、服务对象座谈会、发放征求意见函、受理信访举报等形式，认真查摆本单位、本系统存在的问题，特别是群众反映强烈的热点、难点问题，分析原因，认真开展了调查摸底和自查自纠工作。共发放征求意见函94份，收回68份，其中：

1、工作作风的意见和建议8条，经梳理后的意见和建议为：(1)加大宣传力度，多渠道、广泛地征求群众意见，注重成效，防止流于形式，走过场，扎实开展民主评议行风工作，深入搞好、整好。

(2)多组织职工参加学习和培训，提高职工队伍的整体素质。

(3)加强党风廉政、勤政建设。

(4)部分干部职工深入基层，关心一线职工生活不够。

2、公路养护方面的意见和建议16条，经梳理后的意见和建议为：(1)完善公路绿化措施，绿化美化公路；

(2)加强雨季公路养护，落实抢修责任和抢修措施，实现雨季路况稳定，确保雨季公路安全畅通；

3、路政管理方面的意见和建议18条，经梳理后的意见和建议为：

(1)加大《公路法》的宣传力度，及时清理和纠正占用公路打谷晒场、乱堆乱放等现象，确保公路安全畅通。

(2)加大执法监督力度，提高路政执法人员的综合素质，树立文明执法的良好形象。

(3)加大路政管理工作力度，加强与兄弟单位以及各职能部门的联系与合作，形成齐抓共管的工作局面。

4、公路建设方面的意见和建议26条，经梳理后的意见和建议为：

(1)加大对公路建设质量的监督力度，强化质量意识，落实质量责任，严格工程技术标准和廉政建设的有关规定，防止和杜绝“豆腐渣”工程的出现，确保工程建设质量。

(2)加快油栏坑至营前路段(上太线)施工进度，尽快实施油石至安和(上三线)，上犹至赣(赣丰线)公路改造工程，加快我县城乡公路建设步伐。

(3)对公路段改造路段，应及时做好水利修复以及水土保持等各

项工作，切实维护人民正常的生产生活秩序。

在自查自纠的基础上，我段能够依靠群众充分发扬民主，诚恳地接受评议员的评议，正确对待评议意见，虚心地接受群众批评，认真地开展批评与自我批评，表明整改态度，落实整改措施和整改责任，采取边查边改的方式，以书面形式逐项逐条进行答复，并积极加以整改，并把整改工作与“三个代表”重要思想学习教

育、职业道德教育和树行业文明新风活动结合起来，与专项治理工作及其它监督方式结合起来，与推行公开办事制度结合起来，从而使干部职工受到了深刻教育，公仆意识有明显加强，不正之风得到了有效遏制，实现了行风的根本好转，树立了部门和行业的良好形象。

二、注重整改成效，严格奖惩措施，扎实抓好了整改工作的落实

针对查摆出来的问题，以及初评会县行风办收集、反馈的意见和建议我段召开专门会议，专题研究和部署了整改方案和整改措施，明确了整改的方法、步骤和要求，确定了整改责任部门、整改责任人和整改期限，坚持以江总书记“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治的原则，坚持实事求是、务求实效的工作方针，采取边查边改的方式，重点解决好了我段行风建设中存在的热点、难点问题以及行业管理方面的薄弱环节，着力提高了广大干部为人民服务的意识和职业道德意识，提高了服务水平和服务质量，提高了职工队伍的整体素质，提高了路政执法人员文明执法、依法行政的自觉性，杜绝了各种违纪违规现象的重复发生。

(一)已经采取了的整改措施和整改成效

1、把学习江总书记“七一”讲话精神与深入开展“三个代表”重要思想学习教育活动结合起来，建立和完善各项制度，改进和加强机关作风建设。

(1)针对行风建设中群众反映强烈的热点、难点问题，我段切实加强了领导，通过学习日、召开专题会议，落实了整改责任，并实行工资部分浮动，按月度考核、整改效果兑现浮动工资，先后出台了《机关目标管理考核办法》、《文明办公制度》、《上下班制度》、《请销假制度》、《出差管理制度》等各项规章制度和管理办法13项，推行公开办事制度和文明办公承诺，实行“首问责任制”，做到以制度管人，按章办事，较好地消除了管理上存在的空白和因管不善造成的漏洞，工作时间擅离职守，不遵守工作纪律的人和事明显减少，工作作风得到明显改善。

(2)建立健全学习制度，制定相应的培训计划，组织职工参加学习和培训，建立激励机制，鼓励职工自学成才，培养和造就一支有理想、有道德、有文化、有纪律的“四有”职工队伍。目前，我段先后有1名职工参加了长沙交院本科学历教育，4名职工参加了党校函授学习，6名职工参加了成人自学考试，多名职工自费学习电脑等业务知识，2名职工已考入南方冶院大专班，努力学习科学文化知识，你追我赶，争先恐后的学习氛围已在我段悄然形成。

(3)加强对党员干部的教育、管理和监督，签订了党风廉政建设责任状，建立健全《关于加强对领导干部监察管理的措施》，坚持领导干部重大事项报告制度和半年收入申报制度及礼品登记制度，认真组织开展了领导干部违反规定接受和赠送现金，有价证券、支付凭证等专项清理活动。坚持每月召开一次党风廉政建设专门会议，每年召开1-2次廉洁自律专题民主生活会，每年职代会对领导干部进行一次民主评议的制度，自觉地接受群众监督，加大了从源头预防和治理腐败的力度。

(4)按照“三个代表”重要思想学习教育活动的要求，广大干部职工进一步树立了为人民服务的思想，领导班子成员和机关工作人员纷纷走出机关，深入基层养护第一线，与职工同吃、同住、同劳动，协助挂点队搞好公路建养和各项工作，切实为生产一线职工解决各种生产生活困难。在经费紧张的情况下，先后为富湾队解决了吃水难的问题，中稍和富湾职工收看电视难的问题，为异地养护于都罗江队职工添置了液化气灶，在职工中掀起了较大反响，同时，广大干部职工能够充分利用自身条件，把服务扩展到社会，涌现出了不少救死扶伤，为群众办好事、实事的好人好事，受到了广大群众的赞誉，真正把行风评议整改工作落到实处。

2、针对雨季公路养护以及公路绿化中存在的问题，我段及时成立了专门机构，落实了抢修责任、材料机具、抢修人员，加大经费投入，积极开展了“雨季稳定路况”劳动竞赛，坚持了雨季巡路和值加班制度，做到勤上路、勤检查，发现水毁隐患，及时处理，做到预防性养护与日常养护相结合。由于公路绿化是一项涉及面广，群众参与性强的活动，为改变这种“年年种树不见树”的现状，提高路树的成活率，我段采取定人员、定任务、定报酬、定奖罚的“四定”措施，同时，加大对沿线群众的宣传教育，提高了广大群众的爱树护树意识，但公路绿化要上档次、上规模，要靠全社会的共同努力，要靠沿线各乡镇党委、政府、学校和村组，靠林业、公安等部门形成齐抓共管的工作格局，并力争在2024年彻底改变这种现状，宜林路段公路绿化率达80％以上。

3、以路政管理学南丰为契机，认真抓好路政执法队伍的整顿，建立健全路政执法的各项制度，完善检查、考核、监督机制，推行异地招聘，公开竞争上岗，优化路政队伍结构，健全政治、业务学习制度，加大路政执法人员的教育和培训力度，提高路政人员的综合素质，提高依法行政和服务水平。坚持了日常(每人每月不少于2/3以上时间)巡路制度，及时清理和整顿了占用公路乱堆乱放和部分圩镇路段占路为市等违章现象，加强了与各兄弟单位的联系与合作，加大了《公路法》的宣传力度，形成了齐抓共管的工作局面，共同为上犹营造了一个优美的交通发展环境。

4、整顿和规范公路建设秩序，防止和杜绝“豆腐渣”工程的出现，确保工程建设质量。通过开展质量年活动，明确了组织领导，成立了专门机构，落实了质量责任，强化了质量意识，并通过公开招投标，以低价中标的方式，择优选择了施工队伍，建立健全适应市场经济的三级质量监督保证体系，引入风险机制，实行全员工资浮动，与质量、进度、效益挂钩，把住源头管理，促进工程建设质量的稳步提高。

(二)正在落实的整改措施

针对上太线梅水境内路基缺口多，护坡倒塌未及时修复，及时处理，泥砂冲入农田，群众意见大，安全隐患大的突出问题，段养护公司采取积极措施，一是会同乡镇府到实地进行查看，并与乡镇府协商妥善解决的办法；二是对水毁严重，危险地段增设了危险标志；三是采取三个一点，即向上争取一点，请政府支持一点，自己筹集一点的办法，加紧对路基缺口和护坡的修复，在各项资金到位的情况下，可望在秋冬枯水季节(11月底以前)得到修复。

三、今后的打算

1、继续加强对民主评议行风工作的领导，并把行风评议工作作为一项长期的工作认真抓紧、抓好、抓出成效来，努力提高服务水平和服务质量，树立廉洁、务实、高效的部门和行业作风。

2、加大《公路法》的宣传力度，加大执法监督力度，规范路政执法行为，提高路政执法人员的综合素质，树立“依法行政、文明执法”的良好形象，实现公路基本无“三乱”达标。

3、加快公路建设步伐，加强公路养护，确保公路安全畅通，实现我段公路工作新跨越，为上犹营造一个良好的交通发展环境。

总之，这次民主评议行风活动，是提高我们公路干部职工思想道德素质和科学文化素质，推进我段各项事业发展的精神动力，智力支持和思想保证，是对公路工作的一次检阅。通过开展民主评议行风工作，促进了我段工作作风的转变，促进了党风廉政建设，推动了我段各项工作的顺利开展，为实现“思想大解放、行风大转变、公路大发展”的工作要求，为实现新世纪公路工作新跨越奠定了扎实的基础。

上犹公路段

二００一年十月十二日

**第五篇：民主评议行风工作总结**

xxxxx卫生院

民主评议行风活动工作总结

宣传发动工作是做好民主评议政风行风工作的前提和基础，我院把宣传发动、提高思想认识、营造民主评议的良好氛围作为基础性工作来抓，积极引导全院职工深化对加强民主评议行风建设重要性的认识，不断增强参与的积极性与主动性，具体工作总结如下：

一、加强组织领导，积极开展民主行风评议宣传工作

1、为了把民主评议行风工作落到实处，我院于年初成立了民主评议行风工作领导小组，医院“一把手”任组长，领导小组下设办公室，负责了解情况、材料综合、信息交流、协调督办等日常工作，形成一级抓一级、层层抓落实，群众齐参与的齐抓共管的领导机制和工作格局，确保民主评议行风工作顺利开展。

2、结合医院的实际，制定了民主评议行风工作实施方案，紧密围绕医疗收费及药品、耗材价格执行情况；合理检查、用药、治疗情况；医疗服务质量情况；医德医风建设情况；医药和医疗采购情况、公共卫生服务等为评议重点，精心组织，认真贯彻落实。

3、医院印发了民主评议行风工作宣传单张资料，向全院职工大力宣民主行风评议的目的、意义、内容、时间安排和评议方法等，形成“人人参加学习，人人提高认识，人人

了解行评，人人参与行评的”良好氛围。

二、组织广大职工认真学习民主评议行风工作的相关文件

为了进一步提高全院职工对行风评议工作的认识，奠定评议工作的坚实思想基础，使以积极端正的态度积极的参与和接受行风的评议。教育引导职工提高对开展民主评议行风工作重要性、必要性的认识，为民主评议行风工作的顺利开展奠定坚实的思想基础。同时，以开展评议活动为契机，深化了职业道德、职业责任、职业作风、职业纪律教育，提高了医务人员的职业道德素质，强化了行风建设的意识。

自我院民主评议行风工作开展以后，医院在醒目位置——大厅处设立了意见箱。为切实找准医院政风行风建设中存在的不足，我院坚持“横向到边、纵向到底，不留死角”的原则，采取走出去，请进来等方法，通过深入科室进行问卷调查、明查暗访、召开座谈会等等多种形式，征求社会各界和病人家属的意见和建议，经认真梳理，归纳整理。

经过一年来的民主评议行风工作我院无发现医疗服务收费违规、分解项目重复收费及超标准收费；治疗乱检查、滥用抗生素；药品违规采购，一次性耗材重复收费等。

我院今年民主评议行风工作整体开展良好，但在医疗服务质量上仍存在不足之处，部分窗口科室存在服务态度生、冷、硬、推诿、谩骂病人等现象，我院将严格落实做好整改，将民主评议行风工作中发现的不良现象坚决杜绝改正。

xxxxx卫生院

2024.12.15

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找